



# Reporte de Sostenibilidad 2023





# Contenido

## 1. PRÓLOGO

Mensaje del Presidente del Consejo y Director General	04
Objetivos y logros ASG	05
Perfil de la Compañía	08
Enfoque estratégico para la innovación	10

## 2. MEDIO AMBIENTE

Acción por el clima y ambición de cero emisiones netas	13
Alineación TCFD	17
Compensación de carbono a través de SBN	20
Gestión del agua	22
Gestión de residuos	24
Eficiencia energética	25
Prevención de derrames	26
Biodiversidad	27

## 3. SOCIAL

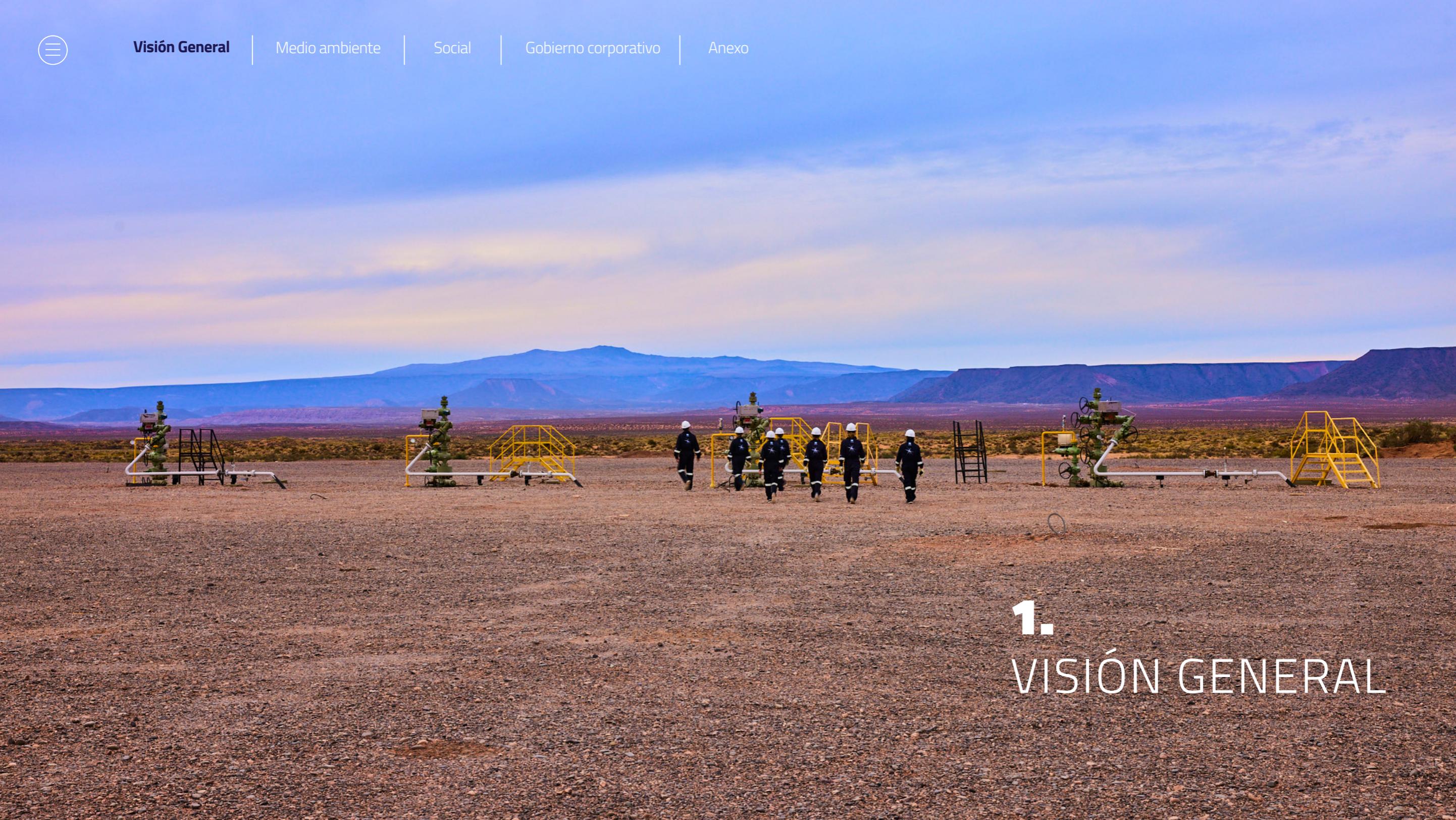
Salud y seguridad	29
Nuestra gente	31
Relacionamiento con la comunidad	36
Relaciones institucionales	39
Cadena de valor	40
Clientes y nuevos mercados	42

## 4. GOBIERNO CORPORATIVO

Gobierno corporativo y ASG	44
Ética y compliance	47
Gestión de riesgos corporativos y climáticos	49
Ciberseguridad	51
Respeto por los derechos humanos	52
Valor económico	53

## 5. ANEXO

Acerca de este reporte	55
Temas materiales	56
Participación de los grupos de interés	56
Indicadores ASG	57
Índice de contenidos GRI	67
Índice de contenidos SASB	72
Índice de contenidos TCFD	75
Verificación externa	76
Acerca de nuestra información	77
Aviso legal	78
Términos, abreviaturas, monedas y medidas	79



# 1. VISIÓN GENERAL



GRI 2-22

# Mensaje del Presidente del Consejo y Director General

Estimados lectores,

Nuestro mundo se enfrenta actualmente a un desafío importante. Por un lado, el desarrollo económico de los países emergentes, y el crecimiento de su población, están impulsando una creciente demanda de energía. Por otro lado, la producción y el consumo de energía representan el 70% de las emisiones de gases de efecto invernadero.

Como proveedores de energía, tenemos una tarea cada vez más desafiante: proporcionar energía más eficiente, confiable y con las menores emisiones posibles para las necesidades crecientes del mundo y, al mismo tiempo, descarbonizar la matriz energética lo más rápido posible.

En Vista estamos comprometidos con este objetivo, y con la sostenibilidad en general, la cual está profundamente arraigada en nuestra estrategia y es un pilar fundamental de nuestra propuesta de valor. Entendemos que, en el contexto energético actual, un escenario cambiante y de rápida evolución, la sostenibilidad, la confiabilidad y la eficiencia son primordiales. En este sentido, nuestros objetivos anunciados en nuestro Investor Day 2023 demuestran nuestra contribución, dado que prevemos duplicar nuestra producción en los próximos 3 años, al tiempo que esperamos reducir la intensidad de nuestras emisiones GEI de alcance 1 y 2 en más de un 80%, respecto del año base 2020.

Me enorgullece el extraordinario progreso hacia la descarbonización que logramos en 2023: redujimos las emisiones absolutas GEI de alcance 1 y 2 en 13% y la intensidad de las emisiones GEI en 14%, en ambos casos año contra año. En 2023 logramos un hito importante al conectar nuestros bloques a la red interconectada y adquirir electricidad a un proveedor de energía renovable. Con esta energía estamos alimentando actualmente un equipo de perforación, el primero de estas características en Argentina, y un electrocompresor de gas, el primero de estas características en América Latina.

La estrategia de compensación de nuestra huella de carbono operativa se basa en el desarrollo de una cartera propia de proyectos de Soluciones Basadas en la Naturaleza (SBN), gestionada por nuestra subsidiaria Aike. Durante el año plantamos 2.3 millones de árboles en nuestro proyecto insignia en Rolón Cué, e iniciamos la preparación de suelos para un proyecto análogo en un campo cercano, en Villa Zenaida. Asimismo, iniciamos obras en nuestro proyecto de conservación forestal en Chaguaral y logramos un notable avance en los proyectos de agricultura y ganadería regenerativa. Paralelamente, hemos iniciado el proceso de certificación de los créditos de carbono.

Además, mantuvimos el continuo foco en los estándares de seguridad, y las iniciativas de diversidad, equidad e inclusión, y nuestro programa de gobierno corporativo reflejó nuestro compromiso con prácticas sostenibles. Además, en 2023 iniciamos nuestro programa de bienestar para empleados, realizamos encuestas de línea base social en comunidades locales e iniciamos un proceso de debida diligencia en Derechos Humanos.

Después de seis años de sólido progreso, es gratificante mirar atrás y sentirse satisfecho por todos nuestros logros en este tiempo, desde que iniciamos nuestras operaciones. En este sentido, deseo expresar mi más sincero agradecimiento a nuestros empleados, al Equipo Ejecutivo y al Consejo de Administración por su dedicación hacia nuestra propuesta de valor y objetivos ASG.

Los invito a leer nuestro reporte de sostenibilidad, el que destaca nuestro desempeño ambiental, social y de gobierno corporativo en 2023, y describe nuestra hoja de ruta para lograr nuestras ambiciones para los próximos años.

Sinceramente,

**Miguel Galuccio**  
Presidente y Director General





GRI 2-22, 2-23

# Objetivos y logros ASG

A continuación, presentamos en detalle cómo integramos nuestros temas materiales ASG y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas con nuestro enfoque estratégico ASG, y nuestro progreso en 2023 para alcanzar dichos objetivos.

	MARCO ASG DE VISTA <sup>1</sup>	INICIATIVAS CLAVE DESARROLLADAS EN 2023 <sup>2</sup>	PRIORIDADES Y METAS ASG
A S G	<b>Reducción de emisiones GEI</b>	<p>↓ <b>14%</b> reducción interanual de la intensidad de las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 a 15.6 kgCO<sub>2</sub>e/boe.</p> <p>↓ <b>13%</b> reducción interanual de las emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y 2 hasta 308 MTnCO<sub>2</sub>e.</p> <p><b>5</b> proyectos ejecutados de reducción de emisiones de GEI por una inversión total de 4 \$MM.</p> <p><b>LDAR</b> programa de detección y reparación de fugas consolidado en todos nuestros activos operados.</p> <p><b>1 MW</b> acuerdo de compra de energía (PPA) de fuentes renovables.</p>	<p>Perseguir nuestra ambición de alcanzar cero emisiones netas para 2026 (alcance 1 y 2)</p> <p>Reducir la intensidad de las emisiones de GEI hasta 7 kgCO<sub>2</sub>e/boe en 2026</p> <p>Eliminar la quema rutinaria (Zero Routine Flaring) para 2030</p>
	<b>Gestión de la energía, agua y residuos</b>	<p>↓ <b>24%</b> reducción interanual de la intensidad del consumo de energía.</p> <p>↓ <b>41%</b> reducción interanual de la intensidad del consumo de agua fresca.</p> <p><b>CERO</b> eventos significativos de derrame de petróleo.</p> <p><b>100%</b> bloques shale operados y Aluvional con relevamiento de la línea base de biodiversidad y planes en marcha.</p>	<p>Reducir la intensidad energética e incorporar energías renovables a nuestra matriz energética</p> <p>Optimizar el uso del agua y la gestión de residuos</p> <p>Prevenir derrames de petróleo y la contaminación del aire</p> <p>Monitorear y preservar la biodiversidad</p>
	<b>Compensación de carbono</b>	<p><b>9</b> proyectos de Soluciones Basadas en la Naturaleza en curso abarcando 26,000 ha en Argentina.</p>	<p>Compensar las emisiones residuales con nuestra propia cartera de proyectos de SBN</p>
	<b>Innovación</b>	<p><b>1</b> marco de innovación compuesto por tres vehículos: VX Ventures, Vista Exponencial y Energy Evolution Projects.</p>	<p>Innovar para superarnos, reflejando nuestro Vista Way.</p>

## ALINEACIÓN CON ODS ONU



<sup>1</sup> Ver la descripción del marco ASG de Vista en la página 46.  
<sup>2</sup> Ver en el anexo mayor detalle "Sobre nuestra información" y "Aviso legal", página 77.



GRI 2-22, 2-23

# Objetivos y logros ASG

	MARCO ASG DE VISTA <sup>1</sup>	INICIATIVAS CLAVE DESARROLLADAS EN 2023 <sup>2</sup>	PRIORIDADES Y METAS ASG
A	Personas	<p><b>24%</b> mujeres en el total de nuestra plantilla, 2 p.p. más comparado con el año anterior.</p> <p><b>MOVE</b> programa de bienestar lanzado para nuestros empleados.</p> <p><b>23.3</b> tiempo total de formación en horas/empleado.</p> <p><b>53%</b> calificación en la autoevaluación WEPs, una mejora de +11 p.p. interanual.</p>	Ejecutar proyectos para mejorar la Diversidad, la Equidad y la Inclusión en el ámbito laboral.
S	Gestión de salud y seguridad	<p><b>CERO</b> fatalidades.</p> <p><b>0.18</b> TRIR<sup>1</sup> consolidado, por debajo del estándar 1.0 por cuarto año consecutivo.</p>	Primero la seguridad.
	Relacionamiento con comunidades y grupos de interés	<p><b>980</b> \$M en inversión social voluntaria y 2 \$MM en becas STEM<sup>2</sup> en 2 años.</p> <p><b>3</b> comunidades locales evaluadas a través de un estudio sociológico.</p>	Colaboración y compromiso con las comunidades en las que operamos y vivimos
G	Gestión de clientes y proveedores	<p><b>45%</b> aumento interanual de los montos de compras locales y aumento del 7% de la cantidad de proveedores locales.</p> <p><b>52%</b> de los volúmenes de petróleo exportados.</p>	<p>Desarrollar localmente la cadena de valor.</p> <p>Contratar localmente y fomentar el desarrollo regional equilibrado.</p> <p>+60% del volumen de petróleo exportado en 2026.</p>

## ALINEACIÓN CON ODS ONU



<sup>1</sup> TRIR: Tasa Total de Accidentes Registrables. Se calcula como el número de accidentes por 1,000,000 de total de horas trabajadas por empleados y trabajadores de contratistas.  
<sup>2</sup> STEM: disciplinas de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemática.



GRI 2-22, 2-23

# Objetivos y logros ASG

# A

# S

# G

MARCO ASG DE VISTA <sup>1</sup>	INICIATIVAS CLAVE DESARROLLADAS EN 2023 <sup>2</sup>	PRIORIDADES Y METAS ASG
Estructura y supervisión	<p><b>100%</b> de los Comités del Consejo de Administración de Vista compuestos por miembros independientes del Consejo.</p> <p><b>83%</b> de los miembros del Consejo son independientes.</p>	Promover el cumplimiento y reforzar la supervisión.
Cumplimiento del Código y valores	<p><b>CERO</b> incidentes críticos de ciberseguridad registrados. Nivel NIST<sup>1</sup> de 3.65 en ciberseguridad.</p> <p><b>COMPLETAMOS</b> un estudio de impacto en derechos humanos cubriendo empleados, contratistas y comunidad.</p>	Fortalecer los lineamientos de conducta ética y los procesos de anticorrupción.
Riesgos operativos y financieros	<p><b>ACTUALIZAMOS</b> nuestro Código de Ética y Conducta.</p> <p><b>ADOPTAMOS</b> una política para la recuperación de compensaciones erróneamente otorgadas, alineada con las nuevas regulaciones de la SEC y NYSE.</p> <p><b>CERO</b> incidentes de corrupción registrados.</p> <p><b>4.9</b> horas/empleado en formación de cumplimiento (+4% interanual) en 7 sesiones diferentes de formación y sensibilización.</p>	<p>Gestionar los riesgos financieros, operativos y físicos.</p> <p>Invertir para garantizar la ciberseguridad.</p> <p>Salvaguardar los derechos humanos</p>
Transparencia de reporte	<p><b>COMPLETAMOS</b> los procesos para el cumplimiento con SOX<sup>2</sup>.</p> <p><b>30</b> indicadores adicionales basados en la guía GEI de Bloomberg incorporados en este reporte<sup>3</sup>.</p> <p><b>5</b> políticas adicionales publicadas en nuestro sitio web: Derechos Humanos, Conflicto de Intereses, Anticorrupción, Prevención del acoso, y Diversidad, Equidad e Inclusion.</p>	Abogar por la rendición de cuentas en materia de ASG y la transparencia en los reportes.

## ALINEACIÓN CON ODS ONU



<sup>1</sup> Marco de Ciberseguridad desarrollado por el Department of Commerce's National Institute of Standards and Technology de los Estados Unidos de América.  
<sup>2</sup> Sarbanes-Oxley Act.  
<sup>3</sup> Ver Indicadores ASG, página 57.



GRI 2-1, 2-6  
SASB EM-EP-000.A, EM-EP-000.C

# Nuestra Compañía

## PERFIL DE LA COMPAÑÍA

Somos una compañía independiente enfocada en el desarrollo del petróleo shale en América Latina, que inició operaciones el 4 de abril de 2018, con nuestros principales activos ubicados en la Cuenca Neuquina, Argentina. Vaca Muerta es la mayor formación de petróleo y gas shale fuera de Norteamérica, donde poseemos aproximadamente 205,600 acres. Somos tenedores de un activo productor convencional en México. La mayor parte de nuestra producción e ingresos, actividades de perforación y completación de pozos, reservas probadas estimadas y activos, como así también nuestros pozos en producción, se encuentran en Argentina, incluyendo nuestros pozos actualmente en producción en Vaca Muerta.

Buscamos generar fuertes retornos para nuestros accionistas basados en la siguiente propuesta de valor:

### Inventario de pozos, listos para perforar y de ciclo corto.

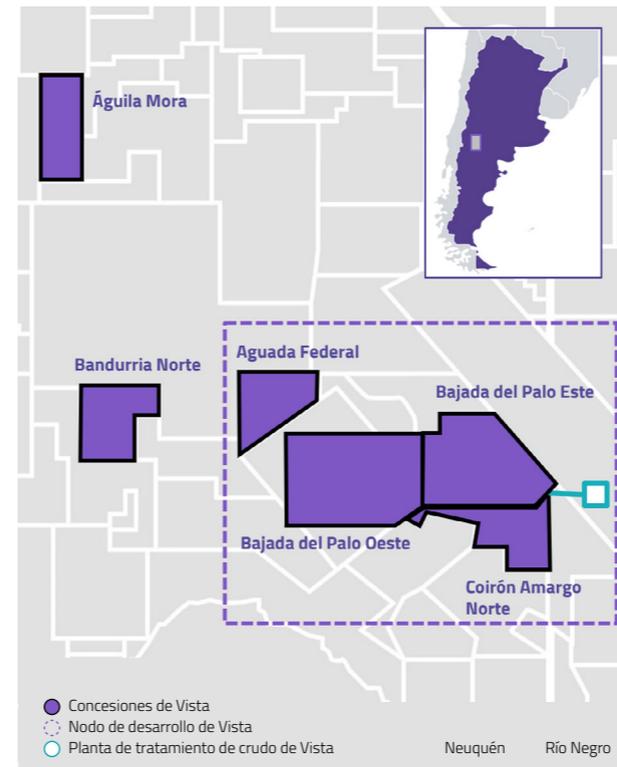
Nuestro plan de crecimiento está basado en el desarrollo de un inventario de aproximadamente 1,150 pozos en Vaca Muerta, de los cuales 550 se encuentran en Bajada del Palo Oeste, 150 en Bajada del Palo Este, 150 en Aguada Federal, 150 en Bandurria Norte, 100 en Águila Mora y 50 en Coirón Amargo Norte, con los mayores estándares de eficiencia y seguridad. Al 31 de diciembre de 2023, habíamos conectado 83 pozos en Bajada del Palo Oeste, 10 pozos en Aguada Federal, 4 pozos en Bajada del Palo Este y 2 pozos en Águila Mora. Esta actividad impulsó nuestra producción hasta 56.4 Mboe/d durante

el cuarto trimestre de 2023, lo cual representó un 3% del crecimiento interanual, o un 16% de crecimiento interanual sobre una base proforma, como si la Transacción de Activos Convencionales se hubiera producido el 1 de marzo de 2022 (ver el párrafo "Transacción de Activos Convencionales" en la próxima página). Nuestras reservas probadas certificadas crecieron hasta 318.5 MMboe, al 31 de diciembre de 2023.

**Rendimiento operativo líder.** Creemos que la productividad de nuestros pozos demuestra la calidad de nuestro acreage en Vaca Muerta. Al 31 de diciembre de 2023, la producción acumulada del pozo promedio de Bajada del Palo Oeste (que representa el promedio de nuestros pads BPO-1 a BPO-10) estaba un 6% por encima de nuestra curva tipo tras 720 días de producción. Este rendimiento de productividad pone nuestros pozos entre los mejores de Vaca Muerta. Nuestro foco en la eficiencia de costos ha impulsado la reducción de nuestro lifting cost desde 13.9 \$/boe en 2018 hasta 4.3 \$/boe en el cuarto trimestre de 2023.

**Balance y resultados financieros sólidos.** Nuestro sólido crecimiento de la producción, combinado con la eficiencia de costos lograda, ha llevado a un aumento en el EBITDA ajustado desde 195 \$MM en 2018 hasta 871 \$MM en 2023. Buscamos mantener un balance sólido: al cierre de 2023, nuestro efectivo y equivalentes de efectivo ascendió a 213 \$MM, y nuestro índice de apalancamiento neto fue de 0.46 veces el EBITDA ajustado.

## El siguiente mapa<sup>1</sup> ilustra la ubicación de nuestras concesiones operadas en Argentina:



<sup>1</sup> La concesión de Acambuco y los activos transferidos a Aconcagua (a partir del 1 de marzo de 2023, así como el bloque CS-01 en México, no se muestran en este mapa.

**Cultura centrada en la sostenibilidad** En Vista, nuestro objetivo es desarrollar nuestro negocio de manera sostenible. Nuestra ambición es alcanzar las cero emisiones netas de GEI de alcance 1 y 2 para 2026, combinando una reducción de la intensidad de las emisiones hasta 7 kgCO<sub>2</sub>e/boe con nuestros propios créditos de carbono, generados por nuestra subsidiaria Aike, para compensar las emisiones remanentes. Este Reporte de Sostenibilidad describe nuestros objetivos y progreso con respecto a éste y otros asuntos ASG.

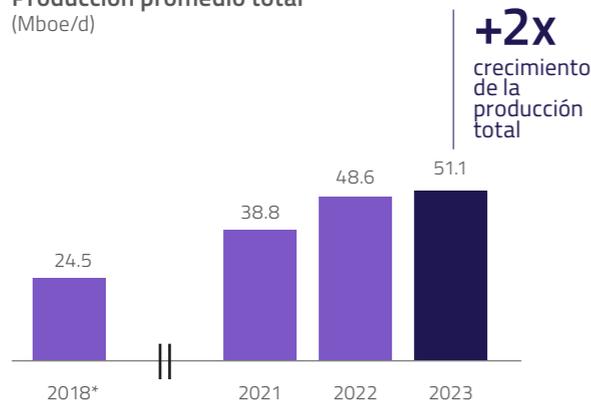
A la fecha de este reporte, poseemos el 100% de la participación operada en las concesiones de explotación de Bajada del Palo Oeste, Bajada del Palo Este, Aguada Federal, Bandurria Norte en la Cuenca Neuquina; una participación operada del 84.62% en la concesión de explotación Coirón Amargo Norte; una participación operada del 90% en la concesión de explotación Águila Mora. Adicionalmente, tenemos una participación no operada del 1.5% en las concesiones de explotación Acambuco (operado por Pan American Energy) y un interés del 100% el bloque CS-01, que operamos en Tabasco, México.



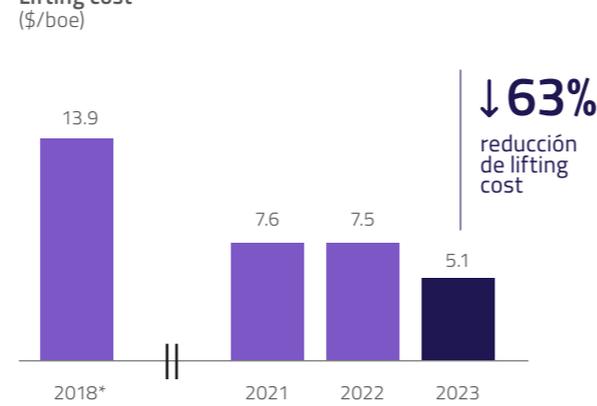
### AVANCES SIGNIFICATIVOS EN 6 AÑOS DE OPERACIONES

Hemos logrado hitos significativos desde que iniciamos operaciones: más que duplicamos la producción total, ampliamos las reservas probadas en 5.5 veces, redujimos el lifting cost en 63 % y EBITDA ajustado se incrementó 4.5 veces.

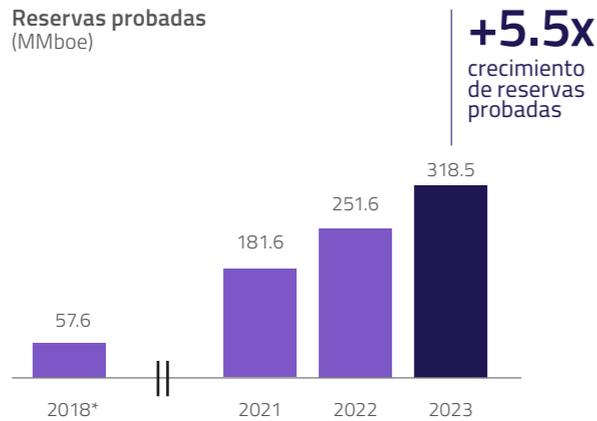
Producción promedio total (Mboe/d)



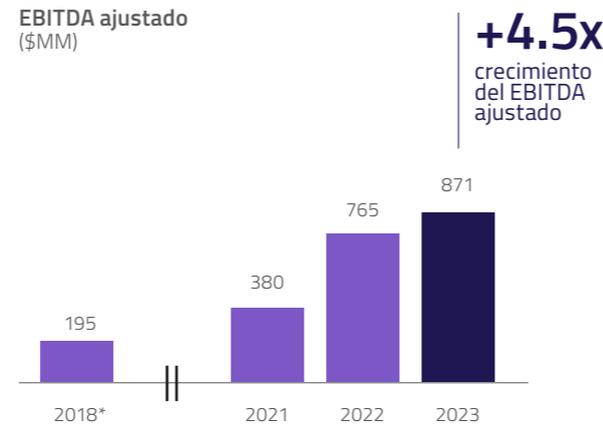
Lifting cost (\$/boe)



Reservas probadas (MMboe)



EBITDA ajustado (\$MM)



### Transacción de Activos Convencionales:

El 1 de marzo de 2023, transferimos las operaciones de ciertos activos en Argentina a Petrolera Aconcagua, con el fin de aumentar el enfoque en las operaciones en Vaca Muerta. Los activos convencionales transferidos fueron: Entre Lomas, ubicado en la Provincia de Neuquén, Entre Lomas, Jarilla Quemada, Charco del Palenque, Jagüel de los Machos y 25 de Mayo-Medanito SE, ubicados en la Provincia de Río Negro. La

planta de tratamiento de crudo Charco Bayo, ubicada geográficamente en la concesión Entre Lomas Río Negro, fue excluida de la transacción. Luego de la transacción, Vista mantiene un interés no operado del 40% de la producción y reservas de petróleo crudo y gas natural, y el 100% de la producción y reservas de GLP y condensados.

\*2018: Los datos del primer trimestre de 2018 de producción, lifting cost y EBITDA ajustado incluyen resultados pro forma de los activos adquiridos el 4 de abril de 2018.

El lifting cost incluye los servicios de producción, transporte, tratamiento y mantenimiento; excluye fluctuaciones de las existencias de petróleo crudo, depreciaciones, agotamiento y amortizaciones, regalías y otros, gastos de venta, gastos de exploración, gastos generales y administrativos y otras deducciones no monetarias relacionadas con la transferencia de los activos convencionales.  
EBITDA ajustado = Resultado del ejercicio, neto + Impuesto (gasto) / beneficio + Resultado (pérdida) financiero, neto + depreciación, agotamiento y amortización + costos de transacción relacionados con combinaciones de negocios + gastos de reestructuración y reorganización + ganancia relacionada con la transferencia de activos convencionales + otros costos no monetarios relacionados con la transferencia de activos convencionales + deterioro (reversión) de activos de largo plazo.



GRI 3-3 , 201-2, GRI O&G 11.2.1, 11.2.2

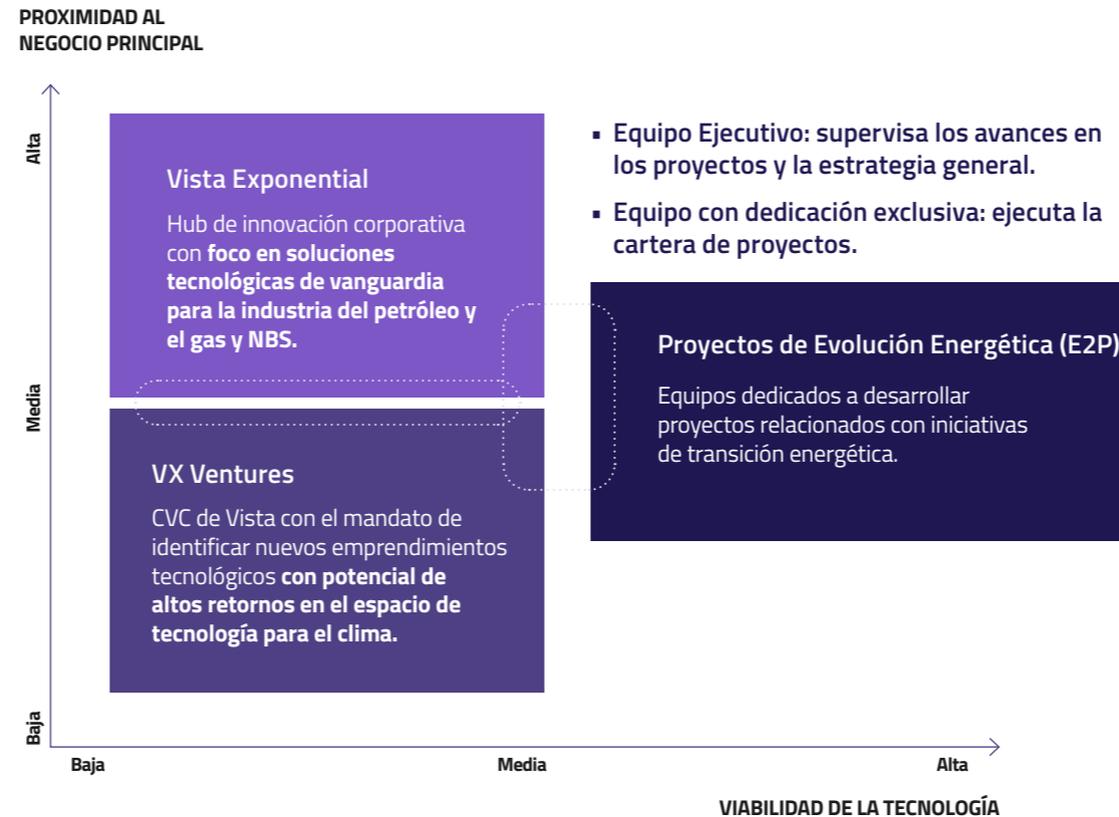
# Enfoque estratégico para la innovación

Nuestro enfoque estratégico para la innovación está impulsado por tres vehículos: un polo corporativo de innovación (Vista Exponencial), un Corporate Venture Capital (VX Ventures) y proyectos de evolución energética (E2P). Estos 3 vehículos desarrollan proyectos en diferentes espacios, en términos de viabilidad tecnológica y proximidad a nuestro negocio principal, como lo muestra nuestro marco estratégico de innovación (ver gráfico de la derecha).

Vista Exponencial es nuestro vehículo corporativo de innovación dedicado a soluciones tecnológicas pioneras para la industria del petróleo y el gas y para las Soluciones Basadas en la Naturaleza. VX Ventures invierte en participaciones minoritarias en startups en fase inicial que posean ventaja competitiva dentro del espacio de las tecnologías relacionadas con la acción por el clima y un alto potencial. E2P desarrolla proyectos vinculados a nuestro core business y relacionados con la transición energética.

Diseñamos un enfoque integral de innovación, que desarrolla proyectos simultáneos, con una realimentación constante y colaboración entre nuestros grupos de innovación. Los tres vehículos cuentan con equipos dedicados de expertos, y con la supervisión a nivel corporativo de la estrategia y el progreso, el reporte y las decisiones de financiación de proyectos.

## MARCO ESTRATÉGICO DE INNOVACIÓN DE VISTA



## VX VENTURES

VX Ventures es nuestro fondo corporativo, lanzado con un fondo inicial de 12.5 \$MM (un monto que representó menos del 1% de las inversiones anuales de Vista en cada año). El objetivo de VX es desarrollar nuevos negocios relacionados con la transición energética, ayudando a Vista a convertirse en una empresa con menos emisiones de carbono y menores costos. En 2023, el fondo de financiación se incrementó 2.5 \$MM, alcanzando un total de 15 \$MM.

En 2023, continuamos evaluando empresas que sean emprendedoras, ágiles y dinámicas, para que sean agentes clave de cambio y puedan aprovechar las habilidades técnicas y de gestión de proyectos de Vista, accediendo a nuevos mercados.

Además, VX Ventures expone a Vista a la opcionalidad de nuevos negocios que potencialmente puedan escalar y ayudan a mejorar el acceso a, y la retención de, talentos.

Cada inversión se financia a través de vehículos específicos controlados por Vista, donde ciertos ejecutivos y empleados relevantes de nuestra compañía tienen la opción de coinvertir a través de acciones de clase B (sin derechos de voto), lo que incentiva su participación y la alineación de intereses.



Dentro de nuestra cartera de VX Ventures, hemos creado y financiado Aike NBS S.A.U. para ofrecer compensaciones de carbono de alta calidad a través del desarrollo de proyectos de Soluciones Basadas en la Naturaleza (SBN), incluidos proyectos forestales y de captura de carbono en suelo. Aike prevé prestar servicios a terceros para colaborar con sus necesidades de desarrollo de proyectos de SBN y alcanzar sus compromisos de cero emisiones netas, lo que a su vez beneficiará a Vista al proporcionar una mayor escala para sus propios proyectos.

### MODELO DE INNOVACIÓN DE VISTA EXPONENCIAL

Vista Exponencial es nuestro vehículo corporativo de innovación enfocado en incorporar soluciones tecnológicas de vanguardia para la industria de petróleo y gas, y la de SBN. En 2023 consolidamos un equipo altamente capacitado y definimos cinco ejes estratégicos donde explorar oportunidades de innovación.

Al final de 2023, nuestra hoja de ruta comprendía 13 programas de innovación en los cinco ejes estratégicos, compuestos por casi 40 ideas o proyectos con un horizonte de implementación de entre 2 y 5 años. Los programas de innovación tienen como foco contribuir significativamente a los objetivos estratégicos de Vista y son gestionados por un equipo de alto potencial dentro de la organización.

### Progreso en los proyectos de Vista Exponencial:

PALANCA DE INNOVACIÓN	IDEAS EN DESARROLLO (CANTIDAD)	CAMBIO ESPERADO
Base de recursos	16	↑ Aumentar las reservas y el EUR
Costo de desarrollo	8	↓ Disminuir el costo de desarrollo
Costo operativo unitario	5	↓ Disminuir los costos operativos
Emisiones GEI de alcance 1	6	↓ Reducir las emisiones de carbono de alcance 1
Soluciones Basadas en la Naturaleza	3	✓ Asegurar los créditos de carbono

### PROYECTOS DE EVOLUCIÓN ENERGÉTICA (E2P)

Uno de los proyectos insignia E2P es Aluvional, nuestra empresa subsidiaria que controla y opera una cantera de arena y una planta de lavado en la provincia de Río Negro, de la cual obtenemos arena para el proceso de completación de nuestros pozos. Aluvional opera desde 2022 y ha logrado contribuir significativamente con la logística, costos y tiempos de transporte, y su repercusión en menores emisiones GEI.

