



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

VISTA OIL & GAS
AÑO 2020

En la portada: El Río
Limay visto desde
nuestras oficinas en
la ciudad de Neuquén



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

VISTA OIL & GAS SAB DE CV

AÑO 2020





Vista de nuestro equipo
de perforación en
Bajada del Palo Oeste

**En Vista operamos
con integridad,
innovación y agilidad.**

Trabajamos en equipo
para hacer las cosas
bien, la primera vez
y todas las veces.

Desarrollamos nuestro
negocio de **manera
sostenible**, generando
valor hoy y construyendo
un futuro para las
generaciones venideras



CONTENIDOS

11 MENSAJE DEL PRESIDENTE Y CEO

13 SOBRE ESTE REPORTE

15 ASPECTOS DESTACADOS FINANCIEROS Y DE LA SUSTENTABILIDAD DEL NEGOCIO

19 RESPUESTA ANTE EL COVID-19

- 19 Respuesta en las operaciones.
Plan de continuidad del negocio (BCP)
y protocolos de COVID-19
- 21 Respuesta para nuestra comunidad
- 21 Resiliencia del negocio ante
la pandemia del COVID-19

1 PERFIL DE VISTA

26 SOBRE NOSOTROS

- 27 Información bursátil
y principales accionistas

29 INFORMACIÓN SOBRE LA COMPAÑÍA

- 29 Nuestras operaciones en Argentina
- 31 Nuestras operaciones en México
- 32 Descripción del ambiente del negocio

35 VISTA WAY

2 ESTRATEGIA DE DESARROLLO SUSTENTABLE

41 RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

45 PLATAFORMA DE ACCIÓN SOBRE SUSTENTABILIDAD

48 TEMAS MATERIALES

50 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS DE LA ONU

3 GOBIERNO CORPORATIVO

54 CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN

- 54 Consejo de Administración
- 57 Equipo de Administración
- 58 Comités del Consejo

61 CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y PRÁCTICAS ANTICORRUPCIÓN

- 61 Cumplimiento normativo
- 61 Prácticas anticorrupción

62 CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

- 62 Cultura ética
- 64 Canales de reporte y denuncias

65 DERECHOS HUMANOS

67 DESEMPEÑO ECONÓMICO Y OPERATIVO

- 67 Valor económico directo generado y distribuido
- 69 Operaciones, innovación y eficiencia

4 NUESTRA GENTE

72 NUESTRA GENTE: NUESTRAS CREENCIAS

- 74 Desempeño y compensación del talento
- 76 Política de licencias por maternidad y paternidad
- 77 Capacitación y desarrollo

81 DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

- 83 Diversidad e igualdad de oportunidades
- 86 Otras iniciativas de inclusión
- 86 Sistema de red de empleados

87 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

- 87 Gestión de la seguridad

- 92 Desempeño en seguridad
- 95 Alineación de nuestros proveedores en aspectos de seguridad
- 96 Entrenamiento en seguridad

5 COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

- 98 ENFOQUE INCLUSIVO
- 103 ASPECTOS DESTACADOS DE LA ACTIVIDAD 2020
- 106 IMPACTO ECONÓMICO INDIRECTO
- 108 DONACIONES Y VOLUNTARIADO CORPORATIVO
 - 108 Argentina
 - 109 México

6 NUESTRA CADENA DE VALOR

- 112 PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO Y DESARROLLO DE PROVEEDORES
- 116 Desarrollo de proveedores locales
 - Alianza estratégica con proveedores clave. Programa One Team
- 118 NUESTROS CLIENTES

7 MEDIOAMBIENTE

- 122 CUIDADO DEL MEDIOAMBIENTE
 - 123 Cumplimiento ambiental
 - 123 Gestión de riesgos e impacto
 - 125 Iniciativas ambientales. Proyecto FARO

127 GESTIÓN DE AGUA Y EFLUENTES

- 128 Agua y comunidad
- 128 Extracción de agua
- 129 Disposición de agua
- 130 Consumo de agua
- 131 Derrames significativos

132 GESTIÓN DE RESIDUOS

135 ENERGÍA

- 136 Consumo de energía

138 ACCIÓN POR EL CLIMA

- 139 Emisiones, medición de nuestro impacto
- 141 Compromisos para el año 2021

143 BIODIVERSIDAD Y ECOSISTEMAS LOCALES

- 143 Areas naturales protegidas
- 144 Relevamiento de biodiversidad local
- 144 Preparación de la línea de base antropológica, arqueológica, paleontológica y social para el área protegida
- 145 Hábitats protegidos o restaurados
- 146 Concepto E-PAD de vista

149 DISCLAIMERS

150 GLOSARIO Y UNIDADES

153 ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

162 CONTENIDO DE INFORMACIÓN SASB



MENSAJE DEL PRESIDENTE Y CEO

Contenidos GRI
102-14

Miguel Galuccio

Presidente del Consejo
de Administración
y Director General

En ocasión de nuestro tercer aniversario, me complace presentar a nuestros grupos de interés el Reporte de Sustentabilidad inaugural de Vista para el año 2020. Estoy orgulloso de lo mucho que hemos logrado en nuestras operaciones en tan poco tiempo. Ahora es momento de elevar las expectativas en términos de ambiciones de sustentabilidad y mostrar nuestro progreso en asuntos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG).

El año 2020 fue desafiante, y duramente atravesado por la pandemia del COVID-19, la cual afectó la salud, la economía y los negocios como solían ser, en todo el mundo en general, y particularmente en América Latina, donde las economías suelen ser más frágiles.

La respuesta de Vista ha sido firme y decisiva, dedicando esfuerzos significativos a nuestro plan de continuidad del negocio, con especial énfasis en la salud y la seguridad de empleados y contratistas. También nos involucramos con los aspectos sociales de la pandemia e hicimos aportes a las comunidades donde operamos, donando provisiones de alimentos en barrios socialmente vulnerables de Buenos Aires, y equipamiento médico a hospitales públicos de Neuquén y Río Negro.

Durante 2020, anunciamos nuestro apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y nos comprometimos a mostrar avances sobre cómo nuestra estrategia, nuestra cultura y nuestras operaciones diarias contribuirán a los Objetivos de Desarrollo Sostenible del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, tal como se presentará en este Reporte. En Vista tenemos una sólida política de diversidad que respalda los principios de equidad e inclusión en nuestra fuerza laboral. Estamos enfocados en crear un entorno de trabajo en el que todos puedan tener éxito.

Vista es una compañía joven, con espíritu emprendedor, apalancada en una base sólida de activos convencionales con trayectoria de operaciones confiables por décadas. Trabajamos en equipo para hacer las cosas bien, la primera vez y todas las veces, y esto se refleja tanto en nuestro continuo progreso, como en el compromiso de nuestros empleados y contratistas con las metas de sustentabilidad. Nuestro proyecto insignia de *shale oil* en Bajada del Palo Oeste lo desarrollamos bajo los estándares más elevados de sustentabilidad de la industria, evitando la quema de gas, utilizando ductos para transportar petróleo el crudo y el agua de estimulación hidráulica, minimizando así nuestra huella de carbono desde el inicio de la producción. Hemos robustecido nuestros procesos y equipos de seguridad mediante la incorporación de conceptos relativos al desempeño humano y a la creación de una cultura de entrenamiento que minimice o elimine eventos indeseados, siguiendo las directrices del *Operating Management System* (OMS) de IPIECA/*International Association of Oil & Gas Producers* (IOGP).

Sin duda, el cambio climático se ha convertido en el tema ASG más destacado para todas las industrias. Como compañía de petróleo y gas, aspiramos a ejercer un papel protagonista en la transición energética, con el objetivo de convertirnos en una compañía de energía confiable, eficiente y de bajas emisiones de carbono.

En 2020, logramos un hito clave al determinar nuestra línea de base de referencia de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Con dicha información, estableceremos metas estratégicas y diseñaremos un plan de acción para reducir las emisiones de efecto invernadero en nuestras operaciones, el cual presentaremos en nuestro próximo reporte.

Consideramos que la sustentabilidad es un aspecto vital de nuestra estrategia de negocio y estoy convencido de que contamos con las personas, los procesos y el compromiso necesarios para contribuir a resolver los complejos desafíos de la industria energética y el medioambiente.

Convoco a nuestros grupos de interés a leer este Reporte, el cual transmite nuestra visión, nuestra estrategia y las acciones que estamos tomando para desarrollar nuestro negocio de manera sostenible, creando valor en el presente y construyendo un futuro para las generaciones venideras. Prometo mantenerlos informados sobre nuestro progreso en reportes futuros.

Atentamente,



SOBRE ESTE REPORTE

Contenidos GRI 102-12,
102-45, 102-50, 102-53,
102-54, 102-56

Nos complace presentar el primer Reporte de Sustentabilidad de Vista, lo que demuestra nuestro compromiso con la transparencia.

Este Reporte de Sustentabilidad ha sido elaborado de acuerdo con la opción esencial del Global Reporting Initiative (GRI) Standards y de la Oil and Gas Exploration Production Standard elaborado por el Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Nos basamos en el formato de reporte GRI para lograr cubrir integralmente los factores ASG, y en SASB para los factores ASG específicos de la industria, los cuales tienen mayor relevancia en nuestro desempeño financiero y en la creación de valor de largo plazo. Esperamos continuar construyendo sobre estos marcos de reporte. Dado que este es nuestro primer reporte, la información no ha sido verificada externamente. Nos comprometemos a verificar externamente nuestro Reporte de Sustentabilidad 2021.

En 2020, nos complació confirmar nuestro apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos, normas laborales, medioambiente y anticorrupción. Con nuestro apoyo, expresamos nuestra intención de implementar estos principios. Este Reporte de Sustentabilidad es también nuestra Comunicación de Progreso, como requiere dicha iniciativa.



Contacto

Agradecemos los comentarios y consultas sobre este Reporte de Sustentabilidad, los cuales pueden dirigirse a:

ir@vistaoilandgas.com

En 2015, la Asamblea General de las Naciones Unidas adoptó 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que establecen la agenda global para un desarrollo económico equitativo, socialmente inclusivo y ambientalmente sostenible, a fin de conseguir la prosperidad global para 2030. Para alcanzar nuestro propósito, hemos identificado 8 de los 17 objetivos a través de los cuales contribuimos con mayor impacto.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Hemos identificado **8** de los 17 objetivos a través de los cuales contribuimos con mayor impacto



Desde 2020, somos miembros de la Comunidad GRI, demostrando nuestro compromiso con la transparencia, respaldando los Estándares GRI, y accediendo a la posibilidad de conectarnos con otros líderes en materia de sustentabilidad alrededor del mundo.



COMMUNITY MEMBER

2021

ASPECTOS DESTACADOS FINANCIEROS Y DE LA SUSTENTABILIDAD DEL NEGOCIO

Contenidos GRI
102-7

PRINCIPALES ASPECTOS DESTACADOS DE 2020

Desempeño económico



9.73 MMboe

de producción de
petróleo y gas

~134,000

acres de shale oil
en Vaca Muerta

128.1 MMboe

de reservas probadas
a diciembre de 2020

274 \$MM

Ingresos totales

88 \$MM

Gastos operativos totales

224 \$MM

Inversiones
(CAPEX) totales

96 \$MM

EBITDA ajustado consolidado,
con un margen EBITDA ajustado de 35%

203 \$MM

Caja y equivalentes
a diciembre de 2020

+1.3 \$MM

Valor de los activos
a diciembre de 2020

+500 \$MM

Capital contable a
diciembre de 2020

Desempeño Social



382

empleados

367 en Argentina y

15 en México

2.239

empleados

de contratistas

y subcontratistas

50%

de las contrataciones
de 2020 fueron

mujeres

+\$345.000

contribución social a las comunidades
donde operamos en Argentina y México,
incluidas las donaciones para ayudar
en la pandemia de COVID-19

Desempeño en seguridad



0

**accidentes
fatales**

100%

estándares de seguridad

reelaborados desde el inicio

de nuestras operaciones en 2018

2.6

**MM horas
trabajadas**

90% ↓

reducción de la TRIR
desde el inicio de
nuestras operaciones
en 2018

0.38 TRIR

Logramos nuestro objetivo de alcanzar
una TRIR <1 en línea con el desempeño
de las compañías internacionales
de petróleo y gas Tier 1

571

horas
de sesiones de
entrenamiento en HSE
(salud, seguridad
y medioambiente)

Desempeño ambiental



GEI

Inventario de emisiones

completado para
2019 y 2020

99% de la producción de hidrocarburos

transportada por ductos,
minimizando el transporte
por camiones

0% de transporte agua y petróleo

programado en camiones en el proyecto
de desarrollo de shale oil en Bajada
del Palo Oeste

100% uso de sand boxes

para manipuleo de arena de fractura
en locaciones, minimizando la cantidad
de polvillo de arena en el aire

Gobierno corporativo y cumplimiento de responsabilidades



100% de los empleados

y contratistas relevantes de Vista han
firmado el Código de Ética y Conducta

340 horas de formación

en concientización sobre
derechos humanos

100% miembros del Consejo de Administración independientes

componen los comités del Consejo
de Administración (Auditoría, Prácticas
Corporativas y Compensaciones)

67% de los miembros del Consejo

son independientes

100% de nuestros empleados
perciben su bono anual impactado
por el logro de los objetivos de ASG
de la compañía



Nuestro Plan de Continuidad del Negocio incluye células independientes para evitar contacto innecesario y favorecer la detección temprana de posibles casos.

RESPUESTA ANTE EL COVID-19

El año 2020 se vio profundamente afectado por la pandemia de COVID-19 y por la recesión económica generada por las consecuentes medidas de confinamiento. La respuesta de Vista ha sido firme, especialmente, en lo que respecta a la salud y la seguridad de nuestros empleados, y de las comunidades donde operamos.

Respuesta en las operaciones. Plan de Continuidad del Negocio (BCP) y Protocolos de COVID-19

Implementamos nuestro Plan de Continuidad del Negocio (BCP, por sus siglas en inglés), basado en diagramar equipos de trabajo reducidos, operando como células totalmente independientes, desde fines de marzo de 2020.

Nuestra estrategia de células agrupa a las personas en pequeños equipos (máximo de 6 empleados por célula), que trabajan en las operaciones con una interacción mínima o nula con otras células. Coordinamos simulacros de emergencia semanales, para preparar a los empleados y contratistas ante posibles casos de síntomas compatibles con COVID-19. Además, realizamos controles de acceso, pruebas de temperatura, chequeos médicos y de enfermería para los empleados antes de que ingresen a sus turnos. Para los contratistas externos, requerimos controles equivalentes y un cumplimiento exhaustivo de sus protocolos del COVID-19 como requisito para acceder a nuestras instalaciones

ESTRATEGIA DE CÉLULAS

- Esquema típico compuesto por 114 empleados abocados a tareas esenciales, dividido en 30 células de 1 a 6 empleados (según sector y turno)
- Se evita la interacción entre personas en diferentes células

Asistencia médica disponible
24/7, **100%** dedicada a la
supervisión, concientización y
prevención frente al COVID-19.

- Las instalaciones y refrigerios se organizan de manera tal de garantizar el aislamiento entre células
- La estrategia celular permite rastrear a los compañeros de trabajo potencialmente infectados después de identificar un caso positivo o probablemente positivo

ELEMENTOS CLAVE DE LA ESTRATEGIA DE CÉLULAS



Composición mínima de la célula



Comunicación abierta y transparente



Consultas semanales con epidemiólogos



Foco en la detección temprana



Sesiones frecuentes de capacitación para empleados y contratistas

+100,000

controles
de temperatura
realizados

8

salas de enfermería
instaladas en nuestras
operaciones

Nuestro Plan de Respuesta ante el brote del COVID-19 en Argentina y México es dirigido por un **Comité de Crisis** y respaldado por 5 protocolos operativos específicos, los cuales están enfocados en minimizar el riesgo de propagación del virus, desarrollar buenos hábitos de higiene y mantener la seguridad de los negocios, las operaciones y los proyectos incluso en el contexto de pandemia vigente.

Nuestro BCP es importante no sólo para mantener la continuidad de las operaciones, sino también para preservar la salud de nuestra gente y la de sus familias.

- **Home Office:** Se implementó la modalidad durante la pandemia para los empleados fuera del BCP (aproximadamente el 70% de los empleados de Vista), permitiéndoles trabajar de forma segura desde sus casas.
- **Prueba serológica** de anticuerpos para COVID-19 disponible para todos los empleados de Vista. El 90% del equipo operativo fue testeado.

Respuesta para nuestra comunidad

Contribuimos con las comunidades locales a través :

- **Sistemas provinciales de salud:** donamos cuatro respiradores y tres monitores al sistema de salud de la provincia de Neuquén y 20 camas de terapia intensiva y demás equipos médicos al hospital público de Catriel. Adicionalmente, ofrecimos nuestras instalaciones en Catriel para ser utilizadas como área de cuarentena o aislamiento.
- **Necesidades básicas:** en Buenos Aires, donamos \$135,000 a la iniciativa #SeamosUno, una acción liderada por varias ONG con apoyo privado, que entregó más de 1 millón de cajas de alimentos y productos de higiene personal en las zonas económicamente relegadas de Buenos Aires. También donamos más de \$10,000 a la ONG Banco de Alimentos en Neuquén y Río Negro, lo que aportó 46,000 alimentos.

Resiliencia del negocio ante la pandemia del Covid-19

La pandemia afectó de manera significativa la demanda global y doméstica de petróleo, reduciendo los precios globales y generando un escenario complejo para evacuar lo producido, y por lo tanto impactando en la situación financiera y económica de todas las compañías petroleras.

Nuestra respuesta integral al COVID-19 incluyó acciones en los frentes financiero, operativo y de negociación con proveedores, lo que contribuyó a la resiliencia de Vista en un contexto complejo de demanda y precio del petróleo.

Complementando nuestro BCP, adoptamos como estrategia de negocio, la preservación de la caja y la protección de nuestro valor estratégico.

Donamos cuatro respiradores y tres monitores al sistema de salud de la provincia de Neuquén y 20 camas de terapia intensiva y demás equipos médicos al hospital público de Catriel

El plan de preservación de la caja incluyó una reducción de 30% en las inversiones de 2020 respecto del presupuesto original, así como una revisión de más de 20 contratos relacionados con las operaciones, y una revisión exhaustiva para reducir los gastos generales y de administración.

En cuanto a nuestro plan de preservación del valor estratégico, rápidamente llevamos a cabo acciones para adaptar nuestro negocio al contexto 2020:

- Fuimos pioneros en Argentina en la estrategia de contratación de barcos para almacenar nuestra producción del segundo trimestre, y así evitar ventas a precios bajos.
- Cerramos temporalmente nuestros pozos de Vaca Muerta en respuesta a la baja demanda de petróleo crudo, ya que los reservorios de shale proporcionan una solución de almacenamiento altamente eficiente a corto plazo.
- Ampliamos nuestra cartera de clientes, logrando incrementar las exportaciones hasta 3 millones de barriles de petróleo, ya que la demanda internacional de petróleo se recuperó antes que el mercado local, convirtiéndonos en el principal exportador de petróleo liviano de Argentina en 2020.

En nuestro proyecto insignia en Bajada del Palo Oeste, redefinimos el diseño de pozo, capturando mejoras de productividad y logrando una curva tipo EUR a 1.52 MMboe. Estimamos que tendremos como resultado un costo de desarrollo cercano a 8 \$/boe para los pozos nuevos, lo que implica una reducción de 30% en comparación con el diseño del pozo anterior, y el logro de ser una compañía con activos de retornos sólidos y resilientes ante un contexto de precios de crudo bajos.

Sobre esta base, en el tercer trimestre de 2020 reiniciamos nuestro plan de crecimiento, retomando la actividad de desarrollo en Bajada del Palo Oeste, lo que nos permitirá incrementar producción, ingresos y EBITDA ajustado en 2021.



Equipo perforando en
Bajada del Palo Oeste.



One Team realizando actividades de perforación.

PERFIL DE VISTA



SOBRE NOSOTROS

Contenidos GRI 102-1,
102-2, 102-3, 102-4,
102-5, 102-6, 102-7

Somos una compañía latinoamericana independiente, dedicada a la exploración, el desarrollo y la producción de petróleo y gas, enfocados en el desarrollo del shale oil de la formación Vaca Muerta.

Nuestras oficinas están ubicadas en Neuquén (Argentina), cerca de nuestras operaciones principales, en Buenos Aires (Argentina) y en la Ciudad de México (México).

La empresa lista en la bolsa de México desde el 2017, y fue la primera Special Purpose Acquisition Company ("SPAC"), luego de adquirir dos compañías con una sólida plataforma operativa en Argentina, en la Combinación Inicial de Negocios del 4 de abril de 2018, fecha de nuestra toma de control de las operaciones. Posteriormente en 2019, llevamos a cabo una oferta pública subsecuente en México y Estados Unidos de acciones serie A en la Bolsa de México y en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE).

Inventario profundo de locaciones *shale oil* de alta rentabilidad, apalancado por activos generadores de caja y por capacidad ociosa de infraestructura existente

ACTIVOS EN ARGENTINA

ACTIVOS EN VACA MUERTA

RESERVAS P1

90.3 MMboe

(98% operado, 85% petróleo)

PRODUCCIÓN 4T 2020

14.6 Mboe/d

(99% operado, 90% petróleo)

TOTAL **~134mil** acres

- Hasta 550 locaciones identificadas en Bajada del Palo Oeste
- Potencial adicional al de-risear niveles de navegación adicionales
- Infraestructura instalada para tratar ~40 Mbbl/d de crudo
- Concesiones de 35 años vencen en 2053-4

ACTIVOS CONVENCIONALES

RESERVAS P1

37.5 MMboe

(99% operado, 54% petróleo)

PRODUCCIÓN 4T 2020

15.8 Mboe/d

(99% operado, 62% petróleo)

- Cesiones vencen en 2025-2026, con derechos exclusivos para negociar una extensión de 10 años con las provincias
- Bajo costo operativo, activos con generación de caja

ACTIVOS EN MÉXICO

RESERVAS P1

0.3 MMboe

PRODUCCIÓN 4T 2020

0.3 Mboe/d



Vista tiene como objetivo desarrollar su inventario de hasta 550 locaciones de pozos para desarrollar shale oil de alto retorno en ~134,000 acres en la formación Vaca Muerta, combinando nuestra base de activos generadores de flujo de caja e infraestructura con capacidad instalada para tratar la producción incremental.

Desde 2018, Vista ha iniciado una trayectoria ambiciosa de crecimiento, mostrando resultados sólidos de producción hasta la fecha. Para diciembre de 2020, la compañía había perforado y completado 20 nuevos pozos en Vaca Muerta, logrando una productividad líder en Vaca Muerta, validando la alta calidad del acreage y nuestra capacidad de crecimiento. En México, adquirimos una participación del 50% en tres concesiones, en los bloques CS-01 y A-10 en la cuenca Macuspana y en el bloque TM-01 en la cuenca Tampico-Misantla.

Vista está liderada por sus socios fundadores, un Equipo de Administración experimentado, que busca generar sólidos resultados para nuestros accionistas de manera sostenible. En el cuarto trimestre de 2020, fuimos el tercer productor de shale oil de Argentina, **con una producción diaria total de shale de 14,563 boe/d**. Nuestra producción promedio fue 30,648 boe/d en el cuarto trimestre de 2020, proveniente de las 16 áreas en explotación, 13 de las cuales están ubicadas en Argentina y 3 en México. Operamos 10 de esas concesiones que representan el 99.2% de la producción. Las reservas probadas totales ascendieron a 128.1 MMboe a diciembre de 2020.

A diciembre 2020 Vista contaba con 367 empleados en Argentina y 15 empleados en las oficinas y las operaciones de México.

30,648 boe/d

Producción promedio
en 4T 2020

Información bursátil y principales accionistas

Cotizamos en la Bolsa de Nueva York bajo el símbolo "VIST" y en la Bolsa Mexicana de Valores bajo el símbolo "VISTA". Al 31 de diciembre de 2020, nuestro capital social en circulación consta de dos series de acciones: acciones serie "A" y "C", registradas en el Registro Nacional de Valores (RNV) y que cotizan en la Bolsa Mexicana de Valores. A la fecha de este Reporte de Sustentabilidad anual, nuestro capital social estaba integrado

por 87,878,453 acciones serie "A" y dos acciones serie "C". Cada serie de acciones otorga los mismos derechos y obligaciones a sus titulares, incluidos los derechos societarios y económicos.

Nuestros accionistas que son beneficiarios finales de más del 5% de nuestras acciones serie "A" y acciones serie "C", al 31 de diciembre de 2020, son:

- **Acciones Serie "A":**¹ Kensington Investments B.V. con 15,833,000 acciones, que representan el 17.4% de la clase; Miguel Galuccio con 6,318,918 acciones que representan el 6.9% de la clase.
- **Acciones serie "C":**² Vista SH, LLC (d) con 1 acción, que representa el 50% de la clase y Vista Sponsor Holdings, L.P. (d) con 1 acción, que representa el 50% de la clase.

¹ Con base en el Anexo 13G enviado a la SEC el 19 de noviembre de 2020. Kensington Investments B.V., es una subsidiaria totalmente propiedad de Abu Dhabi Investment Council Company P.J.S.C., la cual es una compañía pública que cotiza en bolsa que es indirectamente propiedad del gobierno del Emirato de Abu Dhabi en los Emiratos Árabes Unidos. Kensington Investments B.V. era poseedor de 12,500,000

Acciones Serie A (representadas por ADS) y 10 millones de Títulos Opcionales de la Compañía, convertibles, previo ejercicio, en 3,333,333 Acciones Serie A. A la fecha de este reporte, Miguel Galuccio posee (i) 2,790,238 Acciones Serie A, (ii) 4,452,000 títulos opcionales convertibles en 1,484,000 Acciones Serie A (iii) 2,044,680 Opciones de Compra ejercidas, (iv) 3,057,952 Opciones de Compra no ejercidas (que

no podrán ejercerse en un plazo de 60 días a partir de la presentación de nuestro reporte anual 20-F) y (v) 1,436,149 Acciones Restringidas (que no podrán ejercerse en un plazo de 60 días a partir de la presentación de nuestro reporte anual 20-F).

² Vista Sponsors Holdings, L.P. y Vista SH, LLC son titulares de una acción Serie C. Riverstone Vista Holdings Limited es el único miembro de

Riverstone Vista Holdings GP, L.L.C., que es el socio general de Vista Sponsors Holdings, L.P., que es el miembro gerente de Vista SH, LLC. Riverstone Vista Holdings Limited es administrado por un consejo de tres personas y ningún director puede actuar solo para dirigir la votación o disposición de las acciones de la Serie "C" en poder de Vista Sponsors Holdings, L.P. y Vista SH, LLC.

INFORMACIÓN SOBRE LA COMPAÑÍA

Contenidos GRI 102-2,
102-4, 102-06

En 2020, alrededor del 98.8% de nuestra producción estuvo en Argentina, principalmente, en las provincias de Neuquén y de Río Negro.

Nuestras operaciones en Argentina

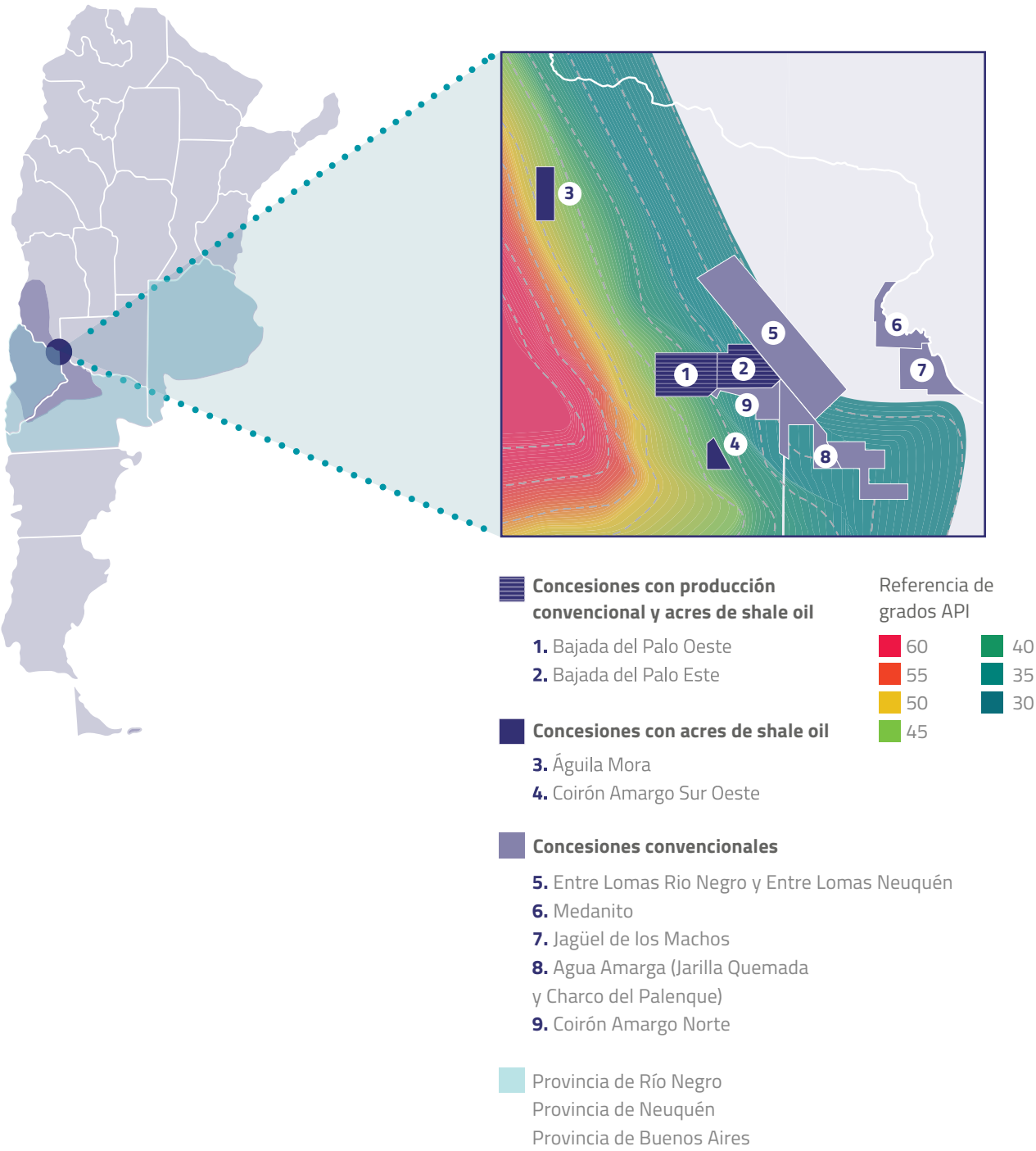
Contamos con aproximadamente 134,000 acres netos ubicados en la formación de shale oil de Vaca Muerta, en las concesiones de Bajada del Palo Oeste, Bajada del Palo Este, Águila Mora y Coirón Amargo Sur Oeste. Operamos tres de éstas, que representan el 99% de nuestra superficie neta en acres de shale.

En la concesión de Bajada del Palo Oeste, perforamos y completamos 20 pozos de shale oil con objetivo en la formación Vaca Muerta, lo que aumentó nuestra producción de shale de cero a principios de 2019 a un promedio de 14,563 boe/d en diciembre de 2020, impulsado por el alto rendimiento de los pozos. Los pozos de Bajada del Palo Oeste están conectados a nuestras instalaciones de transporte y tratamiento existentes, con capacidad instalada para procesar y tratar hasta 40,000 barriles de petróleo por día.

