

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022



ÍNDICE DE CONTENIDOS



1. PRÓLOGO

- Mensaje del Director General
- Aspectos Destacados 2022
- Perfil de la Compañía



2. ESTRATEGIA Y COMPROMISOS

- Propósito, Aspiración y Estrategia
- Innovación Centrada en Proyectos
- Compromisos ASG
- Estrategia TCFD



3. MEDIO AMBIENTE

- 3.1 ACCIÓN POR EL CLIMA Y NUESTRA VISIÓN DE LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
 - Reducción de Emisiones
 - Soluciones Basadas en la Naturaleza (NBS)
- 3.2 AMBICIÓN DE SER CARBONO NEUTRALES
 - Reducción de Emisiones
 - Soluciones Basadas en la Naturaleza (NBS)
- 3.3 CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE
 - Prevención de Derrames
 - Gestión del Agua
 - Gestión de Residuos
 - Eficiencia Energética
 - Biodiversidad



4. SOCIAL

- 4.1 CAPITAL HUMANO
 - Salud y Seguridad
 - Plan Estratégico de Recursos Humanos
 - Cultura
 - Talento
 - Aprendizaje
 - Diversidad, Equidad e Inclusión
 - Compensación y Reconocimiento
- 4.2 RELACIONAMIENTO CON LA SOCIEDAD
 - Comunidades
 - Clientes y Proveedores
 - Gobiernos y Otras Relaciones Institucionales



5. GOBIERNO CORPORATIVO

- Gobierno Corporativo y de Sustentabilidad
- Ética y Cumplimiento
- Gestión de Riesgos
- Ciberseguridad
- Derechos Humanos
- Valor Económico



6. APÉNDICE

- Temas Materiales
- Relacionamiento con Nuestros Grupos de Interés
- Acerca de este Reporte
- Resumen de Métricas ASG
- Índice de Contenidos GRI
- Índice de Contenidos SASB
- Índice de Contenidos TCFD
- Verificación Externa
- Aviso Legal
- Glosario de Términos y Medidas



1. PRÓLOGO

GRI 2-22

MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL

En Vista consideramos que los productores de petróleo tenemos un rol clave en la evolución energética, que incluye la necesidad de proveer petróleo y gas de manera segura y confiable, rentable, y con más bajo contenido de carbono. Se estima que el Producto Bruto Global se duplicará hacia el año 2050, impulsando la demanda de energía. De acuerdo a la mayoría de los modelos existentes, lo anterior implica que el petróleo seguirá siendo relevante en la matriz energética hasta entonces. Veo un mundo en el cual la energía renovable y los combustibles fósiles serán potenciadores clave en la transición hacia la descarbonización del planeta.

En este contexto, Vaca Muerta, la formación no convencional donde se encuentran nuestros activos, provee una solución ágil, eficiente, flexible y más baja en carbono para las necesidades energéticas globales. Se espera que Vaca Muerta catalice el desarrollo económico y social en la Patagonia, e impulse las exportaciones y la economía argentinas. Productores como Vista pueden adaptarse rápidamente a los cambios en las condiciones de mercado, sin perder foco estratégico. Nuestros equipos de liderazgo y de operaciones, cuentan con más de una década de experiencia en Vaca Muerta. A medida que desarrollamos nuestros pozos, nos damos cuenta de que lo que veíamos como potencial en el pasado, se ha convertido en realidad.

Vista tiene un programa de descarbonización transparente, basado en invertir estratégicamente en nuestros activos shale, que son más productivos y más bajos en carbono. Continuamos incrementando nuestra producción al tiempo que reducimos nuestras emisiones GEI en términos absolutos. Nuestro plan de descarbonización incluye innovar en nuestras operaciones, ser más eficientes en el uso de energía, e incorporar fuentes renovables a nuestra matriz de consumo energético. Recientemente creamos Aike como subsidiaria de Vista. Aike estará a cargo de ejecutar un portfolio pionero en proyectos de Soluciones Basadas en la Naturaleza, y constituye un hito significativo hacia el logro de nuestra ambición de ser carbono neutrales en 2026.

Hace cinco años, Vista iniciaba una trayectoria de robusto crecimiento. En este período, hemos construido una Compañía capaz de prosperar en la evolución energética, al convertirnos en un operador de excelencia en el desarrollo de energía confiable, accesible y de menor huella ambiental. A medida que integramos la sustentabilidad a nuestra estrategia, nuestras operaciones y cultura, nos sentimos confiados y más cercanos a lograr nuestro objetivo de ser líderes del espacio ASG energético en América Latina.

Invertimos en nuestra gente y en nuestras comunidades. Un ambiente de trabajo seguro y saludable es uno de nuestros objetivos prioritarios, y nos enorgullece haber registrado estándares de seguridad de acuerdo con las mejores prácticas internacionales por tercer año consecutivo en 2022. Adicionalmente, en 2022 ratificamos nuestro compromiso de tolerancia cero a cualquier tipo de violencia, acoso o discriminación, comportamiento anti-ético o corrupción. Este año también fortalecimos nuestro gobierno corporativo en estos temas, con la aprobación y difusión de cinco nuevas políticas. También logramos importantes avances en nuestro programa de Diversidad, Equidad e Inclusión.

Los invito a leer nuestro reporte, que les proveerá mayor detalle de lo mencionado aquí, así como otros proyectos e iniciativas que han contribuido al progreso sustancial de nuestros frentes ASG durante 2022.



MIGUEL GALUCCIO
PRESIDENTE Y DIRECTOR EJECUTIVO

GRI 2-6

INDICADORES ASG CLAVE

<p>A</p> <p>↓ 25%</p> <p>reducción interanual de la intensidad de las emisiones GEI de alcance 1 y 2, a 18 kgCO₂e/boe</p>	<p>4 NBS</p> <p>4 proyectos de Soluciones Basadas en la Naturaleza en marcha. Creamos Aike como una subsidiaria para diseñar, gestionar y ejecutar nuestros proyectos de compensación de carbono</p>	<p>CERO</p> <p>Incidentes significativos de derrames de petróleo</p>	<p>+10\$MM</p> <p>Invertidos en proyectos de reducción de emisiones GEI en 2021-2022</p>
---	--	--	--

<p>S</p> <p>CERO</p> <p>Fatalidades</p>	<p>0.86 TRIR</p> <p>Tasa total de incidentes registrables (TRIR), inferior a 1 por 3er año consecutivo</p>	<p>45%</p> <p>de las nuevas contrataciones fueron mujeres, incrementando el % de empleadas mujeres 2 pps, a 22%</p>	<p>750\$M</p> <p>Inversión en desarrollo social y contribuciones</p>
---	--	--	--

<p>G</p> <p>CERO</p> <p>Incidentes relevantes de ciberseguridad</p>	<p>100%</p> <p>de empleados perciben incentivo de corto plazo ligado a logros ASG</p>	<p>CERO</p> <p>Incidentes de corrupción</p>	<p>100%</p> <p>de miembros independientes¹ en los comités del Consejo de Administración</p>
---	--	--	---



INDICADORES OPERATIVOS Y FINANCIEROS CLAVE

↑ 39%

Incremento interanual de reservas P1 a 251.6 MMboe³. Se incorporaron 350 pozos al inventario de pozos de desarrollo

↑ 32%

Incremento interanual de producción de petróleo². La producción total incrementó 25% a/a hasta 48.6 Mboe/d

44%

de la **producción de petróleo se exportó**, duplicando el volumen exportado en 2021

765\$MM

EBITDA ajustado⁴ y flujo de caja libre positivo de 197 \$MM. Redujimos la deuda bruta en 84 \$MM⁵, logrando un índice de endeudamiento de 0.4x del EBITDA ajustado

¹ Para información completa del Consejo de Administración, ver página 52

² La producción incluye petróleo crudo, gas natural y gas licuado de petróleo (GLP) y excluye el gas quemado, el gas inyectado y el gas consumido en las operaciones.

³ Incluye petróleo crudo, condensado, GLP y gas natural. Basado en los reportes de certificación de reservas realizados por DeGolyer & McNaughton para Argentina y México, según las directrices de la SEC

⁴ EBITDA ajustado = Utilidad/pérdida neta + Crédito/débito por impuesto sobre la renta + Resultado financiero neto+ Depreciación + Gastos de reestructuración y reorganización + Pérdidas por deterioro de activos + Otros ajustes

⁵ Incluye repago de 22.5 \$MM del préstamo sindicado el 20 de enero de 2023

Mensaje del Director General

Aspectos Destacados 2022

Perfil de la CompañíaGRI O&G 11.14.2, 11.21.2, 11.21.3
GRI 2-1, 2-6

SASB EM-EP-000.A, EM-EP-000.C

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

Vista es una Compañía independiente, enfocada en el petróleo shale en América Latina, operando desde abril de 2018. Nuestros principales activos se encuentran ubicados en Vaca Muerta, Argentina, la mayor formación de petróleo y gas shale fuera de Norteamérica, donde poseemos derechos de explotación sobre aproximadamente 183,100 acres. La mayor parte de nuestros activos, ingresos y actividades se encuentran en Argentina.

Vista está bien posicionada para ser exitosa en el nuevo contexto energético global. El mundo requiere de energía confiable y accesible en su transición hacia fuentes de energía alternativa, y Vista es capaz de proveer energía a bajo costo y más baja en carbono. Nuestro foco en asignar capital disciplinadamente y en la calidad de nuestros resultados financieros nos ha permitido progresar exitosamente a pesar de la volatilidad de precio en los mercados de petróleo y gas.

BIEN POSICIONADOS PARA SER EXITOSOS EN LA EVOLUCIÓN ENERGÉTICA



El mundo necesita energía confiable y accesible



La transición hacia energías bajas en carbono es un mandato



Accionistas con foco en asignar capital disciplinadamente y en la calidad de nuestras ganancias



Gestionar y aprovechar la volatilidad de precios, requiere planes de inversión flexibles y de ciclo corto



PALANCAS CLAVE DE VALOR

Inventario de pozos profundos, listos para perforar y de ciclo corto. Nuestro plan de crecimiento está basado principalmente en el desarrollo de un inventario de aproximadamente 1,000 pozos en Vaca Muerta, de los cuales 550 se encuentran en Bajada del Palo Oeste, 150 en Aguada Federal, 150 en Bandurria Norte y 150 en Bajada del Palo Este. Al 31 de diciembre de 2022, teníamos 68 pozos conectados en nuestro polo de desarrollo que incluye Bajada del Palo Oeste, Bajada del Palo Este y Aguada Federal. Esta actividad impulsó nuestra producción hasta 54.7 Mboe/d durante el cuarto trimestre de 2022, lo cual representó un 33% de crecimiento interanual. Nuestras reservas probadas certificadas aumentaron a 251.6 MMBoe al 31 de diciembre de 2022.

Desempeño operativo destacado entre pares de la industria. La productividad de nuestros nuevos pozos demuestra la calidad de nuestras áreas en Vaca Muerta. A fines de 2022, el rendimiento de nuestro pozo promedio (obtenido como promedio de nuestras áreas de perforación BPO-1 a BPO-10) estaba un 3% por encima de nuestra curva tipo en Bajada del Palo Oeste luego de 360 días de producción. Dicha productividad posiciona a nuestros pozos entre los mejores de Vaca Muerta. Nuestro foco en la eficiencia nos permitió reducir el lifting cost de 13.9 \$/boe en 2018 a 7.5 \$/boe en 2022.

Sólido balance y desempeño financiero. A finales de 2022 el total de efectivo y equivalentes era de 244 \$MM. Durante el año 2022, registramos un 40% de ROACE y un EBITDA ajustado¹ de 765 \$MM, lo cual representó un margen de EBITDA ajustado del 67%. Nuestro ratio de apalancamiento neto al final del año fue de 0.4x EBTIDA ajustado.

Cultura enfocada en ASG. Nuestra meta es desarrollar nuestro negocio de manera sustentable. Nuestra principal ambición en materia ambiental es convertirnos en un operador con cero emisiones netas de GEI (alcance 1 y 2) en 2026, combinando (i) una reducción del 35% de nuestra huella de carbono operativa, en términos absolutos, en comparación con nuestra medición base de emisiones en el 2020, con (ii) la implementación de proyectos de soluciones basadas en la naturaleza para compensar las emisiones remanentes.

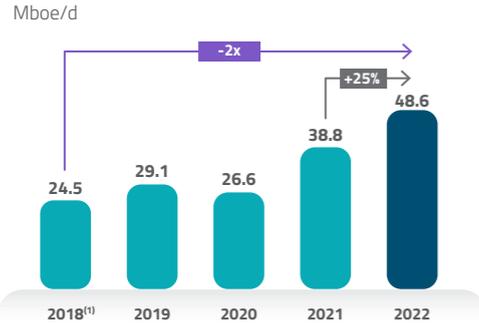
¹ EBITDA ajustado = Utilidad/pérdida neta + Crédito/débito por impuesto sobre la renta + Resultado financiero neto + Depreciación + Gastos de reestructuración y reorganización + Pérdidas por deterioro de activos + Otros ajustes

HITOS DE NUESTROS PRIMEROS 5 AÑOS DE OPERACIONES

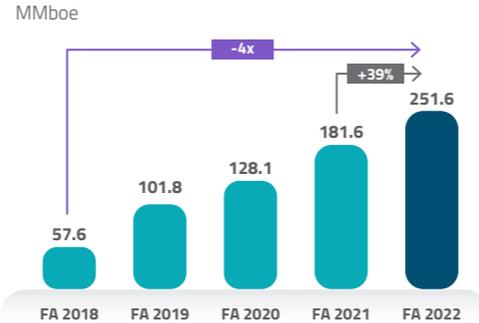
Hemos alcanzado logros significativos durante nuestros primeros 5 años de operaciones:

- Duplicamos la producción y cuadruplicamos las reservas P1, apoyados en el sólido crecimiento de nuestros proyectos shale en Vaca Muerta
- Redujimos el lifting cost en un 46%, impulsado por el crecimiento de la producción y eficiencias adicionales
- Cuadruplicamos el EBITDA ajustado e incrementamos el margen de EBITDA ajustado al 67%

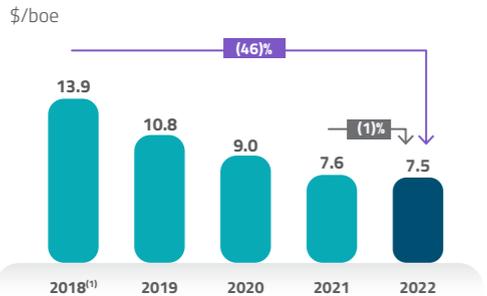
PRODUCCIÓN



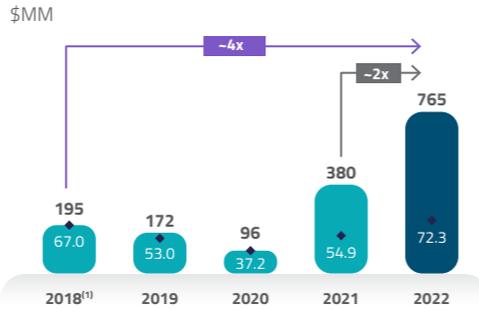
RESERVAS PROBADAS



LIFTING COST⁽²⁾

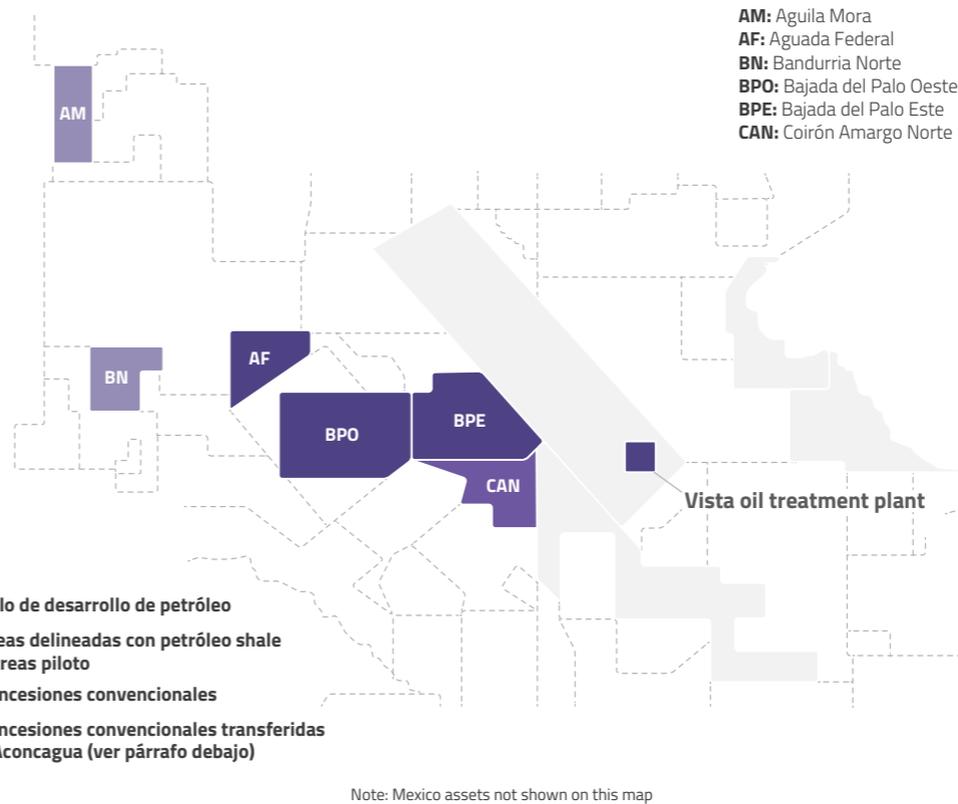


EBITDA AJ.⁽³⁾



◆ Precio promedio realizado de petróleo (\$/bbl)

¹ Incluye los resultados pro forma del primer trimestre de 2018 que agregan la producción y los costos de los activos adquiridos el 4 de abril de 2018.
² El lifting cost incluye servicios de producción, transporte, tratamiento y soporte de campo; excluye fluctuaciones de existencias de crudo, depreciación, regalías, impuestos directos, costos comerciales, de exploración y G&A.
³ EBITDA Ajustado= Utilidad/pérdida neta + Crédito/débito por impuesto sobre la renta + Resultado financiero + Depreciación + Gastos de reestructuración y reorganización + Pérdidas por deterioro de activos + Otros ajustes



Al 31 de diciembre de 2022, nuestro portafolio de activos incluía intereses de explotación en catorce concesiones de hidrocarburos, trece de las cuales estaban localizados en Argentina y 1 en México. Operamos trece de esas concesiones, que representaron el 99.7% de nuestra producción neta. Cinco de estos bloques son concesiones shale por 35 años en Vaca Muerta.

En el cuarto trimestre de 2022, fuimos el segundo mayor productor de petróleo shale en Argentina, según información de la Secretaría de Energía de Argentina. Para una descripción completa de nuestros resultados, activos y operaciones, por favor consulte la sección "Nuestras operaciones" del [Reporte Anual 2022](#).

TRANSACCIÓN PARA ENFOCARNOS DE LLENO EN LAS OPERACIONES SHALE

Posteriormente al cierre de 2022, firmamos un acuerdo de dos fases con Petrolera Aconcagua, un productor upstream presente en la cuenca, con servicios integrados enfocados en la producción convencional y campos maduros, para transferir la operación de la mayoría de nuestras concesiones convencionales desde el 1ero de marzo de 2023. Vista mantendrá la titularidad de las concesiones en la fase inicial del acuerdo.

Esta transacción nos transformó en un operador totalmente enfocado en Vaca Muerta, con un menor lifting cost y menor costo de desarrollo, un mayor ROACE y margen de EBITDA Ajustado. Además, esperamos que la transacción libere flujo de caja, dejándonos mejor posicionados para cumplir, o incluso sobre cumplir, nuestros objetivos 2026. Para mayor detalle de la transacción, por favor ver el Reporte Anual 2022.



2. **ESTRATEGIA Y COMPROMISOS**

GRI 2-22, 2-25

PROPÓSITO, ASPIRACIÓN Y ESTRATEGIA

Para lograr nuestra aspiración como Compañía, hemos creado una organización centrada en proyectos con un perfil estratégico claro, respaldado por un balance sólido y claras prioridades de asignación de capital.



NUESTRO PROPÓSITO:

Liberamos el potencial de nuestras energías para un futuro mejor. Juntos, marcamos rumbos que motorizan el crecimiento sustentable y el valor compartido.

NUESTRA ASPIRACIÓN:

Ser reconocidos globalmente como una Compañía de excelencia, alto crecimiento y retornos superiores, con un equipo emprendedor y un abordaje pionero en la evolución energética.

EJES DE VALOR ESTRATÉGICO:

Desempeño operativo destacado entre pares

-  Base de recursos
-  Lifting Cost
-  Costo de desarrollo

Plan comercial enfocado en exportar

-  Infraestructura comercial y mercados

Cultura enfocada en la sustentabilidad

-  Emisiones GEI
-  Gestión de la energía, agua y residuos
-  Compensación de carbono con NBS

Balance Sólido

Prioridades claras de asignación del capital

INNOVACIÓN CENTRADA EN PROYECTOS

ENFOQUE ESTRATÉGICO PARA LA INNOVACIÓN

Nuestro enfoque estratégico para la innovación está impulsado por tres vehículos: proyectos de Evolución Energética, un polo corporativo de innovación (que llamamos internamente Vista Exponencial) y un Corporate Venture Capital. Creemos en un enfoque integral para la innovación, a través de varias iniciativas simultáneas y con constante retroalimentación y comunicación entre las iniciativas. Los tres vehículos tienen la supervisión del Equipo Ejecutivo y, además, algunos proyectos tienen una gestión dedicada a través de nuestra PMO (Project Management Office).

VX VENTURES

VX Ventures es nuestro fondo de corporate venture capital, lanzado con un compromiso de fondeo inicial de 12.5 \$MM (que representa menos del 2% de las inversiones de Vista en 2022), con el objetivo de desarrollar nuevos negocios que puedan prosperar a través en la transición energética y ayudar a Vista a convertirse en una empresa con menos emisiones de carbono y menores costos. Además, VX Ventures desempeña el papel de exponer a Vista a la opcionalidad de nuevos negocios que potencialmente puedan escalar y ayudarnos a tener un mayor acceso y retención de los mejores talentos

Dentro de nuestra cartera de VX Ventures, hemos creado y financiado Aike NBS S.A.U. para generar la mejor calidad de compensaciones de carbono a través del desarrollo de proyectos de Soluciones Basadas en la Naturaleza (NBS), a través proyectos de captura de carbono del suelo y bosques. Para obtener más información sobre Aike, consulte la página 22.

NUESTRO MARCO DE INNOVACIÓN



GRI 2-22, 2-23

COMPROMISOS ASG



A

- Alcanzar nuestra ambición de convertirnos en carbono neutrales en 2026 (alcance 1 y 2)
- Reducir las emisiones GEI un 35% y la intensidad un 75% en 2026 (vs. 2020)
- Compensar las emisiones residuales con nuestro propio portafolio de proyectos NBS
- Lograr el fin de la quema de gas de rutina en 2030
- Monitorear y conservar la biodiversidad
- Reducir la intensidad energética e incorporar energía renovable en nuestra matriz energética
- Optimizar el uso de agua y la gestión de residuos
- Prevenir los derrames de petróleo y la contaminación del aire



S

- Primero la seguridad
- Ejecutar proyectos para mejorar la Diversidad, Equidad e Inclusión en el lugar de trabajo
- Colaborar y relacionarnos con las comunidades donde operamos y vivimos
- Contratar localmente y fomentar el desarrollo regional equilibrado
- Desarrollar localmente la cadena de valor



G

- Fortalecer los lineamientos de conducta ética y los procesos de anticorrupción
- Promover el cumplimiento y reforzar la supervisión en materia de gobierno corporativo
- Abogar por la rendición de cuentas en materia de ASG y la transparencia en los reportes
- Gestionar los riesgos financieros, operativos y físicos
- Invertir para garantizar la ciberseguridad
- Salvaguardar los derechos humanos

ODS PRIORITARIOS



Propósito, Aspiración y Estrategia

Innovación Centrada en Proyectos

Compromisos ASG

Estrategia TCFDGRI O&G 11.2.1, 11.2.2, 11.2.4, 11.3.1
GRI 2-23

SASB EIM-EP-110a.3

ESTRATEGIA TCFD

En Vista estamos comprometidos con los objetivos del Acuerdo de París, y somos conscientes del potencial impacto del cambio climático en la sustentabilidad de nuestras operaciones y en la resiliencia de nuestro negocio a largo plazo. Asimismo, reconocemos el creciente interés de inversores y otras partes interesadas en los riesgos, acciones y divulgación de la información relacionada con el cambio climático.

Durante los últimos dos años, hemos trabajado para incorporar a nuestra estrategia y nuestros reportes, las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD) del Financial Stability Board. De acuerdo con nuestro compromiso de transparencia, hemos alineado nuestro Reporte de Sustentabilidad con las recomendaciones TCFD por segundo año consecutivo.

Más aún, nuestro compromiso de acción por el clima va más allá del reporte. La adopción del TCFD nos ha ayudado a abordar los riesgos específicos de la industria, a través de la incorporación de los principios del TCFD a nuestra gobernanza de temas climáticos y a nuestro marco de evaluación de riesgos. (para un mayor detalle, véase la sección Gobierno corporativo y de sustentabilidad en la sección 5).

La alineación con TCFD también nos ha permitido evaluar la resiliencia de nuestro negocio frente a diferentes escenarios de precios, demanda y transición energética, con escenarios dinámicos de estrés, los cuales nos aportaron herramientas analíticas para optimizar nuestra estrategia de acción por el clima.

Nuestros análisis de escenarios, de acuerdo a las recomendaciones TCFD, nos permiten considerar que nuestro negocio presenta resiliencia ante potenciales amenazas climáticas.



Río Limay, Neuquén, cercano a nuestras oficinas.

ESTRATEGIA

Vista se esfuerza por ser un proveedor de petróleo y gas confiable, seguro y más bajo en carbono, a través de una estrategia que involucra al desarrollo de nuestros activos no convencionales en Vaca Muerta, realizando inversiones en tecnologías de reducción de la huella de carbono, y desarrollando Soluciones Basadas en la Naturaleza (NBS) para compensar las emisiones remanentes.

Nuestra ambición es convertirnos en carbono neutrales en emisiones de alcance 1 y 2 para el 2026, luego de reducir las emisiones GEI a través de la puesta en marcha de los proyectos priorizados a través de nuestra curva de costos de abatimiento. Planeamos compensar las emisiones residuales con un inventario de créditos que esperamos generar mediante nuestros proyectos de NBS en Argentina.

FACTORES ESTRATÉGICOS QUE FORTALECEN NUESTRA RESILIENCIA

PROPIEDADES DEL RESERVORIO DONDE SE UBICAN NUESTROS ACTIVOS

Nuestros activos en Vaca Muerta proveen recursos con propiedades superiores en comparación a reservorios shale de EE.UU. La formación Vaca Muerta se compara también favorablemente con otras formaciones a nivel global por su intensidad de emisiones GEI.

La sobrepresión del reservorio conlleva menores emisiones. La sobrepresión de la formación Vaca Muerta permite la surgencia natural durante los primeros 12-18 meses de vida del pozo, lo que implica menores costos operativos, al igual que menor consumo energético en dicho período, lo que a su vez resulta en menores emisiones.

La producción de Vaca Muerta tiene más bajo corte de agua, lo cual reduce la intensidad de carbono comparado con el petróleo de otros campos: un menor corte de agua reduce los costos asociados y el consumo de energía en las etapas de procesamiento, transporte, separación y tratamiento, lo que implica menores emisiones de alcance 2.

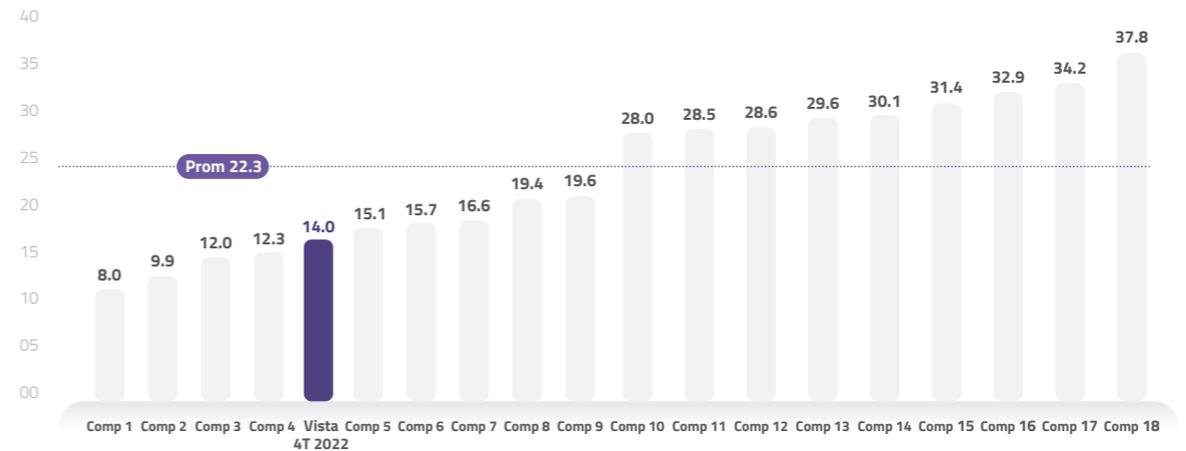
Gracias a las propiedades de su reservorio, Vaca Muerta tiene una de las intensidades de carbono más bajas a nivel mundial:



NUESTRA OPERACIÓN BAJA EN EMISIONES DE CARBONO

Hemos logrado una reducción significativa en la intensidad de las emisiones GEI, de 39 kgCO₂e/boe en 2020 a 14 kgCO₂e/boe en el cuarto trimestre de 2022. Esta reducción ha hecho que nuestra operación sea muy competitiva en comparación con pares latinoamericanos y pares de petróleo shale de EE. UU., como se muestra a continuación.

INTENSIDAD DE LAS EMISIONES GEI 2021 (kgCO₂e/boe)
Productores de petróleo y gas (Vista y empresas comparables)³



NUESTRO INVENTARIO LISTO PARA PERFORAR

Nuestro extenso inventario de pozos listos para perforar, sumado al corto período de repago, permite inversiones modulares y una toma de decisiones ágil, proporcionando mayor flexibilidad que otros activos a nivel mundial para responder a la volatilidad de los precios y otros factores externos.

¹ Sólo se consideraron los principales 26 países productores de petróleo y gas (>1 MMboe/ día). La intensidad de carbono de cada país se calculó como el promedio de intensidad de carbono por campo, ponderado por la producción de cada campo. UAE es Emiratos Árabes Unidos. Fuente: sitio web de McKinsey.

² Las emisiones de intensidad de carbono de Argentina consideran sólo petróleo y gas shale de Vaca Muerta.

³ Fuente: análisis propio basado en información pública de las compañías. Los comparables incluidos en el gráfico son: Diamondback Energy, Tectrol, Pioneer, Devon Energy, EOG Resources, Petrobras, Matador Resources, Centennial, GeoPark, Parex, Frontera, Pampa Energía, Ecopetrol, PetroRio, Gran Tierra Energy, ConocoPhillips, Occidental (Oxy) e YPF.

SASB **EM-EP-420a.1, EM-EP-420a.4**

PERSPECTIVA DE LA DEMANDA GLOBAL DE ENERGÍA

Hemos evaluado la resiliencia de nuestro plan de negocios frente a los efectos de tres riesgos principales: el volumen de demanda de petróleo, los precios, y la regulación (que presentamos como un hipotético impuesto a las emisiones).

RESILIENCIA A UN MENOR NIVEL DE DEMANDA

El nivel de demanda futura de petróleo dependerá de varios factores, incluyendo (sin limitarse a): el crecimiento de la población mundial, el crecimiento del PBI per cápita, las preferencias de los consumidores, la disponibilidad de fuentes alternativas de energía, los costos relativos de tales energías, y las políticas de los gobiernos. Hemos revisado diversas publicaciones especializadas y consideramos diversos escenarios representados en el gráfico a continuación. Podríamos concluir que, en dichos escenarios, el nivel de demanda seguirá siendo relevante, al menos hasta 2040, y bajo algunos supuestos incluso más allá. Adicionalmente, a medida que los campos convencionales maduros declinen, los productores de hidrocarburos como Vista, con bajos costos y más bajas emisiones, estarán bien posicionados para proveer al mercado en dicho escenario.