En 2023 analizamos proyectos relacionados con la transición energética, el abastecimiento de materias primas y las soluciones de economía circular. Llevamos a cabo pruebas piloto relacionados con la completación con arena húmeda, los filtros de arena y la logística de arena. En 2024 prevemos evaluar la viabilidad de escalar el proyecto de arena húmeda.



Visión General

**Medio ambiente**

Social

Gobierno corporativo

Anexo



# 2. MEDIO AMBIENTE



GRI 3-3, 201-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, GRI O&G 11.1.1, 11.1.5, 11.1.6, 11.1.7, 11.1.8, 11.2.1, 11.2.2, 11.2.3  
SASB EM-EP-110a.3

# Acción por el clima y ambición de cero emisiones netas

El cambio climático se ha convertido en uno de los principales desafíos globales para la humanidad. A medida que la economía mundial evoluciona hacia una matriz energética más limpia, Vista y otros productores de petróleo y gas podemos desempeñar un rol crucial en la provisión de petróleo y gas seguro, confiable, asequible, y con bajas emisiones de carbono, en consonancia con los planes para limitar el aumento de la temperatura global a 1.5 °C.

Vista está completamente alineada con la transición energética a través de su ambición de convertirse en carbono neutral para los alcances 1 y 2 para 2026.

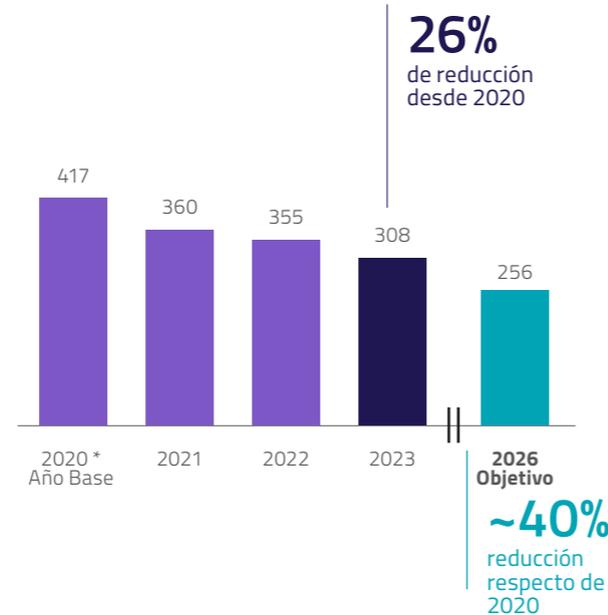
Nuestra ambición de carbono neutralidad se basa en dos pilares principales. En primer lugar, nos esforzamos en reducir la huella de carbono de nuestra actividad de producción de hidrocarburos a través de proyectos de inversión para reducir las emisiones de nuestras instalaciones. La sólida ejecución de inversiones para la descarbonización llevó a una reducción del 26% en las emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y 2, y una reducción del 60% en la intensidad de las emisiones, entre 2020 y 2023. Basados en los resultados positivos de los proyectos en curso, hemos mejorado nuestro objetivo de reducción de la intensidad de carbono para 2026 en un 22%, desde nuestro objetivo anterior de 9 kgCO<sub>2</sub>e/boe establecido en 2021 hasta el nuevo objetivo de 7 kgCO<sub>2</sub>e/boe (alcance 1 y 2).

Para alcanzar nuestra ambición de neutralidad de carbono, esperamos compensar la huella de carbono operativa remanente con suficientes créditos de carbono

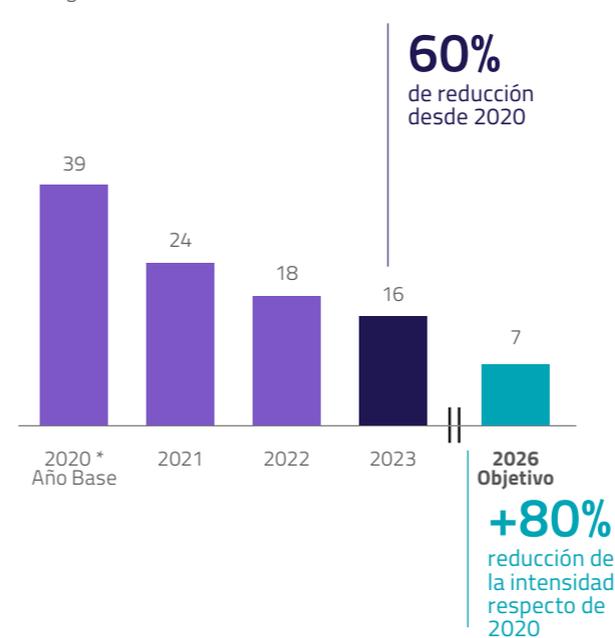
de alta calidad provenientes de los proyectos actuales y futuros de Soluciones Basadas en la Naturaleza, que son diseñados y ejecutados por nuestra subsidiaria Aike.

## SÓLIDO PROGRESO EN LA DESCARBONIZACIÓN DE NUESTRAS OPERACIONES Y HACIA NUESTRAS AMBICIONES PARA 2026\*

Emisiones GEI alcance 1 y 2 (en MtCO<sub>2</sub>e)



Intensidad de emisiones GEI alcance 1 y 2 (en kgCO<sub>2</sub>e/boe)



\* El progreso y los objetivos de reducción en los gráficos anteriores se miden con respecto a 2020, nuestro año de referencia del inventario de carbono.



Fabiana peckii, arbusto nativo (Cat 3) PlanEar, 2018.

Por favor, lea las secciones "Acerca de nuestra información" y "Aviso legal" para obtener una descripción completa de las emisiones GEI y las metodologías y límites del alcance de la estrategia de compensación de carbono.



### AVANCES EN LA REDUCCIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO

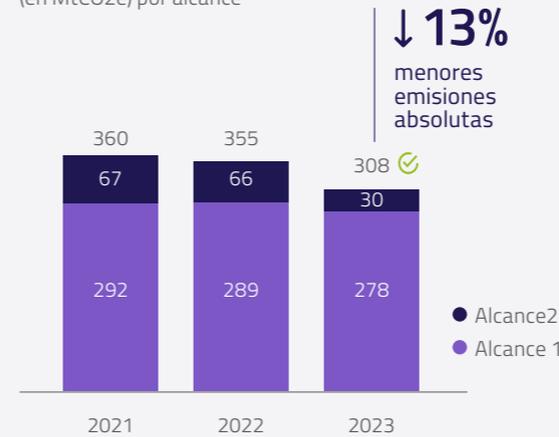
Cada año ejecutamos los proyectos de reducción de carbono identificados en nuestra hoja de ruta estratégica para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Desde 2020, hemos logrado reducir la intensidad de nuestras emisiones GEI en un 60%, pasando de 39.0 kgCO2e/boe en 2020 a 15.6 kgCO2e/boe en 2023. Además, nuestra intensidad de carbono fue de 14.3 kgCO2e/boe en el cuarto trimestre de 2023. Nuestro desempeño durante 2023 constituye un progreso significativo hacia nuestro objetivo de 7 kgCO2e/boe.

En 2023, nuestro plan de reducción de emisiones comprendió 5 proyectos y una inversión de 4.0 \$MM, con una tasa interna de retorno positiva a un precio interno del carbono de 50 \$/tCO2e. Lo invertido en 2023 representó menos del 0.5% del plan anual de inversiones de Vista.

La reducción de las emisiones GEI de alcance 1 y 2 fue impulsada por la implementación de proyectos de descarbonización, los que generaron una reducción interanual del 13% en las emisiones absolutas de alcance 1 y 2, y una reducción del 14% interanual en términos de intensidad durante 2023. Las emisiones de alcance 1 disminuyeron un 4% interanual, explicadas principalmente por la implementación de cuatro proyectos de reducción de emisiones directas, los cuales incluyeron la instalación de nuevas unidades de recuperación de vapor, utilización de nitrógeno como gas de inertización en tanques, y la sustitución de gas instrumental por sistemas de aire. Adicionalmente, conectamos nuestro hub de desarrollo al sistema interconectado de energía y comenzamos a tomar energía renovable de la red a través de un PPA (ver página siguiente). Las emisiones GEI absolutas de alcance 2 disminuyeron un 55% interanual, explicadas por las iniciativas implementadas y por el efecto obtenido tras la transferencia de ciertos activos convencionales en marzo de 2023.

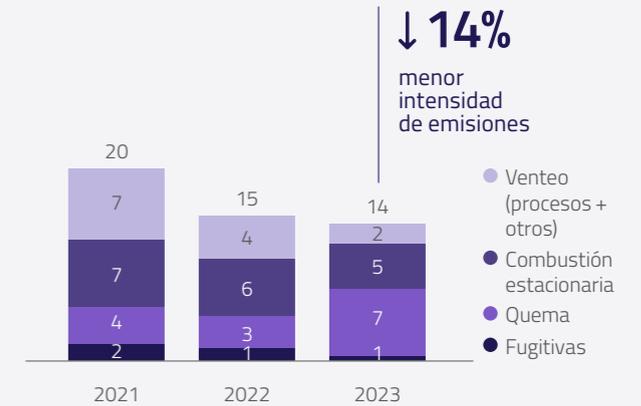
### Disminución de las emisiones de carbono en 2023

Emisiones GEI totales alcance 1 y 2 (en MtCO2e) por alcance



Indicador verificado externamente.

Intensidad de emisiones GEI alcance 1 (en kgCO2e/boe) por fuente



### Logros de nuestra acción por el clima en 2023

- **Concluimos 5 proyectos de reducción de emisiones** con una inversión total de 4.0 \$MM.
- **Reducimos la intensidad de las emisiones GEI de alcance 1 y 2** en un 14% interanual, hasta 15.6 kgCO2e/boe.
- **Reducimos las emisiones totales de alcance 1 y 2** en un 13% interanual, hasta 308 MtCO2e.
- **Consolidamos el programa de Detección y Reparación de Fugas**, para identificar y reducir las emisiones de metano.

### Proyectos de reducción de GEI en 2023

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	INVERSIÓN (\$MM)
Proyectos de reducción de emisiones directas:	
Instalación de 3 nuevas unidades de recuperación de vapor	0.7
Sustitución del gas de inertización en tanques por nuestro primer sistema de nitrógeno (N2)	0.9
Mejora de los parámetros de operación del proceso de deshidratación en glicoleras	0.7
Sustitución de sistemas instrumentales de gas por aire en varias plantas	0.8
Proyectos de desarrollo de infraestructura de energía limpia:	
Electrificación de Coirón Amargo Norte y planta de producción temporal de Médano de la Mora	0.9



Senna Aphylla, arbusto nativo, (s/d) PlanEar, 2018.

### POTENCIANDO NUESTRA AMBICIÓN DE NEUTRALIDAD DE EMISIONES

En el cuarto trimestre de 2023 completamos los primeros pasos de dos proyectos clave para la reducción de emisiones, que tendrán un impacto en nuestro desempeño ambiental desde 2024: iniciamos un proyecto transformador mediante el abastecimiento de energía renovable, al tiempo que electrificamos nuestro hub de desarrollo shale.

Iniciamos un proyecto transformador para electrificar progresivamente nuestros bloques abasteciéndolos con energías renovables. De este modo, en diciembre de 2023 comenzamos a adquirir energía generada a partir de fuentes eólicas, a través de un acuerdo de compra de energía de 1 MW firmado con un importante generador en Argentina.

Para el proyecto, ejecutamos varias adecuaciones de infraestructura, incluyendo la modernización de la estación transformadora Loma Campana, y la construcción de más de 30 km de líneas de transmisión, así como la construcción de una nueva subestación, en nuestro hub de desarrollo. Estos proyectos nos permitieron conectar el primer electrocompresor de gas en América Latina alimentado por energía

renovable, marcando un hito significativo en nuestro camino hacia la sostenibilidad. Además, iniciamos el plan de electrificación de operaciones de perforación, con la conversión a electricidad de un primer equipo, que comenzó a perforar en el primer trimestre de 2024. Esperamos que ello tenga un impacto positivo en la reducción de nuestras emisiones de alcance 3.

### PLAN DE ACCIÓN PARA EVITAR LA QUEMA RUTINARIA

Desde 2021 respaldamos la iniciativa "Zero Routine Flaring by 2030" del Banco Mundial. En línea con este compromiso, diseñamos nuevas instalaciones para cumplir con el objetivo de cero quema rutinaria. También supervisamos y renovamos las instalaciones y los procesos existentes, con el mismo objetivo. En 2023, instalamos 4 unidades de recuperación de vapor en tres plantas existentes, lo que redujo significativamente el venteo y la quema.

En 2023, instalamos 4 unidades de recuperación de vapor en tres instalaciones clave existentes, lo que redujo significativamente emisiones. Además, iniciamos la construcción de un gasoducto que conectará Aguada Federal con Bajada del Palo Oeste, con el fin de asegurar capacidad de evacuación adicional y reducir significativamente la quema de gas.

### Proyectos de reducción de carbono 2024

En 2024 planeamos reducir aún más nuestras emisiones GEI de alcance 1 y 2: continuaremos ejecutando los proyectos priorizados a través de nuestra curva de abatimiento, incorporando mejoras en procesos existentes, y a partir de soluciones innovadoras diseñadas por nuestro equipo de Vista Exponencial.

- Construcción de un **gasoducto de evacuación** desde el bloque Aguada Federal hasta el bloque Bajada del Palo Oeste (ya conectado al sistema nacional de transporte de gas) para asegurar la capacidad de evacuación de gas.
- Implementación de **mejoras identificadas** para incrementar la disponibilidad de las unidades de recuperación de vapor a +90%.
- Ampliación del acuerdo de compra de **energía renovable** a 12 MW y conversión de un segundo equipo de perforación a eléctrico para fines de 2024.



## PROGRESO 2023 DE REDUCCIÓN DE EMISIONES



### Reparamos 25 fugas medianas y grandes

Volumen de gas evitado  
**7.2 MMm3**

Valor de ventas adicionales de gas  
**1.1 \$MM**

Emisiones evitadas.  
**89.4 MTnCO2e**

## REDUCCIÓN DE EMISIONES DE METANO GRI 3-3, 305-7, 416-1, GRI O&G 11.3.1, 11.3.2, 11.3.3

Para reducir las emisiones de metano de nuestras operaciones, completamos la implementación de nuestro programa de Detección y Reparación de Fugas (LDAR). El proyecto se inició en 2021, y en 2023 se amplió para cubrir todos nuestros activos operados en Argentina. El programa implementó una combinación de tecnologías de detección bottom-up y top-down, ya que combinamos estudios aéreos con campañas de detección (inspecciones in situ) utilizando cámaras OGI (imágenes ópticas de gas). Además, durante el cuarto trimestre de 2023 completamos una prueba de concepto para probar sensores de monitoreo continuo en ciertos sitios. Desarrollamos una plataforma digital de gestión de datos para clasificar, monitorear e informar el progreso del programa de detección y reparación de fugas.

En 2023 reparamos 25 fugas de metano medianas y grandes detectadas durante la campaña anual de monitoreo de LDAR. La fuga de gas evitada se estimó en 7.2 MMm3, equivalente a 89.4 MtCO2e de emisiones evitadas y más de 1 \$MM de ingresos adicionales por la venta de dichos volúmenes de gas, medidos en forma anualizada.

Como parte del programa LDAR, en 2023 establecimos la clasificación de fugas en mayores, medianas, menores y mínimas, como criterio para priorizar las reparaciones. En 2024, nos fijamos el objetivo de reparar el 100 % de las fugas mayores detectadas en un plazo de 60 días y

las fugas medianas en un plazo de 90 días.

## MEJORA DE LA CALIDAD DEL AIRE

Estamos comprometidos en cuidar la calidad del aire y reducir las emisiones en nuestras operaciones. Monitoreamos y gestionamos nuestras emisiones para proteger la calidad del aire para nuestros trabajadores, el medio ambiente y las comunidades donde operamos. Trabajamos para minimizar las emisiones y los olores a través de procesos de excelencia operativa, el diseño de proyectos y la inversión en tecnología. Contamos con controles y procedimientos para gestionar las emisiones y garantizar el cumplimiento de los requisitos normativos.

Anualmente realizamos campañas de monitoreo de la calidad del aire. En 2022, seleccionamos 13 ubicaciones de monitoreo, como oficinas, trailers y laboratorios, teniendo en cuenta su relativa proximidad a los superficiarios. En 2023, una consultora experta realizó un análisis de la calidad del aire, basada en la campaña de monitoreo de 2022, para establecer la línea de base y ayudarnos a definir nuestro programa para 2024. Operamos dentro de los estándares de calidad del aire establecidos por las regulaciones nacionales; sin

embargo, tenemos la intención de continuar mejorando los estándares en este aspecto.

## CUANTIFICACIÓN DE EMISIONES NO GEI

En 2023, realizamos nuestra primera cuantificación de emisiones no GEI para nuestras áreas operativas siguiendo las directrices GRI (ver Anexo de Datos). La evaluación abarcó óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx), compuestos orgánicos volátiles (COV), monóxido de carbono (CO) y material particulado (PM). En base en nuestras estimaciones, las emisiones totales no GEI alcanzaron 5,165 toneladas en 2023, de las cuales el 45% fueron de Bajada de Palo Oeste y el 34% fueron de las instalaciones de Entre Lomas. Del total de emisiones no GEI, un 89% (4,588 toneladas) correspondió a COVs, principalmente de tanques de almacenamiento, y las emisiones de NOx representaron un 6% (285 toneladas), principalmente de la combustión estacionaria.



GRI 2-23, 3-3, 201-2, GRI O&G 11.2.1, 11.2.2, 11.2.4, 11.3.1  
SASB EM-EP-110a.3

# Alineación con TCFD

## AFRONTANDO EL DESAFÍO DE LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

En Vista estamos comprometidos con los objetivos del Acuerdo de París, y somos conscientes del impacto potencial del cambio climático en la sostenibilidad de nuestras operaciones y la resiliencia a largo plazo de nuestro negocio. También reconocemos el creciente interés de los inversores y otros grupos de interés en los riesgos, acciones y la divulgación relacionada con el clima.

De acuerdo con nuestro compromiso de transparencia, hemos alineado nuestro Reporte de Sostenibilidad con las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés) del Consejo de Estabilidad Financiera, por tercer año consecutivo.

Además, nuestro compromiso con la acción por el clima va más allá de las prácticas de reporte. La adopción del TCFD nos ha ayudado a abordar los riesgos específicos de la industria, mediante la incorporación de los principios del TCFD en nuestro gobierno corporativo relacionado con el clima y en nuestra gestión de riesgos corporativos. Para obtener información completa sobre este último tema, ver la Sección 4 (Gobierno Corporativo) del presente reporte.

La alineación con TCFD adicionalmente nos permite demostrar la resiliencia de nuestro modelo de negocio frente a diferentes escenarios relacionados con el precio

del petróleo crudo, la demanda de petróleo y la transición energética. Dichos escenarios nos permiten testear nuestra resiliencia frente pruebas de estrés de acuerdo con las pautas de TCFD.

### ESTRATEGIA

SASB EM-EP-420a.1, EM-EP-420a.4

### Los sólidos fundamentos estratégicos de Vista se alinean al contexto energético global

Creemos que la estrategia de Vista está bien alineada con el panorama energético global, ya que la demanda de energía seguirá creciendo, impulsada por el aumento poblacional y la mejora de los estándares de vida en los mercados emergentes. Este crecimiento se está produciendo en un contexto geopolítico complejo y en regiones del mundo donde la energía asequible es de suma importancia para muchos consumidores. Al mismo tiempo, nos comprometemos a lograr un desempeño ambiental sostenible, por lo que consideramos que aquellos productores de hidrocarburos que puedan proporcionar energía con menores emisiones de carbono prevalecerán por sobre la competencia.

Creemos que los lineamientos de nuestro plan estratégico son los adecuados para este contexto: un amplio inventario de pozos, listos para perforar y de ciclo corto, desempeño operativo líder entre nuestros pares, balance sólido y una cultura centrada en la sostenibilidad.

La necesidad de una provisión creciente de energía que sea fiable, asequible y con menos emisiones de carbono nunca fue tan imperiosa. En línea con esta premisa, nuestro plan estratégico actualizado (divulgado en septiembre de 2023) prevé que Vista espera duplicar su producción total hasta

los 100 Mboe/d en 2026, al tiempo que espera reducir la intensidad de las emisiones GEI hasta 7 KgCO<sub>2</sub>e/boe para el mismo año. Además, también hemos expresado nuestra ambición de alcanzar una producción total de 150 Mboe/d para 2030.

EL CRECIMIENTO DE LA DEMANDA GLOBAL DE ENERGÍA REQUIERE DE UNA OFERTA QUE SEA:



Confiable



Asequible



Sostenible

NUESTRO PLAN ESTRATÉGICO SE SOSTIENE EN SÓLIDOS FUNDAMENTOS:

- ✓ Inventario de pozos profundos listos para perforar y de ciclo corto
- ✓ Desempeño operativo líder entre pares
- ✓ Balance sólido
- ✓ Cultura centrada en la sostenibilidad



### RESILIENCIA A PRECIOS BAJOS DE PETRÓLEO

Creemos que tenemos un **plan estratégico** resiliente a precios bajos de petróleo. Evaluamos esta sensibilidad respecto a nuestra capacidad de continuar cumpliendo con nuestros objetivos para 2026 en tres escenarios de precios realizados de petróleo crudo: un escenario base de 65 \$/bbl (un valor por debajo del nivel vigente al momento de publicar este reporte), un escenario de precios altos y un escenario de precios bajos.

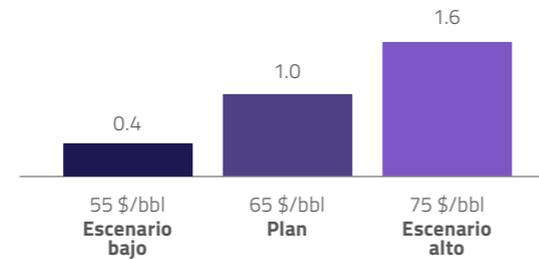
El escenario base prevé 1.0 \$Bn de generación de caja acumulada entre 2024 y 2026, con una actividad de capex totalmente financiada por el flujo generado por las operaciones. Suponiendo una deuda bruta constante, se prevé que el aumento esperado de producción impulsará el EBITDA ajustado hasta 1.7 \$Bn en 2026, reduciendo a 0.4 veces el nivel de endeudamiento bruto. En el escenario alto, con precios realizados de petróleo de 75 \$/bbl entre 2024 y 2026, alcanzaríamos una generación acumulada de caja de 1.6 \$Bn en los próximos tres años. En el escenario bajo, a 55 \$/bbl, continuaríamos con el mismo crecimiento

Para más detalles con respecto a nuestro plan estratégico por favor referirse a los materiales de nuestro Investor Day 2023, disponibles en [www.vistaenergy.com/inversionistas](http://www.vistaenergy.com/inversionistas).

de la producción, impulsado por la misma actividad de capex que en el caso base, y también financiado en su totalidad por la generación de caja propia. En este escenario, la generación de caja acumulada sería de 0.4 \$Bn en los próximos tres años.

Creemos que nuestro análisis demuestra la resiliencia de nuestro plan estratégico ante diferentes escenarios representativos de precios realizados de petróleo. En todos los casos, esperamos un buen desempeño económico, ya que los precios de equilibrio siguen siendo inferiores a las proyecciones de precios de mercado actuales.

**Sensibilidad a precios de petróleo crudo realizado**  
\$Bn, generación de caja acumulada 2024-2026.



### RESILIENCIA ANTE UN HIPOTÉTICO IMPUESTO AL CARBONO

En 2021 implementamos un hipotético impuesto al carbono utilizando un precio interno del carbono de 50 \$/tCO2e. Actualmente estamos utilizando este hipotético impuesto al carbono para clasificar la viabilidad de nuestra cartera de proyectos de reducción de emisiones GEI.

Testeamos nuestro plan estratégico frente a impuestos hipotéticos al carbono de 50 y 100 \$/tCO2e, lo que resultaría en una disminución estimada de 1.2% en la generación de caja acumulada con respecto al caso base utilizando 50 \$/tCO2e, y de 2.5% en la generación de caja acumulada utilizando 100 \$/tCO2e. Como resultado, nuestra conclusión es que nuestro plan de negocios sería resiliente frente a un hipotético impuesto al carbono.

Creemos que estamos bien posicionados para asumir un rol activo en la transición energética, como proveedores de energía asequible, confiable y más baja en carbono. Nuestro análisis sugiere que, incluso en escenarios conservadores de demanda de petróleo a medio plazo, nuestros activos de ciclo corto y con más bajas emisiones de carbono seguirían siendo competitivos frente a otros activos de exploración y producción, incluso en escenarios de precios aún más bajos.

Generación de caja = flujo de caja de las actividades operativas – inversiones de capital – entrada/(salida) de caja por adquisiciones y desinversiones.



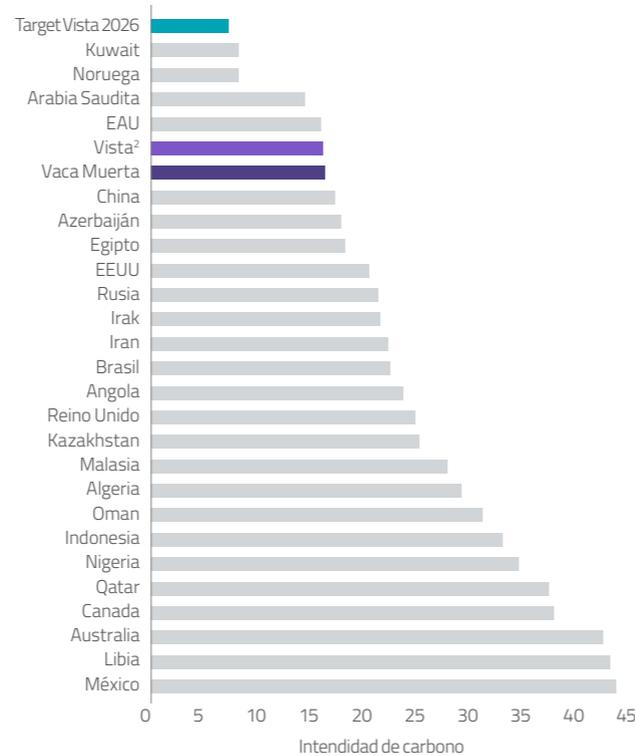
### VISIÓN ESTRATÉGICA DE NUESTROS ACTIVOS

Durante la última década, la producción de Vaca Muerta creció a una tasa compuesta del 56% anual. Esto ha compensado la caída de la producción de todos los demás yacimientos argentinos combinados y ha impulsado las exportaciones de petróleo liviano. Vaca Muerta representó casi el 50% de la producción de petróleo del país durante 2023, y el 70% de sus exportaciones de petróleo crudo.

Vaca Muerta está cambiando el paradigma energético de Argentina, pasando de un escenario de escasez a uno de abundancia, con saldos exportables crecientes. Ha demostrado que puede continuar generando importantes incrementos en las exportaciones, lo que podría crear un círculo virtuoso de ingreso de divisas e inversiones crecientes, y contribuir a una mejor perspectiva macroeconómica para el país.

Después de un período inicial de incorporación de la tecnología requerida para el desarrollo no convencional, el progreso a lo largo de la curva de aprendizaje y la adopción de las mejores prácticas, la productividad promedio de los pozos en Vaca Muerta supera ahora a la de cuencas no convencionales de los Estados Unidos. Además, la intensidad de carbono de Vaca Muerta está considerablemente por debajo del promedio mundial y también por debajo de la mayoría de los países productores de petróleo y gas. Por lo tanto, las exportaciones de Vaca Muerta tienen el potencial de proporcionar al mundo volúmenes crecientes de energía confiable, asequible y más baja en carbono.

**Intensidad de carbono de petróleo y gas por país y Vaca Muerta**  
(en kgCO2e/boe)<sup>1</sup>



Fuente: Sitio web de McKinsey.

<sup>1</sup> Datos de 2020 intensidad de alcance 1 y 2. Consideraron los principales 26 países productores de petróleo y gas (>1.000 bep/d). La intensidad de carbono del país se calculó como el promedio de intensidad de carbono por bloque, ponderado por la producción de dichos bloques.

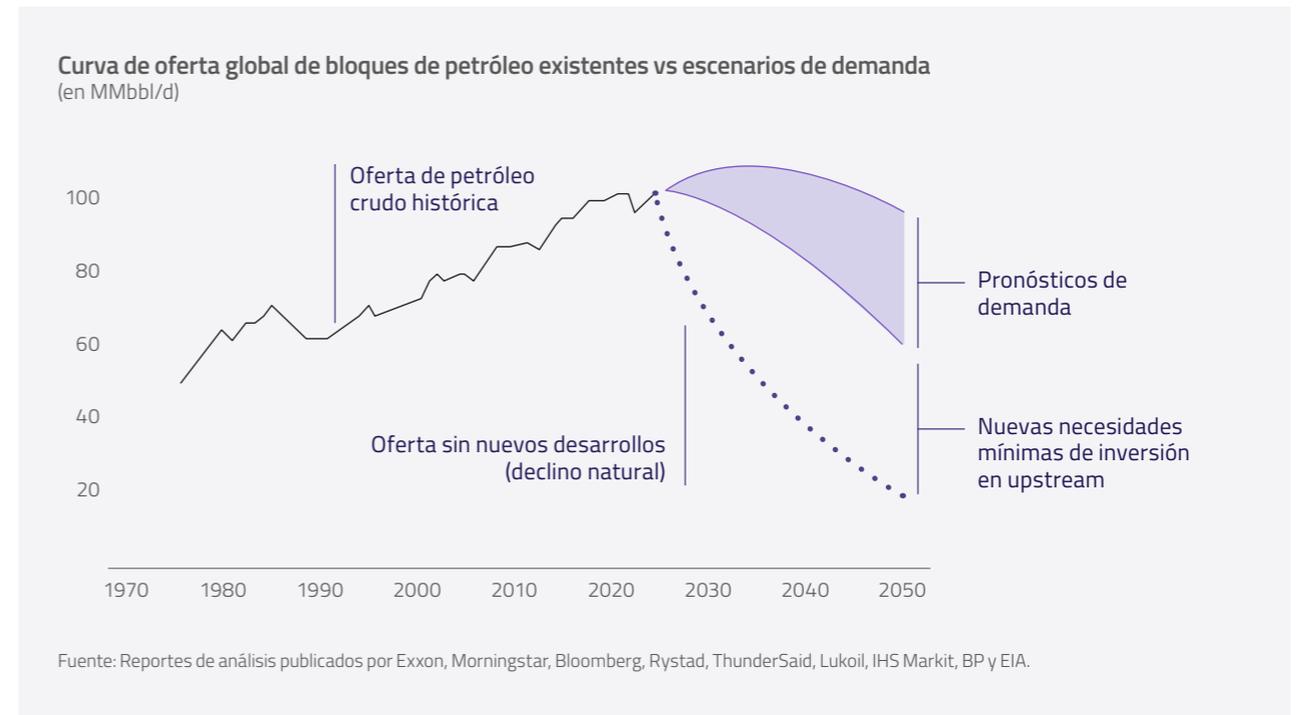
<sup>2</sup> Vista refleja la intensidad de emisiones de alcance 1 y 2 de 2023

<sup>3</sup> La intensidad de emisiones de carbono de Argentina consideran sólo el petróleo y el gas no convencional de Vaca Muerta.

### PERSPECTIVAS DE LA OFERTA Y LA DEMANDA GLOBAL DE ENERGÍA

La demanda futura de petróleo dependerá de varios factores, entre ellos: el crecimiento de la población mundial, el crecimiento del PIB per cápita, las preferencias de los consumidores, la disponibilidad de fuentes alternativas de energía, los costos relativos de dichas fuentes alternativas y las políticas gubernamentales. Hemos revisado publicaciones de fuentes especializadas y hemos considerado varios escenarios, que se resumen

a continuación. Nuestra conclusión es que la demanda de petróleo seguirá siendo relevante al menos hasta 2040 y, bajo algunos supuestos, incluso más. Además, a medida que los yacimientos petrolíferos declinan naturalmente, se necesitarán nuevas inversiones en desarrollo. Por lo tanto, los productores de hidrocarburos de bajo costo y menores emisiones, como Vista, estarán bien posicionados para abastecer lo que el mercado requiera.



Fuente: Reportes de análisis publicados por Exxon, Morningstar, Bloomberg, Rystad, ThunderSaid, Lukoil, IHS Markit, BP y EIA.



GRI 3-3, 201-2, GRI O&G 11.2.1, 11.2.2

# Compensación de carbono a través de SBN

Nuestra ambición de cero emisiones netas está sostenida por dos pilares clave: por un lado, la descarbonización de nuestras operaciones; por el otro, la generación de créditos de carbono a través de nuestros propios proyectos de Soluciones Basadas en la Naturaleza para compensar las emisiones remanentes.

Aike es nuestra compañía subsidiaria que diseña, desarrolla y administra nuestra cartera de proyectos de Soluciones Basadas en la Naturaleza (SBN) con el objetivo de compensar las emisiones de carbono de GEI remanentes en nuestras operaciones y lograr nuestra ambición de cero emisiones netas para 2026. En 2023, Aike logró un significativo progreso y se consolidó como una empresa líder en el ámbito de las SBN en Argentina.

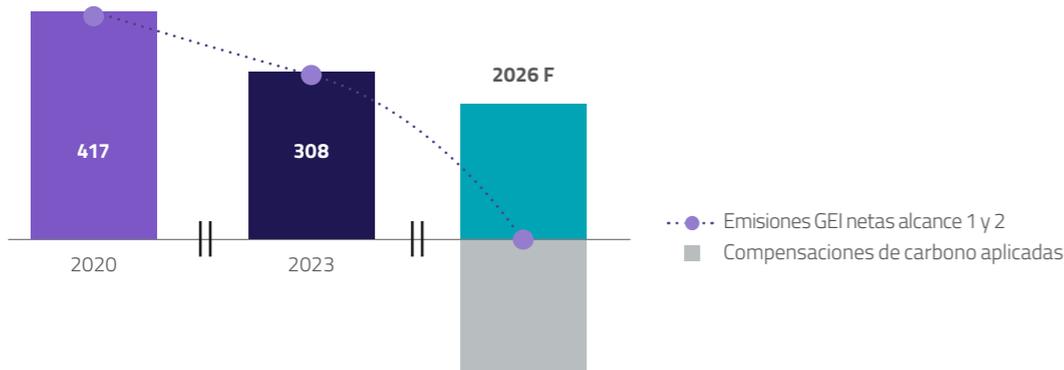


EJECUTANDO PROYECTOS DE SBN PARA VISTA EN ARGENTINA:

- Abarcando 26,000 hectáreas
- 9 proyectos en marcha
- En 4 provincias

## Emisiones GEI absolutas alcance 1 y 2 & compensaciones de carbono proyectadas

(en MtCO2e)



## AVANCE DE LOS PROYECTOS DE SBN: DE LA AMBICIÓN A LA REALIDAD

Aike es nuestra empresa de **Soluciones Basadas en la Naturaleza** que diseña, gestiona y ejecuta los proyectos de generación de carbono, liderada por un equipo de expertos locales, para compensar las emisiones de carbono remanentes, luego de descarbonizar nuestras operaciones.