Tenemos un inventario significativo de hasta 550 locaciones en Bajada del Palo Oeste, lo que nos proporciona más de 15 años de inventario de perforación, teniendo en cuenta dos equipos completamente dedicados. Actualmente, nuestro inventario de perforación se basa en tres horizontes de navegación objetivo, lo que proporciona un importante potencial de crecimiento de producción y una oportunidad de alta rentabilidad. Esperamos expandir nuestro inventario de perforación probando horizontes de navegación adicionales y delineando aún más nuestro acreage, en las concesiones de Bajada del Palo Este y Águila Mora.

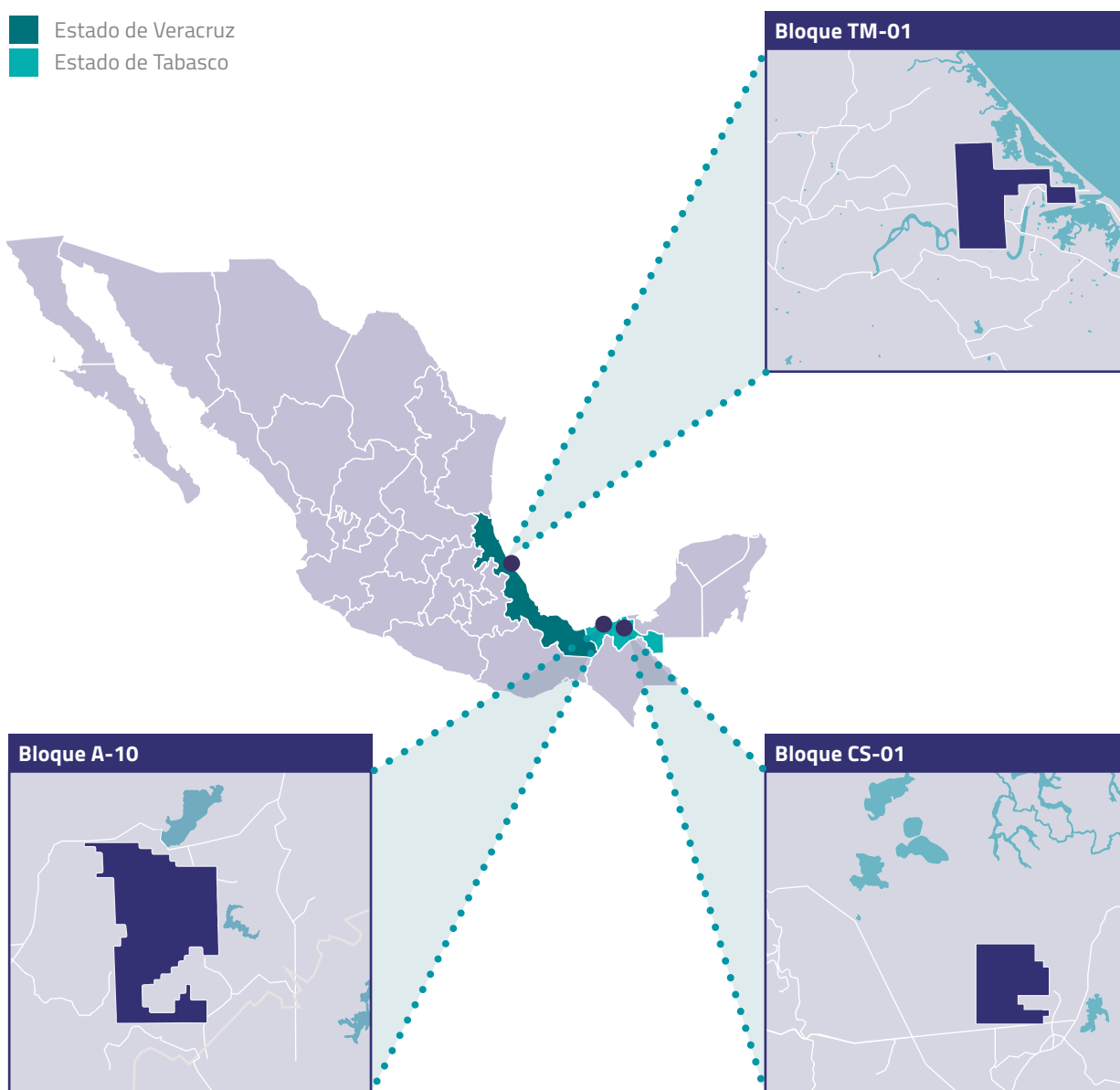
Nuestra producción convencional se concentra en la cuenca Neuquina, mayoritariamente en las áreas Entre Lomas, Bajada del Palo Este, Jagüel de los Machos y Medanito. También tenemos participaciones en otras concesiones en las cuencas Neuquina y Noroeste.

PRINCIPALES CONCESIONES EN ARGENTINA



Nuestras operaciones en México

En noviembre de 2018, adquirimos una participación no operada del 50% en tres concesiones de los bloques CS-01 y A-10 en la cuenca Macuspana, y del bloque TM-01 en la cuenca Tampico-Misantla. En agosto de 2020, la Comisión Nacional de Hidrocarburos otorgó a Vista la operación de la concesión CS-01. En consecuencia, completamos el período de transferencia entre Jaguar y Vista, y comenzamos a operar dicho bloque en la segunda mitad de 2020.

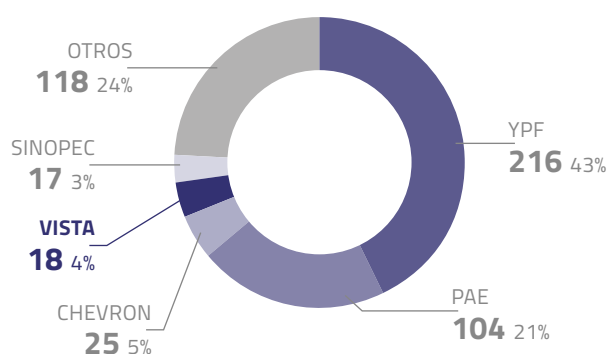


Descripción del ambiente del negocio

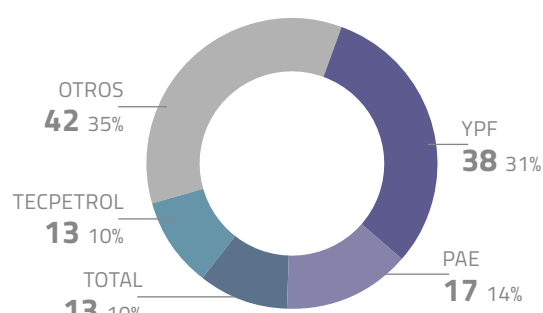
RESUMEN DE LA PRODUCCIÓN DE PETRÓLEO Y GAS DE ARGENTINA

Durante 2020, el sector productor de petróleo y gas de Argentina produjo más de 498 Mbbbl/d y más de 123 MMm³/d de gas natural. El principal productor de petróleo fue YPF, con una participación de mercado del 43%, seguido de Pan American Energy (21%), Chevron (5%) y Vista (4%). YPF también fue el principal productor de gas natural, con 31% de participación de mercado, seguido de Pan American Energy (14%), Total Austral (10%) y Tecpetrol (10%).

Producción de petróleo 2020 en Mbbbl/d



Producción de gas 2020 en MMm³/d



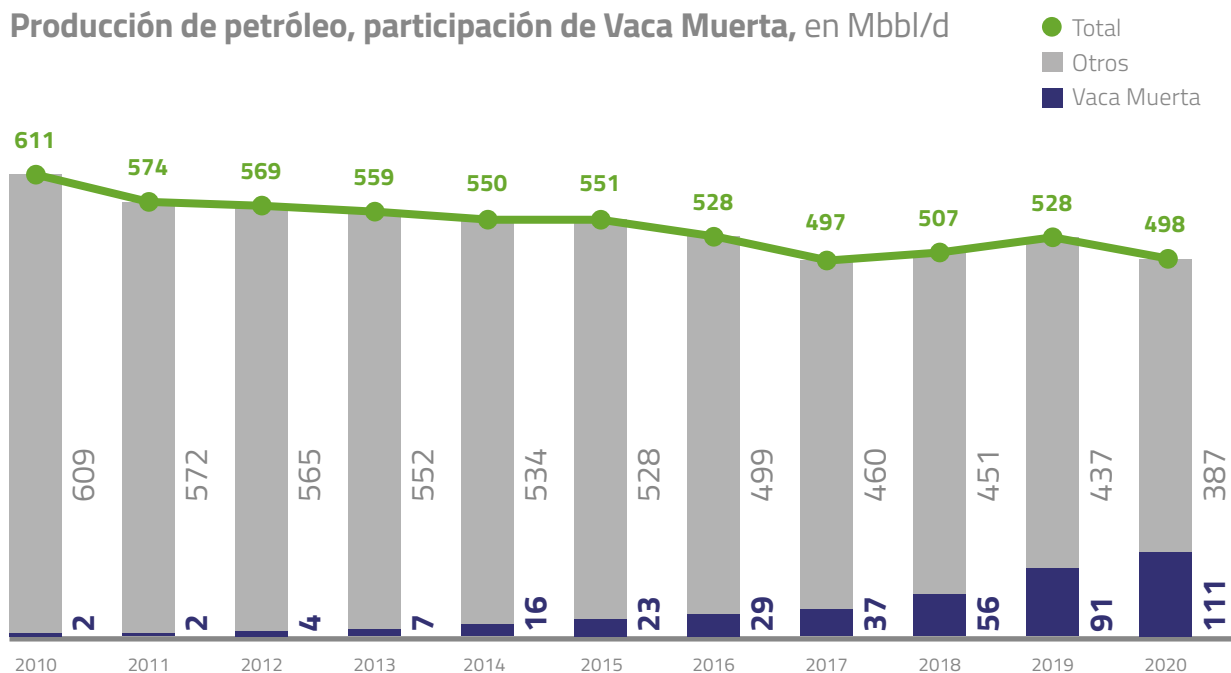
FORMACIÓN SHALE EN VACA MUERTA

Argentina tiene el cuarto mayor recurso prospectivo de shale oil del mundo y el segundo mayor recurso prospectivo de shale gas, con una estimación de 27 Bnbbbl y 802 Tcf, respectivamente, a partir de 2017. Actualmente, Vaca Muerta es el principal play de shale comercialmente productivo fuera de Estados Unidos.

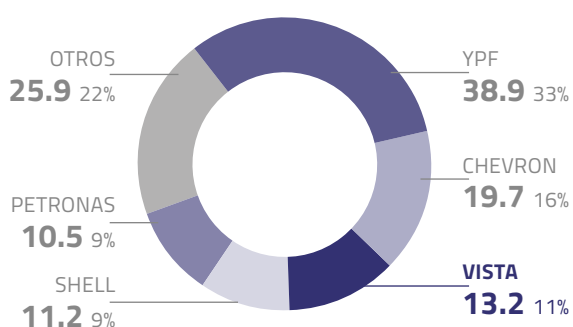
El desarrollo de la formación Vaca Muerta juega un papel importante en la economía argentina, reduciendo las importaciones de energía, compensando el declino de los bloques convencionales, atrayendo inversiones y creando oportunidades de empleo. Vaca Muerta ha atraído a más de 30 compañías de petróleo y gas, tanto nacionales como extranjeras, incluidas Chevron, Shell, ExxonMobil, Total, Equinor, Petronas, Dow, Wintershall, BP, Conoco Phillips y CNOOC.

En el 4T de 2020, la producción de Vaca Muerta fue de 290.0 Mboe/d, de los cuales 119.5 Mbbbl/d fueron de petróleo. La participación de Vaca Muerta en la producción nacional de petróleo crudo alcanzó el 24% a Diciembre 2020. Los principales productores de petróleo en Vaca Muerta al 4T de 2020 fueron YPF, con una participación de mercado del 33%, Chevron (16%), Vista (11%) y Shell (9%).

Producción de petróleo, participación de Vaca Muerta, en Mbbl/d



Producción de petróleo de Vaca Muerta 4T 2020, en Mbbl/d



Resumen de la industria de petróleo y gas de México

México es el undécimo mayor productor de petróleo. Aunque la producción total de petróleo ha disminuido de 3.33 MMbbl/d en 2005 a 1.75 MMbbl/d en 2018, México tiene importantes recursos de hidrocarburos, con reservas probadas estimadas de petróleo y gas de 8.5 Bnboe, reservas 3P de 25.5 Bnboe y recursos prospectivos estimados de 112.8 Bnboe, en cada caso, al 1 de enero de 2018. El subsuelo mexicano tiene múltiples plays geológicos y ofrece oportunidades considerables en todo el espectro de riesgo, desde campos maduros en tierra hasta grandes proyectos en aguas profundas. México presenta un significativo potencial para aumentar la producción de petróleo, a través de la aplicación más amplia de técnicas secundarias y terciarias, mejorando de manera significativa los factores de recuperación actuales.



Desde nuestro primer pozo, hemos incrementado la velocidad de perforación en más de un 135%.

Vista Way es la forma en la cual hacemos las cosas, un conjunto de valores únicos que definen nuestra compañía y a nuestra gente. Todo nuestro trabajo, desde nuestras acciones diarias hasta nuestros proyectos a largo plazo, se ejecuta de acuerdo con Vista Way. Por lo tanto, nuestra actividad ASG y los objetivos de sustentabilidad a largo plazo también son Vista Way.

Valores fundamentales del Vista Way



HONESTOS

Actuamos con integridad y respeto, creando un ambiente de confianza, asegurando un enfoque sustentable del entorno en que operamos, y cumpliendo con la ley, como así también las políticas y el Código de Ética y Conducta de la compañía.



COMPROMETIDOS CON LA OBTENCIÓN DE RESULTADOS

Enfocamos nuestros esfuerzos al cumplimiento de objetivos, con niveles de desempeño que superen los estándares de la industria.



INNOVADORES

Somos personas abiertas a nuevas formas de hacer las cosas, en una búsqueda continua de mejorar nuestra forma de trabajar y nuestros resultados.



ÁGILES

Estamos empoderados para tomar decisiones rápidas y adaptarnos al cambio, haciéndonos responsables de nuestras acciones.



JUGADORES DE EQUIPO

Creemos en la importancia de la colaboración para la creación de valor y estamos orgullosos de lo que hacemos y del equipo que formamos.

NUESTRO VISTA WAY



HONESTOS



INNOVADORES



ÁGILES



JUGADORES DE EQUIPO



COMPROMETIDOS CON LA OBTENCIÓN DE RESULTADOS



Sala de reuniones en las
oficinas de Neuquén.

MANIFIESTO DE VISTA

Sentimos a Vista como propia, inspirando a otros a trabajar comprometidos con el Vista Way en nuestro camino de crecimiento.

CÓMO TRABAJAMOS

1 Innovamos a través de proyectos;
operamos con procesos que conducen a resultados visibles y medibles.

2 Somos responsables y colaborativos en la gestión y exigentes en el cumplimiento de nuestros objetivos y los estándares de seguridad.

3 Buscamos crear lo que no está creado,
corregir lo que no funciona y eliminar lo que no sirve.

4 Operamos una organización *flat* and *lean*, logramos más con menos.

5 Damos importancia a priorizar,
ponemos el foco en lo que genera impacto y es conducente al cumplimiento de nuestros objetivos.

6 Compartimos información
en forma transparente y a tiempo.

7 No escapamos al conflicto; tenemos las conversaciones que hay que tener.

8 Incorporamos tecnología y nuevos modelos de gestión que garanticen la evolución exponencial de la compañía.

9 Ponemos especial foco en el talento de nuestro equipo,
su diversidad y su desarrollo.

10 Promovemos relaciones sustentables y accesibles con nuestro ecosistema (comunidades, inversores, autoridades de gobierno, socios, clientes y proveedores).



ESTRATEGIA DE DESARROLLO SUSTENTABLE



Nuestra estrategia de desarrollo sustentable se apoya en la ejecución de actividades que promuevan el crecimiento económico, un ambiente saludable y un impacto positivo en la comunidad, en el presente y a futuro. Creemos que este enfoque permitirá aportar valor a largo plazo para nuestros accionistas y para nuestros grupos de interés.



Somos la primera
compañía independiente
de E&P enfocada
en Vaca Muerta
en cotizar en la bolsa
de Nueva York.

RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

Contenidos GRI
102-13, 102-40, 102-42,
102-43, 102-44

La participación activa y el diálogo con los grupos de interés son una parte integral de nuestro compromiso de sustentabilidad; también, constituyen un elemento clave de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible.

Nuestra lista de grupos de interés se definió teniendo en cuenta criterios tales como responsabilidad, proximidad, dependencia, influencia y representación.

Mantenemos un diálogo abierto con nuestros grupos de interés clave, para desempeñar nuestras actividades focalizadas en las comunidades donde operamos. Además, participamos en foros de múltiples grupos de interés, para obtener perspectivas diversas y valiosas, mientras trabajamos para mejorar nuestros programas e iniciativas de desarrollo sostenible.

El apoyo de nuestros grupos de interés, incluyendo inversores particulares e institucionales, es fundamental para la continuidad de nuestro negocio. Nuestra empresa se formó como una Special Purpose Acquisition Company (SPAC) en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV), según la normativa de la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV), y se financió a través de una doble oferta pública inicial (OPI) global de acciones con New York Stock Exchange (NYSE), bajo la normativa de la Security Exchange Commission (SEC) y la BMV. Nuestros inversores son fondos de pensiones, fondos soberanos de inversión, inversores particulares e inversores institucionales.

Trabajamos con diferentes organizaciones empresariales de la industria, para mejorar el alcance de nuestro impacto económico, social y medioambiental:

- CEPH Cámara de Exploración y Producción de Hidrocarburos (Argentina)
- IAPG Instituto Argentino de Petróleo y Gas (Argentina)
- AmCham Argentina (American Chamber) - Cámara de Comercio de los Estados Unidos en Argentina (Argentina)
- IDEA Instituto Argentino para el Desarrollo Empresarial (Argentina)
- EITI Extractive Industries Transparency Initiative (global)
- AMEXHI Asociación Mexicana de Empresas de Hidrocarburos (México)

Nuestro objetivo es comprometernos con los grupos de interés de la comunidad local que impactan o pueden verse afectados por nuestro negocio,

para comprender sus valores e intereses, minimizar el impacto negativo de nuestras operaciones y contribuir a la creación de oportunidades económicas.

Escuchando las inquietudes, encontrando soluciones mutuamente aceptables, mitigándolas mediante nuestras acciones e integrándolas en la planificación y en la toma de decisiones, creamos beneficios a largo plazo, tanto para la compañía como para los grupos de interés locales

GRUPO DE INTERÉS	PRINCIPALES PRIORIDADES	CANALES DE DIÁLOGO
Accionistas e instituciones financieras	▪ Estrategia de la compañía ▪ Resultados financieros ▪ Acción climática ▪ Gestión del agua ▪ Derechos Humanos ▪ Interacción con las comunidades ▪ Ética y cumplimiento	▪ Presentaciones ante SEC/CNBV/ BMV/NYSE ▪ Reuniones y teleconferencias con inversores ▪ Presentaciones de ganancias ▪ Asambleas de accionistas ordinarias y extraordinarias ▪ Visitas a la operación ▪ Sitio de Vista en la web
Empleados	▪ Seguridad ▪ Salud y bienestar ▪ Compensación y beneficios ▪ Formación ▪ Desarrollo profesional ▪ Estrategia de la compañía ▪ Ética y cumplimiento ▪ Diversidad e inclusión	▪ Gestión del desempeño ▪ Comunicaciones internas ▪ Programas de bienestar ▪ Línea de ética ▪ Voluntariado ▪ Sistema de gestión de recursos humanos ▪ Formación en el trabajo ▪ Vista Academy
Autoridades provinciales y nacionales	▪ Normativa provincial y nacional ▪ Regalías e impuestos ▪ Suministro de energía ▪ Cambio climático ▪ Protección del ambiente ▪ Creación de empleo	▪ Apoyo ▪ Implementación de políticas ▪ Cumplimiento normativo ▪ Contratos de concesiones ▪ Visitas a la operación ▪ Proyectos de inversión comunitaria
Comunidades	▪ Desarrollo económico ▪ Empleo local ▪ Desarrollo de proveedores locales ▪ Formación ▪ Respuesta ante emergencias ▪ Aire y agua limpios ▪ Biodiversidad ▪ Seguridad ▪ Derechos humanos ▪ Uso del suelo	▪ Medios de comunicación locales y redes sociales ▪ Proyectos de inversión comunitaria ▪ Compromiso comunitario ▪ Acuerdos con superficiarios ▪ Sitio de Vista en la web





GRUPO DE INTERÉS	PRINCIPALES PRIORIDADES	CANALES DE DIÁLOGO
Sindicatos	▪ Salud y seguridad ▪ Compensación y beneficios ▪ Formación ▪ Creación de empleo ▪ Ética y cumplimiento	▪ Política de HSE ▪ Reuniones ▪ Negociación de compensación y beneficios
Clientes	▪ Calidad y consistencia del volumen de las entregas ▪ Desempeño de ASG	▪ Ventas ▪ Reuniones comerciales ▪ Foros industriales ▪ Cámaras industriales
Proveedores	▪ HSE ▪ Desempeño ▪ Eficiencia de los costos ▪ Desarrollo de contenido local ▪ Desempeño ASG	▪ Procesos de licitación ▪ Negociaciones contractuales ▪ Gestión de proyectos ▪ Foros de proveedores ▪ Contratos de pago basados en el desempeño
Ámbito académico	▪ Innovación (I + D) ▪ Creación de empleo ▪ Digitalización	▪ Proyectos de I + D con universidades locales ▪ Proceso de selección
ONGs	▪ Impactos socioeconómicos y ambientales ▪ Acción climática ▪ Gestión de residuos ▪ Empleo local ▪ Desarrollo comunitario ▪ Fortalecimiento institucional local	▪ Reuniones ▪ Comunicaciones externas
Asociaciones industriales	▪ Función económica ▪ Creación de empleo ▪ Efectos dominó ▪ Innovación	▪ Foros industriales ▪ Cámaras industriales
Prensa y medios de comunicación	▪ Ambiente ▪ Interacción comunitaria ▪ Operaciones ▪ Resultados financieros	▪ Entrevistas ▪ Comunicaciones externas en redes sociales ▪ Visitas a la operación ▪ Comunicados de prensa ▪ Sitio de Vista en la web



PLATAFORMA DE ACCIÓN SOBRE SUSTENTABILIDAD

Contenidos GRI 102-11, 102-15, 102-20, 102-26, 102-29, 102-32

Nuestro Equipo de Administración es responsable por los aspectos relacionados con la sustentabilidad, incluyendo la revisión del este reporte, y cuenta con la supervisión del Comité de Prácticas Corporativas.

El Equipo de Administración establece nuestros objetivos sobre sustentabilidad, que se transmiten en cascada a nuestros equipos a través de diferentes proyectos de ASG, coordinados por nuestro gerente de sustentabilidad. Nuestra política de sustentabilidad funciona como una guía general para nuestros empleados, clientes, proveedores y grupos de interés sobre nuestra visión sostenible y las ambiciones a largo plazo.

Para gestionar la amplia y significativa gama de riesgos inherentes a la industria del petróleo y el gas, y a efectos de lograr los objetivos de rendimiento y los beneficios para los grupos de interés, estamos implementando un Operating Management System Framework® (OMS), definido por IOGP-IPIECA.

El OMS ayuda a evaluar, abordar, monitorear y administrar una amplia gama de riesgos, impactos o amenazas, implementando un proceso sistemático y documentado. Ésta es la columna vertebral de todos los estándares, procedimientos, procesos y prácticas de la compañía, relacionados con la salud y seguridad en el trabajo, la responsabilidad ambiental y social, la seguridad de procesos, la calidad y la seguridad.

El marco aborda la disciplina operativa a través de la aplicación de cuatro principios igualmente importantes: **Liderazgo, Gestión de Riesgos, Mejora Continua e Implementación.**

Llevamos a cabo un proceso metódico, con controles operativos implementados sistemáticamente en toda la compañía, para cubrir cada elemento satisfactoriamente. Estos cuatro principios fundamentales sustentan diez elementos.



Definimos ocho pilares que subrayan los conceptos básicos de los principales riesgos corporativos asociados a nuestro negocio: **Ética; Salud, Seguridad y Medioambiente (HSE); Excelencia en el desempeño; Sustentabilidad; Integridad; Recursos humanos; Cadena de suministro y Comunicación.**

Cada pilar se clasifica según los asuntos materiales relacionados que se abordan en programas o iniciativas específicas. Por ejemplo, para Salud, Seguridad y Medioambiente (HSE), las categorías Medioambiente, Gestión del Cambio y Sustentabilidad están respaldadas e impactadas por la implementación de iniciativas como las Reglas que salvan vidas y los programas de Observación/Intervención de seguridad.

Los programas e iniciativas implementados abordan uno o más temas críticos, por lo tanto, la combinación de todos los bloques del esquema OMS implementados conjuntamente hará exitoso nuestro enfoque de gestión, alcanzará las expectativas de los grupos de interés y alcanzará los niveles de estándares internacionales.

ESQUEMA OMS																		
Vista Way																		
Ética		HSE			Excelencia en el desempeño			Sustenta- bilidad		Integridad			RRHH		Cadena de valor		Comunica- ciones	
Gestión de incidentes	Gestión de riesgos	Medioambiente	Gestión del cambio	Sustentabilidad	Excelencia en el desempeño	Gestión del desempeño	Gestión de la flota	Gestión de contratistas	Integridad de activos	Integridad de pozos	Política contra el alcohol y drogas	Ciberseguridad	Gestión de procesos	Gestión de auditorías e inspecciones	Gestión de crisis y emergencia	Gestión de autorizaciones	Seguridad corporativa	
Reglas que salvan vidas		Observación-Intervención			One Team			My Team			Autoridad para detener un trabajo			Disciplina operacional			Vista on training	
Procedimientos operativos y de gestión																		
Instrucciones y guías de trabajo																		

GESTIÓN DE RIESGOS

Identificamos y evaluamos sistemáticamente un amplio espectro de riesgos actuales y potenciales que podrían comprometer nuestra capacidad para operar de manera segura y responsable. Tales riesgos son monitoreados a través de una Matriz de Riesgos Corporativos y abarca temas como: macroeconomía global, economía interna, política y regulación, temas laborales y sociales, competencia, disponibilidad y calidad de recursos, incumplimientos de normativa y procesos internos. Nuestra matriz también describe la probabilidad de ocurrencia, el impacto potencial en nuestro balance y los planes de mitigación.

Nuestro Equipo de Administración presenta trimestralmente la matriz de riesgos al Comité de Prácticas Corporativas para su supervisión, análisis y recomendaciones.

Para obtener más información sobre los riesgos ambientales, ver "Cuidado del Medioambiente" en la sección 7 del presente reporte.

Además, incluimos una descripción completa de los factores de riesgo que pueden afectar el negocio en nuestros reportes anuales. Para obtener más información, ver el Ítem 3, Información Clave, Factores de Riesgo en nuestro informe 20F presentado ante la SEC, y la sección "Factores de riesgo" en el Reporte Anual presentado ante la CNBV. Ambos documentos están disponibles en la pestaña Inversores de nuestro sitio web (<http://www.vistaoilandgas.com/en/investors/>).

NUESTRA POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD

Somos Vista: íntegros, innovadores y ágiles. Trabajamos en equipo para hacer las cosas bien, la primera vez y todas las veces. Desarrollamos nuestro negocio de manera sustentable para generar valor en el presente y crear futuro para las próximas generaciones.

NOS COMPROMETEMOS CON LOS SIGUIENTES MANDATOS:

1. Liderar un ambiente de trabajo, inclusivo, seguro y saludable para nuestros empleados, contratistas y proveedores mediante el uso de prácticas transparentes, justas y equitativas que respeten la diversidad y potencien el talento;

2. Promover el desarrollo socio-económico de las comunidades a través de la formación y fortalecimiento de sus capacidades, ejecutando proyectos de acompañamiento mediante alianzas estratégicas con organizaciones públicas y privadas;

3. Racionalizar el uso de recursos naturales protegiendo el medioambiente: el suelo, las fuentes de agua y la biodiversidad de especies que habitan el área de nuestras operaciones;

4. Incorporar nuevas metodologías y tecnologías que nos permitan reducir las emisiones de gases efecto invernadero producidas por nuestras operaciones;

5. Eficientizar nuestro consumo de energía y acelerar la transición energética incorporando el uso de nuevas energías provenientes de fuentes renovables;

6. Motivar a nuestros colaboradores para internalizar la sustentabilidad como pilar indispensable en nuestro modelo de gestión del negocio, asegurando su aplicación en nuestra Compañía y a lo largo de nuestra Cadena de Valor de acuerdo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) del Pacto Global de Naciones Unidas.

La clave del éxito para materializar esta estrategia es el compromiso y participación de cada empleado de Vista.

TEMAS MATERIALES

Contenidos GRI
102-46, 102-47

Contribuimos al desarrollo sostenible global desarrollando nuestro negocio de exploración, desarrollo, producción y comercialización de hidrocarburos de un manera que contribuya a enfrentar los desafíos prioritarios globales. Continuamente, buscamos minimizar cualquier riesgo identificado en nuestro proceso de producción y reducir la huella de carbono de nuestras operaciones, para brindar el mayor valor a nuestros grupos de interés y minimizar el impacto ambiental.

En 2020, realizamos una evaluación integral de nuestros impactos materiales, tanto desde una perspectiva macro como desde una perspectiva micro, y considerando tendencias de sustentabilidad globales, relevantes para Vista como compañía operadora de la industria de petróleo y gas.

De nuestra evaluación surgieron 14 temas en los que tenemos impacto, por lo que nuestro informe se enfoca y presenta nuestra información y nuestro progreso en estos temas.

CATEGORÍA	ASPECTO MATERIAL	TEMAS E INDICADORES DE LOS ESTÁNDARES GRI
Medioambiental	Seguridad y eficiencia operativa	GRI 306 Residuos e indicadores de la compañía
	Uso de agua y recursos	GRI 303 Agua y efluentes
	Emisiones de GEI	GRI 305 Emisiones
	Consumo de energía	GRI 302 Energía
	Impacto sobre la biodiversidad	GRI 304 Biodiversidad
Social	Seguridad y salud en el trabajo	GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo
	Diversidad e inclusión	GRI 405 Diversidad e Igualdad de oportunidades
	Relación comunitaria	GRI 413 Comunidades locales + GRI 203 Impactos económicos indirectos
	Empleo, formación y enseñanza	GRI 401 Empleo + GRI 404 Formación y enseñanza
	Derechos humanos	GRI 412 Evaluación de derechos humanos
Economía y Gobierno Corporativo	Anticorrupción y cumplimiento	GRI 205 Anticorrupción + GRI 307 Cumplimiento ambiental + GRI 419 Cumplimiento socioeconómico
	Prácticas de compras y contrataciones	GRI 204 Prácticas de adquisición
	Desarrollo de proveedores locales	GRI 204 Prácticas de adquisición + GRI 203 Impactos económicos indirectos
	Desempeño económico	GRI 201 Desempeño económico

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS DE LA ONU

Contenidos GRI 102-12

La Asamblea General de las Naciones Unidas ha adoptado 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que constituyen la agenda para un desarrollo económico equitativo, socialmente inclusivo y ambientalmente sostenible, para lograr una prosperidad global inclusiva para 2030.