ESCENARIOS DE DEMANDA DE PETRÓLEO Y OFERTA ESTIMADA DE CAMPOS EXISTENTES, en MMbbl/d



Fuente: Análisis propio basado en información pública de Thunder Said Energy, BP, TSE, Exxon, Bloomberg, IHS, Rystad, IEA y Morningstar



PERSPECTIVA RESILIENCIA A BAJOS PRECIOS DE PETRÓLEO

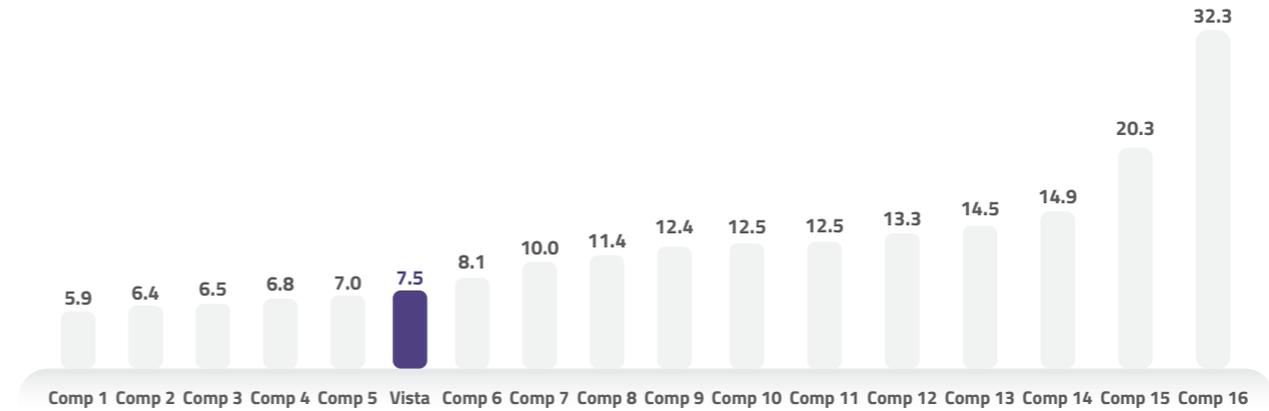
Consideramos que hemos desarrollado un plan de negocios resiliente a los precios bajos de petróleo. Tal como presentamos en el Investor Day 2021, esperamos invertir 2.3 \$Bn en 2022-2026. Proyectamos que esto incrementará nuestro volumen de producción a 80 Mboe/d en 2026, generando 800 \$MM de flujo de fondos acumulado y 200 \$MM de reducción del endeudamiento bruto a dicha fecha, a un precio realizado de petróleo de 60\$/bbl.

En un escenario pesimista, con un precio realizado del petróleo de 50 \$/bbl seríamos capaces de mantener el mismo nivel de inversiones, actividad y producción. En dicho escenario, incrementaríamos el endeudamiento bruto, manteniendo ratios de endeudamiento sanos, para seguir generando un flujo de fondos acumulado neto de 800 \$MM a 2026, igual al caso base. Alternativamente, en el mismo escenario, podríamos mantener la reducción del nivel de endeudamiento, con 200 \$MM de flujo de fondos acumulado neto en dicho período.

En términos de lifting cost, Vista tiene un posicionamiento muy competitivo, de 7.5 \$/boe de 2022, comparado con otros productores de petróleo y gas, como se muestra en nuestro análisis de benchmarking. Adicionalmente, a partir de la transacción que anunciamos a comienzos de 2023 para enfocarnos plenamente en los activos shale, nuestro lifting cost se redujo aún más, a 6.4\$/boe en el 1T 2023.



LIFTING COST EN 2022 (\$/boe)
Productores de petróleo y gas ⁽¹⁾



Fuente: Benchmarking propio, basado en información pública de comparables¹

RESILIENCIA A UN HIPOTÉTICO IMPUESTO A LAS EMISIONES

En 2021, simulamos el efecto de un hipotético impuesto a las emisiones de 50 \$/tnCO₂e. Dicho nivel de impuesto al carbono también lo utilizamos internamente para evaluar los proyectos de nuestro portfolio y aprobar inversiones.

Hemos testeado nuevamente nuestro plan estratégico con un impuesto hipotético de 50 \$/tnCO₂e, y adicionalmente testeamos un impuesto de 100 \$/tnCO₂e, lo cual resultó en una disminución estimada de 1.2% en el flujo de caja para el caso de 50\$/tnCO₂e (en comparación a nuestro caso base) y un flujo de caja acumulado 2.5% menor en el caso de 100 \$/tnCO₂e. Como resultado, nuestra conclusión es que nuestro plan sería resiliente a un hipotético impuesto a las emisiones.

¹ Los comparables incluidos en el gráfico son: EOG, Pampa Energía, GeoPark, Matador Resources, Diamondback Energy, Parex, Pioneer, PetroRio, Frontera, PetroReconcavo, Marathon Oil, Devon Energy, YPF, 3R, Gran Tierra, Tecpetrol, CGC.



A COMPROMISOS AMBIENTALES

- Alcanzar nuestra ambición de convertirnos en carbono neutrales en 2026 (alcance 1 y 2)
- Reducir las emisiones GEI un 35% y la intensidad un 75% en 2026 (vs. 2020)
- Compensar las emisiones residuales con nuestro propio portafolio de proyectos NBS
- Lograr el fin de la quema de gas de rutina en 2030
- Monitorear y conservar la biodiversidad
- Reducir la intensidad energética e incorporar energía renovable en nuestra matriz energética
- Optimizar el uso de agua y la gestión de residuos
- Prevenir los derrames de petróleo y la contaminación del aire

3. MEDIO AMBIENTE

GRI O&G 11.1.1

SASB EM-EP-110a.3

ACCIÓN POR EL CLIMA Y NUESTRA VISIÓN DE LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

El cambio climático representa uno de los mayores desafíos globales de la humanidad. A medida que el mundo transita hacia una matriz con energías más limpias, la industria del petróleo y gas será crucial, a través de la provisión de hidrocarburos seguros, confiables, accesibles y más bajos en carbono, de modo consistente con los objetivos que limitan el incremento de la temperatura global a 1.5°C comparado con los niveles preindustriales (Acuerdo de París 2015, COP27), y mientras las energías más limpias evolucionan. Vista también está comprometida con la transición energética a través de nuestra ambición de ser carbono neutrales de alcance 1 y 2 en 2026.

Nuestra hoja de ruta incluye la reducción de las emisiones de alcance 1 y 2 de nuestras operaciones en Argentina, y se basa en dos pilares principales:

- Reducir la huella de carbono en las actividades del upstream por medio de la ejecución de los proyectos de inversión basados en nuestra curva de abatimiento
- Compensar las emisiones residuales remanentes a través de nuestros proyectos NBS

Nuestra hoja de ruta de sustentabilidad incluye también el compromiso con el medio ambiente, el cual en nuestro caso implica prevenir derrames, garantizar un uso eficiente del agua, y un manejo responsable de los residuos. Finalmente, creemos que hay que invertir para proteger la biodiversidad, y consideramos que existe un nexo importante entre preservar la biodiversidad y restaurar el balance climático del planeta. Nuestro compromiso con la preservación de la biodiversidad es una forma de contribuir con el Acuerdo de París y los ODS, al mismo tiempo que servimos a las comunidades locales cercanas a las áreas protegidas.



DESDE 2020 REDUJIMOS NUESTRA INTENSIDAD DE EMISIONES DE ALCANCE 1 Y 2 A MENOS DE LA MITAD.

NUESTRA METODOLOGÍA

Nuestro alcance de cuantificación y reporte de emisiones GEI en este reporte incluye emisiones de alcance 1 y 2 de nuestras operaciones en Argentina.

Los datos de desempeño ambiental de 2022 de México fueron reportados a las autoridades pertinentes de acuerdo con las regulaciones de México, pero no se reportan en este documento por ser inmateriales (nuestros activos en México representaron menos del 0.3% de las emisiones totales en 2022).

Nuestro inventario considera dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄) y óxido nitroso (N₂O), por ser los gases más relevantes emitidos en nuestras operaciones. El año base de nuestro inventario es 2020 y la herramienta de cálculo fue desarrollada por Environmental Resources Management, una consultora global que se enfoca en la sustentabilidad. Posteriormente, la herramienta incorporó los parámetros

operativos reales para mejorar la calidad de los reportes. La metodología de cálculo sigue las directrices de IPIECA para la actividad oil & gas, alineada con el protocolo GHG y el compendio API. Los factores de emisión se toman principalmente del Compendio del Instituto Americano del Petróleo (API), donde no se dispone de factores de emisión operativos específicos.

Nuestros criterios de reporte de emisiones de GEI se basan en el enfoque de control operativo, que establece límites para la presentación de informes de GEI.

Para nuestros Informes de Sustentabilidad de 2021 y 2022, EY proporcionó verificación de aseguramiento de los datos del inventario de emisiones de GEI y proceso de información.

Acción por el Clima y Nuestra Visión de la Transición Energética

Ambición de ser Carbono Neutrales

Cuidado del Medio Ambiente

Reducción de Emisiones Soluciones Basadas en la Naturaleza (NBS)

GRI O&G 11.1.8, 11.2.3
GRI 2-23

AMBICIÓN DE SER CARBONO NEUTRALES

Nuestro plan de descarbonización está basado en la aplicación de tecnologías de reducción de la huella de carbono. En 2021 identificamos proyectos y generamos una curva de costo de abatimiento de carbono que incluye el análisis técnico del potencial de reducción de cada proyecto frente a la cuantificación del costo. Todos los proyectos de nuestra cartera son económicamente viables a un precio interno del carbono de 50 \$/tnCO₂e. Basado en dicha curva, hemos definido un plan de 5 años de reducción de emisiones, que prioriza los proyectos de acuerdo a la curva de costos de abatimiento de carbono.

Siguiendo los supuestos del plan estratégico 2021, esperamos duplicar el volumen de producción en 5 años (hasta 2026). Nuestro plan de descarbonización, y la previsión del crecimiento esperado de producción, nos permiten estimar que podríamos reducir las emisiones GEI absolutas alcance 1 y 2 en un 35% medido comparado nuestra línea base de 2020, aún con crecimiento de la producción.



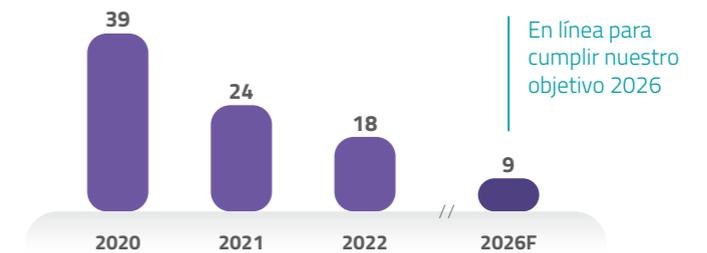
Esto implica una reducción del 75% en la intensidad de emisiones GEI alcance 1 y 2 en 2026, respecto a nuestra línea base de 2020, lo cual significa una reducción desde 39 kgCO₂e/boe en 2020 hasta 9 kgCO₂e/boe en 2026.

EMISIONES ABSOLUTAS GEI ALCANCE 1 Y 2
MtonCO₂e



Nuestras métricas reflejan un sólido progreso en la reducción de la intensidad de emisiones alcance 1 y 2 al enfocarnos en nuestra operación altamente productiva y de menores emisiones de carbono en Vaca Muerta.

INTENSIDAD DE LAS EMISIONES GEI ALCANCE 1 Y 2
kgCO₂e/boe



Durante 2021 y 2022, logramos reducir la intensidad de las emisiones GEI a menos de la mitad, desde 39 kgCO₂e/boe en 2020, hasta un promedio de 18 kgCO₂e/boe en 2022. En el cuarto trimestre de 2022, alcanzamos una intensidad de emisiones de 14 kgCO₂e/boe, reflejando que el plan de descarbonización del año logró mejores avances y resultados respecto de lo planeado. Esto constituye un progreso significativo en pos de nuestra ambición de ser carbono neutrales en 2026. Nuestro nivel de intensidad de emisiones nos sitúa por delante de varios comparables, tal como demostramos en la sección TCFD (por favor ver la página 13).

Acción por el Clima y Nuestra Visión de la Transición Energética

Ambición de ser Carbono Neutrales

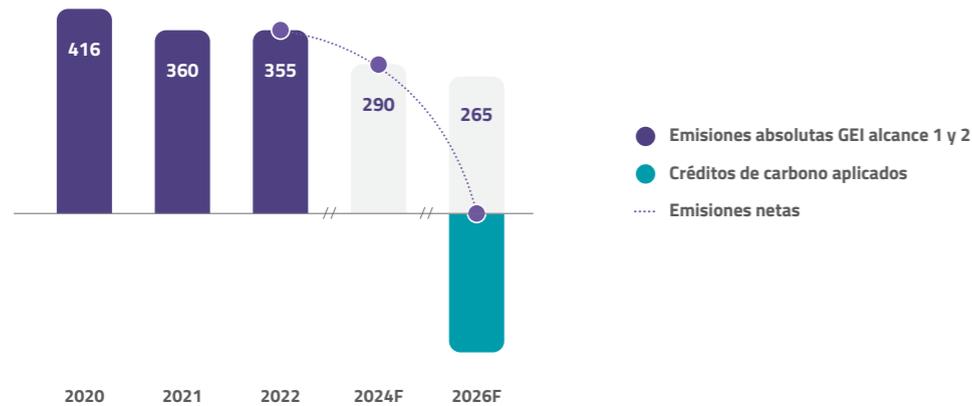
Cuidado del Medio Ambiente

Reducción de Emisiones Soluciones Basadas en la Naturaleza (NBS)

Al mismo tiempo que avanzamos con las iniciativas de reducción de emisiones de carbono, hemos logrado un sólido progreso en nuestras iniciativas de compensación de carbono. En 2022 lanzamos nuestro propio portafolio de Soluciones Basadas en la Naturaleza (NBS) para absorber CO2 de la atmósfera, con la implementación de cuatro proyectos de forestación y secuestro de carbono en suelos.

EMISIONES GEI ABSOLUTAS Y COMPENSACIÓN DE CARBONO

MtnCO2e



Nuestro modelo de inventario de créditos de carbono muestra que a partir de 2026 podríamos tener suficientes créditos de carbono para compensar todas las emisiones residuales de nuestra operación, convirtiéndonos así en carbono neutrales. Ver por favor la sección NBS de este reporte en la página 22 para una descripción de nuestra cartera de proyectos NBS a la fecha.

Foto: Proyecto de forestación con especies mixtas en Rolón Cue, Corrientes, Argentina.



Acción por el Clima y Nuestra Visión de la Transición Energética

Ambición de ser Carbono Neutrales

Cuidado del Medio Ambiente

Reducción de Emisiones

Soluciones Basadas en la Naturaleza (NBS)

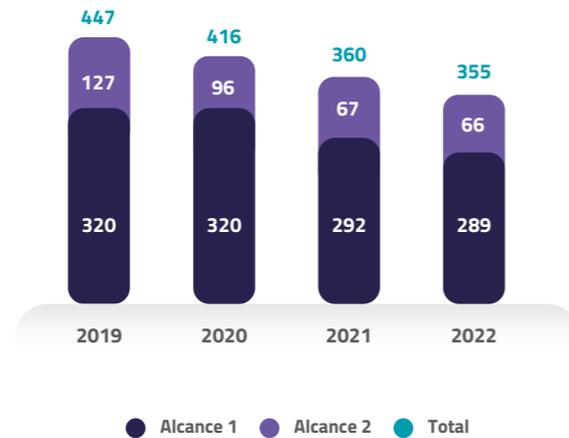
GRI O&G 11.1.5, 11.1.6, 11.1.8, 11.2.3

SASB EM-EP-110a.1, EM-EP-110a.2, EM-EP-110a.3

REDUCCIÓN DE EMISIONES

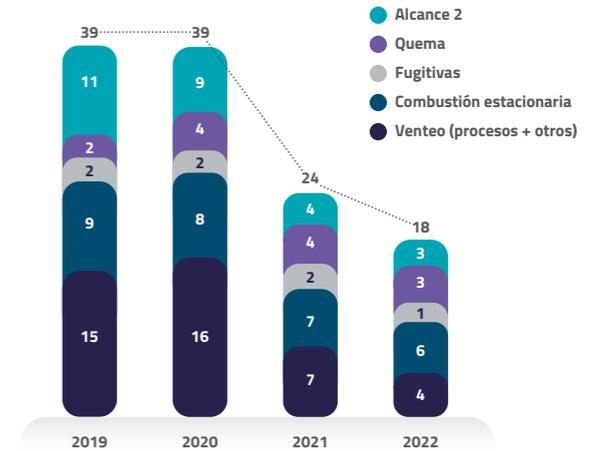
En 2022, implementamos nueve proyectos de descarbonización orientados a reducir emisiones GEI de alcance 1, con una inversión asociada de 3.2 \$MM. La mayor parte de las emisiones GEI en nuestra operación son las directas (alcance 1). Dentro las mismas, la principal fuente de emisiones en 2019-2020, y en la cual concentramos los mayores esfuerzos de reducción, fue el venteo.

EMISIONES TOTALES GEI POR ALCANCE
en MtCO₂e



	2019	2020	2021	2022
Emisiones GEI alcance 1 y 2 (MtnCO₂e)				
Venteo (procesos + otros)	171	171	109	86
Combustión estacionaria	101	82	101	114
Quema	22	41	57	65
Fugitivos	26	26	25	25
Alcance 1	320	320	292	289 ✓
Alcance 2	127	96	67	66 ✓
Emisiones totales	447	416	360	355

INTENSIDAD DE EMISIONES GEI ALCANCE 1 Y 2 POR FUENTE
kgCO₂e/boe

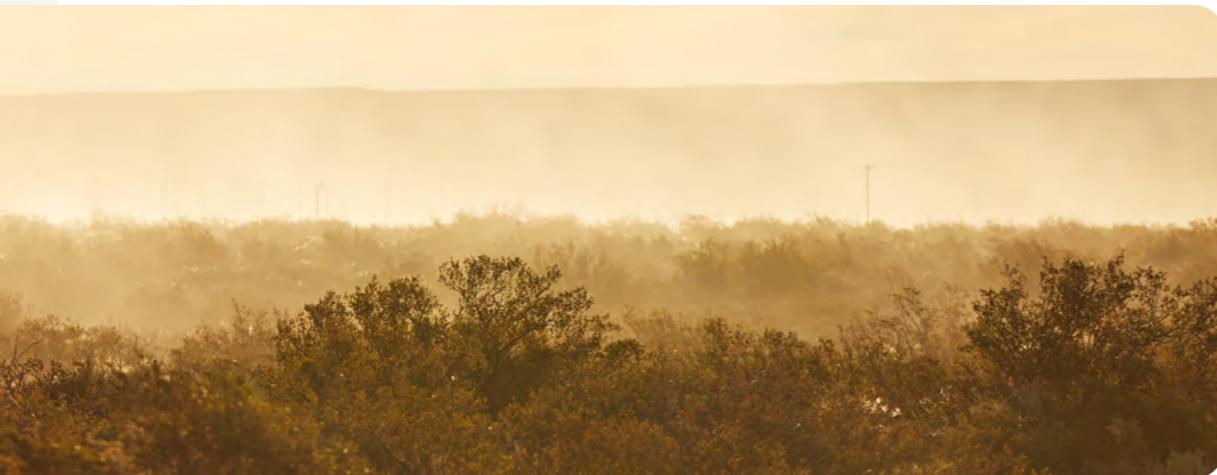


Para reducir nuestras emisiones GEI de alcance 1, hemos invertido en unidades de recuperación de vapor, inertización de gas en nuestros tanques de almacenamiento, y electrificación de estaciones de compresión. Para reducir las emisiones de alcance 2 (emisiones indirectas proveniente del consumo de energía eléctrica generada por un tercero) implementamos algunas iniciativas iniciales de eficiencia energética, y en 2022 firmamos un acuerdo de provisión de energía renovable. Esperamos que el mismo abastezca el 20% de las necesidades de energía de 2023, porcentaje que proyectamos seguirá creciendo en los años siguientes.

La instalación de unidades de recuperación de vapor en tres instalaciones clave nos permitió recuperar gas no tratado y redireccionarlo al proceso de compresión para su posterior venta. Este proyecto redujo la quema en más del 50% y se replicará en instalaciones nuevas.

ADHERIMOS A LA INICIATIVA DEL GRUPO DEL BANCO MUNDIAL PARA PONER FIN A LA QUEMA DE RUTINA DE GAS PARA 2030.

El desarrollo de nuestros activos, el proceso de tratamiento y las plantas asociadas a nuestros activos del sale, fueron diseñados para alcanzar el objetivo de poner fin a la quema de gas de rutina. A partir de nuestra adhesión a la iniciativa [Zero Routine Flaring](#) by 2030 del Banco Mundial, hemos hecho pública la información anual de los volúmenes de quema de gas de rutina.



Acción por el Clima y Nuestra Visión de la Transición Energética

Ambición de ser Carbono Neutrales

Cuidado del Medio Ambiente

Reducción de Emisiones

Soluciones Basadas en la Naturaleza (NBS)



Proyecto de forestación con especies mixtas en Rolón Cue, Corrientes, Argentina.

En 2023 continuaremos con el programa de reducción de nuestra huella operativa, desarrollando tres proyectos de nuestro portafolio, enfocados en las emisiones de alcance 1, con inversiones totales de 2.8 \$MM.

Adicionalmente, identificamos ciertos proyectos para reducir las emisiones de alcance 2, a través de contratos firmados para la incorporación de energías renovables en la matriz energética de Vista. Nuestras emisiones de alcance 2 actualmente representan el 19% de las emisiones totales. Con la incorporación de energías renovables, esperamos un impacto muy positivo sin generar un incremento de los costos operativos, dado que la energía renovable de dicho contrato se comercializa prácticamente a los mismos precios que la generación de nuestro suministro actual. Como resultado, esperamos reducir las emisiones de alcance 2 en un 13% en 2023.

Finalmente, aunque aún no cuantificamos las emisiones de alcance 3 de nuestra cadena de valor, tomamos acciones para colaborar en su reducción. Nuestro enfoque innovador de desarrollo de pozos y diseño de pads impacta en la reducción de la huella de alcance 3, por la menor necesidad de transporte de las torres de perforación. Un proyecto clave de 2023 consistirá en electrificar las torres de perforación contratadas, que actualmente funcionan con gasoil.

Nuestro plan es electrificarlos en etapas, en colaboración con Nabors (los propietarios de las torres), en el marco de nuestro enfoque One Team. Para ello, tenemos previsto:

- Construir conexiones para vincular las locaciones de los pozos con la red interconectada nacional
- Instalar transformadores de voltaje y frecuencia en las locaciones para conectar las torres de perforación
- Retirar los generadores diesel y mantenerlos como apoyo

GRI **O&G 11.3.1, 11.3.3**

DETECCIÓN DE EMISIONES DE METANO

Como parte de nuestros esfuerzos por aplicar soluciones novedosas de reducción de emisiones, nos asociamos a un equipo de especialistas de los Estados Unidos de América, especializado en detección de metano, quienes colaboran en detectar las emisiones de metano de nuestra operación en la cuenca neuquina. El primer paso en la elaboración y ejecución de nuestro programa de detección, reparación y remediación de fugas (LDAR) fue la campaña de detección de emisiones aéreas de metano, en la cual verificamos la integridad de las instalaciones y tuberías, para detectar emisiones fugitivas de metano.

Como resultado de la campaña de diciembre 2022, identificamos seis fuentes principales de emisiones de metano de nuestras operaciones por un total de 394 Kg CH₄/h. El venteo y la expansión fueron identificados como las principales fuentes de emisión de metano. Nuestro plan 2023 para mitigar, reparar y eliminar estas emisiones, incluye iniciativas en operaciones, de mantenimiento y de mejora de procesos, para cada fuente.

SASB **EM-EP-120a.1**

CALIDAD DEL AIRE

Anualmente realizamos campañas de monitoreo de la calidad del aire. En 2022 seleccionamos 41 puntos de monitoreo, teniendo en cuenta su proximidad a superficiares. Las locaciones fueron oficinas, trailers y espacios de trabajo. Nuestras operaciones se encuentran dentro de los estándares establecidos por las regulaciones nacionales.

Acción por el Clima y Nuestra Visión de la Transición Energética

Ambición de ser Carbono Neutrales

Cuidado del Medio Ambiente

Reducción de Emisiones

Soluciones Basadas en la Naturaleza (NBS)

SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA

Para lograr nuestra ambición de ser carbono-neutrales en 2026, diseñamos y nos encontramos implementando el plan de desarrollo de nuestro propio inventario de créditos de carbono. Consideramos que las Soluciones Basadas en la Naturaleza (NBS, por sus siglas en inglés) representan la alternativa de compensación de carbono más accionable, probada, eficiente, y escalable. Las NBS implican proteger y restaurar ecosistemas, así como evolucionar prácticas que permitan expandir los sumideros naturales de carbono, para absorber nuestras emisiones de dióxido de carbono remanentes y contribuir a mitigar riesgos relacionados con el cambio climático.

A fines de 2022 lanzamos Aike NBS SAU, una subsidiaria de Vista conformada por expertos locales, la cual nos apoyará con la generación de créditos de carbono de alta calidad. Aike será la entidad que inicie, monitoree, ejecute y gestione nuestros proyectos NBS. Conformamos Aike con un equipo de profesionales con vasta experiencia en el mercado de carbono, alta capacidad ejecutiva, y amplio conocimiento forestal y agrícola.

Adicionalmente, Aike ofrecerá servicios a terceros para desarrollar sus propios proyectos de NBS y lograr compensar sus objetivos de neutralidad de carbono, lo cual nos impactará favorablemente obteniendo una mayor escala en nuestros propios proyectos de NBS. Aike ya comenzó a brindarnos servicios en nuestros proyectos NBS.



Proyecto de forestación con especies mixtas en Rolón Cue, Corrientes, Argentina.

NUESTRO ENFOQUE DE SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA

FUERTE ÉNFASIS EN CALIDAD

Maximizar la confiabilidad y los beneficios ambientales: proyectos que apuntan a ser significativos, incrementales, medibles, permanentes, y a promover la biodiversidad

DIVERSIFICACIÓN

A lo largo de regiones geográficas, tipos de proyectos y modelos operativos, para reducir el riesgo

ENFOQUE DE TRIPLE IMPACTO

Asegurar la sustentabilidad ambiental, social y económica, y mejorar la biodiversidad, de acuerdo con los altos estándares de nuestro gobierno corporativo

CONTABILIDAD DE CO2 RIGUROSA

Basado en un marco desarrollado internamente que apunta a un estándar superior que el de agencias de certificación de carbono



ESTABLECIMOS AIKE, Y LA CONFORMAMOS CON UN EQUIPO DE EXPERTOS LOCALES, PARA DISEÑAR, GESTIONAR Y EJECUTAR NUESTROS PROYECTOS DE COMPENSACIÓN DE CARBONO.

Aike es parte de nuestro portafolio de VX Ventures. Para mayor información por favor visite la página 10 del presente reporte.



PORTAFOLIO DIVERSIFICADO

Hemos diseñado un portafolio NBS diversificado en términos de geografía, clase de proyecto y modelo operativo, con un enfoque de triple impacto para garantizar la sustentabilidad ambiental, social y económica. Nuestro portafolio incluye cuatro tipos de proyectos en diferentes provincias de Argentina: Forestación, Reforestación y Revegetación (ARR, por sus siglas en inglés), Conservación Forestal (REDD+, por sus siglas en inglés), y Agricultura y Ganadería Regenerativas.

Desarrollamos internamente una herramienta de cálculo de inventario de créditos de carbono, lo que nos ha permitido definir nuestra estrategia de inversión y crear la hoja de ruta de los proyectos de NBS, los cuales, de acuerdo con nuestras estimaciones, nos permitirán alcanzar la ambición de neutralidad de carbono en 2026.

La variedad geográfica y los diversos ecosistemas de Argentina ofrecen un ambiente privilegiado para obtener créditos de carbono. Nuestros proyectos NBS se están llevando a cabo en Argentina abarcando 30,000 hectáreas aproximadamente, en seis provincias. Estimamos que nuestros proyectos NBS podrán secuestrar un total de 600,000 toneladas de CO₂e hasta 2026.

ENFOQUE DE TRIPLE IMPACTO

Los beneficios de nuestra cartera de proyectos NBS van más allá de la reducción de emisiones. Generar un triple impacto implica generar proyectos que no sólo contribuyen con las preocupaciones climáticas, sino también facilitan acciones dirigidas a generar un impacto positivo en las comunidades locales y en la biodiversidad. Nuestros esfuerzos en restaurar bosques apuntan a mejorar la salud del suelo, persiguiendo la neutralidad de la degradación; mejorar la seguridad alimentaria de comunidades agrícolas; e integrar las preocupaciones de preservación de la biodiversidad en las prácticas forestales y agrícolas de las comunidades, tales como la conservación de especies nativas. Adicionalmente, las NBS ofrecen la oportunidad de generar empleo a nivel local y regional, y de ayudar a mejorar la conciencia ambiental al promover programas educativos y medidas colaborativas de mitigación del impacto climático.



CONSERVACIÓN FORESTAL (REDD+)

GANADERÍA REGENERATIVA

FORESTACIÓN MIXTA (ARR)

AGRICULTURA REGENERATIVA

4 PROYECTOS YA INICIADOS

FORESTACIÓN MIXTA

CONSERVACIÓN FORESTAL

GANADERÍA REGENERATIVA

AGRICULTURA REGENERATIVA

iniciamos el proyecto de Aforestación, Reforestación y Revegetación (ARR). En 2022 plantamos 1,080 ha de un total de 3,322 ha adquiridas en Corrientes. Planeamos plantar ~1,200 ha¹ en 2023.

firmamos un compromiso de compra de tierras por ~5,000 ha para un proyecto de Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación de Bosques (REDD+) en Salta

firmamos un acuerdo de ganadería sustentable con un superficiario cubriendo ~1,900 ha en Santa Fe.

firmamos un acuerdo de agricultura sustentable con un superficiario cubriendo ~1,900 ha en las provincias de Córdoba, Santa Fe, Buenos Aires y Río Negro.

¹ hectárea equivale a 2.47 acres

Acción por el Clima y Nuestra Visión de la Transición Energética

Ambición de ser Carbono Neutrales

Cuidado del Medio Ambiente

Prevenición de Derrames Gestión del Agua Gestión de Residuos Eficiencia Energética Biodiversidad

GRI O&G 11.8.1, 11.8.2.

SASB EM-EP-160a.2, EM-EP-540a.1, EM-EP-540a.2

CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

PREVENCIÓN DE DERRAMES

Como empresa dedicada a proveer petróleo y gas limpio, confiable, accesible y de menores emisiones de carbono, reconocemos que los incidentes de derrames de petróleo son uno de los riesgos ambientales más significativos asociados con nuestras operaciones. Vista gestiona, verifica y perfecciona activamente los procedimientos y controles preventivos. Contamos con un plan de contingencia de respuesta a incidentes para garantizar una respuesta inmediata ante un evento de contención primaria, para minimizar el impacto, remediar y restaurar de la manera más eficiente, en cumplimiento con la legislación existente y las mejores prácticas de la industria. También realizamos análisis de causa raíz.

En 2022 logramos un progreso sustancial en la prevención de derrames. Las principales iniciativas que contribuyeron a estos resultados positivos fueron: 1) la estricta adhesión a los procedimientos de integridad de la gestión existentes, 2) la optimización de partes críticas de la planta de inyección de agua de Entre Lomas y 3) la difusión continua de los principios y pilares de la Seguridad de Procesos. Para lograr esta última iniciativa, incorporamos a nuestro sistema de gestión de operaciones (OMS) una metodología de análisis de riesgos, lineamientos operativos, planes de emergencia, y revisiones de seguridad previas a la puesta en marcha, así como rutinas de auditoría.

Como resultado, los derrames de petróleo definidos como significativos por la autoridad regulatoria argentina (Resolución N° 25/04 de la Secretaría de Energía), se redujeron a cero en 2022.

Principales iniciativas adoptadas para lograr prácticas superiores en la industria:

- Priorizamos la prevención de la integridad mecánica en las instalaciones de Vista, enfocados en nivelarlas con los altos estándares de seguridad de clase mundial que aplicamos en la ingeniería y construcción de nuestras plantas más recientes
- Mejoramos el proceso de gestión del cambio. Incorporamos controles de ejecución de acciones correctivas y revisiones de seguridad previa (PSSR)
- Relevamos la seguridad de las instalaciones según el estándar de OSHA, lo que permitió identificar 14 instalaciones clave. Realizamos estudios de riesgos y operabilidad (HazOp) y compilamos documentación relevante de instalaciones clave
- Finalizamos los estudios de Inspección Basada en Riesgos (RBI) en cuatro de las instalaciones de mayor riesgo
- Evaluamos la seguridad de los procesos en nuestras instalaciones para identificar oportunidades de mejora. La evaluación fue realizada por un auditor de PSM externo basado en el estándar OSHA 3132

	2019	2020	2021	2022
Derrames significativos				
Incidentes (cantidad)*	12	4	2	0
Volumen (m3)	491	124	16	0
Área afectada (m2)	34	9	0	0

CERO EVENTOS SIGNIFICATIVOS DE DERRAME DE PETRÓLEO EN 2022

IOGP elaboró indicadores de desempeño que permiten normalizar la información entre compañías. La siguiente tabla reporta las métricas de derrames normalizados por millones de toneladas de hidrocarburo producido.

