



# Reporte de Sostenibilidad 2024

## Visión general

03

Mensaje del Presidente y Director General	04
Objetivos y logros ASG	05
Perfil de la compañía	06
Clientes y mercados	09
Estrategia climática y resiliencia del negocio	10
Enfoque estratégico para la innovación	12

## Ambiente

14

Gestión de las emisiones y de la energía	15
Proyectos de carbono basados en la naturaleza	19
Gestión del agua	21
Gestión de residuos	22
Prevención de derrames	23
Biodiversidad	24

## Social

25

Salud y seguridad	26
Nuestra gente	28
Relacionamiento con la comunidad	34
Relaciones institucionales	38
Cadena de valor	39

## Gobierno corporativo

40

Gobierno corporativo y ASG	41
Ética y cumplimiento	44
Gestión de riesgos corporativos y climáticos	46
Ciberseguridad	48
Derechos humanos	49

## Anexo

50

Acerca de este reporte	51
Temas materiales	52
Relacionamiento con nuestros grupos de interés	52
Valor económico	53
Acerca de nuestra información	54
Aviso legal	56
Términos, abreviaturas, monedas y medidas	57
Verificación externa	58
Indicadores ASG	61
Índice de contenidos GRI	71
Índice de contenidos SASB	76
Índice de contenidos TCFD	79



# Visión general

- Mensaje del Presidente y Director General
- Objetivos y logros ASG
- Perfil de la compañía
- Clientes y mercados
- Estrategia climática y resiliencia del negocio
- Enfoque estratégico para la innovación





# Mensaje del Presidente y Director General

Estimados lectores,

Hoy en día, la inversión en energía enfrenta una nueva realidad, marcada por un enfoque más pragmático, en el que la seguridad y la asequibilidad energética han vuelto al centro de la conversación. Con una demanda energética global proyectada a aumentar un 60% hacia 2050, impulsada por el crecimiento poblacional y el desarrollo económico en mercados emergentes, las tendencias recientes en la dinámica de oferta y demanda han reafirmado el papel clave del petróleo en la matriz energética mundial en las próximas décadas.

En Vista, creemos que tenemos un rol fundamental en este contexto en evolución. Nuestra estrategia está alineada con la creciente necesidad energética del mundo, al ofrecer energía confiable y asequible, mientras que minimizamos nuestra huella de carbono. Entre 2018 y 2024, hemos triplicado nuestra producción total, y contamos con un amplio inventario de pozos que nos deja bien posicionados para alcanzar nuestra visión de 150 Mboe/d para 2030, o incluso antes.

El propósito de nuestra compañía es liberar el potencial de nuestras energías para construir un futuro mejor, impulsando el crecimiento sostenible y generando valor a largo plazo. Estamos comprometidos con la producción responsable de energía, basada en la excelencia operacional, la eficiencia y la reducción de emisiones. La sostenibilidad está integrada en la forma en que operamos, crecemos, creamos valor a lo largo de nuestra cadena de suministro y en las comunidades donde estamos presentes.

Nuestra operación en Vaca Muerta se encuentra entre las de menor nivel de emisiones de GEI del sector de petróleo y gas a nivel mundial, gracias a sus características naturales y a nuestro enfoque en la descarbonización de nuestra operación. Esto nos da una ventaja competitiva al combinar crecimiento con una menor intensidad de emisiones.

Además, hemos construido una compañía resiliente, con un bajo precio equilibrio y un inventario de pozos de petróleo no convencional de ciclo corto y listos para perforar, lo que garantiza altos retornos en escenarios de precios de petróleo medios, flexibilidad para afrontar ciclos a la baja y un importante potencial de crecimiento en ciclos favorables.

Hemos reducido significativamente nuestra intensidad de emisiones de GEI y mantenemos el compromiso de igualar nuestra huella de carbono operativa residual para 2026 mediante la generación de créditos de carbono provenientes de nuestra propia cartera de proyectos basados en la naturaleza, orientados a remover y evitar emisiones de carbono. En 2024, redujimos nuestras emisiones de GEI de alcance 1 y 2 en un 28% y la intensidad de emisiones en un 44% interanual. Alcanzamos un 59% de participación de energía renovable en nuestra matriz energética, lo que nos permitió operar los dos primeros equipos de perforación eléctricos de Argentina y la primera estación de compresión de gas eléctrica de América Latina, con emisiones mínimas de GEI.

A través de nuestra subsidiaria Aike, seguimos ejecutando una sólida estrategia de soluciones basadas en la naturaleza (SBN). Consideramos que los créditos de carbono de SBN de alta calidad son

la solución más eficiente, escalable y positiva para la naturaleza para abordar emisiones de GEI difíciles de eliminar. Hemos diversificado nuestro portafolio en cuanto a tipologías, geografías y modelos de asociación, y hemos avanzado de manera significativa en el proceso de certificación de nuestros créditos de carbono.

Más allá de nuestra estrategia de reducción de emisiones de GEI, seguimos avanzando en todos los frentes de ASG. En 2024, logramos un progreso sólido en iniciativas de género, en particular en el desarrollo de nuestro talento femenino, que es una piedra angular para una organización de alto desempeño. También fortalecimos nuestro rol en la educación STEM, continuamos reforzando los estándares de seguridad y gobierno corporativo, y mantuvimos un desempeño sólido en ciberseguridad.

Quiero agradecer a nuestros empleados, socios y proveedores por su compromiso con la compañía y por impulsar nuestro progreso durante el último año.

Los invito a explorar nuestro Reporte de Sostenibilidad 2024, donde compartimos nuestros logros y el camino que nos permitirá seguir convirtiendo nuestra visión y ambición en resultados.

Atentamente,



# Objetivos y logros ASG

En la tabla, se describe cómo los temas materiales de sostenibilidad, incluidos aquellos vinculados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, se alinean con nuestro enfoque estratégico ASG y nuestro progreso en 2024.

	Marco ASG <sup>1</sup> de Vista	Iniciativas clave ejecutadas en 2024 <sup>2</sup>	Prioridades y objetivos ASG	Alineación con ODS ONU
A	Reducción de emisiones GEI	<b>-44 %</b> reducción interanual de la intensidad de emisiones de GEI de alcance 1 y 2 a 8.8 kgCO2e/boe.	Reducir la intensidad de las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 a 7 kgCO2e/boe en 2026. Eliminar la quema rutinaria (Zero Routine Flaring) para 2030.	 
	Proyectos de carbono basados en la naturaleza	<b>13</b> Proyectos de Soluciones Basadas en la Naturaleza en curso abarcando 43.000 hectáreas.	Generar suficientes créditos de carbono para igualar nuestras emisiones de GEI residuales a partir de 2026.	
	Gestión de la energía, agua, residuos y biodiversidad	<b>-30 %</b> reducción interanual de la intensidad de consumo energético. <b>59 %</b> participación de energía renovable en nuestra matriz energética. <b>CERO</b> eventos significativos de derrame de petróleo.	Reducir la intensidad energética e incorporar energías renovables a nuestra matriz energética. Optimizar el uso del agua y la gestión de residuos. Prevenir derrames de petróleo y la contaminación del aire. Monitorear y preservar la biodiversidad.	 
S	Personas	<b>24 %</b> mujeres en el total de nuestra plantilla, 9 p.p. por encima del promedio de la industria de E&P en Argentina.	Ejecutar proyectos para mejorar la Diversidad, la Equidad y la Inclusión en el ámbito laboral.	
	Gestión de salud y seguridad	<b>0.59</b> TRIR <sup>3</sup> 0.59 consolidado, por debajo del estándar 1.0 por quinto año consecutivo.	Primero la seguridad.	
	Relacionamiento con comunidades y grupos de interés	<b>2.5</b> \$MM en inversión social voluntaria.	Colaboración y compromiso con las comunidades donde operamos y vivimos.	
	Gestión de clientes y proveedores	<b>79 %</b> Aumento interanual en los montos de compras locales y aumento interanual del 5% en la cantidad de proveedores locales.	Desarrollar localmente la cadena de valor. Contratar localmente y fomentar el desarrollo regional equilibrado.	
G	Estructura y supervisión	<b>83 %</b> de los miembros del Consejo son independientes.	Promover el cumplimiento y reforzar la supervisión.	
	Cumplimiento del Código y valores	<b>CERO</b> incidentes de corrupción y discriminación registrados.	Fortalecer los lineamientos de conducta ética y los procesos de anticorrupción. Salvaguardar los derechos humanos.	 
	Riesgos operativos y financieros	<b>CERO</b> incidentes críticos de ciberseguridad registrados. Nivel NIST <sup>4</sup> de 3.6 en ciberseguridad.	Gestionar los riesgos financieros, operativos y físicos. Mantener el nivel de ciberseguridad del NIST por encima de 3,5.	
	Transparencia de reporte	<b>COMPLETO</b> aseguramiento limitado externo sobre 13 indicadores de este reporte.	Promover la transparencia y la rendición de cuentas en materia ASG.	

<sup>1</sup> Consulte la página 43 para obtener la descripción del marco de ASG de Vista.  
<sup>2</sup> Consulte la sección "Acercas de nuestra información" en la página 54.

<sup>3</sup> TRIR: Tasa total de lesiones registrables. Calculado como el número de incidentes registrables multiplicado por 1,000,000 dividido por el número total de horas trabajadas.  
<sup>4</sup> Marco de ciberseguridad desarrollado por el Instituto Nacional de Estándares y Tecnología del Departamento de Comercio de EE. UU.

# Perfil de la compañía

## Quiénes somos

Somos el mayor productor independiente de petróleo en Argentina, totalmente enfocado en Vaca Muerta, con la ambición de liderar la industria a través de la eficiencia, la sustentabilidad y la innovación. Nuestro objetivo es construir una compañía reconocida por su excelencia operacional, alto crecimiento y retornos superiores, al tiempo que nos posicionamos como un exportador de energía confiable, asequible y de menores emisiones.

Respaldados por un equipo de clase mundial y una fuerte mentalidad emprendedora, nos comprometemos a crear valor sostenible a largo plazo a través de cada decisión que tomamos. Nuestro modelo operativo ágil impulsa la innovación continua, lo que nos permite alcanzar niveles de eficiencia de clase mundial, reflejados en bajos costos y menores emisiones de carbono, y ofrecer retornos superiores a nuestros accionistas.

## Nuestro propósito

Liberamos el potencial de nuestras energías para un futuro mejor. Juntos, marcamos rumbos que motorizan crecimiento sustentable y valor compartido.

## Nuestra aspiración

Ser reconocidos globalmente como una compañía de excelencia, altos crecimientos y retornos superiores; con un equipo emprendedor y un abordaje pionero en la evolución energética.

## Vista Way

Somos un equipo inclaudicable para alcanzar el resultado, comprometido con las personas; innovamos para superarnos con agilidad, responsabilidad y honestidad.



Vista.  
Energy for  
tomorrow

## Perfil de la compañía

Somos una compañía independiente latinoamericana enfocada en petróleo no convencional, con nuestros principales activos ubicados en Vaca Muerta, Argentina. Vaca Muerta es la mayor formación de petróleo y gas shale fuera de Norteamérica, donde poseemos aproximadamente 229.000 acres. También contamos con un activo productor convencional en México. La mayor parte de nuestra producción e ingresos, actividades de perforación y completación de pozos, reservas probadas estimadas y activos, como así también nuestros pozos en producción, se encuentran en Argentina, incluyendo nuestros pozos actualmente en producción en Vaca Muerta

Buscamos generar fuertes retornos para nuestros accionistas basados en la siguiente propuesta de valor:

**Inventario de pozos, listos para perforar y de ciclo corto.** Nuestro plan de crecimiento está basado en el desarrollo de un inventario de aproximadamente 1474 pozos en Vaca Muerta, de los cuales 550 pozos están en Bajada del Palo Oeste, 150 en Bajada del Palo Este, 150 en Aguada Federal, 150 en Bandurria Norte, 100 en Águila Mora, 50 en Coirón Amargo Norte y 323 en La Amarga Chica (tras la adquisición de Petronas E&P Argentina S.A. en abril de 2025), en línea con los más altos estándares de eficiencia y seguridad. Además, al 31 de diciembre de 2024, el número de pozos de shale acumulados vinculados en Vaca Muerta aumentó a un total de 149.

**Desempeño operativo líder.** Creemos que la productividad de nuestros pozos demuestra la calidad de nuestro acreage en Vaca Muerta. Al 31 de diciembre de 2024, la producción acumulada del pozo promedio de Vista después de 720 días de producción (representada por los pozos de los pads BPO-1 a BPO-14) estaba un 6% por encima de nuestra curva tipo de Bajada del Palo Oeste. Este rendimiento de productividad pone nuestros pozos entre los mejores de Vaca Muerta. Además, nuestra estructura de costos optimizada, la dilución de los costos fijos a medida que aumentamos la producción y nuestro enfoque en el petróleo no convencional han llevado a la reducción de nuestro lifting cost, de 13.9 \$/boe en 2018 a 4.6 \$/boe en 2024, lo que refleja nuestro compromiso con una operación eficiente.

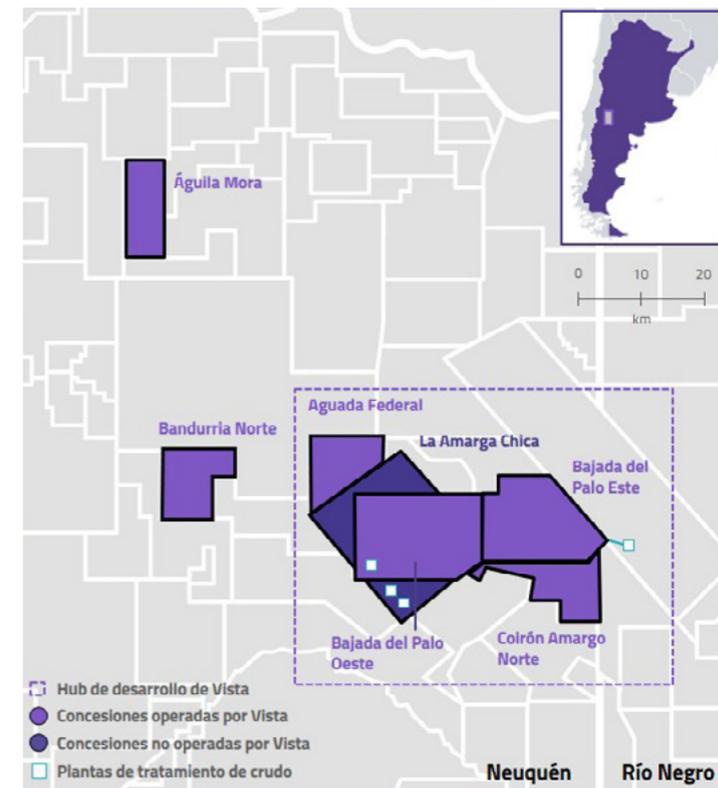
**Balance y resultados financieros sólidos.** Nuestro efectivo y equivalentes de efectivo al final de 2024 fue de 764 \$MM. Durante el año 2024, los ingresos netos del año totalizaron 476 \$MM. El EBITDA ajustado para 2024 fue de 1092 \$MM, y el índice de apalancamiento neto al 31 de diciembre de 2024 fue de 0.63 veces el EBTIDA ajustado.

**Cultura centrada en ASG.** En Vista, buscamos desarrollar nuestro negocio de manera sostenible. Nuestro objetivo es reducir nuestra intensidad de emisiones de GEI a 7 kgCO<sub>2</sub>e/boe y generar suficientes créditos de carbono para igualar el tamaño de nuestra huella de carbono residual para

2026, a través del desarrollo de nuestra propia cartera de proyectos basados en la naturaleza. Este Reporte de Sostenibilidad describe nuestros objetivos y nuestro progreso con respecto a éste y otros asuntos ASG.

Al 31 de diciembre de 2024, Vista Argentina posee el 100% de la participación operada en las siguientes concesiones: (i) 100 % en Bajada del Palo Oeste y Bajada del Palo Este, (ii) 84.62 % en Coirón Amargo Norte, (iii) 50 % en Aguada Federal y Bandurria Norte, (iv) 90 % en Águila Mora y (v) 1.50 % de participación no operada en Acambuco. Tenemos una participación del 100% en el acuerdo celebrado con CNH para el bloque CS-01, que operamos en Tabasco, México. En 2023 transferimos la operación de seis activos convencionales en Argentina a Petrolera Aconagua Energía S.A.

En abril de 2025, concretamos la adquisición del 100% del capital social de Petronas E&P Argentina S.A., que posee una participación del 50% en la concesión no convencional de La Amarga Chica, operada por YPF y ubicada en Vaca Muerta, Argentina. Los resultados de esta transacción, incluidos el desempeño operativo y de sostenibilidad, no se incluyen en el alcance de este reporte, ya que la adquisición se completó con posterioridad al período reportado.



Concesión de Acambuco y activos transferidos a Aconagua (a partir del 1 de marzo de 2023), así como al bloque CS-01 en México, no se muestran en este mapa.

## Nuestra historia de crecimiento

Desde 2018, hemos invertido 4.500 \$MM para adquirir y expandir nuestra operación en Vaca Muerta. Al cierre de 2024, habíamos perforado y conectado 149 pozos en nuestros activos, impulsando un crecimiento rentable significativo: más que triplicamos la producción total, multiplicamos por 6.5 nuestras reservas probadas, redujimos el lifting cost en un 67% y aumentamos el EBITDA ajustado 5.6 veces.

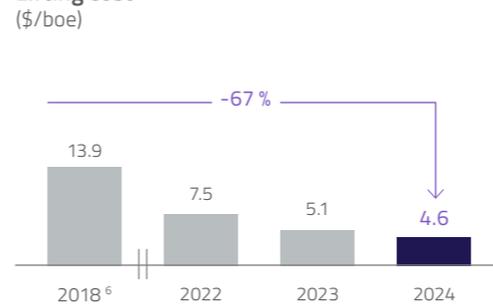
Tras la adquisición de Petronas Argentina, nos consolidamos como una compañía con una base de activos más amplia, mayor producción y reservas, y una generación de EBITDA ajustado más sólida. Sobre una base proforma (es decir, como si la adquisición hubiera tenido lugar el 1 de enero de 2024), la producción en T4-24 habría sido de 125.0 Mboe/d, las reservas probadas al FA-24 habrían alcanzado los 519 MMboe y el EBITDA ajustado en 2024 habría sido de 1,763 \$MM.

**Producción total promedio**  
(Mboe/d)



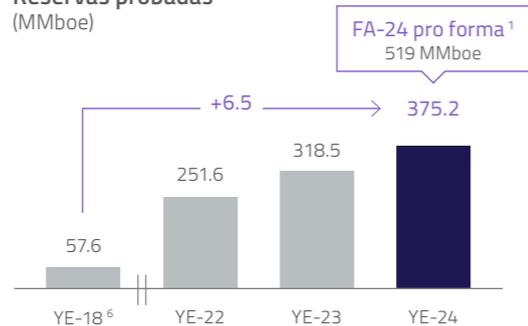
Fuerte crecimiento en producción impulsado por nuestro proyecto de petróleo shale en Vaca Muerta.

**Lifting cost<sup>3</sup>**  
(\$/boe)



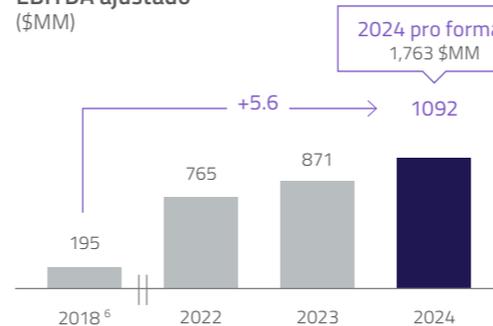
Reducción del lifting cost impulsada por el foco en operaciones shale, el crecimiento de la producción y eficiencias adicionales.

**Reservas probadas**  
(MMboe)



Índice de reemplazo de reservas probadas de +323% en 2024, con un total de 400 locaciones de pozos al FA 2024 (588 locaciones pro forma<sup>12</sup>)

**EBITDA ajustado<sup>4</sup>**  
(\$MM)



Margen de EBITDA ajustado de 65% y ROACE de 24% en 2024<sup>5</sup>

Vista ha demostrado un sólido historial de crecimiento rentable y generación de valor.

<sup>1</sup>Valores pro forma calculados como si se hubiera adquirido Petronas E&P Argentina S.A. el 1 de enero de 2024. Las cifras financieras pro forma reflejan la información financiera pro forma no auditada para el año finalizado el 31 de diciembre de 2024.

<sup>2</sup> 156 locaciones probadas desarrolladas (278 pro forma) y 244 locaciones probadas no desarrolladas (310 pro forma).

<sup>3</sup> Lifting cost incluye la producción, el transporte, el tratamiento y los servicios de apoyo al campo; excluye las fluctuaciones de crudo, la depreciación, el agotamiento y la amortización, regalías y otros, los gastos de venta, los gastos de exploración, los gastos generales y administrativos, Otros ingresos operativos, Otros gastos operativos y Otros costos no erogables relacionados con la cesión de activos convencionales.

<sup>4</sup> EBITDA ajustado = (Pérdida) / Utilidad neta + Impuesto sobre la renta + Resultados financieros netos + Depreciaciones, agotamiento y amortizaciones + Costos de transacción relacionados a la combinación de negocios + Gastos de reestructuración y reorganización + Ganancia relacionada a la transferencia de activos convencionales + Otros costos no erogables en efectivo relacionados con la cesión de activos convencionales + Deterioro de activos de larga duración. Margen de EBITDA ajustado = EBITDA ajustado / (Ingresos Totales + Ganancias del Programa de Incremento de las Exportaciones).

<sup>5</sup> ROACE = (EBITDA ajustado - Depreciaciones + Ganancia relacionada a la transferencia de activos convencionales + Otros costos no erogables en efectivo relacionados con la cesión de activos convencionales) / (Deuda total promedio + Capital contable promedio).

# Clientes y mercados

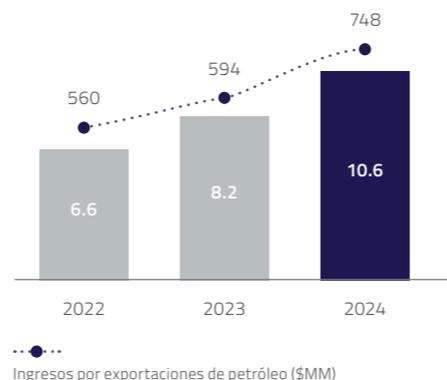
Estamos enfocados en ampliar nuestra capacidad de captación, tratamiento y transporte de hidrocarburos, para continuar expandiendo nuestra operación y alcanzar una creciente cantidad de clientes, especialmente en los mercados de exportación.

Nuestra cartera de clientes está segmentada en tres líneas de negocio: petróleo crudo, gas natural y gas licuado de petróleo. Como resultado de nuestros esfuerzos de comercialización internacional en los últimos cinco años, hemos posicionado nuestro crudo ligero Medanita como un petróleo altamente competitivo y bajo en azufre,

en mercados como la costa este y oeste de los Estados Unidos, Perú, Chile, Uruguay, Brasil, Europa occidental y Australia.

En 2024, las ventas de petróleo crudo alcanzaron los 1,514 \$MM, lo que representa el 95 % de las ventas totales. Los ingresos por exportaciones representaron 748 \$MM, el 49 % de las ventas de petróleo, un aumento notable con respecto a años anteriores. El gas natural se vendió a clientes industriales, servicios públicos de distribución (consumidores residenciales y vehículos de GNC) y generadores de energía, con un 28 % de los ingresos provenientes de las exportaciones.

**Crecimiento de las exportaciones de petróleo** (MMbbl)



●●●●● Ingresos por exportaciones de petróleo (\$MM)

	\$MM	Mercados atendidos
<b>Ingresos netos por ventas<sup>2</sup></b>	<b>1,588</b>	
<b>Crudo</b>	<b>1,514</b>	
Ventas nacionales	766	Refinerías nacionales en Argentina y México.
Exportaciones	748	Exportaciones a la Costa Este y Oeste de Estados Unidos, Perú, Chile, Uruguay, Brasil, Europa Occidental y Australia.
<b>Gas natural</b>	<b>72</b>	Clientes industriales y generación de energía. Empresas distribuidoras que atienden a usuarios residenciales y de vehículos a GNC. Exportaciones a Chile.
<b>GNL y servicios</b>	<b>3</b>	Petroquímica y minoristas de propano y butano. Tratamiento de petróleo y agua para otros productores.

**Aspectos destacados de la capacidad de tratamiento y evacuación de crudo en 2024:**

- ✓ Duplicamos las exportaciones de crudo a Chile a través de los oleoductos Vaca Muerta Norte y Trasadino.
- ✓ Ampliamos la capacidad de las plantas de tratamiento de crudo a 90 Mbb/d.
- ✓ Ampliamos la capacidad de transporte por camión a 37 Mbb/d para garantizar la entrega conforme al plan de crecimiento de la producción.
- ✓ Se financió completamente la expansión de Oldelval, donde Vista cuenta con una capacidad firme de 32 Mbb/d, y la expansión de OTE, donde Vista posee una capacidad de 37.5 Mbb/d.
- ✓ Se firmó un acuerdo de capacidad firme de transporte, almacenamiento y despacho por 50 Mbb/d en el proyecto Vaca Muerta Oleoducto Sur.
- ✓ Tras la adquisición de Petronas Argentina, hemos agregado 75 Mbb/d de capacidad de tratamiento de petróleo y 57 Mbb/d de capacidad firme en los oleoductos Oldelval y Vaca Muerta Norte.

# Estrategia climática y resiliencia del negocio

## Los sólidos fundamentos estratégicos de Vista se alinean al contexto energético global

Creemos que la estrategia de Vista está bien alineada con el panorama energético global, en un contexto en el que la demanda de energía seguirá creciendo, impulsada por el aumento de la población, la mejora del estándar de vida en los mercados emergentes y el desarrollo de la infraestructura vinculada a la IA y a la computación. Este crecimiento ocurre en un escenario geopolítico complejo y en regiones del mundo donde el acceso a energía asequible es de suma importancia para muchos consumidores. Al mismo tiempo, nos comprometemos a lograr un desempeño ambiental sostenible, por lo que consideramos que aquellos productores de hidrocarburos que puedan proporcionar energía con menores emisiones de carbono prevalecerán por sobre la competencia.

Creemos que los lineamientos de nuestro plan estratégico son los adecuados para este contexto: un amplio inventario de pozos, listos para perforar y de ciclo corto, desempeño operativo líder entre nuestros pares, balance sólido y una cultura centrada en la sostenibilidad.

En línea con esta premisa, hemos definido nuestra visión de alcanzar una producción total de 150 Mboe/d, lo que representa un aumento significativo frente a los 85.3 Mboe/d reportados en T4-24. Al mismo tiempo, continuamos trabajando en la reducción de nuestra huella de carbono operativa: proyectamos reducir nuestra intensidad de emisiones de GEI a 7 kgCO<sub>2</sub>e/boe en 2026.

## Resiliencia a bajos precios de petróleo

Nuestra estructura de costos bajos y competitivos, que incluye gastos operativos, costos generales y administrativos, regalías, gastos de comercialización, impuestos e impuestos a la exportación, nos permite contar con un EBITDA de equilibrio bajo, lo que otorga una gran resiliencia en contextos de precios bajos del petróleo. Nuestro análisis confirma la solidez de nuestro plan de negocios frente a un amplio rango de escenarios de precios del crudo. En todos los casos, se espera que nuestras operaciones sigan siendo económicamente viables, ya que nuestro precio de equilibrio se encuentra por debajo del rango proyectado de precios del petróleo considerado razonable. Esta eficiencia en costos, junto con nuestros activos de petróleo no convencional de ciclo corto y baja intensidad de carbono, nos posiciona de manera competitiva para desempeñar un rol activo en la atención de la creciente demanda energética, al ofrecer energía asequible, confiable y de menores emisiones.

El crecimiento de la demanda global de energía requiere de una oferta que sea:

🛡️ **Confiable**

💰 **Asequible**

🌱 **Sostenible**



## Resiliencia ante un hipotético impuesto al carbono

En 2021, implementamos un impuesto al carbono hipotético utilizando un precio interno de carbono de 50 \$/tCO<sub>2</sub>e. Actualmente, utilizamos este impuesto hipotético para priorizar proyectos dentro de nuestro portafolio y priorizar decisiones de inversión.

Adicionalmente, evaluamos nuestro plan de negocios frente a impuestos hipotéticos de 50 y 100 \$/tCO<sub>2</sub>e, lo que resultó en una pérdida estimada de 0.9 % en el flujo de caja acumulado frente al caso base utilizando 50 \$/tCO<sub>2</sub>e, y una pérdida de 1.8 % en el flujo de caja acumulado utilizando 100 \$/tCO<sub>2</sub>e. Como resultado, concluimos que nuestro plan de negocios es resiliente ante un impuesto al carbono hipotético dentro de los rangos mencionados.

Nuestro plan estratégico se sostiene en sólidos fundamentos:

- ✔️ Inventario de pozos profundos listos para perforar
- ✔️ Desempeño operativo líder
- ✔️ Balance sólido
- ✔️ Cultura centrada en la sostenibilidad

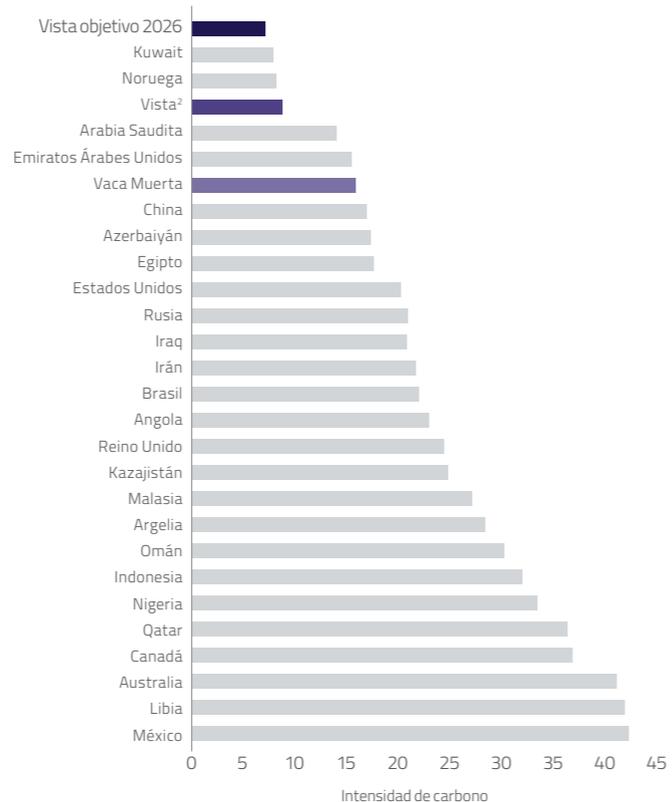
## Visión estratégica de nuestros activos

Durante la última década, la producción de Vaca Muerta creció a una tasa compuesta del 37 % anual. Este crecimiento no solo compensó la caída en la producción del resto de las cuencas argentinas combinadas, sino que también impulsó las exportaciones de crudo liviano. En 2024, Vaca Muerta representó casi el 54 % de la producción total de petróleo del país y el 80 % de sus exportaciones de crudo.

Vaca Muerta está transformando el paradigma energético de Argentina, pasando de una visión de escasez a una de abundancia. Ha demostrado su capacidad para generar exportaciones de petróleo significativas, con el potencial de crear un círculo virtuoso de ingreso de divisas y crecimiento de la inversión, contribuyendo así a una perspectiva macroeconómica más saludable para el país.

Tras un período inicial de incorporación de tecnología para el desarrollo no convencional y adopción de buenas prácticas, la productividad promedio de los pozos en Vaca Muerta supera hoy a la de sus pares en las formaciones shale de Estados Unidos. Además, la intensidad de carbono de Vaca Muerta es considerablemente menor que la de la mayoría de los países productores de petróleo y gas. El desempeño de Vista en términos de intensidad de emisiones de GEI se ubica en el primer cuartil a nivel global y presenta una comparación favorable frente a Estados Unidos, el principal productor de shale del mundo, posicionando a Vista como un productor de energía de menores emisiones dentro de la industria del petróleo y gas. Por lo tanto, las exportaciones de Vaca Muerta tienen el potencial de aportar volúmenes crecientes de energía confiable, accesible y de menores emisiones al mundo.

## Intensidad de carbono en la producción de petróleo y gas por país (kgCO2e/boe)<sup>1</sup>



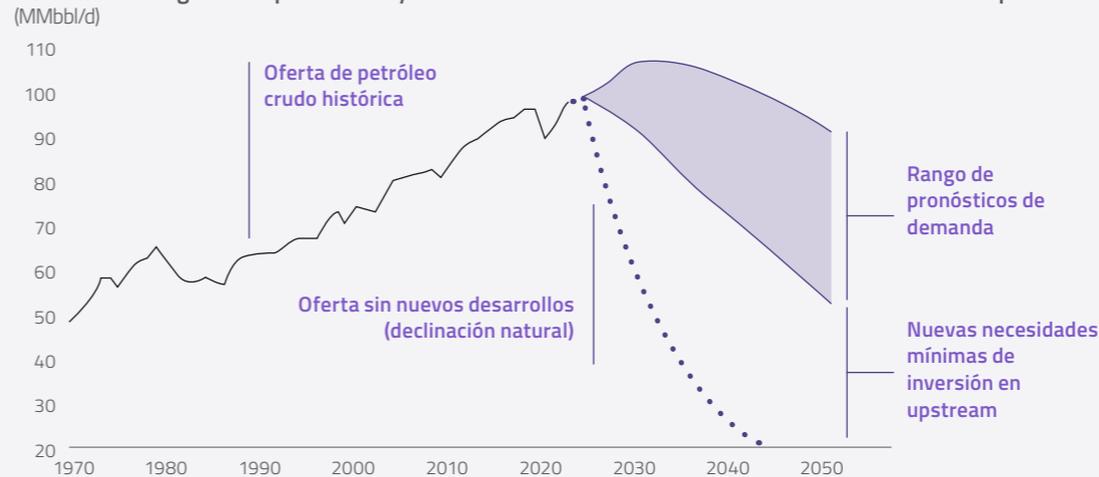
Fuente: Sitio web de McKinsey.

## Perspectiva global de la oferta y la demanda de energía

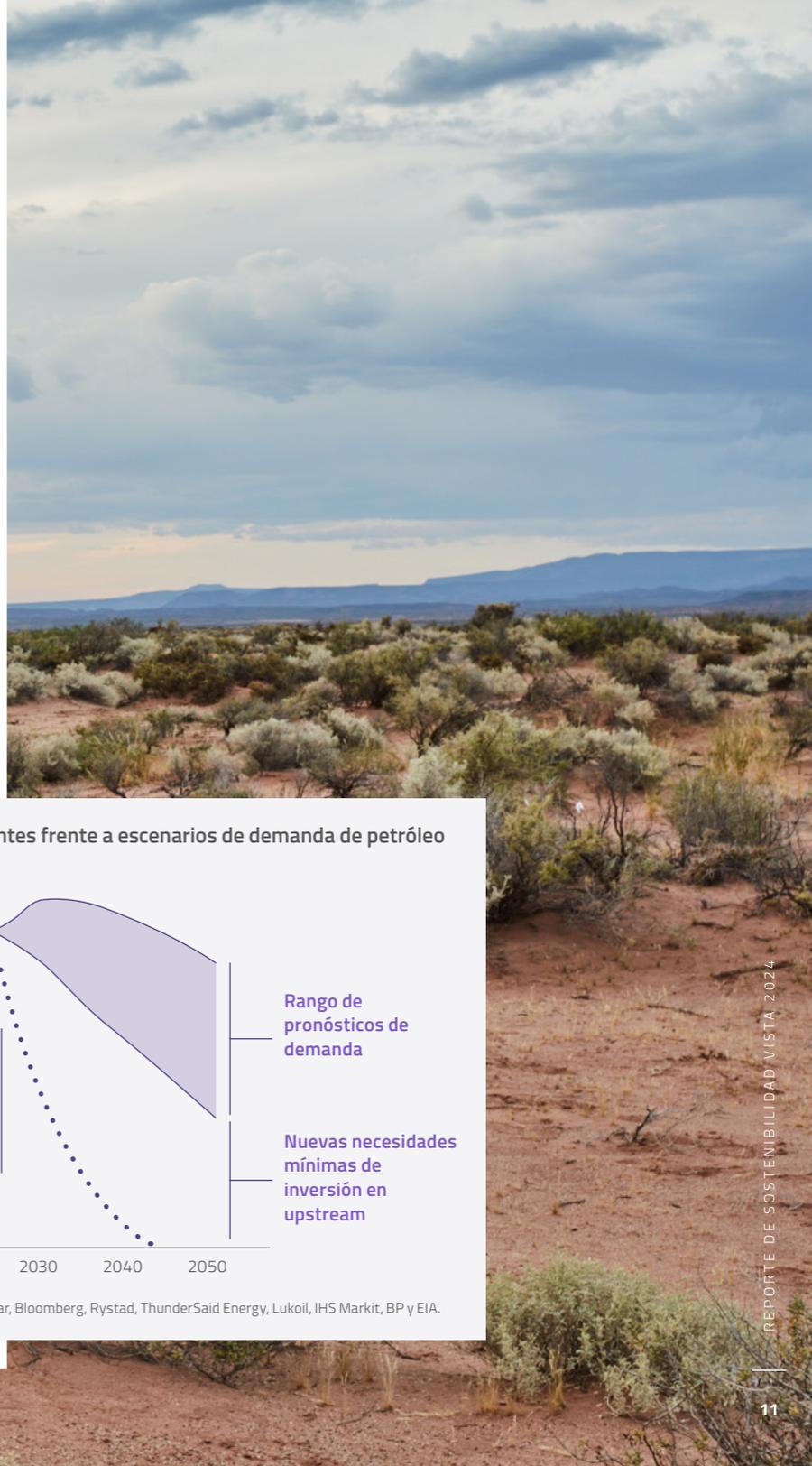
La demanda futura de petróleo dependerá de varios factores, incluidos (aunque no limitados a): el crecimiento de la población mundial, el crecimiento del PBI per cápita, las preferencias de los consumidores, la disponibilidad de fuentes de energía alternativas, los costos relativos de esas alternativas, las políticas gubernamentales y la adopción de inteligencia artificial y la demanda de capacidad de procesamiento computacional.