Para alinear nuestra contribución, evaluamos el impacto de nuestros negocios, definiendo las prioridades y la estrategia de la compañía hacia la contribución con ocho ODS y de la Agenda 2030. Comunicamos los resultados de nuestro análisis detallado a nivel de objetivo, hito e indicador, así como nuestros logros en 2020.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS	OBJETIVOS IDENTIFICADOS	HITOS	INDICADORES DE SEGUIMIENTO	DESEMPEÑO LOGRADO EN 2020
3 SALUD Y BIENESTAR 	Cero daño a las personas	Implementación de reglas para salvar vidas, conducción segura, procesos de registro de incidentes	Tasa total de lesiones registrables (TRIR)	0.38
			Frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIF)	0.38
			# Horas de formación	571
5 IGUALDAD DE GÉNERO 	Mejorar la diversidad de género	Lograr la equidad de género y el empoderamiento de todas las mujeres	% mujeres/Consejo	17%
			% mujeres/Alta Dirección	13%
			% mujeres/empleados totales	14%
			% mujeres/nuevas contrataciones	50%





CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

OBJETIVOS IDENTIFICADOS

HITOS

INDICADORES DE SEGUIMIENTO

DESEMPEÑO LOGRADO EN 2020

7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



Uso eficiente
de la energía

Mejora de
la eficiencia
energética en las
operaciones

Consumo de energía
en las operaciones (GWh)

164.5

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



Proteger
a las personas

Salud y compromiso
con los empleados.
Entorno inclusivo

Controles de salud/
exámenes médicos

+400

Desarrollar
contenido local

Contenido de
comunidades
locales

% proveedores locales

19%

12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



Patrones de
consumo y
producción
sostenibles

Mejoras en
la eficiencia
de recursos,
consideración de
todo el ciclo de vida

Mejoras en la eficiencia
de los recursos,
consideración
de todo el ciclo
de vida

**Programa
One Team***

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



Reducir nuestra
huella de
carbono

Evaluación de la
intensidad de las
emisiones directas
de GEI

Emisiones de GEI (Alcance
1 & 2) (M toneladas CO2e)

417

Intensidad de las emisiones
(kg CO2e /boe)

39.4

15 VIDA
DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES



Reutilizar y
reducir el uso
de los recursos
naturales

Reducción de
derrames, residuos
y consumo de agua
dulce

Agua consumida (MM litros)

3,258

Peso total de residuos
peligrosos y no peligrosos
(toneladas)

22,702

Mejorar la
conectividad

Mejora en la
conectividad

% de cobertura con
conectividad 4G

70-80%

16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



Promover la
integridad y la
transparencia

Cumplimiento
de la legislación
Supervisión
del Consejo
Desempeño
económico
Formación para
el desarrollo

Multas significativas \$MM

0

Quejas de la comunidad

0

Reuniones del consejo

4

Notas de resultados

4

Horas de formación

340

* Detalle del programa
One Team en la sección
6 del presente Reporte



GOBIERNO CORPORATIVO



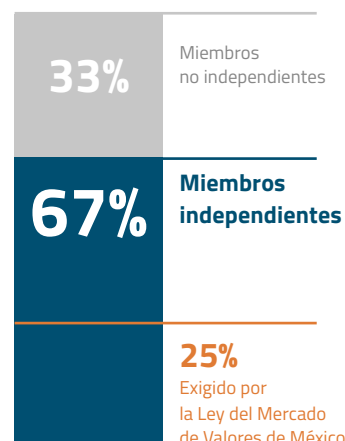
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN

Contenidos GRI 102-18, 102-19, 102-22, 102-23, 102-24, 102-26, 405-1

Consejo de administracion

Nuestro Consejo de Administración está integrado por seis miembros, cuatro de los cuales son independientes y representan el 67% de nuestro Consejo, bien por encima del nivel mínimo de 25% de miembros independientes que exige la Ley del Mercado de Valores de México. Todos nuestros directores fueron designados por consenso unánime de nuestros accionistas.

Nombre	Cargo	Independiente*	Edad	Sexo
Miguel Galuccio	Presidente	No	53	Hombre
Kenneth Ryan	Director	No	48	Hombre
Susan L. Segal	Director	Si	68	Mujer
Mauricio Doehner Cobian	Director	Si	46	Hombre
Pierre-Jean Sivignon	Director	Si	64	Hombre
Mark Bly	Director	Si	62	Hombre



El Consejo de Administración es responsable de supervisar la dirección y gestión estratégicas de la Compañía. En este sentido, el Consejo ha constituido 3 Comités: Auditoría, Prácticas Corporativas y Compensaciones. Estos están integrados, en su totalidad, por miembros independientes del Consejo y se reúnen, al menos, trimestralmente.

* Independiente bajo los estándares de la BMV y NYSE, y las Reglas de la SEC y CNBV aplicables.



Miguel Galuccio

Se desempeña como nuestro Presidente y Director Ejecutivo. No independiente

Cargos actuales en Consejos de Administración y otros cargos fuera de la compañía

Miembro del Consejo de Administración de Schlumberger (independiente)

Miembro del Consejo de Administración de GRIDX

Cargos anteriores

Presidente del Consejo de Administración y Gerente General de YPF (2012-2016)

Diversos puestos ejecutivos en Schlumberger, en América del Norte, Medio Oriente, Asia, Europa, Latinoamérica, Rusia y China

Presidente de Schlumberger Production Management

Presidente de Integrated Project Management

Director General para México y Centroamérica, Gerente de Reservorios en Tiempo Real

Hasta 2021 fue socio y director de desarrollo corporativo de Riverstone

Responsable de REL, una empresa de inversión en energía que cotiza en la Bolsa de Valores de Londres

Miembro del comité de inversión de Riverstone Credit Partners, Riverstone's Credit Fund

Se desempeñó como director principal y co-director de banca de inversión de Gleacher & Company/Gleacher Partners en Nueva York y Londres.

Formación académica y distinciones

Ingeniero en Petróleo del Instituto Tecnológico de Buenos Aires (ITBA) en Argentina



Kenneth Ryan

No independiente

Miembro del Consejo de Administración de TrailStone

Graduado en la Facultad de Derecho de la Universidad de Dublin, Trinity College



Susan L. Segal

Miembro independiente

Miembro del Consejo de Administración de Tinker Foundation

Miembro del Consejo de Administración de Scotiabank y Scotiabank USA (Presidente)

Miembro del Consejo de Administración de Mercado Libre y Ribbit Leap

Presidente y Directora General de Americas Society/Council of the Americas desde 2003

Socia de Chase Capital Partners/JPMorgan Partners con foco en private equity en Latinoamérica y promotora de nuevas inversiones en la región

Graduada en la Universidad Sarah Lawrence College y recibió un MBA en la Universidad de Columbia, en los Estados Unidos.

Distinciones: Orden Bernardo O'Higgins (Chile 1999), Orden de San Carlos (Colombia 2009), Orden Mexicana del Águila Azteca (México 2012), Orden al "Mérito por Servicios Distinguidos" (Perú, 2018)



Mauricio Doehner Cobian

Miembro independiente

Cargos actuales en Consejos de Administración y otros cargos fuera de la compañía

Miembro del Consejo de Administración de The Trust for the Americas (Organización de Estados Americanos)

Miembro del Consejo de Administración de la Escuela de Posgrado de Administración Pública y Política Pública, EGAP - Tecnológico de Monterrey, México

Vicepresidente Ejecutivo de Asuntos Corporativos y Administración de Riesgos Empresariales de CEMEX (CX) desde 2014 y miembro del Comité Ejecutivo

Vicepresidente de la Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX)

Vicepresidente de la Confederación de Cámaras Industriales

Miembro del Consejo de Administración de Imperial Brands

Cargos anteriores

Planeamiento estratégico, RI y Comunicaciones y Gestión de Riesgos corporativos para Europa, Asia, Medio Oriente, Sudamérica y México con Cemex

Formación académica y distinciones

Licenciado en Economía, egresado del Tecnológico de Monterrey, México

MBA del IESE/IPADE

Maestría en Administración Pública de Harvard Kennedy School



Pierre-Jean Sivignon

Miembro independiente

Miembro del Consejo de Administración de Imperial Brands

Asesor del Presidente y Director General de Grupo Carrefour hasta 2018

Director General Adjunto, Director Financiero y miembro del Consejo de Administración de Carrefour

Presidente del Consejo de Administración de Carrefour

Director Financiero, Vicepresidente Ejecutivo en Royal Philips Electronics y Faurecia Group

Varios cargos financieros y gerenciales de alto nivel en Schlumberger

Licenciatura con honores en Francia

MBA de la ESSEC (Ecole Supérieure des Sciences Economiques et Commerciales)



Mark Bly

Miembro independiente

Miembro del Consejo de Administración de Baytex Energy Corp (Presidente no ejecutivo)

Vicepresidente Ejecutivo de Seguridad y riesgo Operacional de BP

Miembro del Equipo Ejecutivo de E&P en BP, a cargo de monitorear una cartera internacional con unidades en Angola, Trinidad, Egipto, Argelia y el Golfo de México

Título de Ingeniero Civil de la Universidad de California, Davis

Master en Ingeniería Civil de la Universidad de California, Berkeley

Equipo de administración

Nuestro Equipo de Administración está compuesto por los socios fundadores, que continúan ocupando sus cargos desde la la Oferta Pública Inicial, en Agosto de 2017.

La siguiente tabla presenta a los miembros de nuestro Equipo de Administración a la fecha del presente Reporte de Sustentabilidad.

Nombre	Posición	Edad	Equipo de Administración de alto desempeño en la industria de petróleo y gas
Miguel Galuccio Fundador	Presidente del Consejo de Administración y Director General (CEO)	53	▪ +25 años de experiencia en energía en los cinco continentes (servicios integrados de petróleo y gas, y yacimientos petrolíferos) ▪ Miembro independiente del Consejo de Administración de Schlumberger ▪ Ex-presidente y Gerente General de YPF y presidente de Schlumberger ▪ Ingeniero en Petróleo graduado en el Instituto Tecnológico de Buenos Aires
Pablo Vera Pinto Co-fundador	Director de Finanzas (CFO)	43	▪ +15 años de experiencia en banca de inversión, consultoría y desarrollo de negocios internacionales ▪ Ex-director de Desarrollo de Negocios de YPF; Miembro de los Consejos de Administración de Profertil (Agrim-YPF), Dock Sud (Enel-YPF) y Metrogas (YPF) ▪ Experiencia previa en McKinsey y Credit Suisse ▪ MBA de INSEAD; Título de Economista de la Universidad Di Tella
Juan Garoby Co-fundador	Director de Operaciones (COO)	50	▪ +25 años de experiencia en servicios de E&P y campos petrolíferos ▪ Ex-vicepresidente Interino de Exploración y Producción, Director de Perforación y Terminaciones, Director de No-Convencional en YPF y Ex-presidente de YPF Servicios Petroleros (contratista de perforación propiedad de YPF) ▪ Experiencia previa en Baker Hughes and Schlumberger ▪ Ingeniero en Petróleo del Instituto Tecnológico de Buenos Aires
Alejandro Cherñacov Co-fundador	Director de Planificación Estratégica y Relación con Inversionistas (IRO)	39	▪ +15 años de experiencia en estrategia de exploración y producción en América Latina, gestión de carteras y relaciones con inversores ▪ Ex-director Financiero de una empresa de exploración y producción de pequeña capitalización en Canadá ▪ Experiencia previa como Gerente de Relaciones con Inversionistas en YPF ▪ Maestría en Finanzas de la Universidad Di Tella, Certificado Profesional de Administración de Riesgos y Planeación Estratégica de la Universidad de Stanford, Licenciado en Economía de la Universidad de Buenos Aires

Javier Rodríguez Galli se desempeña como Consejero General y Secretario del Consejo de Administración y de cada Comisión. El Sr. Rodríguez Galli es socio del estudio de abogados Bruchou en Argentina, donde ha desarrollado una

vasta experiencia en asuntos de gobierno corporativo como miembro de la práctica de Derecho Corporativo de la Firma desde 2005. Obtuvo un título en Derecho en la Universidad de Buenos Aires, una Maestría en Derecho (LLM) en la Escuela de Economía de Londres y un Diploma en Economía del Gas Natural en la Facultad de Estudios de Petróleo y Energía de la Universidad de Oxford.

La remuneración total pagada al Equipo de Administración de Vista por servicios en todas sus capacidades en 2020 fue de 16.0 \$MM.

Comités del Consejo

Las funciones estratégicas y de supervisión del Consejo se apoyan en tres Comités específicos: Prácticas Corporativas, Auditoría y Compensación. Todos los miembros de los Comités del Consejo de Vista son independientes y son designados por un período indefinido. Todos los comités se reúnen, al menos, trimestralmente, antes de las reuniones del Consejo.

El Consejo de Administración de Vista supervisa nuestra estrategia de desarrollo sostenible, así como nuestras políticas y nuestros procedimientos de gestión de riesgos. El Consejo delega determinadas funciones de supervisión a uno o más de sus tres Comités permanentes.

COMITÉ	PRÁCTICAS CORPORATIVAS	AUDITORÍA	COMPENSACIÓN
Presidente	▪ Mauricio Doehner Cobian	▪ Pierre-Jean Sivignon	▪ Susan Segal
Asesores externos	▪ Estudios jurídicos externos en EE. UU. y México ▪ Empresas externas para la valoración de activos	▪ Auditor externo	▪ Gérard Martellozo
Miembros del Comité	▪ Pierre-Jean Sivignon ▪ Susan Segal ▪ Mark Bly	▪ Mauricio Doehner Cobian ▪ Mark Bly	▪ Mauricio Doehner Cobian ▪ Pierre-Jean Sivignon ▪ Mark Bly
Responsabilidades	▪ Revisión de ASG y ejecución del plan anual ▪ Revisión de la gestión de riesgos ▪ Aprobación y revisión periódica del Código de Ética ▪ Revisión y aprobación de posibles conflictos de intereses y partes relacionadas	▪ Revisión y aprobación de estados financieros (trimestral/anual) ▪ Revisión de la política contable (anual)	▪ Revisión de las políticas de compensación y aprobación del paquete de compensación del Presidente y Director General ▪ Estrategia de Recursos Humanos relativa a la productividad de los empleados, LTIP, bonificaciones por desempeño, revisión del talento (atracción y retención), plan de sucesión, diversidad e inclusión





COMITÉ	PRÁCTICAS CORPORATIVAS	AUDITORÍA	COMPENSACIÓN
Flujo de trabajo	- El Director de Operaciones y el Gerente de Sustentabilidad presentan actualizaciones sobre ASG - El Consejero General presenta actualizaciones cuando corresponda con respecto al cumplimiento y posible conflicto de intereses - El Presidente reúne las principales conclusiones para presentar su informe al Consejo	- El Director de Finanzas y el Director de Planificación Estratégica y Relación con Inversionistas presentan resultados de desempeño financiero trimestrales y anuales al auditor externo - El Presidente resume los puntos claves para presentar el informe al Consejo	- El Asesor Externo presenta los asuntos relevantes de Recursos Humanos - El presidente resume los puntos clave para presentar el informe al Consejo

EXPERTO EN LA MATERIA	COMITÉ	EXPERIENCIA RELEVANTE
Mauricio Doehner Cobian (Presidente)	Prácticas Corporativas	Amplia experiencia en asuntos de ASG, conflictos de interés y gestión de riesgos como responsable de esos asuntos en CEMEX
Mark Bly (Miembro)	Prácticas Corporativas	Amplia experiencia en asuntos de ASG, especialmente, en temas de salud y seguridad, como jefe de la agenda de ASG dentro de sus roles corporativos anteriores en BP Lideró un esfuerzo global que mejoró la seguridad y la confiabilidad de la unidad operativa después del incidente de Deepwater Horizon en el Golfo de México en 2010 ("Informe Bly")
Pierre-Jean Sivignon (Presidente)	Auditoría	Amplia experiencia en asuntos financieros como Director de Finanzas de Carrefour Experto financiero y contable
Susan Segal (Presidente)	Compensación	Conocimiento profundo de América Latina, cubriendo temas tales como: crecimiento e integración, asuntos políticos, desarrollo económico y social, empoderamiento de las mujeres y diversidad, innovación y educación, capital de riesgo y emprendimiento
Gérard Martellozo (Asesor)	Compensación	Amplia experiencia en recursos humanos como Ex Vicepresidente de Recursos Humanos en Schlumberger Presidente actual de la Fundación Schlumberger, donde apoya el compromiso a largo plazo de Schlumberger en la promoción de las mujeres en la tecnología



Sala de geo-navegación
en las oficinas de
Neuquén

CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y PRÁCTICAS ANTICORRUPCIÓN

Contenidos GRI 102-16,
103-1, 103-2, 103-3,
205-1, 205-2, 419-1

En Vista, nuestro objetivo es operar con los más altos estándares de cumplimiento y conducta ética. Creemos que no sólo es lo correcto, sino que mitiga riesgos de nuestro negocio y es la base de nuestro crecimiento sostenible. Nuestros directores, nuestro director general y todos nuestros empleados buscan implementar una cultura de responsabilidad personal, respaldada por políticas y estándares que crean conciencia sobre el comportamiento esperado en el lugar de trabajo.

Cumplimiento normativo

Llevamos a cabo nuestras acciones de conformidad con todas las reglas y la normativa aplicables a nuestra actividad en las regiones donde operamos. Trabajamos para asegurar el cumplimiento oportuno de todos los requisitos municipales, provinciales y nacionales. **No se han aplicado multas significativas o sanciones no monetarias a Vista por incumplimiento de las leyes o la normativa sociales o económicas desde su origen.**

Prácticas anticorrupción

En Vista, aspiramos a realizar nuestro negocio de conformidad con las regulaciones de anticorrupción que impactan en nuestra compañía: la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de los Estados Unidos, la Ley General de Responsabilidad Administrativa de México y, en particular, la Ley 27.401 sobre Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas, promulgada en diciembre de 2017 en Argentina. Ésta regula los requisitos obligatorios para los programas de integridad corporativa, así como otras reglas de anticorrupción que, eventualmente, pueden regular las actividades de Vista.

Es contra la política de Vista que alguien ofrezca, en nombre de la compañía, ya sea directamente o a través de terceros, algo de valor a un funcionario público o a sus representantes para los siguientes propósitos:

- Obtener o mantener un negocio
- Influir en las decisiones comerciales
- Asegurar una ventaja injusta

En 2018 publicamos el Código de Ética y Conducta para empleados y terceros, de acuerdo con el principio de anticorrupción.

En 2021 pretendemos comenzar a aplicar nuestra Política de Conflicto de Intereses, que refuerza y consolida las prácticas ya adoptadas por el Código de Ética y Conducta en esta materia.

Durante el año también trabajaremos en un proceso de debida diligencia, que se aplicará a cualquier tercero que pretenda tener una relación comercial con Vista. Este procedimiento nos permitirá no solo seguir reforzando nuestro principio de anticorrupción, sino también evitar casos de blanqueo de activos o financiación de actividades ilícitas, situaciones que están expresamente prohibidas en Vista.

CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA³

Contenidos GRI 102-16, 102-17, 102-25

Cultura ética

Nuestra reputación e integridad dependen de cada empleado, funcionario y director, y de aquellos que trabajan en nuestro nombre y que asumen una responsabilidad personal por nuestra conducta corporativa. Nuestro equipo de Ética y Cumplimiento Global, dirigido por el Equipo de Administración de Vista y su Consejero General, se estableció para garantizar el cumplimiento de las leyes aplicables y los más altos estándares éticos, promover una reputación corporativa positiva, prevenir la responsabilidad penal y civil y establecer las pautas para un entorno laboral ético. El equipo incluye Oficiales de Cumplimiento de País en Argentina y México, que ayudan a respaldar y a administrar nuestro programa de cumplimiento global.

³ El Código de Ética y Conducta está publicado en: http://www.vistaoilandgas.com/Code_of_Ethics_and_Conduct.pdf

Nuestro Código de Ética y Conducta se aplica a todos los que realizamos actividades en Vista y negocios en cualquier parte del mundo, incluyendo:

- Personal de Vista
- Miembros del Consejo y Equipo de Administración
- Socios de acuerdos operación conjunta, asesores legales y consultores, proveedores de servicios, agentes, contratistas y subcontratistas, así como terceros que interactúan con Vista

En 2018, todos los empleados adhirieron al Código de Ética y Conducta, y recibieron la adecuada formación sobre su contenido y la importancia de su cumplimiento en el desempeño de sus funciones en Vista.

Asimismo, todos los empleados reciben una formación anual sobre el Código de Ética y Conducta, y están obligados a firmar una declaración de haber leído, comprendido y conocer sus disposiciones, comprometiéndose a cumplirlas íntegramente.

Por otro lado, nuestros principales proveedores y contratistas deben firmar una declaración de adhesión a nuestro Código de Ética y Conducta. Además, nuestros contratos incluyen una cláusula anticorrupción.

El Código de Ética y Conducta cubre temas que van desde los conflictos de intereses y la denuncia de irregularidades hasta el uso de información privilegiada y el cumplimiento de las leyes aplicables. Los mecanismos de denuncia y el Código de Ética y Conducta se revisan en las sesiones de formación dictadas por la compañía.

Adicionalmente, contamos con otras políticas y otros procedimientos, que complementan el Código de Ética y definen el marco ético y cultural de Vista:

- Política de Conflicto de Intereses (en ejecución)
- Política sobre Alcohol y Drogas
- Política de Conducta y Acciones Correctivas
- Procedimiento de Investigación Interna por Violaciones al Código] de Ética y Conducta
- Procedimiento de Sanciones
- Cultura de Puertas Abiertas (se alienta a los empleados a que presenten cualquier problema o inquietud ante su superior inmediato o un miembro del Departamento de Recursos Humanos, en cualquier momento y sin temor a represalias)

Canales de reporte y denuncias

Hemos confiado a BDO⁴ la gestión de la Línea de Ética de Vista, lo que implica un conjunto de canales de comunicación disponibles las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año, para cualquier persona que tenga una relación directa o indirecta con Vista y que necesite denunciar una posible violación al Código de Ética y Conducta.

La información se mantendrá confidencial y anónima si así lo desea el denunciante, de conformidad con el Comité de Ética Global de Vista, y se utilizará a efectos de investigar los hechos denunciados.

CÓMO CONTACTARSE CON EL CANAL EXTERNO DE DENUNCIAS PROVISTO POR VISTA

Plataforma Web



<http://www.vistaoilandgas.com/en/ethics-line/>

Números de línea de ética



ARGENTINA 0800 34 54632

MÉXICO 55 4166 0170

Canales de contacto adicionales e-mail:



ARGENTINA vista@bdolineaetica.com

MÉXICO denunciasvista@bdomexico.com

INDUCCIÓN A EMPLEADOS

El Proceso de inducción a los empleados que ingresan a Vista incluye una guía con las políticas, los estándares éticos de la compañía y el Vista Way. Consta de varios módulos: una sesión de inducción con el equipo de Recursos Humanos, la firma de las políticas de empleo relevantes, una capacitación en línea para revisar y reconocer el Código de Ética y Cumplimiento (incluidos los mecanismos de denuncia) y formación en concientización sobre ciberseguridad. Los módulos en línea deben completarse dentro de los primeros 15 días desde el ingreso.

El Proceso de Inducción de Empleados se revisa y actualiza periódicamente, para reflejar nuestros procesos comerciales actuales, así como en respuesta a cambios normativos o legales.

⁴ BDO Argentina y BDO México son afiliadas de BDO International Limited, una firma de auditoría global de primer nivel con experiencia probada en asuntos de cumplimiento.

DERECHOS HUMANOS

Contenidos GRI 103-1,
103-2, 103-3, 412-1,
412-2

Adherimos a la Declaración Universal de Derechos Humanos adoptada por las Naciones Unidas y condenamos todas las formas de abuso de los Derechos Humanos, tal como se refleja en nuestro Código de Ética y Conducta. Asimismo, firmamos el Pacto Mundial de las Naciones Unidas a nivel de participante en 2020, y nos comprometimos a defender y a promover los principios del Pacto Mundial dentro de nuestras esferas de influencia.

Estamos comprometidos con el reconocimiento, el respeto y la defensa de los Derechos Humanos



PRINCIPIO 1

Las compañías deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos internacionalmente proclamados, dentro del ámbito de su influencia.

PRINCIPIO 2

Las compañías deben asegurarse de no ser cómplices de abusos de derechos humanos.

Nos desempeñamos en negocio con respeto por los derechos humanos fundamentales, trabajamos con políticas y programas que:

- Respetan el derecho de nuestros empleados a la libertad de asociación y negociación colectiva
- Nos permiten mantener relaciones colaborativas, abiertas y positivas con nuestros empleados, así como abordar problemas que puedan afectar sus derechos de manera transparente, justa y equitativa

- Proporcionan condiciones de trabajo seguras
- Establecen salarios, beneficios y otras condiciones de empleo justas y equitativas de acuerdo con las leyes aplicables. Todos los empleados de Vista están legalmente contratados y se unen en forma voluntaria a nuestra compañía. No participamos en ninguna práctica que pueda interpretarse como trabajo forzado
- Prohíben el empleo infantil
- Mantienen la igualdad de oportunidades. Las políticas de contratación y recursos humanos están diseñadas para fomentar prácticas inclusivas para los empleados nuevos y actuales en todos los asuntos relacionados con el empleo
- Promueven un lugar de trabajo libre de discriminación y acoso

Cumplimos con los Principios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo, así como con las regulaciones laborales aplicables en los países donde operamos.in the countries where we operate.

Formación en sensibilización sobre Derechos Humanos completada en 2020

Argentina y México



Horas de formación

340



Empleados formados

100%

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y OPERATIVO

Contenidos GRI 102-15,
103-1, 103-2, 103-3,
201-1

Valor económico directo generado y distribuido

Los procesos de contabilidad y la presentación de informes deben garantizar que las operaciones de la compañía se reflejen completa y correctamente en los Estados Financieros, que se presentan al público en general y a nuestros inversionistas en particular.

La información contable de Vista se prepara de acuerdo con el International Financial Reporting Standards (IFRS o NIIF por sus siglas en español). El proceso contable se rige y se revisa mediante un conjunto de controles internos que aseguran que la información se genere y se divulgue correctamente en los Estados Financieros, asegurando también una visión precisa de la organización y brindando confiabilidad de los datos incluidos. Nuestros Estados Financieros de los años 2019 y 2020 fueron auditados por EY, por una firma reconocida internacionalmente. Para obtener más información, consulte nuestros Estados Financieros Auditados, disponibles en el sitio web de Vista.

Durante el año 2020, la compañía completó la implementación de estándares específicos para la Ley Sarbanes-Oxley ("SOX"), y llevó a cabo las evaluaciones y controles internos.

En 2020, la Compañía generó un valor económico directo de 276.3 \$MM, de los cuales ha distribuido 223.4 \$MM y ha retenido 53.0 \$MM.

Compartimos información
de forma transparente
y genuina con el público
en general y con nuestros
inversores en particular

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO, en \$MM

Valor económico total generado

2019

416.2

2020

276.3



Costos operativos

2019

125.1

2020

94.6

Valor económico total retenido

2019

137.8

2020

53.0



Impuestos y regalías pagados a los gobiernos

2019

80.6

2020

44.8



Salarios y beneficios de los empleados

2019

41.4

2020

41.3



Pagos a proveedores de capital

2019

31.1

2020

42.4



Inversiones comunitarias

2019

0.1

2020

0.3

Operaciones, innovación y eficiencia

Somos una organización ágil liderada por un equipo experimentado en la industria de petróleo y gas. Nuestro objetivo es desarrollar nuestro inventario de locaciones con los más altos estándares de la industria, generando un sólido flujo de caja.

Desde la toma de control de las operaciones en abril de 2018, lanzamos un nuevo modelo operativo: creamos el enfoque "One Team" para trabajar con nuestros principales contratistas, aplicamos tecnología moderna para impulsar la eficiencia, nos focalizamos en la experiencia técnica de nuestro personal y renegociamos contratos tras la caída de precios de 2020.

NUESTROS PRINCIPALES LOGROS SON LOS SIGUIENTES:

Nuestra producción diaria promedio total **aumentó un 25.4% a 30.6 Mboe/d** en el cuarto trimestre de 2020, en comparación con los 24.4 Mboe/d del segundo trimestre de 2018

La producción de shale aumentó de cero a **14.6 Mboe/d** en 4T de 2020

Las reservas P1 SEC **aumentaron un 122%**, de 57.6 MMboe a fin del año 2018 hasta **128.1 MMboe a fin de 2020**. La tasa de reemplazo de reservas fue **371%** en 2020

Logramos productividades sobresalientes, con pozos que rindieron un **25%** por encima de la curva tipo promedio Vista*

*Dicha información fue publicada en nuestra presentación de resultados del año y del 4to Trimestre 2020. Para información adicional, por favor remitirse a dicha presentación en nuestra página web.

Nuestro nuevo diseño de pozos condujo a un costo de desarrollo esperado cercano a los **8 \$/boe**, consolidando a Vista como una compañía resiliente a escenarios de precios bajos de petróleo

En promedio, el costo operativo por boe se redujo de 13.9 \$/boe en 2018 a **9.0 \$/boe** en 2020

Des-riskeamos el horizontes de navegación Carbonato Inferior en Bajada del Palo Oeste, sumando hasta **150** pozos a nuestro inventario de perforación

Las inversiones totales desde el nacimiento de nuestra empresa ascendieron a **578 \$MM**, de las cuales más de **400 \$MM** fueron invertidos en nuestro proyecto insignia en Bajada del Palo Oeste



Estamos comprometidos con la obtención de resultados: enfocamos nuestros esfuerzos al cumplimiento de objetivos, con niveles de desempeño que superen los estándares de la industria. En la foto, Belén Di Benedetto, Ingeniera de completaciones.

NUESTRA GENTE



NUESTRA GENTE: NUESTRAS CREENCIAS

Contenidos GRI 102-8,
102-41, 103-1, 103-2,
103-3, 401-1

En Vista Oil & Gas aspiramos a ser una organización ágil e innovadora, que se enfoca en los resultados y promueve el trabajo en equipo y la colaboración para aprovechar las oportunidades, garantizando la integridad en nuestra forma de trabajar.

El éxito continuo de Vista depende de su capacidad para atraer, desarrollar y retener a personas competentes apasionadas por el alto rendimiento. Creemos en una variedad de habilidades y experiencias para enriquecer nuestra organización. Desarrollamos nuestro negocio respetando la dignidad humana y el valor individual de cada persona.

Como se establece en nuestra Política de Recursos Humanos y en nuestro manifiesto Vista Way, promovemos prácticas laborales inclusivas.

Incentivamos a cada empleado para que se dedique a su propio desarrollo, participando activamente en los proyectos en los que está involucrado, colaborando con sus compañeros y enfocado en superar sus objetivos.

Apoyamos el crecimiento personal y profesional de nuestros empleados, brindándoles oportunidades de aprendizaje y desarrollo, e invirtiendo en lugares de trabajo y en prácticas seguras y saludables. Desde nuestra creación, nos enfocamos en construir equipos fuertes, ágiles y empoderados.

En Vista, todos somos responsables de garantizar el cumplimiento de todas las políticas internas. En caso de incumplimiento, se aplican las acciones disciplinarias correspondientes.