	2019	2020	2021	2022
Tasa de derrames significativos de petróleo (Oil spills > 1bbl)				
Cantidad de petróleo derramado por unidad de producción de hidrocarburos <small>(Tn de petróleo / MMTn de producción bruta)</small>	28.8	6.3	4.1	2.0
Cantidad de eventos de derrames de petróleo por unidad de producción de hidrocarburos <small>(# de derrames de petróleo / MMTn de producción bruta)</small>	6.1	9.5	6.7	3.0

* Definición según Resolución 24/04 Secretaría de Energía, Argentina. Incidente de derrame de petróleo con concentraciones de hidrocarburos superiores a 50ppm en volúmenes mayores a 5m3, o menores a 50ppm en volúmenes superiores a 10m³.

Como parte del compromiso de preservar el medioambiente local, tenemos un rol activo en el Plan de Contingencia, creado por el Comité de Control de Derrames del Río Colorado (uno de los principales ríos en nuestra área de operación). Esta organización fue creada por empresas participantes del Comité Interjurisdiccional del Río Colorado (COIRCO) para coordinar acciones encaminadas al control de posibles derrames en el río. Durante 2022, realizamos capacitaciones y prácticas de respuesta ante emergencias para todo el personal.



Acción por el Clima y Nuestra Visión de la Transición Energética

Ambición de ser Carbono Neutrales

Cuidado del Medio AmbientePrevención de Derrames **Gestión del Agua** Gestión de Residuos Eficiencia Energética BiodiversidadGRI **O&G 11.6.1, 11.6.2, 11.6.3, 11.6.4, 11.6.5, 11.6.6.**

GESTIÓN DEL AGUA

Vista está comprometida con la gestión sustentable de los recursos hídricos, la preservación de sus ecosistemas y su diversidad biológica. Como productores de hidrocarburos shale, comprendemos que el agua es un elemento vital de nuestro proceso operativo y ha sido siempre nuestra prioridad administrar cuidadosamente este recurso. Una de nuestras iniciativas clave es el proyecto de reutilización de agua, para minimizar la extracción de agua dulce para estimulación.

Para cada uno de los pilares que se relacionan con nuestra actividad, elaboramos un plan de uso del agua y definimos una cartera de proyectos que comenzarán a implementarse en 2023:

NUESTRO OBJETIVO ES GESTIONAR SUSTENTABLEMENTE EL USO DEL AGUA EN NUESTROS PROCESOS, SIN COMPROMETER SU DISPONIBILIDAD FUTURA Y ASEGURANDO LA CONTINUIDAD DEL NEGOCIO

Iniciativas de cuidado del agua en 2022:

- Ensayamos inyectar agua con mayor contenido de sólidos disueltos totales para estimulación hidráulica
- Colocamos medidores en puntos de entrega para cuantificar el flujo de agua consumido por superficiarios
- Analizamos el riesgo y la vulnerabilidad hidráulica en nuestras operaciones
- Estimamos la reserva de agua del principal pozo inyector de Bajada del Palo Oeste
- Recopilamos datos geohidrológicos de Bajada del Palo Este para actualizar los modelos de evaluación de riesgos hídricos que presentamos a los reguladores para la aprobación de nuevos proyectos
- Analizamos las características químicas en inyectores y aguas superficiales en Bajada del Palo Oeste

RIESGO HÍDRICO Y CUMPLIMIENTO

Cumplimos con el Decreto 1483/12 de la Provincia de Neuquén para el desarrollo del de proyectos en áreas no convencionales. El Decreto establece la solicitud de permisos de captación de agua de superficie para actividades de desarrollo y reporte de volúmenes capturados.

Se llevaron a cabo diversos estudios de análisis de riesgo y vulnerabilidad hídrica en la región que concluyeron que existe bajo estrés hídrico de la zona. Dichos estudios utilizaron el World Wildlife Fund Water Risk Filter y el modelo de acueducto del World Resources Institute, junto con datos de investigaciones locales e información pública. Adicionalmente, un estudio difundido por la Subsecretaría de Recursos Hídricos de Neuquén estimó que el consumo de agua para uso industrial (que incluye a la industria del petróleo y el gas) es de aproximadamente el 0,2% del caudal de los ríos de la cuenca Neuquina (Río Colorado, Río Limay y Río Neuquén).

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL AGUA

ESTIMULACIÓN HIDRÁULICA

Optimizar el diseño y la utilización del agua para minimizar la toma de agua

GESTIÓN DE EFLUENTES

Tratamiento, reutilización y disposición efectivo del agua residual y efluentes

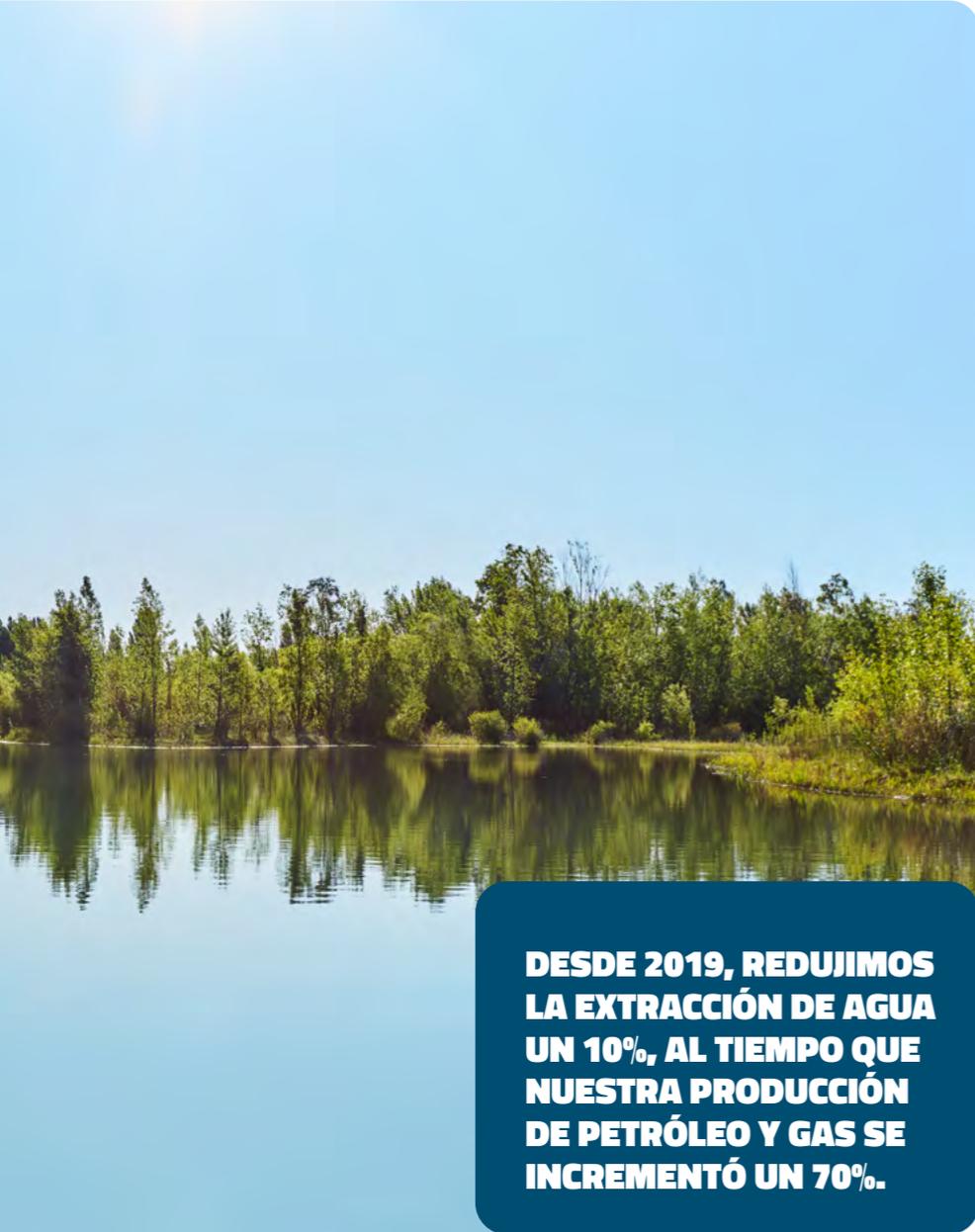
USO Y CONSUMO

Optimizar el consumo de agua en general en nuestras oficinas, procesos asociados y otros usos

RIESGO HÍDRICO

Identificar y cuantificar el riesgo hídrico para asegurar la continuidad de las operaciones

NUESTRO OBJETIVO ES ALCANZAR UN DESEMPEÑO DESTACADO EN EL CUIDADO DEL AGUA EN LOS PROCESOS DE BOMBEO Y ALMACENAMIENTO DE NUESTRAS OPERACIONES SHALE.



DESDE 2019, REDUJIMOS LA EXTRACCIÓN DE AGUA UN 10%, AL TIEMPO QUE NUESTRA PRODUCCIÓN DE PETRÓLEO Y GAS SE INCREMENTÓ UN 70%.

CONSUMO DE AGUA Y FUENTES DE EXTRACCIÓN DE AGUA

Nuestro principal consumo de agua está asociado a la completación de pozos shale, para lo cual obtenemos agua de una fuente operada por otro productor en un bloque adyacente a Bajada del Palo Oeste. La utilización adicional de agua, para riego de caminos, procesos de tratamiento de petróleo crudo y limpieza de instalaciones, se cubren con agua de nuestros bloques.

Como resultado de nuestras iniciativas de cuidado del agua, hemos reducido la extracción total de agua en un 10% desde 2019, al tiempo que nuestra producción de petróleo y gas se incrementó un 70% en el mismo periodo.

TRATAMIENTO DE AGUA

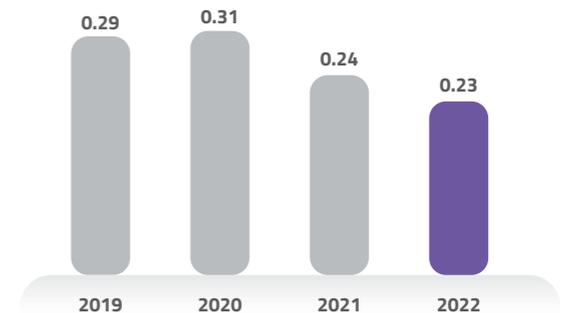
El agua producida se trata en la planta ubicada en Entre Lomas. El agua tratada se dispone en pozos a la formación Centenario, en cumplimiento con las regulaciones locales.

GRI 303-3

	Unit	2019	2020	2021	2022
CONSUMO DE AGUA					
Extracción de agua	Megalitros	10,346	8,990	8,972	9,330
Descarga total de agua	Megalitros	7,050	5,734	5,392	4,777
Consumo total de agua	Megalitros	3,296	3,256	3,580	4,552
Consumo de agua de recursos con estrés hídrico	Megalitros	0	0	0	0
Producción bruta	Mboe	11,564	10,554	14,921	19,667
Intensidad de consumo de agua	Megalitros /Mboe	0.29	0.31	0.24	0.23

INTENSIDAD HÍDRICA

Megalitros/Mboe



Acción por el Clima y Nuestra Visión de la Transición Energética

Ambición de ser Carbono Neutrales

Cuidado del Medio AmbientePrevención de Derrames Gestión del Agua **Gestión de Residuos** Eficiencia Energética Biodiversidad

GRI O&G 11.5.1, 11.5.2, 11.5.3, 11.5.4, 11.5.5, 11.5.6, 11.8.2

GESTIÓN DE RESIDUOS

En Vista tratamos los residuos peligrosos de acuerdo con las normas y reglamentaciones vigentes, y ejecutamos procesos que garantizan la total segregación y trazabilidad de los residuos, desde su generación hasta su destino final, para la eliminación en compartimentos seguros.

Hemos implementado procesos para monitorear el transporte, el reciclado, el tratamiento y la disposición de residuos peligrosos. El objetivo es minimizar eficientemente los riesgos ambientales y cumplir con los requisitos legales. Adicionalmente, algunos residuos peligrosos generados son reutilizados luego de su tratamiento para el relleno de canteras y suelos en nuestras operaciones.

Continuamente buscamos oportunidades para mejorar nuestros procesos utilizando soluciones innovadoras. En 2023 evaluaremos la incorporación de Desorción Térmica como nueva metodología para reducir la toxicidad de los recortes generados en nuestra actividad de perforación.

TRAZABILIDAD: CICLO DE LA GESTIÓN DE RESIDUOS

Tenemos plena conciencia de nuestra responsabilidad por los residuos que generamos en todas las etapas, incluida nuestra cadena de valor. Apoyamos a nuestros proveedores para implementar mejores prácticas y uso de tecnologías que mitiguen los impactos ambientales asociados.

En Vista trabajamos con proveedores calificados para la gestión integral de residuos. Específicamente, en el caso de los residuos peligrosos generados en nuestras operaciones, hemos desarrollado e implementado un plan de auditoría de proveedores estratégicos de cuatro meses.

Los proveedores son auditados de acuerdo con los siguientes requisitos:

- Evaluación de las plantas de tratamiento por parte de las autoridades de aplicación y cumplimiento de los planes de trabajo asociados
- Idoneidad como operador de residuos especiales
- Trazabilidad interna de los residuos de Vista
- Operaciones en cumplimiento con los requisitos legales aplicables y con los requisitos técnicos pactados en nuestros acuerdos comerciales

PRIORIDADES DE LA GESTIÓN DE RESIDUOS



Minimización de la toxicidad en el origen



Reciclado de materiales cuando sea posible



Tratamiento de residuos peligrosos



Métodos de disposición

Acción por el Clima y Nuestra Visión de la Transición Energética

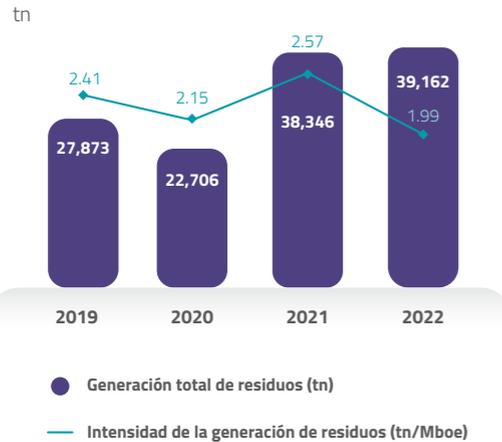
Ambición de ser Carbono Neutrales

Cuidado del Medio Ambiente

Prevención de Derrames Gestión del Agua **Gestión de Residuos** Eficiencia Energética Biodiversidad

En 2022, la intensidad de la generación de residuos disminuyó un 23% a 1.99 t/Mboe, desde de 2.57 t/Mboe en 2021 (la generación total de residuos aumentó un 2% respecto a 2021, mientras que nuestra producción aumentó un 32%).

GENERACIÓN TOTAL DE RESIDUOS



GRI 306-3

	Unit	2019	2020	2021	2022
DETALLE DE LOS RESIDUOS GENERADOS					
No peligrosos	tn	626	556	734	542 
Peligrosos	tn	27,247	22,146	37,612	38,619 
Residuos totales generados	tn	27,873	22,706	38,346	39,162 
Producción bruta	Mboe	11,564	10,554	14,921	19,667
Intensidad de la generación de residuos (Mboe/t)	tn/Mboe	2.41	2.15	2.57	1.99

 Indicador verificado externamente

* La producción bruta incluye el gas consumido en las operaciones

Contamos con procedimientos y lineamientos para monitorear procesos clave relacionados con el transporte, reciclado, tratamiento y disposición de los residuos generados.

En 2022 continuamos con nuestros tres proyectos iniciados en 2021: tratamiento de los recortes de perforación, biorremediación de suelos y reciclado de residuos secos sólidos.

TRATAMIENTO DE RECORTES DE PERFORACIÓN

Desde 2021 hemos implementado un proyecto de reciclado de recortes de perforación para su posterior utilización como combustible alternativo. Logramos un buen progreso al consolidar y mejorar el porcentaje de residuos que pasan por este proceso. Como resultado, en 2022 generamos 889 Tn de combustible alternativo a través de este proceso (alrededor del 3.5% de los residuos de perforación), el cual es utilizado para recuperación de energía en hornos cementeros.

BIORREMEDIACIÓN DE SUELOS

En 2022 completamos el tratamiento de biorremediación de 32,140 m³ de suelo que comenzamos en 2021. Adicionalmente, iniciamos el tratamiento de 9,323 m³ de suelo que completaremos en 2023.

RECICLADO DE RESIDUOS SÓLIDOS SECOS

En 2022 trabajamos en consolidar el reciclado de residuos secos (papel, cartón y plásticos). Implementamos dicho procedimiento en las plantas y en las oficinas de Limay (Neuquén) con el cual logramos separar efectivamente los residuos secos (reciclables). Casi todos los residuos secos generados (los cuales representaron un 25-30% de los residuos no peligrosos generados), fueron reciclados en 2022.



**EN 2022, TRATAMOS
RECORTES DE PERFORACIÓN
Y RECUPERAMOS
899 TONELADAS DE
COMBUSTIBLE ALTERNATIVO.**

GRI O&G 11.1.2, 11.1.3, 11.1.4

EFICIENCIA ENERGÉTICA

En Vista, nos esforzamos por mejorar continuamente nuestra eficiencia energética, gestionando toda la cadena de valor para lograr una menor huella de carbono.

Nuestras operaciones cuentan con dos fuentes principales de energía:

- combustión de gas en los motores utilizados en los procesos de compresión
- generación eléctrica generada en la central térmica ubicada en Entre Lomas, de propiedad y operación de un tercero y alimentada con gas natural. Dicha planta genera suficiente electricidad para abastecer nuestro consumo interno.

En 2022 mejoramos la eficiencia energética, con una reducción de la intensidad total de 18%, mayormente, como resultado de la mayor proporción de producción shale. Como hemos presentado en la sección TCFD, la producción de petróleo shale surge naturalmente durante los primeros 12-18 meses de la vida del pozo, y tiene un menor corte de agua, en comparación con la producción convencional, lo que implica una menor cantidad de energía necesaria para extraer y tratar la producción.

GRI 302-1

	Unit	2019	2020	2021	2022	
CONSUMO E INTENSIDAD ENERGÉTICA						
Consumo total de combustibles fósiles	GJ	2,212,852	1,915,865	2,053,388	2,239,562	
Consumo total de electricidad	GJ	762,256	593,718	530,567	525,420	
Consumo total de energía	GJ	2,975,108	2,509,583	2,583,955	2,764,982	
Producción bruta*	Mboe	11,564	10,554	14,921	19,667	
Índice de intensidad energética	GJ/boe	0.26	0.24	0.17	0.14	

Hemos implementado un Sistema de Gestión de la Energía (EMS, por sus siglas en inglés), el cual nos facilitó la creación de un plan para optimizar la intensidad energética en nuestras operaciones, en el corto, mediano y largo plazo.

PLAN DE ACCIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA ENERGÍA

El Sistema de Gestión de la Energía nos permitió completar un análisis de brecha y evaluar el nivel de cumplimiento con la norma ISO 50.001. También realizamos un inventario del consumo de energía, para identificar las cinco fuentes principales de consumo en la matriz energética de Vista. Luego procedimos a identificar puntos débiles y definir una matriz energética ajustada basada en los principales puntos que podríamos impactar, y asociados a proyectos en cinco ejes de valor.

Ya hemos comenzado a implementar cuatro de los siete proyectos identificados, y nuestro objetivo es completarlos durante 2023.



 Indicador verificado externamente

Acción por el Clima y Nuestra Visión de la Transición Energética

Ambición de ser Carbono Neutrales

Cuidado del Medio Ambiente

Prevención de Derrames | Gestión del Agua | Gestión de Residuos | Eficiencia Energética | **Biodiversidad**

GRI O&G 11.4.1, 11.4.3, 11.4.4, 11.4.5

SASB EM-EP-160a.1

BIODIVERSIDAD

En Vista entendemos que la biodiversidad es una parte integral de todos los ecosistemas. Así como el calentamiento global daña los ecosistemas, limitando su capacidad para absorber carbono, lo opuesto también es cierto: la protección y restauración de la biodiversidad son elementos necesarios para regenerar los ecosistemas en su totalidad, y a su vez estos se convierten en medios eficientes de devolverle a la naturaleza su capacidad para absorber las emisiones de carbono.

Vista opera en la Patagonia Norte, una zona rica en biodiversidad. Nos ocupamos de implementar soluciones innovadoras, costo-eficientes y colaborativas de largo plazo para proteger, preservar, conservar y regenerar la riqueza de la biodiversidad en la región. En la actualidad, no contamos con reservas probadas certificadas en áreas protegidas.

El objetivo de nuestro plan de gestión de la biodiversidad en las áreas donde operamos comprende un marco conceptual y metodológico para preservar y restaurar el ecosistema y su biodiversidad.

▪ **Preservación:** estimamos las líneas base de la biodiversidad, realizamos relevamientos de la flora y la fauna locales, y estudios arqueológicos y paleontológicos. En base a estos relevamientos, definimos los planes de gestión y monitoreo de la biodiversidad.

▪ **Restauración:** asistimos en la recuperación de hábitats dañados, degradados o destruidos. Las principales actividades son la recolección científica de semillas, la preparación de plantines de especies nativas, la construcción de micro hábitats para la fauna, y la restauración de áreas abandonadas o en espera de rehabilitación.

 Indicador verificado externamente

¹ La Lista Roja de Especies Amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza y la Lista Roja de Plantas Endémicas de Argentina (PlanEar) Res.84/2010

PRESERVACIÓN

Nuestras iniciativas de preservación comienzan con un diagnóstico de la línea base y el desarrollo de indicadores de biodiversidad que monitoreamos a lo largo del tiempo. Las líneas base nos ayudan a identificar especies endémicas, incluidas aquellas en categorías de vulnerabilidad de conservación o en peligro de extinción. Los planes de gestión de las especies se diseñan en base a los datos relevados. Nuestro monitoreo anual de la biodiversidad tiene como objetivo identificar las perturbaciones que se generan sobre el ecosistema e informar sobre el avance de los trabajos de restauración llevados a cabo.

Nuestras iniciativas de monitoreo nos permiten generar información basada en datos rigurosos y hechos científicos. Cada año definimos ciertas áreas de interés que en su mayoría incluyen ubicaciones de pozos nuevos y proyectados, plantas, zonas remediadas u observadas, pozos abandonados o por abandonar y otras plantas o áreas (áreas inactivas, canteras en proceso de recuperación, oleoductos, gasoductos y otros).

Cada rutina de monitoreo es una oportunidad para detectar elementos del patrimonio cultural, especies autóctonas de fauna que no habían sido descubiertas, o hallazgos de interés ecológico.

Contamos con alianzas con consultores de investigación en biodiversidad de la Universidad Nacional del Comahue y de la Universidad de San Juan para llevar a cabo estas iniciativas.

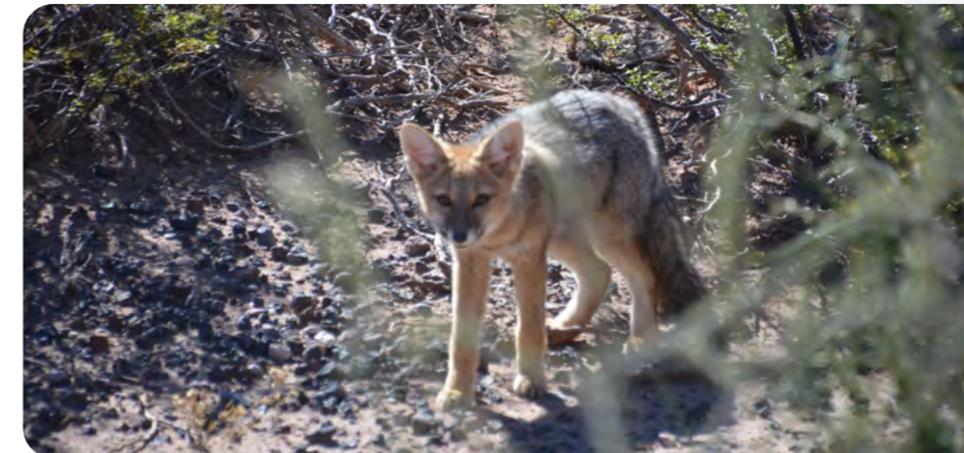


GRI 304-4

Número total de especies de la Lista Roja de la IUCN y especies de la lista de conservación nacional con hábitats en nuestros bloques shale en 2022¹

REGIÓN	TIPOS DE PLANTAS	ESPECIES ANIMALES
Bajada del Palo Oeste	54	54
Aguila Mora	69	41
Bandurria Norte	49	35
Aguada Federal	38	36

En 2023 completaremos las líneas base de biodiversidad de Bajada del Palo Este, Bandurria Norte y Aguada Federal.



Acción por el Clima y Nuestra Visión de la Transición Energética

Ambición de ser Carbono Neutrales

Cuidado del Medio AmbientePrevención de Derrames · Gestión del Agua · Gestión de Residuos · Eficiencia Energética · **Biodiversidad**

RESTAURACIÓN

Las actividades de rehabilitación y restauración ecológica se orientan a colaborar con la recuperación de hábitats que han sido dañados, degradados o destruidos. El objetivo de un plan de restauración es recuperar tres parámetros básicos de la biodiversidad: la composición, la estructura y la función. Para tal fin, el monitoreo de la biodiversidad debe ser acompañado por la rehabilitación y la restauración. Los tres procesos son elementos fundamentales para la gestión de la biodiversidad (BPO Survey Report, 2021).

**EN 2022 RESTAURAMOS 10 ÁREAS,
SUPERANDO LOS 37,000 M² Y
EXCEDIENDO NUESTRA META ANUAL
DE RESTAURAR 10,000 M².**

BLOQUE ÁGUILA MORA

Establecimos la línea base de flora y fauna para este bloque, en la que detectamos especies que requieren un tratamiento especial, como la *Aylacophora deserticola*, una planta catalogada según el PlanEar¹ como endémica del área de estudio. La tarea consiguiente fue elaborar un plan de gestión de plantas endémicas, incluyendo la recolección científica de semillas para ser cultivadas y criadas externamente y luego reintroducidas por medio de plantines. Nuestros empleados y contratistas recibieron capacitaciones y entrenamiento adecuados para saber cómo actuar ante algún incidente y para ser capaces de controlar cualquier evento que pueda impactar la biodiversidad.

¹ Lista roja preliminar de plantas endémicas de Argentina (PlanEar) Res.84/2010.

RECOLECCIÓN DE SEMILLAS PARA REVEGETACIÓN

Una estrategia clave para conservar la biodiversidad y obtener plantines para los proyectos de restauración, es el desarrollo de bancos de semillas. Estos bancos de semillas protegen la biodiversidad de las plantas ex situ, donde el material genético puede ser preservado durante mucho tiempo en un espacio relativamente pequeño. En Vista, las semillas recolectadas se distribuyen a los viveros locales que nos proporcionan las plantas cultivadas, y luego las utilizamos para nuestro plan de restauración de la biodiversidad.

REVEGETACIÓN EN 2022



REHABILITACIÓN DE REFUGIOS DE FAUNA NATIVA

En 2021, en el sector de rehabilitación canteras en Bajada del Palo Oeste, construimos 44 refugios para animales nativos a partir de ramas recuperadas durante la construcción de pads. En 2022, durante el monitoreo anual, verificamos la efectividad de la técnica de recolección de hojas, ramas y plantines nativos, ya que identificamos signos de que alguna vida silvestre había utilizado dichos refugios.

Otro aspecto destacado de nuestro trabajo de rehabilitación de refugios de fauna nativa durante 2022 fue la identificación y georreferenciación de 20 bosques de chañar o *Geoffroea decorticans*: 3 en Aguada Federal, 6 en Entre Lomas, 1 en Bajada del Palo Oeste y 10 en Medanito. Los bosques de chañar son elegidos por muchas especies de aves para anidar y albergan un número significativo de otros grupos de animales vertebrados e invertebrados. Habiendo georreferenciado estos bosques, podremos monitorear esta especie de relevante valor ecológico.





S

NUESTROS COMPROMISOS EN MATERIA SOCIAL

- Primero la seguridad
- Ejecutar proyectos para mejorar la Diversidad, Equidad e Inclusión en el lugar de trabajo
- Colaborar y relacionarnos con las comunidades donde operamos y vivimos
- Contratar localmente y fomentar el desarrollo regional equilibrado
- Desarrollar localmente la cadena de valor

4. SOCIAL

Capital Humano Relacionamiento con la Sociedad

Salud y Seguridad Plan Estratégico de Recursos Humanos Cultura Talento Aprendizaje Diversidad, Equidad e Inclusión Compensación y Reconocimiento

GRI O&G 11.11.1, 11.11.5
GRI 2-7, 2-8

CAPITAL HUMANO

En Vista nos enfocamos en desarrollar nuestro capital humano para crear un equipo emprendedor con un enfoque pionero. Atraemos a personas que comparten nuestros valores, las ayudamos a desarrollar su talento y trabajamos para retenerlas. Vista opera y contrata localmente, y todo nuestro personal es empleado de tiempo completo de forma efectiva.

A fin de 2022 teníamos un total de 465 empleados, un incremento respecto de los 411 empleados a fines de 2021. De los empleados totales, el 86% tenía menos de 50 años y el 22% eran mujeres, a dicha fecha.

PERSONAL POR RANGO ETARIO

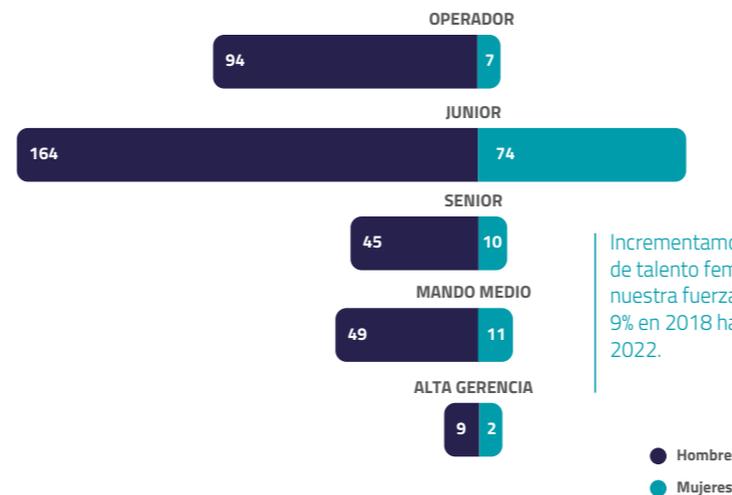
14% > 50
76% 30-50
10% < 30

Contamos con una fuerza laboral y un equipo de liderazgo jóvenes, que han logrado una fórmula productiva combinando el conocimiento práctico y técnico, y la experiencia en Vaca Muerta de mayor trayectoria, con la innovación y la agilidad de las generaciones más jóvenes.

Nos encontramos implementando varias estrategias relacionadas con atraer, reclutar, desarrollar y retener más mujeres, y hemos logrado aumentar gradualmente el porcentaje de mujeres en nuestra fuerza laboral total.

GRI 405-1

INDICADORES DE DIVERSIDAD EN LA FUERZA LABORAL EN 2022.



Incrementamos el porcentaje de talento femenino en nuestra fuerza laboral desde 9% en 2018 hasta 22% en 2022.

En 2022 tuvimos un promedio de aproximadamente 690 trabajadores que ingresaron diariamente a nuestras operaciones en Argentina para prestar servicios contratados con terceros, lo cual se compara con aproximadamente 600 personas promedio en 2021. Sus tareas habituales están relacionadas con la construcción de locaciones, perforación, terminación, puesta en producción de nuevos pozos y mantenimiento de la infraestructura.



Capital Humano Relacionamiento con la Sociedad

Salud y Seguridad Plan Estratégico de Recursos Humanos Cultura Talento Aprendizaje Diversidad, Equidad e Inclusión Compensación y Reconocimiento

GRI 403-2 / O&G 11.9.1, 11.9.2, 11.9.3, 11.9.4, 11.11.3, 11.9.9

SASB EM-EP-320a.2

SALUD Y SEGURIDAD

La seguridad es el pilar fundamental de nuestra organización. Consideramos que la salud y la seguridad de nuestros equipos son la base para el logro de su mejor desempeño. Hicimos de la seguridad nuestra prioridad, brindando a nuestra gente los más altos estándares de la industria en salud y seguridad, de acuerdo a los lineamientos de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP) y la Asociación Internacional de Conservación Ambiental de la Industria del Petróleo (IPIECA). Hemos implementado los estándares internacionales más altos en seguridad, tales como los programas de protección individual y colectiva, el mapeo detallado y monitoreo continuo de procesos críticos, y la capacitación a nuestros empleados y contratistas en rutinas estandarizadas para evitar accidentes.