Hemos revisado publicaciones de fuentes especializadas y considerado varios escenarios, que se resumen a continuación. Nuestra conclusión es que la demanda de petróleo seguirá siendo relevante al menos hasta 2040 y, bajo ciertos supuestos, incluso por más tiempo. Además, dado que los yacimientos petroleros se agotan naturalmente, será necesaria nueva inversión en upstream. Por lo tanto, productores de hidrocarburos de bajo costo y menores emisiones, como Vista, estarán bien posicionados para abastecer al mercado.

### Curva de oferta global de petróleo de yacimientos existentes frente a escenarios de demanda de petróleo (MMbbl/d)



Fuente: Análisis de la empresa, basado en reportes publicados por Exxon, Morningstar, Bloomberg, Rystad, ThunderSaid Energy, Lukoil, IHS Markit, BP y EIA.



<sup>1</sup> Datos del análisis de McKinsey, publicado en octubre de 2022. Intensidad de emisiones de GEI (alcance 1 y 2). Solo se consideraron los 26 principales países productores de petróleo y gas (>1,000 boe/d). La intensidad de carbono por país se calculó como el promedio de intensidad de carbono por yacimiento, ponderado por la producción de cada yacimiento.  
<sup>2</sup> Los datos de Vista reflejan la intensidad de emisiones de GEI (alcance 1 y 2) correspondiente a 2024.

# Enfoque estratégico para la innovación

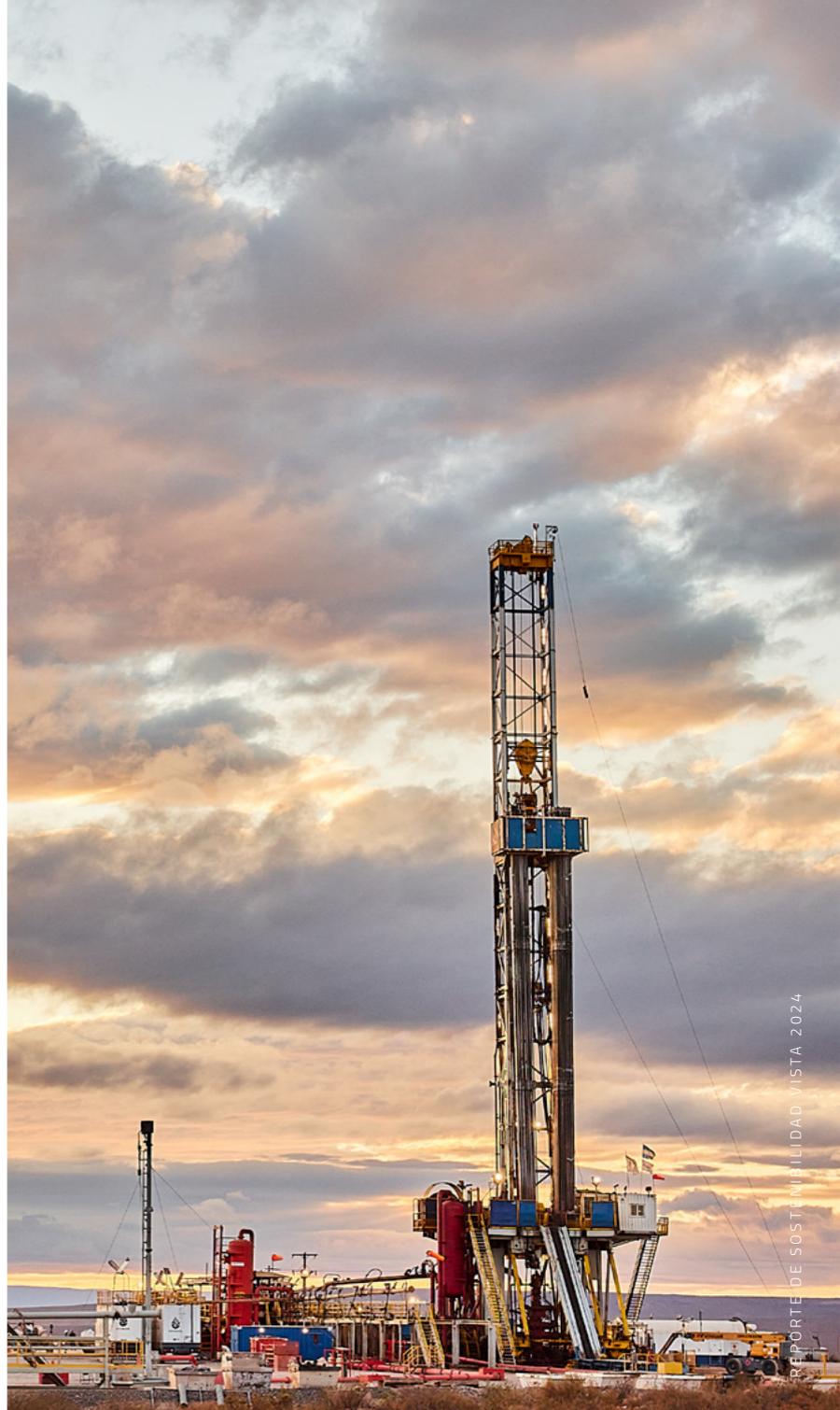
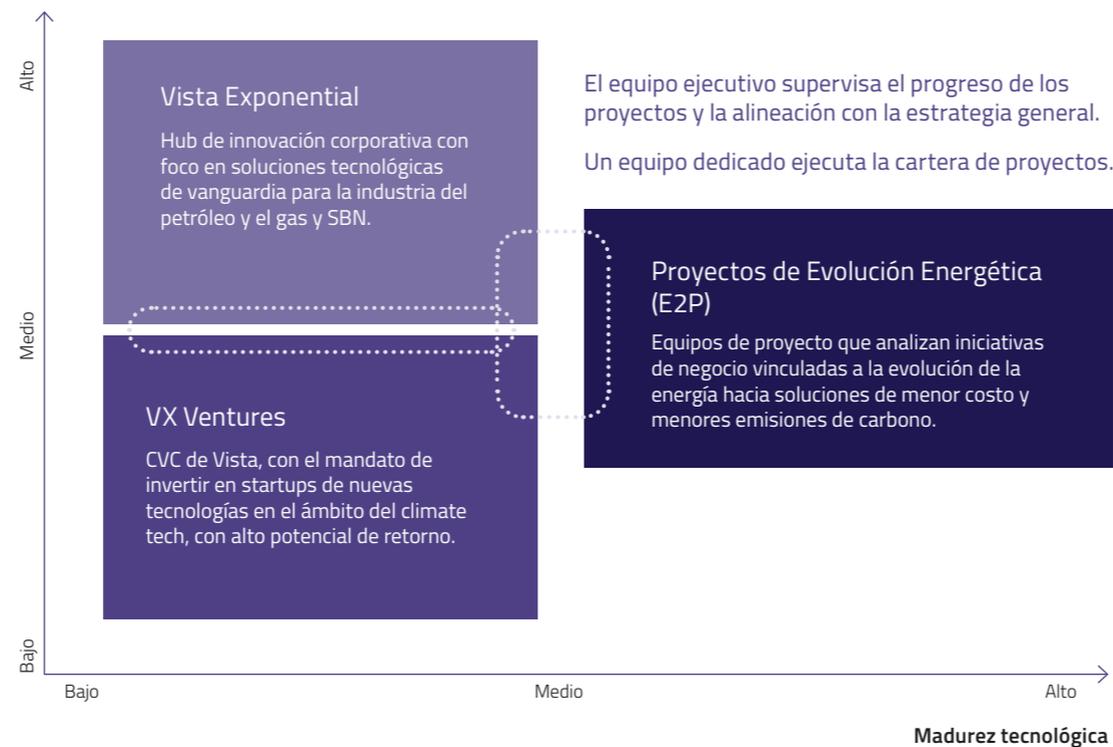
Nuestro enfoque estratégico para la innovación se basa en un marco abierto con tres vehículos principales: un hub corporativo de innovación (Vista Exponencial), un fondo de capital de riesgo corporativo (VX Ventures) y un equipo de proyectos de evolución energética (E2P).

Estos tres vehículos operan en distintos espacios según el nivel de madurez tecnológica y su cercanía con el negocio principal, tal como se ilustra en nuestro marco de innovación (ver gráfico a la derecha).

Creemos en un enfoque integral de la innovación, a través de múltiples iniciativas simultáneas y con un circuito constante de retroalimentación e interacción entre nuestros centros de innovación. Los tres vehículos cuentan con equipos dedicados de expertos y supervisión corporativa para la estrategia general, la financiación de proyectos y el seguimiento de avances y presentación de reportes.

## Nuestro marco de innovación

Proximidad al negocio principal





## VX Ventures

VX Ventures es el fondo de capital de riesgo corporativo de Vista, lanzado con un compromiso de financiamiento inicial de 12.5 \$MM (cuyas inversiones anuales representan menos del 1% del gasto de capital de Vista), con el objetivo de apoyar a emprendedores que desarrollan negocios capaces de prosperar en el marco de la transición energética y contribuir a que Vista sea una compañía de menores emisiones y menor costo. En 2023, el financiamiento aumentó en 2.5 \$MM y, a comienzos de 2025, se amplió en 3.5 \$MM adicionales, elevando el total a 18.5 \$MM.

En 2024, continuamos impulsando inversiones en emprendimientos ágiles y dinámicos, que puedan convertirse en agentes de cambio, y que potencien las capacidades técnicas y de gestión de proyectos de Vista. Además, VX Ventures cumple un rol estratégico al exponer a Vista a nuevas oportunidades de negocio con potencial de escalabilidad, contribuyendo también al acceso y la retención de talento.

Cada inversión se estructura a través de vehículos específicos controlados por Vista, donde ciertos ejecutivos y empleados tienen la opción de co-invertir mediante acciones clase B sin derechos de voto, para incentivar su participación y alinear sus intereses con el proyecto.

Dentro del portafolio de VX Ventures, creamos y financiamos Aike NBS S.A.U. para generar créditos de carbono de alta calidad mediante el desarrollo de proyectos de soluciones basadas en la naturaleza (SBN), incluyendo iniciativas forestales y de captura de carbono en suelos. Aike también brindará servicios a otras empresas para ayudarlas a desarrollar sus propios proyectos SBN y lograr sus compromisos de mitigación de carbono, beneficiando a Vista al ampliar la escala de sus propios proyectos.

## Proyectos de Evolución Energética (E2P)

E2P aprovecha nuestras capacidades para desarrollar proyectos vinculados a nuestro negocio principal, así como oportunidades alineadas con la evolución de la energía hacia soluciones de menor costo y menores emisiones.

Uno de los proyectos insignia E2P es Aluvional, nuestra empresa subsidiaria que controla y opera una cantera de arena y una planta de lavado en la provincia de Río Negro, de la cual obtenemos arena para el proceso de completación de nuestros pozos. Aluvional opera desde 2022 y ha logrado contribuir significativamente con la logística, costos y tiempos de transporte, llevando a menores emisiones GEI.

En 2024 analizamos proyectos relacionados con la transición energética, el abastecimiento de materias primas y soluciones de economía circular. También evaluamos la viabilidad de escalar el proyecto de arena húmeda.

## Vista Exponencial

Vista Exponencial es nuestro hub corporativo de innovación, enfocado en soluciones tecnológicas de frontera que puedan aprovechar la inteligencia artificial para generar beneficios exponenciales en la industria energética y de soluciones basadas en la naturaleza. Formamos un equipo altamente calificado y definimos cinco ejes estratégicos. En 2024, logramos buenos avances en todos ellos, tal como se detalla en el recuadro resumen.

### Progreso de Vista Exponencial en 2024

**Costo de desarrollo:** Avanzamos en nuestra hoja de ruta de perforación y completación autónoma, pasamos del monitoreo en tiempo real al análisis predictivo e hicimos mejoras en el hardware de las torres que ayudaron a optimizar las operaciones.

**Base de recursos:** Mejoramos la recuperación de los pozos mediante mejoras en el diseño, utilizando análisis de datos para optimizar parámetros.

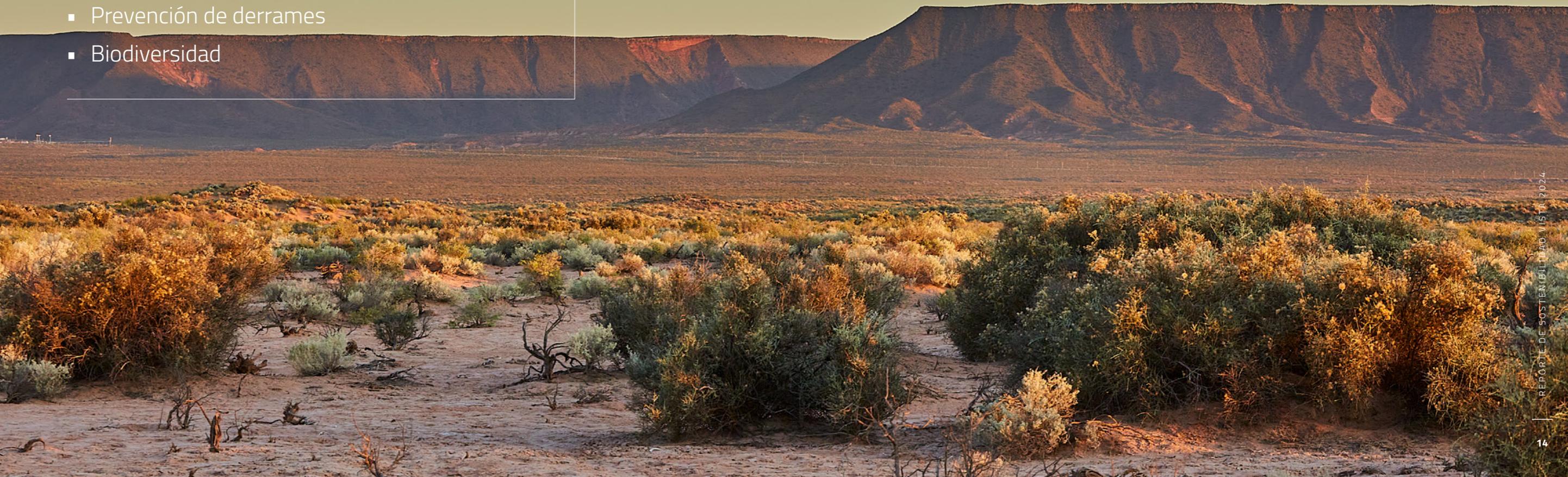
**Lifting cost:** Aumentamos la producción mediante el uso de gemelos digitales y nuevas tecnologías de levantamiento artificial. También lanzamos la prueba de concepto de la herramienta Enhancement Tool para optimizar la producción en pozos maduros, convirtiéndonos en los primeros en América Latina en probarla.

**Emisiones de GEI alcance 1:** Mejoramos la precisión del programa LDAR y adoptamos nuevas tecnologías de reducción de emisiones junto a compañías del portafolio de VX. Se instaló un sistema de monitoreo en tiempo real para detectar y medir emisiones de metano.

**SBN:** Ejecutamos pruebas de concepto en tecnologías de monitoreo de carbono orgánico en suelo (SOC) y de prevención de incendios. Estamos modelando la línea base de SOC y su crecimiento proyectado, y testeando un sistema de detección temprana de incendios mediante cámaras en sitio e IA.

# Ambiente

- Gestión de las emisiones y de la energía
- Proyectos de carbono basados en la naturaleza
- Gestión del agua
- Gestión de residuos
- Prevención de derrames
- Biodiversidad



# Gestión de las emisiones y de la energía

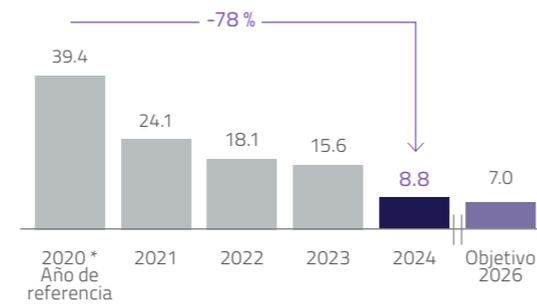
En Vista, trabajamos de manera constante para ofrecer energía segura, confiable y accesible, con menores emisiones y un fuerte enfoque en la sostenibilidad.

Nuestro objetivo es alcanzar esta meta a través de un plan plurianual para reducir nuestra huella operativa de carbono, con una meta de intensidad de emisiones de GEI (alcance 1 y 2) de 7 kgCO<sub>2</sub>e/boe para 2026.

Además, estamos comprometidos a contribuir removiendo y evitando las emisiones de carbono mediante el desarrollo de proyectos basados en la naturaleza a través de nuestra subsidiaria Aike, con el objetivo de generar un volumen de créditos de carbono que iguale nuestras emisiones operativas residuales a partir de 2026.

## Progreso en la reducción de la huella de carbono

Intensidad de emisiones de GEI de alcance 1 y 2\*\* (kgCO<sub>2</sub>e/boe)



\* El progreso y los objetivos de reducción en el gráfico anterior se mide con respecto a 2020, nuestro año de referencia del inventario de carbono.

\*\* Las métricas de intensidad se calcularon en función de la producción bruta hasta 2023 y se basan en la producción total a partir de 2024. Como referencia, la intensidad de las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 para 2024 basada en la producción bruta es de 8,6 kgCO<sub>2</sub>e/boe. Las definiciones de producción bruta y producción total, así como los datos históricos de ambas, se pueden encontrar en el Anexo.

Lea las secciones ["Acerca de nuestra información"](#) y ["Aviso legal"](#) para obtener una descripción completa de las emisiones GEI y las metodologías y límites del alcance de la estrategia de compensación de carbono.

Hemos logrado un avance sólido en la descarbonización de nuestras operaciones y estamos en camino de alcanzar la meta de intensidad de emisiones de GEI para 2026 que establecimos en 2021.

Cada año ejecutamos proyectos de reducción de carbono de la cartera definida por nuestra hoja de ruta estratégica de reducción de emisiones de GEI. Desde 2020, hemos logrado reducir nuestra intensidad de emisiones de GEI en un 78 %, de 39.4 kgCO<sub>2</sub>e/boe en dicho año a 8.8 kgCO<sub>2</sub>e/boe en 2024. Nuestro progreso en 2024 muestra que nuestro plan de descarbonización arrojó resultados sólidos, lo que representa una mejora significativa hacia nuestro objetivo de 7 kgCO<sub>2</sub>e/boe.

En 2024, ejecutamos siete proyectos que contribuyeron a reducir nuestra huella de carbono, con una inversión de 9.5 \$MM. Todos los proyectos arrojaron una TIR positiva a un precio interno del carbono de 50 \$/tnCO<sub>2</sub>e.

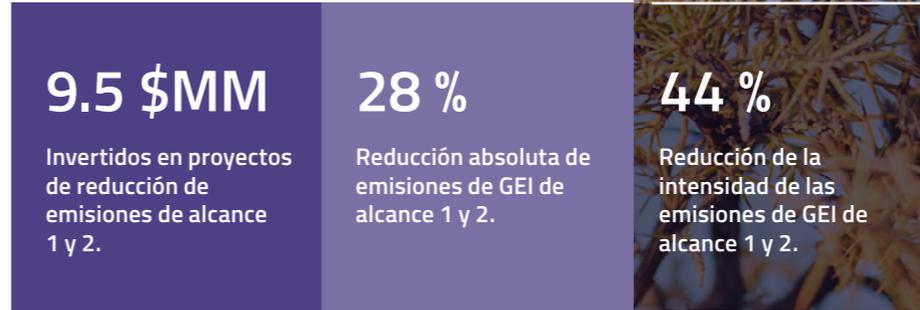


Las emisiones de alcance 1 disminuyeron un 27 % interanual, explicado principalmente por la implementación de seis proyectos de reducción directa de emisiones, tales como el reemplazo del gas de blanketing, el reemplazo de válvulas accionadas a gas por sistemas eléctricos y neumáticos en válvulas de inyección de gas lift, el reemplazo de bombas operadas a gas por sistemas eléctricos, la mejora en la confiabilidad de las unidades de recuperación de vapores, la puesta en marcha de un gasoducto desde Aguada Federal hasta Bajada del Palo Oeste y la puesta en marcha de la primera estación eléctrica de compresión de gas de América Latina.

Las emisiones absolutas de GEI de alcance 2 cayeron un 37 % interanual, impulsadas por un mayor consumo de energía renovable en nuestra matriz. Esto fue posible gracias a la infraestructura de electrificación completada en 2024, que respaldó la primera fase del plan de electrificación con energías renovables de nuestro hub de desarrollo.

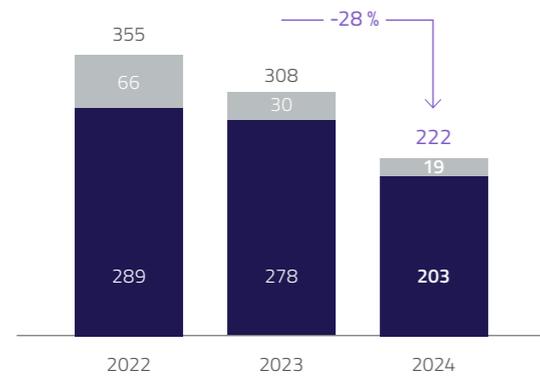
Además, reconvertimos dos equipos de perforación, que se convirtieron en los primeros equipos eléctricos de Argentina. Un total de seis locaciones fueron perforadas con este equipamiento, lo que permitió evitar aproximadamente 2.8 MtCO<sub>2e</sub> de emisiones de alcance 3 en 2024.

### Logros en descarbonización 2024



### Desempeño en emisiones de carbono 2024

Emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y 2 (MtCO<sub>2e</sub>)



● Alcance 1  
● Alcance 2

Intensidad de emisiones de GEI de alcance 1 y 2\* (kgCO<sub>2e</sub>/boe)



● Ventilación (procesos + otros)  
● Combustión estacionaria  
● Quema  
● Fugas  
● Alcance 2

### Proyectos de reducción de carbono 2024

Proyecto:	Capex 2024 (\$MM)
Sustitución de válvulas neumáticas de gas por sistemas eléctricos y accionados por aire	0.9
Construcción de un gasoducto de AF a BMO	1.7
Mejora de la confiabilidad de las VRU	1.1
Puesta en marcha de un sistema de nitrógeno para el reemplazo de gas de blanketing	0.4
Puesta en marcha de bombas eléctricas en EMC11	0.0
Infraestructura de electrificación de BPO	1.4
Puesta en marcha de la primera estación eléctrica de compresión de gas	3.9
<b>Total</b>	<b>9.5</b>

\* Las métricas de intensidad se calcularon en función de la producción bruta hasta 2023 y se basan en la producción total a partir de 2024. Como referencia, la intensidad de las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 para 2024 basada en la producción bruta es de 8.6 kgCO<sub>2e</sub>/boe. Las definiciones de producción bruta y producción total, así como los datos históricos de ambas, se pueden encontrar en el anexo.

### Plan de acción para evitar la quema rutinaria

Desde 2021, hemos respaldado la iniciativa del Banco Mundial “Zero Routine Flaring by 2030”. En línea con este compromiso, diseñamos nuevas instalaciones para cumplir con los requisitos de quema de rutina cero. También supervisamos y renovamos las instalaciones y procesos existentes para evitar la quema rutinaria.

En 2024, trabajamos intensamente para aumentar el tiempo de actividad de nuestras unidades de recuperación de vapor y, por lo tanto, reducir la quema. Hemos desarrollado un estándar interno de diseño y operación que ha mejorado significativamente la confiabilidad. Las acciones clave incluyeron el monitoreo de variables críticas, la definición de piezas de repuesto críticas y un plan de reabastecimiento, la instalación de sistemas de alivio y el reemplazo de desgasificadores. Como resultado de estas acciones, el tiempo de actividad de VRU aumentó del 68 % en el T1-24 al 96 % en el cuarto trimestre de 2024.

Además, en 2024, completamos la puesta en marcha de un gasoducto de 12 km que conecta Aguada Federal con Bajada del Palo Oeste, asegurando una capacidad de evacuación de gas adicional y reduciendo significativamente la quema de gas al mitigar el riesgo de acceso a infraestructura de terceros.

### Reducción de las emisiones de metano

En 2024, avanzamos con nuestro programa de detección y reparación de fugas (LDAR), que combina tecnologías de detección de metano bottom-up y top-down. Aprovechando el éxito de 2023, ampliamos nuestras actividades de detección y realizamos dos campañas utilizando la tecnología de imágenes ópticas de gas (OGI) y dos estudios aéreos.

Para identificar la tecnología aérea más efectiva para la detección de fugas de metano, probamos dos tecnologías de reconocimiento aéreo diferentes en 2024: TDLAS (espectroscopia de absorción láser de diodo sintonizable) y espectrometría solar. Después de un análisis comparativo, decidimos adoptar la tecnología de espectrometría solar en 2025.

Además, en 2024 iniciamos el desarrollo de un plan para mejorar la confiabilidad de nuestro inventario de emisiones de GEI. Los pasos iniciales incluyeron la instalación de medidores de flujo de gas de barrido y el reemplazo de los factores de emisión estimados para válvulas neumáticas con valores medidos. En 2025, ampliaremos el uso de los datos medidos a otras fuentes de emisión, reduciendo gradualmente la dependencia de los factores de emisión genéricos.

### Mejora de la calidad del aire

Monitoreamos y gestionamos las emisiones para proteger la calidad del aire en beneficio de nuestra fuerza laboral, el ambiente y las comunidades donde operamos. Nuestra operación cuenta con controles y procedimientos para gestionar las emisiones y garantizar el cumplimiento de los requisitos regulatorios. En 2024, seleccionamos 15 sitios de monitoreo cercanos a instalaciones operadas por la compañía. Todos los resultados del monitoreo de calidad del aire se ubicaron por debajo de los niveles de referencia establecidos por la normativa aplicable (Ley Nacional 24.051, Decreto 831/93, Anexo II, Tabla 10).

#### Progreso en la reducción de emisiones de metano 2024



## Gestión energética

En Vista, optimizamos continuamente nuestros procesos para mejorar la eficiencia energética, reducir el consumo de energía y disminuir nuestra huella de carbono. En 2024, el consumo total de energía se redujo un 10 % interanual, principalmente gracias a la electrificación de nuestro hub de desarrollo, que permitió recortar más de 308,000 GJ de uso de combustibles fósiles, incorporando menos de 100,000 GJ en electricidad. Combinado con un aumento del 28 % en la producción, esto impulsó una reducción del 30 % interanual en nuestra intensidad del consumo total de energía.

### Intensidad del consumo total de energía\* (GJ/Mboe)



\* Las métricas de intensidad se calcularon en función de la producción bruta hasta 2023 y se basan en la producción total a partir de 2024. Como referencia, la intensidad del consumo total de energía para 2024 basada en la producción bruta es de 0.07 GJ/Mboe. Las definiciones de producción bruta y producción total, así como los datos históricos de ambas, se pueden encontrar en el Anexo.

Un aspecto central de nuestra estrategia es nuestro plan para electrificar nuestras operaciones y abastecerlas progresivamente con energía proveniente de fuentes renovables.

### Proyectos clave de gestión energética en ejecución:

- Electrificación de nuestro hub de desarrollo.** Este proyecto comenzó en 2023 con la construcción de infraestructura eléctrica necesaria para conectar nuestras operaciones a la red nacional, lo que incluyó la ampliación de la estación transformadora Loma Campana, la construcción de más de 30 km de líneas de transmisión de 33 kV, así como la construcción de una nueva subestación. En 2024, completamos la primera fase del proyecto, lo que permitió que nuestras operaciones pusieran en funcionamiento los dos primeros equipos de perforación eléctricos de Argentina y la primera estación de compresión de gas eléctrica de América Latina abastecidos con energía renovable. En 2025, ampliaremos la electrificación del sector norte de Bajada del Palo Oeste y de la planta de tratamiento de crudo de Entre Lomas, y alimentaremos una segunda estación de compresión de gas eléctrica en nuestra operación.
- Consumo de energías renovables.** En 2023, comenzamos a abastecernos de energía eólica desde la red nacional a través de un contrato de compra de energía (PPA) por 1 MW con un actor relevante del sector de generación

eléctrica en Argentina. En 2024, ampliamos nuestro contrato de energía renovable a 12 MW, cubriendo el 85% de la demanda eléctrica de nuestro bloque insignia, Bajada del Palo Oeste, y el 59% de la demanda eléctrica total de Vista durante el año.

En el cuarto trimestre de 2024, firmamos un segundo contrato de compra de energía renovable, asegurando un aumento significativo en el consumo de energía renovable a partir de 2025. Este contrato nos permitirá cubrir más del 90% de la demanda eléctrica total de Vista con energía renovable en 2025. De cara al futuro, nuestra capacidad contratada escalará a 23 MW a partir de 2026.

- Integración de Monitoreo Digital de Energía.** En 2024, diseñamos e implementamos un panel de monitoreo para seguir variables clave de consumo energético. Este sistema permitirá una gestión más eficiente de los recursos y brindará una visibilidad integral de los patrones de consumo, ayudando a identificar oportunidades de optimización.

### Proyectos de reducción de carbono 2025

- Ampliación de la electrificación.
- Aumento de la cuota de energías renovables al 90%.
- Puesta en servicio de la segunda estación eléctrica de compresión de gas.
- Reemplazo de compresores booster a combustión por versiones eléctricas.

# Proyectos de carbono basados en la naturaleza



Ejecución de proyectos de SBN para Vista en Argentina:

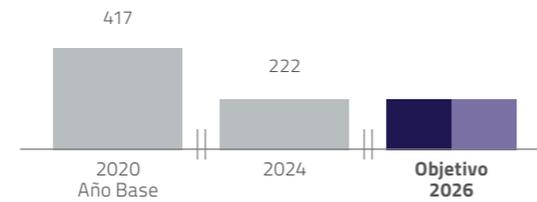
13 proyectos en curso.

Abarcando 43,000 hectáreas.

En 7 provincias de Argentina.

Estamos contribuyendo activamente removiendo y evitando las emisiones de carbono mediante el desarrollo de proyectos basados en la naturaleza a través de Aike, nuestra subsidiaria que diseña, desarrolla y gestiona estas iniciativas. Este esfuerzo apoya la gestión de nuestras emisiones de GEI difíciles de reducir.

**Emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y 2 y créditos de carbono**  
(en MtCO<sub>2</sub>e)



● Objetivo de créditos de carbono  
 ● Objetivo de emisiones residuales  
 ● Emisiones históricas

## Ejecución de SBN: de la ambición a la realidad

Aike, nuestra subsidiaria de SBN, está liderada por destacados expertos locales y desarrolla proyectos que remueven y evitan las emisiones de carbono de alta calidad para Vista. En solo tres años, hemos construido una sólida cartera de proyectos de créditos de carbono. Actualmente gestionamos 13 proyectos bajo 6 metodologías de Verra Verified Carbon Standard (VCS), que abarcan 43,000 hectáreas en 7 provincias de Argentina.

## Nuestro enfoque SBN

- Créditos de carbono de alta calidad:** Aike genera créditos de carbono de alta calidad, lo que significa que su impacto es medible, adicional, permanente y positivo para el clima, las comunidades locales y la biodiversidad.
- Estándares rigurosos:** Estamos registrando nuestros proyectos bajo el proceso de certificación VCS de Verra. Nos esforzamos por superar los estándares de calidad requeridos y por ser reconocidos como actores líderes en el mercado de créditos de carbono.
- Compromiso socioambiental:** Buscamos generar un impacto integral, capturando carbono mientras preservamos y restauramos la biodiversidad local, promoviendo el crecimiento de las comunidades y fomentando el desarrollo de una economía sostenible. En este sentido, nuestros proyectos forestales están siendo registrados bajo los estándares de certificación CCB de Verra.
- Portafolio diversificado:** Aike está desarrollando un portafolio diversificado, en términos de titularidad de los activos, tipologías de proyectos, ubicación geográfica y modelo operativo.
- Geografías competitivas:** Nuestros proyectos de SBN están ubicados en Argentina, un país con ventaja competitiva para la generación de créditos de carbono de alta calidad dada su abundancia de tierras y mano de obra calificada.



De acuerdo con nuestro objetivo, para 2026 habremos generado suficientes créditos de carbono para igualar nuestras emisiones residuales de GEI de alcance 1 y 2.

En 2024 Aike logró importantes hitos en el desarrollo de los proyectos de Vista:

#### Aforestación mixta con especies nativas y exóticas

**1 Rolón Cué y Villa Zenaida:** El proyecto se ha registrado con éxito en Verra e iniciará los primeros procesos de certificación de Verificación y Clima, Comunidad y Biodiversidad (CCB) de VCS en 2025. Completamos las mediciones de biodiversidad y línea de base social. También completamos la plantación en Villa Zenaida, agregando ~1,400 hectáreas plantadas y alcanzando ~3,700 hectáreas en total.

#### Manejo forestal mejorado

**2** Lanzamos un nuevo tipo de proyecto que cubre 412 hectáreas dentro de nuestra finca **Villa Zenaida**, incluida la adquisición de una plantación de 17 años cuya rotación se extenderá a 40 años. El proyecto ha sido listado en Verra y se espera que entre en la fase de validación en 2025.

#### Conservación forestal

**3 Chaguaral:** Realizamos las mediciones de línea base social y de biodiversidad, y el proyecto fue validado por auditores externos. Completamos 37 km de alambrado, 72 km de cortafuegos y caminos internos, infraestructura de campamento, infraestructura de comunicaciones y comenzamos la instalación de un sistema de protección contra incendios. El proyecto está avanzando en su primer proceso de verificación VCS de Verra y certificación CCB.

#### Reforestación mixta con especies nativas y exóticas

**4 Altos del Guayacán:** Aseguramos un arrendamiento de 4,800 hectáreas en Formosa y completamos la plantación en aproximadamente 320 hectáreas. El proyecto está listado en Verra y comenzará su validación en 2025.

#### Ganadería regenerativa

**5 La Alicia:** El proyecto de 4,000 hectáreas se encuentra en proceso de validación bajo el estándar VCS en Verra.

**6 La Providencia y Finca Aguisot:** se completaron obras de infraestructura y mediciones de línea base cubriendo 3,640 hectáreas.

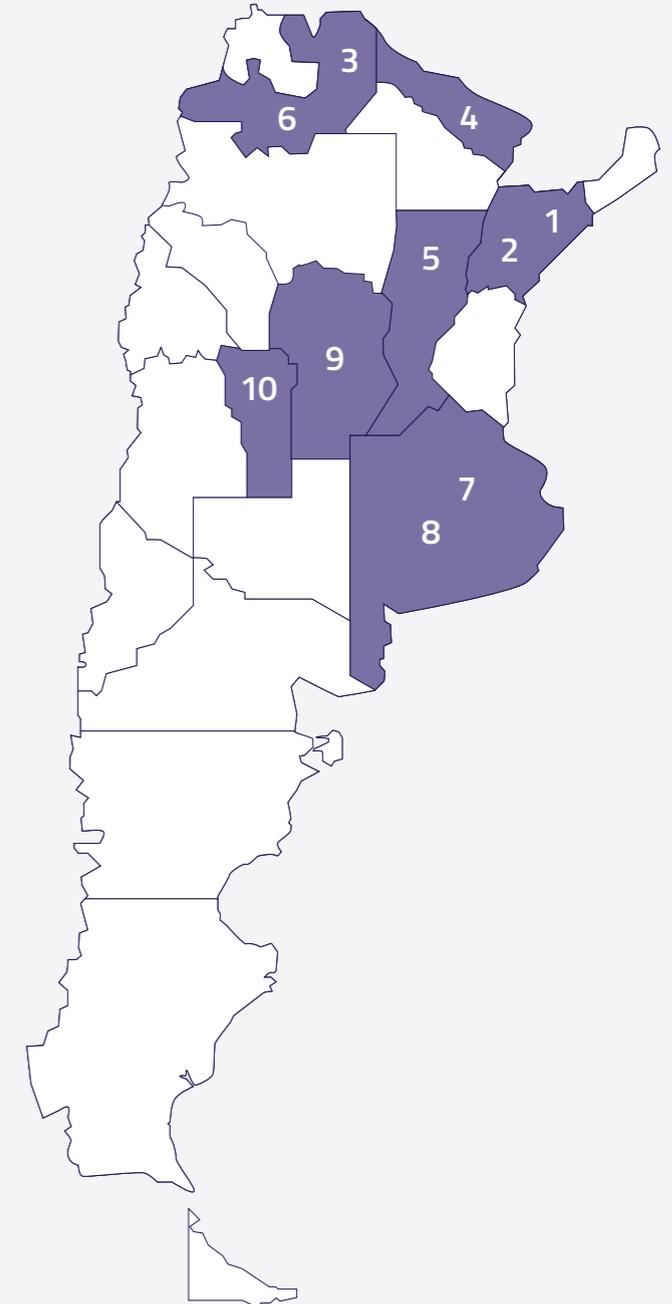
#### Agricultura y Ganadería Regenerativa

**7 Fortín Farias:** Completamos la línea de base en 2,650 hectáreas. El proyecto se encuentra actualmente en proceso de validación VCS.

**8 Pía Margarita, El Bravaje y San Julián:** Completamos la línea de base en Pía Margarita. Firmamos un acuerdo por 450 hectáreas con San Julián e iniciamos la implementación de prácticas regenerativas.

**9 Corral de Bustos:** firmamos un convenio de 2,450 hectáreas e iniciamos la implementación de prácticas.

**10 Estancia Gloria a Dios:** firmamos un acuerdo de 9,400 hectáreas y comenzamos a implementar prácticas en 2,850 hectáreas.



Para obtener más información, visite la [página web de Aike](#).