Desde la toma de control de las operaciones en 2018, hemos estado trabajando para forjar una relación sólida y fluida con los principales sindicatos. Este vínculo ha ido mejorando con el tiempo, lo que nos permitió resolver los conflictos laborales oportunamente.

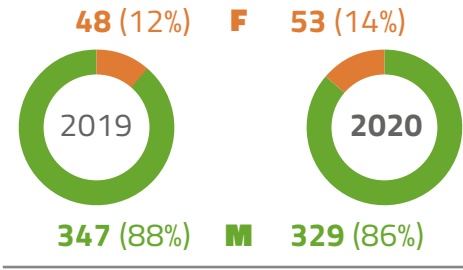
Al 31 de diciembre de 2020, contábamos con 382* empleados, de los cuales 367 se encontraban en Argentina y 15 en México. En Argentina, el 62,3% están cubiertos por convenios colectivos. Además, un total de 2.239 empleados trabajan a través de contratistas y subcontratistas para brindar servicios a nuestras operaciones

Todas las decisiones de contratación, promoción, desarrollo, compensación y despido se toman de manera objetiva, honesta y justa. Se espera que todos trabajemos juntos en un marco de equidad, respeto y seguridad.

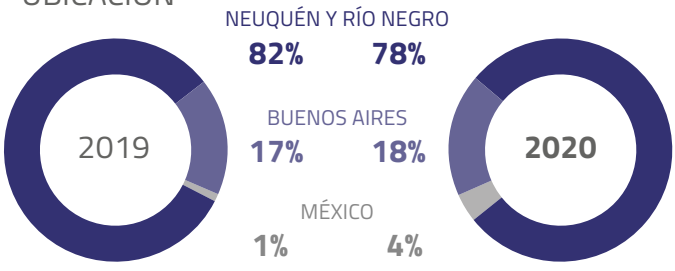
* No incluye a los miembros del Equipo de Administración de Vista

NUESTROS EMPLEADOS

GÉNERO



UBICACIÓN



CONTRATACIONES

Contrataciones
14



Total Empleados
382

ALTA GCIA.	GERENCIA MEDIA	PROFESIONALES SENIOR		PROFESIONALES JUNIOR		OPERA-RIOS
31-50 añ	31-50 años	<30 años	31-50 años	<30 años	31-50 años	31-50 años
7%	14%	14%	14%	29%	14%	7%
Pers: 1	Personas: 2	Personas: 2	Personas: 2	Personas: 4	Personas: 2	Personas: 1

100% contrataciones
totales de 2020

31-50 años	<30 años	31-50 años	31-50 añ
14%	14%	14%	7%
Personas: 1	Personas: 2	Personas: 2	Pers: 1
GERENCIA MEDIA	PROFESIONALES JUNIOR		OPERA-RIOS

MASCULINO

31-50 añ	<30 años	31-50 años	31-50 años
7%	14%	14%	14%
Pers: 1	Personas: 2	Personas: 2	Personas: 2
ALTA GCIA.	PROFESIONALES SENIOR		PROFESIONALES JUNIOR

FEMENINO

ROTACIÓN

Rotaciones
11



Total Empleados
382

ALTA GERENCIA	GCIA. MEDIA	PROFESIONALES SENIOR		PROF. JUNIOR	OPERA-RIOS
31-50 años	31-50 años	<30 años	31-50 años	<30 años	31-50 añ
18%	9%	9%	36%	18%	9%
Personas: 2	Personas: 1	Personas: 1	Personas: 4	Personas: 2	Pers: 1

100% rotaciones totales
de 2020

31-50 años	31-50 años	<30 años	31-50 años	<30 años	31-50 años
18%	9%	9%	27%	9%	9%
Personas: 2	Personas: 1	Personas: 1	Personas: 3	Personas: 1	Personas: 1
ALTA GERENCIA	GCIA. MEDIA	PROFESIONALES SENIOR		PROF. JUNIOR	OPERA-RIOS

MASCULINO

<30 yrs	31-50 yrs
9%	9%
Personas: 1	Personas: 1
PROF. SENIOR	OPERA-RIOS

FEMENINO

* Se utiliza la cantidad total de empleados al final del periodo del reporte para calcular la tasa de contratación.
 ** Se utiliza la cantidad total de empleados al final del periodo del reporte para calcular la tasa de rotación.

Desempeño y compensación del talento

Contenidos GRI 401-2

En Vista Oil & Gas, hacemos de la contratación y el desarrollo del talento una prioridad absoluta, ya que entendemos que el futuro de nuestra compañía se basa en contar con un equipo de alto rendimiento, compuesto por una fuerza laboral competente, comprometida y diversa.

Nuestra estrategia de fomento del talento se basa en brindar a nuestros empleados actuales y futuros una experiencia única. Ésta debe combinar la oportunidad de aprender y crecer, con un programa de recompensa total competitivo.

En Vista, aspiramos a ser una organización desafiante, orientada a resultados, que promueva el desarrollo y la colaboración de los empleados para aprovechar las oportunidades, respaldada por un programa que compensa y promueve el alto rendimiento.

Para tal fin, nuestro ciclo anual de gestión del desempeño y la plataforma de Recursos Humanos (una solución de software de SAP SuccessFactors que denominados internamente "Spark") nos permite medir y reconocer el desempeño basado en logros y comportamientos.

Este ciclo permite que los gerentes y empleados se enfoquen en los resultados, destaca la importancia de la contribución individual a tales resultados y promueve la alineación y la colaboración dentro y entre los equipos.

El objetivo del proceso es promover la alineación y la colaboración para cumplir los objetivos del negocio, y aclarar la contribución y el valor de cada empleado en el trabajo.

Este proceso promueve la retroalimentación frecuente entre empleados y gerentes, fomentando un ambiente de confianza y compromiso. Promovemos conversaciones abiertas y honestas, ya que son la base de la innovación y contribuyen al éxito a largo plazo.

Este ciclo de gestión no sólo facilita la identificación de oportunidades de mejora en el desempeño y las competencias, sino que también apoya los

Todos los empleados de Vista están incluidos en el ciclo anual de gestión del desempeño, que se implementó en 2020 utilizando la plataforma Spark

ejercicios de revisión de remuneraciones en función de los logros obtenidos, promoviendo una cultura de meritocracia en toda la compañía.

Nuestro esquema de remuneraciones otorga una compensación monetaria, beneficios y reconocimientos al desarrollo a aquellos empleados que logran sus objetivos, de acuerdo con los valores de Vista Way. Este plan integra compensación, incentivos y beneficios con oportunidades profesionales.

Nuestro enfoque de compensación tiene el objetivo de lograr equidad salarial de género y equidad interna en general de todos los colaboradores, además de competitividad externa. Cada año, revisamos nuestra estructura de compensación considerando encuestas e informes externos, para asegurarnos de que nuestra estructura esté actualizada.

Como parte del programa de remuneraciones, hemos implementado un plan de incentivos para mantener a los empleados motivados y enfocados en alcanzar las metas de la organización. Éste se divide en dos partes: plan de incentivos a corto plazo (STI, por sus siglas en inglés), que se centra en el desempeño individual (presente) y plan de incentivos a largo plazo (LTIP, por sus siglas en inglés), que se centra en el potencial individual de la persona (futuro).

Cada empleado tiene un conjunto de indicadores clave de desempeño (KPI) objetivo, basado en el cargo que ocupa en la compañía. Un componente relevante de los KPI anuales son los objetivos de sustentabilidad. El STI se calcula combinando el logro de dichos objetivos con una evaluación de desempeño individual y se abona anualmente.

El LTIP es un plan de compensación basado en acciones diseñado para que nuestros empleados clave refuercen la pertenencia y el compromiso con la compañía. Cada año, el Equipo de Administración de la compañía analiza y asigna una cantidad de acciones de Vista, utilizando criterios de revisión de talentos. En 2020, más del 20% de nuestra gente formó parte del LTIP.

Cada empleado tiene un conjunto de indicadores clave de desempeño (KPI) objetivo, basado en el cargo que ocupa en la compañía. Un componente relevante de los KPI anuales son los objetivos de sustentabilidad

Política de licencias por maternidad y paternidad

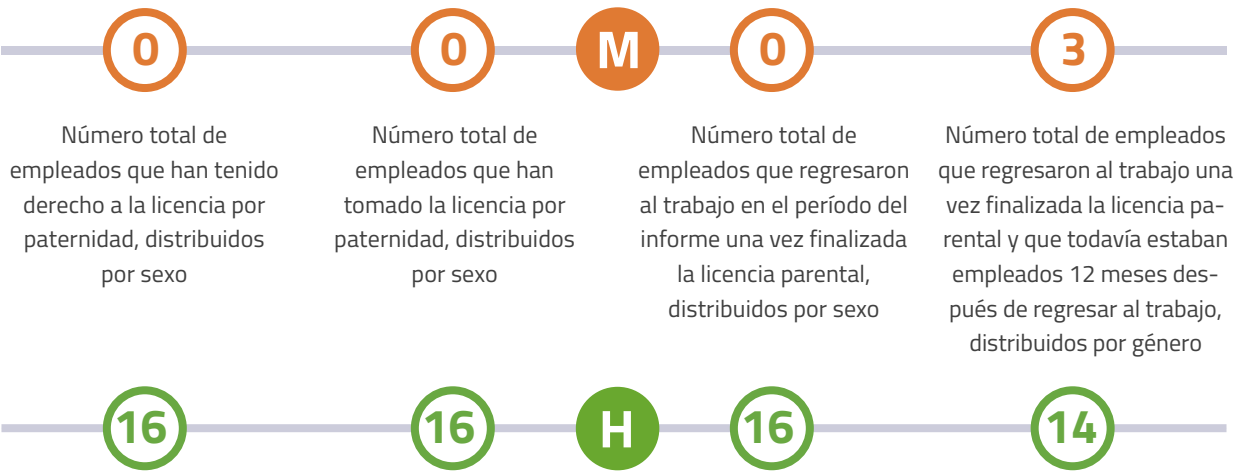
Contenidos GRI 401-3

Nos consideramos una compañía familiarmente responsable: entendemos el valor de la familia en la vida de cada uno de nuestros colaboradores y buscamos acompañarlos en los momentos importantes, favoreciendo su dedicación hacia sus seres queridos.

Tal como se indica en nuestra Política de Maternidad y Paternidad, ampliamos las licencias por maternidad y paternidad respecto de los plazos legales.

- **Licencia por maternidad** 120 días (30 días adicionales a la licencia otorgada por ley en Argentina, mientras que es la licencia establecida en México)
- **Licencia por paternidad** 15 días (13 días adicionales a la licencia otorgada por ley en Argentina y 10 días adicionales a la licencia establecida en México)

RESUMEN 2020 DE LAS LICENCIAS POR MATERNIDAD Y PATERNIDAD



TASA DE REGRESO AL TRABAJO: 100%*

Asimismo, para acompañar a las madres en su regreso al lugar de trabajo, en nuestras oficinas tienen a disposición salas de lactancia con las condiciones y la privacidad necesarias.

* Número total de empleados que regresaron al trabajo después de la licencia parental/Número total de empleados que deben regresar al trabajo después de tomar la licencia parental.

Capacitación y desarrollo

Contenidos GRI
103-1, 103-2, 103-3,
404-2, 404-3

Dos veces al año, realizamos sesiones de revisión de talento con el Equipo de Administración de Vista. En estas sesiones identificamos y analizamos el desempeño y el potencial de nuestra gente, así como también su plan de desarrollo.

La estrategia de gestión del talento busca desarrollar las habilidades profesionales de nuestros empleados sobre la base de la filosofía de transferencia de conocimiento, permitiéndoles ampliar y profundizar sus conocimientos en los puestos que ocupan y estar preparados para ocupar otros puestos en el futuro. Cada empleado tiene un plan de desarrollo individual definido en el sistema Spark, en el que puede diseñar su trayectoria de aprendizaje y desarrollo, empleando una metodología 70/20/10: 70% de formación en el trabajo, 20% de coaching y 10% de formación.

Creemos que el 90% del recorrido del desarrollo de una persona ocurre mientras interactúa con otros. En tal sentido, nos beneficiamos del hecho de que contamos con un grupo de profesionales senior con una vasta experiencia y conocimiento de la industria del petróleo y gas en general, y del desarrollo de proyectos de shale oil en particular. Promovemos diferentes actividades y eventos en los que comparten su experiencia con nuestros jóvenes talentos, ya que consideramos que esta es una de las mejores formas de enriquecer la organización.

Nuestro grupo de expertos en la materia está compuesto por diferentes tipos de profesionales, tales como ingenieros en petróleo, ingenieros de reservorios y geólogos, con más de 25 años de experiencia promedio en la industria del petróleo y el gas. La mayoría de ellos son referentes en la industria en Argentina debido a su conocimiento y comprensión de la formación Vaca Muerta, y han estado profundamente involucrados en el desarrollo de este play de shale oil durante casi una década.

También contamos con un grupo de expertos con amplia experiencia internacional en perforación y completación, que están implementando innovación en este campo mediante la aplicación de tecnología y nuevas metodologías, estableciendo nuevos estándares en la industria.

Invertir en nuestra gente optimiza nuestro desempeño, por lo que abordamos la identificación y el desarrollo del talento con el mismo rigor aplicado a nuestra estrategia de negocios

16

**Geólogos
y Geofísicos**

70%

**de la Alta Gerencia
con más de 10 años de
experiencia en la industria
del petróleo y el gas**

50%

**de los gerentes/
supervisores obtuvieron
títulos de posgrado/
maestrías**

NUESTRO GRUPO DE TALENTOS TÉCNICOS

Durante 2020, nuestros empleados recibieron formación en temas que van desde el aprendizaje técnico hasta el desarrollo profesional. Cada año, se identifican las prioridades de aprendizaje de las unidades y funciones corporativas, para garantizar que nuestros empleados cuenten con las habilidades y la formación adecuadas para enfocarse en las prioridades de la compañía.

También ofrecemos programas dirigidos, específicamente, a los empleados técnicos que inician su carrera, para brindarles conocimientos, recursos y experiencias que los ayuden a convertirse en contribuyentes altamente efectivos y futuros líderes.

Algunos ejemplos son:

- Programa "Conociendo nuestro negocio"
- Programa de shadowing
- Visitas a las operaciones
- Programa de mentoreo

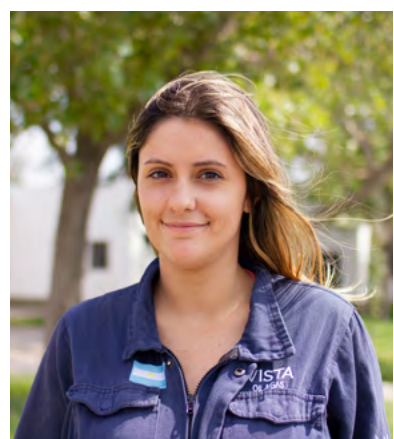
Buscamos formas innovadoras de promover interacciones entre profesionales senior y jóvenes talentos, quienes intercambian experiencia técnica con nuevas visiones de las generaciones más jóvenes.

La gestión del conocimiento es una prioridad estratégica en Vista, por lo que actualmente estamos implementando el proyecto Vista Academy. Esta iniciativa tiene como objetivo acercar, compartir y crear conocimiento para todos en la compañía. En la primera etapa de este proyecto, nos enfocaremos en dos prioridades:

- 1.** Mejorar y aumentar el nivel de capacidades técnicas de nuestro equipo operativo
- 2.** Desarrollar las habilidades de liderazgo de nuestro equipo de mandos intermedios

Vista Academy comprenderá todas las actividades de aprendizaje y desarrollo para fomentar el potencial de nuestro talento y garantizar que Vista se convierta en una organización de aprendizaje permanente





Durante 2020, cubrimos
50% de las vacantes
laborales con talento
femenino

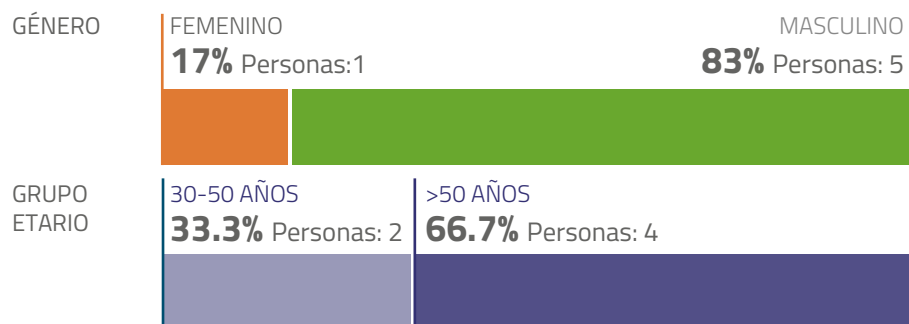
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Contenidos GRI
102-12, 103-1, 103-2,
103-3, 405-1

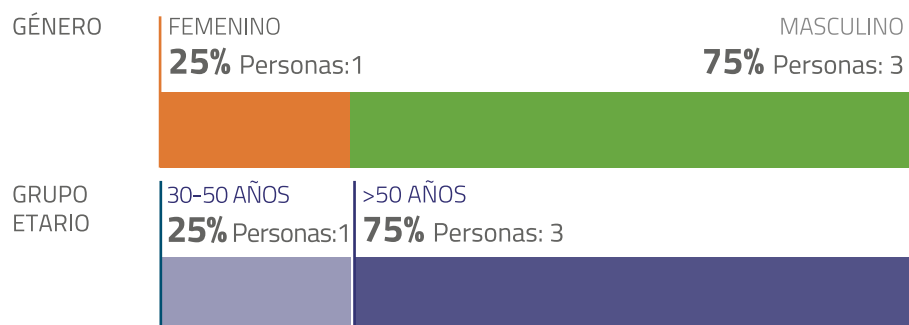
Nos respetamos unos a otros y nos enfocamos en crear un entorno inclusivo, que refleje los diferentes orígenes, experiencias, ideas y perspectivas de nuestros empleados. Nuestro compromiso de construir un entorno diverso e inclusivo es un valor fundacional y guía la manera en la que interactuamos todos los días promoviendo los diferentes orígenes, experiencias, ideas y perspectivas de nuestros empleados. Creemos que cada persona es responsable de crear y mantener un entorno de trabajo inclusivo.

DIVERSIDAD EN LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO*

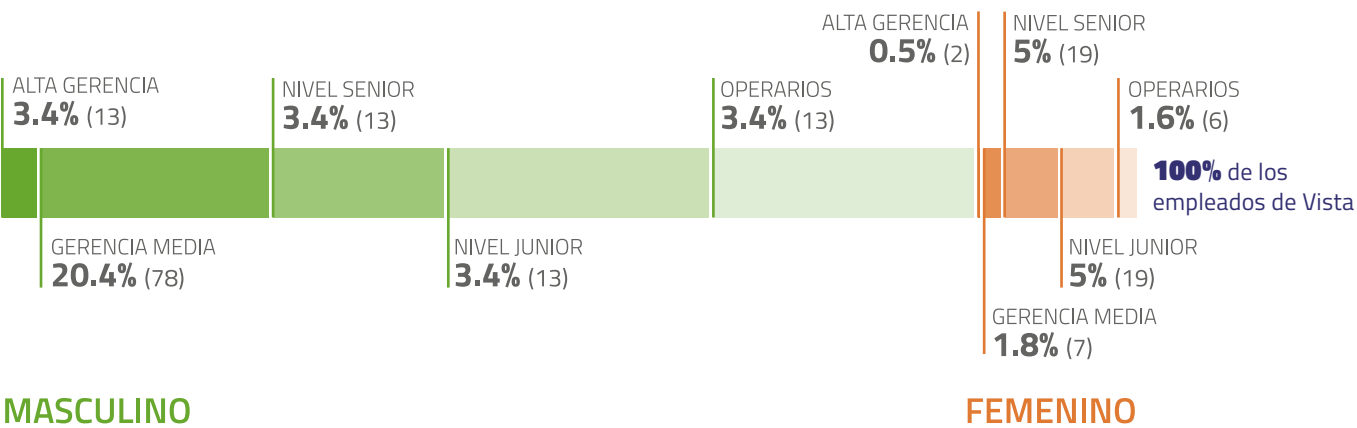
Consejo de Administración



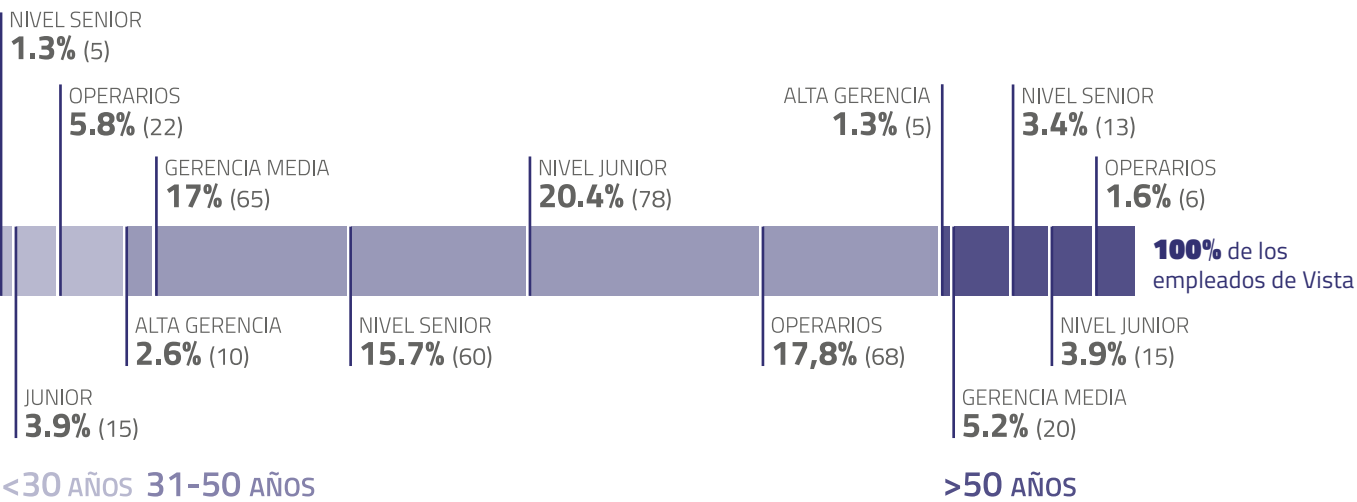
Miembros de los Comités del Consejo



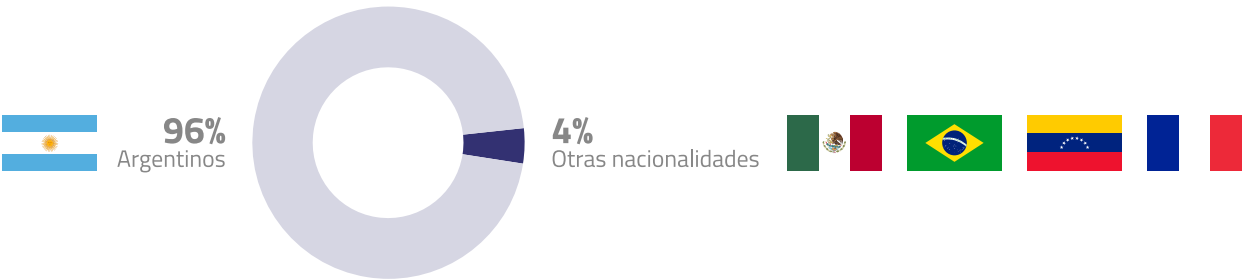
Distribución de empleados según categoría laboral y género



Distribución de empleados según categoría laboral y edad



DISTRIBUCIÓN DE LOS EMPLEADOS DE ACUERDO A LA NACIONALIDAD



Diversidad e igualdad de oportunidades

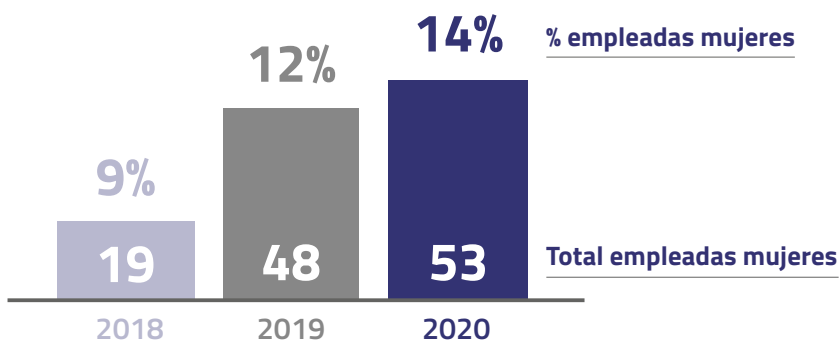
En Vista, creemos firmemente en el valor de desarrollar una cultura organizacional que fomente la diversidad, la equidad y la inclusión en todos los niveles. Diariamente, desarrollamos estas capacidades en nuestros empleados y líderes. Nuestro compromiso es crear entornos laborales donde nuestra gente sienta que puede intercambiar ideas y opiniones, independientemente de su raza, género, factor socio-económico, nacionalidad, religión y creencias. La diversidad e igualdad de oportunidades es parte de nuestra estrategia de negocio porque entendemos que lo diferente marca la diferencia.



Consideramos que la equidad de género es un valor esencial, por lo que estamos implementando acciones que nos conviertan en una organización más inclusiva.

En este sentido, Vista fomenta activamente el talento y el desarrollo profesional femenino dentro de la organización. Nos complace anunciar nuestro apoyo a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres de ONU, que estamos incorporando como parte de nuestra estrategia y de nuestras prácticas corporativas.

DIVERSIDAD DE GÉNERO: NUESTRO PROGRESO





Yamila Rivera es parte de nuestro equipo de recorredores, responsable monitorear más de 800 pozos en producción

VISTA
OIL & GAS

En 2020, logramos nuestro objetivo de cubrir el 50% de las vacantes laborales con talento femenino. Año a año, hemos aumentado significativamente la participación de mujeres en la compañía.

También hemos creado un Comité de Diversidad de Género, enfocado en identificar áreas de mejora en cuanto a beneficios, condiciones laborales y objetivos de mujeres en Vista.



Al programa “Mujeres en Vista” asistieron todas las empleadas y también parte de la fuerza laboral masculina. Se exploraron los desafíos y las oportunidades para las mujeres en la compañía.

Las mujeres de Vista
crearon su propia iniciativa
de colaboración, con el objetivo
de apoyar la diversidad
y la equidad de género.

- Se realizaron **tres reuniones** desde diciembre de 2019 a marzo de 2020, con un promedio de 42 mujeres participantes en cada una. En estas reuniones se identificaron diferentes necesidades y se definieron el propósito, objetivos y líderes del grupo.
- En 2020, se realizaron **cinco microcharlas virtuales**, con un promedio de 57 participantes cada una. Estas microcharlas reflexionaron sobre temas tales como: el trabajo en equipo, el liderazgo femenino, el techo de cristal, el cupo, la maternidad, la educación y la brecha salarial, entre otros.
- Se lanzaron **dos PODCASTS** para crear conciencia sobre el valor de la diversidad de género, compartidos a través de nuestra red social interna.

Vista se adhirió a la comunidad de los Principios de Empoderamiento de ONU Mujeres en septiembre de 2020. Nuestro objetivo para 2021 es desarrollar nuestra estrategia corporativa y lanzar un plan de acción específico para cada objetivo.

Otras iniciativas de inclusión

Creemos en la inclusión más allá de nuestra propia fuerza laboral. Por ello, contratamos productos y servicios de la organización sin fines de lucro En Buenas Manos, cuyo exclusivo propósito es fomentar oportunidades laborales para las personas con discapacidades diferentes.

Desde 2019 (en 2021, retomaremos una vez que el protocolo COVID-19 lo habilite), En Buenas Manos nos provee cajas navideñas para empleados, canastos y servicios de masajes en las oficinas.



+ 19,000 \$

destinados a compras de productos y servicios de *En Buenas Manos*



Un mundo en el que la discapacidad no sea una barrera para el acceso al empleo

Sistema de red de empleados



La comunicación es uno de nuestros objetivos estratégicos y es una acción transversal a todos los sectores. Utilizamos aplicaciones que les permiten a nuestros empleados generar una comunicación co-creada donde nuestros colaboradores son parte activa y central. Para tal fin, utilizamos Go Social (conocido internamente como "Vistagram"), una plataforma moderna y ágil donde compartimos logros de la compañía y de los proyectos, seminarios web y podcasts educativos, alertas meteorológicas y de seguridad, recordatorios de políticas y procedimientos, así como también intereses personales.

Principales estadísticas de Vistagram:

- Usuarios registrados: 100% de los empleados
- El 94% de los empleados usa la aplicación al menos una vez al mes
- El 75% de los empleados usa la aplicación al menos una vez por semana
- Contenidos más valorados: sustentabilidad, tecnología, cultura y operaciones

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Contenidos GRI 103-1, 103-2, 103-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Gestión de la seguridad

El OMS es nuestro marco operativo que, con un enfoque sistemático y consistente, nos brinda una metodología para lograr nuestros objetivos de desempeño, enfocados en la gestión de riesgos y prácticas laborales seguras.

En la cima de la pirámide de la jerarquía documental del OMS se encuentra el Vista Way, respaldado por políticas, estándares, procedimientos operativos y de gestión, y programas e instrucciones de trabajo. Esta estructura documental se rige por el Código de Ética.

Nuestro **Sistema de Gestión de Seguridad** se aplica siguiendo el marco del OMS y alcanza a todos nuestros empleados y contratistas que trabajan en nuestras oficinas y yacimientos. El OMS fue diseñado sobre la base de las prácticas recomendadas para la industria del petróleo y el gas, y de acuerdo con las pautas de IOGP e IPIECA.

Construimos una sólida cultura en seguridad

La seguridad es primordial: mantener a nuestros empleados y contratistas seguros es una prioridad absoluta. Nos comprometemos a llevar a cabo nuestras operaciones de acuerdo con los más altos estándares de la industria del petróleo y el gas.



La **Política de HSE** nos impulsa a trabajar de acuerdo con los más altos estándares de seguridad, en un marco de respeto hacia el medioambiente y cuidado de la salud de las personas y comunidades donde realizamos nuestras operaciones.

El **consumo de alcohol y drogas** (sustancias psicoactivas) es otro tema relevante que se menciona en nuestro Código de Ética y tiene su política específica. Vista tiene como objetivo mantener un ambiente de trabajo libre de sustancias que afecten la salud y la seguridad de los empleados y las operaciones. Reconocemos que la dependencia del alcohol y de las drogas es una condición individual y social, que puede y debe tratarse. Aquel que solicitara voluntariamente ayuda para superar su adicción, cuenta con el apoyo de la compañía para recibir el tratamiento adecuado.

Nuestros **Programas (Reglas que salvan vidas, Autoridad para detener el trabajo, Observación / Intervención de seguridad, One Team, Disciplina operativa, Formación en el trabajo)** fueron algunas de las primeras iniciativas que se implementaron dentro del OMS. Estos programas ofrecen un camino sólido para alinear nuestra fuerza laboral rápidamente y establecer requisitos de seguridad, que se aplican en todo momento y en todas nuestras operaciones. Ello permite a los empleados y contratistas involucrarse de manera inmediata y adecuada cuando enfrentan una situación o condición que pone en peligro la seguridad de las personas, el ambiente o los activos. Como se explica a continuación, existen varias herramientas para evaluar las actividades, reforzar los comportamientos seguros en el lugar de trabajo e identificar oportunidades de mejora.