El Sistema de Gestión Operativa (OMS por sus siglas en inglés) es nuestro marco operativo, basado en prácticas recomendadas para la industria del petróleo y el gas por IOGP e IPIECA. Contamos con un abordaje consistente y experimentado, el cual nos ha proporcionado el marco necesario para lograr nuestros objetivos sistemáticamente. Nuestro Consejo de Administración, a través del Comité de Prácticas Corporativas, revisa trimestralmente los resultados y avances del desempeño en seguridad. El desempeño en seguridad impacta en los incentivos de corto plazo del 100% de nuestros empleados.

DESEMPEÑO EN SEGURIDAD

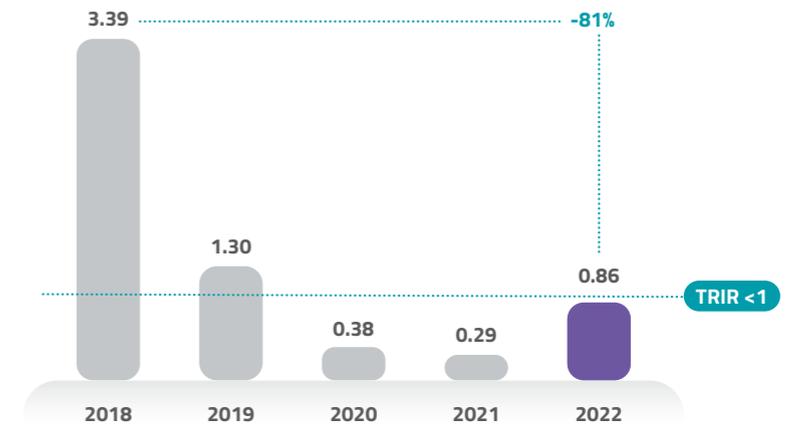
Establecimos dos objetivos principales dentro de nuestra estrategia en salud y seguridad 2022: mantener el indicador TRIR (Índice Total de Accidentes Registrables) por debajo de 1, y no tener ninguna fatalidad a causa de accidentes.

 Indicador verificado externamente

Apoyados en nuestro Sistema de Gestión Operativa, actualizamos las rutinas y procedimientos operativos, e incorporamos los resultados de las auditorías internas para lograr nuestros objetivos. Si bien duplicamos nuestro nivel de producción entre 2018 y 2022, redujimos un 81% el TRIR en el mismo periodo. En 2022, el TRIR estuvo por debajo de 1 por tercer año consecutivo.



ÍNDICE DE ACCIDENTES REGISTRABLES TOTALES (TRIR) EMPLEADOS Y CONTRATISTAS



Nuestro equipo corporativo de salud y seguridad brinda acceso in situ a los servicios de salud, incluidos los profesionales de la salud. Ofrecemos vacunación voluntaria contra la influenza estacional y un examen médico anual a todos nuestros empleados. Brindamos sesiones virtuales y presenciales sobre diversos temas de salud, las cuales son brindadas por profesionales especializados en temas de salud y bienestar laboral.

Capital Humano Relacionamiento con la Sociedad

Salud y Seguridad Plan Estratégico de Recursos Humanos Cultura Talento Aprendizaje Diversidad, Equidad e Inclusión Compensación y Reconocimiento

GRI **O&G 11.9.5, 11.9.6, 11.9.7, 11.9.8, 11.9.9**

ENTRENAMIENTO EN SEGURIDAD

En 2022 implementamos planes de capacitación en procedimientos de seguridad incluidos en el OMS por un total de 742 horas para todos los empleados de Vista, adaptado a diferentes funciones y cargos dentro de la Compañía.

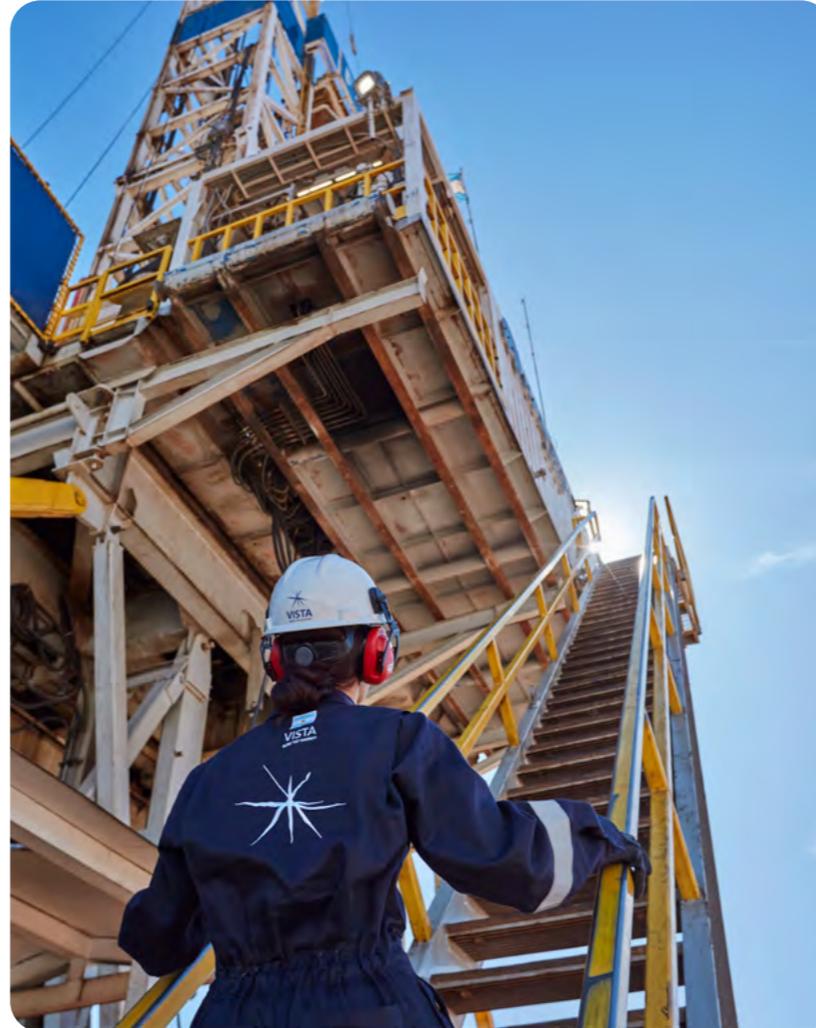
Realizamos eventos de stand-down para compartir información sobre los incidentes de seguridad, situaciones riesgosas y alertas. En 2022 organizamos 8 eventos de stand-down, con una participación total de 675 trabajadores, de los cuales más de 500 eran trabajadores de contratistas.

También continuamos con la ejecución de nuestro programa de capacitación en HSE, enfocado no sólo a nuestro personal sino también a nuestros contratistas. Este programa incluye entrenamiento de seguridad en el lugar de trabajo, en primeros auxilios, y en la salud en general.

Este año impartimos más de 3,565 horas de capacitación en HSE, un incremento de más del 75% con respecto a 2021.

Vistagram

Nuestra red social interna tiene un espacio dedicado a contenidos relacionados con procedimientos, buenas prácticas y actividades de salud y seguridad, con enlaces a una biblioteca de políticas, normas y procedimientos.



Nuestro programa de capacitación en seguridad operativa incluye :

- Reglas que Salvan Vidas
- Autoridad para Detener un Trabajo
- Observación Intervención
- Disciplina Operativa
- On-the-job Training

ONE TEAM: COMPROMISO CON LA SEGURIDAD DE NUESTROS CONTRATISTAS

Para asegurar la calidad y los estándares de nuestra operación, establecemos alianzas estratégicas de largo plazo con proveedores seleccionados y precalificados que cumplen con los más altos estándares de seguridad de la industria del petróleo y el gas. El programa One Team establece un marco de excelencia operativa sólido a través de la integración total entre Vista y nuestros contratistas clave, para maximizar la creación de valor y optimizar el uso eficiente de recursos, a través de un enfoque que se basa en nuestros férreos valores culturales de integridad, seguridad y protección. En 2022, llevamos a cabo reuniones trimestrales para revisar riesgos y desarrollar oportunidades de mejora de manera colaborativa.

También realizamos revisiones trimestrales de seguridad a otros 15 contratistas adicionales (25 reuniones de desempeño, por un total de 155 horas).

Capital Humano Relacionamiento con la Sociedad

Salud y Seguridad **Plan Estratégico de Recursos Humanos** Cultura Talento Aprendizaje Diversidad, Equidad e Inclusión Compensación y Reconocimiento

GRI O&G 11.10.1, 11.11.1

PLAN ESTRATÉGICO DE RECURSOS HUMANOS

Para concretar nuestra aspiración de ser reconocidos como una compañía de excelencia, alto crecimiento y retornos superiores, articulamos una hoja de ruta orientada a consolidar una cultura organizacional que promueva el crecimiento y desarrollo de nuestros empleados y de la organización como un todo.

Nuestro plan estratégico de recursos humanos tiene cinco ejes, desde la consolidación de la cultura corporativa basada en nuestros valores; las iniciativas para atraer, desarrollar y retener a nuestro talento; el aprendizaje efectivo; las iniciativas para promover la diversidad, igualdad e inclusión; y la compensación y beneficios.

EJES					
	CULTURA	TALENTO	APRENDIZAJE	DIVERSIDAD	COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS
OBJETIVO	Consolidar una cultura organizacional basada en nuestros valores corporativos para promover la evolución de Vista y el logro de nuestros objetivos	Construir la estrategia para atraer, desarrollar y retener el talento para lograr nuestras metas de corto y largo plazo	Crear un aprendizaje efectivo y desarrollar las habilidades, conocimientos y compromiso que necesitamos para llevar a cabo nuestros planes	Promover la diversidad en el ámbito laboral, fomentar las ideas y opiniones, cultivar la cultura del respeto a todos los individuos	Ser competitivos con nuestro plan integral de compensaciones para atraer talento y retener a nuestros empleados
INICIATIVAS CLAVE	Proyecto de evolución cultural para definir nuestro propósito y aspiración, con la participación del 100% de nuestros empleados	Mejoramos la Revisión de Desempeño para incorporar la alineación de nuestros empleados con el Vista Way	Continuamos con del plan de carrera técnica, enfocado en habilidades técnicas clave	Ejecutamos el programa de Diversidad, Equidad e Inclusión con foco en género y personas con discapacidad	Ofrecemos una propuesta de valor competitiva Mantenemos las pautas del presupuesto Evaluamos la equidad interna para roles similares



Capital Humano Relacionamiento con la SociedadSalud y Seguridad Plan Estratégico de Recursos Humanos **Cultura** Talento Aprendizaje Diversidad, Equidad e Inclusión Compensación y Reconocimiento

CULTURA

Nuestro valor reside tanto en nuestra base de activos como en nuestro equipo y su compromiso con la excelencia operativa. Entendemos que, para lograr nuestros objetivos, necesitamos atraer, desarrollar y retener personas competentes y comprometidas con el alto rendimiento, la excelencia operativa y la sostenibilidad. Nuestro objetivo es empoderar a nuestros talentos y permitirles crecer junto a nuestra Compañía.

Hemos puesto en marcha un proyecto de evolución cultural con la intención de consolidar una cultura organizacional basada en valores, que promueva la evolución de Vista y el logro de nuestras metas.

Este proyecto tiene tres componentes principales:

- Definir el Propósito y Aspiración
- Revisar los valores del Vista Way
- Optimizar el Proceso de Gestión del Talento

En 2022 completamos la fase 1 del plan, en la cual articulamos nuestro propósito y aspiración. Contamos con la participación activa de nuestros colaboradores y partes relacionadas clave (a quienes involucramos en las diferentes etapas del proceso), y logramos definir nuestro PORQUÉ, completando la definición del propósito y aspiración, que nos conducirá a la siguiente fase de evolución de Vista.

Para lograrlo:

- Dedicamos más de 100 horas en sesiones de trabajo, diagnóstico y focus groups
- Escuchamos al 100% de nuestros empleados durante el proceso de identificación de nuestro propósito
- Conformamos un equipo de más de 30 referentes internos de todas las áreas del negocio para promover la participación de todos durante el proceso
- Identificamos pilares clave para evolucionar nuestro Proceso de Gestión del Talento que utilizamos para las revisiones individuales de desempeño
- Contamos con el compromiso activo de nuestro equipo de liderazgo, para comunicar nuestro propósito y aspiración al 100% de la organización.

EN 2022 DEFINIMOS Y COMUNICAMOS EL PROPÓSITO Y LA ASPIRACIÓN DE VISTA.**DEDICACIÓN EN LA ETAPA 1:**

- 100+** Horas
- 100%** Participación de nuestros empleados
- 30+** Referentes
- 100%** Recibió la comunicación del propósito y aspiración por medio de nuestros líderes

**EVOLUCIÓN CULTURAL 2023**

Para continuar haciendo sustentable nuestra aspiración y lograr nuestro objetivo, avanzaremos a las siguientes fases del proceso de evolución cultural: articulando el CÓMO y el QUÉ.

Para llevarlo a cabo, revisaremos y redefiniremos nuestro Vista Way e identificaremos los cambios culturales que requeriremos a partir de:

- Evaluar nuestra cultura actual frente al perfil aspiracional de la encuesta realizada a todo nuestro personal.
- Junto con nuestro equipo de liderazgo, alinearemos la cultura en el ámbito laboral con el Vista Way para crear el contexto deseado para el logro de nuestras metas.

Finalmente, en 2023 revisaremos nuestro proceso de gestión del talento para que incorpore nuestro Vista Way redefinido.

**FASE 1:
POR QUÉ**
PROPÓSITO Y
ASPIRACIÓN

**FASE 2:
CÓMO**
VALORES
VISTA WAY

**FASE 3:
QUÉ**
PROCESO DE
GESTIÓN DEL
TALENTO

Capital Humano Relacionamiento con la Sociedad

Salud y Seguridad Plan Estratégico de Recursos Humanos Cultura **Talento** Aprendizaje Diversidad, Equidad e Inclusión Compensación y Reconocimiento

TALENTO

Seguimos de cerca el desarrollo de nuestro talento a través de evaluaciones periódicas de desempeño. También monitoreamos la composición de nuestra fuerza laboral, como parte del valor que vemos en tener un capital humano diverso y motivado, evaluamos las oportunidades de desarrollo y nuestros indicadores de retención.

La estrategia de desarrollo de nuestro talento se apoya en:

- Un proceso de revisión de desempeño basado en el logro de objetivos individuales y la alineación con los valores del Vista Way
- Un plan de desarrollo de talento que identifica los perfiles más requeridos con alto potencial
- Procedimientos con abordaje DEI para asegurar contratación y promoción de talento femenino

El talento requiere de competencias y conductas que materialicen nuestra estrategia. Nuestra evaluación interna de talentos nos permite definir los planes de sucesión para posiciones clave y los planes de desarrollo de personas con alto potencial.

PRINCIPALES LOGROS 2022

100% de los empleados recibieron su evaluación de desempeño y la revisión de talento

100% planes de sucesión completados para posiciones de liderazgo

4% tasa de rotación voluntaria

- Fortalecimos la evaluación de competencias de nuestro talento con lineamientos, sesiones de revisión y una herramienta de reporte
- Fortalecimos las oportunidades de desarrollo del talento femenino con capacitaciones (como parte del plan DEI)

OBJETIVOS 2023

- Redefinir los planes de desarrollo adaptados a diferentes perfiles y competencias
- Incrementar el uso de recursos tecnológicos como apoyo



Capital Humano Relacionamiento con la Sociedad

Salud y Seguridad Plan Estratégico de Recursos Humanos Cultura Talento **Aprendizaje** Diversidad, Equidad e Inclusión Compensación y Reconocimiento

GRI **O&G 11.7.3, 11.10.1, 11.10.6, 11.10.7, 11.11.4**

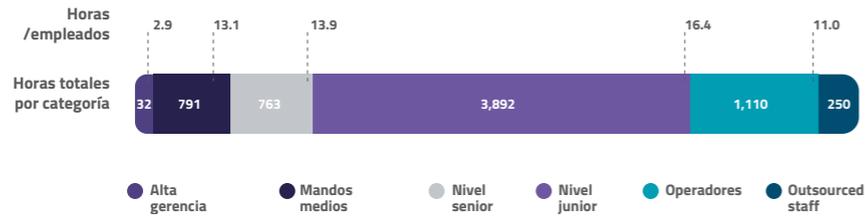
APRENDIZAJE

En 2022 tuvimos un total de 6,838 horas de formación, lo que se traduce en un promedio de 14.7 horas por empleado, en los siguientes temas:

- ✓ Aspectos técnicos
- ✓ Salud, seguridad y medioambiente
- ✓ Diversidad, equidad e inclusión
- ✓ Liderazgo y desarrollo
- ✓ Ética y cumplimiento
- ✓ Ciberseguridad

GRI **401-4**

TOTAL DE HORAS DE CAPACITACIÓN EN 2022 



INCREMENTAMOS EL TIEMPO TOTAL DE CAPACITACIÓN DE 9.5 HORAS/EMPLEADO EN 2021 A 14.7 HORAS/EMPLEADO EN 2022.

PROGRAMA DE CARRERA TÉCNICA

Estamos fuertemente comprometidos con proveer las herramientas necesarias para que nuestro talento crezca técnicamente y progrese en su carrera dentro de Vista. Para ello, llevamos adelante un análisis de brecha de nuestros empleados y las habilidades requeridas, con el fin de nivelar su conocimiento. En 2022-2023 nos enfocamos en geociencias, ingeniería de reservorios e ingeniería de producción. El proyecto está totalmente gestionado por Success Factors, la plataforma de recursos humanos de SAP, a la que nos referimos internamente como "Spark".

Cada carrera tiene un mentor técnico y una persona que evalúa el progreso individual de los participantes en cada paso de su carrera. Como uno de los pioneros a nivel regional, Vista cuenta con mentores altamente experimentados, con capacidades técnicas excepcionales y con amplia y significativa experiencia en Vaca Muerta, desde el inicio del desarrollo de la formación. Al ser un plan integral, nuestro programa promueve la transferencia del conocimiento en las operaciones, con foco en la experiencia técnica.

27 EMPLEADOS FORMARON PARTE DEL PLAN DE CARRERA TÉCNICA Y CURSARON 270 HORAS EN 2022.



Capital Humano Relacionamiento con la Sociedad

Salud y Seguridad Plan Estratégico de Recursos Humanos Cultura Talento Aprendizaje **Diversidad, Equidad e Inclusión** Compensación y Reconocimiento

GRI O&G 11.11.1, 11.11.7

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

En Vista creemos firmemente en la importancia de desarrollar una cultura organizacional que valore a cada persona, promoviendo la diversidad, equidad e inclusión (DEI) a todo nivel. Creemos que las iniciativas de DEI en general conducen hacia un mundo mejor y más sostenible. También creemos que la ejecución de las iniciativas DEI en Vista producirá mejoras, impulsadas por un equipo más sólido, capaz de generar mejores resultados.

Nuestro programa DEI comprende cuatro ejes de trabajo estratégicos, que se muestran a la derecha. Cada eje está liderado por uno o más miembros de nuestro Equipo DEI, un equipo multidisciplinario interno con colegas de diferentes lugares, roles y perfiles profesionales.

Aunque nuestro enfoque inicial de DEI abordó temas de género; en 2022, dimos los primeros pasos para expandir nuestro programa e incluir proyectos relacionados con discapacidades.

EJE ESTRATÉGICO		INICIATIVAS CLAVE
COMPROMISO DEL EQUIPO DE LIDERAZGO		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Apoyar iniciativas clave ▪ Diseñar y ejecutar campañas de comunicación interna ▪ Aprobar políticas de DEI y capacitaciones del personal
UNA FUERZA LABORAL MÁS DIVERSA, EQUITATIVA E INCLUSIVA	ATRAER	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Incrementar el porcentaje de mujeres (objetivo de 50% de las nuevas contrataciones) ▪ Lanzar el programa de reclutamiento de personas con discapacidad ▪ Rediseñar el proceso de selección para que sea más inclusivo y apuntalar a los líderes al respecto
	DESARROLLAR	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Desarrollar habilidades de liderazgo de las participantes del programa mentoreo ▪ Rediseñar el proceso de evaluación para que sea más inclusivo y capacitar a los líderes
	RETENER	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Crear un protocolo de apoyo ante casos de violencia doméstica y entrenar a los líderes en escucha activa ▪ Conciliación de la vida laboral y personal de los cuidadores: trabajo remoto, regreso escalonado, extensión de la licencia de maternidad/paternidad remunerada; iguales beneficios para padres adoptantes
RELACIONES CON PROVEEDORES Y OTROS PARTICIPANTES EXTERNOS		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Brindar capacitación en DEI a proveedores ▪ Priorizar a mujeres y personas con discapacidad de nuestra cadena de suministro
COMUNICACIONES EXTERNAS Y MARKETING CON ABORDAJE DEI		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aplicar un abordaje DEI en materiales, y campañas de marketing y comunicación

Capital Humano Relacionamiento con la Sociedad

Salud y Seguridad Plan Estratégico de Recursos Humanos Cultura Talento Aprendizaje

Diversidad, Equidad e Inclusión Compensación y Reconocimiento**COMPROMISO DEL EQUIPO DE LIDERAZGO**

Nuestro equipo de liderazgo supervisa los proyectos e iniciativas de DEI, los cuales son ejecutados por el Equipo DEI, un equipo multidisciplinario conformado por colegas de diferentes lugares, roles profesionales y perfiles. Adicionalmente, Vista aprobó y publicó cuatro nuevas políticas relacionadas con DEI, las que complementan los lineamientos ya incluidos en nuestro Código de Ética y Conducta y contribuyen a fortalecer nuestras iniciativas DEI.

Estas políticas son:

- Política de Diversidad, Equidad e Inclusión
- Política de Puertas Abiertas
- Política de Prevención del Acoso en el Ámbito Laboral
- Política de Derechos Humanos

ASPECTOS DESTACADOS DEI 2022

Tolerancia
cero al acoso y la
violencia de género.

GRI 406-1

Cero
incidentes de
discriminación
registrados. ✓

7 talleres de sensibilización en DEI con
asistencia de más del 70% de nuestros empleados.

✓ Indicador verificado externamente

Durante 2022 llevamos a cabo siete sesiones de concientización presentadas por expertos y personas con experiencia personal en temas de discapacidad, discriminación e igualdad de oportunidades.

SESIONES DE CONCIENTIZACIÓN EN 2022

- Discapacidad e Inclusión con una experta en la materia
- Discapacidad e Inclusión con Los Pumpas, la selección argentina de jugadores de rugby con discapacidad
- Mujeres deportistas: almuerzo y reflexión con una mujer deportista en alianza con la ONG Laureus
- Repensando el Día Internacional de la Mujer con una mujer atleta
- Inclusión y desarrollo de personas con discapacidad
- Taller de escucha activa para identificar sesgos y brechas de integración

~1,100 HORAS TOTALES EN SESIONES DE CAPACITACIÓN Y CONCIENTIZACIÓN DEI.

Diseñamos y logramos llevar a cabo un plan de comunicaciones enfocados en difundir las iniciativas DEI en boletines digitales, la red social interna (Vistagram) y en cartelera en las oficinas.



Capital Humano Relacionamiento con la Sociedad

Salud y Seguridad Plan Estratégico de Recursos Humanos Cultura Talento Aprendizaje

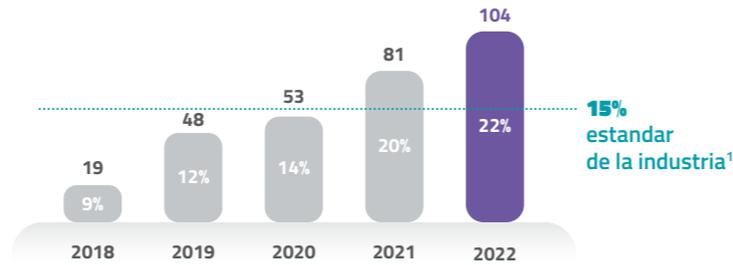
Diversidad, Equidad e Inclusión Compensación y Reconocimiento

ATRAER UN TALENTO MÁS DIVERSO

Contamos con un plan específico de recursos humanos para atraer, retener y desarrollar talento diverso e inclusivo, con un fuerte abordaje en diversidad de género y nuestras empleadas. Apoyamos a los Principios de Empoderamiento de la Mujer (WEP) de las Naciones Unidas.

En 2022 el **45%** de las nuevas contrataciones fueron mujeres, aumentando la proporción de mujeres en la Compañía **del 20% al 22%** en el último año.

COMPOSICIÓN FEMENINA EN LA PLANTILLA



En 2022, el 45% de las nuevas contrataciones fueron mujeres, lo que aportó un crecimiento de la participación femenina en nuestra fuerza laboral, desde el 9% al inicio de nuestras operaciones en 2018 hasta el 22% en 2022. Esto es 7 puntos porcentuales por encima del promedio de la industria de E&P en Argentina, que es del 15% (fuente: IAPG). Vista también tiene un porcentaje más alto de mujeres en puestos operativos, respecto del promedio de la industria (14% vis-à-vis 4% de la industria, según la misma fuente).

En 2022 continuamos trabajando en el plan DEI para incorporar personas con discapacidad. Contratamos a dos personas como paso inicial de este programa.

DESARROLLAMOS NUESTRO TALENTO CON FOCO EN LA DIVERSIDAD Y EL EQUILIBRIO DE GÉNERO

Iniciamos un programa de tutorías para fomentar y desarrollar las habilidades que fomenten la igualdad de oportunidades de carrera de nuestro talento femenino. En 2022, realizamos un taller con mentoras y mentees que habían participado del Programa de Mentoreo 2021. El taller se centró en estrategias de gestión de las emociones que puedan ayudar a desarrollar herramientas de inteligencia emocional para el ámbito laboral. Para completar el proceso, capacitamos a nuestros líderes en herramientas para la escucha activa.

RETENCIÓN DE NUESTRO TALENTO FEMENINO

Una forma de apoyar y retener nuestro talento es fomentando el equilibrio entre la vida laboral y el trabajo. La forma en que lo hacemos es apoyando a los cuidadores con la posibilidad de aumentar el home office cuando sea necesario, y con un esquema gradual de retorno al trabajo post-maternidad. Adicionalmente, aprobamos una política que otorga períodos extendidos retribuidos de licencia por maternidad y paternidad, y establece tres esquemas de retorno gradual al trabajo para madres de niños recién nacidos. Otorgamos iguales beneficios a padres adoptivos.

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y EL ACOSO

En 2022, ejecutamos proyectos de género relacionados con la prevención de la violencia y el acoso. Trabajamos en dos frentes: violencia doméstica y violencia en el lugar de trabajo. En el primer frente, establecimos un protocolo y una línea de ayuda para casos de violencia intrafamiliar. También creamos y capacitamos a un equipo interno para que actúe como confidente ante casos de violencia doméstica. Para ayudar a prevenir la violencia en el ámbito laboral, aprobamos y difundimos nuestra política de prevención del acoso. También organizamos talleres de capacitación en diversas locaciones, a las que asistieron 180 empleados (~40% de nuestros empleados).

3 de 15 talentos femeninos identificados en el Programa de Mentoreo 2021 fueron promovidas durante 2022.

Durante 2022 realizamos nuestra segunda autoevaluación con la herramienta de brecha de género, desarrollada por los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (UN WEP), con un robusto progreso en materia de DEI. **Obtuvimos 42% en 2022, 28 p.p. superior al 14% en 2021.**



¹ Estándar de la industria E&P

Capital Humano Relacionamiento con la Sociedad

Salud y Seguridad Plan Estratégico de Recursos Humanos Cultura Talento Aprendizaje Diversidad, Equidad e Inclusión **Compensación y Reconocimiento**

GRI **O&G 11.10.1, 11.10.3**

COMPENSACIONES Y BENEFICIOS

Nuestro plan de compensaciones está diseñado para mantener la motivación y el foco de nuestros empleados para alcanzar los objetivos de nuestra Compañía, incluidos nuestros objetivos ASG, a través de nuestro plan de incentivos basado en el mérito y con el objetivo de retener talento. A lo largo del año revisamos nuestra estructura de compensaciones, teniendo en cuenta encuestas e informes, y asegurándonos de contar con un esquema actualizado. Prestamos especial atención a la equidad interna y la competitividad externa.

PLAN DE INCENTIVOS

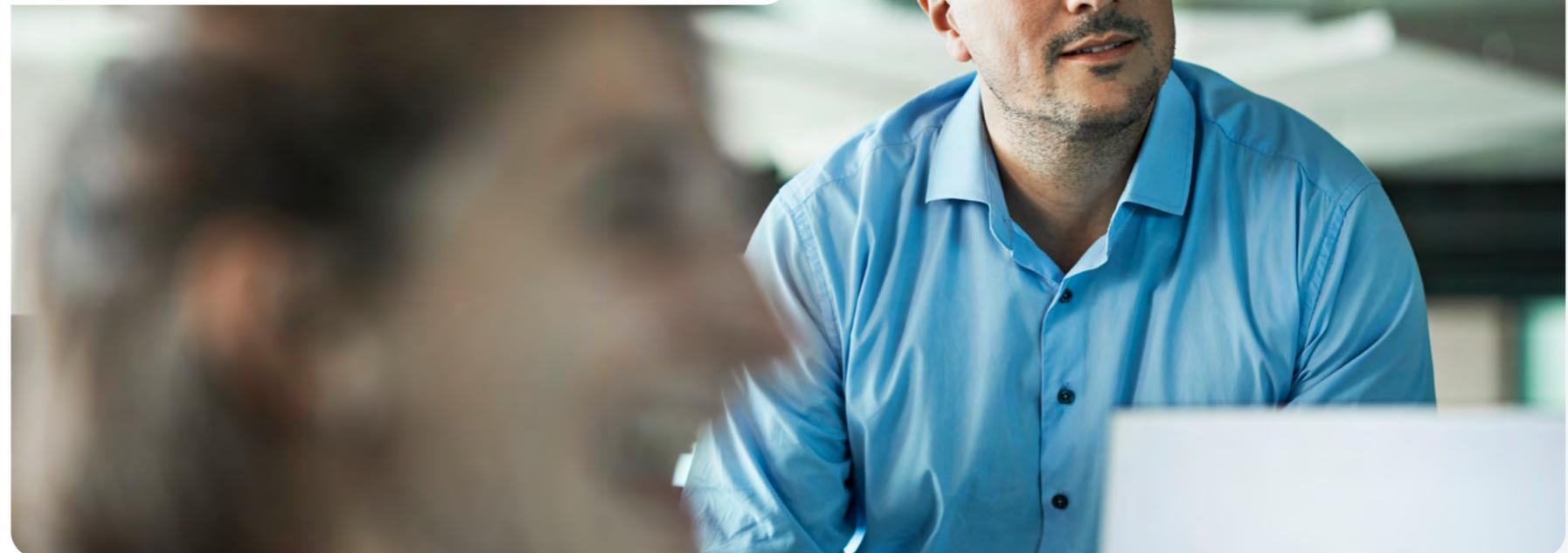
Nuestro plan de incentivos tiene dos componentes:

- El plan de incentivos de corto plazo (STIP) reconoce el logro de los objetivos de la Compañía y las metas individuales, incluyendo la alineación de la conducta individual con los valores descritos en nuestro Vista Way.

El STIP se paga en forma de bono anual y abarca al 100% de nuestros colaboradores. El STIP incluye un componente relevante ligado a consecución de objetivos ASG. Dicho porcentaje aumentó del 20% en 2019-2021 al 25% en 2022.

- El plan de incentivos a largo plazo (LTIP) está diseñado para atraer y retener a los mejores talentos. Es determinado anualmente y los empleados incluidos en el plan reciben acciones de Vista con un esquema de otorgamiento en tercios durante 3 años. Aproximadamente el 25% de los empleados de Vista están incluidos en el plan.

EL 100% DE NUESTROS EMPLEADOS CUENTAN CON UN INCENTIVO DE CORTO PLAZO DEL 25% LIGADO A OBJETIVOS ASG.



Capital Humano **Relacionamiento con la Sociedad**
Comunidades Clientes y Proveedores Gobiernos y Otras Relaciones Institucionales

GRI **O&G 11.15.1, 11.15.3, 11.15.4, 11.17.2**
 GRI **2-25, 2-26**

SASB **EM-EP-210b.1**

RELACIONAMIENTO CON LA SOCIEDAD

COMUNIDADES

Nuestro enfoque de relacionamiento con la comunidad se basa en la proximidad, la proactividad, la transparencia y las relaciones a largo plazo. Buscamos todas las oportunidades para asegurarnos de que estamos aportando valor y minimizando el impacto negativo en las comunidades donde operamos. Estamos comprometidos a mejorar el desarrollo de comunidades locales, incluidas las comunidades donde viven nuestros empleados. Este compromiso es una prioridad que se extiende a todos los niveles de nuestra organización, desde nuestro equipo de liderazgo a los trabajadores en las operaciones.