# Gestión del agua

Como productores de petróleo no convencional, reconocemos el rol crítico que el agua desempeña en nuestras operaciones y priorizamos su gestión responsable. Al minimizar el uso de agua dulce, buscamos preservar los ecosistemas y la biodiversidad en las zonas donde obtenemos este recurso.

La eficiencia en el uso del agua continúa siendo un punto clave, impulsando nuestros esfuerzos por reducir el consumo en cada etapa de la producción, reutilizar el agua de producción, mejorar la eficiencia operativa y fortalecer nuestro desempeño ambiental.

Nuestro objetivo es gestionar los recursos hídricos de forma sostenible, asegurando su disponibilidad futura y apoyando la continuidad de nuestro negocio.

Nuestro principal consumo de agua está asociado a la completación de pozos no convencionales, para lo cual obtenemos agua dulce del río Neuquén a través de las instalaciones de otro operador, ubicadas cerca de nuestro hub de desarrollo. Requerimientos adicionales, como riego de caminos, tratamiento de crudo y limpieza de instalaciones, se cubren con agua adquirida de un tercero o agua subterránea producida en nuestros yacimientos.

En 2024, el consumo total de agua aumentó un 49% interanual, impulsado principalmente por un incremento del 61% en la actividad de perforación y completación de nuevos pozos (de 31 pozos conectados en 2023 a 50 en 2024). En el mismo período, la producción creció un 28%, lo que derivó en una mayor intensidad de consumo de agua.

## Avances en la gestión del agua en 2024

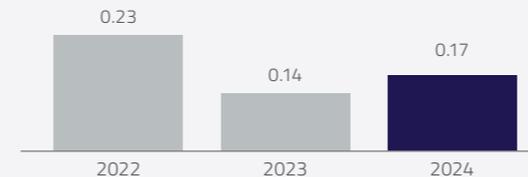
- Reutilización de agua de producción en estimulación hidráulica.** Se completó un piloto para reutilizar el agua de producción en estimulación hidráulica, confirmando la viabilidad técnica del proyecto.
- Reducción del consumo de agua en la estimulación hidráulica.** Redujimos el uso de agua dulce en la estimulación hidráulica en un 10 %, modificando el diseño de completación y modificando el método de incorporación de arena y agua.
- Mejoras en la infraestructura de tratamiento y disposición de agua.** Se implementaron mejoras en las plantas de tratamiento y en las instalaciones de manejo de agua para mejorar la calidad de la descarga y aumentar la capacidad de descarga.
- Nuevo panel de gestión del agua.** Consolida los datos relacionados con el transporte de agua, desde los puntos de carga hasta los sitios de consumo, lo que lleva a una mejor gestión del agua transportada por camión.

## Estrés hídrico y cumplimiento:

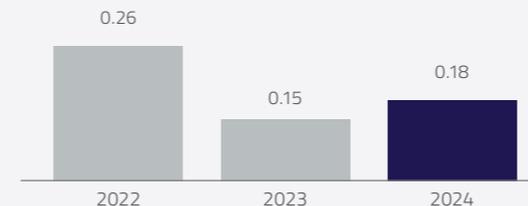
Según la Autoridad del Agua de Neuquén, la industria del petróleo y gas tuvo un bajo impacto sobre el estrés hídrico base en la región. En 2024, utilizamos la herramienta Aqueduct Water Risk Atlas del World Resources Institute para identificar zonas con estrés hídrico vinculadas a nuestras operaciones en la Cuenca Neuquina. El análisis confirmó que nuestras operaciones no se encuentran en áreas de alto estrés hídrico.

Considerando los caudales industriales autorizados, nuestra compañía utilizó solo el 0.04% del caudal disponible de la cuenca para actividades de producción de petróleo. Además, cumplimos con la normativa ambiental de gestión del agua establecida por la provincia de Neuquén para el desarrollo no convencional.

**Intensidad de consumo total de agua\***  
(m<sup>3</sup>/boe)



**Intensidad de consumo de agua dulce\***  
(m<sup>3</sup>/boe)



## Iniciativas de gestión del agua previstas para 2025

☑
**Reutilización del agua de producción:**  
 Evaluar nuevos productos químicos y alternativas logísticas para su reutilización en la estimulación hidráulica sin impacto en los costos.

☑
**Calidad de efluentes:**  
 Optimizar el monitoreo para mejorar la calidad en instalaciones clave.

☑
**Eficiencia hídrica:**  
 Evaluar nuevos procesos de reciclaje y reducción del consumo.

# Gestión de residuos

Asumimos toda la responsabilidad por los residuos generados en todas las etapas de nuestras operaciones y colaboramos activamente con los proveedores para implementar las mejores prácticas y tecnologías.

En Vista, gestionamos los residuos peligrosos y no peligrosos de acuerdo con todas las normas y reglamentos aplicables. Nuestros procesos garantizan una segregación total en la fuente, permitiendo el tratamiento y disposición más adecuados. También supervisamos cada etapa, desde la segregación y el transporte hasta el reciclaje, el tratamiento y la disposición final, garantizando una trazabilidad completa. Este enfoque nos permite optimizar la eficiencia y minimizar el volumen de residuos y el impacto ambiental.

## Desempeño de la gestión de residuos 2024

La generación total de residuos no peligrosos aumentó un 14% interanual, mientras que los residuos peligrosos y los residuos totales generados se incrementaron en un 61%. Este crecimiento refleja mayores niveles de actividad, impulsados por un aumento del 61% interanual en las actividades de perforación y completación, así como por la ampliación de nuestras instalaciones centrales de procesamiento de petróleo, gas y agua.

### Generación de residuos

	2022	2023	2024
Residuos totales generados (t)	39,162	41,837	67,153
Intensidad de generación de residuos* (t/Mboe)	1.99	2.12	2.67

## Iniciativas para la gestión de residuos

Para lograr nuestros objetivos, buscamos continuamente oportunidades para mejorar nuestros procesos utilizando soluciones innovadoras:

### Tratamiento de recortes de perforación

- En 2021, implementamos un proceso para recuperar hidrocarburos de recortes de perforación en base aceite con el objetivo de producir combustible alternativo. En 2024, generamos 1,495 toneladas de combustible alternativo, un 12% más interanual, que fue utilizado en hornos cementeros.
- También finalizamos una prueba piloto iniciada en 2023 para el tratamiento de recortes de perforación en base aceite mediante la tecnología Thermal Cutting Cleaner (TCC). En 2024, recuperamos 31.3 toneladas de diésel impregnado en los recortes, que fue reutilizado en la fabricación de lodo de perforación.

### Proyecto piloto de compostaje:

- En 2024, lanzamos un piloto de compostaje en el comedor Bajada del Palo Oeste, convirtiendo 1,230 kg de residuos biodegradables en 450 kg de enmienda orgánica. Dado su éxito, escalaremos el proyecto en 2025 para reducir aún más la disposición de residuos no peligrosos.

### Biorremediación de suelos

- En 2024, completamos el tratamiento de biorremediación de 3,970 m<sup>3</sup> de suelo generado en 2023 y 2024. El proyecto continuará en 2025, con el objetivo de tratar 3,500 m<sup>3</sup> adicionales en nuestra planta de tratamiento de Bajada del Palo Oeste.

## Nuestras prioridades en la gestión de residuos

 **Minimizar**  
el volumen de residuos y la peligrosidad en el origen mediante la mejora de los procesos y materiales.

 **Reutilizar**  
materiales siempre que sea posible.

 **Reciclar**  
los materiales para mitigar o eliminar la peligrosidad, y reutilizar los subproductos tratados siempre que sea posible.

 **Disponer**  
los materiales de acuerdo con las normas y procedimientos establecidos, como la incineración, la disposición en rellenos sanitarios u otros métodos.

# Prevención de derrames

En 2024 tuvimos cero derrames significativos de petróleo por tercer año consecutivo.

Reconocemos que los incidentes de derrames representan riesgos ambientales significativos asociados con nuestras operaciones. Gestionamos, evaluamos y mejoramos activamente las medidas y controles preventivos. Además, contamos con un plan de contingencia de respuesta a incidentes para garantizar respuestas rápidas a los eventos de contención primaria y minimizar el impacto.

En 2024, continuamos trabajando en nuestras iniciativas de prevención de derrames. Para reducir el impacto, a lo largo del año aseguramos: (i) el estricto cumplimiento de los procedimientos de integridad de la instalación, (ii) el análisis de la causa raíz de los incidentes y (iii) la implementación exitosa de nuestro sistema de gestión de seguridad de procesos basado en la Norma OSHA 3132.

Logramos una reducción significativa en los eventos de derrames de petróleo superiores a 1 barril, con una disminución interanual del 74% en el volumen derramado por unidad de producción de hidrocarburos y una reducción del 55% interanual en la frecuencia de estos eventos por unidad de producción.

## Iniciativas de prevención de derrames:

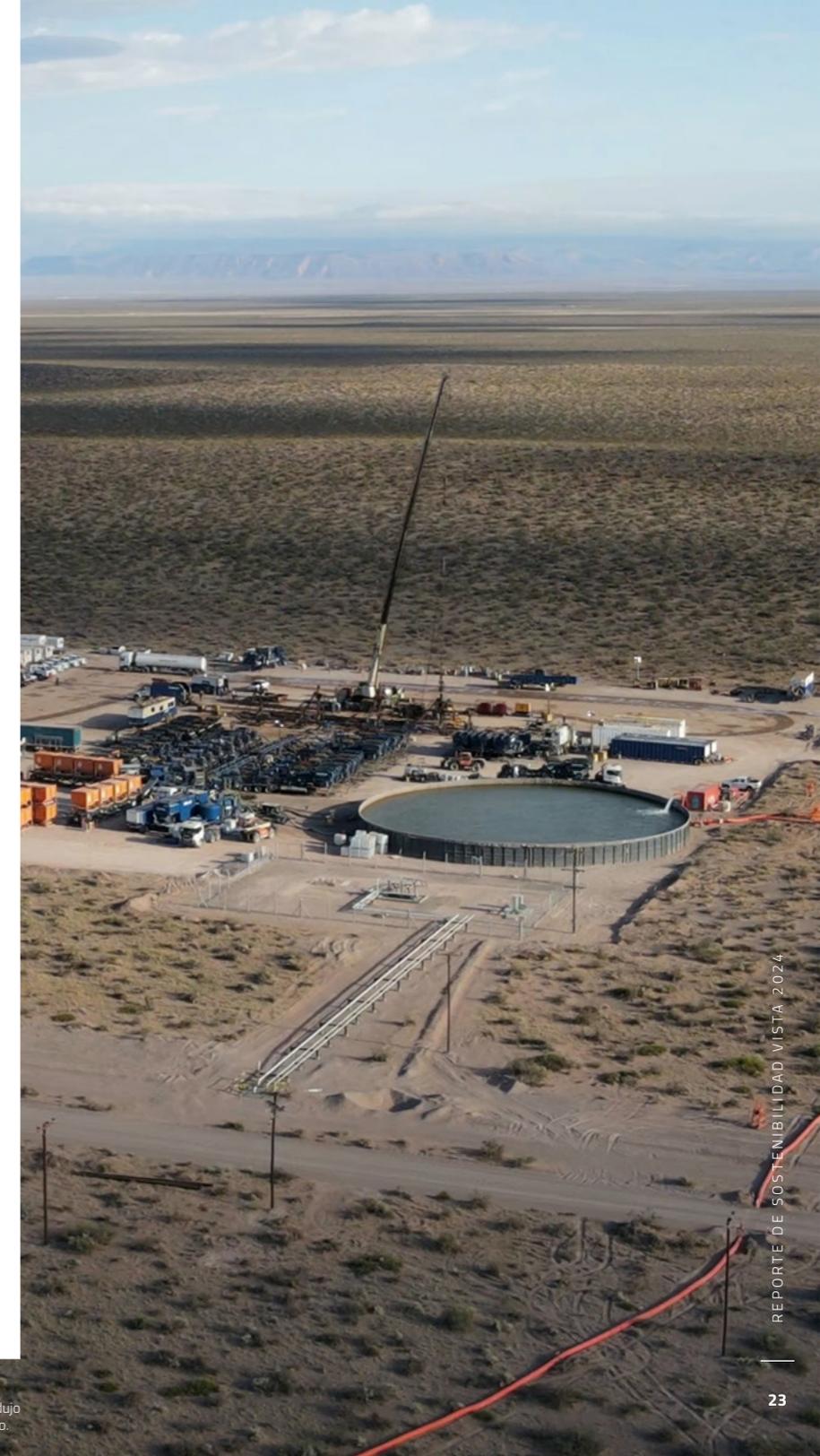
- Fortalecimiento de nuestro sistema de Gestión de Seguridad de Procesos (PSM)** para minimizar las pérdidas de contención primaria de hidrocarburos y sustancias peligrosas, de conformidad con 14 elementos de la Norma 3132 de OSHA.
- Planes mejorados de inspección basada en riesgos (RBI)** en todas las instalaciones de Vista, con el fin de identificar y priorizar aquellas con posibles deficiencias en su integridad mecánica mediante un análisis de riesgos.
- Mejoramos nuestros procesos de Análisis de Peligros de Procesos (PHA) y Gestión del Cambio (MoC)** con nuevos indicadores y sesiones regulares de monitoreo y análisis.
- Se llevó a cabo una revisión exhaustiva del proceso de Revisión de seguridad previa a la puesta en marcha (PSSR)** para todas las instalaciones principales puestas en servicio en 2024, logrando cero eventos de pérdida de contención durante su puesta en marcha.

## Derrames significativos<sup>1</sup>

	Unidad	2022	2023	2024
Incidentes	#	0	0	0
Volumen	m3	0	0	0
Área afectada	km2	0	0	0

## Tasa total de derrames<sup>2</sup> (derrames de petróleo >1 bbl)

	Unidad	2022	2023	2024
Petróleo derramado por unidad de producción de hidrocarburos	Petróleo Tn / MMtn de producción	2.0	2.3	0.6
Eventos de derrame de petróleo por unidad de producción de hidrocarburos	Derrames de petróleo # / MMtn de producción	3.0	3.6	1.6



# Biodiversidad

El objetivo de nuestro plan de gestión de la biodiversidad en las áreas donde operamos es proporcionar un marco metodológico para monitorear y restaurar el ecosistema y la biodiversidad a través de programas de preservación y restauración. Vista implementa soluciones innovadoras, rentables y colaborativas para salvaguardar y restaurar la biodiversidad.

Nuestros activos principales se encuentran en la Cuenca Neuquina de Argentina, donde operamos más de 229.000 acres netos. En 2024, completamos las evaluaciones de referencia de biodiversidad en todos nuestros bloques.

## Preservación de la biodiversidad

Nuestro enfoque de preservación comienza con evaluaciones de referencia de biodiversidad a través de estudios locales de flora, fauna, arqueológicos y paleontológicos. Esta información se utiliza para definir planes de manejo y monitoreo. Hacemos un seguimiento de la biodiversidad anualmente para detectar perturbaciones e informar sobre el progreso de la restauración, asegurando información basada en datos.

En 2024, completamos el procesamiento de las evaluaciones estacionales de referencia de biodiversidad en todas las áreas operadas, finalizando las listas de especies para flora y fauna. Se confirmaron un total de 97 especies animales, con las aves representando el 54 %. Entre ellas, se identificaron dos especies vulnerables, tres

casi amenazadas y una en peligro crítico según la clasificación de la IUCN. Para vegetación se registraron 140 especies, 37 % con algún nivel de endemismo por PlanEAR, y solo se detectó una especie exótica.

Durante los estudios de referencia y el monitoreo de la biodiversidad, se identificaron áreas de alto valor de biodiversidad: Bosques de Chañar, dunas de Bajada del Palo Este y lagunas de Bandurria Norte.

En 2024, también actualizamos nuestro Repositorio Virtual con Mapas de Sensibilidad Arqueológica y Paleontológica. Esta iniciativa nos ayuda a evaluar el riesgo potencial de descubrir materiales de interés cultural durante el trabajo de movimiento de suelos en la fase de desarrollo de nuevos sitios operativos.

En 2025, nos centraremos en desarrollar la matriz de riesgos de biodiversidad, los planes de gestión y alinear las estrategias de Vista con los lineamientos de la COP16 para el Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework y el Estándar GRI 101-24.

## Restauración de la biodiversidad

Apostamos por la restauración de hábitats y la recuperación de áreas degradadas. Nos centramos en la recolección científica de semillas, el cultivo de plantines nativos, la creación de microhábitats para la fauna y la restauración ambiental de sitios abandonados o de rehabilitación.

En 2024, restauramos 11,650 m<sup>2</sup> de tierra con 10,820 plantines nativos cultivados a partir de semillas recolectadas en nuestros sitios. Las iniciativas experimentales incluyeron la introducción de 189 plántulas de *Aylacophora desertícola* en Águila Mora y el cultivo de 15 árboles de *Geoffroea decorticans* para plantar en 2025 en Bajada del Palo Oeste. El éxito de estas iniciativas desempeñará un papel crucial en nuestros esfuerzos continuos de gestión de la biodiversidad.

Además, completamos con éxito la campaña de recolección de semillas 2024/2025, generando existencia suficiente para la producción de plantines y para los proyectos piloto de siembra directa planificados para 2025.

## Preservación de la biodiversidad en proyectos de Aike

Hemos logrado un buen progreso en los proyectos de Aike que buscan la certificación CCB midiendo las líneas de base de biodiversidad y definiendo planes de trabajo centrados en la conservación y mejora de la biodiversidad dentro de las áreas del proyecto. Estos esfuerzos reflejan nuestro compromiso de proteger y mejorar los ecosistemas locales de acuerdo con los estándares CCB.

**11,650 m<sup>2</sup>**

De terrenos restaurados en nuestras concesiones en la Cuenca Neuquina.

**+10,820**

Plantines nativos plantados en iniciativas de restauración.

# Social

- Salud y seguridad
- Nuestra gente
- Relacionamiento con la comunidad
- Relaciones institucionales
- Cadena de valor



# Salud y seguridad

La seguridad es la base de nuestra organización. Priorizamos brindar a nuestra gente los más altos estándares de salud y seguridad ocupacional de la industria. Para impulsar la mejora continua, el comité interno de HSE se reúne regularmente para evaluar el desempeño, compartir aprendizajes y mantener actualizada a la organización.

Implementamos iniciativas, programas y herramientas de seguridad diseñadas para mitigar el impacto de eventos no planificados, fomentar una cultura de aprendizaje continuo y escucha activa de nuestros trabajadores. Nuestro sistema integral de identificación de peligros y evaluación de riesgos incluye Permisos de Trabajo Seguro y Tareas Rutinarias Autónomas en campo, y Análisis de Riesgos de Procesos para diseño e intervenciones en instalaciones. Los cambios se gestionan mediante un proceso de Gestión del Cambio, que permite identificar riesgos e implementar controles.

Además, todo el personal tiene acceso a una plataforma donde pueden reportar de forma confidencial observaciones de seguridad, cuasi accidentes e incidentes ambientales, entre otros. Promovemos una cultura de seguridad sólida a través de nuestra Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente, que establece que toda persona empleada o contratista tiene la obligación de detener cualquier tarea que represente un riesgo inesperado o que no cumpla con los estándares de seguridad. Este compromiso se refuerza con nuestro programa STOP WORK.

Nuestro objetivo es fomentar un entorno de trabajo seguro, reduciendo la gravedad y la frecuencia de lesiones y enfermedades ocupacionales, y también previniendo prácticas inseguras y daños al medio ambiente.

Todos los eventos reportados se investigan bajo un proceso de seis pasos, que incluye recopilación de información, reconstrucción de la línea de tiempo, análisis de causa raíz, recomendaciones, planes de acción y seguimiento. Las lecciones aprendidas se comparten para mejorar el diseño de instalaciones, procedimientos, capacidades y programas de mantenimiento.

La seguridad es un componente clave de nuestro Sistema de Gestión Operativa (OMS), que nos asegura cumplir con los más altos estándares de salud y seguridad de la industria, guiados por los principios de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP) y la Asociación Internacional de la Industria del Petróleo para la Conservación del Medio Ambiente (IPIECA).

## Hemos definido tres objetivos principales de seguridad:

- ✓ Mantener una Tasa Total de Accidentes Registrables<sup>1</sup> (TRIR, por sus siglas en inglés) por debajo de 1.
- ✓ Disminuir la gravedad de los incidentes.
- ✓ Cero accidentes fatales.

## Desempeño de seguridad en 2024

En 2024, registramos tres lesiones de tiempo perdido. Los tres casos involucraron a empleados contratistas, que se han recuperado por completo. Nuestra Tasa Total de Incidentes Registrables (TRIR) consolidada fue de 0.59, lo que refleja un sólido desempeño en comparación con otros referentes de la industria.

También registramos una fatalidad, relacionada con la lamentable pérdida de un empleado contratista durante una operación de perforación realizada por un tercero para Vista. Llevamos a cabo una investigación exhaustiva e implementamos las medidas necesarias para mejorar la seguridad. Comprometidos con aprender de este incidente, seguimos trabajando estrechamente con nuestros contratistas para fortalecer la cultura de seguridad en todas nuestras operaciones.

0.59

TRIR consolidado

3,162

Total de horas de capacitación en HSE para empleados de Vista y contratistas, un aumento del 38% interanual

6.7

Millones de horas trabajadas por Vista y contratistas

4

Eventos de stand down +2,000 empleados de Vista y contratistas

## Programas de seguridad 2024

**Recorridos de seguridad:** Realizamos 214 recorridos de seguridad con contratistas clave para garantizar el cumplimiento de las normas y estándares de seguridad.

**Software de reportes de HSE:** Continuamos mejorando nuestro software de HSE, centrándonos en los módulos de incidentes y gestión de cambios, y optimizando la experiencia del usuario en el registro de observaciones de seguridad.

**Simulacros de seguridad:** Participamos en 293 simulacros, de los cuales 269 fueron dirigidos por nuestros contratistas. Estos ejercicios son esenciales para mantenernos preparados para una variedad de escenarios de emergencia, capacitando a nuestros equipos para responder de manera rápida y segura en casos de emergencia, y permitiéndonos identificar áreas de mejora.

**Reuniones de gestión de seguridad:** celebramos reuniones de gestión de seguridad con más de 27 empresas contratistas trimestralmente. Los contratistas deben informar sobre los aspectos clave del desempeño, incluida la implementación de programas de salud, campañas de prevención, desempeño de seguridad y gestión de los hallazgos de los recorridos de seguridad. Además, revisamos los indicadores de gestión de riesgos, la efectividad de la capacitación brindada a su personal, las acciones de gestión de derrames y las prácticas sostenibles.

## Enfoque One Team en la gestión de la seguridad

One Team es nuestro modelo contractual con proveedores clave que tiene como objetivo alinear los objetivos estratégicos, operativos, comerciales y de seguridad de Vista y contratistas a través de reconocimientos por desempeño y resultados. Desde el punto de vista operativo, el objetivo es integrar nuestro equipo operativo y el de nuestros proveedores de servicios, compartiendo objetivos comunes y utilizando los mismos indicadores de desempeño, que otorgan incentivos al personal de las empresas involucradas.

En 2024, realizamos reuniones periódicas con nuestros proveedores One Team, enfocados en revisar su desempeño operativo y de seguridad, asegurando que se mantengan todos los estándares de seguridad y calidad.

## Capacitación en seguridad

En 2024, realizamos 402 actividades de capacitación en seguridad y salud, acumulando 3,162 horas de capacitación tanto para empleados como para contratistas.

Nos centramos en el cumplimiento de las políticas de Vista, la gestión de riesgos, los estándares de seguridad, la respuesta a emergencias, los controles operativos y los reportes de desempeño. También ofrecimos sesiones de concientización en salud, incluyendo cáncer de mama, primeros auxilios y RCP, diabetes e hipertensión, entre otros.

Además, realizamos cuatro eventos de stand-down para compartir información sobre incidentes de seguridad y alertas basadas en las lecciones aprendidas. En cada sesión participaron más de 1,000 trabajadores, lo que permitió una amplia difusión de los temas tratados.

## PASE, la iniciativa del pasaporte de seguridad de la Cuenca Neuquina.

Durante 2024, seguimos siendo miembros activos del Comité Mixto de Seguridad de Petróleo y Gas de la Cuenca Neuquina, que incluye a Vista, otros operadores de la cuenca, sindicatos y la Superintendencia de Riesgos Laborales de la Provincia de Neuquén. Apoyamos la iniciativa de la plataforma PASE para la capacitación virtual en temas de HSE. Todos nuestros empleados y contratistas completaron más de seis cursos virtuales sobre diversos temas, como reglas para salvar vidas, conducción en invierno y verano, partes móviles, seguridad de manos y prevención de incendios.



# Nuestra gente

Nuestro valor reside tanto en el compromiso de nuestros equipos con la excelencia operacional, como en nuestros activos de producción de petróleo.

Entendemos que para lograr nuestros objetivos, necesitamos atraer, desarrollar y retener a personas capacitadas, apasionadas por el alto desempeño, la excelencia operacional y la sostenibilidad. Potenciamos nuestro talento y les permitimos crecer junto a nuestra compañía.

A finales de 2024, nuestro equipo se componía de 528 empleados. Comprometidos con la diversidad e inclusión, hemos aumentado la representación femenina del 9 % en 2018 al 24 % en 2024. Valoramos la diversidad de talentos en términos de edades, perfiles y orígenes. Priorizamos el empleo a tiempo completo y la contratación local, con un fuerte enfoque en el desarrollo de nuestros empleados.

Los contratistas desempeñan un papel clave en nuestras operaciones, con un promedio estimado de 2,300 trabajadores por día\* que acceden a nuestras operaciones en Argentina para realizar actividades de perforación y completación de pozos, construcción y mantenimiento de instalaciones, entre otras actividades.

## Hoja de ruta de nuestra gente en Vista

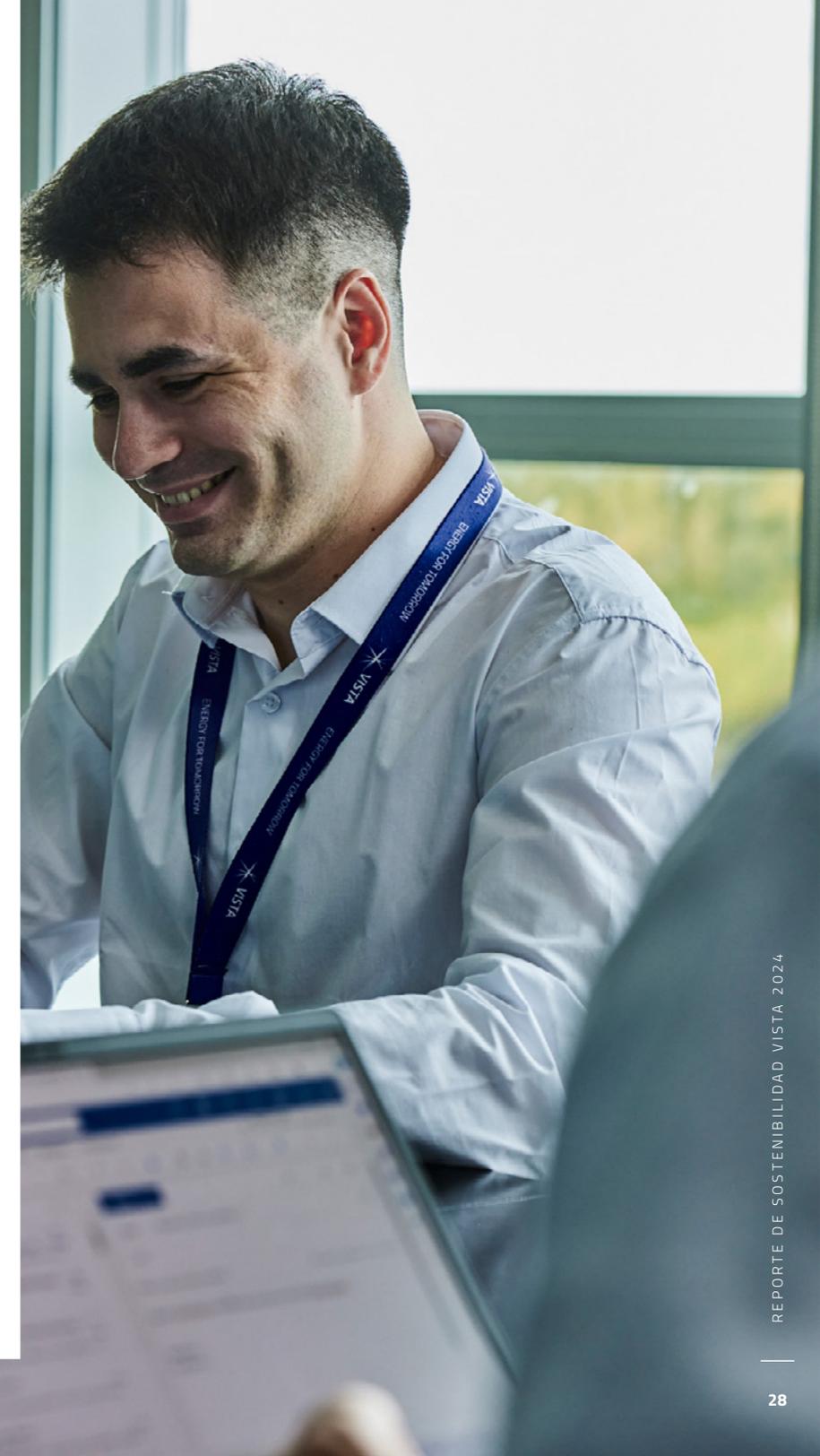
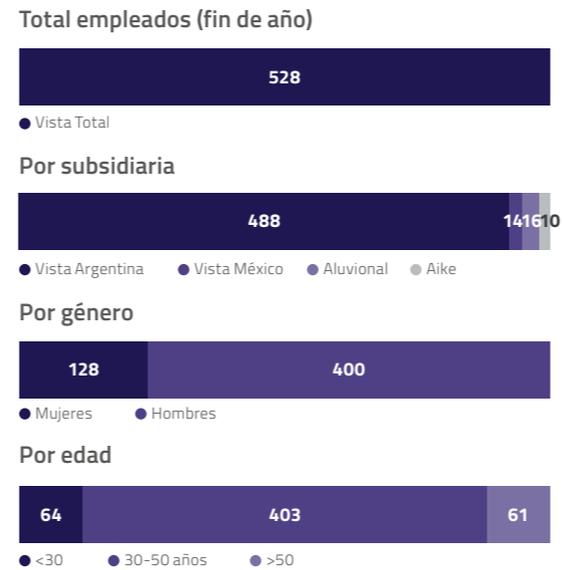
Para alcanzar nuestro objetivo de ser una compañía de alto crecimiento y alto rendimiento, desarrollamos una Hoja de Ruta de Nuestra Gente para consolidar una cultura organizacional que impulse el desarrollo de nuestros equipos y de la organización.

Esta hoja de ruta se basa en cinco ejes clave: fortalecer nuestra cultura basada en valores, atraer y retener talento, potenciar el aprendizaje, promover la diversidad, equidad e inclusión, y optimizar la compensación y los incentivos.

## Palancas de la hoja de ruta de empleados:

- Cultura
- Talento
- Aprendizaje
- Diversidad, Equidad e Inclusión
- Compensación y beneficios

### Nuestro perfil de empleados en 2024 (GRI 405-1)



## Cultura

Entre 2022 y 2024 llevamos adelante un proyecto de evolución cultural con el objetivo de consolidar una cultura organizacional basada en valores que impulsen la evolución de Vista y el cumplimiento de nuestros objetivos.

Este proyecto se ejecutó en tres fases:



### Fase 1 - POR QUÉ

En 2022 definimos nuestro propósito y aspiración.



### Fase 2 - CÓMO

En 2023 redefinimos el Vista Way para fortalecer los valores y comportamientos clave, alineando nuestra cultura con nuestras aspiraciones.



### Fase 3 - QUÉ

En 2024 mejoramos nuestros procesos de gestión de empleados y consolidamos el programa de bienestar MOVE.

#### Fase 3: Procesos de Gestión de Empleados

En 2024 fortalecimos nuestros procesos de gestión de empleados al:

- **Optimizar y digitalizar los procesos clave de gestión del talento**, mejorando las capacidades de presentación de reportes y fomentando la participación activa de los líderes y empleados en cada etapa.
- **Lanzamiento del programa Plan de Desarrollo Individual**, enfocado en desarrollar a nuestros empleados con mayor talento y fortalecer los procesos de planificación de sucesión.
- **Diseñar un marco para el desarrollo de competencias de liderazgo**, asegurando la alineación de nuestras competencias internas con las necesidades del negocio y la estrategia operativa.

#### Programa de bienestar MOVE: el salto cuántico

En 2023, presentamos MOVE, un programa de bienestar diseñado para mejorar el bienestar de los empleados a través de tres pilares clave: salud emocional, física y nutricional. MOVE está dirigido por los empleados y totalmente alineado con nuestro Vista Way.

#### Iniciativas de MOVE en curso:

El programa ofrece una amplia gama de actividades, que incluyen entrenamiento funcional, correr, andar en bicicleta, pádel, expediciones de montaña, voluntariado, sesiones de mindfulness, orientación nutricional y arte. Estas iniciativas están dirigidas por empleados de diferentes áreas de la compañía, fomentando un fuerte sentido de pertenencia y compromiso al tiempo que garantizan una amplia participación en toda la organización. MOVE está patrocinado por nuestro Director de Tecnología.

#### Métricas clave\* de MOVE:

76 %

tasa de participación entre más de 500 empleados, con un crecimiento sostenido

77 %

de los participantes reportó un aumento en su actividad física gracias a MOVE

94 %

experimentó un impacto alto o muy alto en su bienestar emocional; 70 % en su bienestar físico; 90 % en su bienestar social

92 %

afirmó que MOVE brinda herramientas para mejorar su desempeño laboral

## Talento

Nuestro programa de desarrollo de talento está diseñado para atraer, desarrollar y retener a los mejores talentos, garantizando que tengamos las capacidades y comportamientos adecuados para ejecutar la estrategia de Vista. A través de evaluaciones periódicas de desempeño y evaluaciones internas, obtenemos información valiosa para la planificación de la sucesión y creamos planes de desarrollo específicos para empleados de alto potencial. Priorizamos las oportunidades de desarrollo profesional y las estrategias de retención, fomentando una fuerza laboral diversa y motivada. Al invertir en nuestra gente, fortalecemos nuestra capacidad para alcanzar nuestras metas a largo plazo.

Nuestra estrategia de gestión y desarrollo del talento se basa en tres pilares clave:

### 1 Procesos

Revisión del Desarrollo de los Empleados (PDR) y Revisión del Desempeño de los Empleados (PPR).

### 2 Desarrollo y capacitación.

Desarrollo de competencias, mentoría, coaching, capacitación de operadores de campo y Planes de Desarrollo Individual (PDI).

### 3 Trayectorias profesionales.

Carreras técnicas para nuestro talento técnico y planes de sucesión para puestos clave.

## Desempeño de la Gestión del Talento en 2024:

98 %

De empleados incluidos en revisiones de desempeño y procesos de evaluación de desempeño

100 %

Digitalización y optimización de las evaluaciones y reportes de PDR y PPR

+12

Programas de coaching ejecutivo para fortalecer las habilidades de liderazgo y acelerar el desarrollo de los mejores talentos

100 %

Planes de sucesión para puestos de liderazgo

40

Empleados de alto potencial con un PDI implementado

20

Empleadas que participan en el programa de mentoreo

98 %

Tasa de retención de empleados de mayor talento

3

Implementación de tres nuevas carreras técnicas (Perforación, Completación e Ingeniería de Instalaciones y Procesos)

4 %

Tasa de rotación voluntaria



## Aprendizaje

Estamos comprometidos a equipar a nuestros empleados con las herramientas adecuadas para su desarrollo a través de la experiencia práctica, la colaboración con líderes y compañeros, y la capacitación formal. A medida que la tecnología continúa transformando nuestra industria, adquirir las habilidades adecuadas es esencial para mantener la competitividad y maximizar el desempeño.

### Capacitación técnica

En 2024, mejoramos nuestro programa de capacitación técnica para operaciones de campo al incluir a los operadores de planta y mantenimiento junto con los operadores de producción. Esta expansión nos permitió capacitar a 100 operadores de campo y 13 supervisores, fortaleciendo la experiencia operativa en nuestros equipos.

Ampliamos nuestras carreras técnicas a seis, agregando Completación, Perforación e Ingeniería de Procesos, junto con las carreras existentes en Producción, Geología e Ingeniería de Reservorios. Esta adición impactó positivamente a 41 especialistas técnicos, fortaleciendo su capacidad para enfrentar los desafíos de la industria.

### Capacitación en inglés

La compañía ofrece una asignación mensual para que los empleados elegibles con al menos tres meses de servicio asistan a cursos de inglés, beneficiando a 50 empleados en 2024.

### Programa de becas

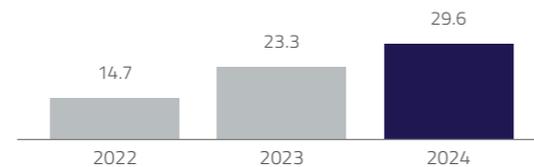
Apoyamos a nuestros empleados de mayor talento en su formación académica en universidades de primer nivel, mediante el reembolso parcial de los costos de matrícula. Durante 2024, 14 empleados recibieron este subsidio.

### Sesiones de capacitación en la empresa

Durante el año, se dictaron un total de 15,609 horas de capacitación, con un promedio de 29.6 horas por empleado, lo que representa un incremento interanual del 27%. Las capacitaciones abordaron una variedad de temas, entre ellos:

- Técnico – funcional (3,359 horas)
- Ética, cumplimiento y ciberseguridad (176 horas)
- Salud, seguridad y medio ambiente (2,730 horas)
- Plan de carrera técnica (2,413 horas)
- Programa de capacitación operativa (4,154 horas)
- Subsidio para matrícula (2,519 horas)

### Tiempo medio de formación por empleado (horas/empleado)



## Diversidad, Equidad e Inclusión

En Vista, creemos que las iniciativas de diversidad, equidad e inclusión (DEI) basadas en el mérito, las calificaciones, la equidad y la igualdad de oportunidades, fomentan espacios de trabajo donde las perspectivas diversas impulsan la innovación y el éxito, y sientan las bases de organizaciones de alto rendimiento. Estamos comprometidos con construir un entorno laboral en el que todas las personas, desde colaboradores hasta socios comerciales y proveedores, se sientan valoradas, respetadas y con posibilidades de desarrollarse.