Aike ha logrado crear una cartera de compensación de carbono de alta calidad para Vista. De acuerdo con nuestras proyecciones, estimamos que generaremos suficientes créditos de carbono para compensar nuestras emisiones residuales de alcance 1 y 2 para 2026 y en adelante bajo los estándares globales más estrictos, convirtiéndonos en una operación de cero emisiones netas. Después de 2 años de operaciones, Aike ya está gestionando 9 proyectos para Vista, abarcando más de 26,000 hectáreas en 4 provincias de Argentina.



Plantación en Rolón Cue, provincia de Corrientes.



### En 2023 Aike ha avanzado significativamente en el desarrollo de los proyectos de Vista:



#### Silvicultura mixta con especies nativas y exóticas:

**Rolón Cué:** completamos la plantación de ~2,200 hectáreas con 2.3 millones de árboles (frente a las 1,080 hectáreas de 2022) en la provincia de Corrientes. El proyecto ha sido listado en Verra y ha iniciado los procesos de certificación Voluntary Carbon Standard (VCS) y Climate, Community and Biodiversity (CCB).

**Villa Zenaida:** adquirimos una finca adyacente a Rolón Cué con más de 3,000 hectáreas; iniciamos la fase de diseño para ampliar el proyecto de silvicultura mixta con especies exóticas y nativas.



#### Conservación de bosques

**Chaguaral:** completamos la adquisición de ~4,900 hectáreas de tierras de cultivo en la provincia de Salta para desarrollar un proyecto de conservación en un área con clara evidencia de riesgo alto de deforestación. Adicionalmente, solicitamos permisos para cortafuegos, e iniciamos la construcción de cercas, pozos de agua y viviendas. También iniciamos estudios de línea base sociales y de biodiversidad. El proyecto ha sido listado en Verra: la certificación VCS ya está iniciada, mientras que la certificación CCB está proyectado hacerla durante 2024.



#### Ganadería regenerativa

**La Alicia:** iniciamos el desarrollo del proyecto, con la implementación de las prácticas planeadas en 2022, a lo largo de 4,000 hectáreas. Este proyecto también ha sido remitido a Verra.

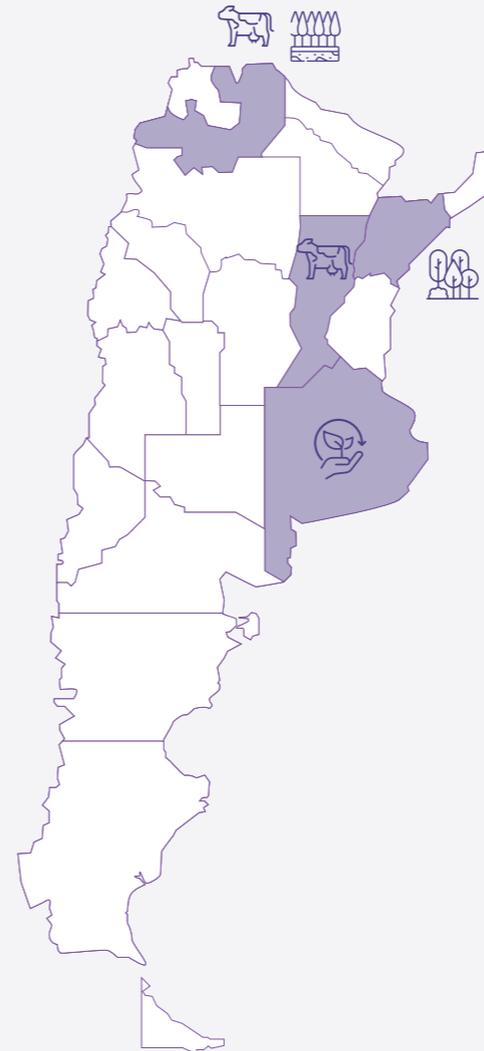
**Provincia de Salta:** firmamos dos nuevos acuerdos de ganadería sustentable en Salta; comenzamos la implementación de prácticas regenerativas en 3,600 acres.



#### Agricultura Regenerativa

**Fortín Farias:** iniciamos el proyecto en los términos acordados en 2022 en 2,650 hectáreas, en la provincia de Buenos Aires.

En 2023 se sumaron dos nuevos acuerdos de agricultura regenerativa para más de 4,300 hectáreas en provincias de la Región Pampeana en Argentina.



### NUESTRO ENFOQUE DE SBN

#### Compensación de carbono de alta calidad:

Aike tiene como objetivo generar créditos de carbono de la más alta calidad, lo que significa que su impacto es medible, adicional, permanente y positivo para las comunidades locales y la biodiversidad.

#### Rigurosos estándares:

Nuestros proyectos se están registrando bajo el proceso de certificación VCS de Verra. Nos esforzamos por superar los estándares de calidad requeridos y ser reconocidos como actores líderes en el mercado de créditos de carbono.

#### Compromiso socioambiental:

Nuestros proyectos de SBN van más allá de la ambición de cero emisiones netas. Creemos en la oportunidad de crear un triple impacto mediante la absorción de carbono al tiempo que se preserva y restaura la biodiversidad local, así como se promueven el crecimiento de las comunidades locales y el desarrollo de economías sostenibles. En este sentido, nuestros proyectos forestales están siendo presentados bajo los estándares de certificación CCB de Verra.

#### Cartera diversificada:

Aike está desarrollando una cartera diversificada en términos de propiedad de activos, tipo de proyectos, ubicación geográfica y modelo operativo.

#### Competitividad geográfica:

Nuestros proyectos están ubicados en Argentina, un país con ventaja competitiva para la generación de créditos de carbono de alta calidad dada su abundancia de tierras, mano de obra calificada y bajos costos operativos.

Para obtener más información, visite la [página web de Aike](#)



GRI 3-3, 303-1, 303-2, GRI O&G 11.6.1, 11.6.2, 11.6.3

# Gestión del agua

Como productores de petróleo no convencional, entendemos que el agua es una parte vital de nuestros procesos de producción y siempre hemos tenido como prioridad gestionar cuidadosamente este recurso, enfocados en minimizar el uso de agua dulce, para preservar los ecosistemas y la diversidad biológica de las fuentes de agua.

Nuestro objetivo es gestionar el uso de los recursos hídricos relacionados con nuestra actividad a través de prácticas sostenibles, sin comprometer su disponibilidad en el futuro y asegurando la continuidad del negocio.

En 2023 continuamos desarrollando nuestra hoja de ruta de gestión del agua, enfocados en reducir el consumo de agua fresca. Nuestro principal consumo de agua está relacionado con la completación de pozos no convencionales, para lo cual obtenemos agua dulce del Río Neuquén a través de las instalaciones de otro operador, ubicadas cerca de nuestro polo de desarrollo. Los requisitos adicionales de agua para riego de caminos, tratamiento de petróleo crudo y la limpieza de instalaciones, se cubren con agua de terceros o agua de nuestros bloques. En 2023 redujimos el consumo de agua fresca en un 41% hasta 3,007 ML en 2023, desde los 5,055 ML consumidos en 2022.

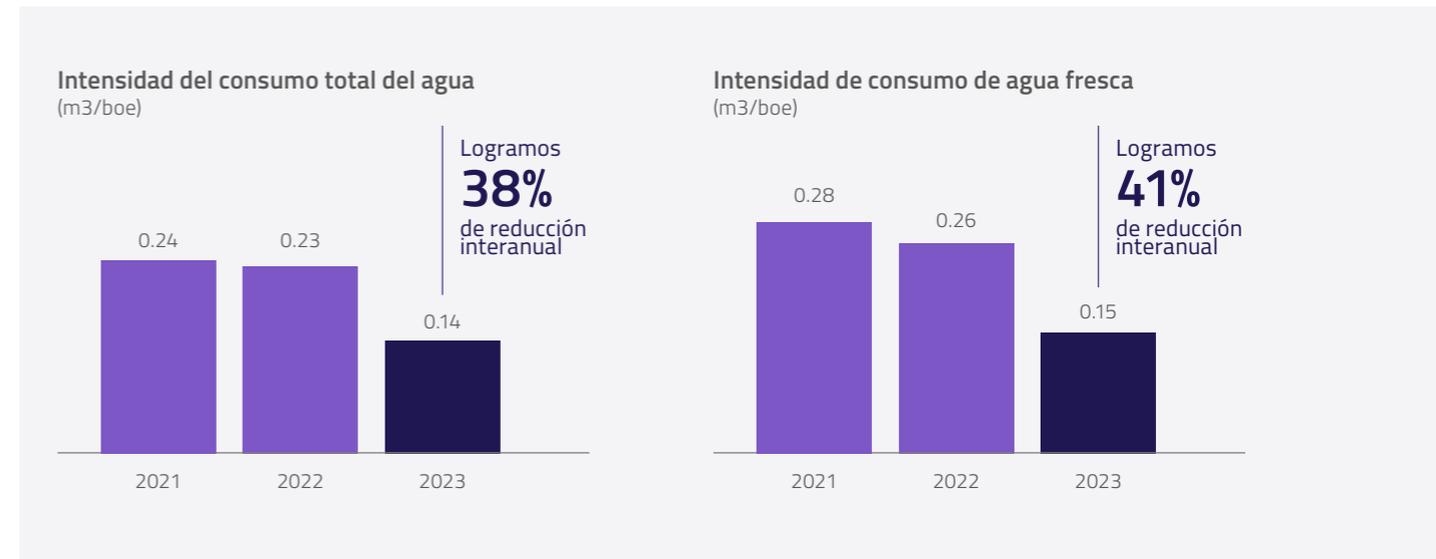
**Piloto con nueva cadencia de provisión de agua:** Durante 2023, llevamos a cabo un proyecto piloto en la completación de pozos en Bajada del Palo Oeste, con el objetivo de reducir el consumo de agua dulce. El proyecto piloto evaluó la viabilidad operativa de una nueva cadencia de abastecimiento de agua en la completación. El proyecto se testeó en una etapa de un pozo, en cuatro pads completados. Completamos con éxito cuatro etapas bombeando agua con un flujo regular controlado, en lugar de usar el flujo de agua escalonado tradicional. Esto resultó en una reducción del 15% del consumo de agua dulce (200 m3 menos por etapa) en comparación con la técnica estándar.

**Piloto de reutilización de agua para completación:** Además, realizamos una prueba piloto en la completación de un pad de cuatro pozos, reutilizando entre el 10% y el 20% del agua producida para las completaciones. En 2024 concluiremos la evaluación económica y técnica, y analizaremos la posibilidad de escalar este proyecto.

**Optimización de uso de agua en el proceso de lavado de crudo:** Continuamos monitoreando el uso de agua en los procesos de nuestra planta de

tratamiento de petróleo Charco Bayo, con el objetivo de reducir el consumo de agua dulce durante el proceso de lavado de petróleo crudo. Logramos una sólida reducción, desde 329 ML de agua dulce consumida en 2022 hasta 99 ML en 2023.

Como resultado de nuestras iniciativas de gestión del agua, en 2023 redujimos la intensidad del consumo total de agua en un 38% y la intensidad del consumo de agua dulce en un 41% interanual.





### Principales logros en la gestión del agua en 2023

- Se probó la viabilidad de una nueva cadencia de abastecimiento de agua en las completaciones de pozos para reducir aproximadamente un 17% el uso de agua dulce para dicho proceso.
- Se probó la reutilización de agua producida en la completación de pozos, con el objetivo de incorporar entre 10% y 20% de agua reutilizada.
- **Se optimizó el proceso de lavado de petróleo crudo** en nuestra planta de tratamiento de petróleo Charco Bayo, lo que condujo a una reducción desde 329 ML en 2022 hasta 99 ML en 2023.

### Plan de gestión del agua 2024

En 2024 esperamos ampliar las iniciativas de 2023 e incluir verticales adicionales a nuestra hoja de ruta de gestión del agua: **reutilización, extracción, monitoreo y disponibilidad.**

	Reutilización	<b>OPORTUNIDADES DETECTADAS</b>
	Extracción	Completar el estudio de la factibilidad para incorporar el agua producida en el proceso de completación de pozos.
	Monitoreo	Minimizar el transporte de agua extrayendo toda el agua producida in situ.
	Disponibilidad	Evaluar herramientas de monitoreo en tiempo real de la calidad del agua.
		Diseñar planes de contingencia para garantizar pozos inyectoros suficientes frente al aumento esperado de actividad.

### ESTRÉS HÍDRICO Y CUMPLIMIENTO

La industria del petróleo y gas generó un impacto relativamente bajo en el estrés hídrico de referencia en la región, según la Dirección Provincial de Recursos Hídricos. Dicha entidad publicó que en 2020 el consumo de agua dulce para uso industrial (incluyendo la industria

de petróleo y gas) fue de aproximadamente 0.067% del caudal anual combinado de los ríos Limay, Neuquén y Colorado. Asimismo, cumplimos con la normativa de gestión hídrica ambiental de la provincia de Neuquén.



Vista del Río Limay, cerca de nuestra oficina en Neuquén.



GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, GRI O&G 11.5.1, 11.5.2, 11.5.3, 11.5.4

# Gestión de residuos

En Vista, tratamos los residuos peligrosos y no peligrosos de acuerdo con las normas y regulaciones vigentes. Contamos con procesos que garantizan una total segregación y trazabilidad desde la generación hasta la eliminación final segura. Monitoreamos la segregación en origen, el transporte, reciclaje, tratamiento y disposición final de todos los residuos generados. Adicionalmente, trabajamos para minimizar de manera eficiente el volumen de residuos generados.

## Nuestras prioridades en la gestión de residuos

- **Minimizar** el volumen de residuos y la peligrosidad en el origen mediante la mejora de los procesos y materiales.
- **Reutilizar** materiales siempre que sea posible.
- **Reciclar** los materiales para mitigar o eliminar la peligrosidad, y reutilizar los subproductos tratados siempre que sea posible.
- **Disponer** los materiales de acuerdo con las normas y procedimientos establecidos, como la incineración, la disposición en vertederos u otros métodos.

Todos los residuos generados en nuestras operaciones se segregaron en el origen para su tratamiento y disposición más adecuados, de acuerdo con nuestros procedimientos de gestión de residuos.

## Trazabilidad: ciclo de los residuos

Priorizamos la sostenibilidad en todos nuestros procesos operativos, incluida la gestión de residuos. Reconocemos nuestra responsabilidad por los residuos generados en todas las etapas de nuestra operación y colaboramos activamente con nuestros proveedores para adoptar y promover las mejores prácticas y tecnologías destinadas a reducir el impacto ambiental. Para lograr nuestros objetivos, buscamos continuamente oportunidades para mejorar nuestros procesos utilizando soluciones innovadoras. Durante 2023, continuamos trabajando en dos proyectos clave en curso desde 2021: el tratamiento de recortes de perforación y la biorremediación de suelos. También evaluamos una nueva tecnología para el tratamiento de los recortes de perforación.

## Tratamiento de recortes de perforación

Desde 2021, hemos adoptado un proceso de tratamiento de recortes de perforación a base de petróleo para recuperar parte del hidrocarburo asociado a los recortes y que sea utilizado como combustible alternativo. Logramos un buen avance durante 2023, mejorando el porcentaje de residuos que pasan por este proceso. Como resultado, obtuvimos 1,337 toneladas de combustible alternativo, un 50% de incremento interanual.

## Biorremediación de suelos

En 2023 finalizamos la biorremediación de 2,735 m3 de suelo de un proyecto iniciado en 2022. Se espera que el proyecto continúe en 2024, y para finales de dicho año esperamos completar el tratamiento de aproximadamente 3,500 m3 en nuestra planta de tratamiento en Bajada del Palo Oeste.

## Evaluación de nuevas tecnologías de tratamiento

Evaluamos TCC (Thermal Cutting Cleaner), una novedosa tecnología de desorción térmica para tratar los recortes de perforación base aceite, y separar agua y sólidos. Dicho proceso permite recuperar el aceite, reutilizar el agua y segregar los sólidos para su reciclaje, reutilización o eliminación segura. El aceite base recuperado se utiliza para generar lodo de aceite. En

2023 tratamos 1,113 toneladas de recortes base aceite y recuperamos con éxito 104 toneladas de diésel con la tecnología TCC. Además, ciertos residuos peligrosos generados se reutilizaron después de su tratamiento para el relleno y la restauración de canteras de nuestras operaciones.

## Desempeño en la gestión de residuos en 2023

El total de residuos no peligrosos generados disminuyó un 11% interanual, mientras que los residuos peligrosos generados y el total de residuos generados aumentaron un 7% interanual. El aumento en el volumen de residuos peligrosos en 2023, comparado con 2022, se explica por el crecimiento en la actividad de perforación y completación, ya que en 2023 conectamos 31 pozos nuevos, un aumento del 11% interanual.

Residuos generados	unidad	2021	2022	2023	
No peligrosos	t	734	542	483	✔
Peligrosos	t	37,612	38,619	41,354	✔
<b>Residuos totales generados</b>	<b>t</b>	<b>38,346</b>	<b>39,162</b>	<b>41,837</b>	✔

✔ Indicador verificado externamente.

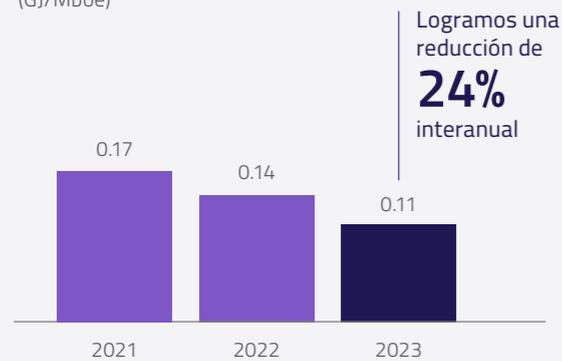


GRI 3-3, 302-1, 302-3, GRI O&G 11.1.1, 11.1.2, 11.1.4

# Eficiencia energética

En Vista, buscamos continuamente mejorar nuestros procesos para reducir el consumo de energía y nuestra huella de carbono, con proyectos que generen eficiencia energética. En 2023, la intensidad de nuestro consumo de energía disminuyó un 24% interanual. Esta reducción fue impulsada principalmente por la transferencia de los activos convencionales, que convirtió a Vista en una empresa totalmente enfocada en Vaca Muerta<sup>1</sup>.

Intensidad del consumo total de energía (GJ/Mboe)



## Proyectos de eficiencia energética en ejecución:

Nuestro plan de eficiencia energética de 2023 combinó proyectos analíticos y operativos, lo cual tendrá un impacto positivo en nuestro desempeño en materia de eficiencia energética durante 2024.

**Generación a partir de energías renovables.** Llevamos a cabo un proyecto de infraestructura eléctrica para conectar nuestras operaciones al SADI (Sistema Argentino de Interconexión). El proyecto ya está abasteciendo con electricidad proveniente de energía renovable a un equipo de perforación y a una estación compresora de gas en nuestras operaciones.

## Variadores de frecuencia en bombas de inyección.

Nos encontramos instalando variadores de frecuencia en bombas de inyección. Se espera que el proyecto esté listo en el tercer trimestre de 2024 y que resulte en mejoras operativas y de confiabilidad. Se estima que este proyecto alcanzará un ahorro de entre 25% y 40% en la energía consumida por las bombas de inyección, dependiendo de ciertos factores operativos como la cantidad de bombas operativas, la presión y el flujo de inyección de dichas bombas.

## Análisis de datos en nuestra planta de tratamiento de crudo.

Nuestros equipos realizaron un exhaustivo ejercicio de análisis de datos para la implementación de una herramienta de digital twin (gemelo digital) que permitiría monitorear el desempeño en tiempo real en la planta de tratamiento de petróleo en Charco Bayo. Esperamos desarrollar los dos primeros módulos de la herramienta, que permitirían un seguimiento en tiempo real y optimización del consumo energético en la instalación, a través de alertas en caso de desvíos en la eficiencia energética del sistema. Estimamos una reducción del 5% en el consumo debido a la implementación de la herramienta de gemelo digital.

## Hoja de ruta actualizada de eficiencia energética.

Vista contrató a una firma consultora externa para comparar nuestro desempeño energético con el de pares relevantes, con un tamaño y cartera de activos comparables, tanto de Vaca Muerta como de otras formaciones. Este ejercicio de evaluación comparativa nos permitió identificar las tendencias y las mejores prácticas de la industria, evaluar los equipos y procesos actuales y desarrollar un programa de eficiencia energética actualizado, que comenzaremos a ejecutar en 2024.

## Matriz energética actualizada.

Tras la transferencia de la operación de los activos convencionales en el primer trimestre de 2023, actualizamos nuestra matriz energética, reflejando el foco en Vaca Muerta. Al hacerlo,

reevaluamos el consumo de energía por fuente, por instalación y por proceso, e identificamos los puntos débiles (mayor consumo), para trabajar en la incorporación de oportunidades de mejora a nuestra hoja de ruta.

## Capacitación en concientización sobre eficiencia energética.

Realizamos talleres dirigidos por especialistas en eficiencia energética de la empresa, enfocados en mejorar las capacidades de nuestros empleados, reforzar una cultura de sostenibilidad, discutir conceptos clave relacionados a la eficiencia energética, y enfatizar la importancia de optimizar el consumo de energía en operaciones, oficinas, así como en el hogar.

## Hitos de eficiencia energética para 2024:

Reducir el consumo de energía en la planta de tratamiento de crudo de Charco Bayo en un 5% a través de la implementación de una herramienta de monitoreo de gemelo digital.

Mejorar la eficiencia energética en compresores, bombas e intercambiadores de calor en instalaciones clave.

Integrar el 100% de las variables de consumo de energía en un tablero de control digital.

<sup>1</sup> Ver detalle de la transacción en la página 9 de este reporte.



GRI 3-3, 306-3 (2016), GRI O&G 11.8.1, 11.8.2  
SASB EM-EP-160a.2, EM-EP-540a.1, EM-EP-540a.2

# Prevención de derrames

Como empresa comprometida con el suministro de petróleo y gas confiable, asequible y con menos emisiones de carbono, Vista reconoce que los incidentes de derrame plantean importantes riesgos ambientales asociados con nuestras operaciones. Gestionamos, evaluamos y mejoramos activamente las medidas preventivas y los controles. Además, contamos con un plan de contingencia de respuesta a incidentes para garantizar respuestas rápidas a los eventos de contención primaria y así minimizar el impacto.

En 2023, continuamos trabajando en iniciativas de prevención de derrames para reducir el impacto. A lo largo del año logramos: (i) el estricto cumplimiento de los procedimientos de integridad de las instalaciones, (ii) el análisis de causa raíz de los incidentes, y (iii) la implementación exitosa de nuestro sistema de gestión de seguridad de procesos basado en la norma OSHA 3132.



### Iniciativas de prevención de derrames en 2023:

- **Evaluamos el cumplimiento de la norma de Gestión de Seguridad de Procesos (PSM).** La evaluación fue realizada por auditores de seguridad de procesos que siguieron las pautas de la norma PSM OSHA 3132 y dio como resultado recomendaciones y planes de mejora para 14 elementos de seguridad de procesos. La auditoría destacó nuestra significativa mejora respecto de la revisión de 2022.
- **Perfeccionamiento de los elementos de integridad mecánica en las instalaciones.** Continuamos con la implementación de planes de inspección basados en riesgos en todas las instalaciones de Vista, lo cual permitió identificar mejoras a implementar en cada instalación.
- **Programa de capacitación para operadores.** El programa incluyó módulos de operación y mantenimiento y contó con la participación de 45 empleados que cumplieron con 2,845 horas de capacitación.
- **Implementación del proceso de Información de Seguridad de Procesos (PSI)** en instalaciones clave.
- **Mejora de procesos de Análisis de Riesgos de Procesos (PHA)** y Gestión del Cambio (MoC) con nuevos indicadores y sesiones periódicas de monitoreo y análisis.
- **Mejora en las revisiones de seguridad previas a la puesta en marcha (PSSR)** en instalaciones clave inauguradas durante 2023.

### Desempeño en términos de tasa de derrames en 2023

Derrames significativos <sup>1</sup>	unidad	2021	2022	2023
Incidentes	#	2	0	0
Volumen	m3	16	0	0
Área afectada	km2	0	0	0

Tasa de derrames totales (Derrames > 1 bbl)	unidad	2021	2022	2023
Petróleo derramado por unidad de hidrocarburo producido	Petr Tn/MMtn Prod bruta	4.1	2.0	2.3
Eventos de derrame de petróleo por unidad de hidrocarburo producido	Eventos#/MMtn Prod bruta	6.7	3.0	3.6

<sup>1</sup> Derrames significativos según la definición de la Resolución 24/04 de la Secretaría de Energía de Argentina.



GRI 3-3, 304-2, 304-3. GRI O&G 11.4.1, 11.4.3, 11.4.4  
SASB EM-EP-160a.1

# Biodiversidad

Vista implementa soluciones innovadoras, eficientes y proactivas para preservar y restaurar la biodiversidad. Nuestros principales activos están ubicados en Vaca Muerta, en la cuenca Neuquina, Argentina, donde poseemos y operamos concesiones no convencionales que abarcan 205,600 acres netos. El objetivo de nuestro plan de gestión de la biodiversidad en las áreas donde operamos es proporcionar un marco metodológico para monitorear y restaurar el ecosistema biológico y la biodiversidad a través de programas de preservación y restauración.

## PRESERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Nuestro enfoque de preservación comienza con la estimación de las líneas de base de la biodiversidad. Para ello, realizamos relevamientos de la flora y la fauna local, así como estudios arqueológicos y paleontológicos en cada bloque. A partir de estos relevamientos, definimos planes de gestión y monitoreo de la biodiversidad. Realizamos monitoreos anuales para identificar cualquier perturbación generada en el ecosistema y controlar el progreso de las tareas de restauración. Las iniciativas de monitoreo nos ayudan a generar información basada en datos rigurosos y hechos científicos.

En 2023 estimamos la línea base para Aguada Federal, Bandurria Norte y Bajada del Palo Este. Esto significa que ya monitoreamos el 100% de nuestros bloques operados. Además establecimos una línea base con indicadores para 77 sitios y definimos planes de monitoreo para cada sitio.

## RESTAURACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Gestionamos la recuperación de hábitats que han sido dañados o degradados a través de la recolección científica de semillas, la preparación de plantines de especies nativas, la construcción de microhábitats para la fauna, y la restauración ambiental de sitios abandonados o en proceso de rehabilitación.

En 2023, Vista sembró 11,629 plantines de especies nativas en 4 pads en Bajada del Palo Oeste, restauró 11,893 m2 de una cantera rural vecina y revegetó 5 sitios. La superficie total restaurada fue de 27,073 m2.

Adicionalmente, se generaron 1,000 plantines de la especie *Aylacophora deserticola* (endémica de la zona de Águila Mora y presente en las zonas de Bajada del Palo Oeste y Aguada Federal) a partir de semillas recolectadas durante la campaña 2022, los cuales serán utilizados para iniciativas de restauración en Águila Mora, Bajada del Palo Oeste y Aguada Federal durante 2024.

## Plan de biodiversidad aluvional

Durante 2023, también extendimos nuestro plan de biodiversidad a Aluvional, quien gestiona nuestra cantera y planta de lavado de arena. Se estimó la línea base de biodiversidad y se plantaron 226 árboles nativos *Populus alba*. También instalamos un sistema de riego con agua tratada de la planta.

## Promoción de la biodiversidad

En 2023, como parte de nuestras iniciativas de promoción de la biodiversidad, nuestro equipo continuó estudiando las especies que habíamos identificado como de importancia ecológica. Continuamos con la identificación de los bosques de *Geoffroea decorticans* (Chañar) en la Provincia de Neuquén. Adicionalmente, georreferenciamos 8 bosques de chañares, sobre un total de 12 identificados en los monitoreos 2022 y 2023 en nuestros bloques de la Provincia de Neuquén.

Además, Vista patrocinó el Primer Simposio Internacional de Prácticas de Restauración y el Tercer Encuentro Nacional de Restauración Ecológica, en Argentina. En esos eventos, tuvimos la oportunidad de compartir nuestro trabajo con nuestros colegas.

## Aspectos destacados de la biodiversidad en 2023



**Completamos** la línea base de biodiversidad para el **100% de nuestros bloques operados**.



**Sembramos +11,600 plantines de especies nativas** para restaurar sitios en Bajada del Palo Oeste.



**Restauramos +27,000 m2** en nuestros bloques de la cuenca neuquina.



**Verificamos externamente** el relevamiento de la conservación de las especies\*.



\* De acuerdo a la clasificación del estado de conservación de las especies según la UICN (fauna) y PlanEar 2018 (flora). Ver Indicadores ASG en el Anexo, página 62.



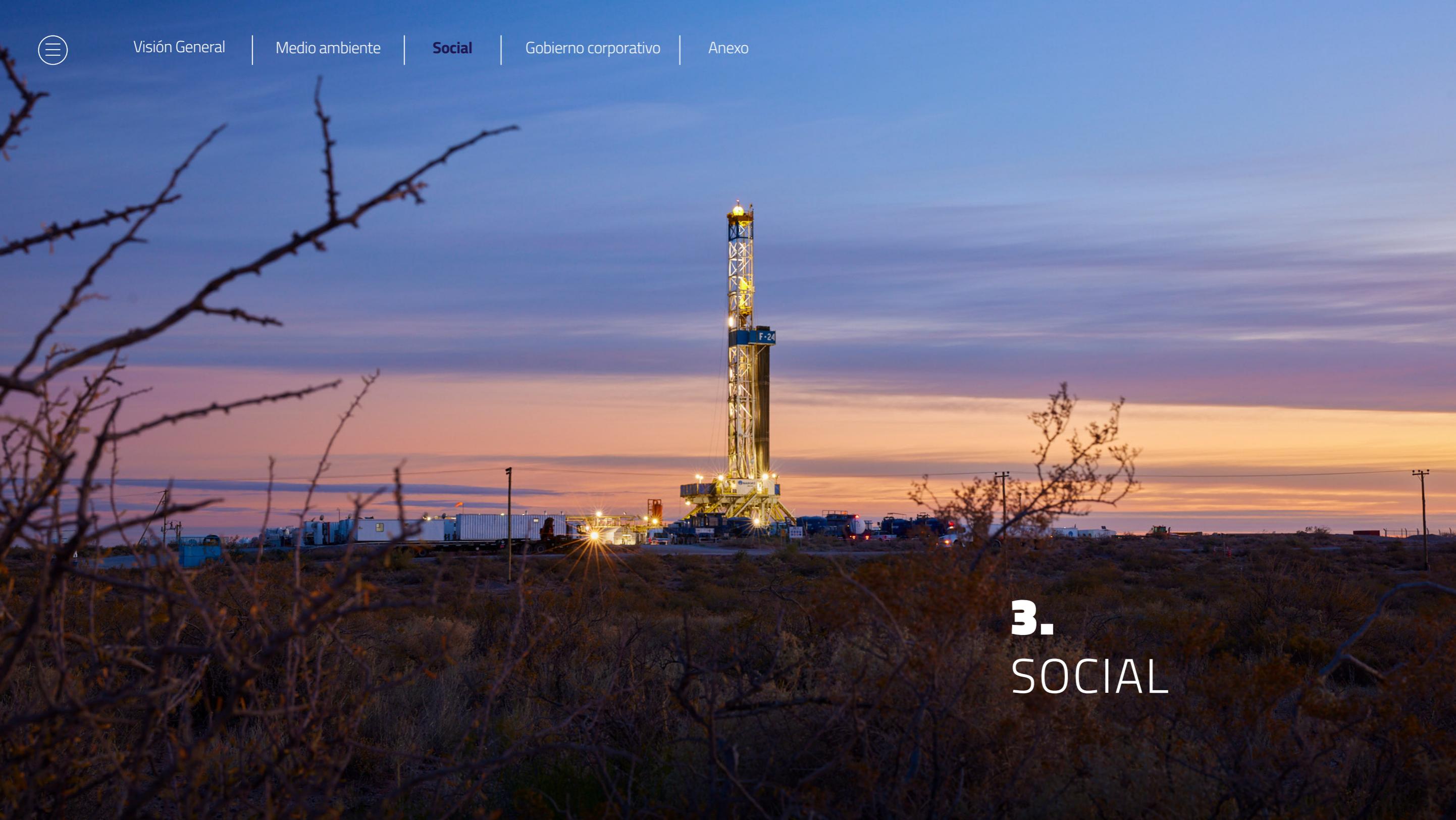
Visión General

Medio ambiente

**Social**

Gobierno corporativo

Anexo



# 3. SOCIAL



GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-6, 403-7, 403-8. GRI O&G 11.9.1, 11.9.2, 11.9.3, 11.9.4, 11.9.5, 11.9.7, 11.9.8, 11.9.9. SASB EM-EP-320a.2

# Salud y seguridad

La seguridad es la prioridad número uno de nuestra compañía. Creemos que la salud y la seguridad son los pilares fundamentales para garantizar nuestro mejor desempeño. Para impulsar la mejora continua, nuestro comité interno de HSE se reúne regularmente para evaluar el desempeño, compartir información importante y facilitar las discusiones destinadas a mantener actualizada a toda la compañía.

Implementamos y gestionamos iniciativas, programas y herramientas de seguridad diseñados para mitigar el impacto de eventos no planificados, fomentar una cultura de aprendizaje continuo y escuchar activamente a nuestros empleados, lo que nos permite comprender su contexto y abordar sus inquietudes. Cada investigación de un incidente de seguridad nos ayuda a encontrar la causa raíz y compartir las lecciones aprendidas para mejorar los diseños, los procedimientos, las competencias y los programas de mantenimiento.

La seguridad es un componente clave de nuestro Sistema de Gestión Operativa (OMS), guiados por los principios de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP) y la Asociación Internacional de Conservación Ambiental de la Industria del Petróleo (IPIECA), y en línea con los más altos estándares de la industria en la materia.

## Hemos definido tres objetivos principales de seguridad:

- **Mantener** una Tasa Total de Accidentes Registrables<sup>1</sup> (TRIR, por sus siglas en inglés) por debajo de 1.
- **Disminuir** la gravedad de los incidentes.
- **Mantener** cero accidentes fatales.

## DESEMPEÑO EN SEGURIDAD EN 2023

En 2023, nuestro TRIR consolidado fue de 0.18, nuestro mejor desempeño desde el inicio de las operaciones.

**Cero**  
accidentes fatales por quinto año consecutivo.

**0.18**  
TRIR consolidado. El mejor desempeño desde el inicio de nuestras operaciones.

**5.6**  
millones de horas trabajadas por Vista y equipos de contratistas.

**1**  
Incidente con Tiempo Perdido (LTI); empleado totalmente recuperado.

**2,291**  
horas totales de formación en HSE para empleados de Vista y de contratistas.

**5**  
eventos de stand down +2,000 empleados de Vista y contratistas.

Nuestro principal objetivo es proporcionar un entorno de trabajo seguro, no sólo minimizando la gravedad y la frecuencia de accidentes y enfermedades, sino también previniendo prácticas inseguras y daños ambientales.



<sup>1</sup>TRIR: cantidad de accidentes por cada 1,000,000 de horas trabajadas por nuestros empleados y el personal de contratistas.



## Programas de seguridad en 2023:

**Servicio de helicóptero de evacuación médica.** Vista encabezó un consorcio compuesto por ocho operadores para establecer un servicio de helicópteros dedicado a emergencias médicas en la Cuenca Neuquina. Esta innovadora alianza representa la primera iniciativa de su tipo en la historia de Vaca Muerta, proporcionando a la industria un recurso dedicado para atención médica de emergencia.

**Simulacros regulares.** En 2023, realizamos 47 simulacros de emergencia, cubriendo diversos escenarios como incendio y evacuación, rescates en alturas, evacuación por fugas de GLP y actuación ante accidentes de tránsito.