Vista invierte en comunidades en alianza con ONGs. Buscamos el aporte y diálogo sobre el impacto potencial o real que pudiéramos ocasionar, para tener una capacidad de respuesta y remediación total, con especial foco en grupos vulnerables y enfoque de género, y para poder evaluar la eficacia de nuestro plan de relacionamiento con los grupos de interés. No operamos en áreas con comunidades indígenas y no hemos experimentado conflictos con las comunidades que viven donde operamos.

Logros clave 2022:

- Nuevo enfoque y herramientas de gestión social
- Nueva política y procedimiento de aprobación de donaciones
- Revisión del procedimiento de acceso a la tierra y servidumbres
- Enfoque de relacionamiento alineado con la estrategia de la Compañía
- Implementación de un espacio para comentarios y reclamos de la comunidad en nuestro sitio web.

SISTEMA DE GESTIÓN SOCIAL

En 2022 creamos un nuevo enfoque de relacionamiento con la comunidad, el cual incorporó ejes de participación de la comunidad local y la gestión de riesgos e impacto social. Este esquema se apoya en políticas, procedimientos y estándares, así como en métricas y objetivos.

Relacionamiento con las comunidades locales

- Plan de relacionamiento (comunidades locales y comunidades donde viven nuestros empleados)
- Plan de inversión social
- Plan de respuesta ante emergencias

Gestión del riesgo y el impacto social

- Evaluación del perfil social
- Gestión de riesgos y temas que afecten la reputación (licencia social para operar)
- Diálogo proactivo con superficiarios
- Enfoque de derechos humanos

Nuestro nuevo marco de gestión social y relacionamiento con las comunidades está alineado con la estrategia de la Compañía, y fue diseñado siguiendo los lineamientos de la Corporación Financiera Internacional (IFC), y es auditado externamente por expertos en marcos sociales.

Nuestro enfoque de relacionamiento nos permitió mejorar nuestros planes de inversión social y monitorear indicadores clave, lo que se tradujo en un mayor control y transparencia.

En 2022, realizamos un seguimiento y cálculo del valor estimado de las donaciones en especie por primera vez, añadiéndolos a nuestra inversión social total.

También aprobamos una nueva política de donaciones y un nuevo procedimiento para los acuerdos de acceso a la tierra que nos asegure un vínculo basado en reglas y estándares claros.

Además, incorporamos nuevos canales de diálogo, un mecanismo de reclamos en nuestra página web y un nuevo ítem incluido en los acuerdos con superficiarios donde ambas partes expresamos nuestro compromiso de diálogo y facilitación de canales de contacto. En 2022 respondimos en tiempo y forma al 100% de las inquietudes y reclamos recibidos.

2022 GESTIÓN DE RECLAMOS DE LA COMUNIDAD DESEMPEÑO DEL PROCESO



0 días perdidos en nuestras operaciones por conflicto con comunidades

Capital Humano **Relacionamiento con la Sociedad**
Comunidades Clientes y Proveedores Gobiernos y Otras Relaciones Institucionales

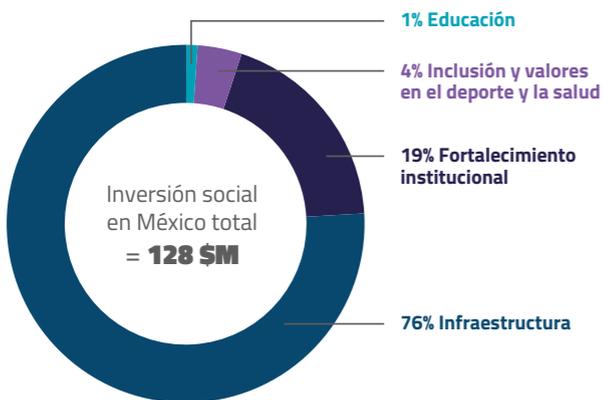
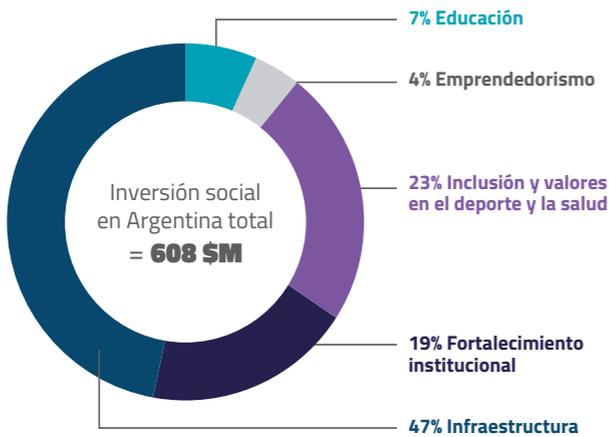
GRI **O&G 11.14.4, 11.15.2**

INVERSIÓN SOCIAL EN COMUNIDADES

En 2022 aportamos voluntariamente un total de 736\$M a comunidades tanto en México como en Argentina (ver gráficos debajo para detalle), un aumento de 120% respecto de 2021. Adicionalmente, realizamos donaciones en especie por un total de 926 \$M.

En Argentina, nuestra inversión social durante 2022 se llevó a cabo en alianza con cuatro ONG. Las inversiones deben pasar por un proceso de aprobación en nuestro Comité de Ética, y nos aseguramos de que las donaciones no estén relacionadas con partidos políticos, ejecutivos de Vista o familiares. Nuestro enfoque sigue las mejores prácticas de la industria y se centra en

la transparencia, la efectividad los resultados positivos, medibles y el impacto a largo plazo, y con foco en la inclusión de personas de grupos vulnerables. Las iniciativas se relacionan con los siguientes cinco objetivos: educación, emprendedorismo, fortalecimiento institucional, inclusión y valores en el deporte y la salud, e infraestructura.



OBJETIVO	EDUCACIÓN 	EMPRENDEDORISMO 	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL 	INCLUSIÓN Y VALORES EN EL DEPORTE Y LA SALUD 	INFRAESTRUCTURA 
PRINCIPALES INICIATIVAS	Nuestros empleados fueron voluntarios en actividades de formación docente y en sesiones motivacionales para alentar la inscripción de estudiantes de escuelas de educación media (especialmente mujeres) en carreras de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (STEM) en Argentina. Nuestros empleados donaron libros a las comunidades de México.	Brindamos sesiones de capacitación a emprendedores locales con el objetivo de incorporarlos como proveedores de la cadena de valor de la industria de petróleo y gas.	Completamos un proyecto de digitalización del nodo de servicios sociales de la comunidad, facilitando acceso y trazabilidad de la asistencia social y la igualdad de oportunidades.	Realizamos el concurso "Alentando el Deporte" Deportes), a través del cual otorgamos patrocinio a deportistas con representación nacional en torneos. En México, nuestros empleados celebraron el Día del niño, Nochevieja y el Día de la Música con las comunidades vecinas.	Donamos recursos para la reparación de caminos y mejoras en tierras e instalaciones de agua en comunidades vecinas de Argentina y México.
ONG	Enseña por Argentina	Patagonia Emprende	Red de Innovación Local	Laureus	
IMPACTO	8 profesores y 40 estudiantes (38% mujeres)	22 emprendedores (90% mujeres)	211 familias	4 atletas (Argentina) y +2,800 niños y 19 centros educativos (México)	9 comunidades

Capital Humano **Relacionamiento con la Sociedad**
Comunidades Clientes y Proveedores Gobiernos y Otras Relaciones Institucionales

GRI **O&G 11.7.1, 11.7.4, 11.7.5, 11.16.1, 11.16.2**

CUMPLIMIENTO CON LA COMUNIDAD

CUMPLIMIENTO DEL PAGO A SUPERFICIARIOS

Tenemos acuerdos con aproximadamente 160 superficiarios, y el 100% de dichos acuerdos se encuentran vigentes. Las autoridades a nivel nacional y regional reglamentan las condiciones de pago que los operadores debemos respetar. Nos relacionamos con la comunidad proactivamente, y cumplimos con todos pagos de derecho de paso o cánones.

La servidumbre es un acuerdo entre un superficiario y un operador, por medio del cual el superficiario recibe una compensación económica a cambio de permitir el acceso a sus terrenos, y permitirnos llevar a cabo alguna actividad relacionada con nuestra operación.

No hemos hecho, ni estamos haciendo actualmente, ninguna reubicación como resultado de nuestros desarrollos.

EN 2022 VISTA CUMPLIÓ CON TODOS LOS PAGOS DE SERVIDUMBRES



65 acuerdos de servidumbres (35 en Río Negro y 30 en Neuquén), los cuales representaron **5.6 \$MM** pagados a 136 superficiarios.

Esto representa un aumento respecto a los 56 contratos por 4.1 \$MM y 120 superficiarios en 2021, debido a la adquisición de dos nuevos bloques: Aguada Federal y Bandurria Norte.



12 acuerdos de derecho de paso por un total de 0.12 \$MM pagados a 24 superficiarios.

En 2021 teníamos 16 contratos por un total de 0.12 \$MM pagados a 19 superficiarios.

ABANDONO DE POZOS

El proceso de Vista para el desmantelamiento de pozos se realiza de conformidad con las normas y reglamentaciones existentes. En todos los casos realizamos abandono del subsuelo, taponamiento de pozos y cierre de caminos de acceso. No dejamos estructuras desmanteladas en el sitio. Todo lo realizado en sitios de pozos abandonados y otras áreas rehabilitadas se informa a los superficiarios y a las autoridades provinciales.

Además, hemos realizado algunos pilotos plantando especies nativas para acelerar la revegetación. Las áreas abandonadas son monitoreadas como parte de nuestro plan anual de biodiversidad. Presentamos un informe final de abandono a las autoridades competentes para dejar registro de que un pozo ha sido cerrado definitivamente. Todos los trabajos de rehabilitación ambiental son presentados, y deben ser aprobados por las autoridades.

En 2022, Vista abandonó 3 pozos. A la fecha de este reporte, habíamos realizado abandono del subsuelo, demarcación y revegetación con plantas nativas en varios sectores para todos ellos. El monto total erogado en 2022 en abandono de pozos fue de 2.3 \$MM, ligeramente por debajo de los 2.5 \$MM erogados en 2021.

Capital Humano **Relacionamiento con la Sociedad**
 Comunidades **Cientes y Proveedores** Gobiernos y Otras Relaciones Institucionales

GRI **O&G 11.10.8, 11.12.1, 11.12.3, 11.14.6**
 GRI **2-6**

RELACIONAMIENTO CON CLIENTES Y PROVEEDORES

Nuestro portafolio de clientes se divide según nuestros tres tipos de productos: petróleo crudo, gas natural y gas licuado de petróleo (GLP). Durante los últimos años, y como resultado de nuestros esfuerzos de comerciales, logramos posicionar nuestro petróleo Medanita como un petróleo liviano, bajo en azufre y altamente competitivo en mercados tales como el de la costa oeste de Estados Unidos, el Caribe, Perú y Brasil. La mayor parte de nuestros ingresos provienen de las ventas de petróleo, con una mayor participación de las exportaciones durante 2022, las cuales representaron casi la mitad de nuestros ingresos totales en dicho año.

INGRESOS POR CONTRATOS CON CLIENTES EN 2022

	Ventas de petróleo crudo	Ventas de gas natural	Ventas de GLP	Total
\$MM	1,068	70	6	1,144
% del total	93%	6%	1%	100%
Var. interanual	+80%	+29%	+24%	+75%
Clientes	Refinerías nacionales, exportaciones a la costa oeste de los Estados Unidos, el Caribe, Chile, Brasil y Pemex ¹²	Industrias y generadores de energía, servicios públicos.	Propano y butano, petroquímica, fraccionadores y minoristas.	49% de los ingresos totales provinieron de exportaciones (560 \$MM)

En 2022 duplicamos el volumen de exportaciones de petróleo (de 3.1 MMbbl en 2021 a 6.6 MMbbl), triplicamos nuestros ingresos por exportaciones de petróleo (de 182 \$MM en 2021 a 560 \$MM), y estamos bien encaminados al objetivo de exportar el 60% del petróleo que produzcamos en 2026.



Hemos avanzado en examinar buques de carga que transportan nuestras exportaciones, para minimizar el riesgo ambiental, a través de un tercero experto que nos ayude a identificar aquellos barcos que generen una menor emisión de carbono y sean más eficientes en términos de sustentabilidad.

A la fecha de este reporte, se encuentran planeados o en ejecución diversos proyectos para agregar infraestructura de transporte de petróleo y evacuar la producción y las exportaciones incrementales de Vaca Muerta en Argentina.

El proyecto Duplicar de Oldelval fue diseñado para ampliar la capacidad del oleoducto troncal que conecta Vaca Muerta con terminales de exportación del Atlántico. Se espera que dicho proyecto incremente la capacidad del oleoducto hasta 540,000 bbl/d en 2025, a través de la construcción de nuevas estaciones de bombeo y tramos de cañerías. Adicionalmente, Oiltanking Ebytem S.A. se encuentra ejecutando un proyecto de expansión de su terminal de exportación a través de capacidad adicional de almacenamiento.

Por otro lado, varios productores del upstream están trabajando para utilizar la infraestructura existente para exportar petróleo a Chile a través del oleoducto Trasandino a partir del segundo trimestre de 2023.

¹² La producción de México es vendida a Pemex y representa el 1% de los volúmenes totales vendidos en 2022.

Capital Humano **Relacionamiento con la Sociedad**
 Comunidades **Clientes y Proveedores** Gobiernos y Otras Relaciones Institucionales

GESTIÓN DE PROVEEDORES

En Vista estamos comprometidos con la excelencia operativa con un enfoque sustentable y rentable.

Durante 2022 incrementamos las compras locales en 38%, con compras a más de 300 proveedores locales, un 13% más que durante el año anterior. La participación local en el total de compras cayó del 21% al 18% debido a que tuvimos que recurrir a compras adicionales de otros proveedores domésticos para abastecer con agilidad nuestro plan de crecimiento, pero seguimos trabajando para expandir la cadena de valor local, habiendo duplicado nuestras compras locales en dos años, con casi 40 proveedores locales adicionales. Solo el 1% de nuestras compras son internacionales.

	2020	2021	2022	2022/2021
Compras a proveedores (\$MM)				Var. interanual %
Local	50	78	108	38%
Doméstico	207	283	477	69%
Internacional	4	3	6	100%
Total	261	364	591	62%
Cantidad de proveedores				
Local	263	268	302	13%
Doméstico	452	525	622	18%
Internacional	36	43	68	58%
Total	751	836	992	19%

Consideramos que un proveedor es local cuando su dirección de facturación se encuentra en alguna de las provincias donde poseemos concesiones de petróleo y gas en Argentina. Un proveedor doméstico es aquel que posee domicilio de facturación en alguna provincia distinta de las definidas para proveedores locales.

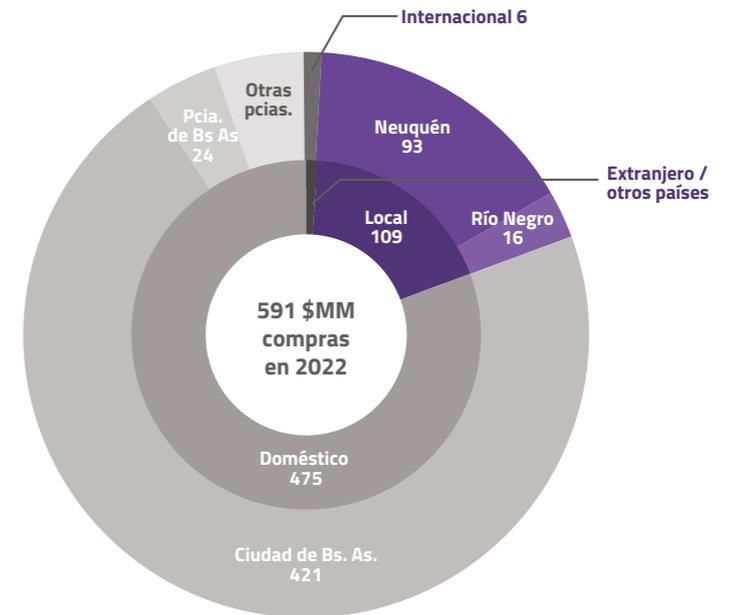
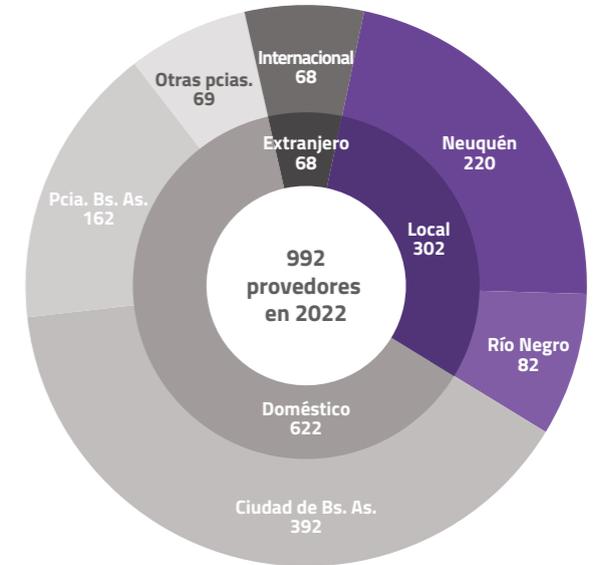
CRITERIOS DE SELECCIÓN DE PROVEEDORES

Contar con una cartera de proveedores calificados es clave para el desarrollo de nuestro negocio. Dado el sólido crecimiento de nuestro negocio, durante 2022 aumentamos las compras un 62% interanual, por lo que desarrollamos un sistema de evaluación ágil de proveedores para lograr un crecimiento de nuestra base de proveedores de manera robusta. Como resultado, en 2022 evaluamos a 66 proveedores nacionales en las zonas donde operamos. Además de la evaluación del perfil financiero y de gestión, también evaluamos otros aspectos, como la calidad y la gestión de los recursos humanos, el medio ambiente, salud e higiene, la sustentabilidad, y el gobierno corporativo. Sobre el total de proveedores evaluados, el 46% obtuvo una puntuación superior al 70% (puntuación mínima necesaria para convertirse en proveedor de Vista).

Los proveedores que obtuvieron una puntuación inferior a la requerida recibieron una devolución constructiva y la posibilidad de ser reevaluados en 2023. La evaluación prioriza QHSE (35 % del puntaje total) y los atributos relacionados con ASG, incluidos los derechos de los empleados (35%). El 30% restante del puntaje está determinado por el desempeño financiero y administrativo.

La evaluación y los controles son esenciales para nuestras compras y contrataciones, y nuestros lineamientos y reglas instruyen sobre debida diligencia y controles.

EN 2022 EXPANDIMOS EL NÚMERO DE PROVEEDORES CALIFICADOS EN 12.5%.



Capital Humano **Relacionamiento con la Sociedad**
Comunidades Clientes y Proveedores **Gobiernos y Otras Relaciones Institucionales**

SASB **EM-EP-510a.2**

ANTICORRUPCIÓN Y CUMPLIMIENTO EN LA CADENA DE VALOR

Las evaluaciones y controles son esenciales para la gestión de nuestras compras y contrataciones, y nuestros lineamientos y políticas se aplican a los procesos de debida diligencia y controles.

Identificamos, monitoreamos y gestionamos el riesgo, y evaluamos el cumplimiento de los siguientes estándares:

- Nuestros proveedores deben demostrar experiencia, competencia y buenos antecedentes para presentarse en procesos de licitación
- Los principales proveedores y contratistas deben certificar su adhesión a nuestro Código de Ética y Conducta. Además, nuestros contratos incluyen una cláusula de anticorrupción y ciertos contratos incluyen una cláusula de respeto a los derechos humanos
- Ciertos nuevos proveedores podrían requerir pasar un análisis y debida diligencia a cargo de un tercero
- Neuquén y Río Negro realizan su propio proceso de precalificación para incluirlos en el programa de compra local
- Las Personas Políticamente Expuestas deben superar controles y la revisión del Comité de Ética de corresponder

PROGRAMA ONE TEAM

Nuestro enfoque "One Team" busca consolidar alianzas estratégicas para la provisión de servicios estratégicos de perforación y completación con proveedores clave, basadas en sus altos estándares operativos, para ejecutar conjuntamente nuestras operaciones de manera sustentable.

La filosofía One Team se basa en tres fundamentos:

- Alineación de los objetivos de Vista y los de la empresa de servicios
- Operar como un solo equipo (One Team) con objetivos de desempeño y seguridad en común
- Compartir los resultados de desempeño con los empleados de los contratistas, a través de un programa de incentivos.



ALIANZA ESTRATÉGICA CON PROVEEDORES CLAVE – PROGRAMA ONE TEAM

- El programa One Team establece un marco para la excelencia operativa
- Los equipos de Vista y de nuestros contratistas comparten la responsabilidad total y la rendición de cuentas sobre el desempeño
- Nuestra integridad operativa y las normas de seguridad sólo se cumplen compartiendo metas y desafíos, ganancias y pérdidas, beneficios y recompensas.

GRI **2-28**

RELACIONES INSTITUCIONALES Y CON GOBIERNOS

Consideramos que la industria energética representa un sector económico importante a nivel nacional e internacional. También entendemos la importancia de crear valor compartido con todos nuestros grupos de interés y que nuestra contribución a la sociedad como proveedores de energía, empleador, contribuyente, participante de la cadena de valor y parte de la comunidad, es un aspecto clave de nuestro propósito como Compañía.

También trabajamos con diferentes asociaciones de la industria para mejorar nuestra realidad económica, social y ambiental, incluyendo

- Asociación Internacional de Conservación Ambiental de la Industria del Petróleo (IPIECA)
- Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP)
- Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI – global)
- Iniciativa de Quema Rutinaria Cero para 2030 del Banco Mundial
- Cámara Argentina de Exploración y Producción de Hidrocarburos (CEPH)
- Instituto Argentino de Petróleo y Gas (IAPG)
- AmCham: Cámara de Comercio Americana (EE.UU.) en Argentina
- Asociación Industrial Argentina (UIA)
- Consejo Empresarial Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS)
- Asociación Mexicana de Empresas de Hidrocarburos (AMEXHI)

Durante 2022 participamos en los directorios y paneles de CEPH, UIA, IAPG y AmCham. También nos relacionamos con técnicos del gobierno en temas clave del sector que afectan el plan estratégico de Vista, incluyendo la transición energética de Argentina.



G NUESTROS COMPROMISOS DE GOBIERNO CORPORATIVO

- Fortalecer los lineamientos de conducta ética y los procesos de anticorrupción
- Promover el cumplimiento y reforzar la supervisión
- Abogar por la rendición de cuentas en materia de ASG y por la transparencia de en los reportes
- Gestionar los riesgos financieros, operativos y físicos
- Invertir para garantizar la ciberseguridad
- Salvaguardar los derechos humanos

5. GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 2-25

GOBIERNO CORPORATIVO Y DE SUSTENTABILIDAD

Creemos que un gobierno corporativo sólido y transparente fortalece la confianza y la credibilidad ante nuestros grupos de interés. Mantenemos un marco de gobierno corporativo efectivo y funcional, en consonancia con las mejores prácticas internacionales. Estos principios y prácticas guían a nuestro Consejo, Equipo Ejecutivo y empleados, para lograr nuestros objetivos con integridad, respeto y compromiso.

Como empresa pública, nuestro negocio y prácticas de gobierno corporativo cumplen con las normas de la SEC y la CNBV, y con todas las regulaciones nacionales de los países donde operamos. Las reglamentaciones, lineamientos y nuestros estatutos (disponibles en www.vistaenergy.com/inversionistas) cubren las políticas, procedimientos y composición de comités, y proporcionan directrices para la selección, designación, responsabilidades, compensación y evaluación de miembros del Consejo. Para más información sobre nuestro marco de gobierno corporativo, consulte nuestro [Reporte Anual 2022](#).



GOBIERNO CORPORATIVO ASG DE VISTA

El Consejo de Administración de Vista supervisa la ejecución de nuestra estrategia de sustentabilidad, así como nuestras políticas y procedimientos de gestión de riesgos, incluidos los relacionados a la acción por el clima. El Comité de Prácticas Corporativas supervisa la ejecución de nuestro plan ASG trimestralmente, revisa el logro de los objetivos anuales, el avance en la ejecución de proyectos y el análisis de riesgos. El Comité proporciona guías y recomendaciones al Equipo Ejecutivo, e informa sobre el progreso al Consejo. Este esquema fortalece la toma de decisiones ágiles y nos asegura que mantenernos foco en el logro de nuestros objetivos ASG.

A nivel corporativo, existe un grupo de trabajo multifuncional, compuesto por miembros de nuestro equipo de liderazgo, a cargo de ejecutar los proyectos ASG de Vista. Este grupo reporta mensualmente a nuestro Equipo Ejecutivo y, en conjunto con el Equipo Ejecutivo, reportan al Comité de Prácticas Corporativas trimestralmente.

Durante 2022, redefinimos nuestro marco ASG interno para garantizar la ejecución de planes en todos los temas materiales ASG. Nuestro nuevo marco permite identificar los proyectos y objetivos a corto y largo plazo y un sistema de rendición de cuentas para monitorear nuestro progreso ASG. Cada componente de nuestro marco representa una cartera de proyectos que es administrada por un miembro de nuestro equipo de liderazgo. Creemos que este nuevo marco mejora nuestra capacidad para diseñar, ejecutar e informar el progreso en ASG, y también evaluar y gestionar los riesgos siguiendo las recomendaciones de Gobierno Corporativo del marco TCFD.

MARCO ASG DE VISTA



GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

A la fecha de este reporte, nuestro Consejo de Administración estaba integrado por 6 miembros, 5 de los cuales (83%) son independientes bajo los estándares de NYSE y SEC en los EE.UU, y las regulaciones de la CNBV de México. Los miembros independientes del Consejo aportan diferentes perspectivas y diversas habilidades para la supervisión de la Compañía.

PERFIL DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO

Nombre	Posición	Independiente*	Edad	Antigüedad	Género
Miguel Galuccio	Presidente	No	55	6	Masculino
Susan Segal	Director	Si	70	6	Femenino
Mauricio Doehner Cobian	Director	Si	48	6	Masculino
Pierre-Jean Sivignon	Director	Si	66	5	Masculino
Gérard Martellozo	Director	Si	67	1	Masculino
German Losada	Director	Si	38	1	Masculino

*Independiente bajo estándares BMV y NYSE, y Reglas aplicables de la SEC y CNBV.

Significativa experiencia del Consejo en temas ASG

- Diversidad, equidad e inclusión
- Capital humano

- Cambio climático
- Gestión de riesgos

- Petróleo y gas
- Renovables
- Innovación

Los directores de Vista poseen una variada experiencia con un importante componente ASG, que incluye energía, energías renovables y transición energética. La experiencia funcional incluye sustentabilidad, gestión del capital humano, financiera y contable, regulatoria y de asuntos de política internacional, auditoría e innovación. Los miembros del Consejo tienen experiencia relevante en temas de política y macroeconomía latinoamericana. Todos nuestros directores tienen experiencia en gobierno corporativo y gestión de riesgos.

COMITÉS DEL CONSEJO

El Consejo es responsable de la supervisión de nuestro negocio, delegando algunos aspectos específicos a sus comités permanentes de: Auditoría, Compensaciones y Prácticas Corporativas.

Comités del Consejo

Nombre	Prácticas Corporativas	Auditoría	Compensaciones
Susan Segal	✓		✓
Mauricio Doehner Cobian	👤	✓	✓
Pierre-Jean Sivignon	✓	👤	✓
Gérard Martellozo	✓	✓	👤
German Losada	✓	✓	✓

Funciones de supervisión

Supervisa el gobierno corporativo, la gestión de riesgos y la estrategia de sustentabilidad.

Revisa la integridad de la información financiera, el desempeño y cumplimiento interno, y las funciones de la auditoría externa.

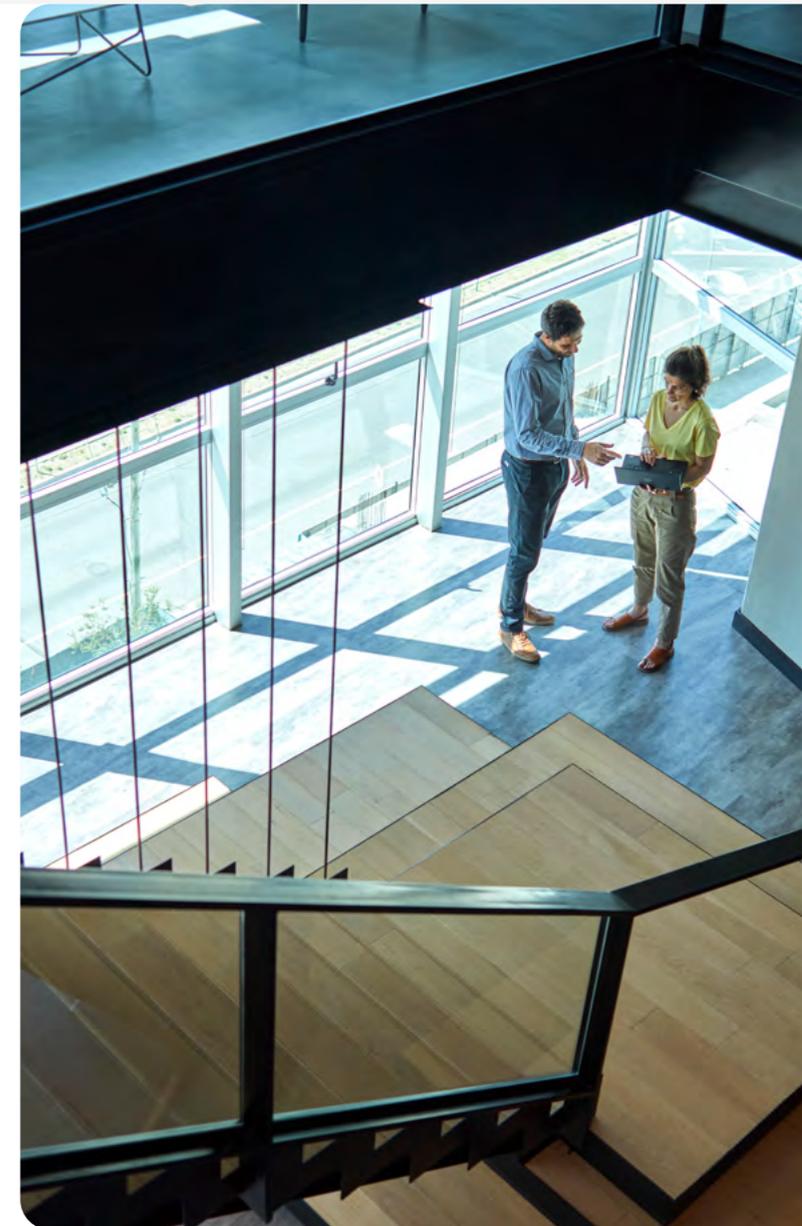
Proporciona supervisión del plan de compensación a empleados, incluyendo STIP y LTIP.

👤 Presidente del comité

Todos los miembros de nuestros comités son independientes. Los miembros de nuestros comités son designados por un plazo indefinido. Todos los comités se reúnen al menos trimestralmente antes de las reuniones del Consejo.

83% de los miembros del Consejo son independientes.

100% de los puestos en los comités del Consejo son ocupados por miembros independientes.



Para obtener más información sobre las biografías de los miembros de nuestro Consejo y sus conocimientos de la industria, macroeconómicos, finanzas, riesgo y temas de sustentabilidad, consulte nuestro Reporte Anual 2022.

Gobierno Corporativo y de Sustentabilidad Ética y Cumplimiento Gestión de Riesgos Ciberseguridad Derechos Humanos Valor Económico

DESIGNACIÓN, COMPENSACIÓN Y EVALUACIÓN DEL CONSEJO

Las nominaciones de los miembros del Consejo de Vista se someten a consideración de los accionistas reunidos en la Asamblea General Ordinaria de Accionistas, quienes aceptan o rechazan la nominación.

Para definir una propuesta de compensación al Consejo de Administración, el Comité de Compensaciones supervisa el proceso anualmente, realiza un análisis de comparables y da su recomendación. La Compañía procede entonces a realizar la propuesta, la cual se hace pública antes de la Asamblea de Accionistas, donde se somete a la aprobación de los accionistas.

Los miembros del Consejo de Administración realizan una autoevaluación anual, basada en un cuestionario especialmente elaborado para tal fin.