REGLAS QUE SALVAN VIDAS

Las nueve Reglas que Salvan Vidas son principios de seguridad que nos ayudan a gestionar los riesgos asociados con nuestro trabajo diario. Para promoverlos entre nuestros trabajadores, revisamos la tarea planificada diariamente, identificamos las reglas aplicables para prevenir accidentes, proporcionamos a nuestro personal materiales de apoyo y delineamos la responsabilidad de los líderes para verificar si las reglas se están cumpliendo mientras realizamos nuestro trabajo.

Todos los empleados y contratistas deben seguir las Reglas que Salvan Vidas en todo momento, en todas las actividades relacionadas con nuestras operaciones. En caso de duda, un trabajador debe detener la tarea e informar a su línea jerárquica. Esta iniciativa se implementó para prevenir situaciones peligrosas que pudieran dañar a las personas, a las instalaciones o al ambiente.

Las nueve reglas que salvan vidas son:



Deshabilitar dispositivos de seguridad



Espacio confinado



Conducción segura



Aislamiento de energía



Trabajo en caliente



Línea de fuego



Izaje seguro



Permiso de trabajo



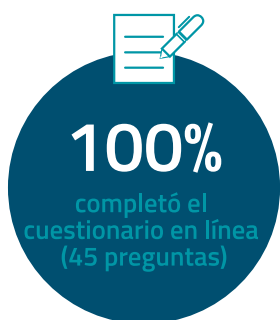
Trabajo en altura

Comprenden acciones sencillas que debe realizar un trabajador para prevenir cualquier tipo de incidente de seguridad.

OBSERVACIÓN/ INTERVENCIÓN

El objetivo es reducir el riesgo operacional mediante la participación proactiva de todos los trabajadores. Las técnicas aplicadas fomentan comportamientos seguros en el lugar de trabajo, refuerzan las actitudes seguras y brindan oportunidades de mejora al identificar, registrar y corregir las desviaciones de HSE a nuestros estándares y buenas prácticas.

Las observaciones de seguridad nos permiten evaluar las actividades que realizamos, reforzar las acciones seguras e identificar oportunidades de mejora. Cuanto más trabajemos para identificar y corregir las brechas, menor será la probabilidad de que estas desviaciones se conviertan en incidentes reales que puedan afectar el ambiente, la salud o la seguridad de nuestra gente, la calidad de nuestros procesos y la integridad de nuestras operaciones.



90% Cumplimiento en todos los niveles
97% Del Equipo Directivo



Las Reglas que Salvan Vidas se reafirman todos los días durante las reuniones de operaciones matutinas, con la participación de los empleados de campo. También, constantemente, compartimos su aplicación en las operaciones a través de Vistagram.



AUTORIDAD PARA DETENER EL TRABAJO

El objetivo es capacitar a los empleados y contratistas para que actúen de inmediato y con precisión en cualquier situación o condición que perciban como una amenaza para las personas, el medioambiente o los activos.

Siempre que una situación de alto riesgo sea inminente, queremos que nuestros empleados y contratistas tengan la actitud y las capacidades, así como la autorización y la previsión, para resolver situaciones de manera inmediata, sin ningún tipo de demora o burocracia.

En el programa "Autoridad para detener un trabajo" se menciona claramente que la orden de detener las tareas se entiende que se da de buena fe y, por lo tanto, Vista no culpará ni responsabilizará a esos empleados o contratistas por detener las actividades, incluso si luego resulta que tal acción era innecesaria, porque la seguridad es una prioridad para nosotros.



FORMACIÓN EN EL TRABAJO

Esta iniciativa garantiza que cada nuevo empleado y todos los visitantes reciban HSE general y relevante, para que puedan desempeñar sus funciones de manera segura. El nuevo programa de formación de empleados incluye diferentes módulos según las tareas específicas por realizar. Todos los empleados deben conocer las reglas y los estándares después de la formación.

Queremos garantizar que cualquier persona, que ocupe o trabaje en nuestras instalaciones, tenga un conocimiento mínimo de sus responsabilidades en materia de gestión de riesgos.

INCIDENTES EN EL MANEJO

Implementamos una restricción para el uso de vehículos de la compañía fuera del horario laboral, para reducir la circulación en rutas internas y externas, minimizando los riesgos relacionados.

Nuestra flota cuenta con un sistema de monitoreo satelital que registra la distancia recorrida y analiza la velocidad sobre la base de datos del GPS, para identificar e informar inmediatamente conductas de conducción inseguras y exceso de velocidad. Este sistema de monitoreo constituye un servicio en línea las

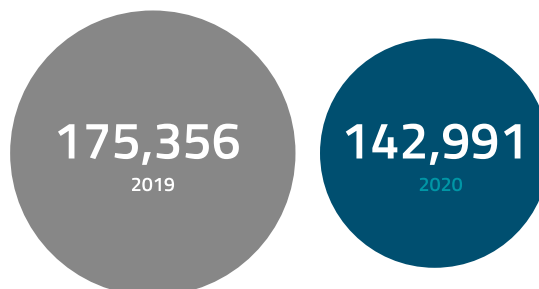
24 horas. Todos los conductores deben cumplir con la política de conducción, conducir con seguridad y asistir a sesiones de formación de conducción defensiva.

Desde que implementamos esta política, redujimos la distancia total recorrida en los viajes por ruta desde y hacia nuestros yacimientos en un 27%, disminuyendo la probabilidad de accidentes de conducción.

Número de incidentes de conducción



Km recorridos por mes



Desarrollamos y mejoramos las capacidades de generación de informes, así como nuestro sistema de gestión y capacitación.

Nuestra cultura de seguridad se basa en el compromiso manifestado por nuestro equipo de liderazgo y la participación de los empleados, que se demuestra en nuestras acciones diarias, incluida una revisión de los informes de incidentes para aquellos de alto riesgo y eventos cercanos a accidentes.

A través del **módulo de gestión de incidentes SAP**, cargamos observaciones de seguridad, accidentes personales, accidentes de vehículos e incidentes ambientales, de proceso o de calidad. También en esta herramienta se cargan las investigaciones y las acciones correctivas con los responsables y los plazos de ejecución.

En Vistagram, creamos la sección de calidad, salud, seguridad y ambiente (QHSE), en la que están disponibles todas las presentaciones de seguridad (revisiones semanales, reuniones mensuales, protocolos, etc.). Además, frecuentemente publicamos consejos y recomendaciones sobre salud y seguridad.

A partir de noviembre de 2020, se sumó una sección denominada "Seguridad en acción" a las presentaciones semanales utilizadas para presentar una mejora en el campo, derivada de una observación de seguridad.

En 2020, se creó el **Comité de Crisis**, para abordar la situación generada por el COVID-19 y el Plan de Continuidad del Negocio, de acuerdo con el Estándar de Gestión de Crisis y Emergencias.

Asimismo, revisamos y actualizamos el **Plan de Salud Ocupacional**, y lanzamos un Programa de Bienestar, que aborda la obesidad y la nutrición como primera medida, ofreciendo capacitación brindada por especialistas y monitoreando a las personas interesadas en estos temas.

Es importante para nosotros asegurar que todos nuestros empleados regresen a sus casas exactamente como llegaron al trabajo, todos los días. Nos esmeramos en proteger la seguridad de quienes trabajan en nuestras locaciones de campo y que están expuestos a riesgos directamente asociados con nuestras actividades de exploración y producción.

Desempeño en seguridad

El desempeño y las métricas de seguridad son parte de nuestros objetivos corporativos e indicadores de desempeño clave que contribuyen al STI de nuestros empleados. El Consejo examina el desempeño y las estadísticas de seguridad con una frecuencia trimestral.

Nuestros indicadores de seguridad muestran una sólida mejora a partir de la toma de control de las operaciones en 2018. La tasa de accidentes (indicadores principales) se controla de forma proactiva mediante la aplicación de las Reglas que salvan vidas, la Autoridad para detener el trabajo y los Informes de Observaciones/Intervenciones de seguridad.

Cada tarea realizada en el emplazamiento del pozo debe tener su **Análisis de riesgo ("RA")**. Cuando se solicita un **Permiso de trabajo**, no se firma y la tarea no se realiza si no va acompañada del RA.

También aplicamos la regla de **"Conducción Segura"**: nuestro procedimiento de conducción proporciona directrices sobre prácticas de conducción seguras, requisitos de cursos de conducción defensiva, gestión de viajes y restricciones para utilizar los vehículos de la compañía fuera del horario laboral o para fines personales. Estas restricciones condujeron a una disminución promedio de 32,500 km/mes en la ruta (en 2020 en comparación con 2019), lo que reduce la exposición a los riesgos de conducción al usar vehículos de Vista.

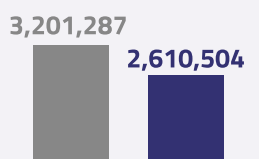
Calculamos las métricas de seguridad de acuerdo con los estándares de IOGP tales como tasa total de lesiones registrables y tasa de lesiones con tiempo perdido para empleados y contratistas. Para respaldar nuestra cultura de seguridad, hemos acentuado nuestro enfoque en la notificación de incidentes de seguridad. Con ese fin, Vista se esfuerza por identificar los principales indicadores a través de su Programa de Seguridad sobre la base del Comportamiento. En virtud de este programa, los empleados que detectan acciones o condiciones inseguras están facultados para participar y corregir dichas acciones o condiciones, a efectos de evitar actos o condiciones inseguras antes de que ocurra un incidente.

Nuestra estrategia de cara al futuro: lograr **TRIR <1** de manera constante, en línea con las empresas internacionales Tier 1

RESUMEN DE INDICADORES DE DESEMPEÑO EN SEGURIDAD

2019* 2020*

Cantidad de
horas trabajadas

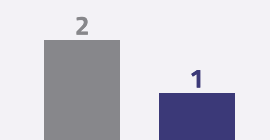


Cantidad de fatalidades
por accidentes de trabajo

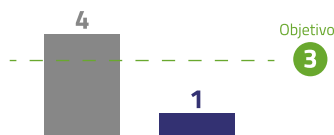


**No se produjo
ninguna
fatalidad en
2019 y 2020**

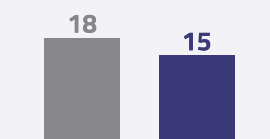
LTI (lesiones con pérdida de tiempo)
Número de lesiones relacionadas
con el trabajo de consecuencias graves
(excluidos los fallecimientos)



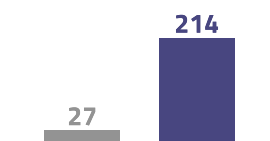
TRI (total de lesiones registrables)
Número de lesiones relacionadas
con el trabajo registrables



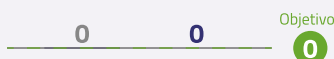
Lesiones totales
(TRI + no registrables)



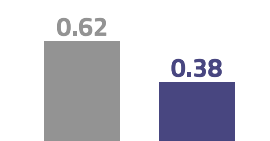
RR (tasa de riesgo) Días perdidos/TRI



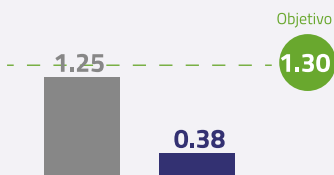
FAR (tasa de accidentes fatales)
Tasa de mortalidad (por cada 1,000,000
de horas trabajadas)



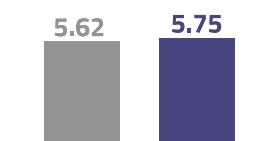
LTIF (frecuencia de lesiones con tiempo
perdido) Tasa de lesiones relacionadas con
el trabajo con consecuencias mayores
(por cada 1.000.000 de horas trabajadas)



TRIR (Tasa total de lesiones registrables)
Tasa de lesiones relacionadas con el
trabajo registrables (por cada 1,000,000
de horas trabajadas)



IFR (tasa de frecuencia de lesiones)
Lesiones sufridas por cada 1,000,000
de horas trabajadas



* Empleados de la
compañía y personal de
contratistas acumulados
en el período.

Alineación de nuestros proveedores en aspectos de seguridad

Como componente de nuestra estrategia de seguridad, comprometemos a todos nuestros proveedores y contratistas a cumplir con los estándares de seguridad que son aplicables en nuestra industria. Monitoreamos su adhesión a estos requerimientos a través de auditorías y revisiones continuas en las operaciones.

Adicionalmente, identificamos proveedores clave -aquellos que brindan servicios críticos para nuestras operaciones- cuyos estándares de seguridad y desempeño se encuentran alineados con los estándares internacionales y las mejores prácticas globales de la industria (clasificación "Tier 1"). Generamos relaciones estratégicas de largo plazo con nuestros proveedores bajo el programa de desempeño que denominamos "One Team". Como parte de nuestro esquema, Vista y nuestros proveedores clave nos comprometemos a trabajar como un sólo equipo, cumpliendo con los máximos estándares de seguridad y procedimientos que protejan la seguridad de las personas y la integridad de los equipos e instalaciones.

Realizamos revisiones de desempeño regularmente con nuestros proveedores del programa One Team, involucrando a los referentes de mayor nivel de responsabilidad y jerarquía dentro de las compañías participantes.

Entrenamiento en seguridad

Todos los empleados y los contratistas que trabajan en las operaciones deben completar el entrenamiento y formación en seguridad de Vista (además de la formación en seguridad habitual para realizar las tareas específicas). Vista requiere que los proveedores de servicios de perforación y completación ofrezcan la formación en seguridad adecuada a sus empleados y contratistas, según los estándares de la industria, y que realicen auditorías de verificación de sus prácticas de seguridad.

Además, nuestra matriz de capacitación incluye una variedad de tipos de trabajo y niveles de competencia, y requerimos que los empleados completen los módulos de formación relacionados con sus respectivas funciones. Los empleados que participan en actividades que se consideran críticas para la vida según la definición de las Reglas que salvan vidas reciben formación práctica. El equipo de HSE habitualmente evalúa las competencias adquiridas por tales empleados, para facilitar el desarrollo de habilidades y la retención de conocimientos.

HORAS DE FORMACIÓN EN HSE

	2019	2020
Reglas que salvan vidas	116	441
Conducción defensiva*	760	48
Resumen (VOT)	12	18
Módulo de informes SAP**	198	12
Permiso de trabajo	0	52
Total de horas de formación en HSE	1,086	571

* El entrenamiento de Conducción Defensiva fue un enfoque principal en 2019, debido a la introducción del comportamiento cultural de Conducción Segura. Además, la

cantidad de sesiones de capacitación práctica, realizadas en 2020, fue significativamente menor, debido al contexto de la pandemia del COVID-19.

** La formación sobre el módulo de informes SAP se llevó a cabo en 2019, debido a la adopción del software como sistema de informes para Vista. Únicamente los nuevos empleados fueron capacitados en 2020.



La ciudad de Catriel, Río Negro, es la más cercana a nuestras operaciones de Medanito y Jagüel de los Machos.

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD



ENFOQUE INCLUSIVO

Contenidos GRI 103-1, 103-2, 103-3, 413-1

En Vista, nos dedicamos a las comunidades en las que operamos. Como parte de nuestro compromiso continuo con el desarrollo sostenible, fomentamos el progreso económico local y buscamos generar beneficios significativos a largo plazo para las comunidades donde vivimos y operamos. Nuestras iniciativas comunitarias se basan en cuatro pilares: apoyo institucional, enseñanza y formación, bienestar y deportes, y asistencia de emergencias. Estas actividades de la compañía se enmarcan en un enfoque definido que describe la forma en la cual interactuamos y nos relacionamos con diferentes grupos de interés.



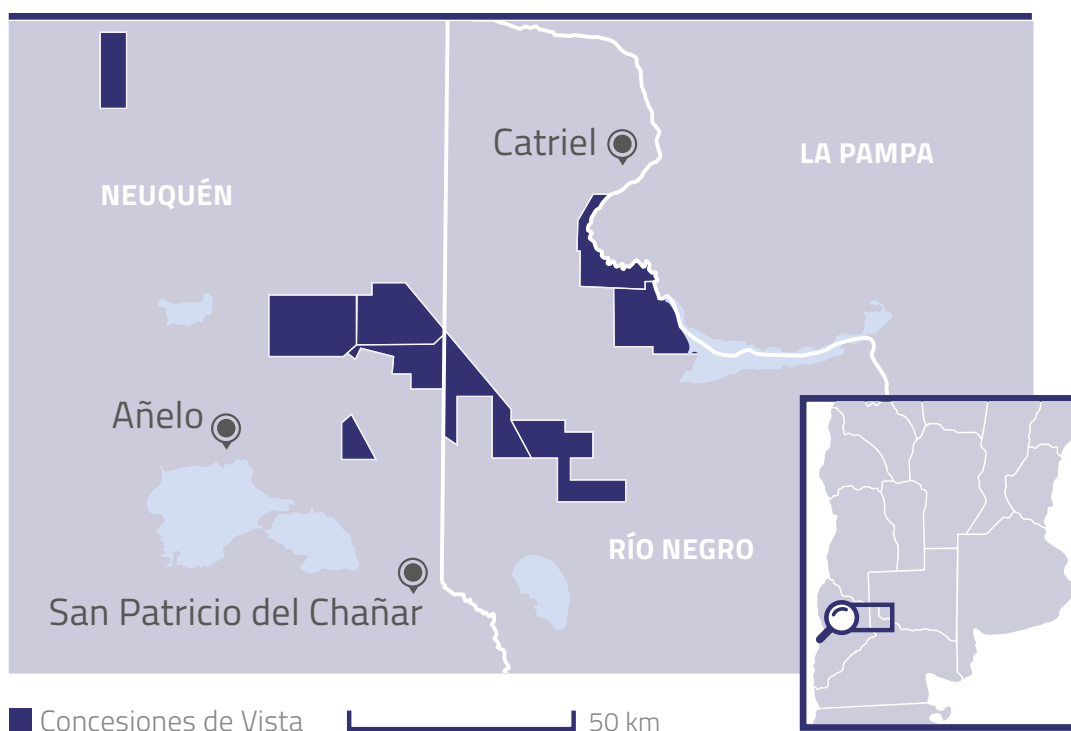
- **Alianzas:** trabajamos a través de alianzas con instituciones validadas y reconocidas en todo el país.
- **Proactividad y confiabilidad** la evaluación y selección de iniciativas son procesos de pensamiento que promueven la participación de todas las partes. Incluimos a todos los grupos de interés en el proceso de toma de decisiones, permitiendo anticipar las necesidades y las oportunidades. La proximidad y el esfuerzo conjunto son atributos claves de este enfoque.

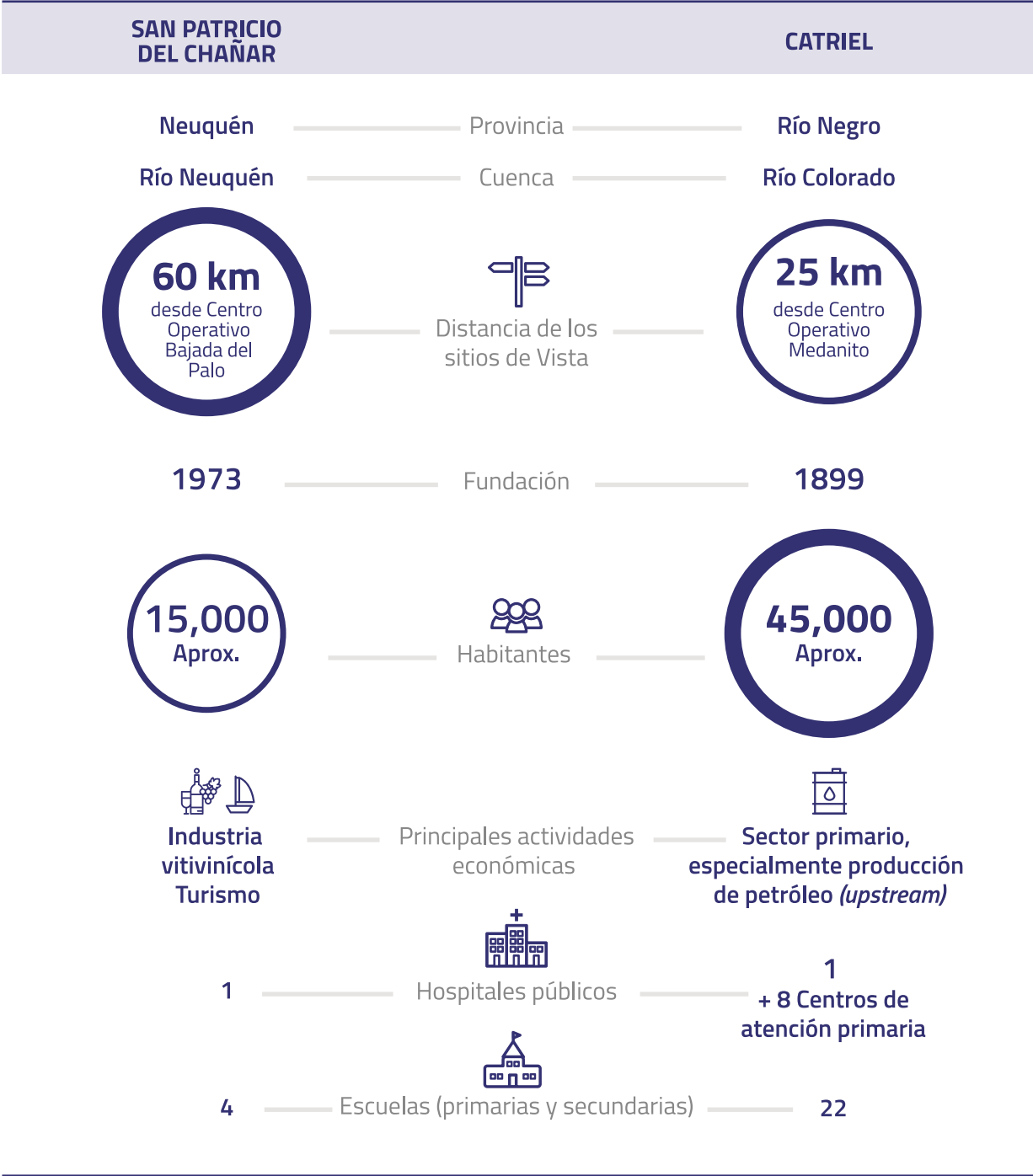
- **Visión estructural de mediano y largo plazo:** buscamos generar cambios positivos y duraderos en el entorno, llevando a cabo acciones con independencia de las personas que se desempeñan como funcionarios o gerentes en un período determinado, empoderando a las comunidades para que sigan generando impactos positivos para las generaciones futuras, que perduren más allá de la presencia de la compañía.

Estamos convencidos de que esta es la forma más eficiente de trabajar para generar empoderamiento, empatía y credibilidad, condiciones que son necesarias para obtener y mantener la licencia social para operar.

IDENTIFICACIÓN DE LAS COMUNIDADES LOCALES

Involucramos a las comunidades locales en todas nuestras operaciones. En Argentina, nuestros programas sociales se desarrollan en las localidades de Catriel (Provincia de Río Negro) y San Patricio del Chañar (Provincia de Neuquén). Ambas comunidades han sido identificadas y priorizadas como regiones dentro del área de influencia principal, dados los proyectos y las operaciones actuales de la compañía.





DIÁLOGO Y COMUNICACIÓN

Logramos cumplir con la agenda de nuestro programa social a través de nuestra constante participación y diálogo proactivo, abierto y cercano con las comunidades. Realizamos varias reuniones a lo largo del año con los municipios locales, la Cámara de Empresas de Servicios Petroleros de Río Negro (CASEPE), los gremios, los superficiarios y la participación de otros actores comunitarios.

Programamos una reunión trimestral con el municipio local y CASEPE, y trabajamos sobre una agenda predeterminada. Hay reuniones ad hoc adicionales, programadas para abordar temas específicos o emergencias, si resulta necesario.

Como resultado de la pandemia del COVID-19 en 2020, la mayoría de las reuniones se llevaron a cabo de manera virtual, pero continuaron siendo efectivas a la hora de abordar las preocupaciones sociales, basadas en la relación de confianza que se ha construido desde la toma de control de las operaciones en abril de 2018. Algunos de los temas planteados, durante estas reuniones, fueron los temas de coyuntura agravados por la pandemia y las restricciones de la cuarentena, las perspectivas de actividad, los aspectos financieros y los desafíos sociales que enfrentan las comunidades.

Las visitas a nuestras operaciones que coordinamos para inversores suelen incluir visitas a las comunidades locales. También hemos fomentado presentaciones de proyectos locales con ONG y bancos.



Como parte de la respuesta ante de la pandemia por Covid-19, donamos 20 camas de terapia intensiva y otro equipamiento médico para el hospital público de Catriel.

ASPECTOS DESTACADOS DE LA ACTIVIDAD EN 2020

APOYO INSTITUCIONAL

Hemos construido una alianza estratégica con la Red de Innovación Local (RIL), para fortalecer la relación con los gobiernos municipales. RIL es una ONG sin fines de lucro que apoya las capacidades de gestión de los gobiernos y contribuye a la profesionalización del sector público, a través de la creación de redes, lo que permite el intercambio de conocimientos entre pares. Con esta organización trabajamos en seis programas, principalmente, en la Ciudad de Catriel, pero también los implementamos en varios municipios de la provincia de Neuquén.

ACTIVIDADES/PROGRAMAS

Programa de herramientas de gestión

Programa de comunidades virtuales

Portal de gestión municipal

Programa de concursos de innovadores locales

Herramientas de gestión y otros programas

Programa del Centro Social Comunitario

BENEFICIARIOS

Funcionarios públicos

Empresarios

Comunidad local

El portal de gestiones de la municipalidad es una herramienta interactiva que facilita el intercambio de experiencias en más de:

400

temas de gestión municipal

2,250

soluciones locales

ENSEÑANZA Y FORMACIÓN

Llevamos a cabo diversas actividades para promover el desarrollo de la cultura y la educación. Hemos apoyado a un conjunto de grupos de interés que, con el apoyo del Gobierno, ha estado trabajando en un proyecto para crear un campus universitario en Catriel. Esta iniciativa parte de la necesidad de contemplar la realidad económica, social y cultural de la región, y de encontrar las herramientas para ofrecer recursos humanos capacitados, a los fines de enfrentar los nuevos desafíos de generar crecimiento económico y de desarrollo social.

Durante 2020, establecimos una alianza estratégica con el principal sindicato de trabajadores privados de petróleo y gas (Unión de Petroleros Privados) y un centro regional de formación y empleo (Instituto Patagónico

de Formación y Empleo). A través de esta alianza, se confeccionaron y entregaron cuatro módulos consistentes en capacitación de introducción a la industria a 80 trabajadores operativos, que consistieron en 144 horas de teoría y ejercicios prácticos. Mediante esta acción, Vista ha reforzado su estrategia de alianzas con procesos y resultados destacados.

Consideramos que la educación es clave para mejorar el presente y el futuro de las comunidades locales. Por ello, apoyamos el proyecto dirigido por el Instituto Tecnológico San Patricio del Chañar sobre los requerimientos locales para la formación laboral, aportando conocimientos sobre los programas educativos vigentes y la caracterización socioeconómica. Este proyecto constituye un diagnóstico integral de la situación que enfrenta la población local de San Patricio del Chañar, particularmente enfocado en las características de la oferta y demanda educativa a nivel local. El informe se basa en variables sociodemográficas, programas educativos que se ofrecen en San Patricio del Chañar y percepciones de la población local sobre los programas educativos vigentes, así como las demandas de formación profesional de los actores claves de los diferentes sectores productivos. El objetivo final es planificar los programas educativos de un centro de formación profesional. Asimismo, empleados de Neuquén, Río Negro y Buenos Aires participaron del programa educativo Enseña por Argentina (ExA).

80
trabajadores
operativos
recibieron 144
horas teóricas
y prácticas
de formación
específica de
la industria

PROYECTOS EDUCATIVOS

Campus universitario en Catriel

Formación a través del Programa de Sindicatos en alianza con el Instituto Patagónico de Formación y Empleo

Voluntariado en el programa de enseñanza ExA (ONG Enseña por Argentina) en Neuquén, Río Negro y Buenos Aires

Donación de equipos de computación (Alianza: Ministerio de Educación RN, Provincia de Río Negro)

Apoyo al Proyecto Instituto Tecnológico San Patricio del Chañar (Alianzas: Fundación San Patricio/Municipio de SP, Neuquén)

BENEFICIARIOS

Estudiantes

Trabajadores operativos

Comunidad local

BIENESTAR Y DEPORTES

Desarrollamos numerosos proyectos en coordinación con diferentes organizaciones, que confluyen en un objetivo: promover el deporte y el bienestar. La población actual de la Ciudad de Catriel asciende a unos 45,000

habitantes y pronto aumentará la circulación en la zona, debido a la construcción de un nuevo hospital. Nuestro Proyecto de Ciclovías incluye la creación de un carril para bicicletas en el casco urbano. Esta iniciativa brindará beneficios sociales, económicos y ambientales, y también contribuirá a crear una ciudad inclusiva.

Adicionalmente, apoyamos un programa de deportes e inclusión social en Catriel, y somos sponsor de una jugadora de tenis de mesa de la ciudad de Catriel.

PROYECTOS DE BIENESTAR Y DEPORTES

Apoyo al Proyecto Deporte e Inclusión para la Ciudad de Catriel - Río Negro
(Alianza: Fundación Laureus/Municipio)

Lanzamiento del Proyecto de Ciclovía - Catriel, Río Negro
(Alianza: Municipio - Secretaría de Energía de la Provincia de Río Negro)

Patrocinio de deportista local (jugadora de tenis de mesa).
(Alianza: Municipio de Catriel)

BENEFICIARIOS
Comunidades locales

ASISTENCIA ANTE EMERGENCIAS

Como se menciona en la sección especial COVID-19 de este reporte, en 2020 se realizaron esfuerzos significativos con foco en mitigar el impacto social, sanitario y económico de la pandemia. Como parte de nuestras actividades, diseñamos una estrategia con el Banco Patagónico de Alimentos para atender las necesidades de los grupos más vulnerables a través de la asistencia a comedores sociales y entidades de bienestar público, con sede en las diferentes localidades de las provincias patagónicas, con alianzas estratégicas y el apoyo de otras ONG.

ACCIONES DE ASISTENCIA DE EMERGENCIA

Contribución al Banco Patagónico de Alimentos (banco regional de alimentos)

Suministro de respiradores y monitores al Municipio de Catriel, Río Negro

Donación de 20 camas de la Unidad de Terapia Intensivos al Ministerio de Salud de Neuquén y tráileres de testeo (Alianza: Ministerio de Salud de Neuquén)

BENEFICIARIOS
Comunidades locales

IMPACTO ECONÓMICO INDIRECTO

Contenidos GRI
103-1, 103-2, 103-3,
203-1, 203-2

Algunos proyectos llevados a cabo por Vista tienen impacto social y económico indirecto, pues representan inversiones sociales que se extienden más allá del alcance de nuestras propias operaciones y perduran en el tiempo.

El centro comunitario de usos múltiples, que se está implementando en Catriel, es una propiedad que donamos y que se utilizará como espacio público. Este centro servirá como:

- un espacio innovador para desarrollar conocimientos de informática y programación para jóvenes
- una guardería para niños
- espacio de contención y socialización de los adultos mayores
- espacio para incluir a las personas con discapacidad, ayudándolas a prepararse para una inserción laboral o para su desempeño en la vida social y cotidiana, promoviendo acciones para su integración.