Nuestra estrategia de DEI se enfoca en cuatro áreas clave: liderazgo, equidad en el lugar de trabajo, compras y comunidad. El programa está liderado por el área de Recursos Humanos y acompañado por un grupo interno transversal de más de 14 personas de la compañía, con el patrocinio de miembros del equipo de liderazgo, conformando el Comité Directivo de DEI. Nuestro Consejo de Administración y el Equipo Ejecutivo definen los lineamientos generales, brindan seguimiento y respaldan el avance del programa.

Adherimos a los Principios de Empoderamiento de la Mujer de Naciones Unidas (WEPI) y monitoreamos nuestro progreso a través de un tablero corporativo basado en la herramienta de análisis de brechas de género de los WEPI. En 2024, alcanzamos un puntaje del 55 %, dos puntos por encima del 53 % obtenido en 2023.



### Iniciativas de DEI en 2024:



#### Liderazgo

- Se llevaron a cabo cinco talleres de concientización para líderes con una tasa de participación superior al 80 %.
- Digitalizamos un panel de indicadores de DEI para monitorear nuestras métricas y compararlas con datos de la industria.



#### Comunidad

- Se continuó apoyando un fondo de educación STEM de 2 \$MM en colaboración con una universidad técnica en Buenos Aires, con especial énfasis en empoderar a los estudiantes de entornos desfavorables y promover la equidad de género en los campos STEM.
- Se continuó apoyando a la fundación Voces Vitales y PUMPAS.
- Se establecieron nuevos acuerdos con universidades y ONG para promover oportunidades alineadas con nuestras prioridades de inclusión de género, discapacidad y bajos ingresos, a través de programas de becas y apoyo educativo.



#### Lugar de trabajo

- Creamos un protocolo de violencia e incorporamos una guía de acción en nuestra política para asegurar procedimientos claros frente a situaciones de acoso, discriminación y violencia en el lugar de trabajo.
- Se llevó a cabo un taller de 2 horas para nuestros líderes sobre cómo crear un ambiente de trabajo positivo y respetuoso.
- Se amplió y capacitó a nuestra red interna de puntos focales para ofrecer apoyo en casos de violencia doméstica y preocupaciones relacionadas con el respeto en el lugar de trabajo.
- Se mejoró nuestro proceso de reclutamiento al reforzar la inclusión de la diversidad en las listas de preselección en cada búsqueda, garantizando un proceso de contratación justo y equitativo.
- Se organizaron dos ediciones de programas de mentoría externa para mujeres gerentes y profesionales senior, organizados por Voces Vitales y respaldados por la plena participación de nuestros altos directivos.
- Se diseñó y se puso en marcha un programa piloto de coaching para mujeres en puestos de liderazgo, centrado en la gestión, el desarrollo del liderazgo y las habilidades de crecimiento profesional.

Apoyamos el desarrollo de nuestro talento femenino, que consideramos una piedra angular para la construcción de una organización de alto desempeño.



#### Proveedores

- Realizamos el primer taller de empresas lideradas por mujeres en colaboración con el Centro PyME Neuquén, con el objetivo de promover una mayor participación de compañías lideradas por mujeres en la industria.

### Avanzando hacia la equidad de género en 2024

#### Mayor representación femenina

18 %

roles STEM ocupados por mujeres, con un aumento interanual de 1 p.p.

28 %

participación de mujeres en nuevas contrataciones, con un aumento interanual de 2 p.p.

24 %

representación femenina, 9 p.p. más alto que el promedio de la industria\*

14 %

representación femenina en roles operativos, 10 p.p más que el promedio de la industria\*\*

#### Se avanzó en el desarrollo del liderazgo femenino:

32 %

representación femenina en cargos de mandos medios, un aumento interanual de 8 p.p.



Empleados de Vista participando de actividades del programa MOVE.  
GRI 3-3, 401-2, GRI O&G 11.10.1, 11.10.3

## Compensación y beneficios

### Compensación

Nuestro plan de compensación está diseñado para mantener a los empleados motivados y enfocados en alcanzar los objetivos de nuestra compañía, incluidos los objetivos de ASG, a través de nuestro plan de incentivos, que se basa en el mérito y está impulsado por la retención del talento. Revisamos constantemente nuestra estructura de compensación considerando encuestas y reportes externos para asegurarnos de que nuestra estructura esté actualizada. Prestamos especial atención a la equidad interna y a la competitividad externa.

Nuestro plan de incentivos tiene dos componentes:

- **El incentivo a corto plazo (STI)** recompensa el logro de los objetivos de la empresa y los objetivos individuales, se paga en forma de un bono anual y cubre al 98 % de nuestros empleados. El STI incluye un componente relevante de los objetivos de ASG. Este componente de ASG ha aumentado del 20 % en 2019-2021 al 25 % desde 2022.
- **El plan de incentivos a largo plazo (LTIP)** tiene como objetivo atraer y retener talento clave mediante acciones de Vista. Se define anualmente, y los empleados incluidos en el plan reciben acciones que se consolidan en tercios a lo largo de un período de 3 años. Aproximadamente el 24% de nuestros empleados participa en el LTIP.

### Beneficios

Ofrecemos una amplia gama de beneficios como parte de nuestra propuesta de valor para los empleados:

- Plan médico
- Reembolso de gastos de cuidado infantil
- Reembolso de gastos de gimnasio
- Reembolso de gastos de conectividad
- Ampliación de licencia parental y programa de vuelta gradual al trabajo
- Revisión médica anual
- Transporte y cafetería para personal operativo
- Aperitivos saludables en nuestras oficinas
- Programa de bienestar MOVE
- Vacunación antigripal en la empresa
- Días de vacaciones adicionales más allá de los requisitos legales
- Día libre de cumpleaños
- Seguro de vida opcional
- Programas de becas
- Descuentos en instituciones educativas asociadas

### Ampliación de la licencia parental y el programa de vuelta gradual al trabajo

Tenemos un programa de vuelta gradual al trabajo que se aplica a las madres biológicas y adoptivas, así como a los padres no gestantes, que complementa nuestro beneficio de licencia parental extendida (120 días, 30 días por encima de los requisitos legales).

80 %

de trabajo remoto opcional durante el último trimestre del embarazo y el primer año de vida del recién nacido

Nuestra licencia por paternidad otorga

30 días

superando los requisitos legales en 28 días. Los días pueden tomarse de forma consecutiva luego del nacimiento o de manera intermitente durante los tres meses posteriores, e incluyen el reintegro de gastos de cuidado

# Relacionamiento con la comunidad

Priorizamos relaciones respetuosas y colaborativas con las comunidades locales, superficiarios, autoridades, socios, organizaciones laborales y sociales.

Nuestro relacionamiento con las comunidades se basa en la cercanía, la transparencia y los vínculos de largo plazo. Buscamos generar valor y minimizar impactos en todas las zonas donde operamos, incluyendo aquellas donde reside nuestra fuerza laboral.

Invertimos en las comunidades a través de alianzas con ONGs e instituciones educativas, priorizando el diálogo, la retroalimentación y la remediación, con especial foco en grupos vulnerables y un enfoque de género.

Evaluamos de forma continua la efectividad de nuestro plan de relacionamiento con partes interesadas. No operamos en zonas con comunidades indígenas ni hemos registrado conflictos con las comunidades donde operamos.

## Construyendo relaciones

Nuestro marco de gestión social sigue las mejores prácticas en relacionamiento comunitario y gestión de riesgos sociales. Está respaldado por políticas de gobernanza, procedimientos, planes de comunicación y supervisión por parte del Equipo Ejecutivo y del Consejo de Administración, quienes revisan los avances de forma trimestral.

El marco se apoya en dos ejes: el Compromiso Social, que potencia el impacto mediante procesos estructurados y mayor transparencia; y la Gestión de Riesgos Sociales, que promueve el diálogo temprano con los grupos de interés para identificar y mitigar riesgos.

Nuestro marco incluye una política estructurada de donaciones, un procedimiento actualizado de acceso a tierras y derecho de paso, y un plan integral de respuesta ante emergencias. El seguimiento se realiza a través de un tablero que monitorea respuestas comunitarias, ejecución presupuestaria y hitos de la estrategia.

### Marco de gestión social

Ejes estratégicos	Compromiso social	Gestión de riesgos sociales
Elementos clave asociados a los ejes estratégicos	Plan de inversión social Plan de respuesta ante emergencias Evaluación del perfil social	Plan de relacionamiento con grupos de interés. Diálogo proactivo con superficiarios





Jornada de entrenamiento inclusivo de rugby junto a los atletas de Hualas XV.

### Evaluación del perfil social

- En 2024, diseñamos un nuevo Estándar de Gestión Social para evaluar la necesidad de Estudios de Base Social en nuevas áreas. Este enfoque nos permite anticiparnos a los riesgos, prevenir los impactos negativos y preservar los impactos positivos.
- Realizamos un estudio de línea base social en el bloque Águila Mora, proporcionando información valiosa para mejorar nuestro compromiso con los superficiarios. Como resultado, incorporamos nuevas iniciativas de desarrollo rural en nuestro plan de inversión social. Para lograr esto, diseñamos un programa piloto para mejorar la calidad de vida en seis asentamientos rurales, centrándonos en el acceso al agua, la energía, la vivienda y la infraestructura, y la movilidad y los servicios.
- Medimos y evaluamos el impacto del plan de inversión social en Catriel, Río Negro, luego de la transferencia de activos a Aconcagua en 2023. El objetivo fue evaluar la percepción de la comunidad sobre las iniciativas sociales implementadas entre 2021 y 2023.

### Plan de inversión social

Durante 2024, Vista aportó voluntariamente un total de 2.5 \$MM a las comunidades, un aumento del 155 % con respecto a 2023. De este total, el 94 % se asignó en Argentina, y el 6 % restante apoyó iniciativas en México. Buscamos un impacto positivo a través de cinco ejes de inversión social:

#### Educación

#### Desarrollo local

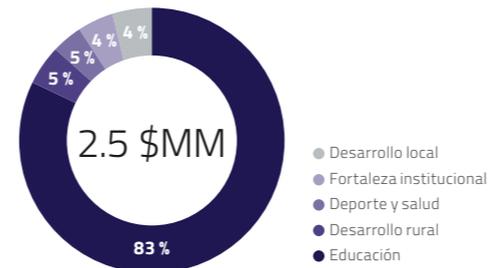
#### Fortalecimiento institucional

#### Inclusión y valores en el deporte y la salud

#### Desarrollo rural

Además, buscamos empoderar a las personas de entornos desfavorecidos y promover la equidad de género.

#### Inversión social voluntaria en 2024



### Relacionamiento con la comunidad en los proyectos de Aike

Aike integra el relacionamiento comunitario como un pilar central de sus proyectos de soluciones basadas en la naturaleza. Cada proyecto incluye un programa socioambiental diseñado a medida, basado en estudios de línea de base integrales y enfocado en áreas clave como educación, agua, salud, nutrición y empleabilidad. En 2024, los esfuerzos se centraron en educación y nutrición infantil, con una inversión total de 19 \$M.

Aike colabora con la Fundación Aike Biodiversidad, una organización sin fines de lucro comprometida con la integración comunitaria, la protección de la biodiversidad y la creación de un entorno próspero para las futuras generaciones. Estas iniciativas están activas en las localidades donde operan los proyectos de Aike, brindando asistencia, educación y formando alianzas para el cuidado ambiental y el desarrollo cultural.

### Argentina

### México

#### Educación

- Lanzamos GenEra Neuquén, un programa de tres años desarrollado en alianza con Tecpetrol y la Provincia de Neuquén, con el objetivo de fortalecer la educación técnica secundaria. La iniciativa busca formar capital humano que responda a las necesidades futuras de la industria del petróleo y gas. El programa alcanza al 65% de las instituciones técnicas secundarias de Neuquén.
- Otorgamos 30 becas universitarias y 35 becas secundarias junto a la ONG Cimientos, y colaboramos en el programa de becas Gregorio Álvarez para promover oportunidades educativas entre jóvenes en situación de vulnerabilidad en comunidades locales.
- Entregamos 12 kits de robótica, 16 kits Makey Makey y 9 manuales de robótica, beneficiando a 23 estudiantes y 7 docentes, fomentando el aprendizaje práctico y la innovación tecnológica en tres escuelas secundarias de San Patricio del Chañar.
- En el marco del proyecto “Fortaleciendo el camino STEM para mujeres jóvenes en Argentina”, en colaboración con Enseña x Argentina y cofinanciado por la UE, se capacitaron 23 docentes de todo el país en herramientas de diversidad de género para incentivar el interés en STEM, alcanzando a 47 escuelas y más de 1,500 estudiantes.
- Otorgamos 8 becas a estudiantes del ITBA, promoviendo la equidad de género en la educación STEM.

- Donamos dos equipos de lodo al Instituto Tecnológico Superior de Macuspana y a la Universidad Olmeca de Villahermosa.
- Donamos juguetes al Centro para el Desarrollo Integral de la Familia en Macuspana.
- 5 estudiantes universitarios participaron en programas de pasantías.

#### Inclusión y valores en el deporte y la salud

- Auspiciamos por cuarto año consecutivo el concurso “Fomentando el Deporte”, en colaboración con la Fundación Laureus, otorgando apoyo económico a 13 atletas locales de alto rendimiento, 3 organizaciones deportivas de la provincia de Río Negro (Marabunta Rugby Club, Club Alas del Alma y Club Círculo Italiano) y 3 organizaciones deportivas de la provincia de Neuquén (Club Stabile, Club Social y Deportivo Hualas Patagónico y Asociación de Guardavidas del Neuquén).

#### Desarrollo local

- Colaboramos con la Fundación de Estudios Patagónicos (FEP) para brindar capacitación en emprendimiento y mejora de habilidades laborales a 58 personas en San Patricio del Chañar y Rincón de los Sauces, en la provincia de Neuquén, y en Villa Regina, provincia de Río Negro.
- Donamos 33 contenedores de basura para mejorar la calidad de vida en las comunidades vecinas.

#### Fortalecimiento institucional

- Colaboramos con la Red de Innovación Local (RIL) para brindar apoyo al municipio de Cipolletti, en la provincia de Río Negro, en el fortalecimiento de su área de desarrollo económico mediante la identificación de su matriz productiva y la implementación de planificación estratégica para un crecimiento sostenible.
- Brindamos capacitaciones para una gestión eficiente en los municipios de San Patricio del Chañar, Villa Regina y Cipolletti.
- Donamos 1,600 juguetes durante las celebraciones del Día de Reyes y el Día del Niño, y 1,000 regalos durante el Día de la Madre, en comunidades vecinas.

#### Desarrollo rural

- Mejoramos la distribución y el tratamiento de agua en un paraje rural de la provincia de Neuquén.
- Instalamos un sistema de generación de energía solar y mejoramos la instalación eléctrica en dos parajes rurales.
- Mejoramos las condiciones habitacionales en un paraje y construimos un galpón para almacenamiento de forraje.
- Donamos una camioneta para facilitar el traslado a escuelas y centros de salud de la zona.



**cimientos**  
construyamos desde la educación

**TICMAS**

**GenEra**  
Neuquén

**LAUREUS**  
SPORT FOR  
GOOD

**RIL**

**FUNDACIÓN**  
**OTRAS VOCES**

**Enseña**  
**Argentina**

En 2024 tuvimos 0 días perdidos en nuestras operaciones debido a conflictos con las comunidades.

**Acuerdos y pagos de derechos de paso**

**Argentina**

	2022	2023	2024
Número de acuerdos	65	28	34
Pago (\$MM)	5.6	2.6	1.8

**México**

	2022	2023	2024
Número de acuerdos	12	12	21
Pago (\$MM)	0.1	0.2	0.3

**Acuerdos y pagos de derechos de paso**

El derecho de paso o servidumbre es un acuerdo entre un superficiario y un operador, en el que el primero recibe una compensación económica a cambio de permitir que el operador acceda a su tierra cuando realiza actividades relacionadas a sus operaciones. Adoptamos un enfoque proactivo para la participación de la comunidad, fomentando el diálogo abierto con grupos de interés y manteniendo todos los compromisos de derecho de paso. En 2024, Vista cumplió con todas las obligaciones de pago, garantizando el pleno cumplimiento de las regulaciones nacionales y provinciales. Además, no se han llevado a cabo ni se han planificado relocalizaciones de la población de las comunidades como resultado de nuestros proyectos.

**Canal de diálogo con la comunidad**

Ofrecemos canales de contacto directo para registrar inquietudes, consultas y reclamos, los cuales son gestionados por nuestros equipos de gestión social en Argentina y México. Estos canales están ampliamente difundidos en las comunidades donde operamos y disponibles en nuestra página web. Todas las inquietudes y reclamos se registran y gestionan conforme a nuestros procedimientos estandarizados y sistema de gestión.

En 2024, recibimos 274 inquietudes y 10 reclamos a través de estos canales, relacionados con solicitudes de ayuda económica, temas de tierra y agua, vivienda e instalaciones, y sugerencias generales.

Hemos respondido al 100% de las inquietudes y reclamos recibidos.

**Programa de voluntariado MOVE**

Como parte del programa de bienestar MOVE, hemos lanzado una serie de iniciativas de voluntariado en asociación con organizaciones sociales para crear un impacto positivo en las comunidades, invitando a todos los empleados a participar. A continuación, se destacan las principales iniciativas ejecutadas en 2024:

**Construcción con TECHO:** construimos seis casas en Neuquén y dos en Buenos Aires.

**Actividad de voluntariado con Fundación Espartanos:** participamos en sesiones de entrenamiento de rugby en unidades penitenciarias de Buenos Aires y Neuquén.

**Actividad de voluntariado con la ONG Huellas:** visitamos un hogar de ancianos y un albergue juvenil en Buenos Aires.

**Campaña de Regreso a la Escuela:** los empleados donaron kits de útiles escolares, mientras que Vista donó una mochila para cada kit.

**Campaña de cajas de Navidad:** los empleados donaron cajas de Navidad, mientras que Vista duplicó el número de donaciones.

Empleados de Vista participando de actividades de voluntariado con TECHO.

# Relaciones institucionales

Reconocemos el papel clave que puede desempeñar la industria hidrocarburífera como proveedora de energía confiable, asequible y sostenible. También entendemos que los productores de Vaca Muerta pueden tener un rol significativo en la economía argentina, al generar volúmenes crecientes de exportaciones de energía.

Somos conscientes de la importancia de crear valor compartido con todos nuestros grupos de interés, y de que nuestra contribución a la sociedad como proveedor de energía, empleador, contribuyente, integrante de la cadena de suministro y aliado de las comunidades locales es un elemento clave de nuestro propósito corporativo.

Trabajamos junto a distintas organizaciones empresariales del sector y organizaciones internacionales para mejorar nuestro impacto económico, social y ambiental, incluyendo:

Asociación Internacional de la Industria del Petróleo para la Conservación del Medio Ambiente (IPIECA)

---

Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP)

---

Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI)

---

Iniciativa Zero Routine Flaring del Banco Mundial para 2030.

---

Iniciativa del Pacto Global de las Naciones Unidas (UNGC).

---

Principios de las Naciones Unidas para el Empoderamiento de las Mujeres (WEP)

---

Cámara Argentina de Exploración y Producción de Hidrocarburos (CEPH).

---

Instituto Argentino de Petróleo y Gas (IAPG).

---

AmCham: Cámara de Comercio de los Estados Unidos en Argentina.

---

Unión Industrial Argentina (UIA).

---

Consejo Empresarial Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS).

---

Asociación Mexicana de Empresas de Hidrocarburos (AMEXHI).

---

Red Acción Política (RAP)

---

Durante 2024 participamos en paneles y directorios de IAPG, AmCham y RAP.



# Cadena de valor

Nuestros proveedores desempeñan un papel clave en la construcción de nuestras instalaciones, la prestación de servicios y el suministro de equipos. Por eso, la manera en que gestionan sus impactos ambientales y sociales es fundamental para nuestro desempeño general en sostenibilidad. Estamos comprometidos a llevar a cabo todas nuestras actividades de contratación y compras de manera ética, de acuerdo con nuestro Código de Ética y Conducta, nuestra Política de Compras, así como con las leyes y regulaciones aplicables.

Nuestra estrategia de compras se basa en un modelo de tres niveles de proveedores: proveedores locales en las regiones donde operamos, proveedores domésticos de otras regiones de Argentina y México, y proveedores internacionales. Trabajamos activamente para fomentar el crecimiento y desarrollo de los proveedores locales. En 2024, logramos un buen avance al incrementar las compras locales en un 79% interanual (ver gráfico).

## Evaluación de proveedores

Sobre la base de las iniciativas lanzadas en 2022, continuamos evaluando proveedores críticos con el objetivo de mitigar riesgos, incluyendo interrupciones en las operaciones. A lo largo de 2024, realizamos 73 auditorías, lo que representa un aumento interanual del 135%, destinando un 11% de ellas a proveedores locales.

## Enfoque DEI en el relacionamiento con proveedores

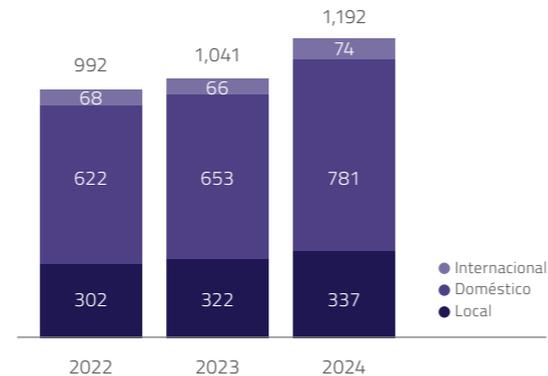
Estamos comprometidos a fomentar DEI tanto dentro de nuestra organización como en toda la industria.

Sobre la base de las iniciativas lanzadas en 2023, cuando celebramos nuestra primera reunión centrada en DEI con proveedores clave, en 2024 continuamos con estos esfuerzos organizando un seminario que reunió a 15 empresas lideradas por mujeres de Neuquén. Estas empresas presentaron sus ofertas de servicios y capacidades a nuestro equipo de compras, destacando su impacto potencial en la industria.

## Anticorrupción y cumplimiento en la cadena de valor

En 2024, publicamos la Política de Integridad para Contratistas y Proveedores con el objetivo de mejorar el compromiso ético de nuestros proveedores. Esta política es una versión condensada de nuestro Código de Ética y Conducta, elaborada para destacar los principios éticos clave que se aplican a nuestros proveedores de servicios. Además, realizamos sesiones de capacitación sobre esta nueva política para nuestros principales proveedores.

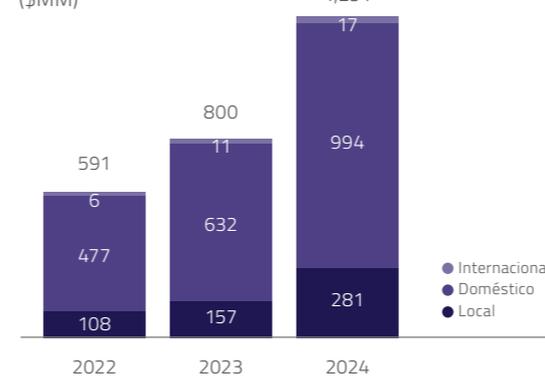
Proveedores totales



Nuestro proceso de adquisición sigue reglas y lineamientos definidos para identificar, monitorear y administrar los riesgos asociados. Los proveedores deben cumplir con:

- Experiencia comprobada, calificaciones y trayectoria para calificar en los procesos licitatorios.
- Adhesión a nuestra Política Integrada para Contratistas y Proveedores.
- Proceso de debida diligencia para nuevos proveedores.
- Precalificación ante las autoridades provinciales de Neuquén y Río Negro para los programas de compras locales.
- Aprobación del Comité de Ética para operaciones con empresas controladas por Personas Expuestas Políticamente (PEP).

Volumen de compras (\$MM)



### Objetivos de la gestión de compras

- ✓ Ampliar la cartera de proveedores.
- ✓ Adoptar modelos de contratación flexibles.
- ✓ Incrementar las compras locales.
- ✓ Mejorar la eficiencia del proceso de gestión de compras y el control de costos.

### Cifras de gestión de compras de 2024

**79 %**  
de aumento de las compras locales.

**337**  
proveedores locales, un aumento del 5 % interanual.

**2.7 x**  
crecimiento del gasto en compras locales en los últimos dos años.

Solo el **1 %**  
de nuestras adquisiciones consistieron en bienes y servicios importados.

# Gobierno corporativo

- Gobierno corporativo y ASG
- Ética y cumplimiento
- Gestión de riesgos corporativos y climáticos
- Ciberseguridad
- Derechos humanos



# Gobierno corporativo y ASG

Buscamos operar nuestro negocio de manera responsable, ética y alineada con los intereses de nuestros grupos de interés. Estamos comprometidos con un gobierno corporativo efectivo y sostenible, que creemos fortalece la rendición de cuentas, promueve los intereses a largo plazo de nuestros grupos de interés y ayuda a generar confianza pública en nuestra compañía.

Como empresa pública, nuestras prácticas comerciales y de gobierno corporativo cumplen con las regulaciones establecidas por la Bolsa de Valores de Nueva York (reglas aplicables a emisores privados extranjeros) y la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) de México, así como también con las regulaciones nacionales en los países donde operamos. Los lineamientos regulatorios y nuestros estatutos cubren la composición del Consejo, las políticas, los procedimientos y los comités, y proporcionan orientación para el reclutamiento, la selección, las responsabilidades, la compensación y la evaluación de los directores individuales. Además, estamos registrados en la Comisión de Bolsa y Valores (SEC) de los Estados Unidos y cumplimos con las obligaciones de información de la SEC aplicables a los emisores privados extranjeros. Para obtener más información sobre nuestro marco de gobernanza, consulte nuestro reporte anual en el Formulario 20-F.

## Consejo de Administración

A la fecha de este reporte, nuestro Consejo de Administración tiene 6 miembros, 5 de los cuales (83 %) son independientes según los estándares de NYSE, SEC y CNBV. Creemos que los miembros independientes del Consejo aportan nuevas perspectivas y diversas habilidades a la supervisión de la empresa.

## Consejo de Administración con experiencia significativa en ASG

Los miembros del Consejo de Vista cuentan con una formación variada y una experiencia significativa en ASG, que incluye energía, energías renovables y la transición energética. La experiencia funcional incluye sostenibilidad, gestión del capital humano, finanzas y contabilidad, auditoría, regulación, política internacional e innovación. Los antecedentes del Consejo de Administración también incluyen experiencia relevante en temas de política y macroeconomía de América Latina. Todos nuestros directores cuentan con experiencia en gobierno corporativo y en gestión de riesgos.

Nombre	Cargo	Independiente*	Edad	Permanencia (años)	Género	Nacionalidad
Miguel Galuccio	Presidente	No	57	8	Hombre	Argentina
Susan Segal	Director	Sí	72	8	Mujer	Estados Unidos
Mauricio Doehner Cobian	Director	Sí	50	8	Hombre	México
Pierre-Jean Sivignon	Director	Sí	68	7	Hombre	Francia
Gerard Martellozo	Director	Sí	69	3	Hombre	Francia
German Losada	Director	Sí	40	3	Hombre	Argentina

\* Independiente conforme a los estándares de la BMV y la NYSE, y las reglas aplicables de la SEC y la CNBV.

## Antecedentes del Consejo de Administración:

Petróleo y gas	Cambio climático	Diversidad, equidad e inclusión	Cadena de valor y desarrollo de mercados
Transición energética y renovables	Gestión de riesgos	Capital humano	Mercados financieros y de capitales
Innovación y tecnología	Promoción de ASG	Compensación	Auditoría
	Tendencias regulatorias		

## Comités del Consejo de Administración

El Consejo es responsable de la supervisión de nuestro negocio, delegando algunos aspectos de áreas específicas a sus comités permanentes: Auditoría, Compensación y Prácticas Corporativas.

Las nominaciones del Consejo se someten a la consideración de los accionistas de la compañía reunidos en la Asamblea Anual de Accionistas, quienes aceptarán o rechazarán las nominaciones. Además, los miembros del Consejo completan anualmente un proceso de autoevaluación, utilizando un cuestionario desarrollado específicamente para ese propósito.

Miembro independiente del Consejo	Comité de prácticas corporativas	Comité de auditoría	Comité de compensación
Susan Segal	✓		✓
Mauricio Doehner Cobian	👤	✓	✓
Pierre-Jean Sivignon	✓	👤	✓
Gérard Martellozo	✓	✓	👤
German Losada	✓	✓	✓
<b>Funciones de supervisión</b>	<b>Supervisa la estrategia de gobierno corporativo, gestión de riesgos y ejecución de sostenibilidad de Vista.</b>	<b>Revisa la integridad de la información financiera, el cumplimiento y el desempeño de las funciones de auditoría externa.</b>	<b>Supervisa el plan de compensación para empleados, incluyendo los incentivos de STI y LTIP<sup>1</sup>.</b>

✓ Miembro  
 👤 Presidente

## Equipo Ejecutivo

Nuestro Equipo Ejecutivo es responsable por todas las cuestiones vinculadas con la sostenibilidad, incluida la revisión de este reporte, con la supervisión del Comité de Prácticas Corporativas. Originalmente compuesto por los socios fundadores de Vista, que han ocupado sus cargos desde la Oferta Pública Inicial (OPI) de Vista en agosto de 2017, el equipo evolucionó en enero de 2025 con el ascenso de Matías Weissel a Director de Operaciones (COO), quien sustituyó a Juan Garoby, quien ahora se desempeña como nuestro Director de Tecnología (CTO). Con la incorporación del Sr. Weissel al equipo ejecutivo de Vista, fortalecemos nuestras capacidades de gestión y nos posicionamos mejor para seguir agregando valor a nuestros inversores. Para obtener más información sobre nuestro equipo ejecutivo, consulte nuestro reporte anual en el Formulario 20-F.



**Miguel Galuccio**  
Presidente y Director General



**Juan Garoby**  
Director de Tecnología



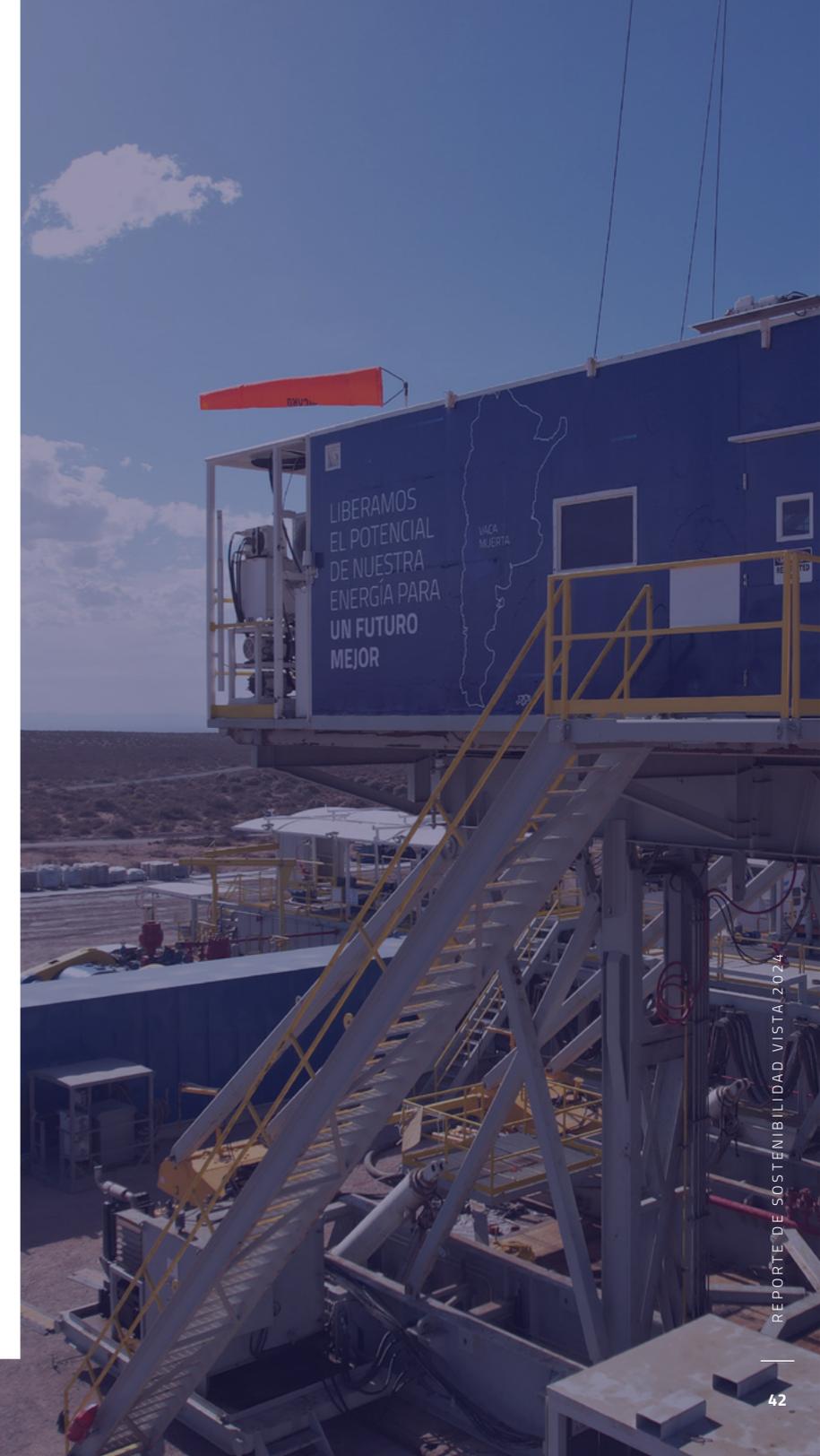
**Pablo Vera Pinto**  
Director Financiero



**Alejandro Chernacov**  
Director de Planeamiento Estratégico y Relación con Inversoristas



**Matías Weissel**  
Director de Operaciones



<sup>1</sup>Consulte la sección Compensación en la página 33.

## Remuneración del Consejo de Administración y del Equipo Ejecutivo

El proceso para definir la compensación del Consejo comienza con un análisis comparativo de los pares de la industria. Basado en este análisis, el Comité de Compensación emite una recomendación, que luego es revisada y aprobada por el Consejo de Vista. Finalmente, la propuesta de compensación se presenta a los accionistas para su aprobación en la Asamblea General Anual de Accionistas.

Nuestro programa de compensación para ejecutivos alinea el desempeño de la empresa y el pago a los ejecutivos. Esta filosofía de pago por desempeño tiene tres componentes:

- salario mensual
- bonificación anual vinculada a resultados operativos y financieros
- incentivo de largo plazo pagadero en acciones de la empresa.

Nuestra filosofía de compensación está diseñada para atraer y retener a ejecutivos altamente capacitados, experimentados y comprometidos, capaces de crear valor en un complejo panorama empresarial energético.

### Política de Clawback

Hemos adoptado una política para la recuperación de compensaciones otorgadas erróneamente de acuerdo con las recientes regulaciones de la SEC y la NYSE.

## Gobernanza de ASG

El Consejo de Vista supervisa la ejecución de nuestra estrategia de sostenibilidad, así como nuestras políticas y procedimientos de gestión de riesgos, incluidos los relacionados con la acción por el clima.

El Comité de Prácticas Corporativas revisa específicamente la ejecución de nuestro plan de ASG trimestralmente, centrándose en el progreso con respecto a los objetivos anuales, la ejecución general de cada proyecto y el análisis de riesgos. El Comité brinda orientación y retroalimentación al Equipo Ejecutivo, y reporta los avances al Consejo. Este flujo fortalece nuestro proceso de toma de decisiones y garantiza que nos mantengamos enfocados en lograr nuestros objetivos de ASG.

### Marco ASG de Vista

Ambiental	Social	Gobernanza
Reducción de emisiones de GEI	Personas	Estructura y Supervisión
Contribuciones de carbono basadas en la naturaleza	Gestión de salud y seguridad	Cumplimiento del Código y valores
Gestión de la energía, agua, residuos, derrames y biodiversidad	Relacionamiento con comunidades y grupos de interés	Riesgos Operativos y Financieros
Innovación	Gestión de clientes y proveedores	Transparencia de reporte

A nivel corporativo, contamos con un grupo de trabajo multifuncional, compuesto por miembros de nuestro Equipo de Liderazgo, encargado de ejecutar los proyectos ASG de Vista. Este grupo reporta mensualmente a nuestro Equipo Ejecutivo y, conjuntamente con el Equipo Ejecutivo, al Comité de Prácticas Corporativas trimestralmente.

Nuestro marco ASG proporciona un enfoque efectivo que incorpora proyectos con objetivos a corto y largo plazo, además de un sistema de reporte y monitoreo de nuestro progreso. Cada componente del marco representa una plataforma de proyectos y es administrado por un integrante de nuestro Equipo de Liderazgo. Creemos que este marco mejora nuestra capacidad para diseñar, ejecutar e informar sobre el progreso en la materia, y además nos permite evaluar y gestionar los riesgos siguiendo las recomendaciones de gobierno corporativo del TCFD.



# Ética y cumplimiento

La ética y la transparencia son pilares fundamentales de nuestro desarrollo empresarial.

Trabajamos constantemente con nuestros equipos para mantener una cultura ética que se extienda por toda la empresa y garantice que nuestros empleados realicen sus actividades diarias de acuerdo con los valores de Vista. El marco ético y cultural de Vista se define por los lineamientos incluidos en nuestro Código de Ética y Conducta y sus políticas y procedimientos complementarios.