EQUIPO EJECUTIVO

Nuestro Equipo Ejecutivo es responsable de todos los temas relacionados con la sustentabilidad, incluida la revisión de este reporte, con la supervisión del Comité de Prácticas Corporativas. Está compuesto por los socios fundadores, que ocupan sus cargos actuales desde la salida a bolsa de Vista en agosto de 2017. Para obtener más información sobre nuestro Equipo Ejecutivo, consulte nuestro Reporte Anual 2022.



Miguel Galuccio

Presidente del Consejo de Administración y Director General

Juan Garoby

Director de Operaciones

Pablo Vera Pinto

Director Financiero

Alejandro Cheriñacov

Director de Planeamiento Estratégico y Relación con Inversionistas

COMPENSACIÓN A EJECUTIVOS Y FUNCIONARIOS

Nuestro plan de compensación alinea el desempeño de la Compañía con la remuneración a sus ejecutivos. La remuneración consta de tres componentes: un salario mensual, un bono anual vinculado a los resultados operativos y financieros, y un incentivo a largo plazo con acciones de la Compañía.

Nuestra filosofía de compensación está diseñada para atraer y retener ejecutivos altamente capacitados, experimentados y comprometidos. capaces de crear valor en un entorno de negocios complejo.

En 2022, pagamos un monto total de 26.1 \$MM en remuneración al personal gerencial clave y miembros del Consejo por sus servicios en todas sus capacidades a la Compañía y sus subsidiarias, incluido el salario base, el bono por desempeño y los incentivos a largo plazo.

Gobierno Corporativo y de Sustentabilidad **Ética y Cumplimiento** Gestión de Riesgos Ciberseguridad Derechos Humanos Valor EconómicoGRI **O&G 11.19.1, 11.19.2, 11.20.1, 11.20.2**
GRI 2-16, 2-26SASB **EM-EP-510a.1, EM-EP-510a.2**

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

La ética y la transparencia son pilares fundamentales en el desarrollo de nuestro negocio: trabajamos constantemente con nuestros equipos para instalar una cultura ética que se extienda a toda la compañía y asegure que nuestros empleados realicen sus actividades de acuerdo a los valores éticos y culturales de Vista. Nuestro marco ético está definido por los lineamientos incluidos en nuestro Código de Ética y Conducta, además de políticas y procedimientos complementarios.

Estamos alineados con las mejores prácticas de gobierno corporativo, ética de negocios, anticorrupción y antisoborno, acentuando nuestro compromiso de honestidad y ética más allá lo regulatorio. No contamos con operaciones o reservas en países clasificados entre los últimos 20 en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional.

Vista trabaja para garantizar el cumplimiento oportuno de todas las normas municipales, requisitos provinciales, nacionales y otras reglamentaciones aplicables. Asimismo, cumplimos con las normas anticorrupción que regulan nuestra empresa: la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de los Estados Unidos, la Ley General de Responsabilidad Administrativa de México y la Ley Argentina 27.401 sobre responsabilidad penal de las empresas, que dispone requisitos obligatorios para los programas de integridad corporativa, y cualquier otra reglamentación que pudiera impactar en las actividades de Vista.

Nuestro sistema de ética y cumplimiento está estructurado para guiar los aspectos de integridad en el relacionamiento con los diferentes grupos de interés, y se extiende a todas las jurisdicciones

en las que operamos. Nuestro programa incluye la prevención, detección, mitigación, seguimiento y los procesos de mejora, implementados a través de nuestro Código Ética y Conducta, sus políticas relacionadas, la transparencia corporativa y los programas de capacitación en ética, así como controles para el relacionamiento con terceros.

NUESTRO CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA APLICA Y SE COMUNICA A TODOS LOS EMPLEADOS, FUNCIONARIOS, DIRECTORES, CONTRATISTAS Y PROVEEDORES.

GRI **O&G 11.20.3/4/5/6**
GRI 2-15, 2-23, 2-24, 2-27, 205-3

SUPERVISIÓN DEL CUMPLIMIENTO

El Comité de Ética apoya y asesora al Compliance Officer, quien en caso de recibir una denuncia, aplica los procedimientos del Código de Ética y Conducta. El Comité está integrado por el Equipo Ejecutivo y nuestro Asesor Legal. El Comité se reúne al menos trimestralmente, antes de las Reuniones del Consejo. De ser necesario, se programan reuniones adicionales para analizar asuntos o casos particulares. Durante 2022, el comité se reunió cinco veces.

CANALES DE DENUNCIA Y CONSULTA

Aquellos empleados que requieran consultar o comunicar inquietudes o quejas relacionadas con la ética y cumplimiento, pueden acercarse a su supervisor, al Compliance Officer, o cualquier miembro del Comité de Ética. Nuestros empleados pueden también comunicarse de manera anónima con nuestra Línea de Ética, administrada por BDO, un reconocido asesor internacional en la materia. Esta línea también está disponible para terceros.

Los miembros del Comité reciben estas alertas, las cuales manejan confidencialmente.

LÍNEA ÉTICA

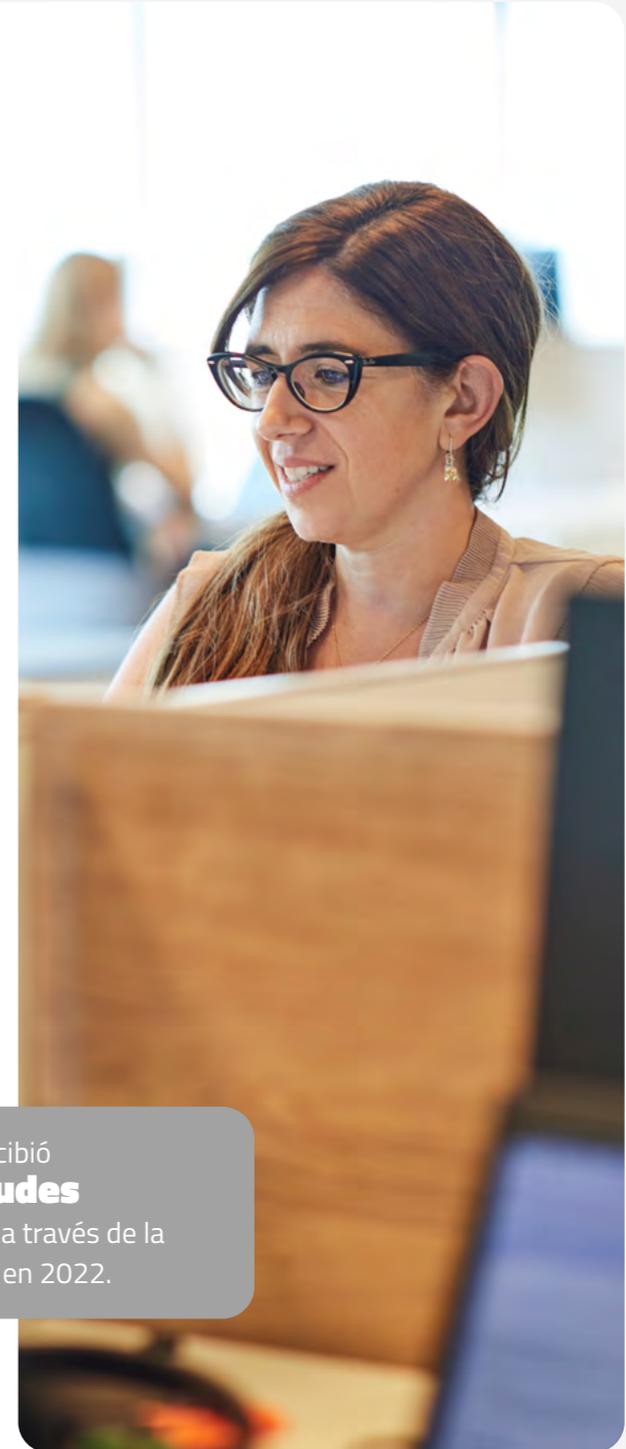
Los canales de denuncia están disponibles 24/7, son administrados por un tercero acreditado. La Información sobre nuestros canales se encuentra disponible en nuestra [página web](#).

 <https://www2.bdolineaetica.com/vista/>

 0800-34-LÍNEA (54632) (Argentina) o
+(52) 55-4166-0170 (México)

 vista@bdolineaetica.com (Argentina) o
denunciavista@bdomexico.com (México)

Vista no recibió **inquietudes críticas** a través de la Línea Ética en 2022.



GRI **GRI 2-15, 2-23, 2-24, 2-27 / O&G 11.20.3, 11.20.4, 11.20.5, 11.20.6**

INDICADORES 2022 DE DESEMPEÑO EN CUMPLIMIENTO

No registramos **incidentes de corrupción**

No tuvimos terminación de contratos por incidentes de corrupción

Cero incidentes de corrupción públicamente relacionados con Vista o sus empleados (GRI 205-3)



En 2022 **no recibimos multas significativas o penalizaciones no monetarias** por incumplimientos de leyes relacionadas con la ética, el medioambiente, temas sociales o económicos.

CAPACITACIÓN EN ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Durante 2022 capacitamos al 100% de nuestro personal en los contenidos de nuestras políticas de Anticorrupción y Conflicto de Interés. También realizamos una nueva capacitación para todo nuestro personal sobre el contenido de nuestro Código de Ética y Conducta.

INCREMENTAMOS EL TIEMPO DE FORMACIÓN EN ÉTICA Y CUMPLIMIENTO DE 3.3 HORAS POR EMPLEADO EN 2021 A 4.7 HORAS POR EMPLEADO EN 2022.

 Indicador verificado externamente

LOGROS EN ÉTICA, CUMPLIMIENTO Y TRANSPARENCIA DURANTE 2022

En 2022, fortalecimos nuestro gobierno corporativo mediante la emisión de políticas adicionales relacionadas con la ética y conducta corporativa.

DERECHOS HUMANOS

Establece nuestro compromiso con las declaraciones y convenciones universales, directrices y normas que defienden y respaldan los derechos humanos fundamentales, en todas nuestras operaciones. Extendemos este compromiso a todos los terceros con los que nos relacionamos.

[Política sobre los derechos humanos](#)

CONFLICTO DE INTERESES

Define pautas de conducta corporativa para evitar situaciones de conflicto de interés personal con los intereses de la Compañía, nuestro Código de Ética y Conducta, o cualquier otra política.

[Política de Conflicto de Intereses](#)

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Fomenta comportamientos que valoren la diversidad, equidad e inclusión como componentes esenciales de nuestra identidad, nuestra organización, nuestra cultura y nuestra estrategia.

[Política de Diversidad, Equidad e Inclusión](#)

PREVENCIÓN DEL ACOSO

Establece pautas para prevenir la violencia, el acoso o la discriminación en el ámbito laboral, que consideramos constituye una violación a los derechos humanos y una amenaza a la igualdad de oportunidades.

[Política sobre prevención de la violencia, el acoso y la discriminación en el entorno laboral](#)

ANTICORRUPCIÓN

Esta política prohíbe a los empleados y directores utilizar su rol, función, posición o influencia para obtener algo de valor, ya sea lícito o ilícito, para Vista, ellos mismos o los demás.

[Política de anticorrupción](#)

GRI 2-16

GESTIÓN DE RIESGOS

A través de nuestro proceso de gestión de riesgos corporativos (ERM, por sus siglas en inglés), identificamos y evaluamos un amplio rango de factores de riesgo reales y potenciales, que pueden comprometer nuestra capacidad para operar de manera segura y responsable. Nuestra Matriz de Riesgos Corporativos (CRM) nos permite monitorear los factores de riesgo, que incluyen riesgos que pueden agruparse en las siguientes categorías: macroeconomía, economía doméstica, política y regulación, cuestiones laborales y sociales, dinámica de la competencia, disponibilidad y calidad de infraestructura y servicios, incumplimiento (incluidos los derechos humanos), la integridad de los procesos internos y el cambio climático. La CRM también mapea nuestros planes de mitigación para cada uno de los riesgos bajo análisis.

La matriz es supervisada por el Equipo Ejecutivo de forma continua y reportada trimestralmente al Comité de Prácticas Corporativas, el cual es responsable de revisar e informar al Consejo de Administración.

Revisamos constantemente el alcance de nuestra matriz de riesgos. En 2021 incorporamos el cambio climático como un riesgo. En 2022 incorporamos incumplimientos relacionados con nuestro Código de Ética y Conducta, nuestras políticas de conducta en los negocios y la política de Derechos Humanos.

GESTIÓN DE RIESGOS (TCFD)

Como productores de energía, sabemos que el cambio climático tiene una consecuencia a largo plazo para nuestra industria y nuestra Compañía. Como resultado, intentamos fortalecer la resiliencia de nuestro modelo de negocio, para estar preparados y reaccionar al riesgo relacionado con el clima. También creemos que una gestión corporativa sólida del riesgo climático es fundamental en apoyo a la acción por el clima. En Vista, los temas relacionados con el clima son gestionado por una estructura corporativa formal, incluida la función de supervisión a nivel del Consejo, y están integrados en nuestro ERM. Identificamos cinco factores de riesgo primario relacionados al riesgo

climático, que son monitoreados, evaluados y gestionados a través de nuestro proceso habitual de gestión de riesgos.

La categorización de riesgos y las discusiones siguen las pautas de TCFD para la industria del petróleo y gas:

- Riesgos regulatorios y legales
- Riesgo de mercado
- Riesgo físico
- Riesgo reputacional
- Riesgo tecnológico

La tabla en la página siguiente describe el alcance potencial de estos factores de riesgo, así como su potencial impacto en nuestras actividades y las acciones que Vista está tomando para mitigarlos.



FACTOR DE RIESGO	ALCANCE	VALOR IMPACTADO	MITIGANTES DE VISTA
1. REGULATORIO / LEGAL	La legislación y reglamentaciones en los países donde operamos están incrementando el foco y los requerimientos relacionados con el registro y reporte del impacto ambiental. Algunos ejemplos de regulaciones que afectan nuestra industria incluyen el impuesto al carbono y los litigios por "greenwashing".	Ejecución del plan de negocios	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Estricto cumplimiento de políticas y procedimientos ▪ Plan de resiliencia desarrollado para distintos escenarios de posibles de impuesto al carbono ▪ Apoyo legal y de comunicaciones para evitar el riesgo de greenwashing
2. MERCADO	Los inversionistas institucionales, agencias calificadoras, acreedores y/o aseguradoras han evolucionado en la mayor atención que prestan al desempeño de emisiones de GEI y a temas ASG en general. Las tendencias y los cambios en las preferencias de los consumidores podrían afectar nuestra capacidad para acceder a capitales u obtener una adecuada o prudente cobertura de seguros. Si la demanda de petróleo y gas disminuyera, esto podría tener un impacto negativo en nuestra sostenibilidad financiera.	Ingresos y resultados financieros, costo de capital y seguros	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ejecución del plan de neutralidad de carbono ▪ Evaluación anual de materialidad para mantenerse al tanto de las prioridades externas y los cambios en las tendencias ASG ▪ Soporte externo de consultoría ASG para obtener información sobre las tendencias y los requisitos de reporte ▪ Soporte de consultoría externa experta en evaluación de mercados globales y contexto local
3. FÍSICO	Nuestras operaciones, proveedores y socios pueden verse afectados por inundaciones, incendios forestales, terremotos, huracanes y otros fenómenos meteorológicos o geológicos. El cambio climático también puede aumentar la frecuencia de condiciones climáticas severas que pueden afectar nuestros resultados económicos y financieros.	Continuidad del negocio y resultados financieros	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Planes de continuidad del negocio, respuesta ante emergencias y análisis de estrés ▪ Uso de herramientas existentes para monitorear y rastrear eventos climáticos extremos y desastres naturales ▪ Gestión de la seguridad de los empleados a través de una combinación de comunicaciones y planes operativos
4. REPUTACIONAL	Nuestra reputación podría disminuir, o podría aumentar nuestro costo financiero. Los riesgos potenciales están ligados a la percepción de los distintos grupos de interés sobre nuestra transición a la neutralidad de carbono.	Relación con inversores, futuros empleados y otros grupos de interés	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Transparencia con partes interesadas sobre nuestro progreso a través de este reporte, presentaciones a inversores y nuestro sitio web ▪ Participación destacada en asociaciones de la industria, asociaciones comerciales, comunidad, grupos de interés, colaboraciones público-privadas y otros foros ▪ Cultura ágil y resiliente y compromiso de los empleados
5. TECNOLOGÍA	Dependemos, entre otras cosas, de la disponibilidad y escalabilidad de las tecnologías existentes y emergentes para cumplir con los objetivos de nuestro negocio, incluidos los objetivos ASG. Las limitaciones relacionadas con el desarrollo, la adopción y el éxito de dichas tecnologías o el desarrollo de tecnologías disruptivas podría tener un impacto negativo en nuestra resiliencia a largo plazo.	Temporalidad de implementación de proyectos relevantes	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Selección adecuada de proyectos ▪ Inversión en investigación y desarrollo y relevamiento de tendencias ▪ Equipo de innovación dedicado a garantizar el acceso y uso de las tecnologías de punta en nuestras operaciones

CIBERSEGURIDAD

En Vista, nos apoyamos en nuestros sistemas de tecnología informática (IT, por sus siglas en inglés) y en la automatización de nuestros equipos para obtener eficiencias en nuestros procesos y en nuestras operaciones. La transformación tecnológica se traduce en una mayor eficiencia y rentabilidad para nuestros grupos de interés. Sin embargo, también genera una mayor exposición al riesgo cibernético, en un contexto cada vez más amenazado por agentes externos. El riesgo cibernético es gestionado por nuestro Equipo de Innovación y Tecnología. Dicho equipo es supervisado directamente por el Equipo Ejecutivo y por el Comité de Prácticas Corporativas, el cual está a cargo de supervisar las estrategias y políticas de ciberseguridad.

MARCO Y ESTRATEGIA DE CIBERSEGURIDAD

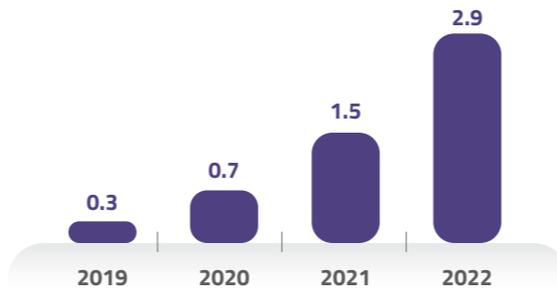
Pusimos en marcha nuestro Sistema de Gestión de la Ciberseguridad, basado en el marco del Departamento de Ciberseguridad del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (NIST), para proteger nuestros activos tecnológicos críticos.

Con el apoyo de KPMG, aplicamos controles basados en el marco NIST para medir la madurez de la ciberseguridad con una puntuación de 0 a 5. Luego evaluamos las últimas tendencias en ciberseguridad y analizamos los estándares de nuestros pares, identificando brechas. En base a este marco, desarrollamos una hoja de ruta estratégica para aumentar gradualmente nuestra madurez en ciberseguridad, desde un nivel de madurez NIST de 0.25 en 2019, a un objetivo de 3.2 en 2023.

Evaluamos nuestro nivel de ciberseguridad, para validar nuestro plan actual y evaluar aquello que necesitemos mejorar. Durante 2022, no reportamos ningún incidente crítico de ciberseguridad en nuestros sistemas de IT u operativos.

En 2022 no tuvimos **incidentes críticos de ciberseguridad.**

NIVEL DE MADUREZ DE CIBERSEGURIDAD NIST



MARCO DE GESTIÓN DE ACTIVOS TECNOLÓGICOS CRÍTICOS



Desde el inicio de nuestras operaciones, aumentamos nuestro gasto en ciberseguridad desde 1% del presupuesto total de IT en 2019 al 13 % en 2022, lo que se reflejó en un mayor nivel de madurez.

	2019	2020	2021	2022
Presupuesto en ciberseguridad (\$MM)	0.1	0.4	0.9	1.2
% del presupuesto IT	>1%	6%	8%	13%

PRINCIPALES LOGROS 2022

- Mejoramos la calificación de madurez en ciberseguridad NIST, de 1.5 en 2021 a 2.9 en 2022
- Establecimos políticas y estándares de ciberseguridad en nuestro Sistema de Gestión Operativo y logramos la alineación formal de más del 90% de la organización
- Fortalecimos el plan de capacitación a empleados para mejorar la cultura de ciberseguridad de la Compañía
- Capacitamos a nuestros empleados en detección de phishing y protección de la privacidad, realizamos sesiones trimestrales con foco en lecciones aprendidas de susceptibilidades detectadas en los simulacros
- Definimos un plan para mitigar riesgos en seis meses
- Registramos cero incidentes graves relacionados con la ciberseguridad



En 2023, esperamos consolidar nuestro plan de resiliencia estratégica. Para ello, mediremos periódicamente nuestro nivel de resiliencia, para fortalecer la gestión de riesgos de ciberseguridad internos y de terceros. Como parte de nuestro compromiso con la protección de los activos y procesos más sensibles y críticos de Vista, también consolidaremos la formación de nuestro Comité de Ciberseguridad a través de reuniones trimestrales. Nuestros objetivos para 2023 incluyen también alcanzar un puntaje de madurez NIST de 3.2, establecer nuestro sistema de gestión de riesgos para mantener el nivel de madurez, mitigar los riesgos de alto impacto, y mantener los niveles de gasto en ciberseguridad dentro del presupuesto de IT.

GRI **11.12.1, 11.13.1, 11.17.1, 11.17.2, 11.18.1, 11.18.2**
GRI 2-23, 2-24, 2-30

SASB **EM-EP-210a.3**

DERECHOS HUMANOS

En Vista, reconocemos la importancia de defender y promover los derechos humanos fundamentales en todas nuestras actividades, y extender este compromiso a terceros que operan con nosotros. Nuestro Vista Way, el Código de Ética y Conducta y nuestra Política de Derechos Humanos, así como nuestros objetivos corporativos, están alineados con las iniciativas y estándares internacionales más reconocidos, tales como: los principios expresados en la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos y los Principios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). En 2020, también nos convertimos en signatarios del Pacto Global de las Naciones Unidas. Nuestro Código de Ética y Conducta incluye un capítulo sobre derechos humanos, donde expresamos nuestro compromiso con la promoción y protección de los derechos humanos.

Fomentamos la construcción de relaciones basadas en el respeto, la integridad, legitimidad y confianza. Adicionalmente, incorporamos prácticas que nos permitan garantizar los derechos humanos de las personas y comunidades cercanas a nuestras operaciones. Para mejorar estas prácticas, nos apoyamos en nuestro diálogo con las principales partes relacionadas, y las autoridades locales y federales.

Somos conscientes del impacto y la importancia que tienen los derechos humanos en la industria del petróleo y gas y hemos incorporado el riesgo de incumplimiento en principios de derechos humanos en nuestra Matriz de Riesgo Corporativa y en nuestro Sistema de Gestión Social, donde incorporamos una evaluación de riesgos reales y potenciales y gestionamos nuestros compromisos, incluida la evaluación del impacto en los derechos humanos.

COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS: ASPECTOS DESTACADOS 2022

- Aprobamos nuestra política de Derechos Humanos y la publicamos en nuestro sitio web
- Establecimos un protocolo de ayuda financiera y asesoramiento legal para casos de violencia doméstica de nuestros empleados
- Capacitamos al 100% de nuestro personal de seguridad y contratistas en políticas y procedimientos de derechos humanos
- Brindamos más de 500 horas de capacitaciones y talleres de concientización sobre temas de Derechos Humanos a nuestros empleados
- Incorporamos una cláusula de respeto a los derechos humanos a los Términos y Condiciones de todos nuestros contratos con proveedores de servicios
- Mejoramos los canales de diálogo directo con nuestras comunidades
- Creamos un nuevo marco de gestión social, que abarca el relacionamiento y la gestión de riesgos e impactos sociales
- Iniciamos un proceso de debida diligencia en derechos humanos siguiendo los lineamientos de IPIECA, en el cual identificamos temas como: condiciones laborales y pago justo; diversidad e igualdad oportunidades; libertad de asociación y participación en negociaciones colectivas; contratación y desarrollo local; bienestar, salud y seguridad laboral

¹ Guía de debida diligencia en materia de derechos humanos. Una guía práctica para la industria del petróleo y gas y energías alternativas. Segunda edición, 2021.

GRI **O&G 11.14.1, 11.14.2, 11.21.2, 11.21.3**

VALOR ECONÓMICO

GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE VALOR

En 2022, Vista generó 1.2 \$Bn en valor económico, de los cuales distribuyó el 50%.

El valor total distribuido se desembolsó principalmente en forma de impuestos y regalías pagados a los gobiernos federales, provinciales y municipales (45% del valor total distribuido), pagos a proveedores (23%), pagos financieros (16%) y a empleados (16%). En Argentina, la Administración Nacional de la Seguridad Social (ANSES), otorga las jubilaciones y pensiones de acuerdo a la Ley Nacional 27.260. Además, Vista destinó 0.7 \$MM a inversión social.

El valor total distribuido ha aumentado un 112%, de 278 \$MM en 2019 a 590 \$MM en 2022.

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO

\$MM

	2019	2020	2021	2022
Valor Económico Generado	416	276	671	1.167
Valor Económico Retenido	138	53	260	577
Valor Económico Distribuido	278	223	411	590
Impuestos y regalías pagados a los gobiernos	81	45	170	263
Costos operativos	125	95	108	136
Salarios y beneficios a empleados	41	41	75	95
Pagos a proveedores de capital financiero	31	42	58	96
Inversión social	0.1	0.3	0.3	0.7

El Valor Económico Retenido incluye inversiones (capex), las cuales en 2021 y 2022 fueron de 380 \$MM y 540 \$MM, respectivamente.

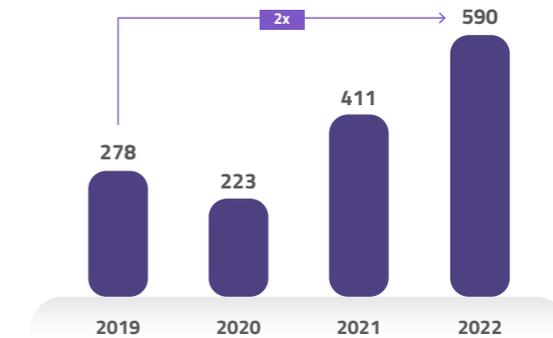


Durante 2022 no recibimos asistencia económica de entidades nacionales, provinciales o municipales de los gobiernos, ya sea a través de beneficios fiscales, subvenciones, subsidios, exenciones u otros beneficios financieros (exceptuando el beneficio derivado de nuestra participación en Plan Gas IV, que ascendió a 6.6 \$MM, equivalente al 0.6% de nuestros ingresos totales del año). La información contable de Vista se prepara de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera ("NIIF"). Nuestros Estados Financieros de los años 2019 a 2022 fueron auditados por EY, una reconocida firma auditora. Para obtener más información, consulte nuestros Estados Financieros auditados, disponibles en el nuestro sitio web.

Nuestros contratos de concesión de hidrocarburos son públicos y están disponibles para ser consultados por cualquier persona o interesado, en las bases públicas de cada provincia, ya que se otorgan a través de Decretos Provinciales. El proceso de otorgamiento requiere de una opinión técnica y legal favorable, que debe ser firmado por funcionarios del gobierno. Este proceso está definido por la Ley Nacional de Hidrocarburos y las leyes provinciales que regulan la actividad en Argentina. Para información adicional de nuestra organización, consulte nuestro Reporte Anual 2022.

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO

\$MM



 Indicador verificado externamente



6. APÉNDICE

GRI 3-1, 3-2

TEMAS MATERIALES

La evaluación de materialidad es importante para establecer una estrategia de sustentabilidad sólida, que aborde las preocupaciones y expectativas de nuestros grupos de interés internos y externos. De la interacción con nuestros accionistas surgen programas ASG, información clave para divulgar y la estructura de objetivos y compensaciones.

Para la evaluación de materialidad de 2022:

- Primero revisamos nuestro análisis 2021, los temas clave relacionadas con la industria de hidrocarburos y la evolución de los mismos durante el año.
- En segundo lugar, incluimos los nuevos temas materiales específicos de acuerdo al GRI sectorial de petróleo y gas, los requisitos de SASB y TCFD.
- Creamos una lista completa de posibles temas materiales, lo comparamos con la materialidad de pares, y constatamos si nuestros temas materiales cubren todas las preocupaciones que la industria debe abordar en este momento.
- Adicionalmente, para atender adecuadamente las expectativas de nuestros grupos de interés, incluimos en nuestro análisis de materialidad la información frecuentemente solicitada por el mercado y organismos reguladores.
- Finalmente, alineamos el análisis con nuestro propósito y ambición, para que el reporte sea un fiel reflejo de los temas más relevantes para Vista.

Nuestra evaluación identificó 15 temas materiales para la operación de Vista en el contexto global. Este reporte se centra en estos temas materiales, para los cuales analizamos nuestro impacto y nuestro progreso.



Temas materiales		
AMBIENTAL	SOCIAL	GOBIERNO CORPORATIVO
Reducción de emisiones GEI y estrategia de operaciones bajas en carbono	Capital humano (cultura, desarrollo y diversidad, equidad e inclusión)	Estructura de supervisión y buenas prácticas corporativas
Compensación de carbono e innovación	Gestión de salud y seguridad	Cumplimiento del Código y valores
Compromiso ambiental (reducción de energía, agua, residuos, impacto de derrames)	Relacionamiento con comunidades locales	Desempeño económico eficiente y responsable
Biodiversidad	Gestión de clientes y proveedores	Transparencia en la divulgación de información
	Relación con el gobierno y otras instituciones	Derechos Humanos
		Gestión de riesgos

GRI 2-29

RELACIONAMIENTO CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Continuamente actualizamos nuestros canales de participación con nuestros grupos de interés para alinearnos con la evolucionan de sus expectativas y ser eficientes en el diálogo.

Nuestros accionistas, incluyendo inversores minoristas e institucionales, representan un grupo de interés importante para nuestro negocio en general. Nuestra Compañía cotiza en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV), dependiente de la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV), y en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE) bajo la supervisión de la SEC, y nos regimos por reglamentaciones de CNV Argentina. Nuestros inversores son fondos de pensión, fondos soberanos y diversos inversores institucionales, así como inversores particulares.

La siguiente tabla resume nuestros grupos de interés y los canales de participación con ellos.

Para comentarios y consultas sobre este reporte, por favor contáctenos en ir@vistaenergy.com

Síguenos en LinkedIn.

GRUPO DE INTERÉS CANALES DE RELACIONAMIENTO

ACCIONISTAS E INSTITUCIONES FINANCIERAS

- Presentaciones y transparencia en mercados de capitales
- Reuniones y llamadas
- Presentaciones de resultados
- Asambleas ordinarias y extraordinarias de accionistas
- Transparencia

AUTORIDADES PROVINCIALES Y NACIONALES

- Promoción pública
- Estructura de gobierno corporativo
- Transparencia y cumplimiento normativo
- Contratos de concesión
- Visitas a yacimientos
- Planes de inversión social

EMPLEADOS

- Formación y desarrollo de talento
- Plan de gestión de recursos humanos
- Conducta y comportamiento en el ámbito laboral
- Bienestar del personal
- Comunicación eficaz y canales de diálogo
- Diversidad, equidad e inclusión

COMUNIDADES

- Diversidad, equidad e inclusión
- Canales de diálogo
- Planes de inversión social
- Gestión de relacionamiento con la comunidad
- Canal de denuncias
- Acuerdos con superficiarios
- Prensa local
- Reportes de resultados y de sustentabilidad

GRUPO DE INTERÉS CANALES DE RELACIONAMIENTO

CLIENTES

- Consistencia de calidad y volumen de entregas
- Ventas y acuerdos comerciales
- Reuniones comerciales
- Foros de la industria
- Cámaras de la Industria

ACADEMIA

- Innovación (I+D)
- Creación de empleo
- Progreso tecnológico

ONG

- Apoyo en iniciativas sociales
- Reuniones
- Comunicaciones externas

PRENSA Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN

- Prensa local, nacional o internacional
- Comunicaciones en redes sociales

PROVEEDORES

- Procesos de licitación
- Negociaciones de contratos
- Gestión de proyectos
- Foros de proveedores
- Contratos de pago basados en el desempeño

SINDICATOS

- Estándares y desempeño HSE
- Asistencia a reuniones y comunicación efectiva
- Negociaciones salariales

ASOCIACIONES DE LA INDUSTRIA

- Foros de la industria
- Cámaras de la industria

GRI **2-2, 2-3, 2-5, 2-23, 2-29**

ACERCA DE ESTE REPORTE

Este reporte ha sido elaborado de acuerdo con los estándares de la Iniciativa de Reporte Global ("GRI", por sus siglas en inglés), el estándar sectorial de petróleo y gas, las recomendaciones de la Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad ("SASB", por sus siglas en inglés) para los temas específicos de la industria (petróleo y gas-exploración y producción) más relevantes para nuestro desempeño financiero y la creación de valor a largo plazo. Por segundo año consecutivo, nuestro reporte incluye información alineada con las recomendaciones publicadas por la Task Force on Climate-Related Financial Disclosures ("TCFD") y tiene una verificación limitada sobre determinados indicadores GRI relevantes, realizada por el equipo de Sustentabilidad de EY Argentina. Adicionalmente, contribuimos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, que compartimos en el presente reporte. También consideramos la guía para reportes de sustentabilidad de IPIECA. Nuestra agenda ASG está alineada con la iniciativa altamente reconocida en la industria del petróleo y el gas, para el fin de la quema de gas de rutina para 2030 del Banco Mundial.