El Proyecto de Ciclovía, mencionado previamente, impactará de manera positiva en el enlace de transporte de la ciudad, fomentando el uso de la bicicleta. Este proyecto pondrá a disposición más de 8 km de carril para bicicletas para 45,000 habitantes. Ya hemos contribuido con \$14,000 y planeamos invertir más de \$100,000 en 2021.

Nuestra respuesta ante la emergencia por la pandemia del COVID-19 incluyó la donación de equipo médico crítico (cuatro respiradores y tres monitores) y 20 camas de la unidad de terapia intensiva. Estas donaciones se han convertido en un activo permanente para los establecimientos de salud locales, aumentando así sus recursos.

Además, en 2020 pagamos aproximadamente \$140,000 en concepto de servidumbres (pago a superficiarios), representados por 70 familias (alrededor de 280 personas).

En Argentina, hemos contribuido con más de **\$280,000** en proyectos, con impactos sociales y económicos indirectos.

PROYECTO	LOCACIÓN	ALIANZA	CONTRIBUCIÓN
Centro Comunitario (etapas iniciales previas a la construcción)	Catriel - Río Negro	Municipio	\$3,500
Capacidades de gestión del Gobierno Municipal	Catriel - Río Negro	RIL/Municipio	\$10,500
Desarrollo empresarial	Catriel y otras ciudades - Río Negro	Fundación Estudios Patagónicos	\$10,500
Equipamiento de computación	Provincia de Río Negro	Ministerio de Educación, Provincia de Río Negro	N/A
Proyecto de Ciclovía	Catriel - Provincia de Río Negro	Municipio - Secretaría de Energía	\$14,000
Respiradores/ Monitores	Catriel - Provincia de Río Negro	Municipio - Hospital local	\$17,000
Camas de la Unidad de Terapia Intensiva y tráiler de testeo de COVID-19	Provincia de Neuquén	Sistema Provincial de Salud, Provincia de Neuquén	\$ 83,000
Iniciativa #SeamosUno	Área del Gran Buenos Aires	#SeamosUno	\$135,000
Donaciones de alimentos	Neuquén y Río Negro	Bancos de Alimentos de Neuquén y Río Negro	\$10,000

CONECTIVIDAD 4G EN COMUNIDADES LOCALES

En 2019 implementamos un proyecto de telecomunicaciones para mejorar la cobertura de telefonía celular en nuestras áreas operadas de la cuenca Neuquina. Invertimos aproximadamente \$750,000 entre 2019 y 2020 para aumentar la cobertura existente del 20% de cobertura 3G al 70-80% de conectividad 4G.

La expansión de 4G en nuestros bloques nos permitió conectarnos con proveedores, superficiarios y personas en viaje, generando un impacto económico positivo y mejorando la calidad de vida de la comunidad. Nuestro plan es expandir la cobertura 4G a nuestras principales áreas operativas para fines de 2021.

DONACIONES Y VOLUNTARIADO CORPORATIVO

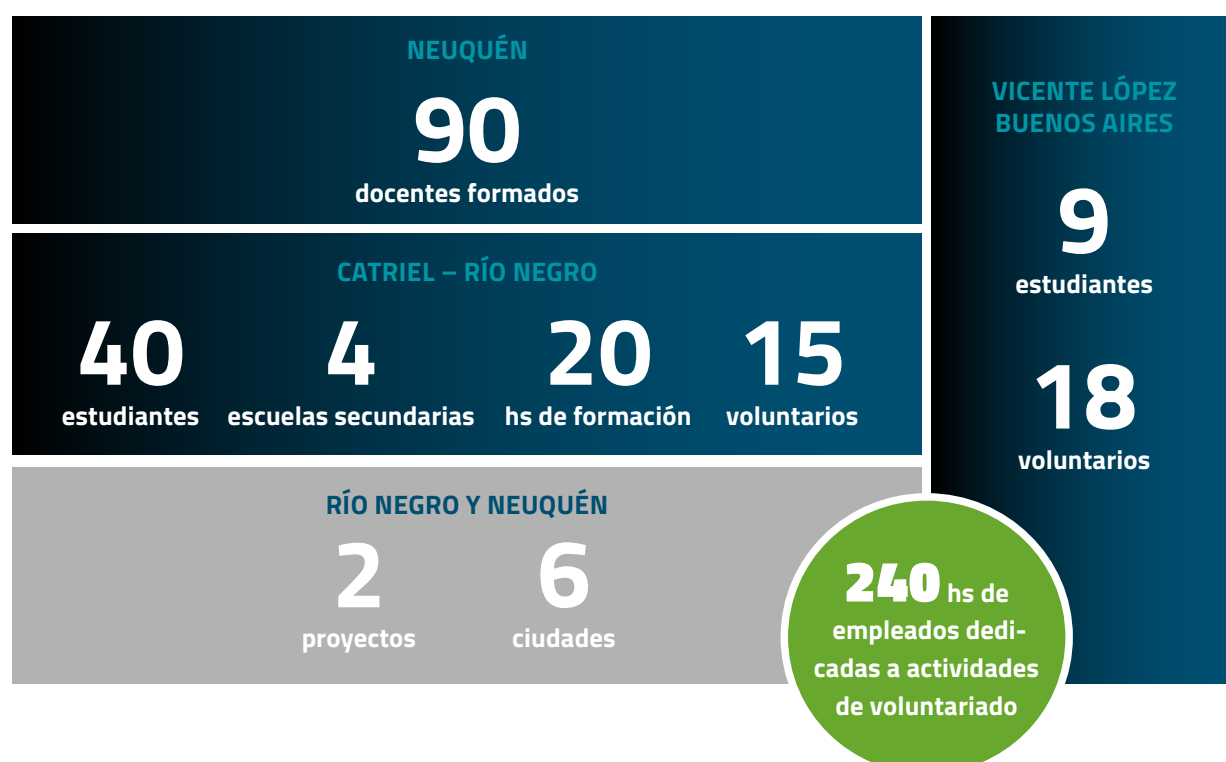
Argentina

Se llevaron a cabo numerosas iniciativas para involucrar a los empleados y contribuir con nuestras comunidades locales.

Nos asociamos con la Fundación Enseña x Argentina (website: www.ensenaporargentina.org/), una organización sin fines de lucro dedicada a mejorar los estándares educativos de las escuelas secundarias públicas. Esta iniciativa se apoya en cuatro pilares: formación de profesores públicos, tutoría de estudiantes a cargo de voluntarios de la compañía, donaciones de equipos de TI y formación técnica en las comunidades locales.

ENSEÑA X ARGENTINA

es una organización independiente, que busca transformar el sistema educativo y generar equidad de oportunidades para estudiantes vulnerables



Creemos que retribuir a las comunidades locales es algo fundamental y necesario. De diversas formas, nos apoyamos unos en otros. Nuestra responsabilidad es apoyar a esas comunidades, y contribuir a su prosperidad.

México

Trabajamos con la consultora AOS/Enuma (AOS) para preparar un plan de inversión social en colaboración con las comunidades locales, de acuerdo y en cumplimiento con la autorización de evaluación de impacto social emitida por la Secretaría de Energía de México.

Los principales objetivos de la intervención AOS-Jaguar-Vista fueron ganar capital social, redefinir la relación compañía-comunidad, obtener una licencia social y establecer los mecanismos y las herramientas adecuados para administrar la inversión social.

Se realizaron talleres para esquematizar las opciones relevantes para cada comunidad:

- Acceso al agua potable y electricidad, mediante la renovación de la infraestructura existente
- Intervención en el mantenimiento y la mejora de espacios públicos, edificios, escuelas y espacios públicos recreativos

Desarrollamos un promedio de dos proyectos por comunidad, invirtiendo entre \$25,000 y \$30,000 por cada una de ellas. También, hemos donado alimentos y medicinas por \$10,000 en diciembre de 2020 al Municipio de Macuspana, para ayudar a las personas afectadas por las inundaciones.

Vista tiene influencia en
8 comunidades mexicanas
(2,500 - 3,000 personas)

En 2020, Vista
y Jaguar aportaron
\$150,000
aproximadamente



One Team es una filosofía de trabajo única en la cual Vista y las compañías de servicios se unen bajo un objetivo común, promoviendo la consecución de resultados.

NUESTRA CADENA DE VALOR



PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO Y DESARROLLO DE PROVEEDORES

Contenidos GRI
102-9, 103-1, 103-2,
103-3, 203-2, 204-1

Nos asociamos con proveedores que cumplen **no sólo con los requisitos técnicos, operativos y económicos, sino también con nuestros valores éticos**

En Vista, promovemos relaciones sostenibles con nuestros proveedores a lo largo de toda nuestra cadena de valor

NOS COMPROMETEMOS CON LOS SIGUIENTES PRINCIPIOS:

1 Cumplimos con la regulación vigente, así como con los requerimientos técnicos, fiscales, legales, laborales y medioambientales, además de adherir estrictamente a nuestro Código de Ética y Conducta.

3 Comunicamos nuestros requerimientos de manera clara y transparente, incorporándolos a nuestro modelo de contrato y promoviendo estructuras comerciales que alineen los intereses en toda la cadena de valor.

5 Fortalecemos activamente la estructura de la cadena de suministro en las regiones donde operamos, liderando el desarrollo sostenible de proveedores locales, enfocados en la implementación de soluciones innovadoras y eficientes a un costo competitivo.

7 Evaluamos el desempeño de nuestros proveedores y contratistas en los aspectos operativos, de calidad, seguridad y medioambiente, con la participación de nuestro equipo técnico y el usuario final.

2 Implementamos procesos estandarizados, que garantizan un sistema de gestión sólido (procedimientos, protocolos y herramientas), para cumplir con las buenas prácticas de gobierno corporativo aplicables a las compras y las contrataciones.

4 Establecemos relaciones estratégicas con proveedores que comparten nuestra pasión por la excelencia operativa, la eficiencia, la innovación y la toma ágil de decisiones, con el objetivo de lograr mejora continua, alineada al desempeño y a los objetivos de negocio de todas las compañías involucradas.

6 Constantemente buscamos la mejora del desempeño de nuestras operaciones; implementamos nuevas tecnologías, que nos permiten reducir costos operativos y posicionarnos como líderes en nuestra actividad.

Estos compromisos son claves para garantizar un enfoque de gestión sostenible, transparente y eficiente, a efectos de cumplir con la estrategia corporativa de la compañía.

La sustentabilidad está totalmente incorporada en nuestros procesos de procura y la relación con proveedores. Estamos comprometidos con lograr una estrategia corporativa estándar y con generar sinergias más sólidas, consolidando los tres pilares fundamentales de ASG bajo un sólo equipo abocado a compras, calidad, salud, seguridad, medioambiente y sustentabilidad.

Hemos identificado aspectos de sustentabilidad e indicadores de desempeño que se utilizarán en las licitaciones, y continuaremos mejorando los procesos y convocando a nuestros proveedores para identificar y administrar riesgos, de manera de incrementar la productividad y la eficiencia a lo largo de la cadena de valor. Estamos comprometidos a apoyar oportunidades de negocio y al desarrollo de nuevas capacidades de proveedores que promuevan la diversidad y de proveedores locales en nuestras operaciones.

Los proveedores relevantes son evaluados siguiendo nuestros criterios de gestión, calidad, seguridad, salud y ambiente, de acuerdo con las directrices y las políticas actuales de la compañía

Nuestro Código de Ética
y Conducta se aplica
a nuestros contratistas,
subcontratistas, proveedores
y socios comerciales

EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN DE PROVEEDORES

En 2021 analizaremos toda nuestra cartera de proveedores, para fortalecer nuestro enfoque de administración a través de procesos de clasificación y evaluación de proveedores.

El proceso de evaluación de proveedores está orientado a mejorar la confiabilidad y el desempeño de los proveedores actuales y potenciales, a fin de fortalecer los lazos comerciales en una estrategia de crecimiento compartida, con objetivos alineados en un contexto de gestión de riesgos sostenible.

El proceso evaluará los factores comerciales, legales y técnicos, especialmente:

- Información financiera general
- Calidad
- Desempeño de seguridad
- Cumplimiento ambiental
- Proveedor de servicio clave para establecer una alianza comercial estratégica

Sobre la base de las evaluaciones, diseñaremos un plan de acción para cada proveedor, analizaremos la viabilidad del desarrollo del mismo y daremos seguimiento a las acciones implementadas sobre la base de las observaciones. Además, recomendaremos oportunidades de mejora.

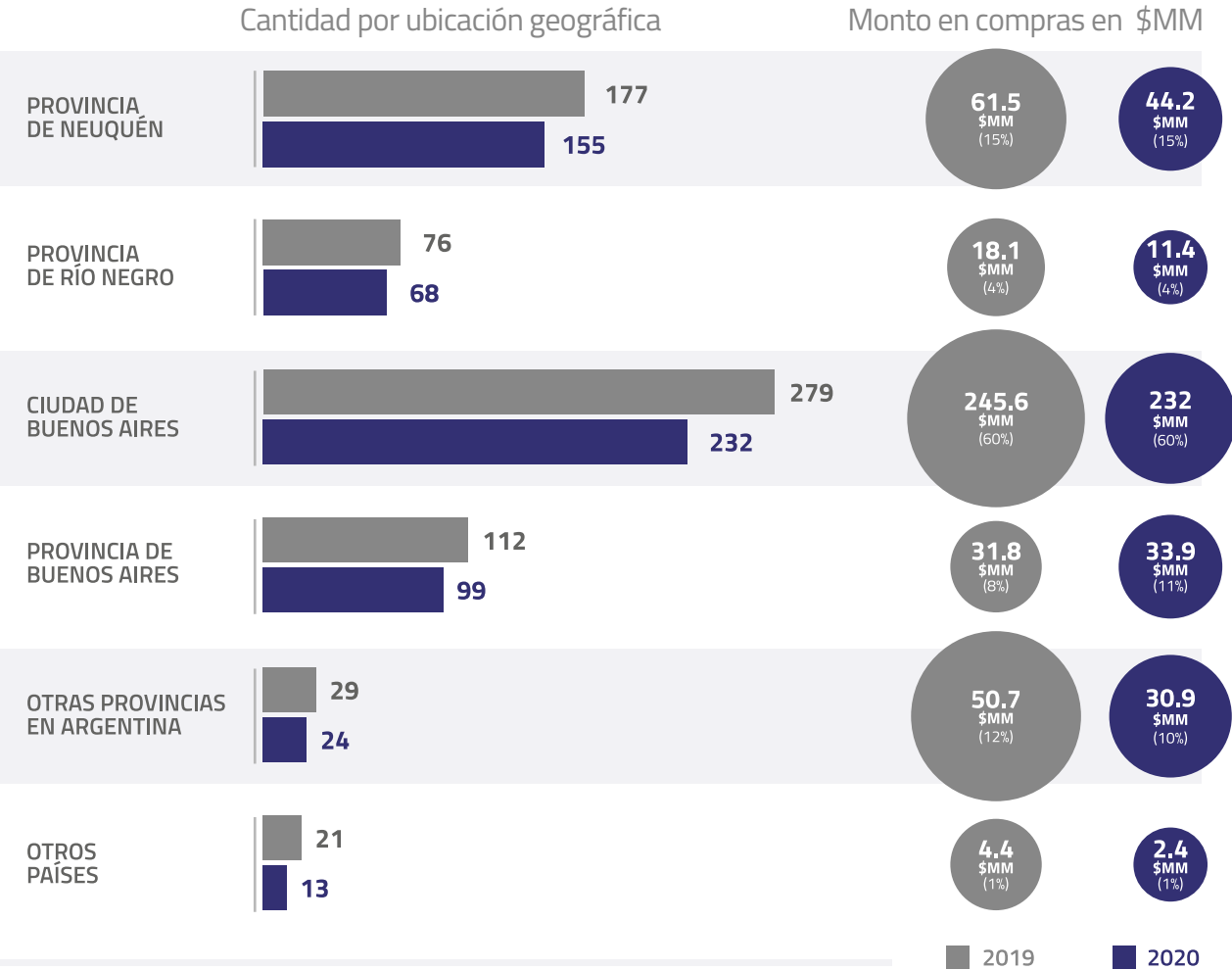
Desarrollo de proveedores locales

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo sustentable, nos esforzamos por generar crecimiento en las comunidades donde operamos.

Como parte de nuestro plan anual de compras, apoyamos a las compañías y al desarrollo de proveedores locales –principalmente, en el área de los servicios–, y en cumplimiento de la normativa vigente en las provincias donde operamos, las cuales exigen que las compañías realicen un porcentaje mínimo de compras locales (leyes locales de protección a las compras de Río Negro y Neuquén⁵).

⁵ Provincia de Neuquén: Ley N° 3032, Régimen de preferencia en la adquisición de bienes y servicios de origen neuquino para la industria hidrocarburífera y minera. Provincia de Río Negro: Art. 2, Ley N° 4818, Terminos y condiciones para la renegociación de concesiones de explotación de áreas hidrocarburíferas.

PROVEEDORES EN ARGENTINA



Como parte del programa de desarrollo de proveedores locales, en las áreas donde operamos contamos con diversas iniciativas, tales como:

- Diversificación de la cartera de productos y servicios de nuestros proveedores. A comienzos de 2020, con el desencadenamiento de la pandemia del COVID-19, esta iniciativa contribuyó a minimizar el impacto negativo del nivel reducido de actividad en la industria debido a la pandemia.
- Renegociación de contratos existentes durante la pandemia, creando mecanismos específicos de apoyo a los proveedores más afectados, para asegurar la continuidad de su negocio (por ejemplo, contratación de superficiarios para proveer servicios de remediación).
- Participación en diferentes espacios de diálogo con grupos de interés, que abordan algunos temas relevantes para la comunidad local

591 proveedores

303 \$MM*

en compras en 2020

99%

del volumen de compra
corresponde a proveedores
argentinos

97%

son pequeñas

y medianas empresas

* Incluye gastos operativos
e inversiones de capital

(CASEPE). Entre las acciones realizadas para promover la contratación local, incluimos una cláusula con la recomendación de contratar mano de obra local, como parte de sus términos y condiciones de contratación. Además, mantuvimos reuniones específicas con proveedores y contratistas, congregando alrededor de 60 empresas (grandes y pequeñas; locales, regionales, nacionales e internacionales; actuales o potenciales), que estaban negociando contratos para brindar información completa de todos los servicios disponibles en Río Negro y Neuquén.

Estas iniciativas mejoran nuestra licencia social para operar, apoyando a las economías de las comunidades locales mediante el desarrollo de sus proveedores, su disposición y su capacidad para proporcionar bienes y servicios.

Alianza estratégica con proveedores clave – Programa One Team



Nuestra estrategia de gestión de contratistas se basa en la construcción de relaciones sólidas, a través de alianzas y asociaciones estratégicas, alineando los objetivos y las prácticas con total transparencia de ambos lados.

A medida que integramos el desarrollo sustentable en nuestras actividades clave, los proveedores desempeñan un papel fundamental.

El desempeño de nuestros proveedores estratégicos tiene un impacto directo en nuestro desempeño, sobre el medioambiente y la comunidad.

En este contexto, identificamos oportunidades y riesgos en las cadenas de suministro de servicios críticos, y diseñamos un enfoque innovador: “One Team”, una alianza estratégica a largo plazo con proveedores claves, como Nabors y Schlumberger para perforación y Schlumberger y Brent Energía y Servicios para operaciones de completación.

El objetivo principal de One Team es construir una relación estratégica para la prestación de servicios y suministros críticos a largo plazo, con contratistas precalificados con altos estándares de calidad.

Algunas iniciativas dentro de este programa son compartir las mejores prácticas, colaborando con los proveedores para identificar y gestionar los riesgos, fomentar la inclusión de los proveedores, y mejorar la productividad y la eficiencia.

El programa One Team establece el marco para la excelencia operativa cuando los contratistas trabajan completamente alineados con nosotros. Estos contratistas y equipos comparten la responsabilidad por el desempeño de la ejecución conjunta de las operaciones. El objeto final de mejorar la integridad operativa y los estándares de seguridad se logra compartiendo objetivos y desafíos, ganancias y pérdidas, beneficios y recompensas.

Este programa tiene como resultado un equipo mucho más comprometido, impulsado por la iniciativa hacia la mejora continua y un mejor desempeño, promoviendo el trabajo en equipo en todos los niveles, procesos y actividades.

ENFOQUE DE SUSTENTABILIDAD DE ONE TEAM

El enfoque de One Team también comprende asuntos relacionados con ASG. En Vista, trabajamos en cercanía con nuestros proveedores para materializar esfuerzos conjuntos, a los fines de ejecutar nuestras operaciones de manera sostenible.

Algunas iniciativas que se implementaron son:

- Bono incentivo por desempeño y eficiencia operativa
- Tarifas de contratistas alineadas a indicadores de desempeño operativo (costo por metro perforado, etapas promedio de terminación por día, tiempo de bombeo)
- Reducción de los niveles de ruido/polvillo de arena en el aire durante la completación
- Fomento a la inclusión de mujeres en los equipos que realizan actividades en el pozo (provisión de agua, última milla/sandboxes)
- Construcción de instalaciones de producción temprana (EPF) desde el inicio de la operación, para minimizar la quema de gas y el transporte de petróleo por camiones

Hemos identificado otros proveedores clave adicionales que se incluirán en el programa One Team para provisión de materiales y servicios clave (por ejemplo: compresión). Con Enerflex completamos la negociación del acuerdo de servicios en diciembre 2020 y avanzamos en todas las etapas para comenzar a operar con el nuevo acuerdo en el primer trimestre 2021.

FILOSOFÍA ONE TEAM

Alinear los objetivos de Vista y de la compañía de servicios seleccionada

Operar como un solo equipo (One Team) hacia objetivos comunes de desempeño y seguridad

Compartir los resultados con los empleados de los contratistas, a través de un programa de incentivos común



En 2020, Vista fue principal exportador de petróleo crudo liviano en Argentina, con 3 millones de barriles de petróleo crudo entregado a diferentes partes de América.

NUESTROS CLIENTES

Nuestra cartera de clientes cuenta con tres líneas de negocio: petróleo crudo, gas natural y líquidos de gas natural.

PETRÓLEO CRUDO

El petróleo crudo representó el 86% de nuestros ingresos totales en 2020. En 2020, nos convertimos en el cuarto mayor productor de petróleo crudo de Argentina.

Aproximadamente el 99% de nuestro petróleo se produce en la cuenca Neuquina y es conocido como crudo Medanita, que es un petróleo de alta calidad con un promedio de 42° API y menos del 0,25% de contenido de azufre. La producción de nuestras concesiones en la cuenca se transporta a Puerto Rosales, un importante puerto de la región sur de la Provincia de Buenos Aires, a través del sistema de oleoductos Oldelval, desde donde se envía a las refinerías del país (cinco refinerías activas) o a clientes internacionales (comerciantes o refinerías).

En el año redefinimos nuestra estrategia comercial sobreponiéndonos frente a la débil demanda interna, y exportamos el 44% de volumen de venta total de crudo a diferentes refinerías y comercializadores en América del Sur, Central y del Norte, y a Europa. En el mercado local, efectuamos la mayor parte de nuestras ventas a Trafigura y Raízen. En México, nuestro crudo se vende a Petróleos Mexicanos (Pemex).

GAS NATURAL

El gas natural representó el 12% de nuestros ingresos totales en 2020.

Argentina tiene un mercado de gas natural altamente desarrollado y una sofisticada infraestructura de transporte de gas. La cuenca de Neuquén es servida por una importante red de gasoductos,

que entregan gas al área metropolitana de Buenos Aires y sus alrededores, así como a las regiones industriales de Bahía Blanca y Rosario.

Vendemos nuestro gas natural a clientes argentinos a través de contratos de duración determinada (generalmente 1 año) y al mercado spot. En Argentina, hemos establecido una cartera de clientes altamente diversificada para nuestro gas natural. En 2020, nuestros principales clientes fueron empresas industriales y distribuidoras de gas, que representaron el 52% y 41% de nuestros ingresos por ventas, respectivamente. Los volúmenes restantes se vendieron a productores de GNC (gas natural comprimido) y generadores de energía.

LÍQUIDOS DE GAS NATURAL (NGL)

La producción de NGL comprende la producción de propano y butano. Los NGL representaron el 2% de los ingresos totales en 2020. Debemos abastecer un cupo específico de propano, según lo acordado con la Secretaría de Energía de Argentina, que representa alrededor del 30% de nuestra producción anual, para asegurar la demanda local residencial. El resto de la producción se comercializa libremente. En cuanto al butano, entregamos aproximadamente el 80% de nuestra producción anual para abastecer la demanda local de garrafas para consumidores residenciales, según la normativa local.
keted
freely. We deliver approximately 80% of our annual production of butane to meet local NGL cylinders demand for residential consumers in compliance with local regulation.



Oficinas de Vista en
Neuquén, Argentina.

MEDIOAMBIENTE



CUIDADO DEL MEDIOAMBIENTE

Contenidos GRI 102-11, 102-15, 103-1, 103-2, 103-3, 307-1

Nuestra Política de HSE demuestra nuestro compromiso con el cuidado ambiental como un pilar integral de todas nuestras operaciones, desde la procura y el diseño del proyecto hasta la construcción, la operación y el abandono. La Política comprende diez principios, tales como responsabilidad, gestión de riesgos, gestión de eventos no planificados, conciencia de la comunidad y preparación para emergencias. También, refuerza nuestro compromiso con los controles y los procedimientos operativos que promueven operaciones eficientes y respetuosas del ambiente.

Reconociendo que nuestra capacidad para realizar negocios en la cuenca Neuquina, donde hemos construido una posición de acreage de primer nivel y una base de activos de primera clase, es un privilegio, nos hemos esforzado por ser buenos administradores del aire, el agua y el suelo de donde operamos.

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Estamos comprometidos a operar de acuerdo con el más alto estándar de desempeño ambiental, por lo que implementamos un sistema de gestión ambiental basado en los siguientes principios:

- Identificación, evaluación y control de los riesgos ambientales asociados a nuestras operaciones y medidas para mitigar su impacto
- Ejecución de iniciativas para preservar los recursos naturales, enfocadas en el uso eficiente de materiales y energía
- Respuesta rápida y eficiente a incidentes ambientales, particularmente, derrames que afecten al agua o al suelo
- Conservación de la biodiversidad y restauración ambiental de los sitios impactados
- Medición de la huella de carbono y un plan de acción de seguimiento para disminuir las emisiones de GEI

Cumplimiento ambiental

En 2020 desarrollamos tres procedimientos claves, que actúan como impulsores de nuestro sistema de gestión de cumplimiento:

1. Sistema de correspondencia de cumplimiento
2. Procedimiento de seguimiento de la evolución de la normativa aplicable a la industria
3. Procedimiento de gestión de licencias ambientales

En todos los casos, se estableció una metodología para identificar, registrar y verificar el cumplimiento de los requisitos técnicos y legales establecidos por los organismos nacionales, provinciales y municipales, y otros que regulan la actividad de Vista en materia ambiental, de seguridad y de salud.

Desde la toma de control de las operaciones en 2018, Vista ha estado operando a través de un diálogo continuo con las autoridades y siendo proactivo para afrontar los diferentes requisitos legales.

Interactuamos con 21 organismos de aplicación provinciales y nacionales, para cumplir con la normativa aplicable.

En 2019 y 2020 no recibimos multas o sanciones ambientales materiales.

Gestión de riesgos e impacto

Realizamos estudios de impacto ambiental para cumplir con la normativa ambiental vigente establecida por los gobiernos nacionales y provinciales, así como para definir medidas correctivas y metas futuras.

Nuestro enfoque general incluye las siguientes actividades clave:

- Minimizar el gas quemado y venteado (metano) y los derrames ambientales
- Maximizar el transporte de fluidos a través de tuberías (actualmente en más del 90%), evitando el uso de camiones con motores diésel
- Mejorar nuestras prácticas de seguridad de procesos para prevenir derrames de hidrocarburos

- Identificar nuestra huella de carbono a través de la construcción del inventario de emisiones de GEI (Alcance 1 y 2) —un proyecto completado en 2020— y definir una estrategia de reducción de la intensidad y el plan de mitigación de nuestra huella de carbono en 2021
- Implementar programas de optimización del consumo de energía
- Implementar el Sistema de Gestión Operativa (OMS) de la Compañía para mantener el nivel Tier 1 de nuestras operaciones, y el liderazgo en la industria de petróleo y gas en Latinoamérica

EXPOSICIONES AMBIENTALES MÁS IMPORTANTES

TEMAS AMBIENTALES	RIESGO ECONÓMICO *	RIESGO REPUTACIONAL **	PLANES O ACCIONES DE MITIGACIÓN
Control de pozo/incidente de derrame importante	✓	✓	✓ Actualización de las prácticas de seguridad del proceso para prevenir derrames de hidrocarburos
Alcance 1-2 Emisiones de GEI	✓	✓	✓ Evaluación del inventario de emisiones de GEI (Alcance 1 y 2) en 2020 y estrategia de reducción/plan de mejora para 2021
Uso de agua y recursos (reutilización del suelo)	✓	✓	✓ Implementación del programa de optimización del consumo de recursos
Consumo de energía	✓		✓ Implementación del programa de optimización del consumo de energía
Generación de residuos	✓	✓	✓ Implementación de plan de reducción de residuos y programa de optimización del consumo de energía
Impacto ecológico sobre la biodiversidad	✓	✓	✓ Monitoreo de la preservación de la biodiversidad en áreas sensibles. Relación y proximidad con las comunidades locales, manteniéndolas actualizadas sobre las iniciativas en curso

* Los riesgos económicos pueden incluir muchas económicas, costos de remediación y nuevos costos asociados, entre otros.

** Los riesgos reputacionales pueden incluir la pérdida de reputación, relaciones con la comunidad local afectada, pérdida de la licencia para operar o pérdida de concesiones.

Iniciativas ambientales: Proyecto FARO

Nuestro Centro de Asistencia Remota a Operaciones, o Field Assisted Remote Operations (FARO), es un proyecto de múltiples etapas diseñado para optimizar las operaciones de campo mediante la integración de tecnología, información y procesos. Los procesos de toma de decisiones basados en datos en línea nos permitirán maximizar el rendimiento y el valor de los activos operados, enfocados en la eficiencia y la sustentabilidad.

FARO tiene una hoja de ruta de cuatro etapas que considera las habilidades de las personas, la tecnología y los procesos. Los facilitadores en cada paso nos permitirán pasar de una línea de base de monitoreo básica a un enfoque totalmente predictivo.

FARO: ESQUEMA DE EJECUCIÓN



A través de la automatización y la predictividad, FARO nos permitirá reducir los gastos operativos, el tiempo de inactividad de la producción y lograr una mayor eficiencia operativa. Además, ayudará a mejorar los estándares ambientales y de seguridad.



Desde nuestro primer
pad en Bajada del
Palo Oeste utilizamos
infraestructura
permanente para
transportar agua,
evitando así +50,000
viajes en camión a
diciembre 2020.

GESTIÓN DE AGUA Y EFLUENTES

Contenidos GRI
103-1, 103-2, 103-3,
303-1, 303-2

En Vista, sabemos que el agua es un recurso valioso y un componente fundamental para llevar a cabo nuestro negocio, por lo que la preservación de los recursos hídricos constituye una prioridad. En nuestras instalaciones operamos para gestionar adecuadamente el uso del agua y los efluentes generados por nuestras actividades.

Se monitorean todas las fuentes de captación de agua dulce y se hace un seguimiento constante de los diferentes usos que se le da el agua. El agua recolectada se utiliza para riego de caminos, inyección secundaria, procesos dentro de plantas de tratamiento de petróleo crudo, limpieza de instalaciones, y terminación y mantenimiento de pozos.