**Manejo defensivo.** Actualizamos nuestra aplicación de gestión de flotas para generar autorizaciones de viaje e indicadores de seguridad. También reconocimos a las mejores observaciones y los mejores conductores cada mes. Además, en 2023, redefinimos horarios de conducción nocturna y mejoramos las evaluaciones de riesgos previas a la conducción para minimizar los niveles de riesgo al conducir.

**Software de reporte HSE.** Incorporamos un software para el reporte y la gestión de eventos, gestión de cambios, implementación de permisos digitales, investigaciones, inspecciones, observaciones preventivas, control de documentos y estadísticas. En 2024, nuestro objetivo es agilizar los procesos clave de HSE y respaldar las decisiones con análisis en tiempo real.

**Reuniones de gestión de seguridad.** Durante 2023 llevamos a cabo reuniones de seguridad con 14 empresas contratistas clave. El plan incluyó reuniones trimestrales de seguimiento para evaluar aspectos clave de nuestra agenda de gestión de la seguridad, tales como: progreso en los indicadores de desempeño de seguridad, observaciones preventivas e intervenciones registradas, acciones correctivas a partir de observaciones, efectividad de las reglas que salvan vidas, capacitaciones de manejo defensivo y plan anual integral de capacitaciones en seguridad.

Además, actualizamos procedimientos de seguridad, planes de simulacro, e implementamos la aplicación PASE (ver detalle a continuación). Asimismo, llevamos a cabo reuniones trimestrales con nuestros proveedores del programa One Team para discutir los estándares de seguridad y las oportunidades de mejora. También completamos revisiones trimestrales de seguridad con 15 contratistas adicionales (25 reuniones de desempeño por un total de 155 horas).

## Enfoque One Team en la gestión de la seguridad

One Team es nuestro modelo contractual con proveedores clave que tiene como objetivo alinear los objetivos estratégicos, operativos, comerciales y de seguridad de Vista y contratistas a través de reconocimientos por desempeño y resultados. Desde el punto de vista operativo, el objetivo es integrar nuestro equipo operativo y el de nuestros proveedores de servicios, compartiendo objetivos comunes y utilizando los mismos indicadores de desempeño, que otorgan incentivos al personal de las empresas involucradas.

## CAPACITACIONES EN SEGURIDAD

GRI 403-5, GRI O&G 11.9.6

Durante 2023, las capacitaciones en seguridad para empleados y contratistas de Vista totalizaron 2,291 horas totales en 366 actividades (251 en seguridad y 115 en salud).

Nos enfocamos en capacitar en nuestras políticas, gestión de riesgos, estándares de seguridad, respuesta ante emergencias, control y reporte operativo. Además, ofrecemos sesiones de concientización en temas de salud, como las enfermedades de transmisión sexual, los hábitos saludables, primeros auxilios, nuestra política de cero alcohol y drogas, prevención del cáncer de mama, prevención de diabetes, enfermedades cardíacas, y capacitación en RCP.

Además, llevamos a cabo 5 eventos de stand-down para compartir información sobre incidentes y alertas de seguridad, con más de 2,000 trabajadores participantes,

de los cuales el 93% eran contratistas. Realizamos 26 recorridos de seguridad con personal de nuestros equipos de perforación y completación, HSE y contratistas de servicios de pozos, para analizar el desempeño de los procedimientos de gestión implementados.

## PASE, la iniciativa del pasaporte de seguridad de la cuenca neuquina

Durante 2023, el Comité de Seguridad de la Industria del Petróleo y el Gas de la Cuenca Neuquina, integrado por Vista, otros operadores de la cuenca, sindicatos y la Superintendencia de Riesgos Laborales de la Provincia de Neuquén, desarrolló la iniciativa PASE, una plataforma de capacitación virtual con el objetivo de estandarizar los criterios HSE de la industria y fortalecer el intercambio de conocimiento y el monitoreo de las competencias necesarias para operar.





GRI 2-7, 2-8, 3-3, 405-1, GRI O&G 11.11.1, 11.11.5

# Nuestra gente

Nuestro valor reside tanto en nuestros activos en Vaca Muerta como en nuestros equipos, y en su compromiso con la excelencia operativa. Entendemos que, para lograr nuestros objetivos, necesitamos atraer, desarrollar y retener a personal capacitado apasionado por el alto desempeño, la excelencia operativa y la sostenibilidad. Nuestro objetivo es potenciar nuestros talentos y permitirles crecer junto a nosotros.

A fines de 2023 nuestro equipo se componía de 470 empleados, un leve crecimiento respecto de los 465 empleados a fines de 2022. La composición de nuestra nómina refleja nuestros esfuerzos por mejorar la diversidad y la inclusión, y estamos orgullosos de haber aumentado la representación femenina desde un 9% en 2018 hasta un 24% en 2023. Creemos en los beneficios de contar con un equipo de talentos diversos en términos de edad, perfil, y origen. Priorizamos el empleo a tiempo completo y la contratación local, y nos enfocamos en el desarrollo de nuestra gente.

El trabajo de nuestros contratistas sigue siendo una parte integral de nuestras operaciones, con un promedio de 511 trabajadores accediendo a nuestras operaciones diariamente en Argentina para brindar servicios en 2023. Las tareas habituales de los contratistas estuvieron relacionadas con la construcción de nuevas locaciones de pozos, la perforación y la completación de pozos, y el mantenimiento de pozos e instalaciones.

<sup>1</sup> Considera el periodo posterior a la Transferencia de Activos Convencionales, de marzo a diciembre de 2023.

## PLAN ESTRATÉGICO DE RECURSOS HUMANOS: NUESTRA HOJA DE RUTA

Con el fin de cumplir con nuestra aspiración de ser reconocidos como una empresa de excelencia, de alto crecimiento y desempeño superior, elaboramos una hoja de ruta orientada a consolidar una cultura organizacional que promueva el crecimiento y desarrollo de nuestros colaboradores y de la organización en su conjunto.

Nuestra hoja de ruta de recursos humanos (o también People Roadmap, en inglés) consta de cinco ejes: comenzando por la consolidación de una cultura organizacional basada en nuestros valores corporativos; planes para atraer, desarrollar y retener talento; un programa de aprendizaje efectivo; un plan para promover la diversidad, la equidad y la inclusión; y un programa de compensación y beneficios.

### Ejes del Plan estratégico de recursos humanos:

Cultura

Talento

Aprendizaje

Diversidad, equidad e inclusión

Compensación y beneficios

## Perfil de nuestra gente en 2023 (GRI 405-1)

### Empleados totales (a fin de año)



### Por compañía



● Vista Argentina ● Vista Mexico ● Aluvional ● Aike

### Por género



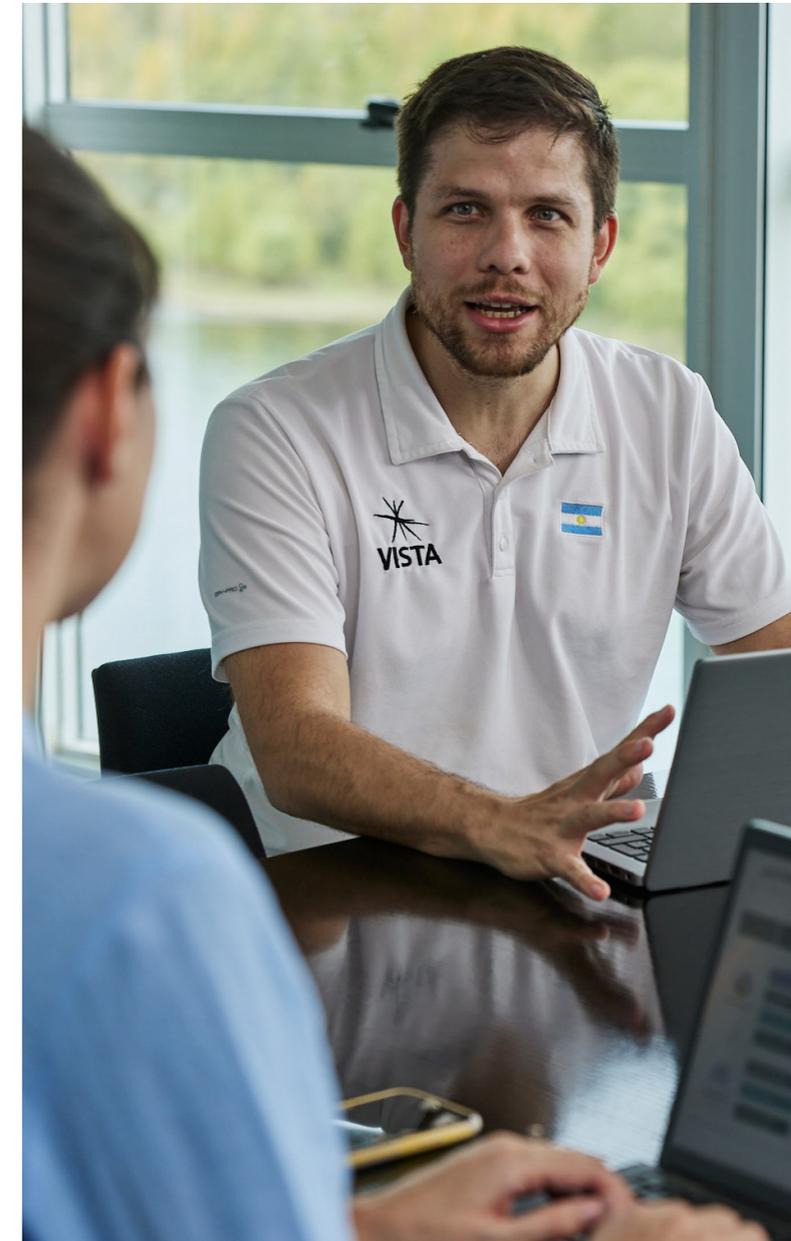
● Mujeres ● Hombres

### Por edad



● < 30 ● 30-50 años ● > 50

Indicador verificado externamente.





## CULTURA

GRI 401-2, GRI O&G 11.10.3

Hemos puesto en marcha un proyecto de evolución cultural con el objetivo de consolidar una organización basada en valores que promueva nuestra evolución y el logro de nuestros objetivos. Este proyecto consta de tres fases:

### Fase 1

Durante 2022 definimos nuestro propósito y aspiración organizacional, nuestro **PORQUÉ**.

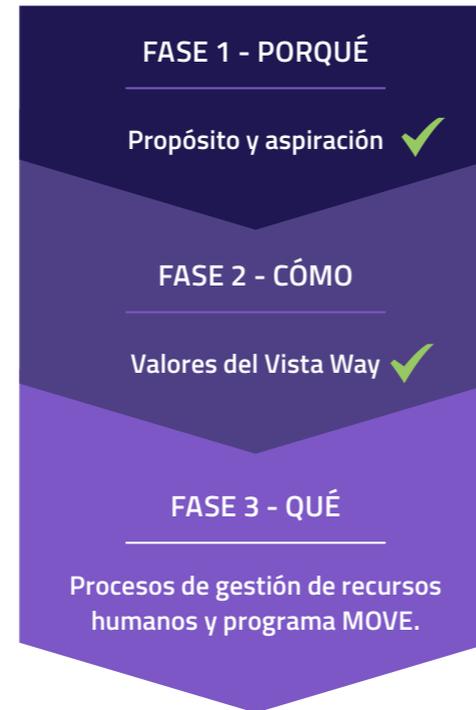
### Fase 2

Durante 2023 revisamos los valores de nuestro Vista Way, nuestro **CÓMO**. La revisión surgió de la evaluación del perfil cultural existente frente a un perfil cultural aspiracional basado en una encuesta que se realizó a todo nuestro personal.

### Fase 3

**QUÉ**. En 2024 planeamos actualizar nuestros procesos de gestión de personas y consolidar el programa de bienestar MOVE.

## Plan de evolución cultural de Vista:



## Vista Way 2.0

Somos un equipo, ineludible para alcanzar el resultado, comprometido con las personas.

Innovamos para superarnos, con agilidad, responsabilidad y honestidad.

## Fase 2: Evolución de los valores del Vista Way

En 2023 redefinimos el Vista Way, el cual ahora consiste en una declaración completa de las cualidades clave y los comportamientos deseados (jugadores de equipo, ineludibles, comprometidos con las personas, perfil innovador) que entendemos son fundamentales para nuestro progreso.



## Fase 3: Procesos de gestión de recursos humanos y programa de bienestar MOVE

Estamos actualizando nuestros procesos de Recursos Humanos, a saber:

- En 2023, mejoramos nuestros procesos de revisión (evaluaciones de desempeño y talento), reflejando la actualización del Vista Way.
- En 2024, planeamos lanzar un programa de desarrollo de talento, apalancado por un modelo de competencias de liderazgo y el programa de capacitación de Vista.

Además, lanzamos MOVE, un programa de bienestar para nuestros empleados, el cual se enfoca en tres ejes: el emocional, el físico y el nutricional. Nuestro objetivo es mejorar el bienestar a través de programas personalizados y dirigidos por nuestros empleados. MOVE está alineado con nuestro Vista Way actualizado.

Las iniciativas de MOVE en marcha incluyen entrenamiento funcional, running, ciclismo, remo, paddle tennis, montañismo, voluntariado, sesiones de mindfulness, orientación nutricional y arte. Todas las iniciativas están lideradas por empleados de diferentes áreas de la empresa.

MOVE está patrocinado por nuestro Director de Operaciones. A la fecha de este reporte, el 54% de nuestros empleados participaban en actividades de MOVE.



### TALENTO

GRI 404-3

Nuestro programa de desarrollo del talento se basa en la revisión periódica del desempeño y en el compromiso por mantener una fuerza laboral diversa y motivada. Priorizamos el acceso a oportunidades de desarrollo y retener el personal clave, dado que contar con empleados que posean las habilidades y competencias correctas es indispensable para ejecutar con éxito la estrategia de Vista. Contamos con planes de sucesión para roles clave y acciones específicas para desarrollar el alto potencial identificado.

Estamos enfocados en atraer, desarrollar y retener el mejor talento para lograr nuestros objetivos estratégicos.

#### Gestión del talento en 2023:

- 100% de los empleados incluidos en los procesos de evaluación de desempeño y evaluación del talento.
- Mejora en la herramienta de evaluación del desempeño del talento.
- Plan de sucesión para el 100% de puestos de liderazgo.
- 17 empleadas participaron en el programa de mentoreo.
- Tasa de rotación voluntaria del 4%.

#### Nuestra estrategia de desarrollo de talento está respaldada por:

##### Procesos

People Development Review (PDR) y People Performance Review (PPR).

##### Desarrollo y formación

Desarrollo de competencias, mentoring, coaching, programa de formación de operadores de campo.

##### Trayectorias profesionales

Trayectorias profesionales para nuestros talentos técnicos y planes de sucesión para puestos clave.

### APRENDIZAJE

GRI 3-3, 404-1/2. GRI O&G 11.7.3, 11.10.1, 11.10.6, 11.10.7, 11.11.4

Estamos comprometidos con proporcionar herramientas adecuadas para que nuestro talento se desarrolle a través de experiencias laborales enriquecedoras, la comunicación e intercambio con colegas y líderes, y la enseñanza formal. Desde la explotación de hidrocarburos tradicional, hasta los aspectos más novedosos de la transición energética, nuestros procesos se han vuelto más complejos, y están expuestos a tecnologías más avanzadas. A medida que la industria crece y atrae a nuevas personas, la capacitación es crucial para mantenernos competitivos y maximizar la eficiencia de la Compañía.

#### Capacitación técnica

En 2023 lanzamos el programa de capacitación de operadores de campo para mejorar las habilidades de operación y mantenimiento. Adicionalmente, continuamos con el plan de carrera técnica enfocado en geociencias, ingeniería de yacimientos e ingeniería de producción. Un total de 65 empleados recibieron capacitación técnica en el marco de estos programas en 2023.

Programas de capacitación técnica en 2023	Horas totales de formación	Empleados participantes
Programa de capacitación de operadores de campo	2,845	45
Plan de carrera técnica	870	20

#### Cursos de inglés

La empresa definió una asignación mensual para todos los empleados elegibles (que cuenten con más de 6 meses de antigüedad en la Compañía) que asistan a cursos de aprendizaje del idioma inglés. En 2023, 36 empleados participaron de este programa.

#### Programa de becas

Apoyamos a los mejores talentos de la empresa en su desarrollo académico, a través del reembolso parcial de aranceles educativos. En 2023, 14 empleados recibieron estas becas.

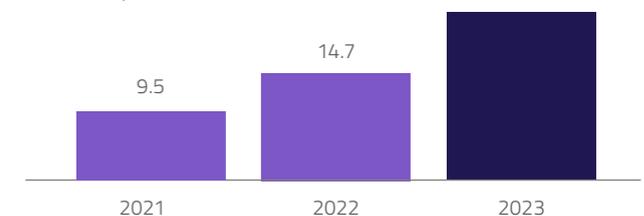
#### Sesiones de formación in-company

A lo largo del año, realizamos 152 eventos, en los que nuestros empleados recibieron un total de 10,969 horas de formación, lo que representó un promedio de 23.3 horas por empleado, abarcado los siguientes temas:

- Aspectos técnicos (6,500 horas)
- Salud, seguridad y medio ambiente (2,291 horas)
- Diversidad, equidad e inclusión (1,167 horas)
- Ética, cumplimiento y ciberseguridad (1,011 horas)

El tiempo total de formación en 2023 fue de 23.3 horas/empleado, un aumento de 145% y 59% vis-à-vis 2021 y 2022, respectivamente.

Tiempo promedio de formación por empleado en 2023 (horas/empleado)





## DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

GRI 3-3, GRI O&G 11.11.1

En Vista, creemos en el valor de desarrollar una cultura organizacional que respete las individualidades y promueva la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI) a todo nivel. Creemos que las iniciativas de DEI, en general, nos ayudarán a crear un mundo más sostenible y mejor. También creemos que las iniciativas de DEI en Vista convertirán en una mejor compañía, impulsados por un equipo más fuerte y capaz de producir mejores resultados.

**Nuestro programa de DEI está compuesto por 4 ejes estratégicos: Liderazgo, Ámbito laboral, Proveedores y Comunidad.**

### HITOS CLAVE DEL AÑO 2023



#### Liderazgo

- Creamos un grupo de empleados voluntarios (ERG, por sus siglas en inglés) que apoya nuestro plan de DEI.
- Lanzamos 4 sesiones/talleres de sensibilización con una tasa de participación superior al 50%.
- Lanzamos un tablero DEI para monitorear nuestras métricas frente a datos de referencia de la industria.



#### Proveedores

- Realizamos una evaluación en materia de DEI y establecimos objetivos de mediano plazo para fomentar la incorporación de empresas propiedad de mujeres a nuestro portafolio de proveedores.
- Lanzamos la primera reunión orientada a DEI con proveedores estratégicos.



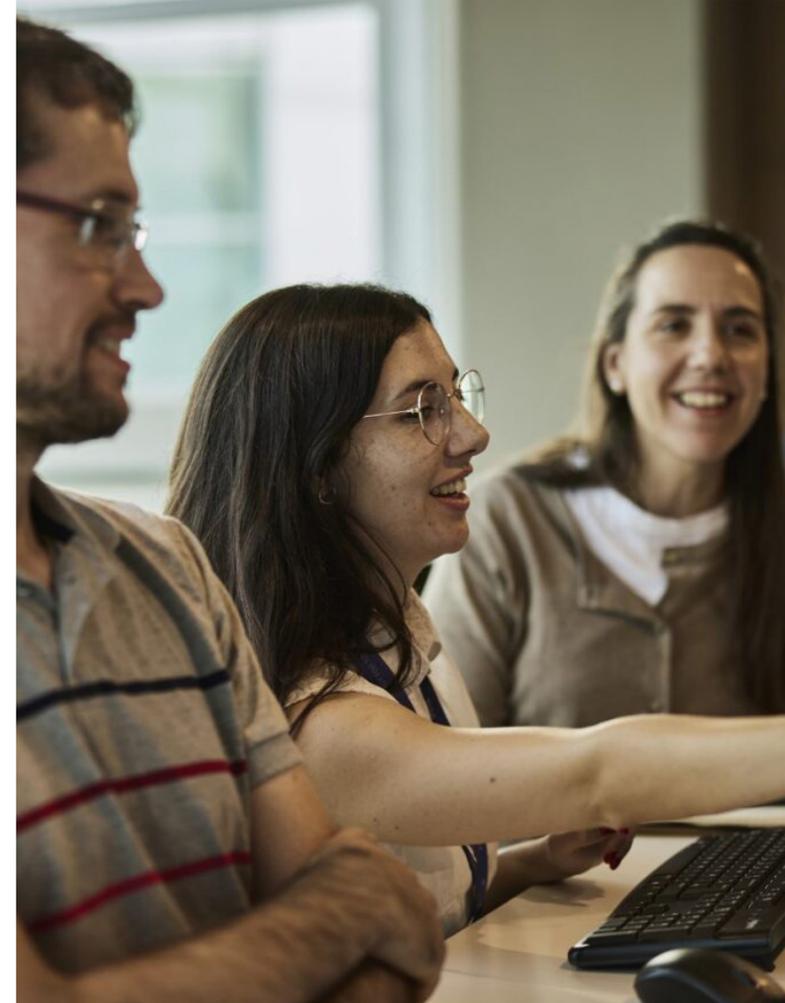
#### Ámbito laboral

- Realizamos tres sesiones de concientización dirigidas por expertos en DEI, con un total de 1,167 horas de capacitación.
- Lanzamos una nueva edición del programa de mentoreo de talento femenino, con 17 jóvenes profesionales comprometidas.
- Actualizamos las políticas de Vista para extender los beneficios de licencia por paternidad y regreso gradual al trabajo.



#### Comunidad

- Establecimos un fondo educativo STEM de 2 \$MM junto a una universidad técnica de Buenos Aires, con especial atención en promover la incorporación de mujeres y personas de entornos socioeconómicos desfavorables en disciplinas STEM.
- Continuamos apoyando las iniciativas de la ONG Voces Vitales y la fundación PUMPAS.





### Liderazgo

Nuestro programa de DEI está liderado por nuestro equipo de Recursos Humanos, apoyado por un grupo de 14 empleados voluntarios, y patrocinado por miembros del equipo de liderazgo. Nuestro Consejo de Administración y Equipo Ejecutivo establecen lineamientos generales, supervisan y apoyan nuestro progreso.

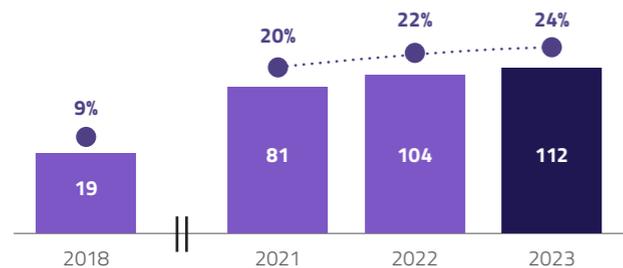
### Ámbito laboral

#### Aumento de la representación femenina

En 2023, el 26% de las nuevas contrataciones fueron mujeres, lo que contribuyó a aumentar la participación femenina en 2 p.p. hasta 24%. Nuestra representación femenina fue 9 p.p. superior al promedio de la industria de E&P en Argentina, que es del 15% (fuente: IAPG 2022). Vista también tuvo un porcentaje más alto de mujeres en puestos operativos que el promedio de la industria (14% frente al 4% de la industria, según la misma fuente). En 2023, el 36% del total de promociones fueron mujeres, lo que mejoró la representación femenina en puestos de mandos medios.

#### Representación femenina en Vista

Cantidad de mujeres y porcentaje de la fuerza laboral total



### Inclusión laboral de personas con discapacidad

En 2023 incorporamos a dos personas con discapacidades a nuestro equipo. Para garantizar su integración, nos comprometimos con una institución especializada en prácticas de empleo inclusivo. Juntos diseñamos un proceso de integración y los mecanismos de monitoreo de su progreso, para asegurar su plena participación e inclusión dentro de nuestra compañía.

#### Ampliación de la licencia parental y el programa de vuelta gradual al trabajo

En 2023 extendimos nuestro programa de regreso gradual a empleadas que trabajan en nuestras operaciones (el programa se había implementado en nuestras oficinas en 2022). Este programa se aplica a madres biológicas, adoptivas y no gestacionales, y complementa nuestro beneficio de licencia de maternidad extendida. Nuestro paquete de beneficios ofrece 120 días de licencia, es decir, 30 días adicionales por encima de los 90 días previstos por la ley, y un esquema opcional de 80% de trabajo remoto durante el último trimestre del embarazo y el primer año de vida del bebé.

Además, ampliamos la licencia de paternidad a 30 días, 14 días más respecto del beneficio existente y 28 días adicionales respecto de las disposiciones legales. Estos días pueden ser usados inmediatamente después del nacimiento o de forma intermitente durante un período de 3 meses. El paquete también incluye el reembolso de ciertos gastos relacionados al cuidado de los niños.

### Evaluación del progreso de DEI

Respaldamos los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEP, por sus siglas en inglés) de las Naciones Unidas y monitoreamos nuestro progreso a través de un tablero de control basado en la Herramienta de Análisis de la Brecha de Género de los WEP. En 2023 continuamos avanzando en materia de DEI, lo que se reflejó en una puntuación del 53%, 11 p.p. más que el 42% de 2022.



Indicador verificado externamente.

### COMPENSACIONES Y BENEFICIOS

GRI 3-3, 401-2, GRI O&G 11.10.1, 11.10.3

Nuestro plan de compensaciones está diseñado para mantener a los empleados motivados y enfocados en alcanzar los objetivos de nuestra empresa, incluidos los objetivos ASG. Nuestro plan de incentivos se basa en el mérito y en el valor que asignamos a retener al talento. Constantemente revisamos nuestra estructura de compensaciones, considerando encuestas e informes externos para asegurarnos de que nuestra estructura esté actualizada. Prestamos especial atención a la equidad interna y a la competitividad externa.

Nuestro plan de incentivos tiene dos componentes: el plan de incentivos a corto plazo (STI) retribuye el logro de los objetivos de la compañía y los objetivos individuales, se paga en forma de bonificación anual y cubre al 100% de nuestros empleados. El STI incluye un componente relevante de los objetivos ASG. Este componente ASG se ha incrementado del 20% en 2019-2021 al 25% en 2022 y 2023. Nuestro plan de incentivos a largo plazo (LTIP, por sus siglas en inglés) tiene como objetivo atraer y retener a los mejores talentos a través de las acciones de Vista. Los empleados del plan reciben una asignación anual de acciones que se otorgan en tercios durante un período de 3 años. Aproximadamente el 26% de nuestros empleados participan en el LTIP.

**En 2023, el 100% de nuestros empleados tuvieron un bono de corto plazo con un componente del 25% vinculado a objetivos ASG.**



GRI 2-25, 2-26, 3-3, 411-1, 413-1, 413,2, GRI O&G 11.15.1, 11.15.2, 11.15.3, 11.15.4, 11.17.2  
SASB EM-EP-210a.1, EM-EP-210a.2

# Relacionamiento con la comunidad

En Vista, estamos comprometidos con la construcción de relaciones de respeto mutuo con nuestras comunidades locales, superficiarios, gobiernos, socios, colegas y organizaciones laborales y sociales. Juntos, podemos encontrar soluciones y sentar las bases para una cooperación continua. Este compromiso es una prioridad que abarca todos los niveles de nuestra organización, desde nuestro Equipo Ejecutivo hasta cada trabajador en las operaciones.

Nuestro enfoque de relacionamiento con la comunidad se basa en la proximidad, la proactividad, la transparencia y las relaciones a largo plazo. Buscamos todas las oportunidades para asegurarnos de que estamos aportando valor y minimizando el impacto negativo en las comunidades donde operamos y donde viven nuestros trabajadores.

Vista invierte en comunidades en alianza con ONGs e instituciones locales. Mantenemos un diálogo continuo para medir el impacto potencial o real que pudiéramos ocasionar, para dar respuesta y remediación total. Ponemos especial foco en grupos vulnerables y en temas de género. No operamos en áreas con comunidades indígenas y no hemos experimentado conflictos con las comunidades locales en las zonas en las que operamos.

## SISTEMA DE GESTIÓN SOCIAL: CONSTRUYENDO RELACIONES

Nuestro enfoque de gestión social fue diseñado siguiendo las mejores prácticas de gestión del relacionamiento con comunidades locales y gestión del riesgo social. El marco que desarrollamos consta de políticas, procedimientos y guías, así como de planes de comunicación, seguimiento de métricas y objetivos. Nuestro Equipo Ejecutivo y el Consejo de Administración supervisan nuestra agenda y progreso de gestión social, establecen objetivos y revisan la información al menos trimestralmente.

Nuestro marco está compuesto por dos ejes: a través del eje **compromiso social**, mejoramos nuestro impacto positivo a través de iniciativas de inversión social y de la transparencia en la gestión. Contamos con una política de donaciones, un procedimiento revisado pagos de acceso a la tierra y derechos de paso, y un plan de respuesta ante emergencias para garantizar que nuestro compromiso esté respaldado por procedimientos, reglas y estándares estrictos. Por otro lado, el eje de **gestión del riesgo social** nos facilita un diálogo proactivo con los superficiarios, las comunidades locales y otros grupos de interés clave.

En 2023 llevamos a cabo una encuesta de línea de base social en tres comunidades locales, la cual fue liderada por un equipo de expertos en la materia. Los resultados nos ayudaron a mejorar nuestro compromiso con los superficiarios e incorporar iniciativas adicionales de educación STEM a nuestro plan de inversión social.

Medimos el progreso de nuestro marco social utilizando un tablero de control, donde monitoreamos el nivel de respuesta del canal de inquietudes de la comunidad, la ejecución del presupuesto y el progreso de nuestra estrategia social en general.



Nuestros empleados crearon un equipo solidario a través de nuestro programa MOVE y contribuyeron a la iniciativa "Un techo para mi país" (de construcción de viviendas), liderada por la Fundación Cimientos, en Argentina.

## Marco de gestión social de Vista

EJES ESTRATÉGICOS	COMPROMISO SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO SOCIAL
Elementos clave asociados a los ejes estratégicos	Plan de inversión social Plan de respuesta ante emergencias Evaluación del perfil social	Plan de relacionamiento con grupos de interés. Diálogo proactivo con superficiarios.



Un joven atleta recibe su premio al finalizar nuestro concurso "Alentando el Deporte".

### Avances de la gestión social en 2023:

- Llevamos a cabo una evaluación integral de la **línea de base social en tres comunidades locales**, lo que proporcionó información valiosa para nuestro plan de inversión social 2024-2026.
- Iniciamos un **programa de becas con la ONG Cimientos**, destinado a fomentar oportunidades educativas para jóvenes de entornos desfavorecidos de las comunidades locales.
- **Lanzamos un fondo de becas STEM** por un total de 2 \$MM en colaboración con el Instituto Tecnológico de Buenos Aires, con especial énfasis en empoderar a estudiantes de entornos desfavorecidos y promover la igualdad de género en carreras STEM.
- **Diseñamos el plan de inversión social para los años 2024-2026**, enfocados en mejorar la educación STEM y extender nuestra influencia positiva a nuevas comunidades locales (Añelo y Rincón de los Sauces).

### CANAL DE DIÁLOGO CON LA COMUNIDAD SASB EM-EP-210b.1

Contamos con canales de contacto directo para registrar inquietudes, consultas y reclamos, los cuales son gestionados por nuestros equipos de gestión social en Argentina y México. Nuestros canales de contacto son ampliamente difundidos en las comunidades donde operamos y están disponibles en nuestra página web. Todos los reclamos o inquietudes se registran y procesan a través de estándares y procedimientos de nuestro sistema de gestión social.

En 2023, recibimos 542 inquietudes y 10 quejas a través de estos canales, que abarcan temas como solicitudes de ayuda económica, temas relacionados a la tierra y el agua, construcciones e instalaciones, y otras sugerencias generales.

Hemos respondido al 100% de las inquietudes y quejas recibidas.

En 2023 tuvimos 0 días perdidos por conflictos con comunidades.



### PLAN DE INVERSIÓN SOCIAL

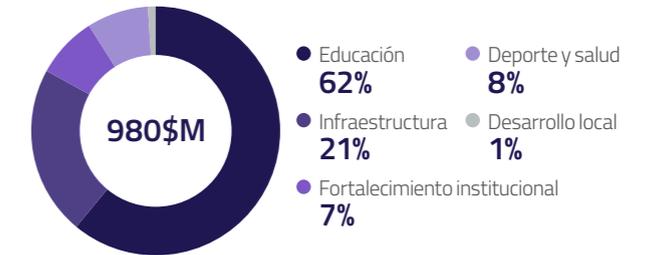
GRI 203-1, 403-1, GRI O&G 11.14.4, 11.15.2

Durante 2023, Vista aportó voluntariamente un total de 980 \$M a comunidades de Argentina y México, un aumento del 28% con respecto a 2022.

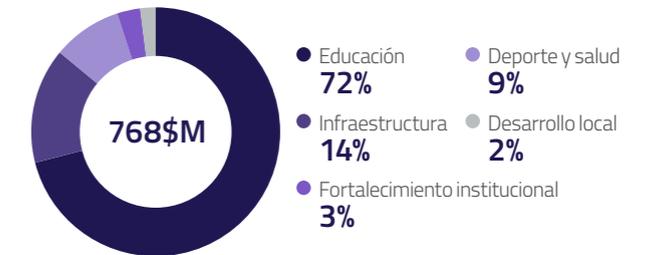
Buscamos un impacto positivo a través de cinco temas de inversión social: **educación, desarrollo local, fortalecimiento institucional, inclusión y valores en el deporte y la salud, e infraestructura.** Además, buscamos empoderar a las personas de entornos desfavorecidos y promover la igualdad de género.