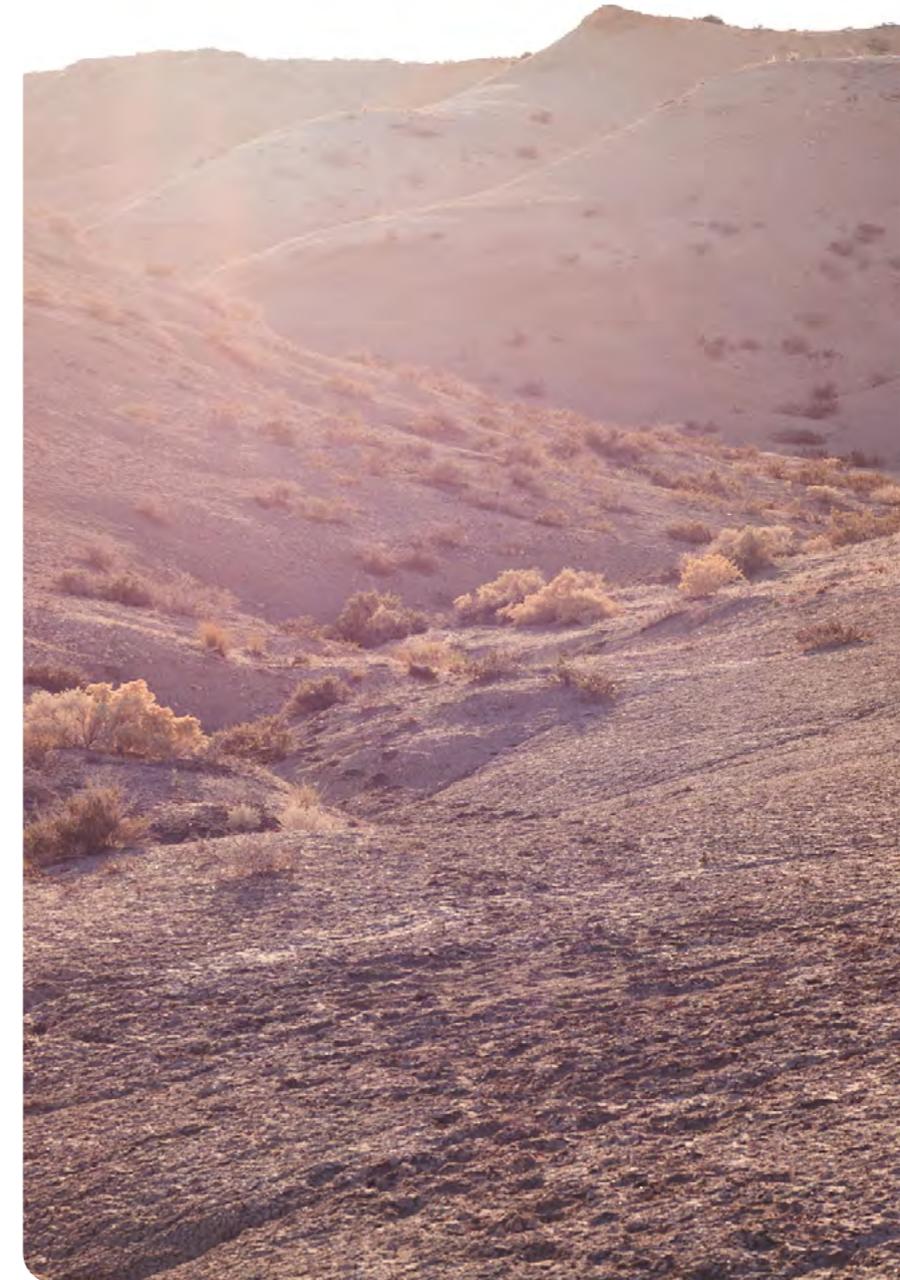
PRÁCTICAS GENERALES DE REPORTE

Nuestros reportes anuales incluyen los estados financieros consolidados auditados al 31 de diciembre de cada año. Los Estados Financieros Auditados son preparados y consolidados de acuerdo con las NIIF emitidas por la International Accounting Standards Board (IASB). Dado que somos una compañía pública en México, los inversionistas pueden acceder a todos nuestros Estados Financieros publicados en español en la [Bolsa Mexicana de Valores](#) (Bolsa Mexicana de Valores, S.A.B. de C.V.), la CNBV (Comisión Nacional Bancaria y de Valores) y nuestro [sitio web](#). Publicamos nuestro Reporte de Sustentabilidad una vez al año.

COMPROMISOS

A lo largo de este reporte reafirmamos nuestro compromiso con el fin de la violencia y el acoso en el ámbito laboral, tal como lo define la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en el Convenio 190. Desde 2020 somos signatarios de los Diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas sobre derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción. Nuestra Comunicación de Progreso 2022 estará disponible en la página web de la organización durante 2023.

Desde 2020, somos miembros de la comunidad del Global Reporting Initiative (GRI).



SASB EM-EP-110a.1, EM-EP-110a.2

RESUMEN DE MÉTRICAS ASG

	Unidad	2019	2020	2021	2022
TABLA 1: Emisiones GEI de alcance 1 y 2 (GRI 305-GRI O&G 1-11.1.5, GRI 305-2- GRI O&G 11.1.6, GRI 305-5- GRI O&G 11.2.3)					
Emisiones GEI de alcance 1 y 2					
Alcance 1	MtCO2e	320	320	292	289
Alcance 2	MtCO2e	127	96	67	66
Emisiones totales	MtCO2e	447	416	360	355
Intensidad de las emisiones GEI de alcance 1 y 2					
Alcance 1	kg CO2e/BOE	28	30	20	15
Alcance 2	kg CO2e/BOE	11	9	4	3
Intensidad total de las emisiones	kg CO2e/BOE	39	39	24	18
Emisiones GEI alcance 1 por fuente					
Venteo (procesos + otros)	MtCO2e	171	171	109	86
Combustión estacionaria	MtCO2e	101	82	101	114
Quema	MtCO2e	22	41	57	65
Fugitivos	MtCO2e	26	26	25	25
Intensidad de emisiones GEI alcance 1 por fuente					
Venteo (procesos + otros)	kg CO2e/BOE	15	16	7	4
Combustión estacionaria	kg CO2e/BOE	9	8	7	6
Quema	kg CO2e/BOE	2	4	4	3
Fugitivos	kg CO2e/BOE	2	2	2	1



Indicador verificado externamente

	Unidad	2019	2020	2021	2022
Emisiones GEI alcance 1 y 2 por tipo de operación					
Convencional	MtCO2e	402,871	343,142	254,054	215,149
Shale	MtCO2e	44,507	72,706	105,52	140,104
Intensidad de las emisiones GEI de alcance 1 y 2 por tipo de operación					
Convencional	kg CO2e/BOE	42	47	36	38
Shale	kg CO2e/BOE	24	23	13	10
Emisiones GEI alcance 2 por planta					
Medanito	MtnCO2e	19	17	14	16
Entre Lomas + BDP	MtnCO2e	108	79	53	50
Emisiones GEI alcance 1 por tipo					
Emisiones directas - Alcance 1					
CO2 directo	MtnCO2	118	117	150	170
CH4 directo	MtnCH4	8	8	6	5
Otros GEI directos	MtnN2O	3	2	2	0.003
Gas de quema	MMm3	8	13	13	16
Emisiones GEI relacionadas con la energía					
CO2 directo	MtCO2	98	74	67	65
CH4 directo	MtCH4	1	1	0	0
Otros GEI directos	MtnN2O	0	0	0	0
Reducción de emisiones GEI					
Reducción de las emisiones GEI como consecuencia directa de iniciativas realizadas	MtnCO2e	n/a	n/a	60	39

GRI **O&G 11.1.4**
GRI 11.1.2

	Unidad	2019	2020	2021	2022	
TABLA 2: Consumo e intensidad de energía dentro de Vista (GRI 2-4, GRI 302-1- GRI O&G 11.1.2, GRI 302-2-GRI O&G 11.1.3)						
Consumo total de combustibles fósiles	GJ	2,212,852	1,915,865	2,053,388	2,239,562	✓
Consumo total de electricidad	GJ	762,256	593,718	530,567	525,420	✓
Consumo total de energía	GJ	2,975,108	2,509,583	2,583,955	2,764,982	✓
Producción bruta*	Mboe*	11,564	10,554	14,921	19,667	
Relación de intensidad energética	GJ/boe	0.26	0.24	0.17	0.14	

*La producción bruta incluye el gas consumido en las operaciones

	Unidad	2019	2020	2021	2022	
Consumo de combustible por fuente						
Consumo de gas natural - Energía de combustión interna	GJ	1,586,651	1,269,532	1,366,429	1,648,436	✓
Diesel - Energía de combustión interna, generadores, otros	GJ	9,237	12,588	18,340	53,083	
Gas natural - Otros consumos	GJ	616,963	633,745	668,619	538,042	

	Unidad	2019	2020	2021	2022	
Electricidad						
Consumo de electricidad para operaciones	MWh	211,326	164,499	146,954	145,507	✓
Consumo eléctrico para oficinas	MWh	412	415	426	448	
Consumo total de electricidad	MWh	211,738	164,914	147,380	145,955	
Electricidad vendida (PCR y SADI)	MWh	0	34,753	11,023	3,589	
Calefacción, refrigeración o vapor vendido	MWh	0	0	0	0	
Electricidad vendida (PCR y SADI)	GJ	0	125,111	39,684	12,920	

GRI **O&G 11.6.4, 11.6.5, 11.6.6**

SASB **EM-EP-140a.1, EM-EP-140a.2., EM-EP-140a.3, EM-EP-140 a.4**

	Unidad	2019	2020	2021	2022
TABLA 3: Consumo de agua (GRI 303-5- GRI O&G 11.6.6, SASB EM-EP-140a.1)					
Extracción total de agua	ML	10,346	8,990	8,972	9,330
Descarga total de agua	ML	7,050	5,734	5,392	4,777
Consumo total de agua	ML	3,296	3,256	3,580	4,552
Consumo de agua de fuentes de alto estrés hídrico de base	ML	0	0	0	0
Producción bruta*	Mboe	11,564	10,554	14,921	19,667
Intensidad del consumo de agua El almacenamiento de agua en 2021 y 2022 fue 0	L/boe	0.29	0.31	0.24	0.23

Consumo de agua fresca					
Extracción de agua dulce - propia	ML	4,233	3,082	2,677	2,897
Extracción de agua dulce - terceros	ML	517	1,229	1,561	2,158
Descarga de agua dulce	ML	0	0	0	0
Consumo total de agua dulce	ML	4,750	4,311	4,238	5,055

Vista no opera en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto de base

TABLA 4: Extracción de agua por fuente (GRI 303-3- GRI O&G 11.6.4, IPECA ENV-1(C3)(C4))					
Agua superficial dulce	ML	25	2	0	0
Agua subterránea dulce	ML	4,208	3,080	2,677	2,897
Agua de mar	ML	n/a	n/a	n/a	n/a
Agua producida	ML	5,557	4,647	4,719	4,272
Agua producida por terceros	ML	39	32	15	3
Agua superficial dulce de terceros	ML	517	1,229	1,561	2,158
Extracción total de agua	ML	10,346	8,990	8,972	9,330

	Unidad	2019	2020	2021	2022
Extracción de agua de fuentes de estrés hídrico de alta línea de base					
Agua dulce superficial o subterránea	ML	0	0	0	0
Agua producida	ML	0	0	0	0
Agua producida por terceros	ML	0	0	0	0
Extracción total de agua de fuentes de alto estrés hídrico de referencia	ML	0	0	0	0

No se reporta agua de mar, ya que Vista no extrae agua de ese tipo de fuente

Extracción de agua por categorías					
Agua dulce (Vista)	ML	4,208	3,080	2,677	2,897
Agua dulce (de terceros)	ML	517	1,229	1,561	2,158
Otras categorías	ML	5,596	4,679	4,734	4,275

	Unidad	2019	2020	2021	2022
TABLA 5: Descarga de agua por destino (GRI 303-4- GRI O&G 11.6.5)					
Agua superficial	ML	0	0	0	0
Agua subterránea (Formación Centenario)	ML	7,050	5,734	5,392	4,777
Agua de mar	ML	0	0	0	0
Agua de terceros	ML	0	0	0	0
Descarga total de agua	ML	7,050	5,734	5,392	4,777

Descarga de agua por categoría					
Agua dulce	ML	0	0	0	0
Otras categorías	ML	7,050	5,734	5,392	4,777

Descarga de agua a fuentes de alto estrés hídrico de base por categoría					
Agua dulce	ML	0	0	0	0
Otras aguas	ML	0	0	0	0
Superación de los límites de descarga	#	12	12	12	12

Descarga de agua por tipo					
Agua producida descargada	ML	5,557	4,647	4,719	4,272
Agua de procesos descargada	ML	1,493	1,087	674	505

Agua vertida según concentración de hidrocarburos					
Agua producida descargada					
Planta Entre Lomas	mg/L	1.61	3.26	0.93	18.13
Planta Medanito	mg/L	2.4	1.81	0.04	3.94
Agua de proceso descargada					
Planta Entre Lomas	mg/L	16.99	2.86	4.01	26.37
Planta Medanito	mg/L	68.07	1.88	1.51	3.07

Indicador verificado externamente

	Unidad	2021	2022
TABLA 6: Gestión del agua (SASB EM-EP-140a.2, EM-EP-140a.3)			
Sitios estimulados hidráulicamente			
Pozos estimulados hidráulicamente para los cuales existe divulgación pública de todos los productos químicos de fluidos de estimulación utilizados	mg/L	100	100
Sitios de estimulación hidráulica donde la calidad del agua subterránea o superficial se deterioró en comparación con una línea de base	mg/L	0	0

	Unidad	2021	2022
Agua producida y flowback (recuperación)			
Agua producida			
Descargada	ML	4,719	4,272
Inyectada	%	98	98
Reciclada	%	2	2
Reciclada	%	0	0
Recuperada			
Descargada	ML	2,100	2,255
Descargada	%	100	100
Inyectada	%	0	0
Reciclada	%	0	0
Agua contaminada con hidrocarburos vertidos			
	t		0

	Unidad	2019	2020	2021	2022
TABLA 8: Derrames					
Derrames significativos*					
Incidentes	N°	12	4	2	0
Volumen	m3	491	124	16	0
Área afectada	km2	34	9	0	0

* Definición de acuerdo a la Resolución 24/04 Secretaría de Energía, Argentina. Derrame de petróleo incidente con concentraciones de hidrocarburos superiores a 50 ppm en volúmenes superiores a 5m3, o inferiores a 50 ppm en volúmenes superiores a 10m3. Tasa de derrame significativa (derrames de petróleo > 1bbl)

	Unidad	2019	2020	2021	2022
Significant spill rate (Oil spills > 1bbl)					
Cantidad de petróleo derramado por unidad de producción de hidrocarburos	Tn de petróleo/MMTn producción bruta	28.8	6.3	4.1	2.0
Cantidad de eventos de derrame de petróleo por unidad de producción de hidrocarburos	# derrames de petróleo/MMTn producción bruta	6.1	9.5	6.7	3.0

	Unidad	Objetivo de reducción	Resultados de reducción
Reducción de las tasas de derrame objetivo 2022 vs real			
Cantidad de petróleo derramado por unidad de producción de hidrocarburos	% interanual	45	106
Cantidad de eventos de derrame de petróleo por unidad de producción de hidrocarburos	% interanual	33	120
N° de derrames importantes (RES. SEN 24/04)	% interanual	100	100

GRI **O&G 11.5.4, 11.8.2**

	Unidad	2019	2020	2021	2022
TABLA 7: Residuos generados (GRI 306-3- GRI O&G 11.5.4)					
Desglose de los residuos generados					
No peligroso	t	626	556	734	542
Peligroso	t	27,247	22,146	37,612	38,619
Total de residuos generados	t	27,873	22,706	38,346	39,162

	Unidad	2019	2020	2021	2022
Residuos de la producción					
Residuos de perforación (lodos y esquejes)	t	12,416	10,389	17,821	25,215
Básculas y lodos	t	3,671	311	836	370
Relave	t	0	0	0	0

	Unidad	2019	2020	2021	2022
Intensidad de generación de residuos					
Total de residuos generados	t	27,873	22,702	38,346	39,162
Producción bruta*	Mboe	11,564	10,554	14,921	19,667
Intensidad de generación de residuos	t/Mboe	2.41	2.15	2.57	1.99

GRI **O&G 11.5.5, 11.5.6**

	Destination	Unidad	2019	2020	2021	2022
TABLA 9: Gestión de residuos (GRI 306-4- GRI O&G 11.5.5, GRI 306-5- GRI O&G 11.5.6)						
Residuos tratados para su reutilización						
Residuos no peligrosos	Segregación y disposición de acuerdo con la regulación vigente	t	244	171	240	174
Corte de perforación con base agua	Relleno de suelos	t	5,426	1,353	4,528	3,255
Corte de perforación de base petróleo	Combustible alternativo	t	0	0	3,032	4,356
Lodo de perforación	Combustible alternativo	t	0	0	405	90
Residuos líquidos	Combustible	t	1,096	1,621	968	0
Suelos contaminados con hidrocarburos	Relleno y restauración de canteras y sitios impactados	t	9,725	913	16,041	8,075
Mantas oleófilas		t	0	0	0	145
Residuos tratados para su reutilización		t	16,491	12,275	25,213	16,096
Residuos tratados para su reutilización por categoría y destino						
Residuos peligrosos en toneladas						
Tratamiento para la reutilización		t	0	0	0	0
Reciclado		t	0	0	0	0
Otras acciones de recuperación		t				
Tratamiento y reutilización - combustible		t	1,096	1,621	968	0
Tratamiento y reutilización - llenado y restauración de canteras		t	15,151	10,484	20,569	11,330
Recuperación - combustible alternativo		t	0	0	3,437	4,446
Recuperación para klin uso en cemento		t				145
Total de residuos peligrosos tratados para su reutilización		t	16,247	12,105	24,974	15,921
Residuos no peligrosos en toneladas						
Preparación para la reutilización		t	0	0	0	0
Reciclaje		t	244	155	231	169
Otras operaciones de recuperación		t				0
Residuo biodegradable utilizado como compost		t				3
Entregado a las comunidades locales para su reutilización		t	0	16	0	2
Total de residuos no peligrosos tratados para su reutilización		t	244	171	231	174

	Unidad	2019	2020	2021	2022
Desglose de los residuos no reutilizados					
Total dentro de las instalaciones	t	15,151	10,484	20,569	11,333
Peligroso	t	15,151	10,484	20,569	11,330
No peligroso	t	0	0	0	3
Total de instalaciones exteriores	t	1,340	1,792	4,645	4,762
Peligroso	t	1,096	1,621	4,405	4,591
No peligroso	t	244	171	240	171
Residuos eliminados por tipo					
Residuos no peligrosos					
Uso doméstico	t	382	385	494	368
Residuos peligrosos					
Corte de aceite base de perforación	t	4,840	7,759	8,493	13,298
Sólidos acondicionados	t	154	177	290	170
Lodo contaminado	t	3,671	311	836	370
Lodo de perforación	t	2,150	1,277	1,363	4,216
Mantas oleófilas	t	185	107	160	253
Residuos líquidos	t	0	0	1,396	4,390
Suelos contaminados con HC	t	6	411	101	0
Total de residuos eliminados	t	11,388	10,427	13,133	23,066
Eliminación de residuos por destino					
Residuos peligrosos					
Incineración (con energía recuperada)	t	0	0	0	0
Incineración (sin energía recuperada)	t	6,183	2,943	160	253
Vertederos	t	0	0	0	0
Otro	t	4,824	2,362	12,479	22,445
Total de residuos peligrosos eliminados	t	11,007	5,305	12,639	22,698
Residuos no peligrosos					
Incineración (con energía recuperada)	t	0	0	0	0
Incineración (sin energía recuperada)	t	0	0	0	0
Vertederos	t	382	385	494	368
Otro	t	0	0	0	0
Total de residuos no peligrosos eliminados	t	382	385	494	368
Total de residuos eliminados dentro de las instalaciones	t	0	0	0	0
Total de residuos eliminados fuera de las instalaciones	t	11,389	5,690	13,133	23,066

GRI **O&G 11.4.5**

Vista

AM

BPO

AF

BN

**TABLA 10: Biodiversidad - Conservación de especies** (GRI 304-4- GRI O&G 11.4.5)

FAUNA: Especies de la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) y especies de la Lista Nacional de Conservación con hábitats en las operaciones

Vulnerable	#	1	0	1	1	0
Casi amenazado	#	2	1	2	2	2
Preocupación menor	#	52	34	42	28	30
Datos insuficientes / No evaluados	#	8	3	5	4	3
Exótico - Doméstico	#	4	3	4	1	0
Total	#	67	41	54	36	35

FLORA: Lista Roja Preliminar de las Plantas Endémicas de la Argentina (Red list for endemic plants in Argentina)

Muy abundante	#	22	21	10	11
Abundante	#	5	5	2	3
Frecuente	#	6	8	4	5
Restringido	#	5	1	0	1
Restringido y escaso	#	4	1	1	0
Exótico	#	0	1	1	1
Datos insuficientes	#	27	17	20	28
Total	#	69	54	38	49

GRI **O&G 11.9.10, 11.9.11**

SASB **EM-EP-320a.1.**

	2021		2022	
Desempeño de HSE: Seguridad laboral (GRI 403-9- GRI O&G 11.9.10, GRI 403-10- GRI O&G 11.9.11, SASB EM-EP-320a.1)				
Empleados	#	Rate	#	Rate
Muertes relacionadas con la actividad laboral	0	0	0	0
Accidentes graves relacionadas con la actividad	0	0	0	0
Accidentes relacionadas con la actividad	0	0	0	0
Accidentes relacionadas con la actividad	758,400		810,368	
Trabajadores	#	Rate	#	Rate
Muertes relacionadas con la actividad laboral	0	0	0	0
Accidentes graves relacionadas con la actividad	1	0.36	1	0.26
Accidentes relacionadas con la actividad	0	0	4	1.04
Accidentes relacionadas con la actividad	2,749,547		3,864,523	

GRI **O&G 11.9.9, 11.15.2**

SASB **EM-EP-210a.1, EM-EP-210a.2, EM-EP-210B.2**

	2019	2020	2021	2022
Muertes por lesiones relacionadas con la actividad	0	0	0	0
Problemas de salud relacionados con la actividad	0	0	0	0
Accidentes con pérdida de tiempo (LTI)	2	1	0	4
Total de accidentes registrables (TRI)	4	1	1	4
Total de accidentes (TRI + no registrable)	18	15	11	21
Tasa de riesgo – RR (Días perdidos / TRI)	27	214	21	99
Tasa de accidentes fatales (FAR) ¹	0	0	0	0
Frecuencia de accidentes con tiempo perdido (LTIF) ¹	1	1	0	0.86
Tasa total de accidentes registrables (TRIR) ¹	1.30	0.38	0.29	0.86
Tasa de frecuencia de lesiones (IFB) ¹	6	6	2.85	4.49
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	-	-	3.27	3.64
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	3,201,287	2,610,504	3,507,947	4,674,891
Horas de formación HSE		571	2,018	3,143

¹ Tasa por cada 1,000,000 de horas totales trabajadas por empleados y contratistas

GRI **O&G 11.10.6, 11.11.4, 11.11.5, 11.11.6**

	2021		2022	
Tabla 11: Diversidad de órganos de gobierno y empleados (GRI 405-1- GRI O&G 11.11.5, GRI 2-7)				
Miembros del Consejo de Administración	#	%	#	%
Por género				
Mujeres	1	17	1	17
Hombres	5	83	5	83
Por grupo etario				
Menores de 30 años	0	0	0	0
30-50 años	2	33	2	33
Mayores de 50 años	4	67	4	67
Independencia				
Independiente	4	67	4	67
No independiente	2	33	2	33
Total de miembros	6	100	6	100

Indicadores de diversidad de empleados por categoría	Alta dirección		Mandos medios		Senior		Junior		Operadores	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Por género										
Mujeres	2	0	11	2	10	2	74	16	7	2
Hombres	9	2	49	11	45	10	164	35	94	20
Por grupo etario										
Menores de 30 años	0	0	0	0	0	0	32	7	15	3
30-50 años	10	2	50	11	40	9	172	37	81	17
Mayores de 50 años	1	0	10	2	15	3	34	7	5	1

Indicador verificado externamente

	2019	2020	2021	2022
Diversidad de empleados				
Total de empleados	395	382	411	465
Total de empleados por género				
Mujeres	48	53	81	104
Hombres	347	329	330	361
Total de empleados por región				
Argentina	391	367	394	448
Neuquén y Río Negro	82%	78%	78%	78%
Buenos Aires	17%	18%	18%	18%
México	4	15	17	17
México	1%	4%	4%	4%
Total de empleados por nacionalidad				
Argentina	nd	96%	94%	93%
Otras nacionalidades	nd	4%	6%	7%

	Horas	Promedio
Tabla 12: Promedio de horas de capacitación por año por empleado (GRI 404-1- GRI O&G 11.10.6, 11.11.4)		
Horas de formación 2022	6,837	15
Por género		
Mujeres	600	6
Hombres	6,237	17
Por categoría		
Alta dirección	32	3
Mandos medios	791	13
Nivel Senior	763	14
Nivel Junior	3,892	16
Operaciones	1,110	11
Personal Subcontratado	250	nd

GRI **O&G 11.10.2, 11.10.4, 11.11.3, 11.11.5, 11.20.2, 11.20.3, 11.20.4**

	2021		2022	
Tabla 14: Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados (GRI 401-1- GRI O&G 11.10.2)				
Nuevas contrataciones y transferidos	#	%	#	%
Nuevos empleados contratados por género	47		69	15
Mujeres	28	60	31	45
Hombres	19	40	38	55
Empleados transferidos de contratistas	15	4	25	5
Mujeres	2	13	4	16
Hombres	13	87	21	84
Nuevos empleados por grupo etario				
Menores de 30 años	22	35	16	17
30-50 años	34	55	67	71
Mayores de 50 años	6	10	11	12
Nuevos empleados por región				
Argentina	56	90	89	95
México	6	10	5	5
Tasa de nuevos empleados	62	100	94	100
Los totales pueden no sumarse debido al redondeo				
Rotación de empleados	#	turnover rate %	#	turnover rate %
Rotación de empleados por género	33	8	35	8
Mujeres	2	0	10	2
Hombres	31	8	25	5
Rotación de empleados por grupo etario				
Menores de 30 años	8	2	5	1
30-50 años	19	5	17	4
Mayores de 50 años	6	10	11	12
Nuevos empleados por región				
Argentina	31	7	31	7
México	4	1	4	1
Motivo				
Jubilación	-	-	3	1
Terminación	-	-	15	3
Renuncia	-	-	17	4
Tasa de rotación de empleados				

	2021	2022
TABLE 15: Licencia Parental (GRI 401-3- GRI O&G 11.10.4, 11.11.3)		
Empleados con derecho a permiso parental		
Mujeres	5	7
Hombres	8	10
Empleados con derecho a permiso parental		
Mujeres	5	7
Hombres	8	10
Empleados que regresaron al trabajo después de la licencia parental		
Mujeres	5	7
Hombres	8	10
Empleados que regresaron al trabajo después de finalizada la licencia parental y seguían en la compañía 12 meses después del regreso		
Mujeres	0	8
Hombres	14	7
Tasa de retorno al trabajo	100%	100%
Tasa de retención	88%	77%

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

VISTA ENERGY REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2021

Vista Energy ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 01/01/22 al 31/12/22

GRI 1: Fundamentos 2021 GRI 11 OIL & GAS

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	AGENDA 2030	
			ODS	META
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021				
CONTENIDOS GENERALES				
2-1	Detalles organizativos	6 Vista Energy S.A.B. de C.V. (anteriormente, Vista Oil & Gas, S.A.B. de C.V.), "Vista" o "Vista Energy"		
2-2	Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad	95, 20-F 2022		
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	66, Reporte de Sustentabilidad 2022 para el Año Fiscal 2022 (01/01/2022 al 12/31/2022), Anual, ir@vistaenergy.com		
2-4	Reexpresiones de información	Reexpresamos la información de los indicadores 11.1.2 (302-1), 11.1.4 (302-3) and 11.10.4, 11.11.3 (401-3), 11.10.6, 11.11.4 (404-1), 11.11.5 (405-1). Ver páginas 29, Apéndice 67, 73 y 74		
2-5	Verificación externa	65, 94		
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	6, 47		
2-7	Empleados	33, 74	8 - 10	8.5 - 10.3
2-8	Trabajadores que no son empleados	33	8	8.5
2-9	Estructura de gobernanza y composición	52	5 - 16	5.5 - 16.7
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	52	5 - 16	5.5 - 16.7
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	52	16	16.6
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	52	16	16.6
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	52		
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	52		



[Temas Materiales](#) [Relacionamiento con Nuestros Grupos de Interés](#) [Acerca de este Reporte](#) [Resumen de Métricas ASG](#) **Índice de Contenidos GRI** [Índice de Contenidos SASB](#) [Índice de Contenidos TCFD](#) [Verificación Externa](#) [Aviso Legal](#) [Glosario de Términos y Medidas](#)

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	AGENDA 2030	
				ODS	META
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021					
CONTENIDOS GENERALES					
2-15	Conflictos de interés	52		16	16.6
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	54			
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	52			
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	20-F 2022			
2-19	Políticas de remuneración	20-F 2022			
2-20	Proceso para determinar la remuneración	20-F 2022			
2-21	Ratio de compensación total anual	No revelado. Información confidencial.			
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	9, 11			
2-23	Compromisos y políticas	11, 12, 18, 54, 55, 60, 65		16	16.6
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	54, 60			
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	44, 51			
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	44, 54		16	16.6
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	54, 55			
2-28	Afiliación a asociaciones	49			
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	64			
2-30	Acuerdos de negociación colectiva	60		8	8.8



Temas Materiales [Relacionamiento con Nuestros Grupos de Interés](#) [Acerca de este Reporte](#) [Resumen de Métricas ASG](#) **Índice de Contenidos GRI** [Índice de Contenidos SASB](#) [Índice de Contenidos TCFD](#) [Verificación Externa](#) [Aviso Legal](#) [Glosario de Términos y Medidas](#)

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	AGENDA 2030	
				ODS	META
GRI 3: TEMAS MATERIALES 202					
TEMAS MATERIALES					
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	63			
3-2	Lista de temas materiales	63			
TOPIC 11.1 EMISIONES DE GEI					
3-3	Gestión de los temas materiales	29	11.1.1		
GRI 302: ENERGÍA 2016					
302-1	Consumo energético dentro de la organización	29, 67	11.1.2	7 - 8 - 12 - 13	7.2 - 7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
302-2	Consumo energético fuera de la organización	Información no disponible	11.1.3	7 - 8 - 12 - 13	7.2 - 7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
302-3	Intensidad energética	29, 66, 67	11.1.4	7 - 8 - 12 - 13	7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
GRI 305: EMISIONES 2016					
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	20, 66	11.1.5	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	20, 66	11.1.6	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Información no disponible	11.1.7	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	18, 20, 66	11.1.8	13 - 14 - 15	13.1 - 14.3 - 15.2
TEMA 11.2 ADAPTACIÓN AL CLIMA, RESILIENCIA Y ADAPTACIÓN					
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021					
3-3	Gestión de los temas materiales	12	11.2.1		
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016					
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	12	11.2.2	13	13.1