Para abastecer de agua dulce a las bases operativas, contamos con una planta de ósmosis inversa, con una capacidad de recarga de 6m³/h, que cubre las necesidades básicas de los reservorios.

Durante 2020, instalamos medidores de flujo totalizadores en todos los pozos recolectores de agua subterránea, que reportarán los flujos y el consumo en línea directamente a la Autoridad de Aplicación.

Asimismo, para asegurar la calidad de los recursos subterráneos, periódicamente monitoreamos los medidores de agua ubicados de manera estratégica en los sitios de mayor impacto (concesiones de Medanito y Jagüel de los Machos) y en las principales instalaciones en las áreas de operación, asegurándonos de que nuestra actividad no altere la calidad del agua.

Todos los proyectos y las nuevas obras se desarrollan luego de realizar las Evaluaciones de Impacto Ambiental (EIA) y los Estudios de Riesgo Hídrico o Aluvial, según corresponda. Las obras de mitigación que se deben realizar para proteger los acuíferos y las instalaciones se acuerdan con el organismo de control.

INICIATIVAS

Durante 2020, lanzamos un plan para reducir y optimizar el uso de agua dulce en los procesos de inyección (recuperación secundaria). El objetivo es reducir la cantidad de agua de inyección por unidad de petróleo producido a través de una tecnología innovadora para modelar campos en

recuperación secundaria utilizando inteligencia artificial y aprendizaje automático. La reducción del uso de agua dulce en las operaciones de inyección ayudará a mejorar el proceso (inyección directa a capas productivas), reducir los costos asociados al consumo de agua dulce y cuidar el agua como un recurso renovable limitado.

Agua y comunidad

Dentro de nuestros bloques, algunos superficiarios crían animales domésticos a pequeña escala, principalmente para provecho familiar y en algunos casos como fuente de ingresos. El ganado generalmente utiliza vegetación natural como forraje. Vista proporciona aproximadamente el 7% del agua dulce de sus pozos productores para apoyar esta actividad.

Extracción de agua

Contenidos GRI 303-3

Fuentes de extracción de agua:

- **Agua dulce de superficie de terceros (≤ 1.000 mg/L de sólidos disueltos totales).** Para los proyectos de shale, se utiliza agua dulce de superficie del Río Neuquén, la cual se transporta a través de ductos flexibles hasta las instalaciones de agua en la zona de Bajada del Palo Oeste. A través de esta metodología, redujimos significativamente el impacto ambiental negativo, ya que no utilizamos camiones con motores diésel para el transporte.
- **Agua dulce subterránea (≤ 1.000 mg/L Total de sólidos disueltos).** Dentro de las áreas operadas por Vista, contamos con 12 pozos productores que toman agua de la cuenca neuquina.
- **Agua producida (> 1.000 mg/L de sólidos disueltos totales).** El agua producida es tratada en la Planta de Tratamiento y Planta de Inyección de Agua Salada de las concesiones de Medanito y Entre Lomas. Parte del agua regresa al circuito de producción y parte se inyecta en pozos sumideros.
- **Agua producida por terceros (> 1.000 mg/L de sólidos disueltos totales).** Agua de producción generada por otras compañías, que luego es tratada en las plantas de Vista.

EXTRACCIÓN DE AGUA-RECURSOS (EN MM LITROS)	2019	2020
Agua dulce superficial ($\leq 1,000$ mg/L Total de sólidos disueltos)	25	2
Agua dulce subterránea ($\leq 1,000$ mg/L Sólidos totales disueltos)	4,208	3,080
Agua producida ($> 1,000$ mg/L Total de sólidos disueltos)	5,557	4,647
Agua producida de otras fuentes ($> 1,000$ mg/L Total de sólidos disueltos) Terceros	39	32
Fuentes de agua de terceros ($> 1,000$ mg/L Sólidos totales disueltos) Shell y otros	517	1,229
Agua total extraída	10,309	8,992

Disposición de agua

Contenidos GRI
303-2, 303-4

La disposición de agua corresponde a los efluentes que se tratan en la Planta de Tratamiento de Efluentes de Entre Lomas y los tratados en la Planta de Inyección de Agua Salada ubicada en la concesión Medanito. La inyección al cuerpo receptor (formación Centenario) se realiza a través de cuatro sumideros y 13 pozos de eliminación.

Toda disposición de agua y efluentes, está aprobada por la Autoridad de Aplicación. El Departamento de Aguas de la Provincia de Río Negro y el Departamento de Recursos Hídricos de la Provincia de Neuquén controlan la calidad de las descargas al cuerpo receptor subterráneo (formación Centenario). Ambas organizaciones establecen las condiciones mínimas de calidad para la disposición y el monitoreo relacionado.

DESCARGA DE AGUA POR DESTINO (EN MEGALITROS)	2019	2020
Agua superficial	-	-
Agua subterránea (formación Centenario)	7,050	5,734
Descarga total de agua	7,050	5,734

Consumo de agua

Contenidos GRI 303-5

En 2020 redujimos el volumen de agua extraída y consumida en los campos. Priorizamos nuestros proyectos de producción, evaluando el volumen de agua dulce captada con respecto a la producción generada.

El mayor porcentaje de agua extraída está relacionado con el agua producida junto con el petróleo, y que se separa en plantas de tratamiento de crudo. De este modo, el agua es tratada, reprocesada y parte del volumen producido se devuelve al circuito de producción.

En Megalitros

2019	Extracción de agua	10,309
	Descarga de agua	7,050
	Consumo de agua*	3,258
2020	Extracción de agua	8,992
	Descarga de agua	5,734
	Consumo de agua*	3,258

En 2020, el consumo de agua se mantuvo estable en términos interanuales, con un 13% menos de descarga de agua

* El consumo de agua se calcula utilizando la siguiente fórmula: Consumo de agua = extracción total de agua – descarga total de agua: consumo de agua

Derrames significativos

Nos esforzamos por reducir los incidentes ambientales aplicando medidas de prevención y mitigación.

En 2020, mejoramos la integridad operativa de nuestras instalaciones, enfocándonos específicamente en la confiabilidad de nuestros procesos, reduciendo así, la probabilidad de derrames.

Algunas acciones realizadas para la prevención de derrames fueron: 1) reemplazo de tuberías; 2) modernización del sistema de inyección de agua salada Charco Bayo, y sistemas de control y monitoreo de la unidad de medición de tipo fiscal de Entre Lomas y 3) implementación de FARO, habilitando monitoreo remoto 24/7 y permitiendo una rápida toma de decisiones para reducir sustancialmente el tiempo de respuesta en caso de incidentes de derrames.

Redujimos significativamente los derrames un **~67%** y **~75%** en términos de ocurrencia y volumen, respectivamente, en comparación con 2019

INCIDENTES DE DERRAMES SIGNIFICATIVOS*	2019	2020
Cantidad	12	4
Volumen total derramado (m ³)	491	124
Área total afectada (km ²)	33.9	9.3

* Derrames de fluidos con concentraciones de hidrocarburos superiores a 50 ppm, en volúmenes superiores a 5 m³, o inferiores a 50 ppm,

en volúmenes superiores a 10 m³. Definición según la Resolución N° 25/04 de la Secretaría de Energía de Argentina.

GESTIÓN DE RESIDUOS

Contenidos GRI
103-1, 103-2, 103-3,
306-1, 306-2, 306-3,
306-4, 306-5

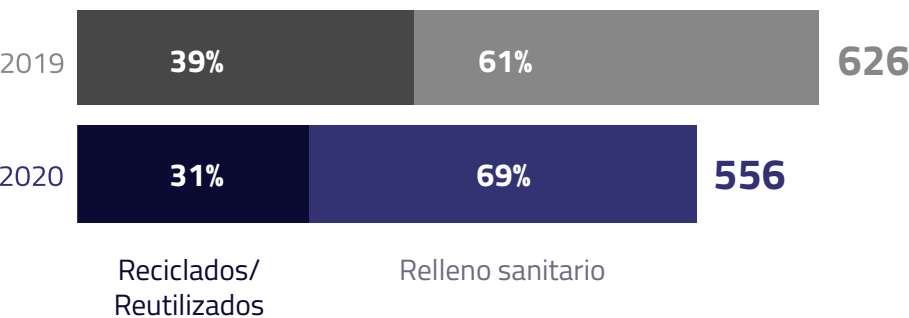
Una correcta administración de los residuos es uno de los mayores desafíos que enfrenta el mundo público y empresarial. La sociedad civil demanda nuevas formas de hacer negocios y nos desafía a brindar respuestas innovadoras, que nos orienten por el camino de la sustentabilidad. Estamos comprometidos a dar respuesta a estas demandas y creemos que nuestra contribución en este sentido es decisiva.

Nuestra administración responsable de residuos se basa en la implementación de las siguientes prioridades::

- Minimización de la cantidad y peligrosidad de los residuos desde su origen: mediante cambios en los procesos o el tipo de materiales utilizados
- Reutilización o reciclaje de materiales cuando sea posible
- Tratamientos que implican la reducción o eliminación del peligro de los residuos peligrosos, permitiendo la reutilización del subproducto del tratamiento
- Métodos de eliminación (incineración, vertederos, etc.)
- Segregación en origen y manejo específico según características y destino final

RESIDUOS NO PELIGROSOS

Residuos no peligrosos (toneladas)



En comparación con 2019, la generación de residuos no peligrosos en 2020 disminuyó un 11%, alcanzando las 556 toneladas de residuos generados. Esta disminución se relaciona, principalmente, con el descenso del personal que trabaja en campo, como respuesta a la pandemia de COVID-19, con nuevos protocolos definidos, que minimizan el personal en el campo.

11% ↓
de reducción de residuos no peligrosos lograda en 2020 respecto 2019

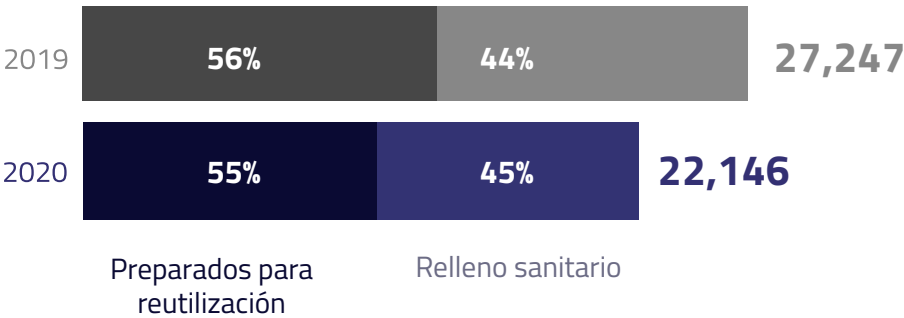
31% del total de residuos no peligrosos generados se gestionó mediante el **reciclaje o la reutilización** de materiales en nuestras operaciones

100% de los residuos metálicos, generados en las operaciones, **se entrega a terceros para su reciclaje** dentro de la industria siderúrgica

16 toneladas de madera fueron entregadas al Municipio de Catriel para uso de la comunidad.

RESIDUOS PELIGROSOS

Residuos peligrosos (toneladas)



19% ↓
Reducción de residuos peligrosos en 2020

22,146 toneladas de residuos peligrosos generadas en 2020

55% corresponde a residuos tratados **in-situ**

En 2020, la generación de residuos peligrosos se redujo un 19%, situándose en 22,146 toneladas, principalmente, relacionados con residuos de las operaciones de perforación en la zona. Esta disminución fue consecuencia del descenso de la actividad de la producción convencional, asociada a la pandemia de COVID-19.

Del total de residuos peligrosos generados en 2020, el 55% corresponde a residuos que son tratados in situ, mediante operaciones de eliminación, según lo permitido por las autoridades pertinentes.

Nos aseguramos de que todos los residuos peligrosos, destinados a operaciones de eliminación, se manejen de manera segura, cumpliendo con los requisitos legales aplicables en todas las etapas (generación y almacenamiento transitorio, transporte, tratamiento y disposición final de subproductos).

INICIATIVAS

En 2020, establecimos una alianza estratégica con un proveedor homologado para el tratamiento de cortes y lodos oleosos generados. Esto permitió la recuperación parcial de hidrocarburos incrustados en recortes para generar combustible alternativo (REGENOIL), que se comercializa para uso energético en hornos de cemento.

En la búsqueda de alternativas sostenibles para el tratamiento de los recortes de perforación de base oleosa, en 2020 firmamos un convenio con un proveedor que complementa la disposición segura de estos residuos, con tratamientos biológicos que reducen su peligrosidad.

Todos los desechos peligrosos se eliminan en celdas certificadas y seguras, cumpliendo con la normativa local.

Desarrollamos acuerdos firmes con proveedores seleccionados para mantener la segregación absoluta de residuos, a la vez que mantenemos registros de trazabilidad de los residuos peligrosos generados por la perforación de nuevos pozos

ENERGÍA

Contenidos GRI
103-1, 103-2,
103-3, 302-1

Somos productores de energía primaria. Adicionalmente, nuestras operaciones incluyen centros de transformación, los cuales nos permiten obtener fuentes de energía secundaria. En este proceso, consumimos energía de diferentes fuentes.

Vista posee concesiones con derecho de explotación de áreas de hidrocarburos, donde extrae petróleo y gas, el cual, luego del acondicionamiento y/o transformación, es entregado a otros centros de transformación para su posterior uso. Una parte de la fuente de energía producida se consume en las operaciones, junto con otras fuentes importadas.

Durante la perforación y terminación de los pozos, se utiliza combustible diésel para la operación de los equipos.

Una vez que los pozos están en producción, su energía potencial impulsa los hidrocarburos a la superficie. Si es necesario, se pueden utilizar sistemas de levantamiento artificial. La electricidad es la fuente de energía más comúnmente utilizada en los sistemas de levantamiento artificial, que extraen la producción desde el pozo hasta los tanques de almacenamiento intermedio. En el caso de los pozos de shale oil, también se utiliza la inyección de gas (gas lift) como método de levantamiento. Para ello, utilizamos producción de gas que fue separado de los líquidos producidos (petróleo y agua).

Una vez que la producción de hidrocarburos llega a las baterías, se realiza un proceso de separación del gas natural. A partir de este punto, líquidos y gases siguen diferentes caminos. En estas instalaciones se utiliza energía eléctrica para la iluminación y como fuerza motriz de los sistemas de bombeo de líquidos.

GAS NATURAL

El gas natural fluye hasta estaciones de compresión, donde se comprime a alta presión, luego se deshidrata y se transporta a una planta de tratamiento de gas. En estas estaciones, el propio gas deshidratado se utiliza como fuente de energía, como combustible para la calefacción (deshidratación) y la combustión interna de los motores, que impulsan los compresores de gas. La energía eléctrica también se utiliza para iluminación, sistemas de control y sistemas de aire comprimido, entre otros.

En la planta separadora de gas, la gasolina y los NGL se extraen del gas rico proveniente de las estaciones de compresión, mientras que el gas remanente queda en especificación para ser inyectado en gasoductos y entregado al mercado. En la planta separadora de gas, se utiliza electricidad y gas natural; el primero se utiliza como fuente de energía, iluminación, refrigeración y para alimentar sistemas electrónicos, mientras el segundo como combustible para motores de combustión interna, en el circuito de refrigeración y sistemas de calefacción.

PETRÓLEO CRUDO

El componente líquido, separado en las baterías, se transporta a través de ductos hasta la planta de tratamiento de crudo, donde se separa el petróleo del agua, y se eliminan las impurezas, dejando el petróleo conforme a las especificaciones para su entrega a la red troncal de ductos. En la planta de tratamiento de crudo, las fuentes de energía son la electricidad y el gas natural. La electricidad se utiliza como energía en los sistemas de iluminación y control, y el gas natural como combustible en el sistema de calentamiento de tanques.

Consumo de energía

La electricidad es generada *in situ* por una central térmica, propiedad de un tercero, que es operada por este utilizando el gas natural procesado en la planta de tratamiento de gas. Esta planta de generación genera energía eléctrica suficiente para nuestro consumo interno con un pequeño saldo excedente distribuido al Sistema Interconectado Nacional. La energía para calefacción y para otros usos menores también son parte del consumo interno.

La generación de energía interna abastece a la mayoría de las instalaciones de las concesiones Entre Lomas, Bajada del Palo y Medanito. Durante la exploración, perforación y terminación de pozos productores de hidrocarburos, el consumo de energía se basa en combustible diésel, una fuente secundaria importada. Se utiliza para operar equipos de reacondicionamiento, perforación y terminación.

COMBUSTIBLE/FUENTE	2019	2020
Consumo de electricidad para operaciones de campo MWh	221,326	164,499
Consumo de electricidad para oficinas MWh	412	423
Gas natural para otros MCI* (no generación de energía) Mm ³	41	48
Diésel para otros MCI* m ³	10,901	12,527

La disminución de la energía, consumida en las operaciones de campo, se debió a un menor nivel de actividad en los activos convencionales, mientras que el aumento en el consumo de diésel estuvo relacionado con el mayor nivel de actividad en nuestro desarrollo en Bajada del Palo Oeste.

En Vista, trabajamos para que nuestras operaciones sean más eficientes energéticamente. Al diseñar nuevas instalaciones de superficie, para desarrollar nuestros activos de shale, la eficiencia de la energía es una prioridad, con el objetivo de mejorar la intensidad energética de nuestra producción, al tiempo que se reducen las emisiones de GEI y el costo de extracción.

* Motores de combustión interna

ACCIÓN POR EL CLIMA

Contenidos GRI
102-11, 103-1,
103-2, 103-3, 201-2

Si bien el mundo está en transición hacia una economía con bajas emisiones de carbono, creemos que el desarrollo y la producción de petróleo y gas seguirán siendo un componente clave del suministro energético mundial en el futuro previsible. También, creemos que estamos bien posicionados para desempeñar un papel importante en el abastecimiento de la demanda mundial de energía **de una manera eficiente, segura y ambientalmente responsable.**

Centramos nuestras operaciones en la cuenca Neuquina, que cuenta con una importante infraestructura, lo cual nos permite llevar reservas al mercado de manera más eficiente y económica. Una de las formas en que contribuimos a la transición energética es a través de la flexibilidad de nuestra base de activos, y enfocándonos en activos de bajo costo y alta eficiencia, con reservas y recursos que se pueden producir a corto y mediano plazo.

Por lo tanto, creemos que el petróleo y el gas natural que producimos se mantendrán entre las fuentes de energía más confiables, accesibles, versátiles y escalables para los consumidores, complementando el suministro de otras fuentes de energía para satisfacer la demanda global.

Estamos preparados para adaptarnos al panorama cambiante de la industria del petróleo y gas. Somos conscientes del cambio climático global y de los riesgos relacionados para nosotros y nuestros grupos de interés (incluido el potencial de legislación sobre cambio climático, regulaciones que restringen las emisiones de GEI y otros eventos legales y de mercado, que podrían aumentar los costos operativos y reducir la demanda de nuestros productos de petróleo y gas).

Las operaciones responsables respaldan un futuro resiliente para nuestra industria. Estamos orgullosos de producir energía accesible y confiable, al tiempo que minimizamos nuestro impacto ambiental y social. Nos comprometemos a monitorear y administrar nuestras emisiones, así como incorporar mejores prácticas de pares, asociaciones industriales y marcos globales.

Nuestro compromiso: como compañía de petróleo y gas, nos esforzamos por asumir un papel de liderazgo en la transición energética, con el objetivo de convertirnos en una compañía de energía confiable de bajo costo y con bajas emisiones de carbono.

Reducir nuestra huella,
establecer una hoja de
ruta de acción climática,
ser protagonistas.

Emisiones, medición de nuestro impacto

Contenidos GRI
103-1, 103-2, 103-3,
305-1, 305-2, 305-4,
305-5

Nuestro Estándar de Gestión Ambiental indica cómo gestionar las emisiones atmosféricas de nuestras operaciones (incluidos los GEI), de acuerdo con las iniciativas de cambio climático global. Nuestros principios rectores incluyen:

- Identificación y cumplimiento de todos los requisitos legales aplicables
- Inventario de procesos que liberan GEI, basado en estándares internacionales para el cálculo, clasificación, evaluación y reporte
- Reducción de venteos resultantes de las operaciones de producción
- Monitoreo de la calidad del aire y las emisiones atmosféricas
- Identificación y control de emisiones fugitivas
- Inventario e informe anual de emisiones de GEI de Alcance 1 y 2

A pesar de ser una compañía joven, ya hemos definido nuestra estrategia corporativa para reducir el potencial impacto negativo de nuestras operaciones.

Esta estrategia se divide en dos fases:

Fase 1. Determinación de la línea base de referencia de emisiones de GEI

Fase 2. Plan de medición, informes y reducción de emisiones de GEI

FASE 1 - DETERMINACIÓN DE LA LÍNEA DE BASE (AÑO DE REFERENCIA 2019)

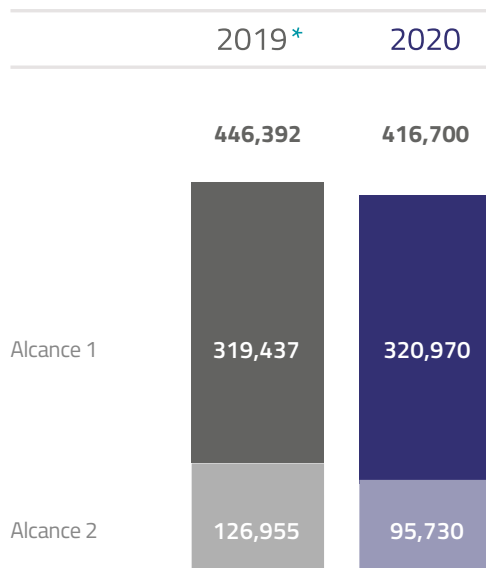
Decidimos utilizar el año 2019 como línea de base para las mediciones de GEI, ya que comenzamos a operar concesiones convencionales en abril de 2018, pero comenzamos a producir nuestros activos de shale oil en 2019.

En 2020, desarrollamos el inventario de emisiones directas de GEI (Alcance 1) y emisiones indirectas de GEI provenientes de la generación de energía (Alcance 2), que servirá como punto de referencia (línea de base) para establecer metas corporativas de reducción a mediano y largo plazo.

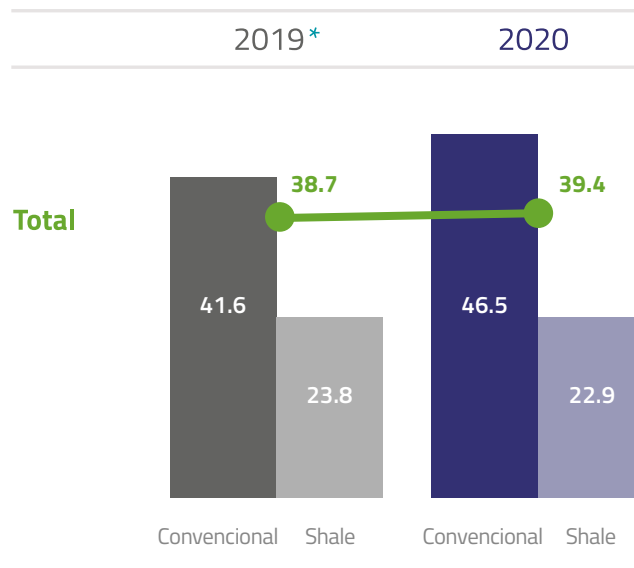
Las mediciones⁶ incluyen la cuantificación de las emisiones directas de GEI expresadas en toneladas métricas de CO₂ equivalente (Tn CO₂e) (Alcance 1), así como la cuantificación de las emisiones indirectas de GEI producidas para la generación de energía (Alcance 2), también expresadas en toneladas métricas de CO₂ equivalente.

⁶ La cuantificación de la línea base de emisiones no incluye los activos en México.

Emisiones de GEI (Tn Co₂e)



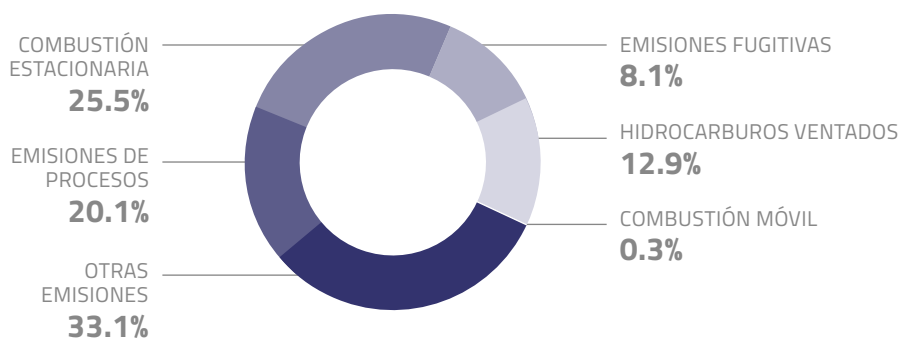
Intensidad de emisión de GEI (kg CO₂e/BOE)



* Año base

La intensidad de nuestras emisiones en 2020 fue 39.4 kgCO₂/BOE. La intensidad en nuestros activos shale fue de 22.9 kgCO₂/BOE, mientras que la intensidad en nuestros activos convencionales fue de 46.5 kgCO₂/BOE. La producción de shale requiere menor energía para ser producida. Adicionalmente, dado que es un proyecto nuevo, hemos designado procesos e infraestructura más eficientes y emiten menores GEI por unidad, comparado con nuestros activos heredados. A medida que incrementemos nuestra producción de shale en el tiempo, la intensidad de nuestras emisiones está previsto que disminuya.

Las emisiones de Alcance 1 representan aproximadamente el 77% de nuestras emisiones GEI totales. La distribución de las fuentes identificadas como principales causantes son las siguientes:



FASE 2 - PLAN DE MEDICIÓN, INFORMES Y REDUCCIÓN DE EMISIONES DE GEI

En Vista reconocemos que el cambio climático es un desafío que nos concierne a todos, especialmente, a las compañías que operan en la industria del petróleo y gas.

Por lo tanto, desde el inicio de nuestras operaciones como actor independiente en Vaca Muerta hemos implementado varias iniciativas para reducir el impacto ambiental de nuestras actividades. En Bajada del Palo Oeste, hemos optimizado la última milla transportando arenas en sandboxes y almacenándola en silo bolsas en las cercanías del pozo, así como transportando agua a través de tuberías flexibles, reduciendo así significativamente la huella de carbono del transporte por camión. Nuestra solución para el agua ha ahorrado, a diciembre 2020, más de 50,000 viajes de camiones a la locación del pozo.

Bajada del Palo Oeste se encuentra fase de desarrollo desde su primer pad, eliminando así la huella de carbono adicional generada por la falta de infraestructura típica de las fases piloto. Por ejemplo, construimos una instalación de tipo Temporary Production Facility (TPF) que se puso en funcionamiento con la producción de nuestro primer pad para evitar el venteo de gas de nuestros pozos, minimizando las emisiones de metano.

Estamos comprometidos a liderar la transición energética, para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en nuestras operaciones, y producir energía a bajo costo y minimizar nuestra huella de carbono.

COMPROMISOS 2021

Nuestro plan de reducción de GEI se dirigirá a los principales contribuyentes para materializar mejoras de desempeño inmediatas. Algunas de las acciones a implementar son:

- seguir reduciendo la quema de gas al mínimo posible
- capturar los gases venteados de tanques de almacenamiento y deshidratadores de glicol (mediante la implementación de Unidades de Recuperación de Vapor)
- eliminar el gas en instrumentos (reemplazado por instrumentación de aire)
- detectar emisiones de metano, entre otras iniciativas

Ya comenzamos con la implementación de mejoras en nuestras instalaciones, como la mejora reciente en la TPF en Bajada del Palo Oeste y la construcción de la Batería-1 en Borde Montuoso), que contribuirán a la reducción de las emisiones de GEI en 2021.

Estamos confeccionando un sólido plan de acción plurianual para reducir las emisiones directas e indirectas de GEI (Alcance 1 y Alcance 2), que implicará la mejora de nuestras instalaciones donde corresponda y la introducción de nuevas tecnologías.

Estableceremos y anunciaremos objetivos corporativos de reducción de emisiones de GEI, que serán consistentes con el nivel de descarbonización que, según la ciencia, se requiere para mantener el aumento de la temperatura global según el Acuerdo de París.

La eliminación de quema de gas rutinaria dentro del proceso operativo es un paso significativo y necesario para mitigar el cambio climático y asegurar que recursos naturales invaluable no se desperdicien. Nuestra ambición desde el inicio de las operaciones es eliminar completamente la quema rutinaria de gases; éste es un objetivo integrado a nuestra estrategia de desarrollo, especialmente en el diseño de los flujos y procesos de la operación.

Nuestra ambición es adherir a la iniciativa **Zero Routine Gas Flaring by 2030** del Banco Mundial. Para información adicional sobre esta iniciativa, por favor visitar: <https://www.worldbank.org/en/programs/zero-routine-flaring-by-2030#1>. Al adherir a dicho programa, nos comprometemos a reportar públicamente nuestro volumen de quema de gas de rutina y su evolución, anualmente, en apoyo a dicha iniciativa.

BIODIVERSIDAD Y ECOSISTEMAS LOCALES

Contenidos GRI 103-1, 103-2, 103-3, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4

Promovemos la protección y conservación de la biodiversidad y la cultura regional en las concesiones donde operamos, ya sea directa o indirectamente, a través de cuatro líneas de acción, que incluyen i) flora y fauna, ii) aspectos arqueológicos, iii) aspectos antropológicos, y iv) aspectos culturales y sociales. Además, realizamos un seguimiento continuo de los indicadores de biodiversidad de mayor impacto.

Áreas naturales protegidas

Nuestra concesión de Águila Mora está parcialmente cubierta por un área natural protegida. Por lo tanto, en 2020 comenzamos a desarrollar relevamientos estratégicos de línea de base antes de comenzar la explotación. Las investigaciones fueron realizadas por especialistas de la Universidad Nacional del Comahue, la Universidad Nacional de San Juan y científicos independientes (CONICET y consultores ambientales, entre otros).

Los relevamientos de línea de base tienen como objetivo identificar las especies de flora y fauna que se encuentran actualmente en el área y recolectar datos de interés arqueológico, paleontológico y social en la zona.

El área de influencia del proyecto muestra una gran heterogeneidad ambiental. En particular, la variabilidad del agua disponible en la región genera diferencias significativas en la vegetación. Entre la fauna presente en la región se destacan el guanaco (*Lama guanicoe*) y el choique (*Rhea americana* y *Rhea pennata*), los animales salvajes más grandes de la Patagonia.

A partir de los relevamientos de vegetación, se elaboraron listas de las especies presentes en la zona y se determinó el nivel de endemidad según PlanEAR. Hasta el momento, se ha observado una alta prevalencia de especies de menor preocupación y categoría dominante 1, a excepción de *Aylacophora deserticola*, un endemismo de la Provincia de Neuquén (Cat. 5), seguida de *Gallardoia fishceri* (Cat. 4), *Chuquiraga rosulata* (Cat. 3) y *Monttea aphylla* (Cat. 2).

Relevamiento de biodiversidad local

En los primeros relevamientos detectamos las siguientes comunidades de fauna en el área natural protegida:

REPTILES

se detectaron siete especies de reptiles. Se encontraron dos especies con datos insuficientes (UICN).