	ARGENTINA	MEXICO
<b>Principales hitos de nuestra inversión social en 2023</b>	Nuestro programa de inversión social 2023 se ejecutó en alianza con cinco ONGs: Red de Innovación Local (RIL), Laureus, Fundación de estudios patagónicos (FEP), Enseña x Argentina (EXA) y Cimientos; además de una prestigiosa universidad técnica, el Instituto Tecnológico de Buenos Aires.	Participamos en iniciativas diseñadas la Secretaría de Desarrollo energético (Villahermosa), el Sistema de Desarrollo integral de la familia (Tabasco), la municipalidad de Macuspana, el Instituto tecnológico Villahermosa, la Universidad Olmeca, la Universidad politécnica del centro, y el Instituto técnico superior de Macuspana.
<b>Educación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Iniciamos un programa de becas con la ONG Cimientos, destinado a fomentar oportunidades educativas para jóvenes desfavorecidos en las comunidades locales.</li> <li>▪ Lanzamos un fondo de becas STEM por un total de 2 \$MM en colaboración con el Instituto Tecnológico Buenos Aires, con un especial interés en alcanzar a estudiantes de entornos desfavorecidos y promover la igualdad de género en educación STEM.</li> <li>▪ Otorgamos becas a 25 estudiantes y 3 kits de robótica, lo cual permitió que 50 estudiantes y 10 profesores accedan a prácticas e investigación en tecnología.</li> <li>▪ Asistimos a 65 estudiantes para que accedan a recursos y oportunidades educativas</li> <li>▪ Incorporamos 132 docentes al programa orientado a mejorar la dinámica de aprendizaje en el aula.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Donamos contenedores y organizamos campañas de reciclaje en 3 instituciones educativas, lo cual resultó en la recolección de 500 kg de plásticos para reciclaje.</li> <li>▪ Donamos trajes tradicionales mexicanos a las comunidades locales.</li> <li>▪ Equipamos un aula técnica en colaboración con un proveedor estratégico.</li> </ul>
<b>Inclusión y valores en el deporte y la salud</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Patrocinamos por tercer año consecutivo el concurso 'Alentando el Deporte', brindando patrocinio monetario a atletas locales de alto desempeño para competencias nacionales e internacionales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Proporcionamos lentes oftálmicos a más de 130 personas.</li> <li>▪ Organizamos campañas de vacunación contra la influenza estacional en 2 comunidades.</li> </ul>
<b>Desarrollo Local</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Brindamos capacitación laboral a 58 personas en Catriel, Río Negro.</li> </ul>	
<b>Fortalecimiento institucional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Implementamos un proyecto de reciclado de residuos sólidos en Catriel.</li> <li>▪ Asistimos en la digitalización de bases de datos sociales y comerciales en San Patricio del Chañar (Provincia de Neuquén) y Catriel (Provincia de Río Negro).</li> <li>▪ Participamos en mesas redondas con referentes de municipios de Villa Regina, San Patricio del Chañar, Catriel y Rincón de los Sauces.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Implementamos proyectos de reciclado de residuos sólidos en 8 comunidades.</li> <li>▪ Donamos aproximadamente 1,000 juguetes y refrigerios tradicionales a niños de 8 comunidades durante las celebraciones de Reyes Magos y el Día de la Madre.</li> </ul>
<b>Infraestructura</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Contribuimos a proyectos de provisión de agua y asistimos a superficiarios en sus procesos de obtención de sus títulos de propiedad.</li> <li>▪ Donamos equipamiento a la patrulla de bomberos de Añelo en la Provincia de Neuquén.</li> <li>▪ Participamos en un proyecto de voluntariado para la construcción de viviendas, como parte de nuestro programa de bienestar MOVE.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Construimos reparos en paradas de transporte público en 8 comunidades.</li> <li>▪ Participamos en una campaña de desmonte de tierras, beneficiando aproximadamente a 5,500 personas de las comunidades de Zapata 1ª y E. Morelos.</li> </ul>

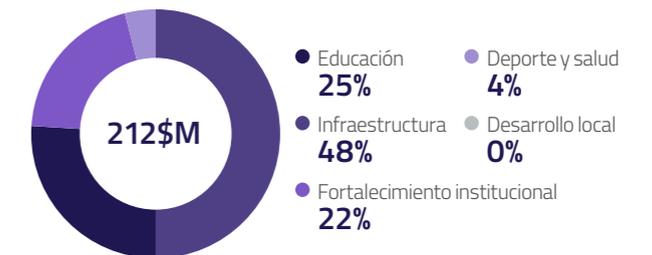
#### Inversión social voluntaria total en 2023



#### Inversión social en Argentina



#### Inversión social en México





### ACUERDOS Y PAGO DE DERECHOS DE PASO

GRI O&G 11.7.4, 11.7.5, 11.16.1, 11.16.2

En Argentina, Vista concretó acuerdos con 28 superficiarios. Los acuerdos se realizaron de acuerdo con el marco regulatorio nacional y provincial. En México, Vista renovó 12 acuerdos de derecho de paso vigentes. Nuestro enfoque es proactivo en lo que refiere al relacionamiento con la comunidad, y cumplimos con todos los pagos de derecho de paso.

El derecho de paso o servidumbre es un acuerdo entre un superficiario y un operador, en el que los primeros reciben una compensación económica a cambio de permitir que los operadores accedan a sus tierras cuando realizan actividades relacionadas a sus operaciones. No hemos hecho, ni estamos haciendo actualmente, ninguna relocalización de población de la comunidad como resultado de alguno de nuestros proyectos. En 2023, Vista cumplió con todos los pagos de derecho de paso.

#### ARGENTINA

- 28 acuerdos de derecho de paso, 2.6 \$MM pagados.
- La cantidad de superficiarios disminuyó en 2023 respecto del año anterior, como resultado de la transacción de transferencia de la operación de ciertos activos convencionales a Petrolera Aconcagua (ver nota en la página 9).

#### MÉXICO

- 12 acuerdos de derecho de paso, 0.2 \$MM pagados.
- El número de acuerdos se mantuvo estable año contra año; sin embargo, pagamos un total de 0.12 \$MM, ya que el pago por propietario aumentó de 10 \$M en 2022 a 19 \$M en 2023, de acuerdo a lo establecido por la normativa.

GRI 2-28, GRI O&G 11.2.4

## Relaciones Institucionales

Reconocemos el papel clave que desempeña la industria de hidrocarburos como proveedor de energía fiable, asequible y sostenible. También reconocemos que los productores de Vaca Muerta podemos desempeñar un papel importante en la economía argentina, suministrando volúmenes crecientes, exportables de energía. Entendemos la importancia de crear valor compartido con todos nuestros grupos de interés, y que nuestra contribución a la sociedad como proveedor de energía, empleador, contribuyente, participante de la cadena de suministro y promotor de las comunidades locales es un elemento clave en nuestro propósito corporativo.

Interactuamos con diferentes asociaciones de la industria y organizaciones internacionales para mejorar nuestro impacto económico, social y ambiental, incluyendo:

- Asociación Internacional para la Conservación del Medio Ambiente de la Industria del Petróleo (IPIECA).
- Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP).
- Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI – global).

- Iniciativa de Zero Routine Flaring 2030 del Banco Mundial.
- Iniciativa del Pacto Global de Naciones Unidas (UNGC).
- Principios de las Naciones Unidas para el Empoderamiento de la Mujer (WEPIs).
- Cámara Argentina de Exploración y Producción de Hidrocarburos (CEPH).
- Instituto Argentino del Petróleo y el Gas (IAPG).
- AmCham: Cámara de Comercio de los Estados Unidos en Argentina.
- Unión Industrial Argentina (UIA).
- Consejo Empresarial Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS).
- Asociación Mexicana de Empresas de Hidrocarburos (AMEXHI).

Durante 2023, participamos en los comités y paneles de la Unión Industrial Argentina, Instituto Argentino del Petróleo y el Gas, y AmCham.



GRI 2-6, 3-3, 204-1, 407-1, 414-1, 414-2, GRI O&G 11.10.1, 11.10.8, 11.10.9, 11.12.1, 11.12.3, 11.13.1, 11.13.2, 11.14.6

# Cadena de valor

A medida que integramos el desarrollo sostenible en nuestras actividades clave, nuestros proveedores desempeñan un papel importante. Desde la construcción de instalaciones hasta la prestación de servicios de pozos y el suministro de equipos, la forma en que gestionan su impacto en el medio ambiente y la comunidad es importante para nosotros y para nuestro desempeño en sostenibilidad. Llevamos a cabo todas las actividades de contratación y adquisición de manera ética de acuerdo con nuestro Código de Ética y Conducta, la Política de Compras y Contrataciones, las leyes y regulaciones aplicables.

## LA CADENA DE VALOR Y NUESTROS PLANES DE CRECIMIENTO

En 2023, contratamos exitosamente capacidad de evacuación para volúmenes crecientes de petróleo crudo, de acuerdo con nuestro plan estratégico, que busca duplicar la producción de la compañía entre 2023 y 2026. Obtuvimos 12.5 Mbbbl/d de capacidad de transporte en el oleoducto Vaca Muerta Norte, y somos parte del consorcio que reabrió el oleoducto que conecta Neuquén con Chile. Además, obtuvimos 31.5 Mbbbl/d de capacidad en la expansión en curso de Oldelval y 37.4 Mbbbl/d de capacidad en la expansión de las instalaciones portuarias de Oiltanking Ebytem (OTE).

Combinando nuestra capacidad de open access actual con la capacidad recientemente contratada, hemos asegurado capacidad de midstream por un total de 124 Mbbbl/d de crudo para fines de 2025.

Durante 2023 también ejecutamos una ampliación en nuestra planta de tratamiento de petróleo, lo que llevó a un aumento del 23% de la capacidad de tratamiento hasta 70 Mbbbl/d. Estamos trabajando en proyectos adicionales para aumentar la capacidad de tratamiento a 100 Mbbbl/d para finales de 2025.

## CADENA DE VALOR Y ENERGÍAS RENOVABLES

En 2023, pusimos en marcha la construcción de una línea eléctrica dedicada para conectar nuestras operaciones a la red de transmisión eléctrica nacional. También firmamos un acuerdo de compra de energía a 15 años con una empresa de generación renovable. La energía renovable permitirá a Vista reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero al reemplazar la generación de energía de una planta de gas. Ver la página 15 del reporte para mayor detalle.

## CADENA DE VALOR Y SEGURIDAD

En 2023, Vista encabezó un consorcio compuesto por ocho operadores para gestionar un servicio de helicópteros dedicado a evacuaciones médicas de emergencia en la cuenca neuquina. Esta innovadora alianza representa la primera iniciativa de su tipo en la historia de Vaca Muerta, proporcionando a la industria un recurso dedicado a emergencias médicas.

## GESTIÓN DE COMPRAS EN 2023

Como parte de nuestro interés en promover compras locales y sostenibles, segmentamos y priorizamos a los proveedores en tres categorías. En primer lugar, se

encuentran las empresas locales que trabajan en las provincias donde operamos, principalmente en la provincia de Neuquén en Argentina. A continuación, priorizamos proveedores nacionales de otras provincias argentinas y estados de México. Por último, recurrimos a proveedores internacionales para importaciones. Guiados por dicha segmentación, nos comprometimos a fomentar el crecimiento y el desarrollo de los proveedores locales.

En 2023, aumentamos las compras locales en un 45%, y realizamos compras a 322 proveedores locales en total, un 7% de crecimiento interanual en la cantidad de proveedores. En los últimos dos años, triplicamos el gasto en compras locales y contratamos de 54 nuevos proveedores locales. Sólo el 1% de nuestras compras fueron importadas.

	CANTIDAD DE PROVEEDORES (NÚMERO)			COMPRAS A PROVEEDORES (\$MM)		
	Total	Contribución	Variación interanual	Total	Contribución	Variación interanual
<b>TOTAL DE PROVEEDORES</b>	<b>1,041</b>	<b>100%</b>	<b>5%</b>	<b>800</b>	<b>100%</b>	<b>35%</b>
Local	322	31%	7%	157	20%	45%
Doméstico	653	63%	5%	632	79%	32%
Importado	66	6%	-3%	11	1%	83%



## EVALUACIÓN DE PROVEEDORES

Sobre la base de las iniciativas lanzadas en 2022, continuamos evaluando a los proveedores críticos, buscando mitigar los riesgos, y posibles restricciones. A lo largo de 2023, realizamos 31 auditorías, de las cuales 19 se centraron en proveedores locales y 12 en proveedores nacionales. Además, revisamos cuatro proveedores evaluados en 2022 para monitorear su progreso en parámetros de calidad, salud, seguridad y medio ambiente. Nuestro plan para 2024 es ampliar nuestras evaluaciones mediante la realización de 50 evaluaciones adicionales, tanto a proveedores nuevos como existentes.

## ENFOQUE DEI EN LA GESTIÓN LOS PROVEEDORES

En diciembre de 2023, convocamos a proveedores clave a una primera reunión con foco en DEI, para compartir ideas y mejores prácticas para la equidad de género y la integración de la diversidad en la industria. La reunión representó un paso fundamental hacia la construcción de una agenda común para fortalecer los principios de DEI en toda nuestra cadena de valor. Planeamos continuar con esta iniciativa en 2024.

## ANTICORRUPCIÓN Y COMPLIANCE EN LA CADENA DE SUMINISTRO

### SASB EM-EP-510a.2

Nuestra gestión de compras se basa en directrices y normas, así como en procedimientos de evaluación, debida diligencia y control. Identificamos, monitoreamos y gestionamos los riesgos de adquisición, al tiempo que evaluamos el cumplimiento de los proveedores con los siguientes estándares:

- **Experiencia comprobada**, calificaciones y trayectoria para calificar en presentaciones de procesos de licitación.
- **Adhesión a nuestro Código de Ética y Conducta**, cláusula contractual anticorrupción y vigilancia de derechos humanos.
- **Proceso de debida diligencia exitoso** llevado a cabo por una firma externa (para nuevos proveedores).
- **Precalificación como proveedor local** por parte de las autoridades provinciales de Neuquén y Río Negro (para programas de compras locales).
- **Autorización del Comité de Ética de Vista** para transacciones entre Vista y cualquier empresa controlada por una Persona Expuesta Políticamente.



## Objetivos de compras para 2024:

Asegurar la disponibilidad de productos y recursos adicionales para cumplir con nuestros planes de crecimiento (aumento esperado de inversiones del 23%, crecimiento de la producción del 35%, en ambos casos interanual).

Ampliar la cartera de proveedores para ganar flexibilidad operativa: proveedores adicionales, flexibilidad en los modelos de contratación y adaptación a los cambios de contexto y alcance.

Incrementar compras a proveedores locales.



GRI 2-6

# Cientes y nuevos mercados

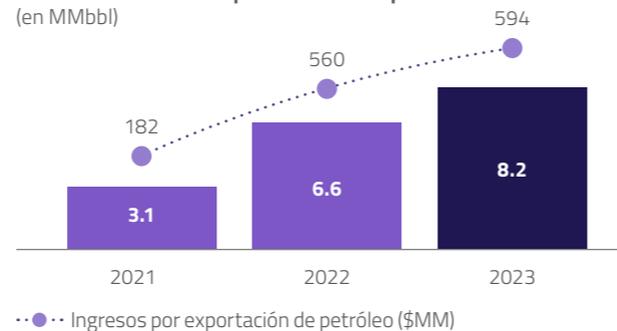
Nuestra cartera de clientes está segmentada por cada uno de nuestros productos: petróleo crudo, gas natural y líquidos del gas natural. Como resultado de nuestros esfuerzos de comercialización internacional durante los últimos cuatro años, hemos logrado posicionar nuestro crudo Medanita como un petróleo altamente competitivo y bajo en azufre, en mercados como la costa este y oeste de Estados Unidos, Europa occidental, Perú, Chile y Brasil.

En 2023, las ventas de crudo fueron de 1,049 \$MM, es decir, el 94% de las ventas totales. Los ingresos por exportaciones fueron de 594 \$MM, el 57% de las ventas totales de petróleo crudo, un aumento notable con respecto a los 182 MM\$ de 2021 y los 560 MM\$ de 2022. En términos de volúmenes, vendimos 15.7 MMbbl de petróleo, de los cuales 8.2 MMbbl (52%) se exportaron. Consideramos que nuestro progreso nos posiciona en un buen lugar para alcanzar nuestro objetivo de exportar el 60% de los volúmenes de crudo para 2026, tal y como se anunció en nuestro Investor Day 2023.

Nuestros ingresos por gas natural y líquidos del gas natural (LGN) alcanzaron 72 \$MM, constituyendo el 6% de los ingresos totales. El gas natural se vendió a clientes industriales, empresas de distribución (consumidores residenciales y vehículos a GNC) y al sector de generación de energía. Adicionalmente, en 2023, el 31% de nuestros ingresos por gas natural provinieron de exportaciones. Por último, las ventas de líquidos del gas natural (LGN) comprendieron propano y butano.

	\$MM	MERCADOS ATENDIDOS
<b>INGRESOS NETOS POR VENTAS<sup>2</sup></b>	<b>1,121</b>	
<b>Crudo</b>	<b>1,049</b>	<b>Refinerías en Argentina y Pemex<sup>1</sup> en México.</b>
Ventas nacionales	455	<b>Exportaciones a la Costa Este y Oeste de los Estados Unidos, Europa occidental, Perú, Chile y Brasil.</b>
Exportaciones	594	
<b>Gas natural</b>	<b>68</b>	<b>Cientes industriales y generación de energía. Empresas distribuidoras que atienden a usuarios residenciales y de vehículos a GNC. Exportaciones a Chile.</b>
<b>LGN</b>	<b>4</b>	<b>Petroquímica y comercializadoras de propano y butano.</b>

Crecimiento de las exportaciones de petróleo (en MMbbl)



## Ampliación de la capacidad de transporte y tratamiento de crudo

Estamos enfocados en aumentar la capacidad de almacenamiento y tratamiento en, así como en adquirir capacidad de evacuación necesaria en el midstream, en línea con nuestro plan de duplicar nuestra producción total para 2026 hasta 100 Mboe/d.

### Aspectos destacados de la ampliación de transporte y tratamiento del crudo en 2023:

- Expandimos la capacidad de tratamiento de petróleo a 70 Mbbbl/d. Tenemos planes en marcha para ampliar la infraestructura de captura y tratamiento hasta alcanzar los 100 Mbbbl/d a finales de 2025.
- Adquirimos una participación en el oleoducto Vaca Muerta Norte e iniciamos exportaciones a Chile, alcanzando un volumen exportado de 4.7 Mbbbl/d en el Q4-23.
- Aseguramos la capacidad de midstream, proyectando una capacidad total de 124 Mbbbl/d para finales de 2025.

<sup>1</sup> La producción de crudo vendida a Pemex en México representó 1.3% de los volúmenes totales vendidos y 0.5% de ingresos en 2023  
<sup>2</sup> Neto de derechos de exportación. Los ingresos brutos por ventas de 2023 fueron de 1,169 \$MM y los derechos de exportación fueron de 48 \$MM.



4.  
GOBIERNO  
CORPORATIVO



GRI 2-27

# Gobierno corporativo y ASG

Buscamos operar nuestro negocio de manera responsable, ética y alineada con las expectativas de nuestros grupos de interés. Nuestro compromiso se refleja en un gobierno corporativo sólido y sostenible, que creemos fortalece la rendición de cuentas, promueve nuestros objetivos de largo plazo y nuestra credibilidad.

Como empresa listada públicamente, nuestras prácticas de gestión y de gobierno corporativo cumplen con las normativas de la Securities and Exchange Commission (SEC) de Estados Unidos y la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) de México, así como con las regulaciones nacionales de los países donde operamos. Las pautas regulatorias y nuestros estatutos cubren la composición, las políticas, los procedimientos y las prácticas de los comités del Consejo de Administración, y brindan guías para la selección, la responsabilidad, la compensación y la evaluación de los directores individuales. Para obtener más información sobre nuestro marco de gobierno corporativo, consulte nuestro Reporte Anual 2023.

## CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-19, 405-1, GRI O&G 11.11.5

A la fecha de este reporte, nuestro Consejo de Administración contaba con 6 miembros, 5 de los cuales (83%) eran independientes bajo las normas de la SEC y la CNBV. Los miembros independientes del Consejo aportan nuevas perspectivas y diversas habilidades a la supervisión de la empresa.

## Consejo de administración con significativa experiencia en materia de ASG

Los directores de Vista cuentan con formación en diversos campos y una importante experiencia en asuntos de ASG, incluidos temas de energías tradicionales, energías renovables y transición energética. La experiencia funcional de los miembros del Consejo incluye sostenibilidad, gestión del capital humano, finanzas y contabilidad, auditoría, regulación, política internacional e innovación. Los miembros del Consejo cuentan con experiencia relevante en temas de política y economía de Latinoamérica. Todos nuestros directores poseen experiencia en gobierno corporativo y gestión de riesgos.

## Perfil del Consejo de Administración (GRI 405-1)

Nombre	Cargo	Independencia*	Edad	Permanencia (años)	Género	Nacionalidad
Miguel Galuccio	Presidente	No	56	7	Masculino	Argentina
Susan Segal	Director	Si	71	7	Femenino	EEUU
Mauricio Doehner Cobian	Director	Si	49	7	Masculino	México
Pierre-Jean Sivignon	Director	Si	67	6	Masculino	Francia
Gérard Martellozo	Director	Si	68	2	Masculino	Francia
German Losada	Director	Si	39	2	Masculino	Argentina

\*Independiente bajo los estándares de la BMV y la Bolsa de Nueva York, y las normas aplicables de la SEC y la CNBV.

## Experiencia ASG del Consejo:

<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Petróleo y gas</li> <li>▪ Transición energética y renovables</li> <li>▪ Innovación y tecnología</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Cambio climático</li> <li>▪ Gestión de riesgos</li> <li>▪ Sostenibilidad</li> <li>▪ Regulación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Diversidad, equidad e inclusión</li> <li>▪ Capital Humano</li> <li>▪ Compensaciones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Desarrollo de la cadena de suministro y de mercados</li> <li>▪ Finanzas y mercados de capitales</li> <li>▪ Auditoría</li> </ul>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<sup>1</sup> Información disponible en [www.vistaenergy.com/investors](http://www.vistaenergy.com/investors)

Indicador verificado externamente.



### COMITÉS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El Consejo es responsable de la supervisión de nuestro negocio, delegando algunos aspectos de áreas específicas a sus comités permanentes: Prácticas Corporativas, Auditoría y Compensaciones.

Las nominaciones del Consejo de Administración se someten a la consideración de los accionistas de la Compañía reunidos en la Asamblea Anual de Accionistas, quienes aceptan o rechazan dichas nominaciones. Adicionalmente, los miembros del Consejo realizan anualmente su autoevaluación, a partir de un cuestionario especialmente elaborado para tal fin.

### EQUIPO EJECUTIVO

Nuestro Equipo Ejecutivo es responsable de todos los asuntos relacionados con la sostenibilidad, incluida la revisión de este reporte, bajo la supervisión del Comité de Prácticas Corporativas. Está compuesto por los socios fundadores, quienes ocupan sus cargos desde nuestro listado en la Bolsa Mexicana de Valores en agosto de 2017. Para obtener más información sobre nuestro Equipo Ejecutivo, consulte nuestro Reporte Anual 2023.

### REMUNERACIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y DIRECTIVOS

La remuneración de nuestro Consejo de Administración es aprobada anualmente por nuestros accionistas en la Asamblea General Anual de Accionistas. La propuesta se basa en las recomendaciones del Comité de Compensaciones del Consejo, después de realizar análisis de comparables entre pares.

Este esquema de remuneración por desempeño tiene tres componentes: un salario mensual, un bono anual vinculado a los resultados operativos, financieros y ASG, y un incentivo a largo plazo pagadero en acciones. Nuestra filosofía de compensación está diseñada para atraer y retener ejecutivos altamente capacitados, experimentados y comprometidos, capaces de crear valor en el complejo contexto del sector energético.

#### Composición de los Comités del Consejo:

Consejero Independiente	Comité de Prácticas Corporativas	Comité de Auditoría	Comité de Compensaciones
Susan Segal	✓		✓
Mauricio Doehner Cobian	👤	✓	✓
Pierre-Jean Sivignon	✓	👤	✓
Gérard Martellozo	✓	✓	👤
German Losada	✓	✓	✓
<b>Funciones de supervisión</b>	Supervisa el gobierno corporativo, la gestión de riesgos y la estrategia de sostenibilidad de Vista.	Revisa la integridad de la información financiera, el cumplimiento y el desempeño de las funciones de auditoría externa.	Supervisa el plan de compensaciones de los empleados, incluidos los planes de STI y LTIP <sup>1</sup> .

- ✓ Miembro del Comité
- 👤 Presidente del Comité



**Miguel Galuccio**  
Director General y Presidente del Consejo de Administración



**Juan Garoby**  
Director de Operaciones



**Pablo Vera Pinto**  
Director Financiero



**Alejandro Cherñacov**  
Director de Planeamiento Estratégico y Relación con Inversionistas

El Sr. Javier Rodríguez Galli se ha desempeñado como nuestro Asesor Legal desde el 1 de agosto de 2017. El Sr. Rodríguez Galli es socio de la firma de abogados Bruchou & Funes de Rioja.

#### Nueva política de Clawback

En 2023 adoptamos una política para la recuperación de compensaciones otorgadas erróneamente en línea con las regulaciones recientes de la SEC y NYSE.

<sup>1</sup> Ver sección de Compensaciones y beneficios, página 35.



## GOBIERNO CORPORATIVO ASG

El Consejo de Administración de Vista supervisa la ejecución de nuestra estrategia de sostenibilidad, así como nuestras políticas y procedimientos de gestión de riesgos, incluidos los climáticos.

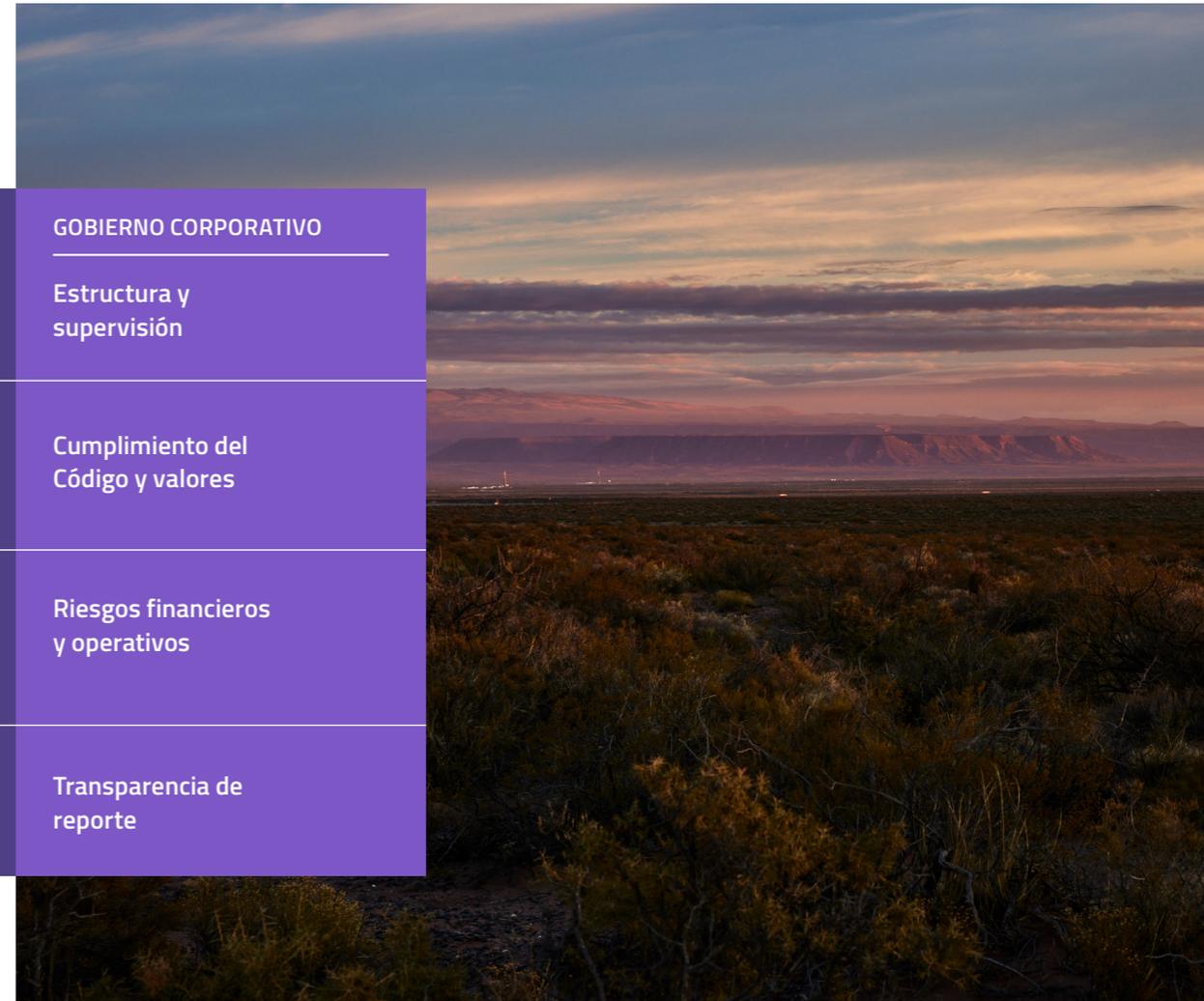
El Comité de Prácticas Corporativas revisa trimestralmente la ejecución de nuestro plan ASG, centrándose en el progreso de los objetivos anuales, la ejecución global de los proyectos y el análisis de riesgos. El Comité proporciona orientación y comentarios al Equipo Ejecutivo, e informa sobre el progreso al Consejo de Administración. Este flujo fortalece nuestro progreso en la toma de decisiones y garantiza que sigamos enfocados en nuestros objetivos ASG.

Contamos con un grupo de trabajo interdisciplinario, compuesto por integrantes de nuestro Equipo de Liderazgo, encargado de ejecutar los proyectos ASG de Vista. Este grupo reporta mensualmente a nuestro Equipo Ejecutivo y, conjuntamente con el Equipo Ejecutivo, al Comité de Prácticas Corporativas trimestralmente.

Nuestro marco ASG proporciona un enfoque efectivo que incorpora proyectos con objetivos a corto y largo plazo, además de un sistema de reporte y monitoreo de nuestro progreso. Cada componente del marco representa una plataforma de proyectos y es administrado por un integrante de nuestro Equipo de Liderazgo. Creemos que este marco mejora nuestra capacidad para diseñar, ejecutar e informar sobre el progreso en la materia, y además nos permite evaluar y gestionar los riesgos siguiendo las recomendaciones de gobierno corporativo del TCFD.

### Marco ASG de Vista

AMBIENTAL	SOCIAL	GOBIERNO CORPORATIVO
Reducción de emisiones GEI	Personas	Estructura y supervisión
Gestión de la energía, agua y residuos	Gestión de salud y seguridad	Cumplimiento del Código y valores
Compensación de carbono	Relacionamiento con comunidades y grupos de interés	Riesgos financieros y operativos
Innovación	Gestión de clientes y proveedores	Transparencia de reporte





GRI 2-15, 2-16, 2-23, 2-24, 2-26, 2-27, 3-3, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1. GRI O&G, 11.19.2, 11.20.1, 11.20.2, 11.20.3, 11.20.4, 11.20.5, 11.21.1, 11.22.1  
SASB EM-EP-510a.1, EM-EP-510a.2

# Ética y Compliance

La ética y la transparencia son pilares fundamentales para el desarrollo de nuestro negocio: trabajamos constantemente con nuestros equipos para mantener una cultura ética que se extienda a toda la empresa y garantice que nuestros empleados lleven a cabo sus actividades laborales de acuerdo con los valores de Vista. El marco ético y cultural de Vista está definido por las pautas incluidas en nuestro Código de Ética y Conducta, y sus políticas y procedimientos complementarios.

Estamos alineados con las mejores prácticas de gobierno corporativo, ética empresarial, anticorrupción y antisoborno, mostrando nuestro compromiso con una conducta honesta y ética. Mantenemos los más altos estándares de gobierno corporativo, ética, integridad y transparencia en toda nuestra organización. No mantenemos operaciones ni reservas en países clasificados entre los 40 últimos del Índice de Percepción de la Corrupción 2023 elaborado por Transparencia Internacional<sup>1</sup>.

Vista trabaja para garantizar el cumplimiento oportuno de todos los requisitos municipales, provinciales y nacionales y las regulaciones aplicables. También cumplimos con las normas anticorrupción que regulan nuestra empresa: la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de los Estados Unidos, la Ley General

de Responsabilidad Administrativa de México y la Ley 27.401 sobre Responsabilidad Penal de las Asociaciones Empresariales de Argentina, que regula los requisitos obligatorios para los programas de integridad corporativa, así como otras normas anticorrupción que eventualmente puedan regular las actividades de Vista.

## CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

En 2023 revisamos nuestro Código de Ética y Conducta, para reflejar la evolución de nuestras políticas y otros elementos que fortalecen nuestro programa de integridad corporativa. La nueva versión de nuestro Código incorpora nuestro nuevo Vista Way, nuevos contenidos relacionados con las políticas de ética derivadas del Código, y foco en diversidad, equidad e inclusión. Durante 2023, ofrecimos capacitación al 100% de nuestro personal sobre los contenidos de nuestro Código de Ética renovado y el Programa de Compliance e Integridad de Vista.

**En 2023 publicamos 5 políticas adicionales en nuestro sitio web: Políticas de Derechos Humanos, Conflicto de Interés, Anticorrupción, Prevención del acoso y Diversidad, Equidad e Inclusión.**

## COMITÉ DE ÉTICA

El Comité de Ética apoya y asesora a los Compliance Officers, quienes aplican los procedimientos del Código de Ética y Conducta en el caso de recibir una denuncia. El Comité está integrado por el Equipo Ejecutivo y nuestro Asesor Legal, y se reúne al menos trimestralmente, antes de las reuniones del Consejo de Administración. Se programan reuniones adicionales si es necesario, para analizar asuntos o casos particulares. Durante 2023, el Comité se reunió cinco veces.

## PROGRAMA DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Nuestro programa de ética y cumplimiento está compuesto por cinco elementos de integridad corporativa, que están disponibles para todos nuestros empleados, ejecutivos, miembros del Consejo de Administración, proveedores, la comunidad y el público en general:

- Código de Ética y Conducta
- Políticas relacionadas al Código de Ética y Conducta
- Consejo de Administración
- Comité de Ética
- Línea ética



<sup>1</sup><https://www.transparency.org/en/cpi/2023>



## ELEMENTOS DEL PROGRAMA DE INTEGRIDAD DE VISTA

### Código de Ética y Conducta

Nuestro Código define la forma en nos desempeñamos y está diseñado para ayudarnos a cumplir con nuestros objetivos y obligaciones, respetarnos mutuamente en el ámbito laboral y actuar con integridad en el mercado.

### Políticas y procedimientos asociados al Código

- [Política de Derechos Humanos](#)
- [Política de Conflictos de Intereses](#)
- [Política Anticorrupción](#)
- [Política de prevención del Acoso y No Discriminación](#)
- [Política de comunicación de puertas abiertas](#)
- [Política de Protección al Denunciante](#)
- Política de acciones de conducta correctiva
- Política de Ciberseguridad
- Estándar de Ciberseguridad
- Procedimiento de investigación interna
- Política de uso de información privilegiada

Todas nuestras políticas están disponibles para nuestros empleados en nuestro portal digital OMS.

### Consejo de Administración

El Consejo de Administración de Vista es responsable de supervisar nuestro negocio de acuerdo con las leyes aplicables en los Estados Unidos, México y Argentina.

El Consejo supervisa nuestro Programa de Compliance trimestralmente a través de su Comité de Prácticas Corporativas.

Ver la composición del Consejo de Administración en la página 44.

### Comité de Ética

El Comité de Ética está compuesto por los miembros del Comité Ejecutivo y el Asesor Legal.

Ver detalle de los miembros del Equipo Ejecutivo en la página 45.

### Línea Ética

Sitio web: <https://www2.bdolineaetica.com/vista/>

Argentina - Línea gratuita: 0800-34-LINEA (54632) - Correo electrónico: [vista@bdolineaetica.com](mailto:vista@bdolineaetica.com)

México - Línea gratuita: +(52) 55-4166-0170 - Correo electrónico: [denunciavista@bdomexico.com](mailto:denunciavista@bdomexico.com)

## PROGRAMA DE CAPACITACIONES EN ÉTICA Y COMPLIANCE

Durante 2023, nuestro programa anual de capacitación y concientización se centró en lograr una adopción y entendimiento efectivo a través de sesiones de capacitación y talleres presenciales.

### Capacitaciones en 2023:

- Código de Ética y Conducta renovado y programa de compliance
- Taller de derechos humanos
- Concientización sobre el acoso y temas DEI
- Prevención de alcohol y drogas

Fortalecimos nuestro programa de capacitación en ética y compliance y aumentamos el tiempo de capacitación desde 4.7 horas por empleado en 2022 hasta 4.9 horas por empleado en 2023.

## INDICADORES DE ÉTICA Y COMPLIANCE DE 2023

Cero incidentes de corrupción relacionados con Vista o sus empleados (GRI 205-3).

No se rescindió ningún contrato debido a incidentes de corrupción.

No recibimos multas significativas o sanciones no monetarias por incumplimiento de normas éticas, ambientales, sociales o de defensa de la competencia.