Estamos alineados con las mejores prácticas de gobernanza, ética empresarial, anticorrupción y antisoborno, demostrando nuestro compromiso con una conducta honesta y ética que va más allá del mero cumplimiento. Mantenemos los más altos estándares de gobierno corporativo, ética, integridad y transparencia en toda nuestra organización. No tenemos operaciones ni reservas en países clasificados entre los 40 últimos del Índice de Percepción de la Corrupción 2024 de Transparency International<sup>1</sup>.

Vista trabaja para garantizar el cumplimiento oportuno de todos los requisitos municipales, provinciales y nacionales y las regulaciones aplicables. También cumplimos con las normas anticorrupción que regulan nuestra empresa: la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de los Estados Unidos, la Ley General de Responsabilidad Administrativa de México y la Ley Argentina 27.401 sobre la responsabilidad penal de las asociaciones empresariales promulgada en diciembre de 2017, que regula los requisitos obligatorios para los programas de integridad corporativa, así como otras normas anticorrupción que eventualmente puedan regular las actividades de Vista.

## Política de integridad para contratistas y proveedores

En 2024, para fortalecer el Programa de Ética y Cumplimiento de Vista, publicamos la Política de Integridad para contratistas y proveedores. Esta política es una versión condensada de nuestro Código de Ética y Conducta, diseñada para reflejar los principios éticos clave que aplican a nuestros prestadores de servicios al realizar actividades para Vista. Todos los nuevos contratistas y proveedores deberán adherirse a esta política por escrito como requisito para ser aceptados por la empresa como contratistas o proveedores. Además, realizamos sesiones de capacitación sobre esta nueva política para nuestros principales proveedores.

## Comité de ética

Todas las denuncias canalizadas a través de la Línea de Ética son recibidas por el Comité de Ética, que analiza la denuncia y supervisa la investigación correspondiente de acuerdo con el Procedimiento de Violaciones del Código de la Empresa.

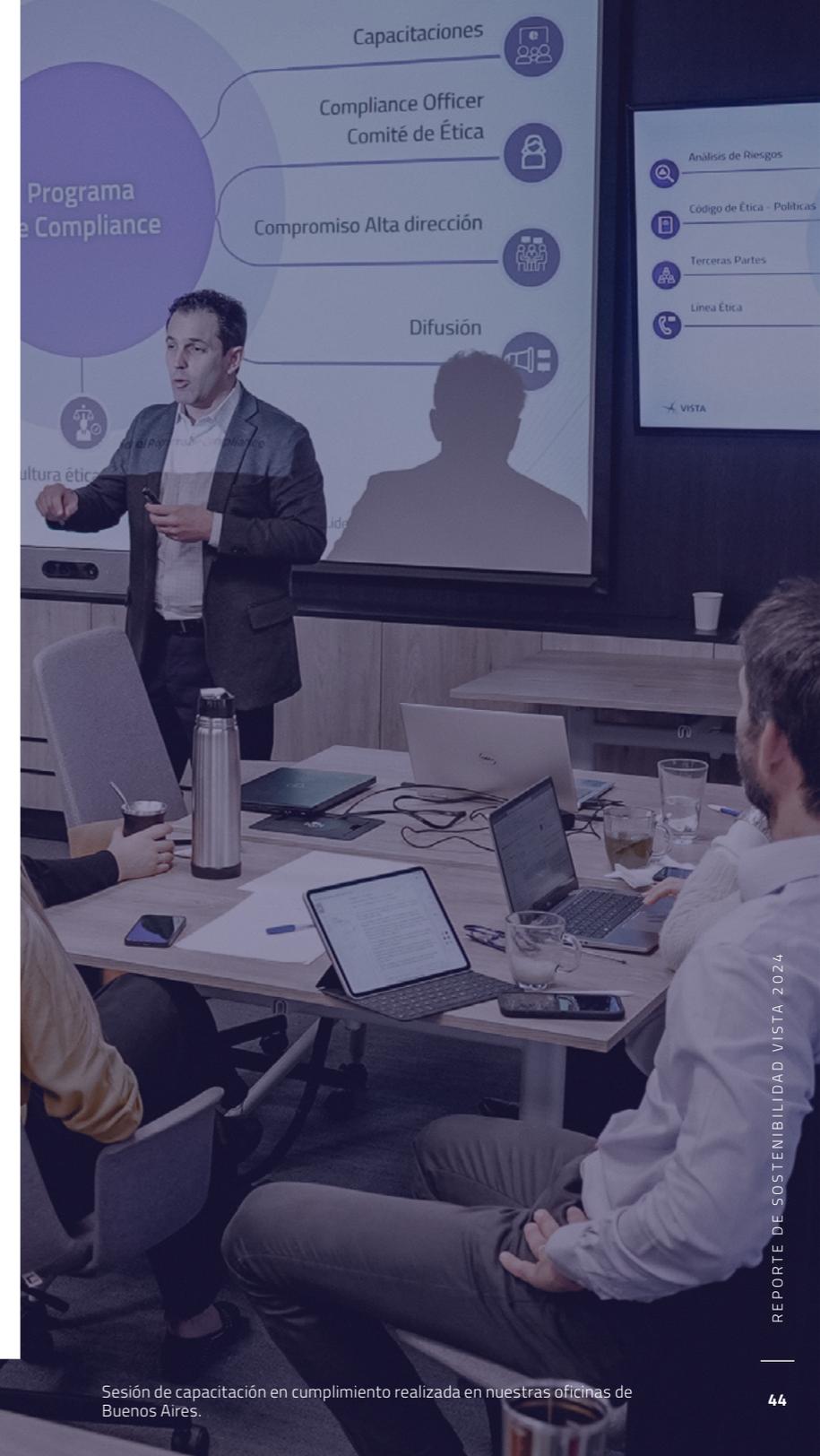
El Comité de Ética está integrado por el Equipo Ejecutivo y nuestro Asesor Jurídico. El Comité de Ética se reúne al menos trimestralmente, antes de las reuniones del Consejo de Administración. De ser necesario, se programan reuniones adicionales para analizar asuntos o casos particulares. Durante 2024, el comité se reunió en cuatro ocasiones.

## Programa de capacitación en Ética y Cumplimiento

Nuestro programa anual de capacitación y concientización 2024 se enfocó en lograr una adopción y apropiación efectivas mediante talleres presenciales y cursos virtuales.

Nuestros temas de capacitación en 2024:

- Política de derechos humanos
- Concientización en prevención del acoso y DEI
- Prevención del alcohol y las drogas
- Concientización sobre ciberseguridad
- Talleres de bienestar laboral

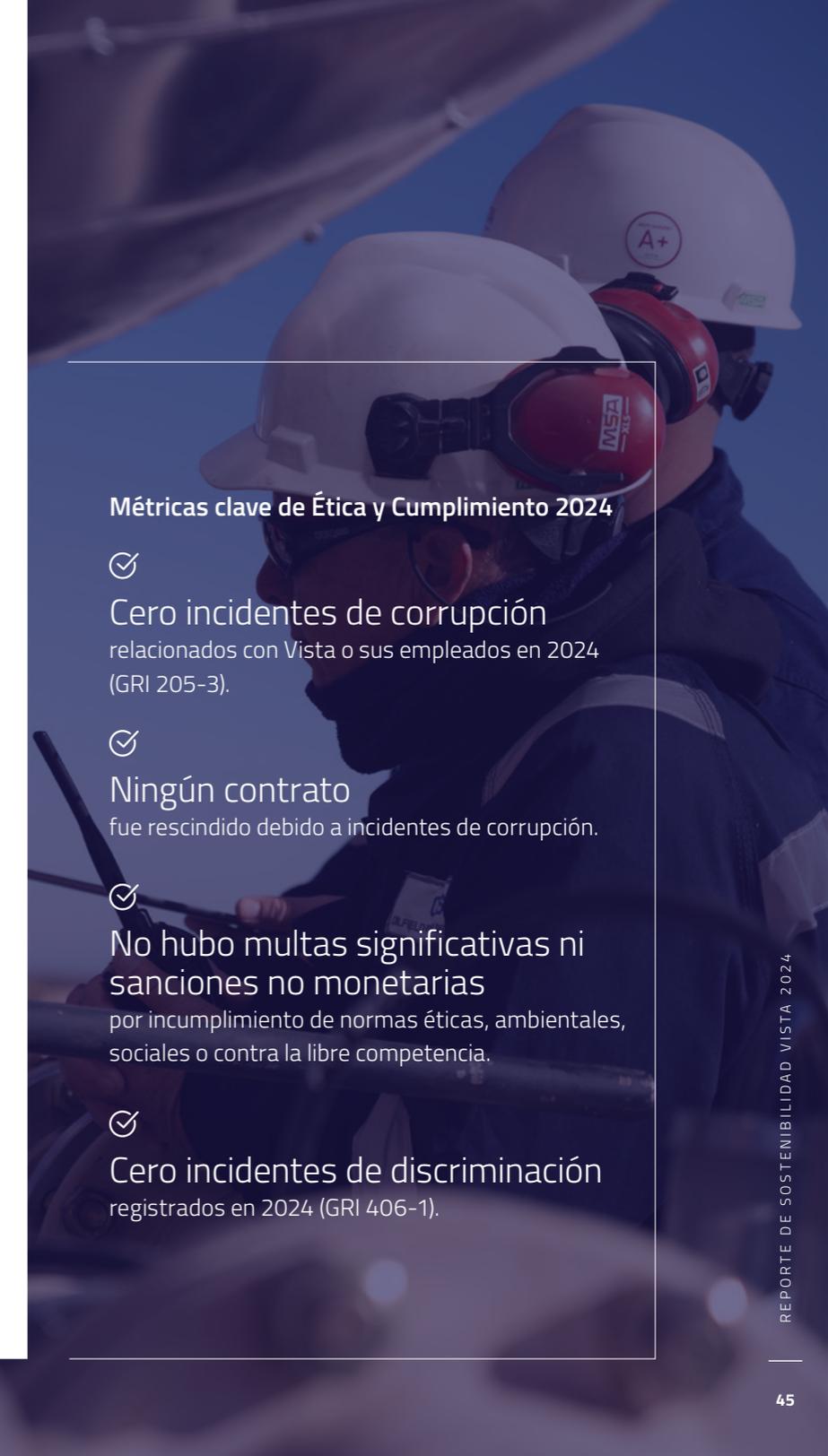


## Programa de ética y cumplimiento

Nuestro programa de ética y cumplimiento se compone de seis elementos de integridad corporativa, que están disponibles para todos nuestros empleados, contratistas y grupos de interés en general:

### Elementos del programa de Ética y Cumplimiento de Vista

<p><b>Código de Ética y Conducta</b></p> <hr/> <p>Políticas y procedimientos asociados al Código de nuestro Código de Ética y Conducta</p>	<p>Nuestro Código define la forma en que desarrollamos nuestras actividades y está diseñado para ayudarnos a cumplir con nuestras obligaciones, respetarnos mutuamente en el lugar de trabajo y actuar con integridad en el mercado.</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <a href="#">Política de Derechos Humanos</a></li> <li>▪ <a href="#">Política de Conflicto de Intereses</a></li> <li>▪ <a href="#">Política Anticorrupción</a></li> <li>▪ <a href="#">Política contra la Violencia, el Acoso y la Discriminación</a></li> <li>▪ <a href="#">Política de Integridad para Contratistas y Proveedores</a></li> </ul> <p>Todas las políticas están disponibles para nuestros empleados en nuestro portal digital OMS.</p>
<p><b>Consejo de Administración</b></p>	<p>El Consejo de Administración de Vista apoya firmemente el Programa de Ética y Cumplimiento de Vista y es responsable de supervisar nuestro negocio, de acuerdo con las leyes aplicables en los Estados Unidos, México y Argentina.</p> <p>El Consejo supervisa nuestro Programa de Ética y Cumplimiento trimestralmente a través de su Comité de Prácticas Corporativas. Consulte la composición del Consejo en la página 41.</p>
<p><b>Comité de Ética</b></p>	<p>El Comité de Ética está compuesto por los miembros del Comité Ejecutivo y el Director Jurídico. Vea a los miembros del Comité Ejecutivo en la página 42.</p>
<p><b>Línea de ética</b></p>	<p>Plataforma web: <a href="https://www2.bdolineaetica.com/vista/">https://www2.bdolineaetica.com/vista/</a>          Argentina - Gratuito: 0800-34-LINEA (54632) - Correo electrónico: <a href="mailto:vista@bdolineaetica.com">vista@bdolineaetica.com</a>          México - Línea gratuita: +(52) 55-4166-0170 - Correo electrónico: <a href="mailto:denunciavista@bdomexico.com">denunciavista@bdomexico.com</a></p>
<p><b>Formación periódica a directivos y empleados</b></p>	<p>Combinamos cursos y talleres en vivo con cursos virtuales más cortos para reforzar los contenidos.</p>



### Métricas clave de Ética y Cumplimiento 2024

- ✓

**Cero incidentes de corrupción**  
relacionados con Vista o sus empleados en 2024 (GRI 205-3).
- ✓

**Ningún contrato**  
fue rescindido debido a incidentes de corrupción.
- ✓

**No hubo multas significativas ni sanciones no monetarias**  
por incumplimiento de normas éticas, ambientales, sociales o contra la libre competencia.
- ✓

**Cero incidentes de discriminación**  
registrados en 2024 (GRI 406-1).

# Gestión de riesgos corporativos y climáticos

A través de nuestro proceso de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM, por sus siglas en inglés) identificamos y evaluamos un amplio espectro de fuentes de riesgo actuales y potenciales, que pueden comprometer nuestra capacidad para operar de manera segura y responsable.

Nuestra Matriz de Riesgos Corporativos (CRM, por sus siglas en inglés) nos ayuda a monitorear las fuentes de riesgo, que incluyen la macroeconomía global, la economía nacional, la política y la regulación, los temas laborales y sociales, la dinámica de la competencia, la disponibilidad y calidad de la infraestructura y los servicios, los incumplimientos en temas de gobierno corporativo, la integridad de los procesos internos y el cambio climático. La CRM también mapea nuestros planes de mitigación para cada uno de los riesgos bajo análisis.

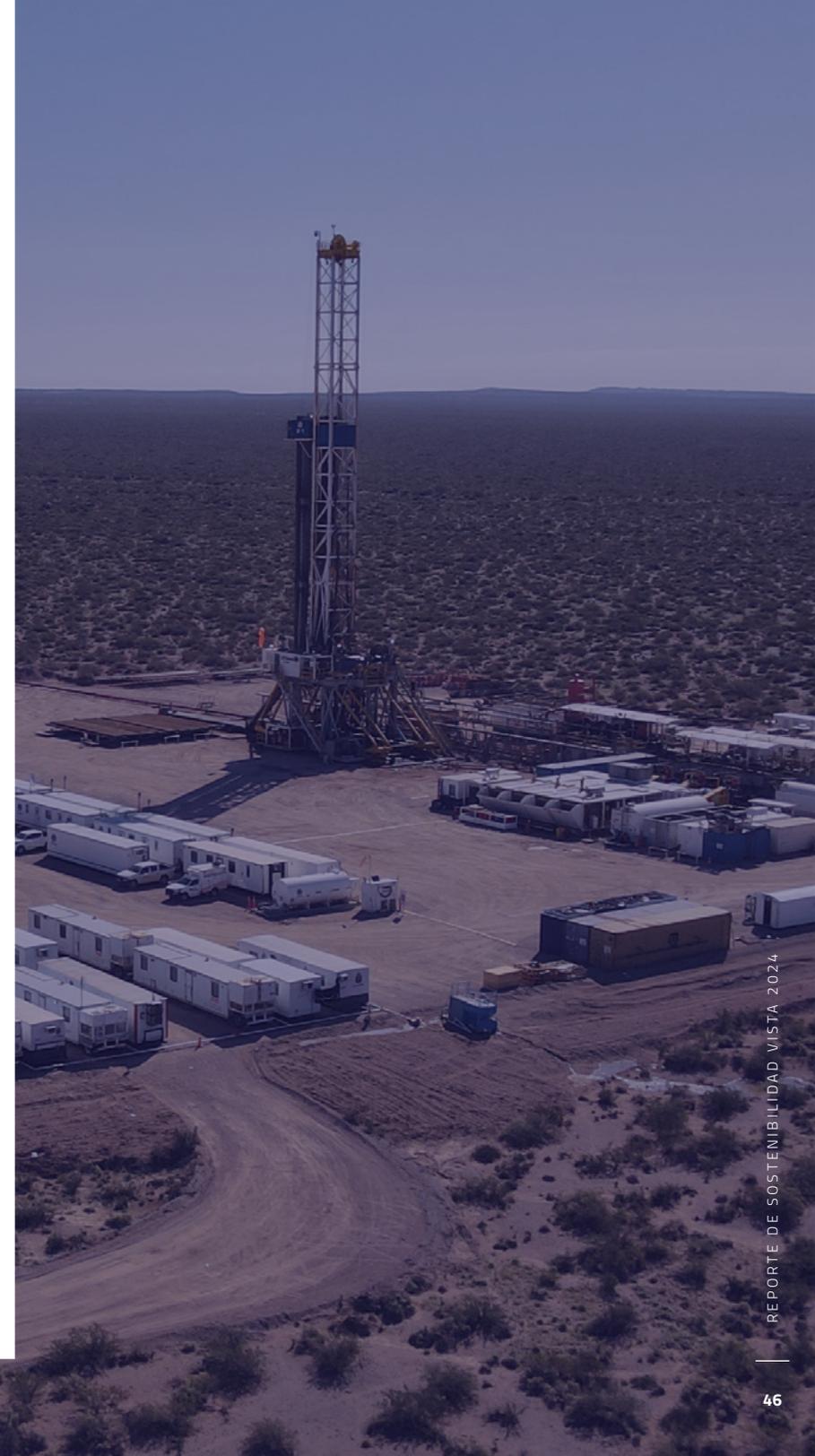
La CRM es monitoreada por el Equipo Ejecutivo de manera continua y se reporta trimestralmente al Comité de Prácticas Corporativas, que es responsable de revisar e informar al Consejo. Revisamos constantemente el alcance de nuestra CRM.

Durante 2024, la Compañía completó el quinto año de implementación de estándares específicos de la Ley Sarbanes-Oxley (SOX) y realizó una evaluación de la administración sobre el control interno, cuya conclusión fue satisfactoria. Nuestros auditores externos independientes también debieron certificar la efectividad de nuestro control interno sobre la información financiera al 31 de diciembre de 2024, y su conclusión también fue satisfactoria. Actualmente, estamos trabajando en la revisión SOX 2025, que incluye la actualización de nuestras matrices de control de riesgos y el inicio de las pruebas de los controles aplicables.

## Gestión de riesgos climáticos (TCFD)

Reconocemos que el cambio climático representa riesgos de largo plazo para nuestra industria y nuestro negocio. Para abordarlos, buscamos fortalecer la resiliencia de nuestro modelo de negocio y de nuestra gobernanza corporativa de riesgos climáticos, con el fin de gestionar de manera efectiva los riesgos relacionados con el clima.

Nuestro marco de gestión de ERM garantiza prácticas coherentes de gestión de riesgos, incluidos los riesgos climáticos, los cuales se registran en nuestro CRM con responsables asignados, controles y planes de mitigación. El CRM incluye tanto riesgos climáticos de transición como físicos, clasificados en las siguientes categorías: Regulatorios y legales, de mercado, físicos, financieros, reputacionales y tecnológicos. Estos riesgos pueden impactar nuestras operaciones y desempeño financiero. En la siguiente página se detalla su alcance potencial, impacto y nuestros esfuerzos de mitigación.



## Resultados de la evaluación del riesgo climático <sup>1</sup>

Factores de riesgo	Alcance	Mitigación y plan de acción
Riesgos regulatorios y legales	<p>Las leyes y normativas de las jurisdicciones en las que operamos están aumentando su enfoque y sus requisitos relacionados con el cálculo y la comunicación del impacto ambiental.</p> <p>Ejemplos de políticas que impactan directamente en nuestra compañía incluyen el impuesto al carbono y litigios por greenwashing.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Políticas y procedimientos de sólido cumplimiento. Consulte la sección “Ética y cumplimiento”.</li> <li>Incorporación de impuestos al carbono en escenarios de planeamiento de largo plazo.</li> <li>Asesoramiento legal y comunicacional para evitar el greenwashing</li> </ul>
Riesgos de mercado	<p>Las tendencias del mercado y los cambios en las preferencias de los consumidores podrían afectar nuestra capacidad para acceder a capitales o a asegurarnos una cobertura de seguro adecuada. Si la demanda de petróleo y gas declinara, esto podría tener un impacto negativo en nuestra sostenibilidad financiera.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ejecución del plan de reducción de emisiones de GEI, remoción y evitación de carbono. Consulte la sección “Gestión de las emisiones y de la energía”.</li> <li>Asesoramiento externo en ASG para obtener información sobre tendencias del mercado y requisitos de reporte.</li> <li>Asesoría externa para el análisis de mercados globales y la evaluación del contexto local.</li> </ul>
Riesgos físicos	<p>Nuestras operaciones, proveedores y socios pueden verse afectados por inundaciones, incendios forestales, terremotos, huracanes y otros fenómenos meteorológicos o geológicos extremos. El cambio climático también puede aumentar la frecuencia de condiciones climáticas severas que pueden afectar nuestros resultados económicos y financieros.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Planes de continuidad de negocio, preparación ante emergencias y pruebas de estrés.</li> <li>Uso de herramientas disponibles de monitoreo y predicción de eventos climáticos y desastres naturales.</li> <li>Supervisión y gestión de la seguridad de los empleados apoyada en nuestras políticas de HSE, derechos humanos y sostenibilidad.</li> </ul>
Riesgos reputacionales	<p>Nuestra reputación podría disminuir o aumentar nuestro costo de negocio, en función de la percepción de los distintos grupos de interés. Los riesgos potenciales están vinculados a las percepciones cambiantes de los clientes o la comunidad sobre la contribución de una organización a la transición hacia una economía baja en carbono, o su obstaculización.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Transparencia sobre los avances con los grupos de interés a través de este reporte, presentaciones a inversores, nuestro sitio web y reportes anuales.</li> <li>Participación y liderazgo en grupos de la industria, asociaciones comerciales, grupos de interés comunitario, colaboraciones público-privadas y otros foros.</li> <li>Cultura de empresa ágil y resiliente, y compromiso de los empleados.</li> </ul>
Riesgos tecnológicos	<p>Dependemos, entre otras cosas, de la disponibilidad y escalabilidad de las tecnologías existentes y emergentes para cumplir con nuestros planes de negocio, incluidos nuestros objetivos ASG. Las limitaciones relacionadas con el desarrollo, la adopción y el éxito de estas tecnologías o el desarrollo de tecnologías disruptivas podrían tener un impacto negativo en la resiliencia de nuestro negocio a largo plazo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Selección adecuada de proyectos</li> <li>Invertir en soluciones tecnológicas pioneras y en el ámbito de transición energética a través de nuestros vehículos corporativos, de acuerdo con nuestro marco de innovación.</li> <li>Equipo de innovación dedicado, que aprovecha las últimas tecnologías en nuestras operaciones y garantiza un acceso continuo.</li> </ul>



<sup>1</sup> Consulte también los riesgos descritos en nuestro reporte anual en el Formulario 20-F presentado ante la SEC el 9 de abril de 2025.

# Ciberseguridad

Nuestra estrategia de ciberseguridad busca proteger nuestros activos tecnológicos e información, mejorando la resiliencia de toda nuestra cadena de valor. Esto garantiza la integridad y confiabilidad de nuestras operaciones.

Nuestras prácticas están alineadas con las últimas regulaciones de ciberseguridad establecidas por la Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos en 2023, que buscan mejorar y normalizar la presentación de reportes sobre la gestión de riesgos de ciberseguridad, la estrategia, la gobernanza y la divulgación de incidentes.

Para proteger nuestra información y sistemas de información, hemos establecido e implementado un Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI) robusto y dinámico, administrado por nuestro equipo de ciberseguridad. Este modelo de gobernanza tiene como objetivo mantener la estabilidad de nuestros sistemas y mejorar nuestras capacidades de ciberseguridad. Nuestra política de ciberseguridad y SGSI establecen estándares para asegurar

nuestros recursos tecnológicos, cubriendo aspectos como el gobierno de la información y las prácticas tecnológicas seguras. El equipo de ciberseguridad informa periódicamente al Equipo Ejecutivo a través de un Comité de Ciberseguridad interno, presidido por nuestro CTO, que se reúne al menos trimestralmente e informa al Comité de Prácticas Corporativas, también trimestralmente. Nuestras prácticas de ciberseguridad están alineadas con estándares como el NIST Cybersecurity Framework 2.0, ISA/IEC 62443 y las nuevas regulaciones de la SEC.

En 2024 invertimos 1.9 \$MM (12 % del presupuesto total de TI) centrándonos en la detección avanzada de amenazas, los sistemas de respuesta automatizada y los servicios de consultoría para fortalecer nuestras capacidades de gobernanza de riesgos cibernéticos y continuidad del negocio.

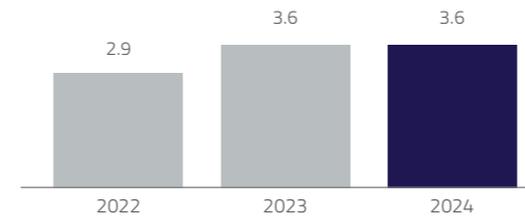
Nuestro plan para los próximos tres años será avanzar hacia un modelo de Zero Trust, de acuerdo con las directrices del NIST. El marco Zero Trust refuerza nuestras medidas de control de acceso, mejora la autenticación y validación continua de usuarios y dispositivos, y garantiza una supervisión más ágil y eficaz frente a amenazas tanto internas como externas.

## Métricas clave de ciberseguridad

	2022	2023	2024
Nivel de madurez de ciberseguridad del NIST	2.9	3.6	3.6
Presupuesto de ciberseguridad (\$MM)	1.2	1.8	1.9
% del presupuesto total de TI	13 %	14 %	12 %
Incidentes críticos relacionados con la ciberseguridad	0	0	0

Hemos conformado un equipo de ciberseguridad altamente capacitado, integrado por miembros internos que supervisan el cumplimiento, los riesgos y la resiliencia, las operaciones y la arquitectura. Este equipo se complementa con una sólida alianza con KPMG, que aporta analistas respaldados por un sólido grupo de expertos en la materia.

### Nivel de madurez de ciberseguridad del NIST



Llevamos a cabo una revisión de nuestra madurez en ciberseguridad utilizando la última versión del Marco de Ciberseguridad (CSF) del NIST, que afirmó que mantenemos una sólida práctica de ciberseguridad, con una puntuación de 3.6 en 2024. Esta puntuación estuvo por encima de nuestro objetivo de 3.5 para el año y por encima del promedio de la industria de 2.9<sup>2</sup>. Nuestro compromiso es mantener un nivel de madurez de 3.6 o superior en los próximos años.

### Aspectos destacados del desempeño en ciberseguridad durante 2024

**3.6**  
puntaje de madurez de ciberseguridad basado en NIST CSF 2.0<sup>1</sup>

**12 %**  
presupuesto total de TI destinado a ciberseguridad

**Cero**  
incidentes críticos relacionados con la ciberseguridad desde 2023

**100 %**  
cumplimiento en la capacitación anual en ciberseguridad, dirigida a todos nuestros empleados

<sup>1</sup> Basado en el CSF (Marco de Ciberseguridad) del NIST (Instituto Nacional de Estándares y Tecnología), donde la madurez se evalúa de 0 (la más baja) a 5 (la más alta) en 108 categorías. Nuestro nivel de madurez de 2023 informado fue validado por KPMG a diciembre de 2023.

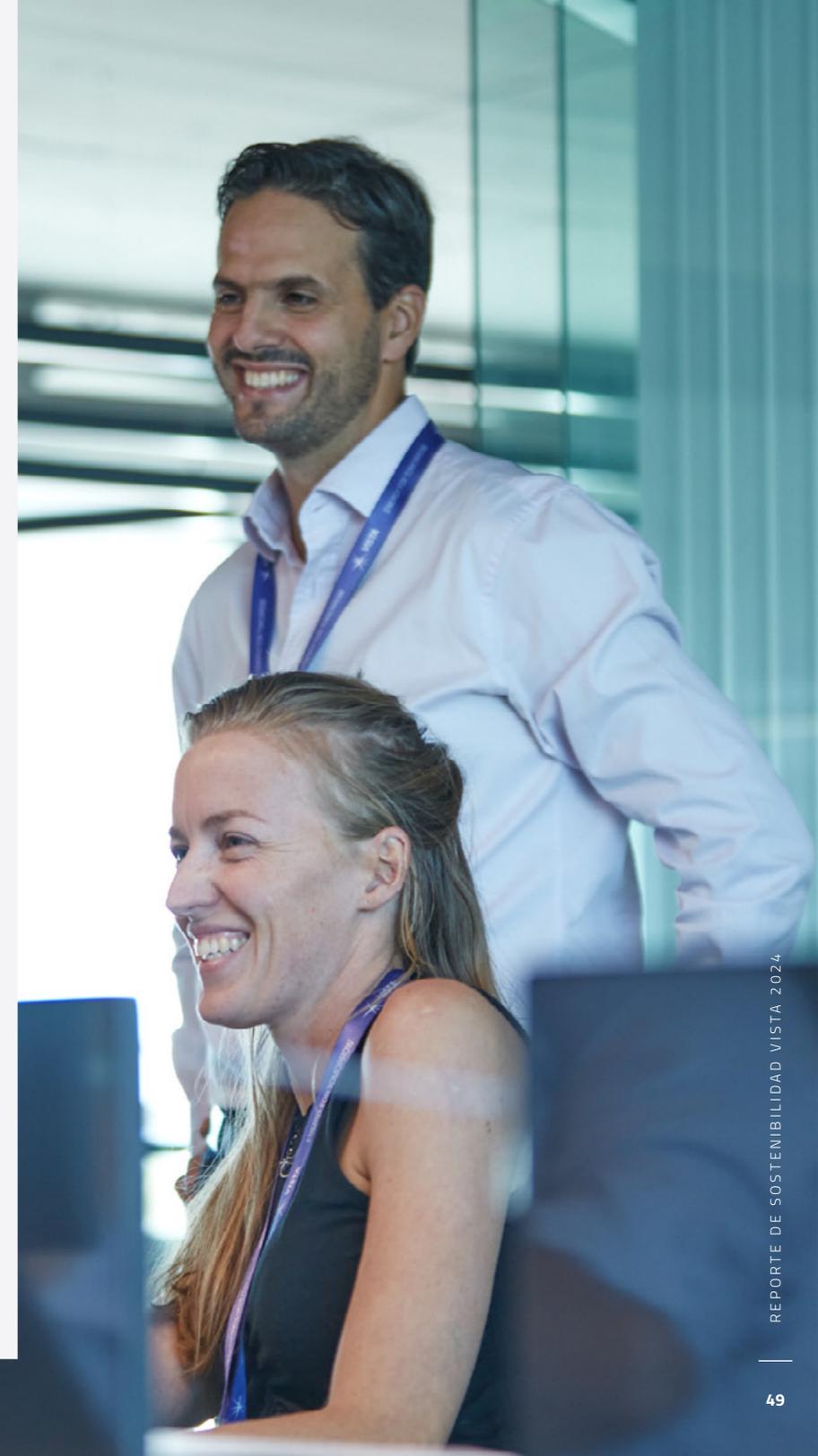
<sup>2</sup> Según lo informado por Gartner en noviembre de 2024, la puntuación del NIST para los compañeros seleccionados de petróleo y gas es de 2.9.

# Derechos humanos

Somos conscientes del impacto y la importancia que tienen los derechos humanos en todos los sectores empresariales, incluida la industria energética, y hemos incorporado el riesgo de un incumplimiento de los principios de derechos humanos en nuestra Matriz de Riesgos Corporativos. La gestión de riesgos sociales, un elemento clave de nuestro Sistema de Gestión Social, incorpora la evaluación proactiva del riesgo y la gestión del compromiso social, incluida la evaluación de los derechos humanos.

## Elementos corporativos de nuestro compromiso con los derechos humanos:

- La política de Derechos humanos, disponible para nuestros empleados y todos nuestros grupos de interés en nuestro sitio web.
- Protocolo interno de violencia doméstica, incluida la ayuda financiera y el asesoramiento legal a los empleados.
- Canales de diálogo directo con nuestras comunidades disponibles públicamente en nuestro sitio web.
- Cláusula Human Rights Watch a los términos y condiciones de todos nuestros contratos con proveedores de servicios.
- Marco de relacionamiento con la comunidad, que abarca la colaboración con la comunidad local, la gestión del riesgo y el impacto social.
- 70% de nuestro personal de seguridad capacitado en políticas y procedimientos de derechos humanos (GRI 410-1)\*.



# Anexo

- Acerca de este reporte
- Temas materiales
- Relacionamiento con nuestros grupos de interés
- Valor económico
- Acerca de nuestra información
- Aviso legal
- Términos, abreviaturas, monedas y medidas
- Verificación externa
- Indicadores ASG
- Índice de contenidos GRI
- Índice de contenidos SASB
- Índice de contenidos TCFD



## Acerca de este reporte



Este reporte presenta el desempeño ambiental, social y de gobierno corporativo de Vista Energy S.A.B. de C.V. Si bien el reporte se refiere a Vista Energy S.A.B. de C.V. y sus subsidiarias, la cobertura de los indicadores puede variar según el tema, y el alcance específico se detalla en el Resumen de datos de ASG. A menos que se indique lo contrario, toda la información y los datos se refieren a las actividades realizadas desde el 1 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024. El reporte cubre Vista Energy S.A.B. de C.V. y sus subsidiarias. El Reporte anual de Vista en el Formulario 20-F proporciona información sobre la estructura corporativa de Vista, la naturaleza de nuestra propiedad y forma legal, nuestras subsidiarias y los cambios en cuanto a tamaño, estructura, desempeño financiero y no financiero. El alcance de los indicadores de desempeño ambiental se limitó a los activos operados por Vista Energy Argentina S.A.U en Argentina. Todos los valores monetarios se expresan en dólares estadounidenses (\$).

Este Reporte de Sostenibilidad se ha preparado de acuerdo con los Estándares de la Global Reporting Initiative ("GRI") (GRI 1: Fundación 2021, GRI 2: Divulgaciones generales 2021, GRI 3: Temas materiales 2021 y GRI 11: Sector de Petróleo y Gas 2021), y con el Consejo de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad ("SASB") para los temas de ASG específicos de la industria más relevantes para nuestro desempeño financiero y la creación de valor a largo plazo. Por cuarto año consecutivo, nuestro Reporte de Sostenibilidad incluye información alineada con las recomendaciones publicadas por el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones

Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés) y cuenta con un aseguramiento limitado realizado por EY Argentina (Pistrelli, Henry Martin y Asociados S.A.) sobre trece indicadores GRI seleccionados por Vista. Además, compartimos nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. Para ciertos datos de desempeño, consideramos las lineamientos de Reportes de Sostenibilidad de IPIECA. Nuestra Agenda de ASG está alineada con la iniciativa altamente reconocida sobre la industria del petróleo y el gas en asuntos de ASG, como la iniciativa de Zero Routine Flaring para 2030 del Banco Mundial y la Asociación Internacional de Conservación Ambiental de la Industria del Petróleo (IPIECA).

Además, nuestra Agenda de ASG abarca los 10 principios universales del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y sirve como reporte de la Comunicación sobre el Progreso (CoP) de 2025 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC). Para el año 2025, los firmantes tuvieron la alternativa de presentar un formulario en línea o presentar su reporte anual de sostenibilidad. Este reporte estará disponible en la página web del UNGC para cumplir con las directivas de la iniciativa para el año.

Nuestra empresa cotiza en la Bolsa Mexicana de Valores (ticker: VISTA) y la Bolsa de Nueva York en los Estados Unidos de América (ticker: VIST), donde archivamos información material para nuestros accionistas y el público en general.

### Recursos adicionales

Este reporte incluye referencias a:

[Formulario 20-F de Vista 2024](#)

[Sitio web de Vista](#)

[UNGC CoP de Vista](#)

Agradecemos sus comentarios y consultas en [ir@vistaenergy.com](mailto:ir@vistaenergy.com).

Síguenos en LinkedIn.

# Temas materiales Relacionamiento con nuestros grupos de interés

Para nuestra evaluación de materialidad, identificamos cuestiones clave en el espacio de ASG de la industria de hidrocarburos durante el año.

También estuvimos al tanto de los nuevos temas materiales específicos del sector de Petróleo y Gas del GRI y los cruzamos con los presentados por los lineamientos de SASB y TCFD, así como con las tendencias y regulaciones generales de ASG.

En base a los últimos ejercicios de materialidad realizados, agregamos temas relacionados con las últimas tendencias, los comparamos con las evaluaciones de materialidad de pares y nos aseguramos de que se incluyeran todos los problemas materiales que la industria está abordando. Además, para abordar adecuadamente nuestras expectativas de los grupos de interés, también incluimos los datos de ASG solicitados por el mercado financiero y los requisitos de divulgación de los inversores y las agencias reguladoras en nuestro análisis de materialidad. Finalmente, alineamos el análisis con nuestro propósito y ambición, por lo que el reporte es un fiel reflejo de los temas más relevantes para Vista.

Alineamos nuestros 12 temas materiales con el Marco de ASG de Vista (consulte la página 43), vinculándolos a nuestro desempeño, metas y contribución a los ODS de la ONU (consulte la página 5). Este reporte se centra en estos temas, su impacto y nuestro progreso.

Actualizamos continuamente nuestros canales de contacto con nuestros grupos de interés. Nuestros accionistas, incluidos los inversores minoristas e institucionales, los gestores de activos y los analistas de investigación, son grupos de interés relevantes para nuestro negocio en general. Nuestra empresa cotiza en la Bolsa Mexicana de Valores y en la Bolsa de Valores de Nueva York. Nuestros inversores son fondos de inversiones, fondos soberanos de inversión y distintos inversores institucionales y minoristas.