AVES

La comunidad de aves, registrada hasta el momento en el área protegida, está conformada por 17 especies, pertenecientes a 12 familias. Requieren especial atención, debido a su estado de conservación: *Rhea pennata* (vulnerable en Argentina), *Cyanoliseus patagonus* (amenazados en Argentina y vulnerables para la UICN) y *Cyanoliseus patagonus* (loro barranquero) aparecen como “amenazados” (MAyDS y AA, 2017; BirdLife, 2019), aunque aparece como “no amenazada” según la clasificación de Neuquén.

INVERTEBRADOS

El relevamiento de la fauna de invertebrados en el área de estudio establece los parámetros y los métodos biológicos basales para obtener información ambiental primaria, que facilite las decisiones ambientales adecuadas y el monitoreo, la mitigación y la compensación ambiental.

Preparación de la línea de base antropológica, arqueológica, paleontológica y social para el área protegida

En 2020 se realizó el primer relevamiento documental del área natural, para determinar las características arqueológicas, paleontológicas y socioantropológicas del área.

ESTUDIO SOCIOANTROPOLÓGICO

Se analizaron los servicios geográficos, demográficos, económicos, productivos, habitacionales, sociales, culturales y laborales de la población local, y se estableció la situación legal-catastral de los terrenos.

ESTUDIOS PALEONTOLÓGICOS

Se caracterizó el marco geológico del área, para evaluar su potencial fósil y diseñar la estrategia de muestreo, a fin de identificar sitios con material de relevancia paleontológica.

ESTUDIOS ARQUEOLÓGICOS

Se realizó una recopilación y sistematización de los rasgos culturales y bioarqueológicos de las poblaciones humanas que habitaban la zona. Se estableció el marco temporal, geográfico y ambiental de ocupación y se describieron los sitios arqueológicos y los hallazgos previos.

Hábitats protegidos o restaurados

ESTUDIO DE BIODIVERSIDAD EN SITIOS IMPACTADOS Y EN NUEVOS PROYECTOS

También, lanzamos los relevamientos de sitios impactados y de nuevos proyectos en 2020. Estos estudios se basan en identificar la fragmentación del hábitat propio de la actividad, la presencia de especies exóticas o introducidas, las vulnerabilidades de la fauna y la ubicación de sectores sometidos a restauración y rehabilitación ambiental y paisajística.

En octubre y noviembre de 2020, se realizó un relevamiento de biodiversidad en sitios impactados y nuevos proyectos, y se seleccionaron varios puntos de interés (52 sitios), tales como instalaciones preexistentes, sitios donde ocurrieron incidentes y que se limpiaron, pasivos ambientales, ductos y pozos abandonados, entre otros.

En todos los casos, establecimos transectos de vegetación, para obtener indicadores de seguimiento a través del tiempo (cobertura vegetal, riqueza de especies endémicas y exóticas, abundancia, etc.).

Somos el primer operador en Argentina en llevar a cabo un proyecto de biodiversidad tan detallado, en asociación con la Universidad Nacional de Comahue.

Concepto E-PAD de Vista

Un E-PAD es un pad diseñado desde su origen para minimizar el impacto en el medio natural durante la construcción, empleando estrategias de conservación de especies en cada etapa del proceso.

Estamos desarrollando un Protocolo de Gestión de la Biodiversidad para construir locaciones y se contemplan diversas iniciativas para preservar la flora y fauna local, a través de las siguientes acciones:



1. PLANIFICACIÓN DEL DESMONTE

esta tarea la realizará un especialista, quien identificará los recursos naturales en el área de trabajo, tales como especies vegetales trasplantables, especies endémicas (flora y fauna) y otras especies de interés, hábitats críticos, fragmentaciones cercanas al área de proyecto y áreas de intervención futuras para obras de compensación.

2. REUBICACIÓN Y/O RESCATE DE FAUNA NATIVA

Antes de realizar el desmonte, se realizará una evaluación ecológica rápida en el área del proyecto, para identificar áreas de cría, reproducción, alimentación, posaderos, sitios de concentración de fauna. Esto pretende garantizar la supervivencia de los especímenes que potencialmente puedan verse afectados por las actividades y, también, garantizar el éxito en su traslado o reubicación.

3. DESMONTE DEL PAD

Durante el desbroce, se realizarán las siguientes tareas: a) recuperación y acopio de la capa superior del suelo y b) recuperación de tejidos vivos para trasplante *in situ* o *ex situ*.

4. REDUCTORES ESCARIFICADOS

Una vez que se completa la terminación del pozo, se realizarán bermas perimetrales y se escarificarán los caminos, fosas y remanentes de la locación, para promover la revegetación natural de estos sitios impactados.

5. MONITOREO

Los sitios restaurados serán monitoreados anualmente. Se analizarán indicadores de biodiversidad en todas las áreas intervenidas.



OTRAS ACCIONES POTENCIALES

Programas de formación constante con el personal involucrado en las edificaciones y obras (identificación de especies en el campo).

- Recolección de semillas (según la época del año)
- Tareas de relevamiento y recopilación de datos



DISCLAIMER

Reservas: La información incluida en el presente reporte sobre las cantidades estimadas de reservas probadas, se basa en las estimaciones al 31 de diciembre de 2020, en el reporte de fecha 2 de febrero de 2021, elaborado por DeGolyer y MacNaughton para nuestras concesiones ubicadas en Argentina, y en el reporte de fecha 5 de febrero de 2021, elaborado por Netherland, Sewell International para nuestras concesiones ubicadas en México. La información sobre las reservas probadas de Vista, incluida en el presente Reporte, ha sido preparada en cumplimiento con las regulaciones de la Security Exchange Commission (SEC) de los Estados Unidos.

Redondeo: Ciertas cifras numéricas, incluidas en el presente Reporte de Sustentabilidad, han sido sujetas a ajustes de redondeo. En consecuencia, ciertas cifras numéricas, que se presentan como totales en determinadas tablas, pueden no corresponder a la suma aritmética de las cifras que las preceden.

Declaraciones futuras: Algunos asuntos tratados en el presente Reporte incluyen declaraciones futuras sujetas a riesgos e incertidumbres. Se advierte a los lectores que nuestras declaraciones futuras no son garantía de nuestras acciones o desarrollos futuros, que pueden diferir materialmente de los descritos o implícitos. Renunciamos al deber de proporcionar actualizaciones relativas a estas declaraciones futuras después de la fecha del presente Reporte, para reflejar eventos o cambios en las circunstancias o cambios en las expectativas, o la ocurrencia de eventos anticipados. Los links a los sitios web, que aparecen en el presente Reporte, son solo para fines informativos.

Límites del Reporte: A menos que se indique lo contrario, toda la información y los datos corresponden a las actividades realizadas desde el 1 de enero de 2020 hasta el 31 de diciembre de 2020. El Informe abarca a Vista Oil & Gas S.A.B. de C.V y sus subsidiarias.

El Reporte Anual de Vista y el Formulario 20-F proporcionan información sobre la estructura de Vista, la naturaleza de nuestra propiedad y forma jurídica, nuestras subsidiarias y los cambios relacionados con el tamaño, la estructura y el desempeño financiero y no financiero

GLOSARIO

CNBV	Comisión Nacional Bancaria y de Valores de México
ASG	Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo.
EBITDA ajustado	EBITDA ajustado = (Pérdida) / Utilidad neta + Impuesto sobre la renta + Resultados financieros netos + Depreciaciones, agotamiento y amortizaciones + Gastos de reestructuración y reorganización + Deterioro de activos de larga duración + Otros ajustes
Equipo de Administración	El Equipo de Administración de la Compañía, integrado por Miguel Galuccio, Pablo Vera Pinto, Juan Garoby, Alejandro Cherñacov.
E&P	Exploración y Producción.
HSE	Salud, Seguridad y Medioambiente por sus siglas en inglés.
NGL	Líquidos de gas natural.
NYSE	New York Stock Exchange.
OMS	Operating Management System Framework®, definido por IOGP - IPIECA (OMS).
Pad	Una plataforma de pozos perforados y terminados en la misma locación. La perforación por pad es la práctica de perforar múltiples pozos desde una sola locación de superficie. Un pad típico de Vista consta de 4 pozos.
Producción	Cuando se utiliza con respecto a (i) nuestra producción de gas, excluye el gas quemado, el gas inyectado y el gas consumido en nuestras operaciones y (ii) nuestra producción de NGL consiste únicamente en GLP.

Reservas probadas	Significa aquellas cantidades de petróleo y gas natural que, mediante el análisis de datos de geociencia e ingeniería, pueden estimarse con certeza razonable para ser económicamente producibles - Reglamento S-X de la SEC, Regla 4, 10 (a) (22).
I + D	significa Investigación y Desarrollo.
SME	significa Experto en la Materia.

MEDIDAS

API	corresponde al American Petroleum Institute, que es la organización industrial que creó esta medida (índice de densidad de uso común de un petróleo crudo o productos refinados).
m o metro	un metro, que equivale, aproximadamente, a 3.28084 pies.
km	un kilómetro, que equivale a 1,000 metros y aproximadamente a 0.621371 millas.
km²	un kilómetro cuadrado, que equivale aproximadamente a 247.1 acres.
m³	significa un metro cúbico.
bbl, bo o barril de petróleo	significa un barril de tanque de reserva, que equivale aproximadamente a 0.15898 metros cúbicos.
boe	significa. un barril de petróleo equivalente, utilizando la siguiente conversión: 1,000 metros cúbicos de gas = 6.2898 barriles de petróleo equivalente.
cf	significa un pie cúbico.

M,	cuando se usa antes de bbl, bo, boe o cf, significa mil bbl, bo, boe o cf, respectivamente.
MM,	cuando se usa antes de bbl, bo, boe o cf, significa un millón de bbl, bo, boe o cf, respectivamente.
Bn,	cuando se usa antes de bbl, bo, boe o cf, significa mil millones de bbl, bo, boe o cf, respectivamente.
T,	cuando se usa antes de bbl, bo, boe o cf, significa un billón de bbl, bo, boe o cf, respectivamente.
/d, o pd	cuando se usa después de bbl, bo, boe o cf, significa por día.
\$	significa dólares estadounidenses, la moneda legal de los Estados Unidos de América.
\$MM	millones de dólares estadounidenses.
Tn CO₂e	toneladas de CO2 equivalente.

ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

Contenidos GRI 102-55

Estandar GRI	Contenido	Página o ref.	Ppios. PG*	ODS	SASB
GRI 101- FUNDAMENTOS (2016)					
GRI 102- CONTENIDOS GENERALES (2016)					
1. Perfil de la organización					
102-1	Nombre de la organización	26			
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	26, 29			
102-3	Ubicación de la sede	26			
102-4	Ubicación de las operaciones	26, 29			
102-5	Propiedad y forma jurídica	26 Vista Oil & Gas, S.A.B. de C.V. es una Sociedad Anonima bursátil de capital variable organizada bajo la legislación de México			
102-6	Mercados servidos	26, 29			
102-7	Tamaño de la organización	15, 26			
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	72	6	8 - 10	
102-9	Cadena de suministro	112			
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	En 2020, Aleph paso a ser una compañía 100% controlada por Vista			

* PG: 10 Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas



Estandar GRI	Contenido	Página o ref.	PG	ODS	SASB
102-11	Principio o enfoque de precaución	45, 122, 138			
102-12	Iniciativas externas	13, 50, 81			
102-13	Afiliación a asociaciones	41			

2. Estrategia

102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	11			
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	45, 67, 122			

3. Ética e Integridad

102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	35, 61, 62	10	16	
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	62	10	16	

4. Gobernanza

102-18	Estructura de gobernanza	54			
102-19	Delegación de autoridad	54			
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	45			EM-EP-530a.1
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	54		5 - 16	
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	54		16	
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	54 Nuestros Directores son nombrados por consentimiento unanime de nuestros accionistas		5 - 16	
102-25	Conflictos de intereses	62		16	
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	54			
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	45		16	
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	45			

5. Participación de los Grupos de Interés



Estandar GRI	Contenido	Página o ref.	PG	ODS	SASB
102-40	Lista de grupos de interés	41			
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	72	3	8	
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	41			
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	41			
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	41			

6. Prácticas para la Elaboración de Informes

102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	13 Ver sección Disclaimers en este Reporte			
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	48			
102-47	Lista de temas materiales	48			
102-48	Reexpresión de la información	Este es nuestro primer Reporte			
102-49	Cambios en la elaboración de informes	Este es nuestro primer Reporte			
102-50	Periodo objeto del informe	13			
102-51	Fecha del último informe	Este es nuestro primer Reporte			
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Anual			
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	13			
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	13			
102-55	Índice de contenidos GRI	151			
102-56	Verificación externa	13			

GRI 200- ESTÁNDARES ECONÓMICOS

DESEMPEÑO ECONOMICO

GRI 103- ENFOQUE DE GESTION (2016)

103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	67, 138			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	67, 138			



Estandar GRI	Contenido	Página o ref.	PG	ODS	SASB
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	67, 138			
GRI 201- DESEMPEÑO ECONOMICO CONTENIDOS TEMATICOS (2016)					
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	67		8 - 9	
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	138	7	13	
IMPACTO ECONOMICOS INDIRECTOS					
GRI 103- ENFOQUE DE GESTION (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	106			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	106			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	106			
GRI 203- DESEMPEÑO ECONOMICO CONTENIDOS TEMATICOS (2016)					
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	106		5 - 9 - 11	
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	106, 112		1 - 8	
PRACTICAS DE ADQUISICION					
GRI 103- ENFOQUE DE GESTION (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	112			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	112			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	112			
GRI 204- PRACTICAS DE ADQUISICION CONTENIDOS TEMATICOS (2016)					
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	112		8	
ANTICORRUPCION					
GRI 103- ENFOQUE DE GESTION (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	61			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	61			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	61			
GRI 205- ANTI-CORRUPTION, TOPIC-SPECIFIC DISCLOSURES (2016)					
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	61		16	
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	61		16	EM-EP-510a.1 EM-EP-510a.2



Estandar GRI	Contenido	Página o ref.	PG	ODS	SASB
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Durante el periodo del Reporte no se confirmaron incidentes de corrupción		16	

GRI 300- ESTÁNDARES AMBIENTALES

ENERGÍA

GRI 103- ENFOQUE DE GESTION (2016)

103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	135			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	135			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	135			

GRI 302- ENERGY, TOPIC-SPECIFIC DISCLOSURES (2016)

302-1	Consumo energético dentro de la organización	135	7 - 8	7 - 8 - 12 - 13	
-------	--	-----	-------	--------------------	--

AGUA Y EFLUENTES

GRI 103- ENFOQUE DE GESTION (2016)

103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	127			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	127			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	127			

GRI 303- AGUA Y EFLUENTES ENFOQUE DE GESTIÓN (2018)

303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	127		6 - 12	
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	127, 129		6	

GRI 303- AGUA Y EFLUENTES CONTENIDOS TEMATICOS (2018)

303-3	Extracción de agua	128	7 - 8	6	EM-EP-140a.1
303-4	Vertidos de agua	129	8	6	EM-EP-140a.2
303-5	Consumo de agua	130	8	6	

BIODIVERSIDAD

GRI 103- MANAGEMENT APPROACH (2016)

103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	143			
-------	--	-----	--	--	--



Estandar GRI	Contenido	Página o ref.	PG	ODS	SASB
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	143			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	143			

GRI 304- BIODIVERSIDAD CONTENIDOS TEMATICOS (2016)

304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	143	8	6 - 12 - 15	EM-EP-160a.3
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	143	8	6 - 12 - 15	EM-EP-160a.3
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	143	8	6 - 12 - 15	EM-EP-160a.3
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	143	8	6 - 12 - 15	

EMISIONES

GRI 103- ENFOQUE DE GESTION (2016)

103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	139			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	139			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	139			

GRI 305- EMISIONES CONTENIDOS TEMATICOS (2016)

305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	139	7 - 8	3 - 12 - 13 - 14 - 15	EM-EP-110a.1
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	139	7 - 8	3 - 12 - 13 - 14 - 15	EM-EP-110a.1
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	139	8	13 - 14 - 15	
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	139	8 - 9	13 - 14 - 15	EM-EP-110a.2

RESIDUOS

GRI 103- ENFOQUE DE GESTION (2016)

103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	132			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	132			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	132			



Estandar GRI	Contenido	Página o ref.	PG	ODS	SASB
--------------	-----------	---------------	----	-----	------

GRI 306- RESIDUOS ENFOQUE DE GESTIÓN (2020)

306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	132	8		
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	132	8		

GRI 306- RESIDUOS CONTENIDOS TEMATICOS (2020)

306-3	Residuos generados	132	8		
306-4	Residuos no destinados a eliminación	132	8		
306-5	Residuos destinados a eliminación	132	8		

CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

GRI 103- ENFOQUE DE GESTION (2016)

103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	122			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	122			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	122			

GRI 307- ENVIRONMENTAL COMPLIANCE, TOPIC-SPECIFIC DISCLOSURES (2016)

307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	122	8	16	
-------	--	-----	---	----	--

GRI 400- ESTÁNDARES SOCIALES

EMPLEO

GRI 103- ENFOQUE DE GESTION (2016)

103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	72			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	72			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	72			

GRI 401- EMPLEO CONTENIDOS TEMATICOS (2016)

401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	72	6	5 - 8 - 10	
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	74		3 - 5 - 8	
401-3	Permiso parental	76	6	5 - 8	

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

GRI 103- ENFOQUE DE GESTION (2016)

103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	87			
-------	--	----	--	--	--



Estandar GRI	Contenido	Página o ref.	PG	ODS	SASB
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	87			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	87			

GRI 403- SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO ENFOQUE DE GESTION (2018)

403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	87		8	
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	87		8	
403-3	Servicios de salud en el trabajo	87		8	
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	87		8 - 16	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	87		8	
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	87		3	
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	87		8	

GRI 403- SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO CONTENIDOS TEMATICOS (2018)

403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	87		8	EM-EP-320a.2
403-9	Lesiones por accidente laboral	87		3 - 8 - 16	EM-EP-320a.1
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	87		3 - 8 - 16	

FORMACION Y ENSEÑANZA

GRI 103- ENFOQUE DE GESTION (2016)

103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	77			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	77			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	77			

GRI 404- TRAINING AND EDUCATION, TOPIC-SPECIFIC DISCLOSURES (2016)

404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	77		8	
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	77	6	5 - 8 - 10	

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

GRI 103- ENFOQUE DE GESTION (2016)



Estandar GRI	Contenido	Página o ref.	PG	ODS	SASB
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	81			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	81			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	81			

GRI 405- DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES CONTENIDOS TEMATICOS (2016)

405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	54, 81	6	5 - 8	
-------	---	--------	---	-------	--

EVALUACION DE LOS DERECHOS HUMANOS

GRI 103- ENFOQUE DE GESTION (2016)

103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	65			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	65			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	65			

GRI 412- EVALUACION DE LOS DERECHOS HUMANOS CONTENIDOS TEMATICOS (2016)

412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	65	1		
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	65	1		

COMUNIDADES LOCALES

GRI 103- ENFOQUE DE GESTIÓN (2016)

103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	98			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	98			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	98			

GRI 413- COMUNIDADES LOCALES CONTENIDOS TEMATICOS (2016)

413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	98	1		EM-EP-210a.3 EM-EP-210b.1
-------	---	----	---	--	------------------------------

CUMPLIMIENTO SOCIOECONOMICO

GRI 103- ENFOQUE DE GESTION (2016)

103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	61			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	61			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	61			

GRI 419- CUMPLIMIENTO SOCIOECONOMICO CONTENIDOS TEMATICOS (2016)

419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	61		16	
-------	--	----	--	----	--

CONTENIDO DE INFORMACIÓN SASB

Tema	Métrica de referencia	Código SASB	Alineación de Vista	Equivalente GRI
Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)	(1) Emisiones globales brutas de alcance 1, (2) Porcentaje de metano (3) Porcentaje cubierto dentro de regulaciones que limitan las emisiones	EM-EP-110a.1	(1) 320,970 t CO ₂ e (2) 282,340 t CO ₂ e o 70.4% de alcance 1 (2019); 201,072 t CO ₂ e o 62.9% de alcance 1 (2020) (3) 100% Ver Acción por el clima en las páginas 138-141.	305-1, 305-2
	Cantidad de emisiones globales brutas de alcance 1 procedentes de: (1) venteo de hidrocarburos, (2) otras combustiones, (3) emisiones generadas en procesos, (4) otras emisiones y (5) emisiones fugitivas	EM-EP-110a.2	(1) 12.9%, 41,249 t CO ₂ e (2) 25.5%, 81,778 t CO ₂ e (Combustión estacionaria); 0.3%, 855 t CO ₂ e (Combustión móvil) (3) 20.1%, 64,648 t CO ₂ e (4) 33.1%, 106,300 t CO ₂ e (5) 8.1%, 26,140 t CO ₂ e Ver Acción por el clima en la página 140	
	Discusión sobre la estrategia o plan, a largo y corto plazo, en emisiones de alcance 1, objetivos de reducción y análisis de los resultados en relación con los objetivos	EM-EP-110a.3	Ver Acción por el clima en las páginas 138 - 141	305-5
Calidad del aire	Emisiones de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N2O), (2) SOx, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (4) material particulado (PM10)	EM-EP-120a.1	Desde 2021 se incorporaron mediciones de calidad del aire en todas las instalaciones principales, en cumplimiento de nuestro lineamiento fijado para el monitoreo de emisiones.	
Gestión del agua	(1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, (3) porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	EM-EP-140a.1	(1) 3,082 MM litros (2) 3,258 MM litros (3) 0%; Vista no opera en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto Ver Gestión de agua y efluentes en las páginas 127 - 130	303-3

Tema	Métrica de referencia	Código SASB	Alineación de Vista	Equivalente GRI
	El volumen de agua extraída y <i>flowback</i> generado; porcentaje (1) vertido, (2) inyectado, (3) reciclada; contenido de hidrocarburos en agua vertida	EM-EP-140a.2	Las autoridades provinciales establecen rigurosos niveles en los estándares con respecto al uso y disposición del agua y el líquido de retorno (<i>flowback</i>). Asignamos a un proveedor autorizado nuestro <i>flowback</i> para su tratamiento y disposición, lo que se certifica y se presenta ante las autoridades de agua provinciales. El 100% del agua producida que no se considera líquido de retorno se estabiliza y dispone en pozos inyectores autorizados, siguiendo los estándares de calidad exigidos por la normativa (contenido de hidrocarburo inferior a 300 ppm). Ver Disposición de agua en las páginas 128 - 130	303-4
	Porcentaje de pozos con fracturas hidráulicas sobre los que se reportan y publican las sustancias químicas utilizadas	EM-EP-140a.3	Informamos los fluidos químicos a utilizar en nuestro proceso de perforación y completación (D&C) a las autoridades ambientales de las provincias, previo al inicio de dicho proceso, en un Estudio de Impacto Ambiental. Nuestros equipos técnicos evalúan continuamente la reducción de uso de químicos y aditivos. En 2020, redujimos 5 veces el uso de productos químicos en comparación con 2019.	
	Porcentaje de locaciones de fractura hidráulica donde la calidad del agua subterránea o superficial se deterioró en comparación con la referencia de base	EM-EP-140a.4	En los lugares donde opera Vista, está prohibido descargar agua contaminada en aguas superficiales. Las autoridades locales monitorean y aseguran que 0% del agua subterránea y superficial se deteriore en términos de calidad y se involucre a la industria de O&G en consecuencia.	
Impactos en Biodiversidad	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las áreas con operaciones activas	EM-EP-160a.1	Ver Biodiversidad y ecosistemas locales en las páginas 142 - 146.	
	Cantidad y volumen total de hidrocarburo derramado, volumen en el Ártico, volumen que impacte sobre los litorales que tengan un índice de	EM-EP-160a.2	Todas las actividades de Vista están ubicadas en bloques en tierra y no hay operaciones que puedan afectar las costas	

Tema	Métrica de referencia	Código SASB	Alineación de Vista	Equivalente GRI
	sensibilidad medioambiental (ISMA) de 8 a 10, y volumen recuperado		con clasificaciones ESI 8-10. El volumen agregado de los derrames de hidrocarburos en 2020 fue de 124 m³. Para obtener más información, ver Derrames significativos en la página 131 y Gestión de agua y efluentes en la página 127	
	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	EM-EP-160a.3	Actualmente no existen reservas probadas o probables certificadas en áreas protegidas. Nuestra concesión Águila Mora tiene cierta superficie en un área protegida, donde hemos desarrollado un programa de biodiversidad desde que adquirimos el bloque. El desarrollo de esta concesión no ha comenzado. Ver Biodiversidad y ecosistemas locales en las páginas 142-146	304-1, 304-2, 304-3
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos originarios	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	EM-EP-210a.1	No tenemos reservas en áreas de conflicto o cerca de ellas.	
	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en territorios originarios o cerca de ellos	EM-EP-210a.2	No existen registros de comunidades originarias cercanas a nuestras operaciones ni registros de reclamos o antecedentes relacionados con el reconocimiento legal y/o territorial de comunidades originarias en nuestras áreas operativas. Esta información se verifica periódicamente con la autoridad de aplicación, la Secretaría de Desarrollo Territorial y Ambiente	
	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los pueblos originarios y las operaciones en zonas de conflicto	EM-EP-210a.3	Ver Compromiso con la comunidad en las páginas 97 - 101	413-1
Relaciones con la comunidad	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	EM-EP-210b.1	Cumplimos con los protocolos y requisitos establecidos en la normativa local, y adicionalmente contamos con sólidos procedimientos de comunicación y colaboración con los superficiarios de tierras a las	413-1

Tema	Métrica de referencia	Código SASB	Alineación de Vista	Equivalente GRI
			de accedemos en nuestras operaciones. Nuestro plan de acceso a tierras reconoce y estandariza el derecho del superficiario a una compensación económica y establece un marco para construir relaciones constructivas con este grupo de interés. Compromiso con la comunidad 97 - 101. Sin días de demoras por razones no técnicas en 2020.	
	Cantidad y duración de demoras por razones no técnicas	EM-EP-210b.2	Sin días de demoras ocasionados por razones no técnicas en 2020.	
Salud y seguridad en el trabajo	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR), y (4) promedio de horas de formación en materia de salud, seguridad y respuesta ante las situaciones de emergencia de los (a) empleados a tiempo completo, (b) empleados contratados y (c) empleados de servicios eventuales	EM-EP-320a.1	(1) 1 incidente, 0.38 por millón de horas trabajadas (2) 0 (3) No disponible; se incluirá en 2021 (4) 571 horas Ver Salud y seguridad en el trabajo en las páginas 87 - 95.	403-9
	Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad a lo largo del ciclo de vida de la exploración y la producción	EM-EP-320a.2	Además de nuestros procedimientos y gestión de salud y seguridad en el trabajo, se creó nuestro Programa One Team para promover la salud y la seguridad con nuestros proveedores. El 100% de nuestros proveedores deben cumplir con estándares mínimos de seguridad. Ver Salud y seguridad en el trabajo en las páginas 87 - 95 y Alianza estratégica con proveedores seleccionados - Programa One Team en las páginas 116 - 117.	403-8
Valoración de las reservas e inversiones de capital	Sensibilidad de los niveles de reserva de hidrocarburos a los escenarios de proyección de precios futuros que dan cuenta del precio de las emisiones de dióxido de carbono	EM-EP-420a.1	Estamos trabajando para sensibilizar los niveles de reservas de hidrocarburos a escenarios de precios futuros teniendo en cuenta un precio/impuesto sobre las emisiones de carbono.	
	Estimación de las emisiones de dióxido de carbono integradas en las reservas de hidrocarburos comprobadas	EM-EP-420a.2	Recientemente, realizamos una autoevaluación para comparar las emisiones de carbono entre la producción	

Tema	Métrica de referencia	Código SASB	Alineación de Vista	Equivalente GRI
			shale versus la de petróleo convencional. El shale oil es aproximadamente la mitad menos intensivo en emisiones de carbono en relación con la producción convencional. Ver página 141. Nos encontramos trabajando en mejorar nuestra comprensión y divulgación del contenido de carbono integrado en nuestras reservas.	
	Cantidad invertida en energías renovables, ingresos generados por la venta de energías renovables	EM-EP-420a.3	Actualmente estamos analizando opciones de energía renovable in situ, externas y acuerdos de compra para evaluar cómo pueden adaptarse a nuestras operaciones e instalaciones futuras en nuestro plan de desarrollo de Vaca Muerta en Bajada del Palo Oeste.	
	Análisis de cómo el precio y la demanda de hidrocarburos o la regulación de aspectos climáticos influyen en la estrategia de inversiones de capital para la exploración, adquisición y desarrollo de activos	EM-EP-420a.4	Nuestras operaciones cumplen con las modificaciones legales y reglamentarias relacionadas con el cambio climático, incluidas las derivadas de la implementación de tratados internacionales. Nos esforzamos continuamente por reducir el carbono en el ciclo de vida de nuestras operaciones y nuestro objetivo es ser un productor de petróleo resiliente, bajo en carbono y de bajo costo. Nuestro plan de desarrollo se centra en el crecimiento de nuestra producción de shale, que emite menos carbono y consume menos energía para el desarrollo de los bloques. Se puede obtener más información sobre nuestras operaciones de shale con bajas emisiones de carbono en las páginas 140 y 141, y en la pg 15 de la Presentación corporativa a inversores (disponible en nuestro sitio web). Las eficiencias en nuestras operaciones también ayudan a reducir nuestra huella de carbono. La velocidad	

Tema	Métrica de referencia	Código SASB	Alineación de Vista	Equivalente GRI
			de perforación aumentó en nuestro último pad a un promedio de 1,122 pies por día, en comparación con un promedio de 477 pies por día durante el primer pad de perforación y terminación. Esta mejora, junto con las estrategias de desarrollo de costos continuos, permite que el costo promedio de perforación y terminación por pozo (normalizado a 2.800 metros laterales y 47 etapas de fractura) disminuya de \$ 17.4 millones de dólares a \$ 9.5 millones de dólares.	
Ética empresarial y transparencia	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en los países que ocupan los 20 puestos más bajos del Índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparencia Internacional	EM-EP-510a.1	No tenemos operaciones ni reservas probadas y probables en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional.	205-2
	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	EM-EP-510a.2	Ver Cumplimiento normativo y prácticas anticorrupción en las páginas 61 - 64	205-2
Gestión del marco legal y regulatorio	Análisis de la posición corporativa en relación con las reglamentaciones gubernamentales y/o propuestas de políticas que aborden los factores ambientales y sociales que afectan al sector	EM-EP-530a.1	Ver Compromiso con los grupos de interés en las páginas 41 - 43, Consejo de Administración y Equipo de Administración en las páginas 54 - 59, y Diálogo y comunicación en la página 101.	102-20
Gestión de incidentes de riesgo críticos	Índice de eventos de seguridad en procesos (PSE) para Eventos de pérdida de contención primaria (LOPC) de alto impacto (nivel 1)	EM-EP-540a.1	En 2020, hubo dos incidentes LOPC que se pueden clasificar según los estándares OGP Nivel 1 (11.12 m3). Durante 2021, realizaremos una autoevaluación de nuestro sistema de Gestión de Seguridad de Procesos (PSM) para identificar brechas y definir un plan de acción de trabajo correctivo que se implementará a futuro.	
	Descripción de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar los riesgos catastróficos y críticos para el negocio	EM-EP-540a.2	Ver Plataforma de acción sobre sostenibilidad en las páginas 145 - 146, Salud y seguridad en el trabajo en las páginas 87 - 91 y Gestión de riesgos e impacto en las páginas 123 - 124.	