Indicador verificado externamente.



GRI 2-16

# Gestión de riesgos corporativos y climáticos

A través de nuestro proceso de Gestión de Riesgos Corporativos (ERM, por sus siglas en inglés), identificamos y evaluamos un amplio rango de riesgos actuales y potenciales, que pueden comprometer nuestra capacidad para operar de manera segura y responsable. Nuestra Matriz de Riesgo Corporativo (CRM, por sus siglas en inglés) nos ayuda a monitorear las fuentes de riesgo, que abarcan temas de macroeconomía global, economía nacional, política y regulación, temas laborales y sociales, dinámica de la competencia, disponibilidad y calidad de infraestructura y servicios, incumplimiento en temas de gobierno corporativo, la integridad de los procesos internos y el cambio climático. La CRM también mapea nuestros planes de mitigación para cada uno de los riesgos bajo análisis.

La CRM es monitoreada por el Equipo Ejecutivo de manera continua y se reporta trimestralmente al Comité de Prácticas Corporativas, que es responsable de revisar e informar al Consejo. Revisamos constantemente el alcance de nuestra CRM.

En 2023, completamos el proceso para cumplir con Sarbanes-Oxley (SOX). Nuestros controles internos fueron verificados y validados por auditores externos sin inconsistencias materiales. Actualmente estamos trabajando en la revisión de SOX 2024, ajustando nuestras matrices de control de riesgos y brindando soporte a nuestros auditores para garantizar el logro de resultados.

## GESTIÓN DE RIESGOS CLIMÁTICOS (TCFD)

Como productores de energía, reconocemos que el cambio climático tiene consecuencias de largo plazo para nuestra industria, así como para nuestra empresa. Por ello, nuestro plan de negocios incorpora la revisión de nuestra resiliencia y la capacidad de reaccionar ante los riesgos relacionados con el clima. Asimismo, creemos que un gobierno corporativo sólido en materia de riesgos climáticos es fundamental para apoyar la acción por el clima.

Nuestro ERM utiliza un enfoque integral de riesgos corporativos, el cual incluye los riesgos climáticos. Dichos riesgos se registran en la CRM, a través de la cual revisamos los riesgos, asignamos los controles y responsables de gestión, y realizamos un seguimiento de los planes de mitigación.

Nuestra CRM aborda las categorías relevantes de riesgos climáticos, incluidos los riesgos físicos y aquellos relacionados a la transición energética. Los principales riesgos del cambio climático se clasifican en las siguientes categorías: regulatorios y legales, de mercado, físicos, financieros, reputacionales y tecnológicos.

Los riesgos climáticos podrían tener implicaciones financieras y operativas debido a pérdida de rentabilidad, menor generación de valor y afectaciones operativas. En la siguiente página, describimos el alcance potencial de estos factores de riesgo, así como su impacto potencial en nuestras actividades, y describimos las acciones que Vista está tomando para mitigarlos.





### RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE RIESGOS CLIMÁTICOS 2023<sup>1</sup>

FACTORES DE RIESGO	ALCANCE	MITIGACIÓN Y PLAN DE ACCIÓN:
<b>Riesgos regulatorios y legales</b>	Las leyes y regulaciones en los países donde operamos están poniendo mayor foco y desarrollando requisitos relacionados con el impacto ambiental. Algunos ejemplos de políticas que afectarían directamente a nuestra empresa son potenciales impuestos al carbono y litigios por greenwashing.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Políticas y procedimientos de sólido cumplimiento. Ver sección “Ética y Cumplimiento”.</li> <li>Incorporación de impuestos al carbono en escenarios de planeamiento de largo plazo.</li> <li>Asesoramiento legal y comunicacional para evitar el greenwashing.</li> </ul>
<b>Riesgos de mercado</b>	Las tendencias del mercado y los cambios en las preferencias de los consumidores podrían afectar nuestra capacidad para acceder a capitales o a asegurarnos una cobertura de seguro adecuada. Si la demanda de petróleo y gas declinara, esto podría tener un impacto negativo en nuestra sostenibilidad financiera.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ejecución del plan de cero emisiones netas. Consultar la sección “Acción por el clima y ambición de cero emisiones netas”.</li> <li>Apoyo externo de consultoría ASG para estar actualizados sobre tendencias del mercado y requisitos de información.</li> <li>Apoyo de consultoría externa en análisis del mercado global y evaluación del contexto local.</li> </ul>
<b>Riesgos físicos</b>	Nuestras operaciones, proveedores y socios pueden verse afectados por inundaciones, incendios forestales, terremotos, huracanes y otros fenómenos meteorológicos o geológicos extremos. El cambio climático también puede aumentar la frecuencia de condiciones climáticas severas que pueden afectar nuestros resultados económicos y financieros.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Planes de continuidad de negocio, preparación ante emergencias y pruebas de estrés.</li> <li>Uso de herramientas disponibles de monitoreo y predicción de eventos climáticos y desastres naturales.</li> <li>Supervisión y gestión de la seguridad de los empleados apoyada en nuestras políticas de HSE, derechos humanos y sostenibilidad.</li> </ul>
<b>Riesgos reputacionales</b>	Nuestra reputación podría disminuir o aumentar nuestro costo de hacer negocios, dependiendo de la percepción de los diversos grupos de interés. Los riesgos potenciales están relacionados con el cambio en las percepciones de los clientes o de la comunidad sobre la contribución de una organización a la transición climática.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Transparencia sobre los avances con los grupos de interés a través de este reporte, presentaciones a inversionistas, nuestro sitio web y reportes anuales.</li> <li>Participación en asociaciones de la industria, comunidad, colaboraciones público-privadas y otros foros.</li> <li>Cultura de empresa ágil y resiliente, y compromiso de los empleados.</li> </ul>
<b>Riesgos tecnológicos</b>	Dependemos, entre otras cosas, de la disponibilidad y escalabilidad de las tecnologías existentes y emergentes para cumplir con nuestros planes de negocio, incluidos nuestros objetivos ASG. Las limitaciones relacionadas con el desarrollo, la adopción y el éxito de estas tecnologías o el desarrollo de tecnologías disruptivas podrían tener un impacto negativo en la resiliencia de nuestro negocio a largo plazo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adecuada selección de proyectos.</li> <li>Inversión en investigación y desarrollo a través de los vehículos de nuestro marco estratégico para la innovación.</li> <li>Equipo dedicado a la innovación para aplicar las últimas tecnologías en nuestras operaciones.</li> </ul>



<sup>1</sup> Consulte también los riesgos descritos en nuestro Reporte Anual presentado en CNBV el 23 de abril de 2024.



GRI 418-1

# Ciberseguridad

Nuestro enfoque de ciberseguridad busca proteger nuestros activos tecnológicos e información, y fortalecer la resiliencia de toda nuestra cadena de valor asegurando la integridad y confiabilidad de nuestras operaciones.

Cumplimos plenamente con las últimas regulaciones de ciberseguridad establecidas por la Comisión de Valores de EE. UU. (SEC) para mejorar los requerimientos de reporte estandarizado relacionado con la notificación de incidentes y la gestión de riesgos de ciberseguridad.

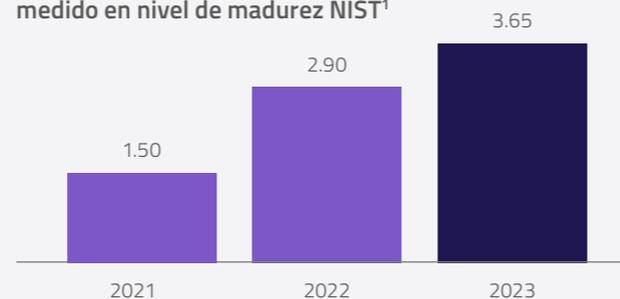
Para proteger nuestra información y sistemas de información, hemos establecido un Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI) robusto y dinámico, gestionado por nuestro equipo de ciberseguridad, que promueve la estabilidad de nuestros sistemas, y refuerza nuestras capacidades de ciberseguridad. Nuestra política de ciberseguridad y nuestro SGSI establecen los estándares para proteger nuestros recursos tecnológicos, abarcando desde el gobierno corporativo de la información hasta el desarrollo de software.

Nuestro equipo de ciberseguridad reporta periódicamente al Equipo Ejecutivo. Un comité interno de ciberseguridad, presidido por nuestro CFO, se reúne al menos trimestralmente e informa al Comité de Prácticas Corporativas, también trimestralmente. Nuestras prácticas de ciberseguridad están alineadas con

estándares como el Marco de Ciberseguridad del NIST, ISA/IEC 62443 y las nuevas regulaciones de la SEC.

En 2023 invertimos 1.8 MM\$ (14% del presupuesto total de TI) en sistemas avanzados de detección de amenazas y sistemas automáticos de respuesta, así como en soluciones para mejorar las capacidades de continuidad del negocio. Además, hemos fortalecido la capacitación y la concientización de los empleados en prácticas de ciberseguridad, aumentando así nuestra resiliencia a los desafíos cibernéticos. Estas mejoras en resiliencia se complementaron con mejoras en otros aspectos importantes, como la protección de infraestructuras críticas, la gestión de riesgos y el gobierno corporativo de la información, lo que garantiza un enfoque de ciberseguridad integral y robusto en línea con las mejores prácticas y estándares de la industria.

Sólido progreso logrado en ciberseguridad, medido en nivel de madurez NIST<sup>1</sup>



Nuestro progreso nos permitió alcanzar un nivel de madurez NIST CSF de 3.65 durante 2023, lo que representó un progreso significativo en comparación con 2022. Este nivel estuvo por encima de nuestro objetivo de 3.5 para el año.

Nuestro compromiso es mantener un nivel de madurez de 3.65 o superior para los próximos años.

## Aspectos destacados del desempeño en ciberseguridad en 2023

**Nivel de madurez en ciberseguridad** de 3.65 basada en NIST<sup>1</sup>.

**Cero incidentes críticos relacionados con la ciberseguridad** desde 2019.

**14% gasto en ciberseguridad** del presupuesto total de TI.

**Establecimos un Comité interno** de ciberseguridad el cual supervisó nuestro primer ejercicio de gestión de crisis.

## Evolución de los indicadores de ciberseguridad

	2019	2020	2021	2022	2023
Nivel de madurez de ciberseguridad del NIST	0.3	0.70	1.50	2.90	3.65
Presupuesto en ciberseguridad (\$MM)	0.1	0.4	0.9	1.2	1.8
% del presupuesto total de TI	>1%	6%	8%	13%	14%
Incidentes críticos relacionados con la ciberseguridad	0	0	0	0	0

<sup>1</sup> Basado en el CSF (Marco de Ciberseguridad) del NIST (Instituto Nacional de Estándares y Tecnología), donde la madurez se evalúa de 0 (la más baja) a 5 (la más alta) en 108 categorías. Nuestro nivel de madurez reportado de 2023 fue validado por KPMG a diciembre de 2023.



GRI 2-23, 2-24, 3-3, 410-1, 411-1, GRI O&G 11.12.1, 11.13.1, 11.17.1, 11.17.2, 11.18.1, 11.18.2  
SASB EM-EP-210a.3

# Respeto a los derechos humanos

Somos conscientes del impacto y la importancia que tienen los derechos humanos en todos los ámbitos de negocios, incluida la industria del petróleo y el gas, y hemos incorporado el riesgo de incumplimiento de los principios de derechos humanos en nuestra Matriz de Riesgo Corporativo. La gestión del riesgo social, un elemento clave de nuestro Sistema de Gestión Social, incorpora la evaluación proactiva del riesgo y la gestión del compromiso social, incluida la evaluación de los derechos humanos.

## ELEMENTOS DE NUESTRO COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS:

- Política de Derechos Humanos disponible para nuestros empleados y para todos nuestros grupos de interés en nuestro sitio web.
- Protocolo interno de violencia doméstica, incluyendo ayuda financiera y asesoramiento legal a los empleados.
- Canales de diálogo directo con nuestras comunidades disponibles públicamente en nuestro sitio web (información de contacto telefónico proporcionada a las comunidades locales).
- Cláusula Human Rights Watch a los Términos y Condiciones de todos nuestros contratos con proveedores de servicios.
- Marco de relacionamiento con la comunidad, que abarca la colaboración, la gestión del riesgo y el impacto social positivo.

## AVANCES EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS EN 2023

### Estudio de impacto en materia de derechos humanos

en marcha, siguiendo los principios internacionales, llevada a cabo por expertos del Pacto Global de Naciones Unidas.

### +370 horas de capacitación y concientización

sobre los principios universales de Derechos Humanos y nuestra política a empleados y +2,150 horas en temas de compliance, anti-acoso y DEI.

### El 66.7% de nuestro personal de seguridad capacitado

en políticas y procedimientos de derechos humanos (GRI 410-1).



Indicador verificado externamente





GRI 3-3, 201-1, 201-4, GRI O&G 11.14.1, 11.14.2, 11.20.5, 11.21.1, 11.21.2, 11.21.3

# Valor económico

En 2023, Vista generó 1.27 \$Bn en valor económico, de los cuales el 65% se distribuyó. El valor total distribuido se desembolsó en forma de pagos a proveedores (50% del valor total distribuido), impuestos y regalías pagados a los gobiernos federal, provincial y municipal (27%), a proveedores de capital (12%), y sueldos y salarios a los empleados (11%).

Vista contribuyó con 980 \$M en inversión social (0.1% del valor total distribuido). Adicionalmente, en 2023, las inversiones ascendieron a 734 \$MM, principalmente para ejecutar nuestros planes de desarrollo en nuestros activos de petróleo no convencional.

Durante 2023, no recibimos asistencia financiera de los gobiernos de nivel nacional, provincial o municipal, ya sea a través de beneficios fiscales, subvenciones, subsidios, exenciones u otros beneficios financieros (distintos de los beneficios derivados de nuestra participación en el Plan Gas IV, que sumaron 1.1 \$MM, equivalente al 0.1% de nuestros ingresos totales del año).

La información contable de Vista se prepara de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera ("NIIF"). Nuestros estados financieros de los años 2018 a 2023 fueron auditados por EY, una reconocida firma de auditoría. Para mayor información, consulte nuestros estados financieros auditados, disponibles en el sitio web de Vista. Asimismo, nuestros contratos de concesión de hidrocarburos están disponibles para consulta, ya que se otorgan mediante Decretos Provinciales, que son de dominio público.

## Valor Económico Generado y Distribuido (\$MM)\* GRI 201-1

	2023
<b>Valor económico generado</b>	<b>1,270</b>
<b>Valor Económico Distribuido</b>	<b>831</b>
Pagos a proveedores	417
Gastos operativos y comerciales	134
Otros costos	6
Amortizaciones	276
Pagos a empleados	91
Pagos a proveedores de capital	97
Pagos a los gobiernos	225
Inversiones en la comunidad	1
<b>Valor económico retenido</b>	<b>439</b>

\*Notas:

- No incluye no recurrentes: impuesto a las ganancias diferido, cambios en el valor razonable de los Warrants, ganancias relacionadas con la transferencia de activos convencionales, otros costos no monetarios relacionados con la transferencia de activos convencionales.
- Los pagos a proveedores de capital incluyen: Ganancias/pérdidas cambiarias y Acumulación de pasivos por desmantelamiento de pozos, Intereses sobre la NIIF 16 (arrendamientos).

Indicador verificado externamente.



Visión General

Medio ambiente

Social

Gobierno corporativo

Anexo



# 5. ANEXO



GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-5

# Acerca de este reporte

Este reporte presenta el desempeño ambiental, social y de gobierno corporativo de Vista Energy S.A.B de C.V. A menos que se indique lo contrario, toda la información y los datos pertenecen a las actividades realizadas desde el 1 de enero de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2023. El reporte cubre Vista Energy S.A.B. de C.V y sus subsidiarias. El [Reporte Anual de Vista](#) proporciona información sobre la estructura de Vista; la naturaleza de nuestra propiedad y forma legal; nuestras subsidiarias; y los cambios con respecto al tamaño, la estructura, el desempeño financiero y no financiero. El alcance de los indicadores de desempeño ambiental se limitó a los activos operados en Argentina. Todos los valores monetarios están expresados en dólares estadounidenses (\$).

Este Reporte de Sostenibilidad se ha elaborado de acuerdo con los Estándares GRI 1: Fundamentos 2021 y GRI 11: Sectorial Oil & Gas 2021 de Global Reporting Initiative ("GRI") y el Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad ("SASB") para los temas ASG específicos de la industria más relevantes para nuestro desempeño financiero y la creación de valor a largo plazo. Por tercer año consecutivo, nuestro Reporte incluye información alineada con las recomendaciones publicadas por el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima ("TCFD") y tiene un aseguramiento limitado sobre ciertos indicadores relevantes de GRI por parte del equipo de

Sostenibilidad de EY Argentina. Además, compartimos nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. Para ciertos indicadores de desempeño, consideramos las "Pautas para reportes de Sostenibilidad de IPIECA". Nuestra agenda ASG está alineada con la iniciativa altamente reconocida en la industria del petróleo y el gas en asuntos ASG, como la iniciativa Zero Routine Flaring by 2030 del Banco Mundial y las guías de la Asociación Internacional de Conservación Ambiental de la Industria del Petróleo (IPIECA).

Adicionalmente, nuestra agenda ASG se alinea con los 10 Principios Universales del Pacto Global de Naciones Unidas y el presente reporte representa la Comunicación sobre el Progreso (CoP) de 2023 del Pacto Global de Naciones Unidas (UNGCC). Este reporte estará disponible en la página web de Pacto Global de Naciones Unidas para cumplir con las directrices de la iniciativa para el año. Para el año 2023, los adherentes tienen la opción de completar un formulario en línea o presentar su reporte de sostenibilidad.

Nuestra empresa cotiza en la Bolsa Mexicana de Valores (ticker: VISTA) y en la Bolsa de Valores de Nueva York en los Estados Unidos (ticker: VIST), donde presentamos información relevante para nuestros accionistas y público en general.

**Agradecemos sus comentarios o su contacto para obtener más información: [ir@vistaenergy.com](mailto:ir@vistaenergy.com).**

Síguenos en [LinkedIn](#).

## Recursos adicionales

Este reporte incluye referencias a:

[Reporte Anual CNBV](#)

[Investor Day 2023](#)

[Presentación para Inversionistas](#)

[Sitio web de Vista](#)

[Comunicación de Progreso \(CoP\) PG ONU de Vista](#)





GRI 3-1, 3.2

# Temas materiales

Para nuestra evaluación de materialidad, identificamos cuestiones clave en el espacio ASG de la industria de hidrocarburos durante el año. También relevamos nuevos temas específico del GRI sectorial y lo cruzamos con los requisitos de SASB y TCFD, además de las tendencias y regulaciones generales de ASG.

Basándonos en los ejercicios de materialidad previos, agregamos temas relacionados a las tendencias recientes, comparamos evaluaciones de materialidad de pares y nos aseguramos de que se incluyeran todos los temas materiales que la industria está abordando. Además, para abordar adecuadamente las expectativas de nuestros grupos de interés, también incluimos en nuestro análisis de materialidad los datos ASG solicitados por el mercado financiero y los requisitos de divulgación de los inversores, los fondos y las agencias reguladoras. Finalmente, alineamos el análisis con nuestro propósito y ambición, por lo que el reporte es un fiel reflejo de los temas más relevantes para Vista.

En 2023, alineamos nuestros 12 temas materiales y los elementos de nuestro Marco ASG (detallado en la página 47) con nuestros logros, objetivos y nuestra contribución a los ODS de Naciones Unidas (ver página 5). Este reporte se centra en dichos temas materiales, y presenta información sobre nuestro impacto y progreso.

GRI 2-29

# Relacionamiento con nuestros grupos de interés

Actualizamos continuamente nuestros canales de contacto con nuestros grupos de interés a medida que evolucionan sus intereses y nos centramos en lograr un diálogo efectivo. Nuestros accionistas, incluidos los inversores minoristas e institucionales, los fondos y analistas, son grupos de interés relevantes para nuestro negocio en general. Nuestra empresa cotiza en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV), bajo las regulaciones de la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) y en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE), bajo las regulaciones de la Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos (SEC). Nuestros inversores son fondos de pensiones, fondos soberanos y varios inversores institucionales, así como inversores minoristas.

La siguiente tabla presenta un resumen de cada grupo de interés y canales de interacción.

Interesado	Canales de interacción	
<b>Accionistas e instituciones financieras</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Presentación de reportes y transparencia en mercados de capitales</li> <li>Reuniones con inversores y participación en conferencias</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Presentación de resultados</li> <li>Asambleas Ordinarias y Extraordinarias de Accionistas</li> <li>Transparencia</li> </ul>
<b>Autoridades provinciales y nacionales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compromiso</li> <li>Cumplimiento fiscal y normativo</li> <li>Transparencia</li> <li>Contratos de concesión</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Visitas</li> <li>Inversión social y feedback</li> <li>Formación y desarrollo del talento</li> </ul>
<b>Empleados</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan estratégico de recursos humanos</li> <li>Conducta y comportamientos</li> <li>Bienestar y equilibrio</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicación y diálogo efectivo</li> <li>Diversidad, equidad e inclusión</li> </ul>
<b>Comunidades</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Canales de diálogo</li> <li>Planes de inversión social</li> <li>Marco de relacionamiento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acuerdos con superficarios</li> <li>Reportajes de prensa local</li> </ul>
<b>Clientes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reporte de resultados y Reporte de sostenibilidad</li> <li>Consistencia en la calidad de entregas de producto</li> <li>Infraestructura de evacuación disponible</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acuerdos comerciales</li> <li>Reuniones comerciales</li> <li>Foros de la industria</li> </ul>
<b>Academia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoyo en disciplinas STEM</li> <li>Innovación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Creación de empleo</li> <li>Progreso tecnológico</li> </ul>
<b>ONGs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoyo en iniciativas sociales</li> <li>Reuniones de evaluación social</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicaciones externas sobre impacto social</li> </ul>
<b>Prensa y Medios de Comunicación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prensa local, nacional o internacional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicaciones en redes sociales</li> </ul>
<b>Proveedores</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Procesos de licitación</li> <li>Negociación de contratos</li> <li>Sostenibilidad y ética</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cooperación para la innovación</li> <li>Retribución basada en el desempeño</li> </ul>
<b>Sindicatos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estándares y desempeño HSE</li> <li>Comunicación y compromiso efectivo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Negociación de compensaciones y beneficios</li> </ul>
<b>Asociaciones de la industria</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Foros de la industria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participación</li> </ul>



# Resumen de datos ASG

## ACCIÓN POR EL CLIMA

Acción por el clima	unidad	2021	2022	2023
<b>Emisiones GEI alcance 1 y 2 (GRI 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, GRI O&amp;G 11.1.5, 11.1.6, 11.1.8, 11.2.3)</b>				
<b>Emisiones absolutas GEI alcance 1 y 2</b>				
Alcance 1	MtCO <sub>2</sub> e	292	289	278
Alcance 2	MtCO <sub>2</sub> e	67	66	30
<b>Emisiones totales</b>	<b>MtCO<sub>2</sub>e</b>	<b>360</b>	<b>355</b>	<b>308 </b>
<b>Intensidad de emisiones GEI alcance 1 y 2</b>				
Alcance 1	kg CO <sub>2</sub> e/boe	20	15	14
Alcance 2	kg CO <sub>2</sub> e/boe	4	3	2
<b>Intensidad de las emisiones totales</b>	<b>kgCO<sub>2</sub>e/boe</b>	<b>24</b>	<b>18</b>	<b>16</b>
<b>Emisiones absolutas GEI alcance 1 por fuente</b>				
Venteo (proceso + otros)	MtCO <sub>2</sub> e	109	86	41
Combustión estacionaria*	MtCO <sub>2</sub> e	101	114	90
Quema	MtCO <sub>2</sub> e	57	65	134
Fugitivos	MtCO <sub>2</sub> e	25	25	11
*En 2023 estimamos 3 MtCO <sub>2</sub> e de Combustión Móvil en la Combustión Estacionaria.				
<b>Intensidad de emisiones GEI alcance 1 por fuente (SASB EM-EP-110a.2)</b>				
Venteo* (proceso + otros)	kgCO <sub>2</sub> e/boe	7	4	2
Combustión estacionaria	kgCO <sub>2</sub> e/boe	7	6	5
Quema	kgCO <sub>2</sub> e/boe	4	3	7
Fugitivos	kgCO <sub>2</sub> e/boe	2	1	1
*Las emisiones de venteo están representadas por las emisiones de procesamiento y otras emisiones al aire o (deshidratadores de glicol, dispositivos neumáticos, tanques de almacenamiento, bombas de inyección de productos químicos). Nota: El año de referencia de las emisiones de GEI de Vista es 2020, lo que representa 416 MtCO <sub>2</sub> e de emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y 2 y una intensidad de emisión de GEI de 39 kg de CO <sub>2</sub> e/boe de alcance 1 y 2.				
<b>Emisiones GEI alcance 1 y 2 por tipo de operación</b>				
Convencional*	MtCO <sub>2</sub> e	254	215	59
No convencional	MtCO <sub>2</sub> e	106	140	249

\*Para el año 2023, la emisión convencional corresponde a las emisiones de enero y febrero de los activos convencionales transferidos a Aconcagua.

Acción por el clima	unidad	2021	2022	2023
<b>Intensidad de emisiones GEI alcance 1 y 2 por tipo de operación</b>				
Convencional*	kgCO <sub>2</sub> e/boe	36	38	39
No convencional	kgCO <sub>2</sub> e/boe	13	10	14
<b>Emisiones GEI alcance 2 por ubicación</b>				
Medanito	MtCO <sub>2</sub> e	14	16	3
Entre Lomas + BDP + CAN	MtCO <sub>2</sub> e	53	50	27
<b>Emisiones directas GEI alcance 1 por tipo (SASB EM-EP-110a.1)</b>				
CO <sub>2</sub> directo	MtCO <sub>2</sub>	150	170	213
CH <sub>4</sub> directo	MtnCH <sub>4</sub>	6	5	3
Otros GEI directos	MtN <sub>2</sub> O	2	0.003	0.002
Quema de gas	MMm <sup>3</sup>	13	16	40
<b>Emisiones GEI relacionadas con la energía</b>				
CO <sub>2</sub> directo	MtCO <sub>2</sub>	67	65	30
CH <sub>4</sub> directo	MtCH <sub>4</sub>	0	0	0
Otros GEI directos	MtN <sub>2</sub> O	0	0	0
<b>Calidad del aire - Emisiones significativas al aire (GRI 305-7, GRI O&amp;G 11.3.2, SASB EM-EP-120a.1)</b>				
Óxidos de nitrógeno (NOX)	Tn	n/a	n/a	285.34
Óxidos de azufre (SOX)	Tn	n/a	n/a	4.32
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	Tn	n/a	n/a	4,588
Material particulado (PM)	Tn	n/a	n/a	75.79
Monóxido de carbono (CO)	Tn	n/a	n/a	212.2
Contaminantes atmosféricos peligrosos (HAP)	mg/m <sup>3</sup>		n/a	n/a
Contaminantes orgánicos persistentes (COP)	mg/m <sup>3</sup>		n/a	n/a

\*Para el año 2023, la emisión convencional corresponde a las emisiones de enero y febrero de los activos convencionales transferidos a Aconcagua.



## CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

Consumo de energía	unidad	2021	2022	2023
<b>Consumo de energía</b> (GRI 2-4, 302-1, 302-3, GRI O&G 11.1.2, 11.1.4)				
Consumo total de combustibles fósiles	GJ	2,053,388	2,239,562	1,889,060
Consumo total de electricidad	GJ	530,567	525,437	214,480
<b>Consumo total de energía</b>	<b>GJ</b>	<b>2,583,955</b>	<b>2,764,999</b>	<b>2,103,540</b>
Producción bruta*	Mboe*	14,921	19,667	19,705
<b>Intensidad energética</b>	<b>GJ/boe</b>	<b>0.17</b>	<b>0.14</b>	<b>0.11</b>
*La producción bruta incluye el gas consumido en las operaciones				
<b>Consumo de combustible por fuente</b>				
Consumo de gas natural - Energía de combustión interna	GJ	1,366,429	1,648,436	1,320,065
Diésel - Energía de combustión interna, generadores, otros	GJ	18,340	53,083	80,604
Gas natural - Otros consumos	GJ	668,619	538,042	488,391
<b>Electricidad</b>				
Consumo de electricidad para las operaciones	MWh	146,954	145,507	59,112
Consumo electricidad para oficinas	MWh	426	448	466
<b>Consumo total de electricidad</b>	<b>MWh</b>	<b>147,380</b>	<b>145,955</b>	<b>59,578</b>
Electricidad vendida (PCR y SADI)	MWh	11,023	3,589	771
Calefacción, refrigeración o vapor vendidos		0	0	0
Electricidad vendida (PCR y SADI)	GJ	39,684	12,920	2,777
<b>Agua</b>				
<b>Consumo de agua</b> (GRI 303-5, GRI O&G 11.6.6)				
Extracción total de agua	ML	8,972	9,330	6,761
Descarga total de agua	ML	5,392	4,777	3,929
<b>Consumo total de agua</b>	<b>ML</b>	<b>3,580</b>	<b>4,552</b>	<b>2,832</b>
Producción bruta*	Mboe	14,921	19,667	19,705
<b>Intensidad total del consumo de agua</b>	<b>m3/boe</b>	<b>0.24</b>	<b>0.23</b>	<b>0.14</b>
Consumo de agua en fuentes de estrés hídrico basal alto	ML	0	0	0
El almacenamiento de agua fue 0 en 2021 y 2022.				
<b>Consumo de agua fresca</b> (SASB EM-EP-140a.1)				
Extracción de agua fresca - propia	ML	2,677	2,897	1,058
Extracción de agua fresca - terceros	ML	1,561	2,158	1,950
Descarga de agua fresca	ML	0	0	0
Consumo de agua fresca	ML	4,238	5,055	3,007
<b>Intensidad del consumo de agua fresca</b>	<b>m3/boe</b>	<b>0.28</b>	<b>0.26</b>	<b>0.15</b>

Vista no opera en regiones con un estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto.

Agua	unidad	2021	2022	2023
<b>Extracción de agua por fuente</b> (GRI 303-3 GRI O&G 11.6.4)				
Agua fresca superficial	ML	0	0	0
Agua subterránea fresca	ML	2,677	2,897	1,058
Agua subterránea fresca de terceros	ML	0	0	121
Agua de mar	ML	0	0	0
Agua producida	ML	4,719	4,272	1,973
Agua producida por terceros	ML	15	3	1,780
Agua fresca superficial de terceros	ML	1,561	2,158	1,829
<b>Extracción total de agua</b>	<b>ML</b>	<b>8,972</b>	<b>9,330</b>	<b>6,761</b>
<b>Extracción de agua de fuentes de alto estrés hídrico de referencia</b>				
Agua fresca superficial o subterránea	ML	0	0	0
Agua producida	ML	0	0	0
Agua producida por terceros	ML	0	0	0
<b>Extracción total de agua de fuentes de alto estrés hídrico de referencia</b>	<b>ML</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Extracción de agua por categorías</b>				
Agua fresca (Vista)	ML	2,677	2,897	1,058
Agua fresca (Terceros)	ML	1,561	2,158	1,950
Otras aguas	ML	4,734	4,275	3,753
<b>Vertido de agua por destino</b> (GRI 303-4, GRI O&G 11.6.5)				
Agua superficial	ML	0	0	0
Aguas subterráneas (formación Centenario)	ML	5,392	4,777	1,950
Agua de mar	ML	0	0	0
Agua de terceros	ML	0	0	1,979
<b>Descarga total de agua</b>	<b>ML</b>	<b>5,392</b>	<b>4,777</b>	<b>3,929</b>
<b>Vertido de agua por categoría</b>				
Agua fresca	ML	0	0	0
Otras aguas	ML	5,392	4,777	3,929
<b>Descarga de agua a fuentes de alto estrés hídrico de referencia por categoría</b>				
Agua fresca	ML	0	0	0
Otras aguas	ML	0	0	0
Superación de los límites de vertido	#	12	12	12
<b>Descarga de agua por tipo</b>				
Terceros (Aconcagua)	ML	0	0	1780
Descarga de agua producida	ML	4719	4272	1973
Agua de proceso descargada	ML	674	505	423



### CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

Agua	unidad	2021	2022	2023
<b>Agua vertida según concentración de hidrocarburos</b>				
<b>Descarga de agua producida</b>				
Planta Entre Lomas	mg/L	0.93	18.13	3.9
Planta de Medanito	mg/L	0.04	3.94	Activo transferido
<b>Agua de proceso descargada</b>				
Planta Entre Lomas	mg/L	4.01	26.37	227.61
Planta de Medanito	mg/L	1.51	3.07	Activo transferido
La planta de Medanito fue transferida a un operador externo en marzo de 2023.				
<b>Gestión del agua (SASB EM-EP-140a.3, EM-EP-140a.4)</b>				
Pozos estimulados hidráulicamente con datos públicos de los productos químicos fluidos utilizados	%	100	100	100
Sitios estimulados hidráulicamente donde la calidad del agua subterránea o superficial se deterioró en comparación con la línea de basedeteriorated vs baseline	%	0	0	0
<b>Agua producida y flujo de retorno (SASB EM-EP-140a.2)</b>				
<b>Agua producida</b>				
Descargada	ML	4,719	4,272	1,973
Inyectada	%	98	98	98
Reciclada	%	2	2	2
Reciclada	%	0	0	0
<b>Flujo de retorno (flowback)</b>				
Descargada	ML	2.10	2.25	3.32
Descargada	%	100	100	100
Inyectada	%	0	0	0
Reciclada	%	0	0	0
Aguas contaminadas con hidrocarburos vertidos	t	0	0	0
<b>Agua extraída (SASB EM-EP-140a.2)</b>				
Volumen de agua extraída (agua producida)	ML	4,719	4,272	1,973
Volumen de líquido de retorno generado (flujo de retorno)	ML	2,1	2,25	3,32
<b>Agua extraída (producida)</b>				
% descargado	%	98	98	98
% inyectado	%	2	2	2
% reciclado	%	0	0	0
<b>Flujo de retorno generado (flowback)</b>				
% vertido (tratamiento y disposición final fuera del sitio)	%	100	100	100
% inyectado	%	0	0	0
% reciclado	%	0	0	0

Residuos	unidad	2021	2022	2023
<b>Residuos generados (GRI 306-3- GRI O&amp;G 11.5.4)</b>				
Desglose de residuos generados				
No peligrosos	t	734	542	483
Peligrosos	t	37,612	38,619	41,354
<b>Total de residuos generados</b>	<b>t</b>	<b>38,346</b>	<b>39,162</b>	<b>41,837 </b>
<b>Residuos de producción</b>				
Residuos de perforación (lodos y recortes)	t	17,821	25,215	28,966
Incrustaciones y lodos	t	836	370	1,512
Tailings	t	0	0	0
<b>Intensidad de generación de residuos</b>				
Total de residuos generados	t	38,346	39,162	41,837
Producción bruta	Mboe	14,921	19,667	19,705
Intensidad de generación de residuos	Mboe/t	2.57	1.99	2.12
<b>Total de residuos a eliminación - desglose</b>				
<b>Residuos peligrosos desviados de la eliminación - apertura (GRI 306-4, GRI O&amp;G 11.5.5)</b>				
Residuos no peligrosos (plástico, papel, cartón, metales)	t	240	174	0
Recortes de perforación a base de agua reutilización como relleno de cantera)	t	4,528	3,255	2,975
Recortes de perforación a base de petróleo - Recuperación de combustibles alternativos	t	3,032	4,356	5,812
Lodos de perforación: recuperación de combustibles alternativos	t	405	90	0
Recortes de perforación a base de petróleo - Prueba piloto TCC: recuperación de diésel para la formulación de lodos	t	0	0	1,113
Residuos líquidos - Tratamiento y reutilización en el circuito de refrigeración de gas de horno	t	968	0	0
Suelos contaminados con HC - Tratamiento/liberación y reutilización para relleno y restauración de canteras	t	16,041	8,075	3,921
Esteras absorbentes de aceite - Utilización del poder calorífico en horno de cemento	t	0	145	720
<b>Total de residuos a eliminación</b>	<b>t</b>	<b>25,213</b>	<b>16,096</b>	<b>14,542</b>



## CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

Residuos	unidad	2021	2022	2023
<b>Residuos peligrosos desviados de la eliminación - apertura</b>				
i. Preparación para la reutilización;	t	0	0	0
ii. Reciclaje;	t	0	0	0
iii. Otras operaciones de valorización.				
a. Tratamiento/liberación y reutilización en el circuito de refrigeración de gas del horno	t	968	0	0
b. Tratamiento/liberación y reutilización	t	20,569	11,330	6,896
c. Proceso de recuperación de combustibles alternativos	t	3,437	4,446	5,812
d. Prueba piloto TCC (tratamiento térmico por fricción): recuperación de diésel	t	0	0	1,113
e. Utilización del poder calorífico en el horno de cemento	t		145	720
<b>Total de residuos peligrosos desviados de la eliminación</b>	<b>t</b>	<b>24,974</b>	<b>15,921</b>	<b>14,542</b>
<b>Residuos no peligrosos no eliminados</b>				
i. Preparación para la reutilización;	t	0	0	0
ii. Reciclaje;	t	231	169	0.3
iii. Otras operaciones de valorización.			0	0
a. Compostaje de residuos biodegradables	t		3	0
iv. Entrega a superficie para su reutilización	t	0	2	0
<b>Total de residuos no peligrosos no eliminados</b>	<b>t</b>	<b>231</b>	<b>174</b>	<b>0</b>
<b>Total de residuos desviados no eliminados</b>				
<b>En el sitio:</b>	<b>t</b>	<b>20,569</b>	<b>11,333</b>	<b>6,896</b>
Peligrosos	t	20,569	11,330	6,896
No peligrosos	t	0	3	0
<b>Fuera de las instalaciones:</b>	<b>t</b>	<b>4,645</b>	<b>4,762</b>	<b>7,645</b>
Peligrosos	t	4,405	4,591	7,645
No peligrosos	t	240	171	0
<b>Flujos de residuos:</b>				
Residuos de perforación (lodos y recortes)	t	7,965	7,701	13,270
Incrustaciones y lodos	t	0	0	0
Tailings	t	0	0	0

Residuos	unidad	2021	2022	2023
<b>Residuos destinados a la eliminación (GRI 306-5, GRI O&amp;G 11.5.6)</b>				
<b>Residuos destinados a la eliminación por composición</b>				
No peligrosos: tipo doméstico	t	494	368	483
Peligrosos: recortes de perforación a base de petróleo	t	8,493	13,298	10,666
Peligrosos: recortes de perforación a base de agua	t	0	0	32
Peligrosos: sólidos acondicionados	t	290	170	147
Peligrosos: lodos contaminados	t	836	370	1,512
Peligrosos: lodo de perforación	t	1,363	4,216	4,999
Peligrosos: alfombrillas absorbentes de aceite	t	160	253	0
Peligrosos: residuos líquidos	t	1,396	4,390	6,061
Peligrosos: suelos contaminados con HC	t	101	0	27
<b>Total de residuos destinados a la eliminación</b>	<b>t</b>	<b>13,133</b>	<b>23,066</b>	<b>23,925</b>
<b>Residuos peligrosos destinados a la eliminación basados en las siguientes operaciones de eliminación:</b>				
Incineración (con recuperación de energía)	t	0	0	0
Incineración (sin recuperación de energía)	t	160	253	0
Eliminación de vertederos	t	0	0	0
Otras operaciones de eliminación.	t	12,479	22,445	23,443
<b>Total de residuos peligrosos destinados a la eliminación</b>	<b>t</b>	<b>12,639</b>	<b>22,698</b>	<b>23,443</b>
<b>Residuos no peligrosos destinados a la eliminación basados en las siguientes operaciones de eliminación:</b>				
Incineración (con recuperación de energía)	t	0	0	0
Incineración (sin recuperación de energía)	t	0	0	0
Eliminación de vertederos	t	494	368	483
Otras operaciones de eliminación.	t	0	0	0
<b>Total de residuos no peligrosos destinados a la eliminación</b>	<b>t</b>	<b>494</b>	<b>368</b>	<b>483</b>
<b>Residuos peligrosos y no peligrosos destinados a la eliminación:</b>				
En el sitio	t	0	0	0
Fuera de las instalaciones	t	13,133	23,066	23,926
<b>Flujos de residuos:</b>				
Residuos de perforación (lodos y recortes)	t	9,856	17,514	15,696
Incrustaciones y lodos	t	836	370	4,999
Tailings	t	0	0	0



## CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

Residuos	unidad	2021	2022	2023	
<b>Gestión de residuos</b> (GRI 306-4, 306-5. GRI O&G 11.5.5, 11.5.6)					
<b>Residuos tratados para su reutilización</b>					
Residuos no peligrosos	Destino				
	Segregación y eliminación según normativa vigente	t	171	240	0.29
Corte de perforación de agua base	Relleno del suelo	t	4,528	3,255	2,975
Corte de perforación de petróleo base	Combustible alternativo	t	0	3,032	5,812
Corte de perforación de petróleo base	Tratamiento térmico por fricción - Recuperación de diésel para la formulación de lodos	t	0	0	1,113
Lodo de perforación	Combustible alternativo	t	0	405	0
Residuos líquidos	Combustible	t	1,621	968	0
Suelos contaminados con hidrocarburos	Relleno y restauración de canteras y sitios impactados	t	913	16,041	3,921
Mantas oleofílicas	Recuperación de calor a partir de cemento klin	t	0	0	720
<b>Residuos tratados para su reutilización</b>		<b>t</b>	<b>7,233</b>	<b>23,941</b>	<b>14,542</b>
<b>Residuos tratados para su reutilización por categoría y destino</b>					
<b>Residuos peligrosos en toneladas</b>					
Tratamiento para la reutilización		t	0	0	0
Reciclaje		t	0	0	0
Otras operaciones de recuperación		t			
Tratamiento y reutilización - combustible		t	968	0	0
TCC: Recuperación de diésel para la formulación de lodos		t	0	0	1,113
Tratamiento y reutilización: relleno y restauración de canteras agotadas		t	20,569	11,330	6,896
Recuperación - combustible alternativo		t	3,437	4,446	5,812
Recuperación de calor a partir de cemento klin		t	nd	145	719
<b>Total de residuos tratados para su reutilización</b>		<b>t</b>	<b>24,974</b>	<b>15,921</b>	<b>14,542</b>
<b>Residuos no peligrosos en toneladas</b>					
Preparación para la reutilización		t	0	0	0
Reciclaje		t	231	169	0
Otras operaciones de recuperación		t		0	0
Compostaje		t		3	0
Reciclaje de terceros (comunidades locales)		t	0	2	0
<b>Total de residuos no peligrosos tratados para su reutilización</b>		<b>t</b>	<b>231</b>	<b>174</b>	<b>0</b>

Residuos	unidad	2021	2022	2023	
<b>Desglose de residuos no reutilizados</b>					
<b>Total dentro de las instalaciones</b>					
Peligroso	t	20,569	11,333	6,896	
No peligroso	t	0	3	0	
<b>Total de instalaciones exteriores</b>		<b>t</b>	<b>4,645</b>	<b>4,762</b>	<b>11,015</b>
Peligroso	t	4,405	4,591	11,014	
No peligroso	t	240	171	0	
<b>Residuos eliminados por tipo</b>					
<b>Residuos no peligrosos</b>					
De tipo domésticos	t	494	368	483	
<b>Residuos peligrosos</b>					
Corte de aceite base de perforación	t	8,493	13,298	10,666	
Sólidos acondicionados	t	290	170	147	
Lodo contaminado	t	836	370	1,512	
Lodo de perforación	t	1,363	4,216	4,999	
Mantas oleofílicas	t	160	253	1	
Residuos líquidos	t	1,396	4,390	6,061	
Corte de agua de base de perforación	t	0	0	32	
Suelos contaminados con HC	t	101	0	27	
<b>Total de residuos eliminados</b>		<b>t</b>	<b>13,133</b>	<b>23,066</b>	<b>23,926</b>
<b>Eliminación de residuos por destino</b>					
<b>Residuos peligrosos</b>					
Incineración (con energía recuperada)	t	0	0	0	
Incineración (sin recuperación de energía)	t	160	253	0	
Vertedero	t	0	0	0	
Otro	t	12,479	22,445	23,443	
<b>Total de residuos peligrosos eliminados</b>		<b>t</b>	<b>12,639</b>	<b>22,698</b>	<b>23,443</b>
<b>Residuos no peligrosos</b>					
Incineración (con energía recuperada)	t	0	0	0	
Incineración (sin recuperación de energía)	t	0	0	0	
Vertedero	t	494	368	483	
Otro	t	0	0	0	
<b>Total de residuos no peligrosos eliminados</b>		<b>t</b>	<b>494</b>	<b>368</b>	<b>483</b>
Total de residuos eliminados dentro de las instalaciones	t	0	0		
<b>Total de residuos eliminados fuera de las instalaciones</b>		<b>t</b>	<b>13,133</b>	<b>23,066</b>	<b>23,926</b>



## CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

Derrames	unidad	2021	2022	2023
<b>Derrames</b> (GRI 306-3 (2016). GRI O&G 11.8.2, SASB EM-EP-160a.2)				
<b>Derrames significativos*</b>				
Incidentes	#	2	0	0
Volumen	m3	16	0	0
Zona afectada	km2	0	0	0
* Definición de acuerdo a la Resolución 24/04 Secretaría de Energía, Argentina. Derrame de hidrocarburos incidente con concentraciones de hidrocarburos superiores a 50 ppm en volúmenes superiores a 5m3, o inferiores a 50 ppm en volúmenes superiores a 10m3.				
<b>Tasa total de derrame (derrames de petróleo &gt; 1bbl)</b>				
Petróleo derramado por unidad de producción de hidrocarburos	Petr Tn/MMtn Prod bruta	4.1	2.0	2.3
Derrames de petróleo por unidad de producción de hidrocarburosproduction	Eventos#/MMtn Prod bruta	6.7	3.0	3.6

## BIODIVERSIDAD

Biodiversidad	unidad	AM	BPO	AF	BN	BPE	ALU
<b>Biodiversidad - Conservación de especies por bloques</b> (GRI 304-4- GRI O&G 11.4.5)							
<b>FAUNA: Especies de la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) y especies de la Lista Nacional de Conservación con hábitats en las operaciones.</b>							
Vulnerable	#	1	0	2	2	1	0
Casi amenazado	#	1	2	2	3	2	1
Preocupación menor	#	36	36	52	52	51	18
Datos insuficientes / No evaluados	#	2	3	3	5	2	1
En peligro	#	0	0	0	0	0	0
Críticamente amenazado	#	0	0	1	1	0	0
<b>FLORA: PlanEAR - Base de Datos de Plantas Argentinas</b>							
Muy abundante	#	9	9	5	6	11	5
Abundante	#	7	7	4	4	5	3
Frecuente	#	7	10	6	6	10	1
Restringido	#	4	1	1	0	2	0
Restringido y escaso	#	4	1	0	1	0	0
Exótico	#	0	1	1	1	1	0

Bloques operativos de Vista en Argentina: AM: Águila Mora, BPO: Bajada del Palo Oeste, AF: Aguada Federal, BN: Bandurria Norte, BPE: Bajada del Palo Este. Y Alu: Aluvional, la planta de arena.



## SOCIAL

Personas	2021		2022		2023	
	#	%	#	%	#	%
<b>Personas</b> (GRI 2-7, 405-1, GRI O&G 11.11.5)						
<b>Diversidad de órganos de gobierno y empleados</b> (GRI 405-1)						
<b>Miembros del Consejo de Administración</b>						
<b>Por género</b>						
Mujeres	1	17%	1	17%	1	17%
Hombres	5	83%	5	83%	5	83%
<b>Por grupos de edad</b>						
Menores de 30 años	0	0%	0	0%	0	0%
30-50 años	2	33%	2	33%	2	33%
Mayores de 50 años	4	67%	4	67%	4	67%
<b>Independencia</b>						
Independiente	4	67%	4	67%	5	83%
No independiente	2	33%	2	33%	1	17%
<b>Total de miembros</b>	6	100%	6	100%	6	100%
<b>Empleados (a final de cada año)</b>						
Total de empleados	411		465		470	
Los empleados totales de Vista comprenden empleados de Vista Argentina SAU, Aike, Aluvional y Vista México. No considera pasantes y trainees.						
<b>Total de empleados por género</b>						
Mujeres	81		104		115	
Hombres	330		361		355	
<b>% de mujeres en el total de empleados</b>		20%		22%		24%
A finales de 2018, el total de empleados era de 213, de los cuales 19 eran mujeres (9% mujeres en la plantilla total)						
<b>Total de empleados por región</b>						
<b>Argentina</b>	394		448		453	
Neuquén y Río Negro		78%		78%		76%
Buenos Aires		18%		18%		20%
Corrientes y Misiones						1%
<b>México</b>	17		17		17	
México		4%		4%		4%
<b>Total de empleados por nacionalidad</b>						
Argentina		94%		93%		92%
Otras nacionalidades		6%		7%		8%
Otras nacionalidades incluyen personas de Venezuela, Brasil, Chile, Colombia, México y Perú principalmente.						

Personas	unidad	Vista Argentina	Vista México	Aluvional	Aike
<b>Empleados por entidad y género</b>					
Mujeres	#	105	5	3	2
Hombres	#	323	12	14	6
<b>Total</b>	#	428	17	17	8

People	Equipo de liderazgo	Mandos medios	Personal senior	Personal semi senior	Personal administrativo	Operadores de campo
<b>Vista Arg</b>						
Mujeres	2	13	10	54	9	17
Hombres	9	42	39	102	9	122
<b>Aike</b>						
Mujeres	0	0	0	1	1	0
Hombres	0	1	0	2	1	2
<b>Aluvional</b>						
Mujeres	0	0	0	1	0	2
Hombres	0	1	1	1	0	11
<b>Vista Mx</b>						
Mujeres	0	1	0	3	1	0
Hombres	0	2	4	4	0	2

Empleados por género						
Mujeres	2	14	10	59	11	19
Hombres	9	46	44	109	10	137

Empleados por grupo etario						
Menores de 30 años	0	0	0	25	11	25
30-50 años	9	51	40	126	8	123
Mayores de 50 años	2	9	14	17	2	8

Empleados por antigüedad en %						
Por género	0%	3%	2%	13%	2%	4%
Mujeres	2%	10%	9%	23%	2%	29%
Hombres						

Empleados por grupo etario en %						
Menores de 30 años	0%	0%	0%	5%	2%	5%
30-50 años	2%	11%	9%	27%	2%	26%
Mayores de 50 años	0%	2%	3%	4%	0%	2%



**SOCIAL**

Personas	2021		2022		2023	
	#	%	#	%	#	%
<b>Nuevas contrataciones de empleados</b> (GRI 401-1- GRI O&G 11.10.2)						
<b>Nuevas contrataciones / transferencias</b>						
<b>Contratación de nuevos empleados por género</b>	47	11%	69	15%	110	23%
Mujeres	28	60%	31	45%	29	26%
Hombres	19	40%	38	55%	81	74%
<b>Empleados transferidos de contratistas</b>	15	4%	25	5%	20	4%
Mujeres	2	13%	4	16%	1	5%
Hombres	13	87%	21	84%	19	95%
<b>Nuevos empleados por grupo etario</b>						
Menores de 30 años	22	35%	16	17%	28	22%
30-50 años	34	55%	67	71%	98	75%
Mayores de 50 años	6	10%	11	12%	4	3%
<b>Nuevos empleados por región</b>						
Argentina	56	90%	89	95%	128	98%
México	6	10%	5	5%	2	2%
<b>Rotación de personal</b>						
<b>Rotación de personal por género</b>	33	8%	35	8%	36	8%
Mujeres	2	0%	10	2%	10	2%
Hombres	31	8%	25	5%	26	6%
<b>Rotación de empleados por género - Operación Aconcagua</b>	*		*		89	
Mujeres	*		*		8	
Hombres	*		*		81	
<b>Rotación de personal por grupo de edad</b>						
Menores de 30 años	8	2%	5	1%	8	2%
30-50 años	19	5%	17	4%	89	19%
Mayores de 50 años	6	1%	13	3%	28	6%
<b>Rotación de personal por región</b>						
Argentina	31	7%	31	7%	123	26%
México	4	1%	4	1%	2	0.4%
<b>Motivo</b>						
Jubilación	-	-	3	1%	0	0%
Terminación	-	-	15	3%	106	23%
Renuncia	-	-	17	4%	19	4%
<b>Tasa de rotación de empleados</b>	33	8%	35	8%	125	27%
Tasa de rotación voluntaria	-	-	17	4%	19	4%
Puestos de liderazgo con plan de sucesión		n/a		100%		100%

\*no iniciado

Personas	2021	2022	2023
<b>Licencia parental</b> (GRI 401-3- GRI O&G 11.10.4, 11.11.3)			
<b>Empleados con derecho a licencia parental</b>			
Mujeres	5	7	3
Hombres	8	10	11
<b>Empleados que utilizaron su licencia por paternidad</b>			
Mujeres	5	7	3
Hombres	8	10	11
<b>Empleados que regresaron al trabajo después de la licencia parental</b>			
Mujeres	5	7	3
Hombres	8	10	11
<b>Empleados después de 12 meses de su regreso *</b>			
Mujeres	0	8	8
Hombres	14	7	7
<b>Tasa de retención</b>			
Tasa de retorno al trabajo	100%	100%	100%
Tasa de retención	88%	77%	100%
*No contabiliza a las personas trasladadas al Aconcagua. Considera la licencia parental iniciada en 2022.			
<b>Empleados que reciben una revisión de desempeño y desarrollo profesional</b> (GRI 404-3)			
% de empleados incluidos en procesos de evaluación del desempeño y evaluación del talento	100%	100%	100%
<b>Por género</b>			
Mujeres	91%	93%	100%
Hombres	73%	74%	100%
<b>Por categoría de empleado</b>			
Equipo de liderazgo	100%	100%	100%
Mandos medios	100%	100%	100%
Nivel senior	100%	100%	100%
Nivel semi senior	100%	100%	100%
Administración y operaciones	0%	0%	0%
<b>Plan de incentivos</b>			
Porcentaje de empleados que reciben bonificaciones anuales de incentivos a corto plazo	100%	100%	100%
Porcentaje de objetivos ESG en la bonificación anual a corto plazo	20%	25%	25%
Porcentaje de empleados incluidos en el plan de incentivos a largo plazo (LTIP)	25%	25%	26%



## SOCIAL

Personas	2021	2022	2023
<b>Horas de formación</b> (GRI 404-1- GRI O&G 11.10.6, 11.11.4)			
<b>Horas totales</b>	3,916	6,838	10,969
<b>Horas totales por género</b>			
Mujeres	616	600	2,742
Hombres	3,300	6,237	8,227
<b>Total de horas/empleado</b>			
<b>Promedio de horas/empleado</b>	9.5	14.7	23.3
Mujeres	7.7	5.8	23.8
Hombres	10.0	17.3	23.2
<b>Por tema de formación</b>			
DEI	400	1,100	1,167
HSE	2,018	3,565	2,291
Cumplimiento (no DEI)	900	1,086	1,011
Técnico	598	817	2,785
Plan técnico de carrera	*	270	870
Programa de capacitación de operadores	*	*	2,845

\*no iniciado

## DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Indicadores de diversidad, equidad e inclusión	unidad	2021	2022	2023
<b>Consejo de Administración</b>				
Presidente es mujer	S/N	NO	NO	NO
Mujeres en el Consejo de Administración	% mujeres	17%	17%	17%
Comités del Consejo presididos o copresididos por mujeres	% mujeres	33%	0%	0%
<b>Liderazgo</b>				
Directora ejecutiva (CEO) es mujer	S/N	NO	NO	NO
Directora financiera (CFO) o equivalente mujer	S/N	NO	NO	NO
Mujeres en puestos ejecutivos	% mujeres	0%	0%	0%
Director ejecutivo en diversidad (si existe el cargo)	S/N	NO	NO	NO
<b>Pool de talentos</b>				
Mujeres promocionadas sobre el total promocionado	%	n/a	n/a	36%
Mujeres Informática/Ingeniería	%	n/a	n/a	14%
Mujeres contratadas sobre total ingresos	%	60%	45%	26%
Rotación de mujeres	%	0%	2%	2%
<b>Representación femenina</b>				
Mujeres en puestos gerenciales	%	14%	18%	18%
Mujeres en mandos medios	%	15%	18%	24%
Mujeres en puestos no gerenciales/mandos medios	%	22%	23%	25%
Mujeres en la el total de empleados	%	20%	22%	24%
<b>Cultura inclusiva</b>				
Semanas de licencia parental primaria remunerada	#	17	17	17
Semanas de licencia parental secundaria remunerada	#	2	2	4
Tasa de retención luego de la licencia parental	%	88%	77%	100%
Beneficios para cuidado parental o subsidios	S/N	SI	SI	SI
Política de trabajo flexible	S/N	SI	SI	SI
Plan de compensaciones a ejecutivos vinculada a DEI	S/N	NO	NO	NO
Grupo de empleados específico DEI	S/N	SI	SI	SI
Entrenamiento de sesgos inconscientes	S/N	SI	SI	SI
Capacitación anual en prevención del acoso	S/N	SI	SI	SI



## SALUD Y SEGURIDAD

Desempeño en seguridad	2021		2022		2023	
	#	rate	#	rate	#	rate
<b>Desempeño en seguridad laboral</b> (GRI 403-9, 403-10, GRI O&G 11.9.10, 11.9.11, SASB EM-EP-320a.1)						
<b>Empleados</b>						
Fatalidades por lesiones relacionadas con el trabajo	0	0	0	0	0	0
Lesiones de altas consecuencias relacionadas con el trabajo	0	0	0	0	0	0
Lesiones relacionadas con el trabajo	-	-	0	0	0	0
<b>Total de horas trabajadas</b>	758,400		810,368		827,238	
<b>Contratistas</b>						
Fatalidades por lesiones relacionadas con el trabajos	0	0	0	0	0	0
Lesiones de altas consecuencias relacionadas con el trabajo	1	0.36	1	0.26	0	0.26
Lesiones relacionadas con el trabajo	0	0	4	1.04	1	0.21
<b>Total de horas trabajadas</b>	2,749,547		3,864,523		4,784,296	
<b>Indicadores consolidados empleados y contratistas</b>						
Fatalidades por lesiones relacionadas con el trabajo	0		0		0	✔
Afecciones de salud relacionadas con el trabajo	0		0		0	✔
Lesiones con tiempo perdido	0		4		1	✔
Total de lesiones registrables	1		4		1	✔
Lesiones totales	11		21		15	✔
Tasa de riesgo	21		99		96	✔
Tasa de accidentes fatales <sup>1</sup>	0		0		0	✔
Frecuencia de lesiones con tiempo perdido <sup>1</sup>	0		0.86		0.18	✔
Tasa total de lesiones registrables <sup>1</sup>	0.29		0.86		0.18	✔
Tasa de frecuencia de lesiones <sup>1</sup>	2.85		4.49		2.67	✔
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes	3.27		3.64		1.07	✔
Total de horas trabajadas	3,507,947		4,674,891		5,611,534	
Horas de formación en HSE	2,018		3,143		2,291	

<sup>1</sup> Tasa por cada 1,000,000 de horas trabajadas de empleados y personal contratista, acumulado en el período

✔ Indicador verificado externamente

## PROVEEDORES

Proveedores	2021	2022	2023
<b>Total de proveedores (#)</b> (GRI 204-1, GRI O&G 11.14.6)	836	992	1,041
Local	268	302	322
Doméstico	525	622	653
Internacional	43	68	66
Proveedores locales adicionales del año	268	34	20
<b>Compra a proveedores</b> (GRI 204-1, GRI O&G 11.14.6)			
<b>Volumen de compra (\$MM)</b>	364	591	800
Local	78	108	157
Doméstico	283	477	632
Internacional	3	6	11
% de compras locales	21%	18%	20%
% de compras internacionales	1%	1%	1%



# Índice de contenidos GRI

## DECLARACIÓN DE USO

VISTA ENERGY HA ELABORADO EL INFORME CONFORME A LOS ESTÁNDARES GRI PARA EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE 01/01/23 AL 31/12/23

## GRI 1 UTILIZADO

GRI 1: FUNDAMENTOS 2021

## ESTÁNDARES SECTORIALES GRI APLICABLES

GRI 11 OIL & GAS

Contenido	Sección	Omisiones	GRI sectorial		Agenda 2030	
					ODS	Meta
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>						
<b>1. La organización y sus prácticas de reporte</b>						
2-1 Detalles organizativos	Vista Energy S.A.B. de C.V. (anteriormente, Vista Oil & Gas, S.A.B. de C.V.), "Vista" o "Vista Energy"					
2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad	Ver 20-F o Reporte Anual 2023.					
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Reporte de Sustentabilidad 2023 para el Año Fiscal 2023 (01/01/2023 al 12/31/2023), Anual, ir@vistaenergy.com.					
2-4 Reexpresiones de información	58					
2-5 Verificación externa	55, 76					
<b>2. Actividades y trabajadores</b>						
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	40					
2-7 Empleados	31			8 - 10	8.5 - 10.3	
2-8 Trabajadores que no son empleados	31			8	8.5	
<b>3. Gobernanza</b>						
2-9 Estructura de gobernanza y composición	44			5 - 16	5.5 - 16.7	
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	44			5 - 16	5.5 - 16.7	
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	44			16	16.6	
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	44			16	16.7	
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	44					
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	44			16	16.6	
2-15 Conflictos de interés	47					
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	47-49					
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	44					
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Reporte Anual 2023					
2-19 Políticas de remuneración	44. Reporte Anual 2023					
2-20 Proceso para determinar la remuneración	Reporte Anual 2023					
2-21 Ratio de compensación total anual				No revelado. Información Confidencial		
<b>4. Estrategia, políticas y prácticas</b>						
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4-5-6-7			16	16.3	
2-23 Compromisos y políticas	5-6-7-17-47-52					
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	47-52					
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	36			16	16.3	
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	36-47					
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	44-47					
2-28 Afiliación a asociaciones	39					



Contenido	Sección	Omisiones	GRI sectorial	Agenda 2030	
				ODS	Meta
<b>5. Participación de los grupos de interés</b>					
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	56				
2-30 Acuerdos de negociación colectiva				8	8.8
<b>Temas materiales</b>					
3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	56				
3-2 Lista de temas materiales	56				
<b>Reducción de emisiones GEI y estrategia de operaciones bajas en carbono</b>					
3-3 Gestión de los temas materiales	10-13-16-17-20		11.1.1, 11.3.1		
201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	10-13-17-20		11.2.2	13	13.1
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	13-57		11.1.5	3 - 12 - 13 - 14 - 15	39 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	13-57		11.1.6	3 - 12 - 13 - 14 - 15	39 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
3305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	13		11.1.7	3 - 12 - 13 - 14 - 15	39 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	13-57		11.1.8	13 - 14 - 15	13.1 - 14.3 - 15.2
305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	16-57		11.3.2	3 - 12 - 14 - 15	39 - 12.4 - 14.3 - 15.2
416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	16		11.3.3		
<b>Información sectorial adicional</b>					
Describir el enfoque de la organización con respecto al desarrollo de políticas públicas y el cabildeo	17-39		11.2.4	13	13.2
<b>Compensación de carbono</b>					
3-3 Gestión de los temas materiales	10-13-17-20		11.2.1		
201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	10-13-17-20		11.2.2	13	13.1
305-5 Reducción de las emisiones de GEI	13-57		11.2.3	13 - 14 - 15	13.1 - 14.3 - 15.2
<b>Energía, agua, residuos, derrames y biodiversidad</b>					
3-3 Gestión de los temas materiales	22-24-25-26-27		11.1.1, 11.4.1, 11.5.1, 11.6.1, 11.8.1		
302-1 Consumo energético dentro de la organización	25-58		11.1.2	7 - 8 - 12 - 13	7.2 - 7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
302-2 Consumo energético fuera de la organización		Información no disponible	11.1.3	7 - 8 - 12 - 13	7.2 - 7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
302-3 Intensidad energética	25-58		11.1.4	7 - 8 - 12 - 13	7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	22		11.6.2	6 - 12	6.3 - 6.4 - 12.4
303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	22		11.6.3	6	6.3
303-3 Extracción de agua	58		11.6.4	6	6.4
303-4 Vertidos de agua	58		11.6.5	6	6.3
303-5 Consumo de agua	58		11.6.6	6	6.4



Contenido	Sección	Omisiones	GRI sectorial	Agenda 2030	
				ODS	Meta
<b>Energía, agua, residuos, derrames y biodiversidad</b>					
304-1 Centros de operaciones ubicados en áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad	Ver Índice de contenidos SASB (EM-EP-160a.3)		11.4.2	6-14-15	66-142-151-155
304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	27		11.4.3	6-14-15	66-142-151-155
304-3 Hábitats protegidos o restaurados	27		11.4.4	6-14-15	66-142-151-155
304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	62		11.4.5	6-14-15	66-142-151-155
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	24		11.5.2	3-6-11-12	39-63-66-6a-6b-116-124-125
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	24		11.5.3	3-6-8-11-12	39-63-84-116-124-125
306-3 Residuos generados	24-59		11.5.4	3-6-11-12-15	39-66-116-124-125-151
306-4 Residuos no destinados a eliminación	59-61		11.5.5	3-11-12	39-116-124-125
306-5 Residuos destinados a eliminación	60-61		11.5.6	3-6-11-12-15	39-66-116-124-125-151
306-3 Derrames significativo	26-62		11.8.2	6	66
<b>Información sectorial adicional</b>					
Listar los sitios operacionales que: cuentan con planes de cierre y rehabilitación; se han cerrado; están en proceso de cierre.	39		11.7.4	15	15.1
Listado de estructuras desmanteladas que se han dejado en el sitio y explicar las razones.	39		11.7.5	9	9.4
Presentar información sobre el valor monetario total de las provisiones financieras de la organización para el cierre y la rehabilitación, incluidos el seguimiento posterior al cierre y el tratamiento posterior de los lugares en los que se encuentran los sitios operacionales.	Ver Nota 3.1.2 <a href="#">FFSS Q4 2023</a> .		11.7.6	15	15.1
<b>Gestión de la salud y seguridad laboral</b>					
3-3 Gestión de los temas materiales	29		11.9.1		
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	29		11.9.2	8	8.8
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	29		11.9.3	8	8.8
403-3 Servicios de salud en el trabajo	29		11.9.4	8	8.8
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	29		11.9.5	8-16	8.8-16.7
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	30		11.9.6	8	8.8
403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	29		11.9.7	3	3.2-3.5-3.7-3.8
403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	29		11.9.8	8	8.8
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	29		11.9.9	8	8.8
403-9 Lesiones por accidente laboral	66		11.9.10	3-8-16	3.6-3.9-8.8-16.1
403-10 Dolencias y enfermedades laborales	66		11.9.11	3-8-16	3.3-3.4-3.9-8.8-16.1
<b>Gestión de la cadena de aprovisionamiento y clientes</b>					
3-3 Gestión de los temas materiales	40		11.10.1, 11.12.1, 11.13.1		
204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	40-66		11.14.6	8	8.3
407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	40		11.13.2	8	8.8
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	No se identificaron operaciones o proveedores con tal riesgo.		11.12.2	5-8	5.2-8.7
414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	40		11.10.8, 11.12.3	5-8-16	5.2-8.8-16.1
414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	40		11.10.9	5-8-16	5.2-8.8-16.1



Contenido	Sección	Omisiones	GRI sectorial	Agenda 2030	
				SDG	Goal
<b>Personas, cultura y DEI</b>					
3-3 Gestión de los temas materiales	31-33-34-35		11.10.1, 11.11.1		
202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	100% de nuestro Equipo de Liderazgo está compuesto por argentinos.		11.11.2	8	85
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	64		11.10.2	5-8-10	5.1-85-86-103
401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	32-35		11.10.3	2-5-8	3.2-54-85
401-3 Permiso parental	64		11.10.4, 11.11.3	5-8	5.1-54-85
402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	De acuerdo a legislación laboral vigente en Argentina.		11.10.5	8	88
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	33-65		11.10.6, 11.11.4	4-8-10	4.3-4.4-4.5-5.1-82-85-103
404-1 Media de horas de formación al año por empleado	33		11.7.3, 11.10.7	8	82-85
404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	33-64			5-8-10	5.1-85-103
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	31-44-63	Información confidencial	11.11.5	5-8	5.1-55-85
405-2 Relación entre el salario básico y la remuneración de mujeres respecto de hombres			11.11.6	5-8-10	5.1-85-103
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	35 - No se registraron casos		11.11.7	5-8	5.1-88
<b>Buenas prácticas corporativas, supervisión y desempeño económico</b>					
3-3 Gestión de los temas materiales	53		11.14.1		
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	53		11.14.2	8-9	8.1-82-91-94-95
202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	100% de nuestro Equipo de Liderazgo está compuesto por argentinos.		11.14.3	8	85
203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	38		11.14.4	5-9-11	5.4-9.1-9.4-11.2
203-2 Impactos económicos indirectos significativos		Información no disponible	11.14.5	1-3-8	1.2-1.4-3.8-8.2-8.3-8.5
<b>Relacionamiento con comunidades locales y grupos de interés</b>					
3-3 Gestión de los temas materiales	36		11.15.1		
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	36-38		11.15.2		
413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	36		11.15.3	1-2	1.4-2.3
<b>Información sectorial adicional</b>					
Información sobre el número y los tipos de reclamaciones de las comunidades locales, % reclamos atendidos y resueltos; % reclamos resueltos mediante remediación.	36		11.15.4	16	16.6
<b>Gestión de riesgos y protección de los derechos humanos</b>					
3-3 Gestión de los temas materiales	52		11.12.1, 11.13.1, 11.16.1, 11.17.1, 11.18.1		
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	35 - No se registraron casos		11.11.7	5-8	5.1-88
407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	40		11.13.2	8	8.8
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso	No hemos identificado operaciones ni proveedores con dichos riesgos.		11.12.2	5-8	5.2-8.7
410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	52		11.18.2	16	16.1
411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	36-52		11.17.2	2	2.3
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	51			16	16.3-16.10



Contenido	Sección	Omisiones	GRI sectorial	Agenda 2030	
				SDG	Goal
<b>Información sectorial adicional</b>					
Enumerar las ubicaciones de las operaciones que han causado o contribuido a reasentamientos involuntarios o en las que hay reasentamientos en curso. Para cada ubicación, describir cómo se vieron afectados los sustentos de las personas y los derechos humanos y cómo se restauraron.	39		11.16.2	1 - 11 - 16	1.4 - 11.1 - 16.1
Enumerar las ubicaciones de las operaciones en las que hay pueblos indígenas presentes o afectados por las actividades de la organización.	No realizamos operaciones que afecten a comunidades indígenas.		11.17.3	11	11.4
Indicar si la organización ha participado en un proceso para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas para alguna de las actividades de la organización, incluido, en cada caso: si el proceso ha sido mutuamente aceptado por la organización y los pueblos indígenas afectados; si se ha alcanzado un acuerdo y, de ser así, si está a disposición del público.	No realizamos operaciones que afecten a comunidades indígenas.		11.17.4	16	16.7
<b>Cumplimiento del código y valores</b>					
3-3 Gestión de los temas materiales	47		11.20.1		
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	47		11.20.2	16	16.5
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	47		11.20.3	16	16.5
205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	47		11.20.4	16	16.5
206-1 Acciones jurídicas relacionadas con competencia desleal y prácticas monopólicas o contra la libre competencia	47		11.19.2	16	16.3
<b>Información sectorial adicional:</b>					
Descripción del enfoque para asegurar la transparencia en los contratos, incluido: si los contratos están a disposición del público y, de ser así, dónde se publican.	47- 53		11.20.5	16	16.5 - 16.6
Enumerar los beneficiarios efectivos de la organización y explicar cómo identifica la organización a los beneficiarios efectivos de sus socios de negocio.	Informe 20-F 2023		11.20.6	16	16.6
<b>Transparencia en la divulgación de información</b>					
3-3 Gestión de los temas materiales	47- 53		11.21.1, 11.22.1		
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	53		11.21.2	8-9	81-82-91-94-95
201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	53		11.21.3		
207-1 Enfoque fiscal	Informe 20-F 2023		11.21.4	1-10-17	1.1-1.3-10.4-17.1-17.3
207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Informe 20-F 2023		11.21.5	1-10-17	1.1-1.3-10.4-17.1-17.3
207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	Informe 20-F 2023		11.21.6	1-10-17	1.1-1.3-10.4-17.1-17.3
207-4 Presentación de informes país por país	Informe 20-F 2023		11.21.7	1-10-17	1.1-1.3-10.4-17.1-17.3
415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	Informe 20-F 2023		11.22.2	16	16.5
<b>Innovación</b>					
3-3 Gestión de los temas materiales	ESG Framework.				