La siguiente tabla presenta un resumen de cada grupo de interés y los canales de interacción.

Grupo de interés	Canales de diálogo	
<b>Accionistas e instituciones financieras</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Presentaciones ante los mercados de capitales</li> <li>Reuniones y conferencias telefónicas con inversionistas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Presentaciones de ganancias</li> <li>Juntas ordinarias y extraordinarias de accionistas</li> </ul>
<b>Autoridades provinciales y nacionales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promoción corporativa</li> <li>Cumplimiento fiscal y regulatorio</li> <li>Contratos de concesiones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Visitas al sitio</li> <li>Inversión social y respuesta social</li> </ul>
<b>Empleados</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inversión social y respuesta social</li> <li>Formación y desarrollo del talento</li> <li>Conducta y comportamientos en el lugar de trabajo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bienestar y equilibrio vital</li> <li>Comunicación y comentarios efectivos</li> <li>Diversidad, equidad e inclusión</li> </ul>
<b>Comunidades</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diversidad, equidad e inclusión</li> <li>Canales de retroalimentación</li> <li>Planes de inversión social</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Marco de participación comunitaria</li> <li>Acuerdos con propietarios de tierras</li> <li>Reportes de prensa local</li> </ul>
<b>Clientes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reporte de resultados y Reporte de sostenibilidad</li> <li>Consistencia en la calidad de entregas de producto</li> <li>Infraestructura de evacuación disponible</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acuerdos comerciales</li> <li>Reuniones comerciales</li> <li>Foros de la industria</li> </ul>
<b>Academia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoyo en disciplinas STEM</li> <li>Innovación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oportunidades de trabajo</li> <li>Progreso tecnológico</li> </ul>
<b>ONGs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoyo a iniciativas sociales</li> <li>Reuniones de evaluación social</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicaciones externas sobre impacto social</li> </ul>
<b>Prensa y medios de comunicación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prensa local, nacional o internacional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicaciones en redes sociales</li> </ul>
<b>Proveedores</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Procesos de licitación</li> <li>Negociaciones contractuales</li> <li>Sostenibilidad y ética</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cooperación para la innovación</li> <li>Contratos de pago basados en el desempeño</li> </ul>
<b>Sindicatos laborales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estándares y desempeño de HSE</li> <li>Comunicación y compromiso efectivos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Negociación de compensaciones y beneficios</li> </ul>
<b>Asociaciones de la industria</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Foros de la industria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participación pública</li> </ul>

# Valor económico

En 2024, Vista generó 1,661 \$MM en valor económico, el 95 % de los cuales se distribuyó a través de pagos a proveedores, empleados, proveedores de capital, gobiernos e inversiones comunitarias. Además, en 2024 los gastos de capital fueron de 1,297 \$MM, principalmente para ejecutar nuestros planes de desarrollo en nuestros activos de petróleo de shale.

Durante 2024, no recibimos asistencia financiera de los gobiernos nacionales, provinciales ni municipales, ya sea a través de beneficios fiscales, subvenciones, subsidios, exenciones u otros beneficios financieros (excluyendo los beneficios derivados de nuestra participación en el Plan Gas IV, que totalizaron 6,2 \$MM, equivalentes al 0.38% de nuestros ingresos totales del año)

La información contable de Vista se prepara de acuerdo con las Normas Contables NIIF. Nuestros estados financieros para los años 2018 a 2024 fueron auditados por EY, una firma de auditoría de primer nivel. Para más información, vea nuestros Estados Financieros Auditados disponibles en el sitio web de Vista. Nuestros contratos de concesión de hidrocarburos, por ejemplo, son públicos y están disponibles para su consulta, ya que son otorgados por Decretos Provinciales, que resultan de una presentación administrativa cuyo resultado es público.

**Valor económico generado y distribuido (\$MM)\***  
 GRI 201-1

	2023	2024
<b>Valor económico generado</b>	<b>1,270</b>	<b>1,661</b>
<b>Valor económico distribuido</b>	<b>831</b>	<b>1,572</b>
Pagos a proveedores	417	652
Gastos operativos y comerciales	134	208
Otros costos	6	6
Amortizaciones	276	438
Pagos a empleados	91	131
Pagos a proveedores de capital	97	67
Pagos a gobiernos	225	720
Inversiones en la comunidad	1	2
<b>Valor Económico Retenido</b>	<b>439</b>	<b>89</b>



# Acerca de nuestra información

## Información sobre reservas

La información incluida en este reporte con respecto a las cantidades estimadas de reservas probadas se deriva de las estimaciones de las reservas probadas al 31 de diciembre de 2024. Las estimaciones de reservas probadas se derivan del reporte de fecha 27 de enero de 2025, elaborado por DeGolyer y MacNaughton ("D&M"), para nuestras concesiones ubicadas en Argentina y México. D&M es una consultora independiente de ingeniería de reservas. El Reporte de Reservas 2024 elaborado por D&M se basa en la información proporcionada por nosotros y presenta una tasación al 31 de diciembre de 2024, de las reservas de petróleo y gas ubicadas en las concesiones Bajada del Palo Oeste, Bajada del Palo Este, Aguada Federal, Águila Mora, Bandurria Norte, Coirón Amargo Norte, Entre Lomas Río Negro, Entre Lomas Neuquén, Charco del Palenque, Jarilla Quemada, Jagüel de los Machos, 25 de Mayo-Medanito SE y Acambuco en Argentina, y de nuestras reservas de petróleo y gas ubicadas en la concesión CS-01 en México.

## Redondeo

Ciertas cifras numéricas, incluidas en el presente Reporte de Sostenibilidad, han sido sujetas a ajustes de redondeo. En consecuencia, ciertas cifras numéricas, que se presentan como totales en determinadas tablas, pueden no corresponder a la suma aritmética de las cifras que las preceden.

## Metodología de cuantificación de emisiones

El marco de reportes de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) descrito en este documento se centra en las operaciones de Vista Energy Argentina S.A.U. en Argentina y cuantifica las emisiones de alcance 1 y 2 dentro del control operativo. Las emisiones de GEI se atribuyen predominantemente al dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), metano (CH<sub>4</sub>) y óxido nitroso (N<sub>2</sub>O) como los principales gases emitidos. El inventario de Vista fue desarrollado en 2020 por la consultora Environmental Resources Management (ERM), con base en la información de los parámetros operativos de Vista. Seguimos las directrices de IPIECA (Petroleum Industry Guidelines for Reporting Greenhouse Gas Emissions, 2011) para las actividades de petróleo y gas y utilizamos factores de emisión procedentes principalmente del Compendio del Instituto Americano del Petróleo (API) (Compendio de Metodologías de Gases de Efecto Invernadero para la Industria del Petróleo y Gas Natural, 2009). Nuestros datos de emisiones de inventario se basan en el control operativo y clasifican las emisiones en alcance 1 (emisiones directas) y alcance 2 (emisiones indirectas). Las emisiones de GEI de alcance 2 se calculan y reportan utilizando el método basado en el mercado. EY ha proporcionado una garantía limitada para los indicadores GRI 305-1 y 305-2, relacionados con las emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2, desde el Reporte de Sostenibilidad 2021 hasta este Reporte de Sostenibilidad 2024.

El inventario excluye las emisiones biogénicas y contabiliza los componentes de GEI dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), metano (CH<sub>4</sub>) y óxido nitroso (N<sub>2</sub>O), para estimar las emisiones totales de CO<sub>2</sub> equivalente (CO<sub>2</sub>e) en función de sus respectivos potenciales de calentamiento global. Las emisiones de CO<sub>2</sub>, N<sub>2</sub>O y CH<sub>4</sub> se calculan y convierten en emisiones totales de CO<sub>2</sub> equivalente (CO<sub>2</sub>e) multiplicando las emisiones de cada constituyente por su respectivo potencial de calentamiento global según el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC, Cuarto Reporte de Evaluación, 2007). Los factores de emisión utilizados en los métodos de cálculo provienen de fuentes publicadas, referenciadas en el Compendio API y derivadas de publicaciones del IPCC, la Administración de Información de Energía (EIA), el Instituto de Investigación de Gas (GRI) y la Agencia de Protección Ambiental de los Estados Unidos (USEPA). Cuando sea posible, los factores de emisión se derivan en función de los datos de composición de gas específicos del sitio. En muchos casos, para las fuentes de combustión, el factor de emisión de CO<sub>2</sub> representa la aplicación de los principios de balance de materiales y la suposición de que todo el carbono disponible en la corriente de combustible se oxida a CO<sub>2</sub>. Además, para las fuentes de quema se supone una eficiencia de destrucción del 98 % para calcular el factor de emisión de CH<sub>4</sub>. Nuestro proceso de inventario no calcula mediciones directas de emisiones de CO<sub>2</sub>, sino que cuantifica o estima basándose en diversas variables, siguiendo los estándares de los protocolos de reporte seleccionados.

El inventario de GEI de Vista está organizado para seguir el enfoque de Control Operacional para informar los datos de emisiones de GEI, lo que significa que cada activo propiedad y operado por una empresa se informa al 100 % de las emisiones del activo. Los activos operados por Vista Argentina S.A.U en 2023 incluyeron activos convencionales Entre Lomas Río Negro, Entre Lomas Neuquén, Charco del Palenque, Jarilla Quemada, Jagüel de los Machos, 25 de Mayo-Medanito para los meses de enero y febrero de 2023 (en marzo de 2023, Vista transfirió dichos activos a un operador externo), y activos no convencionales Aguila Mora, Aguada Federal, Bajada del Palo Este, Bajada del Palo Oeste, Coiron Amargo Norte, Bandurria Norte, así como la planta de tratamiento de Entre Lomas para los doce meses de 2023.

Los activos operados por Vista Argentina S.A.U en 2024 incluyeron Aguila Mora, Aguada Federal, Bajada del Palo Este, Bajada del Palo Oeste, Coiron Amargo Norte, Bandurria Norte y la planta de tratamiento de Entre Lomas.

Las emisiones de GEI de Alcance 1 informadas en 2024 de nuestro inventario de carbono abarcan la huella de carbono operativa de nuestra producción operada de los bloques BPO, BPE, AF, BN, AM y CAN, junto con las instalaciones asociadas relacionadas con nuestras operaciones para la producción y entrega de nuestra producción. Para compilar nuestro inventario anual de carbono en 2024, calculamos las emisiones de ciertas fuentes y las emisiones estimadas de activos específicos en función de las siguientes categorías: Venteo (proceso + otros), Combustión estacionaria, Combustión móvil, Quema, Fugas; Alcance 2 contabiliza las emisiones indirectas de energía comprada y utilizada por Vista pero generada por un tercero. Cabe señalar que el inventario excluye las fuentes de GEI que son irrelevantes para las emisiones totales cuantificadas (también denominadas “fuentes de minimis”). Ejemplos de fuentes insignificantes incluyen equipos de extinción de incendios y equipos de laboratorio.

Para muchas fuentes de emisiones de GEI, existen múltiples opciones para determinar las emisiones, a menudo con diferentes niveles de precisión. En general, las emisiones de una fuente en particular se calculan aplicando un factor de emisión (EF) para un tipo específico de fuente o evento, junto con el factor de actividad correspondiente.

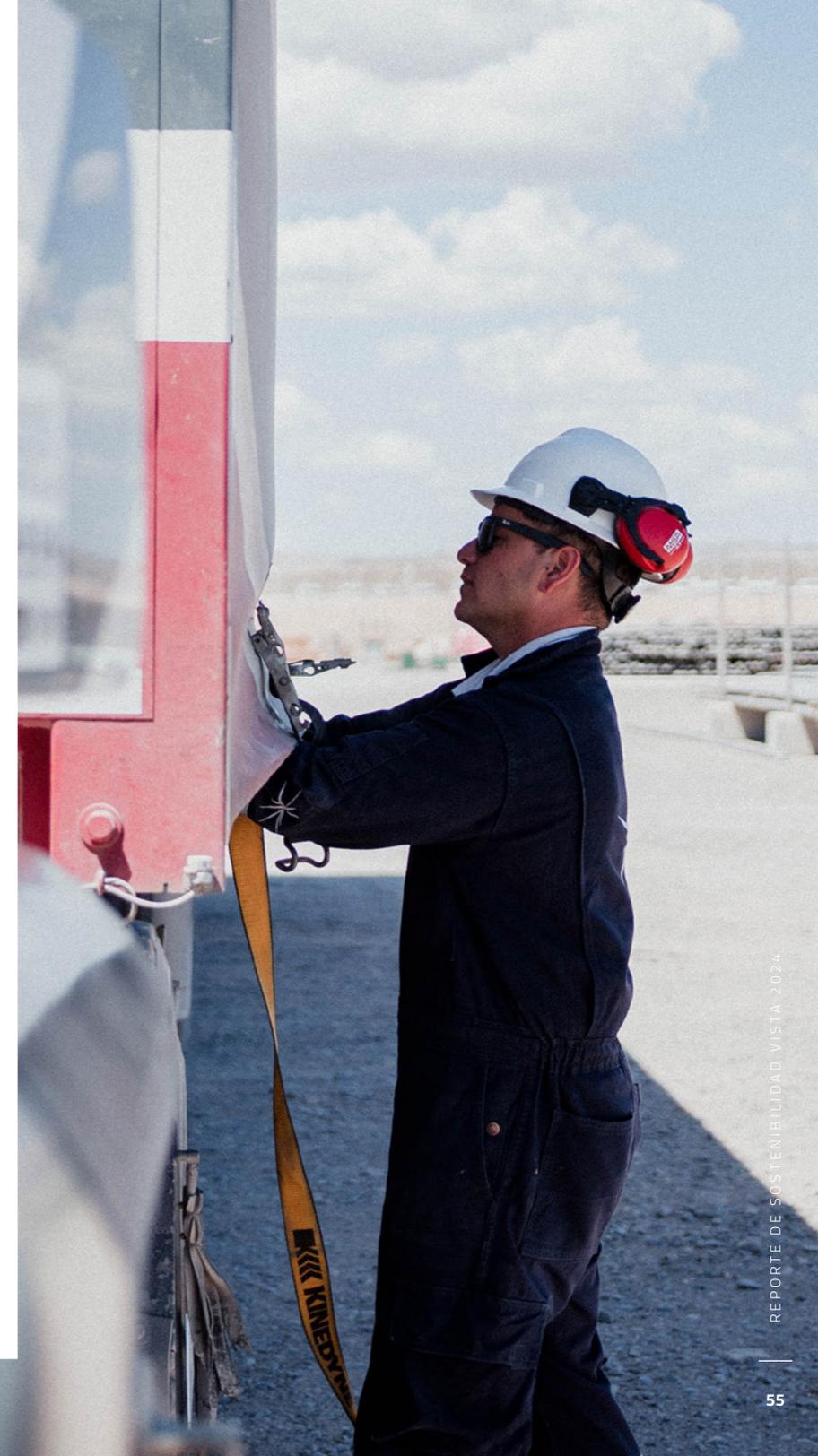
## Enfoque de cálculo del crédito de carbono

Nuestras proyecciones de créditos de carbono presentadas en este Reporte se basan en las metodologías de Verra, que se diseñaron específicamente para cada tipo de proyecto de SBN. Estas metodologías se basan a su vez en los lineamientos del IPCC de las Naciones Unidas.

## Metodología de cálculo de emisiones atmosféricas

Para estimar la línea de base de emisiones atmosféricas en 2024, seguimos los lineamientos de la Agencia Europea de Medio Ambiente (EMEP/EEA) (Reporte AP 42, Volumen I, quinta edición y Guía del inventario de emisiones de contaminantes atmosféricos 2019) para fuentes estacionarias y móviles. Para el venteo y la quema, las emisiones se estimaron de acuerdo con los lineamientos de EMEP/EEA (Atmospheric Pollutant Emissions Inventory Guide 2019), los lineamientos de ARPEL, la Asociación Canadiense de Productores de Petróleo (Capp), el Aviso 93-4 de la Agencia de Protección Ambiental de EE. UU. (USEPA).

Las emisiones de bombas de inyección química y dispositivos neumáticos se estimaron utilizando factores de emisión del Compendio API de 2021.



# Aviso legal

## Divulgación de emisiones de GEI y ambiciones de reducción de carbono

Aspiramos a reducir nuestra intensidad de emisiones de GEI de alcance 1 y 2 a 7.0 kgCO<sub>2</sub>e/boe en 2026, en comparación con 39.4 kgCO<sub>2</sub>e/boe en 2020. Además, estamos desarrollando una cartera de proyectos de soluciones basadas en la naturaleza (SBN) diseñados para generar suficientes créditos de carbono para igualar el tamaño de nuestra huella de carbono residual a partir de 2026 a través de Aike, una subsidiaria de Vista Energy S.A.B. de C.V.

El emparejamiento del volumen de créditos de carbono con las emisiones generadas por la operación está sujeto a metodologías, cálculos, supuestos y estimaciones complejos, incluso con respecto a cómo determinamos las emisiones y los créditos de carbono a través de proyectos de SBN. Aunque creemos que nuestras metodologías, cálculos, suposiciones y estimaciones son razonables, no podemos asegurarle que no revisaremos nuestras estimaciones de emisiones pasadas, nuestras reducciones de carbono o nuestras proyecciones u objetivos de emisiones futuras como resultado de nuevos desarrollos, tecnologías, regulaciones, estándares o de otro tipo. Además, podemos buscar oportunidades comerciales (incluidas adquisiciones o desinversiones de activos de petróleo y gas) que puedan afectar nuestras estimaciones y proyecciones de emisiones.

Nuestra información de emisiones (incluidos los créditos de carbono) puede calcularse de manera diferente a la de otras empresas, incluidos nuestros competidores. Los inversores deben realizar su propia diligencia y evaluación sobre si

nuestra información de emisiones es directamente comparable a la de otras empresas. Nuestro inventario de emisiones de GEI se calcula y se informa de acuerdo con los estándares reconocidos de la industria (Protocolo de GEI, Compendio API y reportes de GRI). Dicho cálculo se basa en información limitada y está sujeto a incertidumbres significativas. Por ejemplo, nuestra información de emisiones excluye las emisiones derivadas de las áreas de concesión que no operamos (sobre las que no tenemos información de emisiones) y, por lo tanto, solo cubrimos aproximadamente el 93 % de nuestra producción, según nuestros datos de desempeño de 2024.

Por lo tanto, no podemos garantizar que podamos reducir nuestra intensidad de emisiones de GEI de alcance 1 y 2 a 7 kgCO<sub>2</sub>e/boe para 2026, ni que podamos igualar el volumen de nuestros créditos de carbono con las emisiones de alcance 1 y 2 generadas en nuestras operaciones dentro del plazo previsto o en absoluto. Cualquier incumplimiento, o percepción de incumplimiento, por nuestra parte, en cuanto a adherir a esta u otras declaraciones públicas, cumplir plenamente con las interpretaciones en evolución de leyes y regulaciones relacionadas con el clima, o satisfacer las expectativas y estándares cambiantes y diversos de los grupos de interés, podría perjudicar nuestro negocio, reputación, situación financiera y resultados operativos.

## Declaraciones prospectivas

Este reporte contiene estimaciones y declaraciones prospectivas. Las palabras como “cree”, “espera”, “anticipa”, “tiene la intención”, “debería”, “busca”,

“estima”, “futuro”, “puede”, “podría”, “sería”, “probable” o expresiones similares se incluyen con la intención de identificar declaraciones sobre el futuro. Hemos basado estas declaraciones prospectivas en numerosos supuestos, incluidas nuestras creencias, expectativas y proyecciones actuales sobre eventos presentes y futuros y tendencias financieras y de sostenibilidad que afectan a nuestro negocio. Estas expectativas y proyecciones están sujetas a importantes riesgos e incertidumbres conocidos y desconocidos que pueden hacer que nuestros resultados, desempeño o logros reales, o los resultados de la industria, sean materialmente diferentes de los resultados, el desempeño o los logros esperados o proyectados expresados o implícitos en dichas declaraciones prospectivas. Muchos factores importantes, además de los discutidos en otras partes de este reporte y en nuestro reporte anual en el Formulario 20-F presentado ante la SEC, podrían hacer que nuestros resultados, desempeño o logros reales difieran sustancialmente de los expresados o implícitos en nuestras declaraciones a futuro, incluyendo, entre otras cosas: condiciones políticas, económicas, sociales, demográficas y comerciales generales en Argentina, México, en otros países en los que operamos; el impacto de los desarrollos políticos y las incertidumbres relacionadas con las condiciones políticas y económicas en Argentina, incluidas las políticas del gobierno en Argentina; desarrollos económicos o políticos significativos en México y los Estados Unidos; incertidumbres relacionadas con los resultados electorales futuros en Argentina y México; cambios en las leyes, normas, reglamentos e interpretaciones y su cumplimiento aplicables a los sectores energéticos argentino y mexicano,

incluidos los cambios en el entorno regulatorio en el que operamos y los cambios en los programas establecidos para promover las inversiones en el sector energético; nuestra capacidad para implementar nuestros planes de gastos de capital o estrategia comercial, incluida nuestra capacidad para obtener financiamiento cuando sea necesario y en términos razonables; regulaciones ambientales, de salud y seguridad y estándares de la industria que se están volviendo más estrictos; cambios en la demanda de energía; regulaciones ambientales y políticas internas para lograr los objetivos climáticos globales.

Las declaraciones prospectivas se refieren solo a la fecha en que se realizaron, y no asumimos ninguna obligación de publicar ninguna actualización o revisión de las declaraciones prospectivas contenidas en este documento después de que distribuyamos este reporte debido a nueva información, eventos futuros u otros factores. En vista de estas limitaciones, no debe depositarse una confianza indebida en las declaraciones prospectivas contenidas en este informe.

# Términos, abreviaturas, monedas y medidas

## Términos

**EBITDA aj. / EBITDA ajustado:** (Pérdida) / utilidad neta del período + Impuesto sobre la renta (gasto) / beneficio + Resultados financieros neto + Depreciación, agotamiento y amortización + Costos de transacción relacionados con combinaciones de negocios + Gastos de reestructuración y reorganización + Ganancia relacionada con la transferencia de activos convencionales + Otros costos no monetarios relacionados con la transferencia de activos convencionales + Deterioro (recuperación) de activos de larga duración + otros ajustes.

**Margen de EBITDA ajustado:** EBITDA ajustado dividido por los ingresos totales más la ganancia del programa de aumento de las exportaciones.

**Equipo Ejecutivo** el equipo ejecutivo de la Compañía conformado por Miguel Galuccio, Pablo Vera Pinto, Juan Garoby, Alejandro Cheriñacov y Matías Weissel.

**Equipo de Liderazgo:** el equipo de alta gerencia de la empresa, con reporte directo al Equipo Ejecutivo.

**Generación de caja =** Flujo de caja por actividades operativas – capex – entrada/(salida) de caja por adquisiciones y desinversiones.

**Lifting cost:** producción, transporte, tratamiento y servicios de apoyo de campo; excluye las fluctuaciones de las existencias de crudo, la depreciación, el agotamiento y la amortización, las regalías, los impuestos directos, los costos comerciales, de exploración y de G&A.

**Pad:** un grupo de pozos perforados y terminados desde la misma ubicación. La perforación por pads es la práctica de perforar múltiples pozos desde una sola locación de superficie. Un pad típico de Vista consta de 4 pozos.

**Producción bruta** es el 100 % de la producción operada de hidrocarburos, incluyendo el gas consumido en las operaciones.

**Producción total:** la producción incluye petróleo crudo, ventas de gas natural y líquidos de gas natural.

**Reservas probadas** son aquellas cantidades de petróleo y gas natural que, mediante el análisis de datos de geociencia e ingeniería, pueden estimarse con razonable certeza como económicamente producibles - Reglamento S-X de la SEC, Regla 4, 10(a)(22).

**Relación de reemplazo de reservas/vida útil:** calculada como las reservas probadas divididas por la producción anual.

## Abreviaturas

**AF:** Aguada Federal

**ALU:** Aluvional

**AM:** Aguila Mora

**BPO:** Bajada del Palo Oeste

**BN:** Bandurria Norte

**BPE:** Bajada del Palo Este

**CAN:** Coirón Amargo Norte

**CCB:** Comunidad clima y biodiversidad

**CNBV:** Comisión Nacional Bancaria y de Valores de México.

**CNH:** Comisión Nacional de Hidrocarburos de México.

**DEI:** Diversidad, Equidad e Inclusión

**ASG:** Ambiental, Social y Gobernanza.

**EY:** Ernst & Young.

**IAPG:** Instituto Argentino del Petróleo y el Gas.

**IFRS:** Normas Internacionales de Información Financiera.

**GLP:** Gas Licuado de Petróleo.

**SBN:** Soluciones basadas en la naturaleza

**NIST:** Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (Marco de Ciberseguridad).

**NYSE:** Bolsa de Valores de Nueva York.

**OMS:** Marco del Sistema Operativo de Gestión, según lo definido por IOGP–IPIECA.

**ODS de la ONU:** Programa de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas hasta 2030.

**LDAR:** Detección y reparación de fugas.

**SASB:** Consejo de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad.

**SEC:** Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos.

**STEM:** Disciplinas de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas.

**TRIR:** Tasa total de lesiones registrables. Calculado como el número de incidentes registrables multiplicado por 1,000,000 dividido por el número total de horas trabajadas.

**VCS:** Estándar de carbono verificado

**WEPS:** Herramienta de Análisis de Brechas de Género de los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (Herramienta WEPS) de las Naciones Unidas.

**y-o-y o yoꝝ:** año tras año.

## Moneda y métricas:

**Nota:** Los montos se expresan en dólares estadounidenses, a menos que se indique lo contrario, y de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). No todos los montos están auditados. Es posible que los totales no coincidan con los montos individuales debido al redondeo.

**m o metro un metro:** un metro, que equivale, aproximadamente a 3.28084 pies.

**CO2e:** dióxido de carbono equivalente.

**km o kilómetro:** un kilómetro, que equivale a aproximadamente 0.621371 millas.

**km<sup>2</sup> o km2:** un kilómetro cuadrado, que equivale aproximadamente a 247.1 acres.

**m<sup>3</sup> o m3:** un metro cúbico.

**ML:** megalitros o 1,000,000 litros.

**l:** un litro, que equivale a 0.001 metros cúbicos.

**bbl o barril de petróleo:** un barril de tanque de stock, que equivale a aproximadamente 0.15898 metros cúbicos.

**Boe:** un barril de petróleo equivalente, utilizando la siguiente conversión: 1.000 metros cúbicos de gas = 6,2898 barriles de petróleo equivalente.

**M:** cuando se usa antes de bbl, bo, boe, cf, tons o \$, significa mil bbl, bo, boe, cf, tons o \$, respectivamente.

**MM:** cuando se usa antes de bbl, bo, boe, cf, tons o \$ significa un millón de bbl, bo, boe, cf, tons o \$ respectivamente.

**Bn:** cuando se usa antes de bbl, bo, boe o cf, significa mil millones de bbl, bo, boe o cf, respectivamente.

**/d o pd:** cuando se usa después de bbl, boe o cf, es por día.

**\$ dólares estadounidenses:** la moneda legal de los Estados Unidos de América.

**\$M:** miles dólares estadounidenses.

**\$MM:** millón de dólares estadounidenses.

**PPM:** partes por millón.

**p.p.:** Puntos porcentuales.

**Tn, tonelada o t:** tonelada métrica (1,000 kg) o tonelada.

**tCO2e:** toneladas métricas de dióxido de carbono equivalente

# Verificación externa



Peiretti, Henry Martín y Asociados S.A.  
25 de mayo 487 - C1002ABU  
Buenos Aires - Argentina

Tel: +54 11 4318 1600  
Fac: +54 11 4510 2220  
ey.com

**INFORME DE CONTADORES PÚBLICOS INDEPENDIENTES SOBRE INDICADORES DE SUSTENTABILIDAD**

A los Señores Directores de  
**VISTA ENERGY S.A.B. DE C.V.**

**1. Identificación de la información objeto del encargo**

Hemos sido contratados por Vista Energy, S.A.B. de C.V. (en adelante "la Sociedad") para realizar un encargo de aseguramiento limitado, tal y como se define en la Resolución Técnica N° 37 de la Federación Argentina de Consejos Profesionales de Ciencias Económicas (FACPCE) (en adelante "el encargo"), sobre trece indicadores de sostenibilidad (en adelante "los Indicadores") contenidos en el "Reporte de Sostenibilidad 2024" correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024 (en adelante "el Reporte"). Los indicadores objeto del encargo se detallan en el Anexo 1 de este informe.

Aparte de lo descrito en el párrafo anterior, que establece el alcance de nuestro encargo, no hemos aplicado procedimientos de aseguramiento sobre el resto de la información incluida en el Reporte y, en consecuencia, no expresamos una conclusión sobre esa otra información.

**2. Criterios aplicados por la Sociedad**

En la preparación y presentación de los trece Indicadores detallados en el Anexo 1, la Sociedad aplicó en conformidad los estándares GRI establecidos por la Junta de estándares globales de sostenibilidad (GSSB) (en adelante, "los Criterios"), según se indica en la página 51 "acerca de este reporte", del Reporte.

**3. Responsabilidades de la Dirección de la Sociedad en relación con los Indicadores**

La Dirección es responsable de seleccionar los Criterios, y de presentar los Indicadores de conformidad con esos Criterios, en todos sus aspectos significativos. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantenimiento de controles internos, el mantenimiento de registros adecuados y la realización de estimaciones que sean relevantes para la preparación de los Indicadores, de forma que estén libres de incorrecciones significativas, ya sea debido a fraude o error.

**4. Responsabilidades de los contadores públicos independientes en relación con los Indicadores**



- 2 -

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una conclusión sobre los Indicadores basada en los procedimientos que hemos realizado y los elementos de juicio que hemos obtenido.

Hemos llevado a cabo el encargo de aseguramiento limitado de conformidad con las normas de la Resolución Técnica N° 37 de la FACPCE contenidas en las secciones V.A. "Otros encargos de aseguramiento en general" y V.F. "Encargo de Aseguramiento del Balance Social" (en lo correspondiente al Reporte), y con los términos de referencia de este encargo acordados con la Sociedad el 8 de abril de 2025. Dichas normas requieren que planifiquemos y ejecutemos nuestro encargo para expresar una conclusión sobre si tenemos conocimiento de alguna modificación significativa que deba realizarse en los Indicadores a efectos de que estén conformes con los Criterios, y para emitir un informe.

No obstante, la ausencia de una metodología o práctica generalmente aceptada para identificar, evaluar y medir información no financiera puede dar lugar a supuestos y criterios diferentes y con ello a valores no necesariamente comparables con los de otras entidades, lo que representa una limitación inherente.

La naturaleza, el momento de aplicación y el alcance de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluida la evaluación del riesgo de incorrecciones significativas, ya sea debidas a fraude o error.

Consideramos que los elementos de juicio obtenidos son suficientes y adecuados para fundamentar nuestra conclusión de seguridad limitada.

**5. Nuestra independencia**

Somos independientes de la Sociedad y hemos cumplido con las demás responsabilidades de ética de conformidad con los requerimientos del Código de Ética del Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Provincia de Buenos Aires y de la Resolución Técnica N° 37 de la FACPCE, y tenemos las competencias y la experiencia necesarias para llevar a cabo este compromiso de aseguramiento.

También hemos diseñado y operamos un sistema de gestión de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.



- 3 -

**6. Descripción de los procedimientos aplicados**

En un encargo de seguridad limitada de conformidad con la Resolución Técnica N° 37 de la FACPCE se obtienen elementos de juicio válidos y suficientes como parte de un proceso sistemático, que incluye obtener un entendimiento de los indicadores del encargo y de otras circunstancias del trabajo, realizar indagaciones principalmente a las personas responsables de la preparación de la información presentada y aplicar procedimientos analíticos y otros procedimientos apropiados, pero en el que los procedimientos tienen un alcance significativamente menor al de un encargo de aseguramiento razonable y, por consiguiente, no nos permite obtener seguridad razonable de que hemos tomado conocimiento de todos los temas significativos que podrían identificarse, motivo por el cual no emitimos una opinión sobre los Indicadores.

Aunque hemos tenido en cuenta la eficacia de los controles internos de la Dirección a la hora de determinar la naturaleza y el alcance de nuestros procedimientos, nuestro encargo de aseguramiento limitado no ha sido diseñado para proporcionar seguridad sobre los controles internos, y nuestros procedimientos no incluyeron la comprobación de esos controles.

Nuestros procedimientos incluyeron:

- a) Entrevistas con el personal para comprender el negocio y el proceso de preparación del Reporte.
- b) Entrevistas con el personal clave para comprender el proceso de recopilación, cotejo y reporte de la información sobre los indicadores durante el periodo de referencia.
- c) Comprobación de que los criterios de cálculo se han aplicado correctamente de acuerdo con las metodologías descritas en los Criterios.
- d) Realización de procedimientos analíticos sobre los datos y la posterior indagación con la Dirección respecto de las fluctuaciones o variaciones inusuales que llamaron nuestra atención
- e) Comprobación, por muestreo, de las fuentes de información subyacente para verificar la exactitud de los datos.

También llevamos a cabo otros procedimientos que hemos considerado necesarios dadas las circunstancias.

Dejamos constancia que los procedimientos de aseguramiento limitado aplicados no se refieren a periodos futuros y que nuestra conclusión sobre los trece Indicadores se refiere únicamente al periodo descrito.



- 4 -

**7. Conclusión**

Sobre la base de los procedimientos aplicados, los elementos de juicio obtenidos y la evidencia obtenida, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna cuestión que nos lleve a pensar que los trece indicadores que se detallan en el Anexo 1 de este informe, incluidos en el Reporte de Sostenibilidad de la Sociedad para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024, no hayan sido preparados, en todos los aspectos significativos, de conformidad con los Criterios mencionados en la sección "Criterios aplicados por la Sociedad".

Ciudad Autónoma de Buenos Aires  
27 de junio de 2025

*(Signature)*  
PISTRELLI, HENRY MARTIN Y ASOCIADOS S.A.  
Miembro de Ernst & Young Global Limited  
**HERNÁN CROCCI**  
Socio



- 5 -

**Anexo 1  
Los Indicadores**

La información correspondiente a los trece indicadores bajo objeto del encargo incluidos en el Reporte de Sostenibilidad 2024 de Vista Energy S.A.B de C.V publicado en sus páginas web<sup>1</sup> se presentan en la siguiente tabla:

Estándar	Indicador/Contenido	Unidad	Valor
GRI	201-1: Valor económico generado y distribuido	\$MM	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valor económico generado: 1.661</li> <li>• Valor económico distribuido: 1.572</li> <li>• Pagos a proveedores: 652                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gastos operativos y comerciales: 208</li> <li>• Otros costos: 6</li> <li>• Amortizaciones: 438</li> </ul> </li> <li>• Pagos a empleados: 131</li> <li>• Pagos a proveedores de capital: 67</li> <li>• Pagos a gobiernos: 720</li> <li>• Inversiones en la comunidad: 2</li> <li>• Valor económico retenido: 89</li> </ul> <p><b>Notas:</b> -No incluyen no recurrentes: Ganancia por Programa de Incremento de Exportaciones, Impuesto Diferido sobre la Renta, Ganancia relacionada con la transferencia de activos convencionales. -Los pagos a los proveedores de capital incluyen: costo amortizado y la acumulación de gastos por emisión de deuda.</p>
GRI	205-3: Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Número de casos	0 (Cero) casos de corrupción confirmados relacionados con Vista o sus empleados.
GRI	302-1: Consumo energético dentro de la organización	GJ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consumo total de combustibles fósiles: 1.580.880</li> <li>• Consumo total de combustibles de fuentes renovables: 50.879</li> <li>• Consumo de electricidad: 312.615</li> <li>• Consumo de calefacción, refrigeración y vapor: 0</li> <li>• Venta de electricidad, calefacción, refrigeración y vapor: 0</li> <li>• Consumo total de energía: 1.893.496</li> </ul> <p><b>Notas:</b> -Algunas cifras numéricas fueron objeto de ajustes de redondeo. En consecuencia, las cifras numéricas que se muestran como totales en algunas tablas pueden no ser agregaciones aritméticas de las cifras que las preceden. -Se emplearon factores de conversión estándar.</p>
GRI	303-3: Extracción de agua	ML	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agua superficial: 0</li> <li>• Agua subterránea: 638</li> <li>• Agua subterránea de terceros: 258</li> <li>• Agua marina: 0</li> <li>• Agua producida: 1.614</li> <li>• Agua producida por terceros: 2.271</li> <li>• Agua superficial de terceros: 3.601</li> <li>• Total de agua extralada: 8.382</li> <li>• Extracción agua dulce: 4.497</li> <li>• Extracción otras aguas: 3.885</li> </ul> <p><b>Notas:</b> -Vista Energy no opera en regiones con un estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto.</p>

*(Signature)*



- 6 -

Fauna	AM	BPO	AF	BN	BPE	CAN	ALU
Vulnerable	1	0	2	2	1	1	0
Casi amenazado	1	2	2	3	2	2	1
Preocupación menor	36	37	53	53	52	33	18
Datos insuficientes/ no evaluados	3	2	2	4	1	2	1
En peligro	0	0	0	0	0	0	0
Criticamente amenazado	0	0	1	1	0	0	0
<b>Flora</b>							
Muy abundante	9	9	5	6	11	10	5
Abundante	7	7	4	4	5	7	3
Frecuente	7	10	6	6	10	13	1
Restringido	4	1	1	0	2	2	0
Restringido y escaso	4	1	0	1	0	1	0
Exótico	0	1	1	1	1	0	0
Datos insuficientes/ no evaluados*	38	25	36	34	27	17	32

**Notas:**  
-AM, BPO, AF, BN, BPRE, CAN y ALU son abreviaturas correspondientes a zonas de operación y se encuentran referenciadas en la sección "Términos, abreviaturas, moneda y mediciones" del reporte.  
-Para la categorización de fauna, se aplicó la clasificación propuesta por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), mientras que para la categorización de flora se utilizó la clasificación propuesta por "Plantas Endémicas Argentinas" (PlanEar).  
-La categoría "Insufficient data/not evaluated" está fuera de la clasificación propuesta por PlanEar e incluye especies que no pudieron ser asignadas a ninguna otra categoría.