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	AGENDA 2030	
				ODS	META
GRI 305: EMISIONES 2016					
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	18, 20, 66	11.2.3	13 - 14 - 15	13.1 - 14.3 - 15.2
INFORMACIÓN SECTORIAL ADICIONAL					
	Describir el enfoque de la organización con respecto al desarrollo de políticas públicas y el cabildeo sobre el cambio climático.	12	11.2.4	13	13.2
TEMA 11.3 EMISIONES AL AIRE					
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021					
3-3	Gestión de los temas materiales	21	11.3.1		
GRI 305: EMISIONES 2016					
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	21	11.3.2	3 - 12 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 14.3 - 15.2
GRI 416: SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES 2016					
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	21	11.3.3		
TEMA 11.4 BIODIVERSIDAD					
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021					
3-3	Gestión de los temas materiales	30	11.4.1		
GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016					
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Ver SASB EM-EP-160a.3 Página 90	11.4.2	6 - 14 - 15	6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	30	11.4.3	6 - 14 - 15	6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	AGENDA 2030	
				ODS	META
GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016					
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	30	11.4.4	6 - 14 - 15	6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	30, 71	11.4.5	6 - 14 - 15	6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5
TEMA 11.5 RESIDUOS					
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021					
3-3	Gestión de los temas materiales	27	11.5.1		
GRI 306: RESIDUOS 2020					
306-1	Generación de residuos e impactos significativos acionados con los residuos	27	11.5.2	3 - 6 - 11 - 12	3.9 - 6.3 - 6.6 - 6.a - 6.b - 11.6 - 12.4 - 12.5
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	27	11.5.3	3 - 6 - 8 - 11 - 12	3.9 - 6.3 - 8.4 - 11.6 - 12.4 - 12.5
306-3	Residuos generados	27, 69	11.5.4	3 - 6 - 11 - 12 - 15	3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1
306-4	Residuos no destinados a eliminación	27, 70	11.5.5	3 - 11 - 12	3.9 - 11.6 - 12.4 - 12.5
306-5	Residuos destinados a eliminación	27, 70	11.5.6	3 - 6 - 11 - 12 - 15	3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1
TEMA 11.6 AGUA Y EFLUENTES					
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021					
3-3	Gestión de los temas materiales	25	11.6.1		
GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018					
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	25	11.6.2	6 - 12	6.3 - 6.4 - 12.4
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	25	11.6.3	6	6.3

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	AGENDA 2030	
				ODS	META
GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018					
303-3	Extracción de agua	26, 68	11.6.4	6	6.4
303-4	Vertidos de agua	26, 68	11.6.5	6	6.3
303-5	Consumo de agua	26, 68	11.6.6	6	6.4
TEMA 11.7 CIERRE Y REHABILITACIÓN					
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021					
3-3	Gestión de los temas materiales	33	11.7.1		
GRI 402: RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA 2016					
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	De acuerdo con la Ley de contratos de trabajo	11.7.2	8	8.8
GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA 2016					
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	39	11.7.3	8	8.2 - 8.5
INFORMACIÓN SECTORIAL ADICIONAL					
	Hacer un listado con los sitios operacionales que cuentan con planes de cierre y rehabilitación; se han cerrado; están en proceso de cierre.	46	11.7.4	15	15.1
	Hacer un listado de las estructuras desmanteladas que se han dejado en el sitio y explicar las razones para ello.	46	11.7.5	9	9.4
	Presentar información sobre el valor monetario total de las provisiones financieras de la organización para el cierre y la rehabilitación	Ver Nota 10.3 EEFF 4T 2022 https://vistaenergy.com/contenidos/1677187726.pdf	11.7.6	15	15.1



ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	AGENDA 2030	
				ODS	META
TEMA 11.8 INTEGRIDAD DE LOS ACTIVOS Y GESTIÓN DE INCIDENTES					
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021					
3-3	Gestión de los temas materiales	26	11.8.1		
GRI 306: EFLUENTES Y RESIDUOS 2016					
306-3	Derrames significativos	24, 69	11.8.2		
INFORMACIÓN SECTORIAL ADICIONAL					
	Indicar el número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 y un desglose de este total por actividad	No aplica	11.8.3	11 - 12	11.5 - 12.4
	Contenidos sectoriales adicionales para organizaciones con operaciones de minería de arenas petrolíferas.	No aplica	11.8.4	6 - 12	6.3 - 12.4
TEMA 11.9 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO					
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021					
3-3	Gestión de los temas materiales	34	11.9.1		
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018					
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	34	11.9.2	8	8.8
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	34	11.9.3	8	8.8
403-3	Servicios de salud en el trabajo	34	11.9.4	8	8.8
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	34, 35	11.9.5	8 - 16	8.8 - 16.7
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	35	11.9.6	8	8.8
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	35	11.9.7	3	3.2 - 3.5 - 3.7 - 3.8

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	AGENDA 2030	
				ODS	META
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018					
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.	35	11.9.8	8	8.8
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	34, 35	11.9.9	8	8.8
403-9	Lesiones por accidente laboral	72	11.9.10	3 - 8 - 16	3.6 - 3.9 - 8.8 - 16.1
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	72	11.9.11	3 - 8 - 16	3.3 - 3.4 - 3.9 - 8.8 - 16.1
TEMA 11.10 PRÁCTICAS DE EMPLEO					
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021					
3-3	Gestión de los temas materiales	36, 39, 43	11.10.1		
GRI 401: EMPLEO 2016					
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	73, 74	11.10.2	5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 8.6 - 10.3
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	43	11.10.3	2 - 5 - 8	3.2 - 5.4 - 8.5
401-3	Permiso parental	74	11.10.4	5 - 8	5.1 - 5.4 - 8.5
GRI 402: RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA 2016					
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	De acuerdo con la Ley de contratos de trabajo.	11.10.5	8	8.8
GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA 2016					
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	39, 73	11.10.6	4 - 8 - 10	4.3 - 4.4 - 4.5 - 5.1 - 8.2 - 8.5 - 10.3
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición		11.10.7	8	8.2 - 8.5

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	AGENDA 2030	
				ODS	META
GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES 2016					
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	47	11.10.8	5 - 8 - 16	5.2 - 8.8 - 16.1
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	47	11.10.9	5 - 8 - 16	5.2 - 8.8 - 16.1
TEMA 11.11 NO DISCRIMINACIÓN E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES					
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021					
3-3	Gestión de los temas materiales	33	11.11.1		
GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO 2016					
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	100% de nuestro equipo gerencial es argentino.	11.11.2	8	8.5
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018					
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	75	11.11.3	8	8.8
GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA 2016					
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	39, 73	11.11.4	4 - 8 - 10	4.3 - 4.4 - 4.5 - 5.1 - 8.2 - 8.5 - 10.3
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016					
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	33, 73, 74	11.11.5	5 - 8	5.1 - 5.5 - 8.5
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	73	11.11.6	5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 10.3
GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN 2016					
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	40	11.11.7	5 - 8	5.1 - 8.8

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	AGENDA 2030	
				ODS	META
11.12 TRABAJO FORZOSO Y ESCLAVITUD MODERNA					
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021					
3-3	Gestión de los temas materiales	60	11.12.1		
GRI 409: TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO 2016					
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	No se identificaron operaciones o proveedores con tal riesgo.	11.12.2	8 - 16	
GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES 2016					
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	47	11.12.3	8 - 16	
11.13 LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA					
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021					
3-3	Gestión de los temas materiales	60	11.13.1		
GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016					
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	No se identificaron operaciones o proveedores con tal riesgo.	11.13.2	8 - 16	
TEMA 11.14 IMPACTOS ECONÓMICOS					
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021					
3-3	Gestión de los temas materiales	61	11.14.1		
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016					
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	61	11.14.2	8 - 9	8.1 - 8.2 - 9.1 - 9.4 - 9.5
GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO 2016					
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	100% de nuestro equipo gerencial es argentino.	11.14.3	8	8.5

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	AGENDA 2030	
				ODS	META
GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016					
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	45	11.14.4	5 - 9 - 11	54 - 9.1 - 9.4 - 11.2
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Información no disponible	11.14.5	1 - 3 - 8	1.2 - 1.4 - 3.8 - 8.2 - 8.3 - 8.5
GRI 204: PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN 2016					
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	47	11.14.6	8	8.3
TEMA 11.15 COMUNIDADES LOCALES					
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021					
3-3	Gestión de los temas materiales	44	11.15.1		
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016					
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	45	11.15.2		
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos – reales y potenciales– en las comunidades locales	44	11.15.3	1 - 2	1.4 - 2.3
INFORMACIÓN SECTORIAL ADICIONAL					
	Presentar información sobre el número y los tipos de reclamaciones de las comunidades locales	44	11.15.4	16	16.6
TEMA 11.16 DERECHOS SOBRE LA TIERRA Y LOS RECURSOS					
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021					
3-3	Gestión de los temas materiales	46	11.16.1		
	Enumerar las ubicaciones de las operaciones que han causado o contribuido a reasentamientos involuntarios o en las que hay reasentamientos en curso	Cero reasentamientos causados o contribuidos	11.16.2	1 - 11 - 16	1.4 - 11.1 - 16.1

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	AGENDA 2030	
				ODS	META
TEMA 11.17 DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS					
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021					
3-3	Gestión de los temas materiales	60	11.17.1		
GRI 411: DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS 2016					
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	44, 60	11.17.2	2	2.3
INFORMACIÓN SECTORIAL ADICIONAL					
	Enumere las ubicaciones de las operaciones donde los pueblos indígenas están presentes o se ven afectados por las actividades	No tenemos operaciones que afecten comunidades indígenas	11.17.3	11	11.4
	Informar si la organización ha estado involucrada en algún proceso de buscar el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de pueblos indígenas para cualquiera de las actividades de la organización	No tenemos operaciones que afecten comunidades indígenas	11.17.4	16	16.7
TEMA 11.18 CONFLICTO Y SEGURIDAD					
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021					
3-3	Gestión de los temas materiales	60	11.18.1		
GRI 410: PRÁCTICAS DE SEGURIDAD 2016					
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	60	11.18.2	16	
11.19 COMPETENCIA DESLEAL					
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021					
3-3	Gestión de los temas materiales	54	11.19.1		
GRI 206: COMPETENCIA DESLEAL 2016					
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	54	11.19.2	16	



[Temas Materiales](#) [Relacionamiento con Nuestros Grupos de Interés](#) [Acerca de este Reporte](#) [Resumen de Métricas ASG](#) **Índice de Contenidos GRI** [Índice de Contenidos SASB](#) [Índice de Contenidos TCFD](#) [Verificación Externa](#) [Aviso Legal](#) [Glosario de Términos y Medidas](#)

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	AGENDA 2030	
				ODS	META
TEMA 11.20 ANTI-CORRUPCIÓN					
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021					
3-3	Gestión de los temas materiales	54	11.20.1		
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2016					
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	54	11.20.2	16	16.5
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	54, 55	11.20.3	16	16.5
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	55	11.20.4	16	16.5
INFORMACIÓN SECTORIAL ADICIONAL					
	Describir el enfoque para asegurar la transparencia en los contratos	55	11.20.5	16	16.5 - 16.6
	Enumerar los beneficiarios efectivos de la organización y explicar cómo identifica la organización a los beneficiarios efectivos de sus socios de negocio	55	11.20.6	16	16.6
11.21 PAGOS A LOS GOBIERNOS (GRI 207-1, 207-2, 207-3, 207-4)					
	Reporte anual 2022 (Reporte fiscal)				
11.22 POLÍTICA PÚBLICA (415-1)					
	Reporte anual 2022 (sin contribuciones a la política)				

INDICE DE CONTENIDOS SASB

SECTOR
PROCESAMIENTO Y EXTRACCIÓN DE MINERALES

INDUSTRIA
PETRÓLEO Y GAS – EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN

VERSIÓN
2018

SUSTENTABILIDAD CONTENIDOS TEMÁTICOS Y MÉTRICAS DE CONTABILIDAD

CÓDIGO

MÉTRICA DE REFERENCIA

PÁGINA O REFERENCIA

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

EM-EP-110a.1	(1)Emisiones mundiales brutas de alcance 1, (2) porcentaje de metano, (3) porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de las emisiones	(1) 289 tnCO ₂ e (2) 30% (3) 100% Ver páginas 20 y 67
EM-EP-110a.2	Cantidad de emisiones mundiales brutas de alcance 1 procedentes de: (1) hidrocarburos quemados (2) otras combustiones (3) emisiones generadas durante el procesamiento (4) otras emisiones a la atmósfera (5) emisiones fugitivas	(1) 65 MtnCO ₂ e (quema) (2) 114 MtnCO ₂ e (estacionarias) (3) (4) 86 MtnCO ₂ e (venteo - procesos+otros) (5) 25 MtnCO ₂ e (fugitivas) Ver páginas 20 y 66
EM-EP-110a.3	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Ver Alineación TCFD - página 12, Acción por el clima -página 17, Reducción de emisiones - página 20

CALIDAD DEL AIRE

EM-EP-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NO _x (excluyendo N ₂ O) (2) Sox (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) (4) material particulado (PM10)	Ver calidad del aire, página 21
---------------------	--	---------------------------------

GESTIÓN DEL AGUA

EM-EP-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	(1) 3,082 Megalitros - 0% (2) 4,579 Megalitros - 0% Ver apéndice, página 68
EM-EP-140a.2	El volumen de agua extraída y el líquido de retorno generado; porcentaje (1) vertido (2) inyectado (3) reciclado; contenido de hidrocarburos en el agua vertida	(1) 4,272 Megalitros (agua producida), 2,255 Megalitros (flowback) (2) Vertida: 2.3 % agua producida, 4.4% flowback (3) 0% reciclada (4) 0 agua contaminada con hidrocarburos vertidos Ver página 68

SUSTENTABILIDAD CONTENIDOS TEMÁTICOS Y MÉTRICAS DE CONTABILIDAD

CÓDIGO	MÉTRICA DE REFERENCIA	PÁGINA O REFERENCIA
GESTIÓN DEL AGUA		
EM-EP-140a.3	Porcentaje de pozos con fracturas hidráulicas para los que hay una divulgación pública de todas las sustancias químicas de los fluidos de fracturación utilizados	100% Ver página 68
EM-EP-140a.4	Porcentaje de puntos de fractura hidráulica donde la calidad del agua subterránea o superficial se deterioró en comparación con una referencia	0% Ver página 68
EFFECTOS EN LA BIODIVERSIDAD		
EM-EP-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	Ver página 30
EM-EP-160a.2	Número y volumen agregado de los vertidos de hidrocarburos, volumen en el Ártico, volumen que impacte sobre los litorales que tengan un índice de sensibilidad medioambiental (ISMA) de 8 a 10, y volumen recuperado	(1) Cero derrames significativos en 2022. (2) (3) Todas la actividades de Vista están en bloques continentales, no tenemos operaciones con volúmenes que impacten zonas costeras con ranking ESI 8-10. Ver página 24
EM-EP-160a.3	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	Aproximadamente el 50% de la concesión de Águila Mora (~ 10,000 acres) está ubicada dentro del Área Protegida Auca Mahuida con una extensión de alrededor de 190,000 acres. No hubo producción alguna por parte de Águila Mora en 2022. Actualmente, no hay reservadas comprobadas y probables certificadas en áreas protegidas.
SEGURIDAD, DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS		
EM-EP-210a.1	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	No tenemos reservas en o cerca de zonas de conflicto.
EM-EP-210a.2	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en territorios indígenas o cerca de ellos	No hay registro de comunidades indígenas cerca de nuestras operaciones.
EM-EP-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	Ver Derechos Humanos , página 60

SUSTENTABILIDAD CONTENIDOS TEMÁTICOS Y MÉTRICAS DE CONTABILIDAD

CÓDIGO

MÉTRICA DE REFERENCIA

PÁGINA O REFERENCIA

RELACIONES CON LA COMUNIDAD

EM-EP-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	Ver Comunidades, página 44
EM-EP-210b.2	Número y duración de los retrasos no técnicos	Cero días de retrasos no técnicos en 2022

SALUD Y SEGURIDAD DE LA FUERZA LABORAL

EM-EP-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR), y (4) promedio de horas de formación en materia de salud, seguridad y respuesta ante las situaciones de emergencia de los (a) empleados a tiempo completo, (b) empleados contratados y (c) empleados de corta duración	(1) 0.86 (2) 0 (3) 3.64 (4) 3,143 (a), 442 (b) horas de capacitaciones en HSE Página 72
EM-EP-320a.2	Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad a lo largo del ciclo de vida de la exploración y la producción	Ver salud y seguridad, página 34

VALORACIÓN DE LAS RESERVAS E INVERSIONES DE CAPITAL

EM-EP-420a.1	Sensibilidad de los niveles de reserva de hidrocarburos a los escenarios de proyección de precios futuros que dan cuenta del precio de las emisiones de dióxido de carbono	Ver Alineación TCFD, página 14
EM-EP-420a.2	Estimación de las emisiones de dióxido de carbono integradas en las reservas de hidrocarburos comprobadas	No divulgado
EM-EP-420a.3	Cantidad invertida en energías renovables, ingresos generados por la venta de energías renovables	No tenemos ingresos por venta de energía renovable
EM-EP-420a.4	Análisis de cómo el precio y la demanda de hidrocarburos o la regulación climática influyen en la estrategia de inversiones de capital para la exploración, adquisición y desarrollo de activos	Ver Alineación TCFD, página 14



SUSTENTABILIDAD CONTENIDOS TEMÁTICOS Y MÉTRICAS DE CONTABILIDAD

CÓDIGO

MÉTRICA DE REFERENCIA

PÁGINA O REFERENCIA

ÉTICA EMPRESARIAL Y TRANSPARENCIA

EM-EP-510a.1	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en los países que ocupan los 20 puestos más bajos del Índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparencia Internacional	No realizamos operaciones ni poseemos reservas probadas o probables en países que se encuentran posicionados en los últimos 20 puestos del Índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparencia Internacional. Ver Ética y Cumplimiento en la página 54
EM-EP-510a.2	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Ver anticorrupción y cumplimiento de la cadena de valor, página 49

GESTIÓN DEL ENTORNO JURÍDICO Y REGLAMENTARIO

EM-EP-530a.1	Análisis de las posturas corporativas relacionadas con los reglamentos gubernamentales o propuestas de políticas que aborden los factores ambientales y sociales que afectan al sector	Ver Reporte Anual 2022
---------------------	--	------------------------

GESTIÓN DEL RIESGO DE INCIDENTES CRÍTICOS

EM-EP-540a.1	Índices de eventos de seguridad de procesos (PSE) para la pérdida de contención primaria (LOPC) de mayor consecuencia (nivel 1)	Ver Prevención de derrames, página 24
EM-EP-540a.2	Descripción de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar los riesgos catastróficos y finales	Ver Prevención de derrames, página 24



SUSTENTABILIDAD CONTENIDOS TEMÁTICOS Y MÉTRICAS DE CONTABILIDAD

PARÁMETROS DE ACTIVIDAD

Producción de: (1) petróleo, (2) gas natural, (3) petróleo sintético y (4) gas sintético	Volúmenes de producción netos en 2022: Petróleo 40.1 Mbbl/d, Gas natural 8.0 Mboe/d y GLP 0.5 Mboe/d. Producción total 48.8 Mboe/d. Ver Perfil de la Compañía en la página 6 y nuestra Presentación a Inversionistas (web de Vista)
Número de instalaciones marítimas	Toda la actividad de Vista se haya en bloques continentales
Número de instalaciones terrestres	En 2022 teníamos intereses en 14 concesiones de hidrocarburos, 13 de las cuales estaban en Argentina y 1 en Mexico, y operábamos 13 de las mimas (99.7%). Cinco bloques eran concesiones a 35 años, no convencionales, en Vaca Muerta. Ver el Perfil de la Compañía, página 6 para una descripción de nuestras recientes transacciones (2023).

INDICE DE CONTENIDOS TCFD

En la siguiente tabla referenciamos las recomendaciones de divulgación del TCFD con las secciones respectivas en este informe.

DIVULGACIÓN	PÁGINA O REFERENCIA
GOBIERNO CORPORATIVO	
Describir la función de la administración a la hora de evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.	59, 60
Describir el control de la junta directiva sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.	
ESTRATEGIA	
Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que ha identificado la organización a corto, medio y largo plazo.	12-15
Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	
Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los diferentes escenarios relacionados con el clima, como un escenario con 2°C o menos.	
GESTIÓN DE RIESGOS	
Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	59, 60
Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	
Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima están integrados en la gestión general de riesgos de la organización.	
MÉTRICAS Y OBJETIVOS	
Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima acorde con su proceso de estrategia y gestión de riesgos.	22, 70
Divulgar el Alcance 1, Alcance 2 y, si procede, el Alcance 3 de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y sus riesgos relacionados.	
Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento en comparación con los objetivos.	

VERIFICACION EXTERNA



Pistrelli, Henry Martín y Asociados S.R.L.
25 de mayo 487 - C1002ABI
Buenos Aires, Argentina

Tel: (54-11) 4318-1600/4311-6644
Fax: (54-11) 4510-2220
ey.com

INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO DE CONTADOR PÚBLICO INDEPENDIENTE (Traducción al español del informe originalmente emitido en inglés)

A los señores Directores de
VISTA ENERGY S.A.B. DE C.V.

1- Objeto del encargo

Hemos sido contratados por Vista Energy Argentina S.A.U. ("la Compañía") para emitir un informe de aseguramiento limitado sobre ciertos indicadores contenidos en el Reporte de Sustentabilidad 2022 de Vista Energy S.A.B. de C.V. ("el Reporte"), señalizados con la referencia "🟡" y correspondientes al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022, que la Dirección ha considerado como de mayor relevancia atendiendo las inquietudes de sus grupos de interés y siguiendo los lineamientos establecidos por Global Reporting Initiative (GRI) en los Estándares GRI.

2- Responsabilidad de la Dirección de la Compañía

La Dirección de la Compañía es responsable de preparar y presentar el Reporte de acuerdo con lo requerido por los Estándares GRI. Dicha responsabilidad incluye establecer las bases y criterios para la preparación del Reporte como así también definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información.

3- Responsabilidad del contador público

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una conclusión de aseguramiento limitado sobre los indicadores de los Estándares GRI mencionados en el ítem 1 e incluidos en el Reporte, basada en nuestro encargo de aseguramiento.

4- Tarea profesional

Nuestra tarea profesional fue desarrollada de conformidad con las normas sobre otros encargos de aseguramiento establecidas en la sección V.A. de la segunda parte de la Resolución Técnica N° 37 de la Federación Argentina de Consejos Profesionales de Ciencias Económicas (en adelante, "RT 37"), la cual se basa en la norma internacional ISAE 3000 de la Federación Internacional de Contadores. Dichas normas exigen que cumplamos los requerimientos de ética, así como que planifiquemos y ejecutemos el encargo con el fin de obtener una seguridad limitada, en lo que es materia de nuestra competencia, acerca de si los indicadores incluidos en el Reporte identificado en el ítem 1 y señalizados con la referencia "🟡" han sido preparados, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los lineamientos establecidos en los Estándares



Pistrelli, Henry Martín y Asociados S.R.L.
25 de mayo 487 - C1002ABI
Buenos Aires, Argentina

Tel: (54-11) 4318-1600/4311-6644
Fax: (54-11) 4510-2220
ey.com

GRI. Asimismo, de acuerdo con dichas normas, un encargo de aseguramiento limitado brinda una menor seguridad que un encargo de aseguramiento razonable, debido a la diferente naturaleza, extensión y oportunidad de los procedimientos aplicados por el auditor para reunir elementos de juicio que le permitan emitir su conclusión.

En consecuencia, nuestro trabajo incluyó el examen, sobre bases selectivas, de las evidencias obtenidas sobre el cumplimiento por parte de la Compañía de los lineamientos de los Estándares GRI mencionados en el ítem 1 y la aplicación de otros procedimientos que consideramos necesarios de acuerdo con las circunstancias. Consideramos que los elementos de juicio que hemos obtenido proporcionan una base apropiada para nuestra conclusión.

Los procedimientos mencionados en el párrafo anterior han sido aplicados sobre los registros y documentación que nos fue suministrada por la Compañía. Nuestra tarea se basó en que la información proporcionada es precisa, completa, legítima y libre de fraudes y otros actos ilegales, para lo cual hemos tenido en cuenta su apariencia y estructura formal.

5- Conclusión

Sobre la base del trabajo realizado descrito en el ítem 4, nada llamó nuestra atención que nos hiciera pensar que los indicadores GRI incluidos en el Reporte mencionado en el ítem 1 y señalizados con la referencia "🟡", no estén preparados, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los lineamientos de los Estándares GRI.

Ciudad Autónoma de Buenos Aires,
8 de mayo de 2023

PISTRELLI, HENRY MARTIN ASESORES S.R.L.
Miembro de Ernst & Young Global

Fabián Gómez
Socio

AVISO LEGAL

RESERVAS

La información incluida en este reporte sobre las cantidades estimadas de reservas se deriva de las estimaciones de reservas probadas a diciembre 2022, del reporte con fecha 30 de enero de 2023, preparado por DeGolyer y MacNaughton ("D&M"), para nuestras concesiones en Argentina y México. D&M es una consultora independiente de ingeniería. El informe de reservas 2022 elaborado por D&M se basa en información proporcionada por nosotros y presenta una evaluación al 31 de diciembre de 2022 de las reservas de petróleo y gas ubicadas en Entre Lomas Río Negro, Entre Lomas Neuquén, Bajada del Palo Oeste, Bajada del Palo Este, Charco del Palenque, Jarilla Quemada, Coirón Amargo Norte, Acambuco, Jagüel de los Machos, 25 de Mayo-Medanito, Aguada Federal, Bandurria Norte en Argentina, y de nuestras reservas de petróleo y gas ubicadas en la concesión CS-01 en México.

REDONDEO

Algunas cifras incluidas en este reporte fueron sujetas a ajustes por redondeo. En consecuencia, las cifras que se muestran en algunas tablas, pueden no ser la suma aritmética de las cifras que las preceden.

LÍMITES DEL REPORTE

A menos que se indique lo contrario, toda la información y los datos se refieren a actividades realizadas entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022. El reporte cubre Vista Energía S.A.B. de C.V y subsidiarias. El Informe anual de Vista 20-F2022 y el Reporte Anual (CNBV) proporcionan información sobre la estructura, naturaleza y forma jurídica; subsidiarias; y cambios en cuanto a estructura y desempeño no financiero de Vista. El alcance de los indicadores de seguridad y medioambiente se limitan a las operaciones en Argentina. Las operaciones en México no se incluyen debido a su impacto marginal en dichos indicadores.

DECLARACIONES FUTURAS

Este reporte (el "Reporte") contiene información seleccionada y la misma ha sido preparada únicamente a efectos informativos (y no pretende ser ninguna fuente de recomendación específica sobre ningún tema). La información financiera incluida en el presente Reporte ha sido preparada y presentada de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera ("NIIF") tal como fueron aprobadas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB). Existen diferencias significativas entre las NIIF y las normas contables profesionales de la Argentina y de otras jurisdicciones, que podrían ser sustanciales para la información financiera contenida en este Reporte. Esas diferencias incluyen los métodos de cálculo de los montos declarados en los estados contables, así como información adicional. A los efectos de este Reporte no se ha identificado o cuantificado el efecto de esas diferencias.

Cierta información contenida en el presente reporte se basa en estimaciones subjetivas y suposiciones hechas, sobre circunstancias y eventos que aún no han ocurrido. Las estimaciones futuras están basadas en numerosas suposiciones, incluyendo nuestras creencias, expectativas y proyecciones actuales respecto de eventos presentes y futuros, así como tendencias financieras que afectan nuestro negocio. Estas expectativas y proyecciones están sujetas a importantes riesgos e incertidumbres conocidos y desconocidos que podrían provocar que nuestros resultados actuales, desempeño o éxitos, o los resultados de la industria, difieran materialmente de cualquier resultado esperado o proyectado, o del desempeño o logros expresados o implícitos por dichas estimaciones futuras. En consecuencia, no es posible asegurar y/o garantizar que se lograrán los resultados proyectados.

Por lo tanto, ni Vista ni ninguna persona afiliada y/o de cualquier modo asociada a ella, hace ninguna representación o garantía expresa o implícita con respecto a la suficiencia, exactitud, integridad o razonabilidad de la información establecida en este

Reporte, ni tienen ningún deber de atención a cualquier destinatario del Reporte en relación con el mismo. Vista no será responsable de ninguna pérdida o daño causado y/o sufrido por cualquier persona que confíe en la información proporcionada en este Reporte.

La información contenida en este Reporte no constituye una oferta de venta o una solicitud de una oferta o una recomendación para comprar valores negociables bajo las leyes de valores negociables de cualquier jurisdicción, incluyendo la Ley de Valores de los Estados Unidos de América de 1933 (conforme la misma fuera enmendada) o cualquier ley estatal de valores negociables de los Estados Unidos de América, o una solicitud para celebrar cualquier otra transacción.

Vista no asume obligación alguna de actualizar o revisar ninguna información incluida en este Reporte (incluyendo, sin limitación, sus declaraciones sobre hechos futuros) contenida en este Reporte, ya sea como resultado de nueva información, eventos futuros u otros. Los eventos o circunstancias futuros podrían causar que los resultados reales difieran materialmente de los resultados históricos o anticipados.

Por favor, consulte con su ejecutivo de cuentas o con su asesor jurídico, comercial, financiero, impositivo y/o de cualquier otro tipo, si alguna de las recomendaciones específicas que se hacen en este documento es adecuada para usted.

GLOSARIO

GLOSARIO

- **API** American Petroleum Institute.
- **ASG** Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo.
- **BPO** bloque Bajada del Palo Oeste.
- **CNBV** Comisión Nacional Bancaria y de Valores de México.
- **DEI** Diversidad, equidad e inclusión.
- **EBITDA ajustado** (Pérdida) / Utilidad neta + Impuesto sobre la renta + Resultados financieros netos + Depreciaciones y amortizaciones + Gastos de reestructuración y reorganización + Deterioro de activos + Otros ajustes
- **Equipo Ejecutivo de la empresa** está compuesto por Miguel Galuccio, Pablo Vera Pinto, Juan Garoby, Alejandro Cheriñacov.
- **EY** Ernst & Young
- **Lifting cost:** costos operativos por boe, que incluye la producción, el transporte, el tratamiento y los costos por los servicios de apoyo en campo; y excluye las fluctuaciones de petróleo crudo, la depreciación, la disminución y la amortización, la participación en las ganancias, los impuestos directos y los costos comerciales, de exploración, generales y administrativos.
- **LPG** Gas licuado de petróleo
- **NIST** National Institute of Standards and Technology (marco de ciberseguridad)
- **NYSE** New York Stock Exchange.
- **OMS** Operating Management System Framework®, definido por IOGP - IPIECA.

- **Pad** Un grupo de pozos perforados y terminados en la misma locación. La perforación por pad es la práctica de perforar múltiples pozos desde una sola locación de superficie. Un pad típico de Vista consta de 4 pozos.
- **Producción** La producción total incluye (i) nuestra producción de gas, excluye el gas quemado, el gas inyectado y el gas consumido en nuestras operaciones y (ii) nuestra producción de GLP. La producción bruta es la producción total más el gas consumido en las operaciones.
- **Reservas probadas** Significa aquellas cantidades de petróleo y gas natural que, mediante el análisis de datos de geociencia e ingeniería, pueden estimarse con certeza razonable para ser económicamente producibles – Regla S-X de la SEC, Regla 4, 10 (a) (22).
- **SEC** United States Securities and Exchange Commission.
- **TRIR** Cantidad de accidentes registrables multiplicado por 1,000,000 dividido el total de horas trabajadas.
- **WEPS** Herramienta de análisis de brecha de género de Women's Empowerment Principles de Pacto Global y UN Women.

MEDIDAS

- **m o metro** un metro, que equivale, aproximadamente, a 3.28084 pies.
- **CO2e** dióxido de carbono equivalente.
- **km** un kilómetro, que equivale a aproximadamente 0.621371 millas.
- **km²** un kilómetro cuadrado, que equivale aproximadamente a 247.1 acres.
- **m³** significa un metro cúbico.
- **l** un litro, equivalente a 0.001 metros cúbicos.

- **bbl**, bo o barril de petróleo un barril de tanque de reserva, que equivale aproximadamente a 0.15898 metros cúbicos.
- **boe** un barril de petróleo equivalente, utilizando la siguiente conversión: 1,000 metros cúbicos de gas = 6.2898 barriles de petróleo equivalente.
- **cf** un pie cúbico.
- **M** cuando se usa antes de bbl, bo, boe, cf, toneladas o \$, significa mil bbl, bo, boe o cf, toneladas o \$, respectivamente.
- **MM** cuando se usa antes de bbl, bo, boe o cf, significa un millón de bbl, bo, boe o cf, respectivamente.
- **Bn** cuando se usa antes de bbl, bo, boe o cf, significa mil millones de bbl, bo, boe o cf, respectivamente.
- **T** cuando se usa antes de bbl, bo, boe o cf, significa un billón de bbl, bo, boe o cf, respectivamente.
- **/d o pd** cuando se usa después de bbl, bo, boe o cf, significa por día.
- **\$** significa dólares estadounidenses, la moneda legal de los Estados Unidos de América.
- **\$M** miles de dólares estadounidenses
- **PPM** partes por millón.
- **Tn**, ton o t tonelada métrica (1,000 kg) o tonelada
- **tnCO2e** toneladas de dióxido de carbono equivalente.