# Índice de contenidos SASB

## SECTOR

EXTRACCIÓN Y PROCESAMIENTO DE MINERALES

## INDUSTRIA

PETRÓLEO Y GAS – EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN

## VERSIÓN

2023

Código	Parámetro de contabilidad	Página o referencia
<b>Emisiones de gases de efecto invernadero</b> EM-EP-110a.1	(1)Emisiones mundiales brutas de alcance 1, (2) porcentaje de metano, (3) porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de las emisiones	(1) 278 tnCO2e (2) 15% (3) 100%
EM-EP-110a.2	Cantidad de emisiones mundiales brutas de alcance 1 procedentes de: (1) hidrocarburos quemados (2) otras combustiones (3) emisiones generadas durante el procesamiento (4) otras emisiones a la atmósfera (5) emisiones fugitivas	Ver resumen de datos ESG - Página 57 (1) 134 MtnCO2e (Quema) (2) 90 MtnCO2e (Estacionaria) (3) (4) 4.1 MtnCO2e (Venteo -Procesos + otros) (5) 11 MtnCO2e (Fugitivas) Ver Apéndice - Página 58.
EM-EP-110a.3	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Ver Acción por el clima y ambición de cero emisiones netas, Página 13, Alineación con TCFD, Página 17, Metodología de cuantificación de emisiones, página 71.
<b>Calidad del aire</b> EM-EP-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N2O) (2) Sox (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) (4) material particulado (PM10)	(1) 285.34 (2) 4.32 (3) 1,394 (4) 75.79 Ver Apéndice - Página 58.
<b>Gestión del agua</b> EM-EP-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.	(1) 3,007 Megalitros -0%. (2) 2,908 Megalitros - 0%. Ver Apéndice - Página 58.
EM-EP-140a.2	El volumen de agua extraída y el líquido de retorno generado; porcentaje (1) vertido (2) inyectado (3) reciclado; contenido de hidrocarburos en el agua vertida	1,973 Megalitros (agua producida), 3,323 Megalitros (flowback). (1) Descargada: 98% del agua producida, 100% del flowback. (2) Inyectada: 2% del agua producida, 0% del flowback. (3) 0% reciclada. (4) 0 agua contaminada con hidrocarburos descargados."
EM-EP-140a.3	Porcentaje de pozos con fracturas hidráulicas para los que hay una divulgación pública de todas las sustancias químicas de los fluidos de fracturación utilizados	100% Ver Apéndice - Página 60.
EM-EP-140a.4	Porcentaje de puntos de fractura hidráulica donde la calidad del agua subterránea o superficial se deterioró en comparación con una referencia.	0% Ver Apéndice - Página 60.



Código	Parámetro de contabilidad	Página o referencia
<b>Efectos en la biodiversidad</b>		
EM-EP-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	Ver Biodiversidad - Página 27.
EM-EP-160a.2	Número y volumen agregado de los vertidos de hidrocarburos, volumen en el Ártico, volumen que impacte sobre los litorales que tengan un índice de sensibilidad medioambiental (ISMA) de 8 a 10, y volumen recuperado	(1) No hubo derrames significativos en 2023. (2) (3) Todas las actividades de Vista están ubicadas en bloques terrestres y no hay operaciones que afecten costas con clasificación ESI 8-10. Ver Apéndice página 63.
EM-EP-160a.3	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ello.	Aproximadamente el 50% de la concesión de Águila Mora (~10,000 acres) se encuentra dentro del Área Natural Protegida Auca Mahuida de más de 190,000 acres de extensión. La producción promedio diaria de 2023 del bloque Águila Mora fue del 2.6% de la producción total a nuestra participación. El total de reservas probadas certificadas al 31 de diciembre de 2023 de 0.4% correspondieron al bloque Águila Mora.
<b>Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos originarios</b>		
EM-EP-210a.1	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	No mantenemos reservas en zonas de conflicto ni cercanas a tales zonas. Ver Relacionamento con la comunidad, página 36.
EM-EP-210a.2	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en territorios indígenas o cerca de ellos	No tenemos reservas en o cerca de áreas de tierras indígenas. Ver Relacionamento con la comunidad, página 36.
EM-EP-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto.	Ver Respeto a los Derechos Humanos - Página 52.
<b>Relaciones con la comunidad</b>		
EM-EP-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	Ver Relacionamento con la comunidad - Página 37.
EM-EP-210b.2	Número y duración de los retrasos no técnicos.	0 días de demoras no técnicas en 2023.
<b>Salud y seguridad laboral</b>		
EM-EP-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR), y (4) promedio de horas de formación en materia de salud, seguridad y respuesta ante las situaciones de emergencia de los (a) empleados a tiempo completo, (b) empleados contratados y (c) empleados de corta duración	(1) 0.18 (2) 0 (3) 1.07 (4) 2,291 total 2023 horas de capacitación HSE.
EM-EP-320a.2	Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad a lo largo del ciclo de vida de la exploración y la producción	Ver Apéndice, página 66.alud y Seguridad - Página 29.
<b>Valoración de las reservas e inversiones de capital</b>		
EM-EP-420a.1	Sensibilidad de los niveles de reserva de hidrocarburos a los escenarios de proyección de precios futuros que dan cuenta del precio de las emisiones de dióxido de carbono	Ver Alineación TCFD - Estrategia - Página 17.
EM-EP-420a.2	Estimación de las emisiones de dióxido de carbono integradas en las reservas de hidrocarburos comprobadas	No revelado.
EM-EP-420a.3	Cantidad invertida en energías renovables, ingresos generados por la venta de energías renovables	No tenemos ingresos generados por la venta de energía renovable.
EM-EP-420a.4	Análisis de cómo el precio y la demanda de hidrocarburos o la regulación climática influyen en la estrategia de inversiones de capital para la exploración, adquisición y desarrollo de activos	Ver Alineación TCFD - Estrategia - Página 17.



Código	Parámetro de contabilidad	Página o referencia
<b>Ética empresarial y transparencia</b> EM-EP-510a.1	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en los países que ocupan los 20 puestos más bajos del Índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparencia Internacional	No tenemos operaciones ni reservas probadas ni probables en países dentro de las 20 clasificaciones más bajas en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional.
EM-EP-510a.2	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Ver Ética y Cumplimiento - Página 47.
<b>Gestión del entorno jurídico y reglamentario</b> EM-EP-530a.1	Análisis de las posturas corporativas relacionadas con los reglamentos gubernamentales o propuestas de políticas que aborden los factores ambientales y sociales que afectan al sector.	Ver Reporte Anual 2023 de Vista.
<b>Gestión del riesgo de incidentes críticos</b> EM-EP-540a.1	Índices de eventos de seguridad de procesos (PSE) para la pérdida de contención primaria (LOPC) de mayor consecuencia (nivel 1)	0. Ver Prevención de derrames- Página 26.
EM-EP-540a.2	Descripción de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar los riesgos catastróficos y finales	Ver Prevención de derrames- Página 26.
<b>Parámetro de actividad</b> EM-EP-000.A	Producción de: (1) petróleo, (2) gas natural, (3) petróleo sintético y (4) gas sintético.	Volúmenes netos de producción en 2023: Producción media diaria total de WI 51.1 Mboe/d, de los cuales: producción de petróleo crudo 43.3 Mbb/d, gas natural de 7.4 Mboe/d y LGN 0.4 Mboe/d. Consulte la sección Nuestra Compañía en la página 8 y nuestra Presentación para Inversionistas.
EM-EP-000.B	Número de instalaciones marítimas	Todos los bloques de Vista son onshore.
EM-EP-000.C	Número de instalaciones terrestres	En 2023 mantuvimos participación operada en 7 concesiones de hidrocarburos, 6 en Argentina y 1 en México, y participación no operada en 7 concesiones en Argentina. Ver Nuestra Compañía en la página 8 y la Presentación para Inversionistas para obtener una descripción completa y las últimas transacciones (del año 2024).



# Índice de contenidos TCFD

In the next table, we have provided a table mapping TCFD's disclosure recommendations to the relevant sections in this report.

Información		Página o referencia
<b>Gobierno Corporativo</b>	<p>Describir la función de la administración a la hora de evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.</p> <p>Describir el control de la junta directiva sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.</p>	Riesgos corporativos y climáticos (páginas 49 y 50)
<b>Estrategia</b>	<p>Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que ha identificado la organización a corto, medio y largo plazo.</p> <p>Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.</p> <p>Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los diferentes escenarios relacionados con el clima, como un escenario con 2°C o menos.</p>	Alineación TCFD (páginas 17 a 19)
<b>Gestión del riesgo</b>	<p>Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.</p> <p>Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.</p> <p>Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima están integrados en la gestión general de riesgos de la organización.</p>	Riesgos corporativos y climáticos (páginas 49 y 50)
<b>Métricas y objetivos</b>	<p>Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima acorde con su proceso de estrategia y gestión de riesgos</p> <p>Divulgar el Alcance 1, Alcance 2 y, si procede, el Alcance 3 de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y sus riesgos relacionados.</p> <p>Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento en comparación con los objetivos</p>	<p>Compensación de carbono a través de NBS (página 20 a 21)</p> <p>Resumen de datos ESG (página 58)</p>



# Verificación externa



Pistrelli, Henry Martín y Asociados S.R.L.  
28 de mayo 487 - C1002ABU  
Buenos Aires, Argentina  
Tel: (54-11) 4315-1800/4311-6844  
Fax: (54-11) 4510-2220  
ey.com

**INFORME DE CONTADORES PÚBLICOS INDEPENDIENTES SOBRE INDICADORES DE SUSTENTABILIDAD**

A los Señores Directores de  
**VISTA ENERGY, S.A.B. DE C.V.**

**1. Identificación de la información objeto del encargo**

Hemos sido contratados por Vista Energy, S.A.B. de C.V. (en adelante "la Sociedad") para realizar un encargo de aseguramiento limitado, tal y como se define en la Resolución Técnica N° 37 de la Federación Argentina de Consejos Profesionales de Ciencias Económicas (FACPCE) (en adelante "el encargo"), cuyo objetivo es informar sobre ciertos indicadores de sustentabilidad (en adelante "los Indicadores") contenidos en el "Reporte de Sustentabilidad 2023" correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre 2023 y emitido en idioma español (en adelante "el Reporte"), que la Dirección ha considerado como de mayor relevancia atendiendo a las inquietudes de sus grupos de interés. Los indicadores objeto del encargo se encuentran señalizados en el Reporte con una referencia "E" en el cuerpo principal del mismo y en el Resumen de Datos ASG.

Este encargo ha sido realizado por un equipo multidisciplinario que incluye a contadores públicos independientes, doctores en sociología, ingenieros y licenciados ambientales.

Aparte de lo descrito en el párrafo anterior, que establece el alcance de nuestro encargo, no hemos aplicado procedimientos de aseguramiento sobre el resto de la información incluida en el Reporte y, en consecuencia, no expresamos una conclusión sobre esa otra información.

**2. Criterios aplicados por la Sociedad**

En la preparación y presentación de los Indicadores, la Sociedad aplicó los estándares GRI establecidos por la Junta de estándares globales de sustentabilidad (GSSB) (en adelante, "los Criterios").

**3. Responsabilidades de la Dirección de la Sociedad en relación con los Indicadores**

La Dirección es responsable de seleccionar los Criterios y de presentar los Indicadores de conformidad con esos Criterios, en todos sus aspectos significativos. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantenimiento de controles internos, el mantenimiento de registros adecuados y la realización de estimaciones que sean relevantes para la preparación de los Indicadores, de forma que estén libre de incorrecciones significativas, ya sea debido a fraude o error.

*jk*

Es miembro de Ernst & Young Global Limited



-2-

**4. Responsabilidades del evaluador**

La Dirección de la Sociedad contrato los servicios de un evaluador que es responsable de la evaluación de los Indicadores con respecto a los criterios aplicables

**5. Responsabilidades de los contadores públicos independientes en relación con los Indicadores**

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una conclusión sobre los Indicadores basada en los procedimientos que hemos realizado y los elementos de juicio que hemos obtenido.

Hemos llevado a cabo el encargo de seguridad limitada de conformidad con las normas de la Resolución Técnica N° 37 de la FACPCE contenidas en las secciones V.A. "Otros encargos de aseguramiento en general" y V.F. "Encargo de Aseguramiento del Balance Social" (en lo correspondiente a la Memoria de Sustentabilidad), y con los términos de referencia de este encargo acordados con la Sociedad el 15 de febrero de 2024. Dichas normas requieren que planifiquemos y ejecutemos nuestro encargo para expresar una conclusión sobre si tenemos conocimiento de alguna modificación significativa que deba realizarse en los Indicadores a efectos que estén conformes con los Criterios, y para emitir un informe.

No obstante, la ausencia de una metodología o práctica generalmente aceptada para identificar, evaluar y medir información no financiera puede dar lugar a supuestos y criterios diferentes y con ello a valores no necesariamente comparables con los de otras entidades, lo que representa una limitación inherente

La naturaleza, el momento de aplicación y el alcance de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluida la evaluación del riesgo de incorrecciones significativas, ya sea debidas a fraude o error.

Consideramos que los elementos de juicio obtenidos son suficientes y adecuados para fundamentar nuestra conclusión de seguridad limitada.

**6. Nuestra independencia**

Somos independientes de la sociedad y hemos cumplido con las demás responsabilidades de ética de conformidad con los requerimientos del Código de Ética del Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Provincia de Buenos Aires y de la Resolución Técnica N° 37 de la FACPCE, y tenemos las competencias y la experiencia necesarias para llevar a cabo esta revisión de aseguramiento.

*jk*

Es miembro de Ernst & Young Global Limited



-3-

**7. Descripción de los procedimientos aplicados**

En un encargo de seguridad limitada de conformidad con la Resolución Técnica N° 37 de la FACPCE se obtienen elementos de juicio válidos y suficientes como parte de un proceso sistemático, que incluye obtener un entendimiento del asunto objeto del encargo y de otras circunstancias del trabajo, realizar indagaciones principalmente a las personas responsables de la preparación de la información presentada y aplicar procedimientos analíticos y otros procedimientos apropiados, pero en el que los procedimientos tienen un alcance significativamente menor al de un encargo de aseguramiento razonable y, por consiguiente, no nos permite obtener seguridad razonable de que hemos tomado conocimiento de todos los temas significativos que podrían identificarse, motivo por el cual no emitimos una opinión sobre los Indicadores.

Aunque hemos tenido en cuenta la eficacia de los controles internos de la Dirección a la hora de determinar la naturaleza y el alcance de nuestros procedimientos, nuestro encargo de aseguramiento no ha sido diseñado para proporcionar seguridad sobre los controles internos, y nuestros procedimientos no incluyeron la comprobación de esos controles.

Nuestros procedimientos incluyeron entrevistas con el personal clave para comprender la actividad y el proceso de recopilación; cotejo y reporte de la información sobre los Indicadores durante el periodo de referencia; comprobación de que los criterios de cálculo se han aplicado correctamente de acuerdo con las metodologías descritas en los Criterios; procedimientos analíticos aplicados a los datos; identificación y comprobación de las hipótesis en las que se basan los cálculos; y comprobación, por muestreo, de las fuentes de información subyacente para verificar la exactitud de los datos; verificación de la agregación o el cálculo de datos en los sistemas informáticos; comprobación de datos sobre los cuales se basaron las estimaciones y desarrollo independiente de estimaciones para evaluar las de la Sociedad a través de su comparación.

También llevamos a cabo otros procedimientos que hemos considerado necesarios dadas las circunstancias.

*jk*

Es miembro de Ernst & Young Global Limited



-4-

**8. Conclusión**

Sobre la base de los procedimientos aplicados y los elementos de juicio obtenidos, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna cuestión que nos lleve a pensar que los Indicadores en el Reporte de Sustentabilidad 2023 de la Sociedad para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023 no hayan sido preparados, en todos los aspectos significativos, con base en los Criterios mencionados en la sección "Criterios aplicados por la Sociedad".

Vicente López, Provincia de Buenos Aires,  
28 de junio de 2024

PISTRELLI, HENRY MARTIN Y ASOCIADOS S.R.L.  
Miembro de Ernst & Young Global Limited

*Gustavo A. Kurgansky*  
Gustavo A. Kurgansky  
Socio

Es miembro de Ernst & Young Global Limited



# Acerca de nuestra información

## INFORMACIÓN SOBRE RESERVAS

La información incluida en este reporte sobre los volúmenes estimados de reservas probadas al 31 de diciembre de 2023 y surgen del informe de fecha 7 de febrero de 2024, elaborado por DeGolyer y MacNaughton ("D&M"), para nuestras concesiones ubicadas en Argentina y México. D&M es un consultor independiente de ingeniería de reservas. El Reporte de Reservas 2023 elaborado por D&M se basa en información proporcionada por nosotros y presenta una evaluación al 31 de diciembre de 2023, de las reservas de petróleo y gas ubicadas en la Bajada del Palo Oeste, Bajada del Palo Este, Aguada Federal, Águila Mora, Bandurría Norte, Coirón Amargo Norte, información proporcionada de bloques operados por terceros: las concesiones Entre Lomas Río Negro, Entre Lomas Neuquén, Charco del Palenque, Jarilla Quemada, Jagüel de los Machos, 25 de Mayo-Medanito y Acambuco en Argentina, y de nuestras reservas de petróleo y gas ubicadas en la concesión CS-01 en México.

## REDONDEO

Algunas cifras incluidas en este reporte fueron objeto de ajustes por redondeo. En consecuencia, las cifras que se muestran como totales en algunas tablas pueden no ser sumas aritméticas de las cifras que las preceden.

## METODOLOGÍA DE CUANTIFICACIÓN DE EMISIONES

### GRI 3-3, GRI O&G 11.1.1 SASB EM-EP-110a.3

El marco de reporte de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) descrito en este documento se enfoca en las operaciones de Vista en Argentina y cuantifica las emisiones de alcance 1 y 2 dentro del control operacional. Las emisiones GEI se atribuyen predominantemente al dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), el metano (CH<sub>4</sub>) y el óxido nitroso (N<sub>2</sub>O) como los principales gases emitidos. El inventario de Vista fue desarrollado en 2020 por la consultora Environmental Resources Management (ERM), a partir de la información de los parámetros operativos de Vista. Seguimos las directrices de IPIECA (Directrices de la industria petrolera para informar sobre las emisiones de gases de efecto invernadero, 2011) para las actividades de petróleo y gas y utilizamos factores de emisión procedentes principalmente del Compendio del Instituto Americano del Petróleo (API) (Compendio de metodologías de gases de efecto invernadero para la industria del petróleo y el gas natural, 2009). Los datos de emisiones de nuestro inventario se basan en el control operativo y clasifican las emisiones en alcance 1 (emisiones directas) y alcance 2 (emisiones indirectas). EY ha proporcionado la verificación de los datos del inventario de emisiones GEI desde el Reporte de Sustentabilidad de 2021 hasta el presente Reporte de Sostenibilidad de 2023. El inventario tiene en cuenta los componentes de GEI dióxido de carbono

(CO<sub>2</sub>), metano (CH<sub>4</sub>) y óxido nitroso (N<sub>2</sub>O), para estimar las emisiones totales de CO<sub>2</sub> equivalente (CO<sub>2</sub>e) en función de sus respectivos potenciales de calentamiento global. Las emisiones de CO<sub>2</sub>, N<sub>2</sub>O y CH<sub>4</sub> se calculan y se convierten en emisiones totales de CO<sub>2</sub> equivalente (CO<sub>2</sub>e) multiplicando las emisiones de cada componente por su respectivo potencial de calentamiento global según el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC, Cuarto Informe de Evaluación, 2007). Los factores de emisión utilizados en los métodos de cálculo provienen de fuentes publicadas, a las que se hace referencia en el Compendio API y se derivan de publicaciones del IPCC, la Administración de Información Energética (EIA), el Instituto de Investigación del Gas (GRI) y la Agencia de Protección Ambiental de los Estados Unidos (USEPA). En la medida de lo posible, los factores de emisión se derivan en función de los datos de composición de gases específicos del emplazamiento. En muchos casos, para las fuentes de combustión, el factor de emisión de CO<sub>2</sub> representa la aplicación de los principios de balance de materiales y la suposición de que el 100% del carbono disponible en la corriente de combustible se oxida a CO<sub>2</sub>. Además, en el caso de las fuentes de antorcha, se supone una eficiencia de destrucción del 98% para calcular el factor de emisión de CH<sub>4</sub>. Nuestro proceso de inventario no calcula mediciones directas de las emisiones de CO<sub>2</sub>, sino que cuantifica o estima en función de variables y estándares seguidos.

El inventario de GEI de Vista está organizado para seguir el enfoque de control operacional para informar los datos

de emisiones GEI, lo que significa que cada activo propiedad y operado por una empresa se reporta al 100% de las emisiones del activo. Los activos operados por Vista en 2023 incluyeron los activos convencionales Entre Lomas Río Negro, Entre Lomas Neuquén, Charco del Palenque, Jarilla Quemada, Jagüel de los Machos, 25 de Mayo-Medanito para los meses de enero y febrero de 2023 (en marzo de 2023 Vista transfirió la operación de dichos activos a un tercero), y Águila Mora, Aguada Federal, Bajada del Palo Este, Bajada del Palo Oeste, Coirón Amargo Norte, así como la planta de tratamiento de Entre Lomas para los doce meses de 2023.

La herramienta Inventario de GEI está configurada para que Vista utilice la siguiente clasificación para las fuentes de emisión de GEI incluidas en el inventario: El Alcance 1 tiene en cuenta las emisiones directas de las fuentes dentro del alcance de control operativo, e incluye la combustión, la quema, el venteo y las emisiones fugitivas; El alcance 2 tiene en cuenta las emisiones indirectas de la energía comprada y utilizada por Vista, pero generada por un tercero. Cabe señalar que el inventario excluye las fuentes de GEI que no son relevantes para las emisiones totales cuantificadas (también denominadas "fuentes de minimis"). Algunos ejemplos de fuentes insignificantes son los equipos de extinción de incendios y los equipos de laboratorio.

Para muchas fuentes de emisión de GEI, existen múltiples opciones para determinar las emisiones, a menudo con



(continúa de la página anterior)

diferentes precisiones. En general, las emisiones de una fuente en particular se obtienen aplicando un factor de emisión (FE) para un tipo específico de fuente o evento con el factor de actividad correspondiente.

## METODOLOGÍA DE CÁLCULO DE LOS CRÉDITOS DE CARBONO

Nuestras proyecciones de créditos de carbono presentadas en este reporte se basan en las metodologías Verra, que fueron diseñadas específicamente para cada tipo de proyecto de SBN. Estas metodologías se basan, a su vez, en las directrices del IPCC de las Naciones Unidas.

## METODOLOGÍA DE CÁLCULO DE LAS EMISIONES ATMOSFÉRICAS

Para estimar la línea de base de las emisiones atmosféricas en 2023, seguimos las directrices de la Agencia Europea de Medio Ambiente (EMEP/AEMA) (Informe AP 42, Volumen I, quinta edición y guía de inventario de emisiones de contaminantes atmosféricos de 2019) para fuentes fijas y móviles. Los valores de venteo y quema se estimaron de acuerdo con las directrices de EMEP/EEE (Guía de Inventario de Emisiones de Contaminantes Atmosféricos 2019), las directrices de ARPEL, la Asociación Canadiense de Productores de Petróleo (CAPP), el Aviso 93-4 de la Agencia de Protección Ambiental de EE. UU. (USEPA).

Las bombas de inyección química y los dispositivos neumáticos se estimaron utilizando factores de emisión del Compendio API de 2021.

# Aviso legal

## EXPECTATIVAS RELATIVAS A LA AMBICIÓN EN MATERIA DE EMISIONES GEI

En 2021, anunciamos nuestra ambición de cero emisiones netas de GEI de alcance 1 y 2 para 2026. Planeamos lograr esta ambición a través de un plan para reducir nuestra huella de carbono operativa y la implementación de nuestra propia cartera de soluciones basadas en la naturaleza ("SBN"). Nuestros proyectos de SBN están diseñados para compensar las emisiones remanentes en nuestras operaciones a través de la captura de carbono en el suelo y los bosques. Nuestra ambición de cero emisiones netas está sujeta a metodologías, cálculos, suposiciones y estimaciones complejas. Aunque creemos que nuestras metodologías, cálculos, suposiciones y estimaciones son razonables, no podemos asegurar que no revisaremos nuestras estimaciones de emisiones pasadas o nuestras proyecciones u objetivos de emisiones futuras como resultado de nuevos desarrollos, tecnologías, regulaciones, estándares o de otro tipo. Además, podemos buscar oportunidades de negocio (incluidas adquisiciones o desinversiones de activos de petróleo y gas) que puedan afectar nuestras estimaciones y proyecciones de emisiones.

Nuestra información sobre emisiones puede ser calculada de manera diferente a la de otras empresas, incluidos nuestros competidores. Los inversores deben hacer su propio análisis y evaluación sobre si nuestra información sobre emisiones es directamente comparable con la de otras empresas. Nuestra información sobre emisiones también se basa en información limitada y está sujeta a incertidumbres significativas. Por ejemplo, nuestra información de emisiones excluye las emisiones derivadas de áreas de concesión que no operamos

(sobre las que no tenemos información de emisiones) y, por lo tanto, solo cubrimos el 91% de nuestra producción en 2023.

Por lo tanto, no podemos garantizar que nuestra ambición de cero emisiones netas se cumpla plenamente en el plazo que esperamos o en absoluto. Cualquier incumplimiento, o incumplimiento percibido por nuestra parte, de alcanzar nuestra ambición de cero emisiones netas u otras declaraciones públicas, cumplir plenamente con las interpretaciones en desarrollo de las leyes y regulaciones relacionadas con el clima, o cumplir con las expectativas y estándares cambiantes y variados de las partes interesadas, podría dañar nuestro negocio, reputación, condición financiera y resultados operativos.

## DECLARACIONES PROSPECTIVAS

Este reporte contiene estimaciones y declaraciones prospectivas. Las palabras como "cree", "espera", "anticipa", "pretende", "debería", "busca", "estima", "futuro", "puede", "podría", "haría", "probable" o expresiones similares se incluyen con la intención de identificar declaraciones sobre el futuro. Hemos basado estas declaraciones prospectivas en numerosas suposiciones, incluidas nuestras creencias, expectativas y proyecciones actuales sobre eventos presentes y futuros y tendencias financieras y de sostenibilidad que afectan nuestro negocio. Estas expectativas y proyecciones están sujetas a importantes riesgos e incertidumbres conocidos y desconocidos que pueden hacer que nuestros resultados, desempeño o logros reales, o los resultados de la industria, sean materialmente diferentes de los resultados, el desempeño o los logros esperados o proyectados expresados o implícitos en dichas declaraciones prospectivas. Muchos factores importantes, además de los discutidos en otras partes de este

reporte, podrían hacer que nuestros resultados, desempeño o logros reales difieran materialmente de los expresados o implícitos en nuestras declaraciones prospectivas, incluyendo, entre otras cosas: condiciones políticas, económicas, sociales, demográficas y comerciales generales en Argentina, México, en otros países en los que operamos; el impacto de los acontecimientos políticos y las incertidumbres relacionadas con las condiciones políticas y económicas en Argentina, incluidas las políticas del gobierno en Argentina; acontecimientos económicos o políticos significativos en México y Estados Unidos; incertidumbres relacionadas con futuros resultados electorales en Argentina y México; cambios en las leyes, normas, reglamentos e interpretaciones y su aplicación aplicables a los sectores energéticos argentino y mexicano, incluidos los cambios en el entorno regulatorio en el que operamos y los cambios en los programas establecidos para promover las inversiones en la industria energética; nuestra capacidad para implementar nuestros planes de inversión o estrategia comercial, incluida nuestra capacidad para obtener financiamiento cuando sea necesario y en términos razonables; las regulaciones ambientales, de salud y seguridad y los estándares de la industria que son cada vez más estrictos; cambios en la demanda de energía; regulaciones ambientales y políticas internas para alcanzar los objetivos climáticos globales.

Las declaraciones prospectivas se refieren sólo a la fecha en que se realizaron, y no asumimos ninguna obligación de publicar ninguna actualización o revisión de las declaraciones prospectivas contenidas en este documento después de distribuir este reporte debido a nueva información, eventos futuros u otros factores. Estas aclaraciones, deben tenerse en cuenta al leer las declaraciones prospectivas contenidas en este reporte.



# Términos, abreviaturas, moneda y medidas

## TÉRMINOS

**EBITDA ajustado** = (Pérdida) / Utilidad neta + Impuesto sobre la renta + Resultados financieros netos + Depreciaciones, agotamiento y amortizaciones + Costos de transacción relacionados a la combinación de negocios + Gastos de reestructuración y reorganización + Ganancia relacionada a la transferencia de activos convencionales + Otros costos no erogables en efectivo relacionados con la cesión de activos convencionales + Deterioro de activos de larga duración + Otros ajustes.

**Equipo Ejecutivo:** conformado por Miguel Galuccio, Pablo Vera Pinto, Juan Garoby, Alejandro Chernácov.

**Equipo de Liderazgo:** el equipo de alta gerencia de la empresa, con reporte directo al Equipo Ejecutivo.

**Generación de caja** = Flujo de caja por actividades operativas – capex – entrada/(salida) de caja por adquisiciones y desinversiones.

**Lifting cost o costo operativo unitario:** incluye la producción, transporte, tratamiento y servicios; excluye las fluctuaciones de existencias de crudo, depreciación, agotamiento y amortización, regalías, impuestos, costos comerciales, de exploración y administrativos.

**Margen de EBITDA Ajustado:** relación entre el EBITDA Ajustado y los ingresos por contratos con clientes más la Ganancia del programa de Incremento de las Exportaciones.

**Pad:** conjunto de pozos perforados y completados desde la misma ubicación. La perforación con almohadillas es la práctica de perforar múltiples pozos desde una sola ubicación de superficie. Una almohadilla Vista típica consta de 4 pozos.

**Producción total:** incluye petróleo crudo, gas natural y líquidos de gas natural para la venta.

**Producción bruta** es el 100% de producción operada, incluido el gas consumido en las operaciones.

**Relación de reposición de reservas/vida útil:** se calcula dividiendo las reservas probadas por la producción anual.

**Reservas probadas** volumen de petróleo y gas natural que, mediante el análisis de datos de geociencia e ingeniería, se pueden estimar con una certeza razonable que son económicamente producibles (Reglamento S-X de la SEC, Regla 4, 10 (a) (22) de la SEC).

## ABREVIATURAS

**Activos:** Aguada Federal (AF), Aluvional (ALU), Aguila Mora (AM), Bajada del Palo Oeste (BPO), Bandurria Norte (BN), Bajada del Palo Este (BPE), Coirón Amargo Norte (CAN).

**API:** Instituto Americano del Petróleo.

**ASG:** Ambiental, Social y de Gobierno corporativo.

**CNBV:** Comisión Nacional Bancaria y de Valores de México.

**DEI:** Diversidad, Equidad e Inclusión.

**EY:** Ernst & Young.

**IAPG:** Instituto Argentina del Petróleo y el Gas.

**GLP:** Gas Licuado de Petróleo.

**LDAR:** Detección y reparación de fugas.

**NIST:** Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (Marco de Ciberseguridad).

**NYSE:** Bolsa de Valores de Nueva York.

**OMS:** Marco del Sistema de Gestión Operativa, según lo definido por IOGP-IPIECA.

**ODS de ONU:** Programa de Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas hasta 2030.

**SASB:** Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad.

**SEC:** Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos.

**STEM:** disciplinas de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemática.

**TRIR:** Tasa Total de Accidentes Registrables. Se calcula como el número de accidentes por 1,000,000 de total de horas trabajadas por empleados y trabajadores de contratistas.

**WEPS:** Herramienta de Análisis de la Brecha de Género de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (Herramienta WEPS) de las Naciones Unidas.

## MONEDA Y MÉTRICAS:

**Nota:** los montos están expresados en dólares estadounidenses, a menos que se indique lo contrario, y de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). No todos los montos están auditados. Es posible que los totales no coincidan con los montos individuales debido al redondeo.

**m o metro un metro,** lo que equivale aproximadamente a 3.28084 pies.

**CO2e** dióxido de carbono equivalente.

**km un kilómetro,** lo que equivale aproximadamente a 0.621371 millas.

**km<sup>2</sup> de un kilómetro cuadrado,** lo que equivale aproximadamente a 247.1 acres.

**m<sup>3</sup>** un metro cúbico.

**L un litro,** equivalente a 0,001 metros cúbicos.

**ML megalitros,** equivalente 1,000,000 litros.

**Bbl** o barril de petróleo lo que equivale aproximadamente a 0.15898 metros cúbicos.

**Boe** o un barril de petróleo equivalente, utilizando la siguiente conversión: 1,000 metros cúbicos de gas = 6.2898 barriles de petróleo equivalente.

**M** cuando se usa antes de bbl, bo, boe, cf, tons o \$, significa mil bbl, bo, boe, cf, tons o \$, respectivamente.

**MM** cuando se usa antes de bbl, bo, boe, cf, tons o \$ significa un millón de bbl, bo, boe, cf, tons o \$ respectivamente.

**Bn** cuando se usa antes de bbl, bo, boe o cf, significa mil millones de bbl, bo, boe o cf, respectivamente.

**/d o pd** cuando se usa después de bbl, boe o cf, es por día.

**\$** dólares estadounidenses, la moneda legal de los Estados Unidos de América.

**\$M** mil dólares estadounidenses.

**\$MM** millón de dólares estadounidenses.

**PPM** partes por millón.

**p.p.** Puntos porcentuales.

**Tn,** tonelada o t: tonelada métrica (1,000 kg) o tonelada.

**tCO2e** Toneladas métricas de dióxido de carbono equivalente.