\* Valor bruto de las emisiones directas de GEI (alcance 1): 203 MtCO<sub>2</sub>e.

**Notas:**  
-Gases incluidos en el cálculo: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, y N<sub>2</sub>O.  
-No se registran emisiones biogénicas.  
-El año de referencia de las emisiones de GEI es 2020, representando 416 MtCO<sub>2</sub>e de emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y 2, y una intensidad de emisión de GEI de 39 kg de CO<sub>2</sub>e/boe de alcance 1 y 2.  
-Los factores de emisión, exceptuando aquellos de elaboración propia, y la metodología utilizada para la elaboración del cálculo, corresponden al American Petroleum Institute.

*(Signature)*



- 7 -

			<p>-La consolidación de las emisiones es de control operacional. -Se estimaron 3 MtCO<sub>2</sub>e de la Combustión Móvil del total de la Combustión Estacionaria.</p>
GRI	305-2: Emisiones indirectas de GEI al generar energía (Alcance 2)	MtCO <sub>2</sub> e	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valor bruto de las emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2): 19 MtCO<sub>2</sub>e.</li> </ul> <p><b>Notas:</b> -Las emisiones se presentan basadas en el mercado. -Gases incluidos en el cálculo: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, y N<sub>2</sub>O. -No se registran emisiones biogénicas. -El año de referencia de las emisiones de GEI es 2020, representando 416 MtCO<sub>2</sub>e de emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y 2, y una intensidad de emisión de GEI de 39 kg de CO<sub>2</sub>e/boe de alcance 1 y 2. -Los factores de emisión, exceptuando aquellos de elaboración propia, y la metodología utilizada para la elaboración del cálculo, corresponden al American Petroleum Institute. -La consolidación de las emisiones es de control operacional</p>
GRI	306-3: Residuos generados	t	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Residuos no peligrosos: 553</li> <li>• Residuos peligrosos: 66.600</li> <li>• Residuos totales generados: 67.153</li> </ul>
GRI	403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes	Indicador cualitativo	<p>Vista Energy cuenta con procedimientos formales para la gestión de riesgos operacionales, ambientales, de seguridad y salud, que incluyen la identificación de peligros y evaluación de riesgos mediante matrices de severidad. Para tareas diarias, se aplica el análisis de riesgos y se emiten permisos de trabajo. También se realizan recorridos de seguridad (Safety Tours), cuyos hallazgos derivan en planes de adecuación monitoreados.</p> <p>Los riesgos se gestionan a través de una plataforma informática que permite reportar distintos tipos de eventos (ambientales, de seguridad, entre otros), garantizando la confidencialidad y protección frente a represalias. Todo el personal está alcanzado por un Código de Ética y una Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente, que establecen la obligación de reportar condiciones inseguras y detener tareas ante riesgos no previstos.</p> <p>La compañía implementa un programa que empodera a empleados y contratistas para intervenir ante situaciones de riesgo (STOP WORK). La investigación de eventos sigue seis etapas: (1) recolección de información histórica, (2) elaboración de línea de tiempo, (3) análisis de causa raíz (Árbol de Causas, Ishikawa o 5 por qué), (4) formulación de recomendaciones, (5) definición de acciones correctivas y preventivas, y (6) seguimiento y cierre.</p>
GRI	403-9: Lesiones por accidente laboral (Tasa total de incidentes registrables (TRIR))	Número/ Horas	<p><b>Empleados de Vista Energy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral: 0</li> <li>• Tasa de fallecimiento resultantes de una lesión por accidente laboral: 0</li> <li>• Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos): 0</li> <li>• Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos): 0</li> <li>• Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables: 0</li> <li>• Tasa de lesiones por accidente laboral registrables: 0</li> </ul>



- 8 -

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principales tipos de lesiones por accidente laboral: No hubo lesiones laborales de empleados propios</li> <li>• Cantidad de horas trabajadas: 989.168</li> </ul> <p><b>Contratistas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral: 1</li> <li>• Tasa de fallecimiento resultantes de una lesión por accidente laboral: 0.17</li> <li>• Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos): 0</li> <li>• Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos): 0</li> <li>• Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables: 4</li> <li>• Tasa de lesiones por accidente laboral registrables: 0.7</li> <li>• Principales tipos de lesiones por accidente laboral: Traumatismos, esguinces, heridas cortantes y punzantes.</li> <li>• Cantidad de horas trabajadas: 5.747.559</li> </ul> <p><b>Notas:</b> -Las tasas se han calculado por cada 1 000 000 horas trabajadas. -Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión con grandes consecuencias son: Liberación de energías, caídas a distinto nivel, golpe por objetos. -Las estadísticas contemplan a todo el personal propio y contratado, no hay exclusión de trabajadores.</p>
GRI	405-1: Diversidad en órganos de gobierno y empleados	%	<p><b>Diversidad en órganos de gobierno</b></p> <p>Por género:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hombre: 83%</li> <li>• Mujer: 17%</li> </ul> <p>Por rango etario:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menor a 30: 0%</li> <li>• entre 30 y 50: 33%</li> <li>• mayor a 50: 67%</li> </ul> <p><b>Diversidad en empleados</b></p> <p>Por género:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hombre: 76%</li> <li>• Mujer: 24%</li> </ul> <p>Por rango etario:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menor a 30: 12%</li> <li>• entre 30 y 50: 76%</li> <li>• mayor a 50: 12%</li> </ul>
GRI	406-1: Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Número de casos	0 (Cero) casos de discriminación relacionados con Vista o sus empleados
GRI	410-1/11.18.2 Personal capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	%	<p>El 70% del personal de seguridad recibió formación formal sobre derechos humanos y su aplicación a la seguridad.</p> <p><b>Notas:</b> -El indicador se elaboró considerando al personal de seguridad permanente/efectivo proporcionado por organizaciones externas.</p>

<sup>1</sup> El mantenimiento e integridad de los sitios web de Vista Energy, S.A.B. de C.V. (ver direcciones web), es responsabilidad de la Administración de la Entidad. El trabajo llevado a cabo por EY no incluye la consideración de estas actividades y, por lo tanto, EY no acepta responsabilidad alguna por cualquier diferencia entre la información presentada en dicho sitio web y el Encargo contenido en el Reporte sobre el que se efectuó el Compromiso y se emitió la conclusión.

# Indicadores ASG

## Gestión de emisiones <sup>1</sup>

<sup>1</sup> El alcance de los indicadores de desempeño de gestión de emisiones se limitó a los activos operados por Vista Energy Argentina S.A.U en Argentina

Gestión de emisiones	Unidad	2022	2023	2024
<b>Emisiones de GEI de alcance 1 y 2</b>				
(GRI 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, GRI O&G 1-11.1.5, 11.1.6, 11.1.8, 11.2.3, SASB EM-EP-110a.1)				
<b>Emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y 2*</b>	MtCO2e	289	278	203
Alcance 1	MtCO2e	66	30	19
Alcance 2	<b>MtCO2e</b>	<b>355</b>	<b>308</b>	<b>222</b>
<b>Emisiones totales</b>				

\*El año de referencia de emisiones de GEI de Vista es 2020, lo que representa 416 MtCO2e de emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y 2 y una intensidad de emisiones de GEI de 39 kg de CO2e/boe de alcance 1 y 2.

### Intensidad de las emisiones de GEI de alcance 1 y 2\*

\*Las métricas de intensidad se calcularon en función de la producción bruta hasta 2023 y se basan en la producción total a partir de 2024.

Alcance 1	kg CO2e/boe	14.7	14.1	8.1
Alcance 2	kg CO2e/boe	3.4	1.5	0.8
<b>Intensidad de emisiones totales</b>	<b>kg CO2e/boe</b>	<b>18.1</b>	<b>15.6</b>	<b>8.8</b>

### Emisiones absolutas de GEI de alcance 1 por fuente

Venteo (proceso + otro)	MtCO2e	86	41	12
Combustión estacionaria*	MtCO2e	114	90	87
Quema	MtCO2e	65	134	97
Fugitivas	MtCO2e	25	11	7

\*En 2024 estimamos 3 MtCO2e de combustión móvil del total de combustión estacionaria.

### Intensidad de emisiones de GEI de alcance 1 por fuente \*

\*Las métricas de intensidad se calcularon en función de la producción bruta hasta 2023 y se basan en la producción total a partir de 2024.

Venteo* (proceso + otro)	kg CO2e/boe	4.4	2.1	0.5
Combustión estacionaria	kg CO2e/boe	5.8	4.6	3.5
Quema	kg CO2e/boe	3.3	6.8	3.8
Fugitivas	kg CO2e/boe	1.3	0.5	0.3

\*Las emisiones de venteo están representadas por las emisiones de procesamiento y otras emisiones de venteo al aire o procesos (deshidratadores de glicol, dispositivos neumáticos, tanques de almacenamiento, bombas de inyección de productos químicos).

### Emisiones de GEI de alcance 1 y 2 por tipo de operación

Convencional*	MtCO2e	215	59	0
Shale	MtCO2e	140	249	222

\*Para el año 2023, las emisiones convencionales corresponden a las emisiones de enero y febrero de los activos convencionales transferidos a Aconcagua.

Gestión de emisiones	Unidad	2022	2023	2024
<b>Intensidad de emisiones de GEI de alcance 1 y 2 por tipo de operación*</b>				

\*Las métricas de intensidad se calcularon en función de la producción bruta hasta 2023 y se basan en la producción total a partir de 2024.

Convencional*	kg CO2e/boe	38	39	0
Shale	kg CO2e/boe	10	14	9

\*Para el año 2023, las emisiones convencionales corresponden a las emisiones de enero y febrero de los activos convencionales transferidos a Aconcagua.

### Emisiones de GEI de alcance 2 por ubicación

Medanito	MtnCO2e	16	3	0
Entre Lomas + BDP + CAN	MtnCO2e	50	27	19

### Emisiones directas de GEI de alcance 1 por tipo de GEI

(EM-EP-110a.1)

\*Las métricas de intensidad se calcularon en función de la producción bruta hasta 2023 y se basan en la producción total a partir de 2024.

CO2 directo	MtnCO2	170	213	177
CH4 directo	MtnCH4	5	3	1
Otros GEI directos	MtnN2O	0.003	0.002	0.002

### Gas hidrocarburo quemado

	MMm3	16	40	25
--	------	----	----	----

### Emisiones de GEI relacionadas con la energía

CO2 directo	MtCO2	65	30	18
CH4 directo	MtCH4	0	0	0
Otros GEI directos	MtnN2O	0	0	0

### Calidad del aire - Emisiones al aire significativas

(GRI 305-7, GRI O&G 11.3.2, SASB EM-EP-120a.1)

Óxidos de nitrógeno (NOX)	Tn	n/d	285	299
Óxidos de azufre (SOX)	Tn	n/d	4	5
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	Tn	n/d	4,588	3,972
Material particulado (PM10)	Tn	n/d	76	76
Monóxido de carbono (CO)	Tn	n/d	212	175
Contaminantes atmosféricos peligrosos (HAP)	Tn	n/d	n/d	n/d
Contaminantes orgánicos persistentes (COP)	Tn	n/d	n/d	n/d

### Gestión ambiental <sup>1</sup>

<sup>1</sup> El alcance de los indicadores de desempeño de gestión ambiental se limitó a los activos operados por Vista Energy Argentina S.A.U en Argentina

Energía	Unidad	2022	2023	2024
<b>Consumo de energía*</b>				
(GRI 302-1, 302-3, GRI O&G 11.1.2, 11.1.4)				
Consumo total de combustibles fósiles	GJ	2,239,562	1,889,060	1,580,880
Consumo total de electricidad	GJ	525,437	214,480	312,615
Consumo total de calefacción, refrigeración y vapor	GJ	0	0	0
<b>Consumo total de energía</b>	<b>GJ</b>	<b>2,764,999</b>	<b>2,103,540</b>	<b>1,893,496</b>
*Se utilizaron factores de conversión estándar para los cálculos de consumo de energía.				
<b>Intensidad de consumo de energía*</b>	<b>GJ/boe</b>	<b>0.14</b>	<b>0.11</b>	<b>0.08</b>
*Las métricas de intensidad se calcularon en función de la producción bruta hasta 2023 y se basan en la producción total a partir de 2024.				
<b>Consumo de combustible por fuente</b>				
Consumo de gas natural - Energía de combustión interna	GJ	1,648,436	1,320,065	1,190,125
Diésel - Energía de combustión interna, generadores, otros	GJ	53,083	80,604	62,409
Gas natural - Otros consumos	GJ	538,042	488,391	328,347
<b>Electricidad</b>				
Consumo de electricidad para operaciones de campo (no renovable)	MWh	145,507	59,112	35,472
Consumo de electricidad para operaciones de campo (renovable)	MWh	0	0	50,879
Consumo de electricidad para oficinas	MWh	448	466	486
<b>Consumo total de electricidad</b>	<b>MWh</b>	<b>145,955</b>	<b>59,578</b>	<b>86,838</b>
Electricidad vendida (PCR y SADI)	MWh	3,589	771	0
Calefacción, refrigeración o vapor vendido	GJ	0	0	0
Electricidad vendida (PCR y SADI)	GJ	12,920	2,777	0
Agua	Unidad	2022	2023	2024
<b>Consumo de agua</b>				
(GRI 303-5- GRI O&G 11.6.6, SASB EM-EP-140a.1)				
Extracción total de agua	ML	9,330	6,761	8,382
Descarga total de agua	ML	4,777	3,929	4,163
Consumo total de agua	ML	4,552	2,832	4,219
<b>Intensidad total de consumo de agua*</b>	<b>m3/boe</b>	<b>0.23</b>	<b>0.14</b>	<b>0.17</b>
*Las métricas de intensidad se calcularon en función de la producción bruta hasta 2023 y se basan en la producción total a partir de 2024.				
<b>Consumo de agua en fuentes de estrés hídrico basal alto</b>	<b>ML</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
El almacenamiento de agua fue 0 en 2021 y 2022.				
<b>Consumo de agua dulce</b>				
Extracción de agua dulce - propia	ML	2,897	1,058	896
Extracción de agua dulce - terceros	ML	2,158	1,950	3,601
Descarga de agua dulce	ML	0	0	0

Agua	Unidad	2022	2023	2024
Consumo de agua dulce	ML	5,055	3,007	4,497
<b>Intensidad de consumo de agua dulce*</b>	<b>m3/boe</b>	<b>0.26</b>	<b>0.15</b>	<b>0.18</b>
*Las métricas de intensidad se calcularon en función de la producción bruta hasta 2023 y se basan en la producción total a partir de 2024. Vista no opera en regiones con un estrés hídrico basal alto o extremadamente alto				
<b>Extracción de agua por fuente</b>				
(GRI 303-3, GRI O&G 11.6.4)				
Agua dulce superficial	ML	0	0	0
Agua dulce subterránea	ML	2,897	1,058	638
Agua dulce subterránea de terceros	ML	0	121	258
Agua de mar	ML	0	0	0
Agua producida	ML	4,272	1,973	1,614
Agua producida por terceros	ML	3	1,780	2,271
Agua dulce superficial de terceros	ML	2,158	1,829	3,601
<b>Extracción total de agua</b>	<b>ML</b>	<b>9,330</b>	<b>6,761</b>	<b>8,382</b>
<b>Extracción de agua de fuentes con alto estrés hídrico de referencia</b>				
Agua dulce superficial o subterránea	ML	0	0	0
Agua producida	ML	0	0	0
Agua producida por terceros	ML	0	0	0
<b>Extracción total de agua de fuentes con alto estrés hídrico de referencia</b>	<b>ML</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Extracción de agua por categorías</b>				
Agua dulce (Vista)	ML	2,897	1,058	638
Agua dulce (Terceros)	ML	2,158	1,950	3,859
Otras aguas	ML	4,275	3,753	3,885
<b>Descarga de agua por destino</b>				
(GRI 303-4, GRI O&G 11.6.5)				
Agua superficial	ML	0	0	0
Agua subterránea (formación Centenario)	ML	4,777	1,950	919
Agua de mar	ML	0	0	0
Agua de terceros	ML	0	1,979	3,244
<b>Descarga total de agua</b>	<b>ML</b>	<b>4,777</b>	<b>3,929</b>	<b>4,163</b>
<b>Descarga de agua por categoría</b>				
Agua dulce	ML	0	0	0
Otras aguas	ML	4,777	3,929	4,163
<b>Descarga de agua a fuentes de alto estrés hídrico de referencia, por categoría</b>				
Agua dulce	ML	0	0	0
Otras aguas	ML	0	0	0
Superación de los límites de vertido	#	12	12	0



Agua	Unidad	2022	2023	2024
<b>Descarga de agua por tipo</b>				
Terceros (Aconcagua)	ML	0	1,780	2,271
Agua producida descargada	ML	4,272	1,973	1,614
Agua de proceso descargada	ML	505	423	464
<b>Agua descargada según concentración de hidrocarburos</b>				
<b>Agua producida descargada</b>				
Planta Entre Lomas	mg/L	18.13	3.9	50
Planta Medanito*	mg/L	3.94	Activo transferido	Activo transferido
<b>Agua de proceso descargada</b>				
Planta Entre Lomas	mg/L	26.37	227.61	50
Planta Medanito*	mg/L	3.07	Activo transferido	Activo transferido
*La planta de Medanito fue transferida a un operador externo en marzo de 2023.				
<b>Gestión del agua</b>				
(SASB EM-EP-140a.2, EM-EP-140a.3, EM-EP-140a.4)				
Pozos estimulados hidráulicamente con datos públicos de químicos utilizados	%	100	100	100
Sitios hidráulicamente estimulados con deterioro de calidad de agua vs. línea base	%	0	0	0
<b>Agua producida y flujo de retorno</b>				
<b>Agua producida</b>				
descargada	ML	4,272	1,973	1,614
inyectada	%	98	98	98
reciclada	%	2	2	0
reciclada	%	0	0	2
<b>Flujo de retorno</b>				
descargada	ML	2.25	3.32	4.10
inyectada	%	100	100	100
reciclada	%	0	0	0
reciclada	%	0	0	0
Agua contaminada con hidrocarburos descargados	t	0	0	0
<b>Agua extraída</b>				
(SASB EM-EP-140a.2)				
Volumen de agua extraída (agua producida)	ML	4,272	1,973	1,614
Volumen de líquido de retorno generado (flujo de retorno)	ML	2.25	3.32	4.10
<b>Agua extraída (producida)</b>				
% descargado	%	98	98	98
% inyectado	%	2	2	0
% reciclado	%	0	0	2
<b>Líquido de retorno generado (flujo de retorno)</b>				
% descargado (tratamiento y disposición final fuera del sitio)	%	100	100	100
% inyectado	%	0	0	0
% reciclado	%	0	0	0

Residuos	Unidad	2022	2023	2024
<b>Residuos generados</b>				
(GRI 306-3 GRI O&G 11.5.4)				
Desglose de residuos generados				
No peligrosos	t	542	483	553
Peligrosos	t	38,619	41,354	66,600
<b>Total de residuos generados</b>	<b>t</b>	<b>39,162</b>	<b>41,837</b>	<b>67,153</b>
<b>Residuos de producción</b>				
Residuos de perforación (lodos y recortes)	t	25,215	28,966	45,279
Incrustaciones y lodos	t	370	1,512	2,233
Relaves	t	0	0	0
<b>Intensidad de generación de residuos</b>				
Total de residuos generados	t	39,162	41,837	67,153
<b>Intensidad de generación de residuos*</b>	<b>t/Mboe</b>	<b>1.99</b>	<b>2.12</b>	<b>2.67</b>
*Las métricas de intensidad se calcularon en función de la producción bruta hasta 2023 y se basan en la producción total a partir de 2024.				
<b>Total de residuos desviados de la disposición final - desglose</b>				
(GRI 306-4, GRI O&G 11.5.5)				
Residuos no peligrosos (plástico, papel, cartón, metales)	t	174	0	3
<b>Residuos peligrosos desviados de la disposición final - desglose</b>				
Recortes de perforación a base de agua (reutilización como relleno de cantera)	t	3,255	2,975	5,356
Recortes perforación base aceite- Recuperación combustible alternativo	t	4,356	5,812	6,543
Lodo de perforación- recuperación de combustible alternativo	t	90	0	344.34
Recortes perforación base aceite- Piloto: diésel recuperado para formulación de lodos	t	0	1,113	351
Residuos líquidos- Tratamiento y reutilización en sist. de enfriamiento de gases del horno	t	0	0	0
Suelos contaminados con HC- Tratamiento y reutilización en restauración de canteras	t	8,075	3,921	3,621
Mantas oleofílicas - Aprovechamiento en hornos cementeros	t	145	720	1,399
<b>Total de residuos desviados de la disposición final</b>	<b>t</b>	<b>16,096</b>	<b>14,542</b>	<b>17,617</b>
<b>Residuos peligrosos desviados de la eliminación - desglose</b>				
i. Preparación para la reutilización;	t	0	0	0
ii. Reciclaje;	t	0	0	0
iii. Otras operaciones de valorización				
iii. a. Tratamiento/Liberación y reutilización en el circuito de enfriamiento de gas del horno	t	0	0	0
iii. b. Tratamiento/Liberación y reutilización como relleno para canteras agotadas	t	11,330	6,896	8,977
iii. c. Proceso de recuperación de combustible alternativo REGENOIL	t	4,446	5,812	6,887
Prueba piloto de TCC (tratamiento térmico por fricción): Recuperación de diésel para la formulación de lodo	t	0	1,113	351
iv. d. Utilización del poder calorífico en el horno de cemento	t	145	720	1,399
<b>Total de residuos peligrosos desviados de la disposición final</b>	<b>t</b>	<b>15,921</b>	<b>14,542</b>	<b>17,615</b>

Residuos	Unidad	2022	2023	2024
<b>Residuos no peligrosos desviados de la disposición final</b>				
i. Preparación para la reutilización;	t	0	0	0
ii. Reciclaje;	t	169	0	1
iii. Otras operaciones de valorización				
iii. a. Compostaje de Residuos Biodegradables	t	3	0	1
iii. b. Entrega a Superficies para reutilización	t	2	0	0
<b>Total de residuos no peligrosos desviados de la disposición final</b>	<b>t</b>	<b>174</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
<b>Total de residuos desviados de la disposición final</b>				
<b>In situ:</b>	<b>t</b>	<b>11,333</b>	<b>6,896</b>	<b>8,978</b>
Peligrosos	t	11,330	6,896	8,977
No peligrosos	t	3	0	1
<b>Fuera de las instalaciones:</b>	<b>t</b>	<b>4,762</b>	<b>7,645</b>	<b>8,639</b>
Peligrosos	t	4,591	7,645	8,638
No peligrosos	t	171	0	1
<b>Flujos de residuos:</b>				
Residuos de perforación (lodo y recortes)	t	7,701	13,270	12,595
Incrustaciones y lodos	t	0	0	0
Relaves	t	0	0	0
<b>Residuos destinados a la disposición final</b> (GRI 306-5, GRI O&G 11.5.6)				
<b>Residuos destinados a la disposición final por composición</b>				
No peligroso: tipo doméstico	t	368	483	550
Peligrosos: recortes de perforación a base de aceite	t	13,298	10,666	25,857
Peligrosos: recortes de perforación a base de agua	t	0	32	0
Peligrosos: sólidos acondicionados	t	170	147	258
Peligrosos: lodos contaminados	t	370	1,512	2,233
Peligrosos: lodo de perforación	t	4,216	4,999	12,183
Peligrosos: mantas oleofílicas	t	253	0	58
Peligrosos: residuos líquidos	t	4,390	6,061	8,068
Peligrosos: suelos contaminados con HC	t	0	27	329
<b>Total de residuos destinados a la disposición final</b>	<b>t</b>	<b>23,066</b>	<b>23,925</b>	<b>49,536</b>
<b>Residuos peligrosos destinados a la disposición final en base a las siguientes operaciones de eliminación:</b>				
Incineración (con recuperación energética)	t	0	0	0
Incineración (sin recuperación de energía)	t	253	0	0
Disposición en rellenos sanitarios	t	0	0	0
Otras operaciones de disposición final	t	22,445	23,443	48,986
<b>Total de residuos peligrosos destinados a la disposición final</b>	<b>t</b>	<b>22,698</b>	<b>23,443</b>	<b>48,986</b>

Residuos	Unidad	2022	2023	2024	
<b>Residuos no peligrosos destinados a la disposición final en base a las siguientes operaciones de eliminación:</b>					
Incineración (con recuperación energética)	t	0	0	0	
Incineración (sin recuperación de energía)	t	0	0	0	
Disposición en rellenos sanitarios	t	368	483	550	
Otras operaciones de disposición final	t	0	0	0	
<b>Total de residuos no peligrosos destinados a la disposición final</b>	<b>t</b>	<b>368</b>	<b>483</b>	<b>550</b>	
<b>Residuos peligrosos y no peligrosos destinados a la disposición final:</b>					
In situ	t	0	0	0	
Fuera de las instalaciones	t	23,066	23,926	49,536	
<b>Flujos de residuos:</b>					
Residuos de perforación (lodo y recortes)	t	17,514	15,696	38,040	
Incrustaciones y lodos	t	370	4,999	2,233	
Relaves	t	0	0	0	
<b>Gestión de residuos</b> (GRI 306-4- GRI O&G 11.5.5, GRI 306-5- GRI O&G 11.5.6)					
<b>Residuos tratados para reutilización</b>	<b>Destino</b>				
Residuos no peligrosos	Segregación y disposición según la normativa vigente	t	240	0.29	2.52
Recorte de perforación en base agua	Relleno del suelo	t	3,255	2,975	5,356
Recorte de perforación en base aceite	Combustible alternativo	t	3,032	5,812	6,543
Recorte de perforación en base aceite	Tratamiento térmico de fricción - Recuperación de diésel para la formulación de lodo	t	0	1,113	351
Lodo de perforación	Combustible alternativo	t	405	0	344
Residuos líquidos	Combustible	t	968	0	0
Suelos contaminados con hidrocarburos	Relleno y restauración de cantera y sitios impactados	t	16,041	3,921	3,621
Mantas oleofílicas	Recuperación de calor del klin de cemento	t	0	720	1,399
<b>Residuos tratados para reutilización</b>	<b>t</b>	<b>23,941</b>	<b>14,542</b>	<b>17,617</b>	
<b>Residuos tratados para la reutilización según la categoría y el destino</b>					
<b>Residuos peligrosos en toneladas</b>					
Tratamiento para la reutilización	t	0	0	0	
Reciclaje	t	0	0	0	
Otras operaciones de recuperación					
Tratamiento y reutilización - combustible	t	0	0	0	
TCC: Recuperación de diésel para formulación de lodos	t	0	1,113	351	
Tratamiento y reutilización - relleno y restauración de cantera	t	11,330	6,896	8,977	
Recuperación - combustible alternativo	t	4,446	5,812	6,888	
Recuperación de calor en horno cementero	t	145	720	1,399	
<b>Total de residuos tratados para su reutilización</b>	<b>t</b>	<b>15,921</b>	<b>14,542</b>	<b>17,615</b>	

Residuos	Unidad	2022	2023	2024
<b>Residuos no peligrosos en toneladas</b>				
Preparación para la reutilización	t	0	0	0
Reciclaje	t	169	0	1
Otras operaciones de recuperación	t	0	0	0
Compostaje	t	3	0	1
Reciclaje de terceros (comunidades locales)	t	2	0	0
<b>Total de residuos no peligrosos tratados para su reutilización</b>	<b>t</b>	<b>174</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
<b>Desglose de residuos no reutilizados</b>				
<b>Total dentro de las instalaciones</b>	<b>t</b>	<b>11,333</b>	<b>6,896</b>	<b>8,982</b>
Peligrosos	t	11,330	6,896	8,977
No peligrosos	t	3	0	1
<b>Total instalaciones exteriores</b>	<b>t</b>	<b>4,762</b>	<b>11,015</b>	<b>8,639</b>
Peligrosos	t	4,591	11,014	8,638
No peligrosos	t	171	0	1
<b>Residuos enviados a disposición final por tipo</b>				
<b>Residuos no peligrosos</b>				
De tipo doméstico	t	368	483	550
<b>Residuos peligrosos</b>				
Recorte de perforación en base aceite	t	13,298	10,666	25,857
Sólidos acondicionados	t	170	147	258
Lodo contaminado	t	370	1,512	2,233
Lodo de perforación	t	4,216	4,999	12,183
Mantas oleofílicas	t	253	1	58
Residuos líquidos	t	4,390	6,061	8,068
Recorte de perforación en base agua	t	0	32	0
Suelos contaminados con HC	t	0	27	329
<b>Total de residuos enviados a disposición final</b>	<b>t</b>	<b>23,066</b>	<b>23,926</b>	<b>49,536</b>
<b>Residuos enviados a disposición final por destino</b>				
<b>Residuos peligrosos</b>				
Incineración (con energía recuperada)	t	0	0	0
Incineración (sin energía recuperada)	t	253	0	0
Disposición en relleno sanitario	t	0	0	0
Otros	t	22,445	23,443	48,986
<b>Total de residuos peligrosos enviados a disposición final</b>	<b>t</b>	<b>22,698</b>	<b>23,443</b>	<b>48,986</b>
<b>Residuos no peligrosos</b>				
Incineración (con energía recuperada)	t	0	0	0
Incineración (sin energía recuperada)	t	0	0	0
Disposición en relleno sanitario	t	368	483	550

Residuos	Unidad	2022	2023	2024
Otros	t	0	0	0
<b>Total de residuos no peligrosos enviados a disposición final</b>	<b>t</b>	<b>368</b>	<b>483</b>	<b>550</b>
Total de residuos enviados a disposición final dentro de las instalaciones	t	0	0	0
<b>Total de residuos enviados a disposición final fuera de las instalaciones</b>	<b>t</b>	<b>23,066</b>	<b>23,926</b>	<b>49,536</b>

Derrames	Unidad	2022	2023	2024
<b>Derrames</b>				
(GRI 306-3 (2016), GRI O&G 11.8.2, SASB EM-EP-160a.2)				
Derrames significativos*				
*Definición de acuerdo a la Resolución 24/04 Secretaría de Energía, Argentina. Incidente de derrame de petróleo con concentraciones de hidrocarburos superiores a 50 ppm en volúmenes mayores a 5 m <sup>3</sup> , o con concentraciones inferiores a 50 ppm en volúmenes mayores a 10 m <sup>3</sup> .				
Incidentes	#	0	0	0
Volumen	m3	0	0	0
Área afectada	km2	0	0	0
<b>Tasa total de derrames* (derrames de petróleo &gt;1 bbl)</b>				
Petróleo derramado por unidad de producción de hidrocarburos	Tn de petróleo / MMTn Prod	2.0	2.3	0.6
Eventos de derrame de petróleo por unidad de producción de hidrocarburos	Derrames de petróleo # / MMTn Prod	3.0	3.6	1.6

\*Las métricas de intensidad se calcularon en función de la producción bruta hasta 2023 y se basan en la producción total a partir de 2024

Producción	Unidad	2022	2023	2024
<b>Producción (utilizada para cálculos de métricas ambientales)*</b>				
Producción bruta	Mboe	19,667	19,705	25,928
Producción total	Mboe	18,794	19,002	25,195

\*Corresponde al 100 % de la producción de hidrocarburos operada en activos en Argentina. La producción total incluye crudo, ventas de gas natural y líquidos de gas natural. La producción bruta se compone de la producción total más el gas consumido en operaciones.

### Biodiversidad <sup>1</sup>

<sup>1</sup> El alcance de los indicadores de desempeño de biodiversidad se limitó a los activos operados por Vista Energy Argentina S.A.U y Aluvional S.A. en Argentina

Biodiversidad 2024	Unidad	AM	BPO	AF	BN	BPE	CAN	ALU
<b>Biodiversidad - Conservación de especies</b> (GRI 304-4, GRI O&G 11.4.5)								
<b>FAUNA: Las especies de la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) y las especies de la Lista Nacional de Conservación con hábitats en las operaciones</b>								
Vulnerables	#	1	0	2	2	1	1	0
Casi amenazado	#	1	2	2	3	2	2	1
Preocupación menor	#	36	37	53	53	52	33	18
Datos insuficientes/ No evaluados	#	3	2	2	4	1	2	1
En peligro	#	0	0	0	0	0	0	0
Críticamente amenazado	#	0	0	1	1	0	0	0
<b>FLORA: PlanEAR - Base de datos de plantas argentinas</b>								
Muy abundante	#	9	9	5	6	11	10	5
Abundante	#	7	7	4	4	5	7	3
Frecuente	#	7	10	6	6	10	13	1
Restringido	#	4	1	1	0	2	2	0
Restringido y escaso	#	4	1	0	1	0	1	0
Exótico	#	0	1	1	1	1	0	0
Datos insuficientes/ No evaluados*	#	38	25	36	34	27	17	32

\*Esta categoría personalizada cae fuera de la clasificación propuesta por PlanEAR e incluye especies que no pudieron ser asignadas a ninguna de las otras categorías.

### Personas <sup>1</sup>

<sup>1</sup> El alcance de los indicadores de desempeño de las personas abarca Vista Energy S.A.B. de C.V. y sus subsidiarias.

Personas	2022		2023		2024	
<b>Diversidad de los órganos de gobierno y de los empleados</b> (GRI 2-7, 405-1, GRI O&G 11.11.5)						
<b>Miembros del Consejo de Administración</b>	#	%	#	%	#	%
<b>Por género</b>						
Mujeres	1	17 %	1	17 %	1	17 %
Hombres	5	83 %	5	83 %	5	83 %
<b>Por grupo etario</b>						
Menores de 30 años	0	0 %	0	0 %	0	0 %
30-50 años	2	33 %	2	33 %	2	33 %
Mayores de 50 años	4	67 %	4	67 %	4	67 %
<b>Independencia</b>						
Independiente	4	67 %	5	83 %	5	83 %
No independiente	2	33 %	1	17 %	1	17 %
<b>Total de miembros</b>	6	100 %	6	100 %	6	100 %
<b>Empleados (al final del año)</b>	<b>Unidad</b>					
<b>Total empleados*</b>	#	465	470	528		
<small>*El total de empleados de Vista comprende empleados de Vista Argentina SAU, Aike, Aluvional y Vista México. No considere pasantes y aprendices.</small>						
<b>Total de empleados por género</b>						
Mujeres	#	104	115	128		
Hombres	#	361	355	400		
% de mujeres en el total de empleados	%/total	22 %	24 %	24 %		
<small>A finales de 2018, el total de empleados era de 213, de los cuales 19 eran mujeres (9 % mujeres en la plantilla total).</small>						
<b>Total de empleados por región</b>						
Argentina	#	448	453	510		
Neuquén y Río Negro	%/total	78 %	76 %	77 %		
Buenos Aires	%/total	18 %	20 %	19 %		
Corrientes y Misiones	%/total		1 %	1 %		
México	#	17	17	18		
México	%/total	4 %	4 %	3 %		
<b>Total de empleados por nacionalidad</b>						
Argentina	%/total	93 %	92 %	94 %		
Otras nacionalidades	%/total	7 %	8 %	6 %		

Otras nacionalidades incluyen personas de Venezuela, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, México y Perú principalmente.



Personas							
<b>Empleados por entidad y género</b>			Vista Arg	Vista Mx	Aluvional	Aike	Total
Mujeres	#		118	4	3	3	128
Hombres	#		370	10	13	7	400
<b>Total</b>	<b>#</b>		<b>488</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>528</b>
<b>Empleados por antigüedad y género</b>	<b>Equipo de liderazgo</b>	<b>Mandos medios</b>	<b>Personal senior</b>	<b>Personal semi senior</b>	<b>Personal administrativo</b>	<b>Operadores de campo</b>	<b>Total</b>
<b>Vista Arg</b>							
Mujeres	2	21	10	55	11	19	118
Hombres	9	43	35	135	9	139	370
<b>Aike</b>							
Mujeres	0	0	0	3	0	0	3
Hombres	0	1	0	2	1	3	7
<b>Aluvional</b>							
Mujeres	0	0	0	1	0	2	3
Hombres	0	1	0	1	0	11	13
<b>Vista Mx</b>							
Mujeres	0	1	0	3	0	0	4
Hombres	0	1	4	4	0	1	10
<b>Empleados por género</b>							
Mujeres	2	22	10	62	11	21	128
Hombres	9	46	39	142	10	154	400
<b>Empleados por grupo etario</b>							
Menores de 30 años	0	0	0	26	9	29	64
30-50 años	8	56	36	157	9	137	403
Mayores de 50 años	3	12	13	21	3	9	61
<b>Empleados por antigüedad en %</b>							
Por género							
Mujeres	0 %	4 %	2 %	12 %	2 %	4 %	24 %
Hombres	2 %	9 %	7 %	27 %	2 %	29 %	76 %
<b>Empleados por grupo etario en %</b>							
Menores de 30 años	0 %	0 %	0 %	5 %	2 %	5 %	12 %
30-50 años	2 %	11 %	7 %	30 %	2 %	26 %	76 %
Mayores de 50 años	1 %	2 %	2 %	4 %	1 %	2 %	12 %

Personas	2022		2023		2024	
<b>Nuevas contrataciones de empleados</b> (GRI 401-1, GRI O&G 11.10.2)						
<b>Nuevas contrataciones / transferencias</b>	<b>#</b>	<b>%</b>	<b>#</b>	<b>%</b>	<b>#</b>	<b>%</b>
<b>Contratación de nuevos empleados por género</b>	69	15 %	110	23 %	95	18 %
Mujeres	31	45 %	29	26 %	27	28 %
Hombres	38	55 %	81	74 %	68	72 %
<b>Empleados transferidos de contratistas</b>	25	5 %	20	5 %	10	2 %
Mujeres	4	16 %	1	5 %	3	30 %
Hombres	21	84 %	19	95 %	7	70 %
<b>Nuevos empleados por grupo etario</b>						
Menores de 30 años	16	17 %	28	22 %	21	22 %
30-50 años	67	71 %	98	75 %	72	76 %
Mayores de 50 años	11	12 %	4	3 %	2	2 %
<b>Nuevos empleados por región</b>						
Argentina	89	95 %	128	98 %	95	100 %
México	5	5 %	2	2 %	0	0 %
<b>Rotación de empleados</b>	<b>#</b>	<b>% tasa de rotación</b>	<b>#</b>	<b>% tasa de rotación</b>	<b>#</b>	<b>% tasa de rotación</b>
<b>Rotación de empleados por género</b>	35	8 %	36	8 %	37	7 %
Mujeres	10	2 %	10	2 %	14	3 %
Hombres	25	5 %	26	6 %	23	4 %
<b>Rotación de empleados por género - Transacción Aconcagua</b>	no iniciado	no iniciado	89	19 %	n/a	0 %
Mujeres	no iniciado	no iniciado	8	2 %	n/a	0 %
Hombres	no iniciado	no iniciado	81	17 %	n/a	0 %
<b>Rotación de empleados por grupo etario</b>						
Menores de 30 años	5	1 %	8	2 %	6	1 %
30-50 años	17	4 %	89	19 %	29	5 %
Mayores de 50 años	13	3 %	28	6 %	2	0 %
<b>Rotación de empleados por región</b>						
Argentina	31	7 %	123	26 %	35	7 %
México	4	1 %	2	0 %	2	0 %
<b>Motivo</b>						
Jubilación	3	1 %	0	0 %	0	0 %
Rescisión	15	3 %	106	23 %	15	3 %
Renuncia	17	4 %	19	4 %	22	4 %
<b>Tasa de rotación de empleados</b>	35	8 %	125	27 %	37	7 %
Tasa de rotación voluntaria	17	4 %	19	4 %	22	4 %
Posiciones de liderazgo con un plan de sucesión establecido	100 %		100 %		100 %	



Personas	Unidad	2022	2023	2024
<b>Licencia por paternidad</b>				
(GRI 401-3, GRI O&G 11.10.4, 11.11.3)				
<b>Empleados con derecho a licencia parental</b>				
Mujeres	#	7	3	2
Hombres	#	10	11	17
<b>Empleados que utilizaron su licencia por paternidad</b>				
Mujeres	#	7	3	2
Hombres	#	10	11	17
<b>Empleados que regresaron al trabajo después de la licencia parental</b>				
Mujeres	#	7	3	2
Hombres	#	10	11	17
<b>Empleados después de 12 meses de su regreso *</b>				
Mujeres	#	4	6	2
Hombres	#	5	9	11
*Los valores históricos se han ajustado después de la actualización metodológica para garantizar la comparabilidad y-o-y.				
<b>Tasa de retención*</b>				
*No contabiliza personas trasladadas al Aconcagua. Considera la licencia parental iniciada en 2023. Los valores históricos se han ajustado después de las actualizaciones metodológicas para garantizar la comparabilidad y-o-y.				
Tasa de retorno al trabajo	%	100 %	100 %	100 %
Tasa de retención	%	82 %	88 %	93 %
<b>Desarrollo</b>		<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
<b>Empleados que reciben una revisión de desempeño y desarrollo profesional</b>				
(GRI 404-3)				
% de empleados incluidos en los procesos de evaluación del desempeño y evaluación del talento		100 %	100 %	98 %
<b>Por género</b>				
Mujeres		93 %	100 %	100 %
Hombres		74 %	100 %	97 %
<b>Por categoría de empleados</b>				
Equipo de liderazgo		100 %	100 %	100 %
Mandos medios		100 %	100 %	100 %
Nivel senior		100 %	100 %	100 %
Nivel semi senior		100 %	100 %	99 %
Personal administrativo		100 %	100 %	100 %
Operadores de campo*		0 %	0 %	95 %

\*Los operadores de campo solo reciben una revisión de desempeño

Compensación		2022	2023	2024
<b>Plan de incentivos</b>				
Porcentaje de empleados que reciben un bono anual de incentivo a corto plazo (STI)		100 %	100 %	98 %
Porcentaje del componente de los objetivos de ASG en la bonificación anual a corto plazo de los empleados		25 %	25 %	25 %
Porcentaje de empleados incluidos en el plan de incentivos a largo plazo (LTIP)		23 %	22 %	24 %
<b>Aprendizaje</b>	<b>Unidad</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
<b>Aprendizaje</b>				
<b>Tiempo de capacitación</b>				
(GRI 404-1, GRI O&G 11.10.6, 11.11.4)				
<b>Horas totales</b>	<b>horas</b>	<b>6,838</b>	<b>10,969</b>	<b>15,609</b>
Horas totales por género				
Mujeres	#	600	2,147	4,414
Hombres	#	6,237	6,835	11,195
<b>Promedio de horas de capacitación totales por empleado</b>				
<b>Total de horas de capacitación por empleado</b>	<b>horas/empleado</b>	<b>15</b>	<b>23</b>	<b>30</b>
Mujeres	horas/empleado	6	19	34
Hombres	horas/empleado	17	19	28
<b>Por tema de capacitación</b>				
DEI	horas	1,100	1,167	258
HSE	horas	3,565	2,291	2,730
Cumplimiento	horas	1,086	1,011	176
Técnico - Funcional	horas	817	2,785	3,359
Plan técnico de carrera	horas	270	870	2,413
Programa de capacitación de operadores	horas	no iniciado	2,845	4,154
Matrícula para empleados	horas	no divulgado	no divulgado	2,519

### Diversidad, equidad e inclusión <sup>1</sup>

<sup>1</sup> El alcance de los indicadores de desempeño de diversidad, equidad e inclusión abarca Vista Energy S.A.B. de C.V. y sus subsidiarias

Diversidad, Igualdad e Inclusión	Unidad	2022	2023	2024
<b>Consejo de Administración</b>				
La presidenta es una mujer	S/N	NO	NO	NO
Mujeres en el Consejo	% de mujeres	17 %	17 %	17 %
Comités del Consejo presididos/copresididos por una mujer.	% de mujeres	0 %	0 %	0 %
<b>Liderazgo</b>				
La directora ejecutiva (CEO) es una mujer	S/N	NO	NO	NO
Directora financiera (CFO) o equivalente mujer	S/N	NO	NO	NO
Mujeres en puestos ejecutivos	% de mujeres	0 %	0 %	0 %
Director de diversidad (CDO)	S/N	NO	NO	NO
<b>Pool de talentos</b>				
Mujeres promocionadas sobre el total promocionado	%	n/d	36 %	22 %
Mujeres IT/Ingeniería	%	n/d	14 %	17 %
Mujeres contratadas sobre total de ingresos	%	45 %	26 %	28 %
Rotación de mujeres	%	2 %	2 %	3 %
<b>Representación femenina</b>				
Mujeres en puestos gerenciales	%	18 %	18 %	18 %
Mujeres en mandos medios	%	18 %	24 %	32 %
Mujeres en puestos no gerenciales	%	23 %	25 %	23 %
Mujeres en el total de empleados	%	22 %	24 %	24 %
<b>Cultura inclusiva</b>				
Semanas de licencia parental primaria totalmente remunerada	#	17	17	17
Semanas de licencia parental secundaria totalmente remunerada	#	2	4	4
Tasa de retención luego de la licencia parental	%	77 %	100 %	100 %
Beneficios para cuidado parental o subsidios	S/N	SÍ	SÍ	SÍ
Política de trabajo flexible	S/N	SÍ	SÍ	SÍ
Plan de compensaciones a ejecutivos vinculada a DEI	S/N	NO	NO	NO
Grupos de recursos para empleadas	S/N	SÍ	SÍ	SÍ
Capacitación de sesgos inconscientes	S/N	SÍ	SÍ	SÍ
Capacitación anual en prevención del acoso	S/N	SÍ	SÍ	SÍ

### Salud y seguridad <sup>1</sup>

<sup>1</sup> El alcance de los indicadores de desempeño de salud y seguridad abarca a Vista Argentina S.A.U., Aluvional S.A. y Vista Energy Holding II, S.A. de C.V.

Desempeño en seguridad	Unidad	2022	2023	2024
<b>Desempeño en seguridad: Relacionado con el trabajo<sup>2</sup></b>				
(GRI 403-9, 403-10, GRI O&G 11.9.10, 11.9.11, SASB EM-EP-320a.1)				
<sup>2</sup> Los principales tipos de lesiones son: contusiones, esguinces, laceraciones y heridas punzantes. Los principales riesgos de accidentes laborales se relacionan con el aislamiento energético, las caídas desde alturas e impactos de objetos en movimiento o que caen.				
<b>Fatalidades relacionadas con el trabajo</b>	#	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Empleados	#	0	0	0
Contratistas	#	0	0	1
<b>Tasa de accidentes fatales (FAR)</b>	<b># por 1,000,000 de horas</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.15</b>
Empleados	# por 1,000,000 de horas	0.00	0.00	0.00
Contratistas	# por 1,000,000 de horas	0.00	0.00	0.17
<b>Incidentes laborales con consecuencias graves</b>	<b>#</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Empleados	#	0	0	0
Contratistas	#	1	0	0
<b>Tasa de lesiones laborales de consecuencias graves</b>	<b># por 1,000,000 de horas</b>	<b>0.21</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
Empleados	# por 1,000,000 de horas	0.00	0.00	0.00
Contratistas	# por 1,000,000 de horas	0.26	0.00	0.00
<b>Lesiones laborales registrables<sup>3</sup></b>	<b>#</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
Empleados	#	0	0	0
Contratistas	#	4	1	4
<b>Tasa de lesiones laborales registrables</b>	<b># por 1,000,000 de horas</b>	<b>0.86</b>	<b>0.18</b>	<b>0.59</b>
Empleados	# por 1,000,000 de horas	0.00	0.00	0.00
Contratistas	# por 1,000,000 de horas	1.04	0.21	0.70
<b>Lesiones con tiempo perdido<sup>3</sup> (LTIs)</b>	<b>#</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
Empleados	#	0	0	0
Contratistas	#	4	1	4
<b>Frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIF)</b>	<b># por 1,000,000 de horas</b>	<b>0.86</b>	<b>0.18</b>	<b>0.59</b>
Empleados	# por 1,000,000 de horas	0.00	0.00	0.00
Contratistas	# por 1,000,000 de horas	1.04	0.21	0.70
<b>Total de lesiones registrables<sup>3,4</sup> (Tri)</b>	<b>#</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
Empleados	#	0	0	0
Contratistas	#	4	1	4
<b>Tasa total de lesiones registrables (TRIR)</b>	<b># por 1,000,000 de horas</b>	<b>0.86</b>	<b>0.18</b>	<b>0.59</b>
Empleados	# por 1,000,000 de horas	0.00	0.00	0.00
Contratistas	# por 1,000,000 de horas	1.04	0.21	0.70
<b>Cuasi accidentes</b>	<b>#</b>	<b>n/a</b>	<b>n/a</b>	<b>43</b>
Empleados	#	17	6	8
Contratistas	#	n/a	n/a	35

<sup>3</sup> Incluye fatalidades

<sup>4</sup> No se excluyó a ningún trabajador del alcance de esta divulgación



Desempeño en seguridad	Unidad	2022	2023	2024
<b>Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)<sup>5</sup></b>	<b># por 1,000,000 de horas</b>	<b>n/a</b>	<b>n/a</b>	<b>6,38</b>
Empleados	# por 1,000,000 de horas	20.98	7.25	8.09
Contratistas	# por 1,000,000 de horas	n/a	n/a	6.09
<b>Fatalidades derivadas de enfermedades laborales registrables</b>	<b>#</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Empleados	#	0	0	0
Contratistas	#	0	0	0
<b>Enfermedades laborales registrables</b>	<b>#</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Empleados	#	0	0	0
Contratistas	#	0	0	0
<b>Horas trabajadas</b>	<b>horas</b>	<b>4,674,891</b>	<b>5,611,534</b>	<b>6,736,727</b>
Empleados	horas	810,368	827,238	989,168
Contratistas	horas	3,864,523	4,784,296	5,747,559
<b>Horas de capacitación en HSE</b>	<b>horas</b>	<b>3,565</b>	<b>2,291</b>	<b>3,162</b>

<sup>5</sup> Los valores históricos se han revisado para incorporar correcciones retroactivas para mejorar la comparabilidad.

## Proveedores <sup>6</sup>

<sup>6</sup> El alcance de los indicadores de desempeño de los proveedores abarca Vista Argentina S.A.U., Aluvional S.A. y Aike NBS S.A.U.

Proveedores	Unidad	2022	2023	2024
(GRI 204-1, GRI O&G 11.14.6)				
<b>Total proveedores</b>	<b>#</b>	<b>992</b>	<b>1,041</b>	<b>1,192</b>
Locales	#	302	322	337
Domésticos	#	622	653	781
Internacionales	#	68	66	74
<b>Proveedores locales adicionados en el año</b>	<b>#</b>	<b>34</b>	<b>20</b>	<b>15</b>
<b>Compras a proveedores</b>				
<b>Volumen de compra</b>	<b>\$MM</b>	<b>591</b>	<b>800</b>	<b>1,291</b>
Locales	\$MM	108	157	281
Domésticos	\$MM	477	632	994
Internacionales	\$MM	6	11	17
% de compras locales	%	18%	20%	22%
% de compras internacionales	%	1%	1%	1%

# Índice de contenidos GRI

Vista Energy elaboró este Reporte de acuerdo con los estándares de GRI, para el período comprendido entre el 01/01/24 y el 31/12/24

**GRI 1:** Fundaciones 2021

**GRI 11:** Petróleo y Gas 2021

Contenido	Sección	Omisiones	Ítem sectorial de GRI	Agenda 2030	
				ODS	Objetivo
<b>GRI 2: Divulgaciones generales 2021</b>					
<b>1. La organización y sus prácticas de reporte</b>					
2-1 Detalles organizativos	Vista Energy S.A.B. de C.V. (anteriormente, Vista Oil & Gas, S.A.B. de C.V.), "Vista" o "Vista Energy"				
2-2 Entidades incluidas en la organización de los reportes de sostenibilidad	Consulte el Formulario 20-F 2024				
2-3 Período de reportes, frecuencia y punto de contacto	Reporte de Sostenibilidad 2024 para el ejercicio 2024 (01/01/2024 a 31/12/2024), Anual, ir@vistaenergy.com				
2-4 Reexpresiones de información	Sin reexpresión de información				
2-5 Aseguramiento externo	51 - 58				
<b>2. Actividades y Trabajadores</b>					
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	7 - 9 - 39				
2-7 Empleados	28 - 66			8 - 10	8.5 - 10.3
2-8 Trabajadores que no son empleados	28			8	8.5
<b>3. Gobernanza</b>					
2-9 Estructura de gobernanza y composición	41			5 - 16	5.5 - 16.7
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	41			5 - 16	5.5 - 16.7
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	41			16	16.6
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	41			16	16.7
2-13 Delegación de responsabilidad en la gestión de impactos	41				
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en los reportes de sostenibilidad	41				
2-15 Conflictos de Intereses	44			16	16.6
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	44 - 46				
2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	41				
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Consulte el Formulario 20-F 2024				
2-19 Políticas de remuneración	Consulte el Formulario 20-F 2024				
2-20 Proceso para determinar la remuneración	Consulte el Formulario 20-F 2024				
2-21 Ratio de compensación total anual		No divulgado. Información confidencial.			
<b>4. Estrategia, políticas y prácticas</b>					
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4				
2-23 Compromisos y políticas	44 -49 -79			16	16.3
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	44 -49				
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	34				
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	34 - 44			16	16.3
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	41 - 44				
2-28 Afiliación a asociaciones	38				



Contenido	Sección	Omisiones	Ítem sectorial de GRI	Agenda 2030	
				ODS	Objetivo
<b>5. Participación de los grupos de interés</b>					
2-29 Enfoque para la participación de grupos de interés	52				
<b>Temas materiales</b>					
3-1 Proceso para determinar temas materiales	52				
3-2 Lista de temas materiales	52				
<b>Estrategia de reducción de emisiones de GEI y operaciones bajas en carbono</b>					
3-3 Gestión de temas materiales	15		11.1.1, 11.3.1		
201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	12 - 15 - 46 - 79		11.2.2	13	13.1
305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	15 - 61		11.1.5	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (Alcance 2)	15 - 61		11.1.6	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	15		11.1.7	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	15 - 61		11.1.8	13 - 14 - 15	13.1 - 14.3 - 15.2
305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	61		11.3.2	3 - 12 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 14.3 - 15.2
416-1 Evaluación de los impactos en la salud y la seguridad de las categorías de productos y servicios	17		11.3.3		
<b>Información adicional del sector</b>					
Descripción del enfoque de la organización respecto al desarrollo de políticas públicas y el lobbying sobre el cambio climático.	38 - 79		11.2.4	13	13.2
<b>Reducción de carbono</b>					
3-3 Gestión de temas materiales	19		11.2.1		
201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	12 - 15 - 46 - 79		11.2.2	13	13.1
305-5 Reducción de las emisiones de GEI	15 - 61		11.2.3	13 - 14 - 15	13.1 - 14.3 - 15.2
<b>Energía, agua, residuos, derrames y biodiversidad</b>					
3-3 Gestión de temas materiales	18 - 21 - 22 - 23 - 24		11.1.1, 11.4.1, 11.5.1, 11.6.1, 11.8.1		
302-1 Consumo energético dentro de la organización	18 - 62		11.1.2	7 - 8 - 12 - 13	7.2 - 7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
302-2 Consumo de energía fuera de la organización		Información no disponible	11.1.3	7 - 8 - 12 - 13	7.2 - 7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
302-3 Intensidad energética	18 - 62		11.1.4	7 - 8 - 12 - 13	7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido	21		11.6.2	6 - 12	6.3 - 6.4 - 12.4
303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	21		11.6.3	6	6.3
303-3 Extracción de agua	62		11.6.4	6	6.4
303-4 Vertido de agua	62		11.6.5	6	6.3
303-5 Consumo de agua	62		11.6.6	6	6.4
304-1 Sitios operativos que son propiedad, están arrendados, gestionados o se encuentran próximos a áreas protegidas, así como a zonas de alta biodiversidad fuera de esas áreas	Consulte el contenido del índice SASB EM-EP-160a.3		11.4.2	6 - 14 - 15	6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5
304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	24		11.4.3	6 - 14 - 15	6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5
304-3 Hábitats protegidos o restaurados	24		11.4.4	6 - 14 - 15	6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5
304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	24 - 66		11.4.5	6 - 14 - 15	6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	22		11.5.2	3 - 6 - 11 - 12	3.9 - 6.3 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	22		11.5.3	3 - 6 - 8 - 11 - 12	3.9 - 6.3 - 8.4 - 11.6 - 12.4 - 12.5
306-3 Residuos generados	22 - 63		11.5.4	3 - 11 - 12	3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1
306-4 Residuos no destinados de la eliminación	63 - 64		11.5.5	3 - 11 - 12	3.9 - 11.6 - 12.4 - 12.5
306-5 Residuos destinados a la eliminación	64		11.5.6	3 - 6 - 11 - 12 - 15	3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1
306-3 Derrames significativos	23 - 65		11.8.2	3 - 6 - 12 - 15	3.9 - 6.6 - 12.4 - 15.1

Contenido	Sección	Omisiones	Ítem sectorial de GRI	Agenda 2030	
				ODS	Objetivo
<b>Información adicional del sector</b>					
Presentar información sobre el valor monetario total de las provisiones financieras de la organización para el cierre y la rehabilitación, incluidos el seguimiento posterior al cierre y el tratamiento posterior de los lugares en los que se encuentran los sitios operacionales.	Consulte la Nota 3.1.2 FFSS Q4 2024.		11.7.6	15	15.1
<b>Gestión de la salud y seguridad laboral</b>					
3-3 Gestión de temas materiales	26		11.9.1		
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	26		11.9.2	8	8.8
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	26		11.9.3	8	8.8
403-3 Servicios de salud en el trabajo	26		11.9.4	8	8.8
403-4 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	26		11.9.5	8 - 16	8.8 - 16.7
403-5 Capacitación de los trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	27		11.9.6	8	8.8
403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	26		11.9.7	3	3.2 - 3.5 - 3.7 - 3.8
403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	26		11.9.8	8	8.8
403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	26		11.9.9	8	8.8
403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	69		11.9.10	3 - 8 - 16	3.6 - 3.9 - 8.8 - 16.1
403-10 Mala salud relacionada con el trabajo	69		11.9.11	3 - 8 - 16	3.3 - 3.4 - 3.9 - 8.8 - 16.1
<b>Cadena de Valor y Gestión de Clientes</b>					
3-3 Gestión de temas materiales	39		11.10.1, 11.12.1, 11.13.1		
204-1 Proporción del gasto en proveedores locales	39 - 70		11.14.6	8	8.3
407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	No identificamos operaciones ni proveedores con tales riesgos.		11.13.2	8	8.8
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo forzoso u obligatorio	No identificamos operaciones ni proveedores con tales riesgos.		11.12.2	5 - 8	5.2 - 8.7
414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	39		11.10.9	5 - 8 - 16	5.2 - 8.8 - 16.1
<b>Personas, cultura y DEI</b>					
3-3 Gestión de temas materiales	28 - 31 - 32		11.10.1, 11.11.1		
202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Todo nuestro Equipo de Liderazgo es Argentino.		11.11.2	8	8.5
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	67		11.10.2	5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 8.6 - 10.3
401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	29 - 33		11.10.3	2 - 5 - 8	3.2 - 5.4 - 8.5
401-3 Permiso parental	68		11.10.4, 11.11.3	5 - 8	5.1 - 5.4 - 8.5
402-1 Plazos mínimos de aviso con respecto a los cambios operacionales	Según el Derecho Laboral Argentino.		11.10.5	8	8.8
404-1: Promedio de horas de capacitación por empleado al año	31 - 38		11.10.6, 11.11.4	4 - 8 - 10	4.3 - 4.4 - 4.5 - 5.1 - 8.2 - 8.5 - 10.3
404-2: Programas para el desarrollo de competencias de los empleados y de asistencia para la transición laboral	31		11.7.3, 11.10.7	8	8.2 - 8.5
404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	30 - 68			5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 10.3
405-1: Diversidad en órganos de gobierno y empleados	28 - 32 - 41 - 66		11.11.5	5 - 8	5.1 - 5.5 - 8.5
405-2: Relación entre el salario básico y la remuneración de mujeres respecto de hombres		Información confidencial	11.11.6	5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 10.3
406-1: Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas	No hay casos		11.11.7	5 - 8	5.1 - 8.8

Contenido	Sección	Omisiones	Ítem sectorial de GRI	Agenda 2030	
				ODS	Objetivo
<b>Buenas prácticas corporativas, supervisión y desempeño económico</b>					
3-3 Gestión de temas materiales	53		11.14.1		
201-1: Valor económico directo generado y distribuido	53		11.14.2	8 - 9	8.1 - 8.2 - 9.1 - 9.4 - 9.5
202-2: Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Todo nuestro Equipo de Liderazgo es Argentino.		11.14.3	8	8.5
203-1: Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	35 - 36		11.14.4	5 - 9 - 11	5.4 - 9.1 - 9.4 - 11.2
203-2: Impactos económicos indirectos significativos		Información no disponible	11.14.5	1 - 3 - 8	1.2 - 1.4 - 3.8 - 8.2 - 8.3 - 8.5
<b>Relación con las comunidades locales y grupos de interés</b>					
3-3 Gestión de temas materiales	34		11.15.1		
413-1: Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	34 - 35 - 36		11.15.2		
413-2: Operaciones con impactos negativos significativos, reales y potenciales, en las comunidades locales	34		11.15.3	1 - 2	1.4 - 2.3
<b>Información adicional específica del sector:</b>					
Presentar información sobre el número y los tipos de reclamos de las comunidades locales.	37		11.15.4	16	16.6
<b>Gestión de riesgos y protección de los derechos humanos</b>					
3-3 Gestión de temas materiales	49		11.12.1, 11.13.1, 11.16.1, 11.17.1, 11.18.1		
406-1: Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas	No hay casos		11.11.7	5 - 8	5.1 - 8.8
407-1: Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	No identificamos operaciones ni proveedores con tales riesgos.		11.13.2	8	8.8
409-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo forzoso u obligatorio	No identificamos operaciones ni proveedores con tales riesgos.		11.12.2	5 - 8	5.2 - 8.7
410-1: Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	49		11.18.2	16	16.1
411-1: Incidentes de violaciones a los derechos de los pueblos indígenas	34		11.17.2	2	2.3
418-1: Quejas fundamentadas sobre violaciones de la privacidad del cliente y pérdidas de datos del cliente	48			16	16.3 - 16.10
<b>Información adicional específica del sector:</b>					
Enumerar las ubicaciones de las operaciones que han causado o contribuido a los reasentamientos involuntarios o donde los reasentamientos están en curso.	37		11.16.2	1 - 11 - 16	1.4 - 11.1 - 16.1
Enumerar las ubicaciones de las operaciones donde los pueblos indígenas están presentes o afectados por las actividades de la organización.	No realizamos operaciones que afecten a las comunidades indígenas.		11.17.3	11	11.4
Indicar si la organización ha participado en un proceso para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas para alguna de las actividades de la organización.	No realizamos operaciones que afecten a las comunidades indígenas.		11.17.4	16	16.7
<b>Cumplimiento del código y valores</b>					
3-3 Gestión de temas materiales	44		11.20.1		
205-1: Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	44		11.20.2	16	16.5
205-2: Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	44		11.20.3	16	16.5
205-3: Casos confirmados de corrupción y medidas tomadas	45		11.20.4	16	16.5
206-1: Acciones legales relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas	44		11.19.2	16	16.3
<b>Información adicional específica del sector:</b>					
Descripción del enfoque para garantizar la transparencia en los contratos	44 - 53		11.20.5	16	16.5 - 16.6
Información adicional específica del sector: Ennumeración de los beneficiarios efectivos de la organización y explique cómo la organización identifica a los beneficiarios efectivos de sus socios comerciales	Formulario 20-F 2024		11.20.6	16	16.6

Contenido	Sección	Omisiones	Ítem sectorial de GRI	Agenda 2030	
				ODS	Objetivo
<b>Transparencia en la divulgación de información</b>					
3-3 Gestión de temas materiales	53		11.21.1, 11.22.1		
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	53		11.21.2	8 - 9	8.1 - 8.2 - 9.1 - 9.4 - 9.5
201-4: Asistencia financiera recibida del gobierno	53		11.21.3		
207-1: Enfoque fiscal	Formulario 20-F 2024		11.21.4	1 - 10 - 17	1.1 - 1.3 - 10.4 - 17.1 - 17.3
207-2: Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Formulario 20-F 2024		11.21.5	1 - 10 - 17	1.1 - 1.3 - 10.4 - 17.1 - 17.3
207-3: Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	Formulario 20-F 2024		11.21.6	1 - 10 - 17	1.1 - 1.3 - 10.4 - 17.1 - 17.3
207-4: Presentación de informes país por país	Formulario 20-F 2024		11.21.7	1 - 10 - 17	1.1 - 1.3 - 10.4 - 17.1 - 17.3
415-1: Contribuciones políticas	Formulario 20-F 2024		11.22.2	16	16.5
<b>Innovación</b>					
3-3 Gestión de temas materiales	Marco ASG de Vista				



# Índice de contenidos SASB

**Sector:** sector extractivo y de procesamiento de minerales**Industria:** petróleo y gas - exploración y producción**Versión:** 2023

Código	Métrica de referencia	Página o referencia
<b>Emisiones de gases de efecto invernadero</b>		
EM-EP-110a.1	(1) Emisiones globales brutas de Alcance 1 (2) Porcentaje de metano (3) Porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	(1) 203 MtnCO2e (2) 13 % (3) 100 %
EM-EP-110a.2	Cantidad de emisiones globales brutas de Alcance 1 de: (1) hidrocarburos quemados (2) otras combustiones (3) emisiones generadas durante el procesamiento (4) otras emisiones (5) emisiones fugitivas	Ver Resumen de datos de ASG - Página 61 (1) 97 MtnCO2e (quema) (2) 87 MtnCO2e (estacionario) Ver resumen de datos de ASG - Página 61 (3) (4) 12 MtnCO2e (proceso de venteo +otro) (5) 7 MtnCO2e (fuga) Ver Resumen de datos de ASG - Página 61
EM-EP-110a.3	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis del desempeño en relación con esos objetivos	Gestión de las emisiones y de la energía - Página 15 Alineación TCFD - Página 79 Metodología de cuantificación de emisiones - Página 54
<b>Calidad del aire</b>		
EM-EP-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N2O) (2) SOx (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) (4) material particulado (PM10)	(1) 299.21 (2) 4.66 (3) 3,972 (4) 75.5 Ver Resumen de datos de ASG - Página 61
<b>Gestión del agua</b>		
EM-EP-140a.1	(1) Extracción total de agua (2) Consumo total de agua Porcentaje de cada uno en regiones con Estrés Hídrico Base Alto o Extremadamente Alto	(1) 8,382 Megalitros -0 %. (2) 4,219 Megalitros -0 % Ver Resumen de datos de ASG - Página 61
EM-EP-140a.2	El volumen de agua extraída y el líquido de retorno generado; porcentaje (1) vertido (2) inyectado (3) reciclado; contenido de hidrocarburos en el agua vertida	1,614 Megalitros (agua producida), 4.10 Megalitros (Flowback) (1) Descargado: 98 % agua producida, 100 % flowback (2) Inyectado: 0 % agua producida, 0 % flowback (3) 2 % reciclado. 0 agua contaminada con hidrocarburos descargados Ver Resumen de datos de ASG - Página 61
EM-EP-140a.3	Porcentaje de pozos con fracturas hidráulicas para los que hay una divulgación pública de todas las sustancias químicas de los fluidos de fracturación utilizados	100 % Ver Resumen de datos de ASG - Página 61
EM-EP-140a.4	Porcentaje de puntos de fractura hidráulica donde la calidad del agua subterránea o superficial se deterioró en comparación con una referencia	0 % Ver Resumen de datos de ASG - Página 61
<b>Efectos en la biodiversidad</b>		
EM-EP-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	Ver Biodiversidad - Página 24
EM-EP-160a.2	Número y volumen agregado de los vertidos de hidrocarburos, volumen en el Ártico, volumen que impacte sobre los litorales que tengan un índice de sensibilidad medioambiental (ISMA) de 8 a 10, y volumen recuperado	No hubo derrames significativos en 2024. No se registraron derrames en áreas ecológicamente sensibles en 2024. Todas las actividades de Vista se encuentran en bloques terrestres y no existen operaciones con volúmenes que impacten zonas costeras con índices ESI entre 8 y 10.



Código	Métrica de referencia	Página o referencia
EM-EP-160a.3	Porcentaje de reservas (1) comprobadas (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción	Aproximadamente el 50% de la concesión de Águila Mora (~10,000 acres) se encuentra dentro del Área Natural Protegida Auca Mahuida de más de 190,000 acres de extensión. La producción promedio diaria de 2024 del bloque Águila Mora fue del 1.3% de la producción total a nuestra participación. El total de reservas probadas certificadas al 31 de diciembre de 2024 de 0.1% correspondieron al bloque Águila Mora.
<b>Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos originarios</b> EM-EP-210a.1	Porcentaje de (1) reservas comprobadas (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	No mantenemos reservas en o cerca de áreas de conflicto Ver Relacionamento con la Comunidad, página 34
EM-EP-210a.2	Porcentaje de reservas (1) comprobadas (2) probables en territorios originarios o cerca de ellos	No tenemos reservas en o cerca de áreas de tierras de pueblos originarios Ver Relacionamento con la Comunidad, página 34
EM-EP-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos de los pueblos originarios y las operaciones en zonas de conflicto	Ver Derechos humanos - Página 49
<b>Relaciones con la comunidad</b> EM-EP-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	Ver Relacionamento con la Comunidad, página 34
EM-EP-210b.2	Número y duración de los retrasos no técnicos	0 días de retrasos no técnicos en 2024
<b>Salud y seguridad de la fuerza laboral</b> EM-EP-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) (2) tasa de fatalidad (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) (4) horas promedio de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados directos y (b) empleados contratados	Calculado por 200,000 horas trabajadas: (1) 0.12 (2) 0.03 (3) 1.28 (4) 6 horas/empleado Ver Resumen de datos de ASG - Página 61
EM-EP-320a.2	Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad a lo largo del ciclo de vida de la exploración y la producción	Ver Salud y seguridad - Página 49
<b>Valoración de las reservas e inversiones de capital</b> EM-EP-420a.1	Sensibilidad de los niveles de reserva de hidrocarburos a los escenarios de proyección de precios futuros que dan cuenta del precio de las emisiones de dióxido de carbono	Ver Estrategia climática y resiliencia del negocio - Página 10
EM-EP-420a.2	Emisiones estimadas de dióxido de carbono integradas en reservas probadas de hidrocarburos	No divulgado
EM-EP-420a.3	Cantidad invertida en energía renovable, ingresos generados por las ventas de energía renovable	No tenemos ganancias generadas por la venta de energía renovable
EM-EP-420a.4	Discusión sobre cómo el precio y la demanda de hidrocarburos o la regulación climática influyen en la estrategia de gastos de capital para la exploración, adquisición y desarrollo de activos	Ver Estrategia climática y resiliencia del negocio - Página 10
<b>Ética empresarial y transparencia</b> EM-EP-510a.1	Porcentaje de (1) reservas probadas (2) probables en los países que ocupan los 20 puestos más bajos del Índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparencia Internacional	No tenemos operaciones ni reservas probadas ni probables en países dentro de las 20 clasificaciones más bajas en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional. Ver Ética y Cumplimiento - Página 44.
EM-EP-510a.2	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Ver Ética y Cumplimiento - Página 44. Ver Cadena de Valor - Página 39



Código	Métrica de referencia	Página o referencia
<b>Gestión del entorno jurídico y reglamentario</b> EM-EP-530a.1	Discusión de posiciones corporativas relacionadas con regulaciones gubernamentales o propuestas de políticas que abordan factores ambientales y sociales que afectan a la industria	Ver el Formulario 20-F de Vista 2024
<b>Gestión de riesgos de incidentes críticos</b> EM-EP-540a.1	Índices de eventos de seguridad de procesos (PSE) para la pérdida de contención primaria (LOPC) de mayor consecuencia (nivel 1)	0.06
EM-EP-540a.2	Descripción de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar los riesgos catastróficos y finales	Ver Prevención de Derrames - Página 23.
<b>Métricas de la actividad</b> EM-EP-000.A	Producción de: (1) petróleo (2) gas natural (3) petróleo sintético (4) gas sintético	Producción media diaria total en 2024: 69.7 Mboe/d de los cuales: la producción de petróleo crudo fue de 60.4 Mbb/d, gas natural de 9.0 Mboe/d y LGN de 0.3 Mboe/d. Ver la sección Perfil de la Compañía en la página 6 y nuestros Estados de Resultados 2024 y del T4-24.
EM-EP-000.B	Número de instalaciones marítimas	Todos los bloques de Vista están en tierra.
EM-EP-000.C	Número de instalaciones terrestres	En 2024 mantuvimos participación operada en 7 concesiones de hidrocarburos, 6 en Argentina y 1 en México, y participación no operada en 7 concesiones en Argentina. Ver la sección Perfil de la Compañía en la página 6 y nuestra Presentación para Inversores para obtener una descripción completa y las últimas transacciones (del año 2024).

# Índice de contenidos TCFD

## Alineación con TCFD: enfrentando el desafío de la transición energética

En Vista, estamos comprometidos con los objetivos del Acuerdo de París y somos conscientes del posible impacto del cambio climático en la sostenibilidad de nuestras operaciones y la resiliencia a largo plazo de nuestro negocio. También reconocemos el creciente interés de inversores y otros grupos de interés en los riesgos climáticos, las acciones adoptadas y la transparencia en su divulgación.

Durante los últimos cuatro años, hemos trabajado para incorporar a nuestra estrategia y reportes los lineamientos del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) del Consejo de Estabilidad Financiera.

Además, nuestro compromiso con la acción climática va más allá de la divulgación. La adopción del marco TCFD nos ha permitido abordar riesgos específicos de la industria, incorporando sus principios en la gobernanza climática y en nuestro marco de evaluación de riesgos. Para conocer más sobre este tema, puede consultarse la sección de Gobierno Corporativo de este Reporte.

La alineación con TCFD también nos permitió evaluar la resiliencia de nuestro negocio frente a diferentes escenarios de precios del petróleo, demanda de crudo y transición energética, utilizando modelos dinámicos de estrés que nos brindaron información clave. Estos análisis nos permiten considerar que nuestro negocio demuestra resiliencia ante posibles riesgos al ser evaluado bajo las pautas de TCFD.

## Índice de contenidos TCFD:

En la siguiente tabla, presentamos un mapeo de las recomendaciones de divulgación de TCFD con las secciones correspondientes de este reporte.

	Mitigación y plan de acción:	Página o referencia
<b>Gobierno Corporativo</b>	Describir la función de la administración a la hora de evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima. Describir el control de la junta directiva sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.	Gestión de riesgos corporativos y climáticos (páginas 46 a 47)
<b>Estrategia</b>	Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que ha identificado la organización a corto, medio y largo plazo. Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización. Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los diferentes escenarios relacionados con el clima, como un escenario con 2°C o menos.	Estrategia climática y resiliencia del negocio (páginas 10 a 11)
<b>Gestión del riesgo</b>	Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima. Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima. Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima están integrados en la gestión general de riesgos de la organización.	Gestión de riesgos corporativos y climáticos (páginas 46 a 47)
<b>Métricas y objetivos</b>	Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima acorde con su proceso de estrategia y gestión de riesgos. Divulgar el Alcance 1, Alcance 2 y, si procede, el Alcance 3 de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y sus riesgos relacionados. Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento en comparación con los objetivos.	Gestión de las emisiones y de la energía (páginas 15 a 18) Proyectos de carbono basados en la naturaleza (páginas 19 a 20) Resumen de datos ASG (página 61)



